



图为会议现场。摄影 刘峰

榜样就是力量

——中国铝业山西分公司第二氧化铝厂创建模范工厂侧记

●贺桂萍 杨红

道路整洁了、厂房变样了，一台台设备就像过年似的换上了新装，现场卫生死角得以清理，关键指标持续攀升，员工工作热情也被充分调动，生产现场面貌发生了极大变化。4月份以来，中国铝业山西分公司第二氧化铝厂按照试点先行，示范带动，典型引路，从现场管理入手，由表及里，强化基础，大力开展模范工厂创建工作，各车间亮点纷呈。

“三无”改善现场环境

所谓模范工厂，首先要有良好企业形象，才能展示其示范引领作用。创建伊始，第二氧化铝厂将现场环境整治作为突破口，各车间党员干部齐上阵，从影响现场环境的各种泄漏点入手，大力整治现场卫生死角，实现色彩化管理，做到了“沟见底、轴见光、设备本色”。

“所有管道都有保温层护着，微小的泄漏点极其不容易发现，等到液体从保温层里流出来，



图为蒸发车间技术人员检测设备运行情况。摄影 贺桂萍

问题也就具有一定严重性了。”现场泄漏点一直是第二氧化铝厂蒸发车间生产主任孙晓平的一块心病。

蒸发车间担负着生产系统液量平衡和碱液调配任务，完好的保温设施是保证产量和质量的一项重要条件，但由于工艺性质特点，高碱性液体加上高温蒸汽的冲击，整个流程会出现泄漏点。并且，泄漏点查找起来难度也特别大，有时把保温层打开了，却找不到准确的泄漏点，一度影响到检修工期和工作效率。模范车间创建工作开展以来，车间将实现现场“无死角、无隐患、无泄漏”作为工作重点。

(下转第二版)

对标赶超 改革崛起

中铝山西企业召开教育实践活动督导组组长工作会议

本报讯(记者 李清波)9月5日,山西铝厂党委在第一氧化铝厂召开党的群众路线教育实践活动督导组组长工作会议,听取各督导组和部分二级党组织第三环节工作进展情况汇报,并对下一步工作进行强调和安排。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,教育实践活动各督导组组长,第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电分厂、营销中心、宏泰公司、晋铝资源公司等单位党组织负责人,企业教育实践活动办公室成员参加了会议。韩俊科主持会议。

6家单位党组织负责人汇报了本单位教育实践活动开展情况和第三环节工作情况。各督导组组长汇报了督导单位第三环节工作进展情况,教育实践活动办公室对第三环节重点工作进行了部署和要求。

进入教育实践活动第三环节以来,各二级党组织严格按照企业党委的部署要求,认真贯彻落实晋铝群组发〔2014〕15号和晋铝群组发〔2014〕16号两个文件精神,结合单位实际,组织开展第二环节工作“回头看”,按照“回应征求到的员工群众意见,回应对照检查材料查摆的突出问题,回应专题民主生活会和专题组织生活会上提出的批评意见,回应上级点明的问题”的要求,列出第三环节重点工作计划表,制定了《党的群众路线教育实践活动整改落实方案》、《作风建设专项整治工作方案》、《制度建设计划》和班子成员个人整改措施,并按程序进行审批。为了确保整改措施落到实处,各单位“两方案一计划”都按照目标明确、措施具体、责任明晰的要求,明确了整改事项、分管领导、责任部门、责任人和时间要求。同时,坚持边查边改、立行立改,持续用力解决领导班子和领导干部作风方面的突出问题,解决关系员工群众切身利益问题和联系服务群众问题,取得了新的阶段成效。

郭顺喜指出,各单位要通过此次会议相互学习借鉴好经验好做法,严格按照企业党委对第三环节工作的具体指导意见和时间节点,严肃认真开展各项工作,活动办公室和督导组要通过督查抽查,严格把关。

郭顺喜强调,党的群众路线教育实践活动第三环节工作主要内容是整改落实、建章立制,(下转第二版)

本质脱困知识问答

(十一)中铝公司盘活资产方式有哪些?

股份制改革、合资合作、引入社会资本、引入民营控股、员工持股、内部交叉持股、托管(租赁)经营或联营、资产或股权置换、债务重组、灵活多样的激励机制、激发企业市场开拓活力。

(十二)中铝公司盘活资产的目标是什么?

1. 自负盈亏、收益率不低于当年同期贷款利率;
2. 规范的法人治理结构、灵活的市场经营机制。

(十三)中铝公司主辅剥离分流人员的安置途径有哪些?

1. 通过盘活一批产品和服务业务单元,按照公司及企业标准安置一批;
2. 通过公司发展一批(技术改造项目、产能置换和新项目)扩大业务安置一批;
3. 通过争取政策(如内退、买断、协商解除劳动关系等)安置一批;
4. 建立公司内部劳动力市场,储备一批专业技术人才,并对这些人员进行离岗培训,与在岗人员形成互动。
5. 各企业结合本地区或企业实际,通过多种出路、多种思路切实安置好分流人员。

(十四)中铝公司员工优化的工作措施有哪些?

1. 强化竞争上岗机制;
2. 推进企业改制分流;
3. 协商解除劳动关系;
4. 探索实施经济性裁员;
5. 实施有期限放假;
6. 集中转岗培训。

本质脱困进行时

韩俊科带领安全检查组检查安全工作

本报讯(记者 杨红)为贯彻落实中央、中铝公司党组和高管层关于安全工作“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的部署要求,9月4日,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科带领党委工作部、纪检监察工作部、工会共青团工作部、安全环保部等相关部门组成的检查组,深入到第一氧化铝厂生产现场和山西中铝工服有限公司检修现场,检查贯彻落实中铝公司、地方政府及企业安全生产决策部署的落实情况,重点检查安全生产责任制建立和锅容管特管理职责落实情况。

在生产现场,韩俊科听取了两家单位负责人有关安全工作情况介绍,并深入现场详细查看安全工作落实情况。在蒸发车间,检查组对班组危险有害因

素辨识和风险评价、班组巡检记录、隐患排查等进行认真检查,并提出整改意见;检查组来到17米高压溶出检修现场和格子磨检修现场,检查现场检修作业情况以及“两票”执行情况,并对现场存在的生产安全隐患拍照留存。

“‘安全十项禁令’具体内容是什么?”在第一氧化铝厂生产现场,检查组抽考部分员工相关安全知识。检查组还根据分工,分别抽查了各单位安全生产制度执行情况,重点检查了安全生产标准化创建、各级安全检查制度执行、“两票”执行、安全生产责任制建立和锅容管特管理职责落实等方面情况,发现了工作中的亮点,指出了存在的不足,并提出了具体的整改要求。

矿业公司矿山项目经理人实行市场化选聘

本报讯 9月4日,山西分公司市场化选聘矿业公司矿山项目经理人选现场面试在会议中心举行。山西分公司副总经理富崇彦、企业组织和人事部门负责人、相关职能部室及单位负责人、部分科级干部、技术骨干、劳动模范、优秀党员代表担任评委,为竞聘人员现场面试进行评价打分。

此次竞聘坚持民主、公开、竞争、择优的原则,采用专业理论考试、经营方案分析与面试相结合的考评方式进行。经过资格审查、专业知识培训级考试、撰写经营管理方案等程序,最终,来自孝义铝矿、矿业公司、石灰石矿的24名竞聘人员成功入围,参

加了此次面试,评委从语言表达与领导气质、分析决策能力、开拓创新能力、经营目标等方面对竞聘人员进行了综合评定。

为进一步推进矿山系统市场化、开放型改革,提升矿山产能及供矿能力,山西分公司结合资源获取和矿山建设进程,在交口县、灵石县两个区域5个新建矿山实行目标管理责任制改革。竞聘产生的新建矿山项目经理将与分管矿山领导签订《经营目标管理责任书》,明确考核目标、薪酬标准和分配、责任抵押、监督约束等内容,新建矿山管理团队其他成员由项目经理提名产生。(夏雷 尤丽梅)

第二氧化铝厂

超额完成 8 月份产量任务

本报讯 8 月份,第二氧化铝厂强化生产组织,克服季节影响,抓好重点环节,持续保证稳产高产的运行态势,实产较计划超额完成 2308 吨。

第二氧化铝厂严格落实安全生产责任制,生产运营中心按照每小时 1450 立方的班平均高压溶出进料量组织生产,确保运转率达到 96.5%以上。分厂根据根据溶出指标、沉降泥层情况调整溶出进料量,将沉降泥层尽快调整到正常范围之内,利用高压溶出机组停车检修时

机,及时更换磨机衬板,加快沉降槽清理力度,水洗 II 组蒸发器,确保大型设备及时投用。为应对雨季影响,分厂抓好翻车堆料、汽车上矿工作,增加矿石储备,组织 31 号皮带开车,中块石灰石直接上仓,满足了高液量的矿石供应;原料磨系统在保证矿浆指标的前提下,按计划做好加棒补球,加强原料磨系统技术条件控制管理,提高原料磨产能。在 6 号立盘大修期间,保持其余 5 台立盘高效稳定运转,保证生产稳定运行。(贺桂萍)

热电分厂

举行锅炉爆炸事故应急演练

本报讯 9 月 4 日,热电分厂举行 7 号锅炉主蒸汽管爆炸事故应急桌面演练。热电分厂、装备能源部、安全环保部、生产运行部、办公室等单位人员观摩了演练。

上午 11 时,模拟演练正式开始。7 号锅炉顶部爆炸,瞬间释放出大量高温蒸汽,整个锅炉 8 米工作平台粉尘弥漫,噪声刺耳,锅炉进入应急状态。7 号炉司炉根据现场情况及参数变化现象,判断是主汽管道爆管,立

即通知副司炉、助手采取紧急停炉措施,并进行层层汇报。接到汇报,热电分厂立即启动专项应急预案,参与演练的人员迅速开展现场抢险、生产保障、安全警戒、后勤保障、善后工作等环节工作。演练结束后,安环部专家对演练进行点评,要求进一步评估应急预案的适宜性、可操作性、科学性。

(吕红)

第一氧化铝厂分解车间

多举措稳定氢氧化铝料浆供应

本报讯 近日,第一氧化铝厂分解车间将运营转型与车间管理工作相结合,通过抓重点岗位操作、技术条件控制、关键设备维检,确保平盘运行效率,保证了氢氧化铝稳定供应。

车间在关键岗位盯抓操作,监督岗位指标调整,保证了种子的加入量,提高了种分分解速度。专业骨干每天检查技术条件,发现问题及时处理纠正,从严格考核技术指标,拓宽到加大对技术条件的考核,将影响分解温度的板式换热器碱洗频率提高到每月 2 次,有效提高了精液的降温效果,促进了种分分解率的达标。车间检修力量保证设备薄弱环节随检随修,做到“小问题不等待,大问题不过夜”,在机械故障频发的情况下,优先确保液下泵等关键设备正常运行。

图为车间钳工检修料浆泵,确保氢氧化铝料浆供应。文/图 张利 柴菊珍



9 月 8 日,山西中铝工服炉修车间放弃中秋节假日,抢修第二氧化铝厂 1 号石灰窑。车间结合现场实际,提前清理窑内检修现场,施工人员克服高空作业、粉尘不利因素,吊装、搅拌、搬运、砌筑等环节默契配合,按时间节点圆满完成了抢修任务。图为员工砌筑耐火砖。摄影报道 杨鹏霞

(上接第一版)是巩固和发展前两个环节成果,确保整个教育实践活动取得实效的重要阶段。企业上下要认真落实中央、中铝公司党组的相关精神和要求,按照企业党委的具体安排和部署,不打折扣落实到位;要在学习领会文件精神的基础上,按照工作节点,分步向前推进,坚持时间服从质量,保证活动效果;要紧紧抓住“两方案一计划一措施”的制定,逐项落实,在整改落实中,持续解决领导班子和领导干部作风方面的突出问题,下大力气解决关系员工切身利益和密切联系服务群众的问题;各级党组织要重点围绕增强党组织功能,严格党内生活,加强党员管理,健全完善相关制度,同时在整改过程中正风肃纪,通过建章立制形成长效机制;要在第三环节过程中,结合企业本质脱困方案的宣传贯彻,优先抓住影响生产经营薄弱环节存在的问题进行整改,优先抓住影响降本增效的瓶颈环节存在的问题进行整改,优先抓住影响干群关系的重点环节存在的问题进行整改,明确整改时间和责任人,分轻重缓急逐项整改,促进本单位生产经营取得新的成效,推进本质脱困取得新进展;各党委、总支和直属支部要始终坚持高标准严要求开展工作,领导干部要真正把责任扛在肩上,既抓本单位活动,又抓自身作风建设,做到敬终始始;各督导组要抓重点环节部位,及时传导压力,发现问题及时调整,督促落实;企业活动办公室和督导组要同各单位保持联系,抓重点工作和后进单位,通过企业上下齐心协力,将第三环节各项工作落到实处,确保党的群众路线教育实践活动取得实效。

会后,郭顺喜、韩俊科参观了第一氧化铝厂群众路线教育实践活动和“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项活动版面。

中铝山西企业召开教育实践活动督导组工作会议

(上接第一版)

只有岗位员工熟悉并掌握了岗位设备的基本常识,才能提高突发事件的处理能力,减少设备事故的发生。蒸发车间集中对员工进行了所在岗位机械电器、设备性能、维护保养等知识培训,由车间技术人员担任主讲,依照岗位机械设备的的工作原理,对易发生电器事故的原因进行认真剖析,对现场危险源如何辨识及如何处理,一一进行了阐述。

细心的员工李卫宏,每次检修前会用手机对一个个泄漏点、泄漏部位拍照,标注记号,画上区间范围,检修过程中,检修人员一下子就能找到泄漏点,准确率极高,解决了查找泄漏点的难题。在他的带动下,车间岗位员工主动承担基础情况采集人,自下而上摸底排查泄漏点的第一手资料,查漏难题得到有效控制。4 月份以来,该车间泄漏率降低 60%,蒸汽单耗达到 0.67 t/t-AO,创历史最好成绩。

“三创”凸显关键业绩

争当模范,重点在于通过强化专业管理,实现关键业绩指标的不断提高和改善,做到经营业绩水平、成本控制能力在同行业中处于领先地位。第二氧化铝厂从关键工序入手,科学的绩效管理机制充分调动了干部员工工作积极性,保生产、创记录,关键业绩指标不断提升。

溶出车间作为整个氧化铝生产系统的“心脏”,蜿蜒曲折的管道是主控工们日常工作重点,每天,主控工冯东勇都要数次地穿梭于 8 米、13 米、17 米、21 米高的机组平台间,在高温炙烤下,调整阀门开度、用测温枪查看数条管路温度,确保机组温度达到

规定要求这一关键控制指标。

在确保关键指标的同时,快速解决生产中各种突发事故,让生产转危为安,也是主控工们关注的重点。八月份的一天,一台正在运行的喂料泵突然出现异常,根据经验判断,不是要“卡阀”,就是要“刺阀”。一旦造成停车,不仅影响到车间产量,还会影响到整个生产系统的稳定运行。

冯东勇和班组人员相互配合,观察进料变化曲线,用螺丝刀认真听阀箱声响,终于,在料管与油路交叉处,发现了泄漏点,此时,一小股料浆液正在悄悄地注入油箱体内。于是,他急忙组织人员倒泵、隔离,日常需要一个半小时的故障处理时间,他们仅用半个小时便将设备故障排除,生产也恢复了正常。

冯东勇所在班组在车间班组竞赛中连续 3 个月第一,降低重点消耗指标汽耗连续 4 个月第一,班组每月平均收入都要高出别的班组许多。员工得到了实惠,就能让生产实现无限可能。四月份以来,溶出车间划分区域,责任到人,查找事故“苗头”保生产关键指标,喂料泵的检修率较去年同期下降 20%。

目前,溶出机组周期性检修放料时间缩短 3 个小时;停车检修时间减少了 9 个小时;机组运行周期延长 20 多天,高压溶出进料量较去年提高了 40 立方米每小时,实现了溶出车间高压溶出进料量创历史新高,计

划检修停时创历史新低,蒸汽单耗创历史最新纪录。

“三卡”传播精益理念

逐步形成精益的、可复制推广的管理机制是创建模范工厂另一重任。第二氧化铝厂将模范工厂创建与已经成熟的运营转型精益管理理念、工具方法相结合,将运营转型精益管理理念、工具方法融入日常经营管理中,“三卡”的成功推广运用,逐步实现了生产管理的高效化和规范化。

“焙烧炉工艺复杂,操作要领多,培养一名合格的焙烧炉操作工最少也得三年。”车间主任张志民介绍道。怎样让岗位人员最快的掌握各种操作技术?

模范单位创建以来,焙烧车间从规范日常操作入手,因地制宜地制定了目视化标准作业卡、模范车间创建知识卡、运营转型工具卡,“三卡”有参数,有标准,有方法,有处理突发故障措施,图文并茂,详实具体,操作性强。

焙烧炉主控工王红奎,刚刚转为焙烧主控工不久,对焙烧工艺掌握得并不是非常熟练,操作上的英文专业术语,还有风机所要控制温度、油量……点火步骤先后顺序,时间长短,阀门开度,仪表显示等程序相当的复杂。王红奎头疼不已,而有了“三卡”,难题迎刃而解。

焙烧炉使用的是煤气燃烧,仅点燃煤气的步骤就有四项之多。包括关闭喷嘴、打

开环形放散管、相关防爆实验等,对于像王红奎这样的“新手”,标准作业卡成了他们的一大帮手。一目了然的操作步骤,规范的操作方法,让他们能够迅速成长。

焙烧车间通过“三卡”的目视化管理,实现软件管理程序化,在管理方法不断成熟的同时,“三卡”也让员工学会了运用科学、准确、标准的操作方法,“精益从心开始、改善从我做起”的理念逐渐成为车间精益文化。

“三卡”的成功应用让复杂的焙烧炉工艺操作更简洁直观,而精益理念种子此时也在车间员工心中生根发芽。

“生产现场面貌变化大,关键业绩指标改善明显,员工创建热情高涨。”这是企业管理部副经理徐新春对第二氧化铝厂模范单位创建工作的基本评价。

明确目标添动力

榜样是一种力量,彰显进步;榜样是一面旗帜,鼓舞斗志;榜样是一座灯塔,指引方向!从现场基础管理、关键业绩指标,到精益理念的深入人心,第二氧化铝厂用实际行动改善了现场环境,优化了技术指标,提高了员工积极性。面对严峻的市场环境,更需要我们各单位能够明确目标,找准方向,从日常工作细节抓起,一步一个脚印,踏踏实实,向着精益管理的目标不断迈进。

记者短评

山西中铝工服

2014 年度技能竞赛活动全面展开

本报讯 近日,山西中铝工服根据发展战略需求,组织电焊工、机修钳工技能竞赛,营造“学技术、练本领、赛能力、比贡献”的氛围,全面推进全员素质提升。

此次竞赛按照“广泛发动、注重实效、透明公开”原则,凡公司在册员工,未取得省级或行业以上技术大赛获奖人员均可参赛。在各基层单位根据自身情况选拔或推荐参赛选手的基础上,竞赛办公室聘请专业技术人员和专业老师对参赛选手进行业务培训,并由职业技能竞赛技术委员会组织编写试卷,竞赛

办公室组织开展竞赛,考核成绩由理论考试和实践操作两部分组成。要求各生产单位主管培训人员充分认识本次竞赛的意义和目的,结合基层单位人员易调配、培训面广、投入少的优势,认真开展符合本单位实际的岗位技能培训,全面提高员工综合素质,为公司又好又快发展提供人才保障。同时,为调动员工学技术热情,活动结束后,公司还将对竞赛前六名给予奖励并颁发荣誉证书。

(杨鹏霞)

运输部工讯段

定期精心保养设备平稳运行

本报讯 近日,运输部工讯段信号工区改善点小组通过加强电动转辙机点检和维护,使其运行率由原来的 95% 提高到 98%,月节约备件费用千余元。

在运输部 100 公里繁忙的运输线上,安装有 131 组电动转辙机,每次行车作业中,都要靠它进行道岔转换,完成进路排列。由于该设备长期处于室外露天状态,受外界温度和湿度影响,极易出现自动开闭器无法锁闭现象;同时,电动机碳刷在频繁运行中也会由于过紧或过松,造成电动机火花大、电动机不启动等故障。为进一步提高运输生产效率,消除安全隐患,工区确定了“加强维护提高电动转辙机无故障运行率”改善点。

改善小组利用企业站大修的有利时机,对生产过程最易出现故障的转辙机展开现场收集数据,利用学习日,对汇总问题进行集中讨论,运用科学的理念和工艺对故障实施上线调试,逐步探索出解决疑难问题的新思路和方法。每月由专人检查碳刷变化情况,并进行登记归类,对过紧或过松的碳刷及时调整;为减少温度和湿度对摩擦电流影响,现场人员通过调整减速器摩擦带螺栓,减小和增大摩擦电流;并定期对检查柱和开闭器孔加油保养,定点检查调整动作杆缺口大小。

目前,企业站的电动转辙机各项改造全部实施完成,确保了运输生产线的正常运转。

(丁剑锋 王会霞)



“老师,您辛苦了”

近日,生活服务中心太华幼儿园的小朋友,给他们惟一的“男阿姨”戴上自己制作的象征最高荣誉的“皇冠”,提前祝老师们“教师节”快乐。

摄影报道 王中生

第一氧化铝厂分解车间

突破传统方法 “零”投入降低备件消耗

本报讯 近日,第一氧化铝厂分解车间分解二段党员郭军突破传统思维,在日常操作中寻求方法,降低阀门备件消耗,年可节约费用 5.2 万余元。

分解二段有 5 个出料槽,出料槽上共有 14 台出料阀,由于出料磨损造成出料阀更换频繁,平均 2 个月就更换一台,仅备件费就要支出近两万元。为降低备件消耗,郭军把“延长出料阀使用寿命”申报为自己党员消除浪费改善点。

“改善不一定非要资金投入。”郭军在对现场出料槽流程进行查看后,发现原来大家习惯性地用出料阀控制出料大小,当物

料压力大时会对出料阀产生很大磨损,这是出料阀更换极为频繁的一大原因。通过与岗位员工在现场不断试验,郭军提出将出料控制方式改为用泵的进口考克控制,减小出料压力对出料阀的磨损。同时,加强对出料阀的日常维护保养,建立润滑台帐,定期对阀门进行润滑、清理、保养,保证灵活度;加强监督考核,将标准操作控制纳入绩效考核中。

通过一系列措施的实施,出料阀使用寿命由 2 个月延长至 4 个月,在节约备件费用的同时,也降低了员工检修劳动强度。

(张利 柴菊珍)

第二氧化铝厂蒸发车间

加强行业对标 关键指标稳提升

本报讯 日前,第二氧化铝厂蒸发车间持续开展对标工作,通过班组岗位关键指标竞赛活动,加大关键指标考核力度,蒸发汽水比、回水比大幅改善,促进了车间经营业绩的提升。

该车间坚持每个月从绩效奖金里拿出 50% 为指标竞赛专项奖,与班组绩效系数挂钩进行再分配,激发广大员工操作、控制、优化指标积极性。通过严抓班组工艺操作标准化,从指标的操作习惯入手,强化生产控

制,用可视化看板摸索出生产工艺参数的最佳控制点,将其运用到员工的日常操作中,为指标持续优化夯实基础。为使当班指标严格控制在合格范围内,并得以稳步提升,车间要求操作人员及时调整操作参数,对蒸发器的进料量、真空的大小、气压的高低进行微调,做到了及时联系调度。截至 8 月底,蒸发车间回水指标超过同行业先进水平,汽水比达到同行业先进水平。

(贺桂萍 张秋苹)



开学季里的新体验

9 月 1 日至 5 日,武装保卫部 8 名教官对朝霞小学 1 至 6 年级 1800 余名学生展开为期五天的军训。训练中,教官们严格要求,亲自示范,手把手纠正基本动作。据悉,此次军训活动,是武装保卫部近年来首次针对小学生群体开展,让小学员们感受了一把军人生活的苦与乐。

摄影报道 卢鹏博 刘国亮

禹门分局

制服醉酒耍横者 刑事拘留严执法

本报讯 几位朋友聚在一起喝点啤酒、聊聊天、吃点烧烤本无可非议。但饮酒不加控制甚至酗酒,喝到不分青红皂白就有点让人厌恶了。这不,一名醉汉醉酒后竟然冲进派出所,挥拳砸向正在执行公务的民警的脸上,这一拳不仅打伤了民警,也将自己“打”进了牢房。

近日,运城市公安局禹门分局铝城派出所接到指挥中心指令:铝基地夹皮沟夜市有人打架。民警迅速出警赶到现场控制事态,并将双方当事人带回派出所进行调解。就在这时,一名步履蹒跚、双目圆睁、浑身

酒气的男子冲进派出所,挥拳朝正在做调解工作的一名民警脸上砸去……

经查,醉酒男子王某当晚与朋友在夜市喝酒时,其朋友同服务员发生争执,民警到场后将其朋友与服务员一同带到派出所调查调节。民警依法化解纠纷并趁热做好调节工作本来很正常,但却引起王某的不满,得知朋友被带到派出所后,醉酒的他便冲进派出所实施暴力。其行为涉嫌妨害公务被依法刑事拘留。次日,醒酒后的王某对自己的行为追悔莫及。

(王卫平)

父亲·老师

● 韩长锦

父亲是村里的小学教员,当然就是我的启蒙老师了。

1948 年,我刚上学时,贪玩不懂事,学习成绩就比其他同学差不少,父亲着急呀,便对我采取了一些特殊的“措施”,现在回忆起来,觉得很有意思。

比如单开小灶法:每天放学后,别同学像出笼的小鸟,撒欢玩去了。父亲却留下我,给我重新讲一遍当天的课程。

比如评语羞辱法:在我那错误连连的作业本上,父亲的评语多为“其笨如牛”、“榆木脑袋”、“不如三岁娃娃”等等,我从来不敢让同学看我的作业本。

比如面壁体罚法:上课时,父亲对我格外的“关照”,一旦发现有不轨行为,绝不客气,立马让我站到讲台前面壁思过,直到下课。

比如暴打手板法:父亲之前教过私塾,还保留一块惩罚学生的“手板”,我一次月考两门不及格,排名倒数第一,父亲就找到了再用一次“手板”的理由,打得我小手疼痛难忍,红肿了好几天,让我终生难忘。

比如零分激励法,一次考试,由于我涂涂抹抹修改改几处,卷面凌乱不堪,父亲大笔一挥:“脏乱差,零分”,让我创造了一项“空前绝后”的纪录,一时成为校内外的爆炸性新闻。

当然,这几点是我经过多年的联想回忆慢慢理解概括出来的,当初父亲也不一定就有什么计划设想,只是随机处置而已,但也体现了文武并用软硬兼施的原则,足见父亲对我的良苦用心。

我现在更加体会到,这是父亲的“恨铁不成钢”教子之招,如果没有当初父亲的严厉,我也不会小学毕业时以优异成绩考取了市里中学,也就没有后来在工作和文学创作中的小“成就”了。

平淡的辉煌

● 钱国宏

你是一缕骀荡的清风

吹绿荒芜的山岗

绿草如茵 鸟语花香

谱写生命的交响

你是一抹和煦的阳光

驱走阴霾迎来晴朗

拂面不寒 活色生香

激活春天的意象

你是一把纯金的钥匙

打开知识的殿堂

队队身影 鱼贯而入

品味文明的滋养

你是一位倔强的农夫

用汗水浇灌心灵的梦想

春耕夏锄 秋收冬藏

四季写下奉献的诗行

啊 人民教师

暗夜里的烛光

你用燃烧自己照亮别人的执著

引领张张鲜活的笑脸

在青春的国度里自由翱翔

你用鞠躬尽瘁死而后已的誓言

催生一枚枚希望的种子

在绿色的阵营里茁壮成长

一株株小草萌芽破土

在春天的深处摇曳歌唱

一朵朵蓓蕾含露绽放

北国南海飘逸醉人的芬芳

——而你 辛勤的园丁

却韶华不再

白发染霜

你不是明星

却吸引着那么多饥渴的目光

你不是歌唱家

却挥洒知识的甘泉清冷作响

你不是艺术家

却塑造着一代代灵魂雕像

你用爱 播种希冀

你用情 灌溉理想

你用心 收获金黄!

三尺讲台 不大

却孵化了无数真实的梦想

45 分钟 不长

却整整丈量了一生的时光

“人民教师”不显赫

却向世人诠释了平淡中的辉煌!

老师,谢谢您

● 张雅妮

那年高考失利,我整天浑浑噩噩,不知所措,迷茫而无助,再给自己一次机会吧,所以选择了复读。报名。分班。遇到了班主任毛云霞老师。

记得那天,毛老师点到我的名字,带着不安和紧张,我走上讲台。“你就当地理课代表吧。”老师说。我盯着讲桌上那张记录着我们强科弱项的统计表,愣了愣,我的地理成绩一直在及格边缘徘徊,我自问,真的可以吗?毛老师似乎看出了我的犹豫,于是说,就是因为这门课不好,这样才能激发你学习地理的上进心,而且我觉得你是一个认真的女孩,一定没问题。就是这么短短的几句话,让我重心拾起了信心。

翻开保存在家中的一张张高考倒计时记录,心里沉甸甸的,仿佛回到某个周日的晚自习……毛老师要我们总结本周自己的学习状况,以及接下来的学习规划,每一次我都写到词穷。她希望以这种每周记录的方式,使我们不断地反思,认清自己,明确目标并为之奋斗。写好的总结与计划,毛老师都会认真看,并写上评语,或点出不足,或给予鼓励,每一句话都饱含着她无限关爱和期望,这种殷殷期盼之心不亚于我们

的父母。

记得语文课前五分钟的上讲台朗读。刚开始读文章的时候,我声音打颤,手抓着书也不自觉地抖动,身体紧张得左右摇摆。一次,两次,几个月后,我已经能自信的站在讲台上朗读,还能直视下面坐着的同学了,再到后来甚至可以在黑板上构建某个章节知识点框架,并对着同学们讲解拓展内容。这变化让我满心欢喜,这种锻炼让我刻骨铭心,感谢您,老师。

临近高考,毛老师让我们轮流当“老师”,给同学分析、讲解指定题目的知识要点,虽然过程很紧张,但这种方式使我们能更加灵活的运用知识,让我们更善于表达自己,除了收获知识,在潜移默化中也提高了自己的能力。这就是我们的老师,孜孜不倦,用心良苦。老师不仅教授给我们课本上的知识,更是我们心灵上的导师。

春蚕到死丝方尽,蜡炬成灰泪始干。像毛老师一样,每一位老师都是守着一块黑板,三尺讲台,几十年如一日,把自己最美好的时光奉献给了教育,奉献给了学生,他们平凡,却很伟大。又是一年教师节,祝愿所有的老师节日快乐!

古人有“一字之师”的说法,而在这个需要终生学习的时代,老师已不是狭义上的学校老师了。

我的书法老师已经 60 多岁了,他的书法和绘画均被大家称道,也曾多次参加企业里的书画展。一次,我去老师家看书画,发现他写字完全用悬腕,不论是楷体还是行草,都能挥洒自如。以前空闲时我也练练毛笔字,一直用枕腕书写,虽然写的不好,但自认为还是有点基本功。看到老师的书写姿势,我试着用悬腕临摹了几个字,但手抖动得很,根本写不成。

老师说,用枕腕只能写小字,写大字学不会悬腕是不行的。我在写了几个字后,完全脱离了字帖,默写了一首唐诗。但字的间架结构很不成型。老师批评道:“你有些着急了,才写了几个字,就想写其它,这怎么行呢!”说着,他带我走进一间小屋,小屋里堆满了他练习过的纸张,让我很是惭愧。之后,他又反反复复给我讲书写的要领,并多次进行演示。他说,字一定要有字型,每一笔,都有它最合适的位置,不能随意变动。书法家们总结出的米字格、宫字格,都是智慧的结晶,写字,就要静下心来,从最基本的人手方能长远。

今年 7 月份,老师去平遥旅行路过介休。见到我时,说在平遥交了书画方面的朋友,很有收获。后来回家见面时,老师问我能不能从介休或平遥捎些墨汁给他,要“红星”牌。我找了好几个地方都没有买到,索性从网上买了同样牌子的墨汁寄了过去,老师用了很满意,说质量好,价格比他在平遥买的还实惠。再次见到我时,老师一定要塞给我路费。我解释说是从网上买的,免邮费。老师显得很高兴,说:“看来在网上买的东西也行,你有空一定要教我上网,我以后就能自己就在网上买墨汁了。”

书法老师姓郭,是一位极其热爱生活、热爱书画艺术的长辈。

我的书法老师

● 郭海斌

