

新旅

内部资料 免费交流

总第1616期

2014年8月19日

星期二

农历甲午年七月廿四

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为揭牌仪式现场。摄影 张安泽

坚持标准 从严督导 认真整改

——中铝山西企业教育实践活动近期工作侧记

● 李培新 柴若曦

自6月25日召开企业领导班子专题民主生活会以来，中铝山西企业党委认真落实公司党组书记、董事长熊维平“坚持从严从实，发扬钉钉子精神，结合企业的实际，继续抓好后续工作和整改落实工作”的要求，严格按照标准程序，精心组织第二环节后续工作，重点是二级党组织专题民主生活会和基层党支部专题组织生活会，使广大党员干部普遍经受了一次严格的党内生活教育。8月8日，山西企业召开党委，回顾总结第二环节工作，对第三环节工作进行了专题研究部署。

“回头看”——

再回炉 加温加火

企业领导班子专题民主生活会召开后，企业党委专门组织班子成员对中央第14巡回督导组组长胡振民、中铝公司党组书记、董事长熊维平的重要讲话和中铝公司第三督导组组长刘兴亮的点评意见进行了再学习、再认识，并将领导讲话印发到二级党委和基层支部，组织进行认真学习，进一步统一思想，明确工作重点和措施，认真抓好贯彻落实。

企业认真总结梳理前一阶段教育实践活动工作，从组织领导、学习教育、听取意见、边查边改、领导带头五个方面进行了“回头看”，总结经验，查找不足，及时改进。在二级单位自行开展“回头看”的基础上，企业领导班子成员认真履行督导组第一组长的责任，分头到联系单位进行指导；结合二季度党群工作绩效考核，组织五个检查组，对各二级党组织工作开展情况进行了全面检查，对工作不到位的单位进行严格考核并督促整改；企业教育实践活动办公室组织对边查边改项目进行督查，对整改不彻底或出现反复的情况，在电视台公开曝光。



图为第二氧化铝厂综合车间维修班党员转变作风，利用午休时间抢修底流泵。摄影 贺桂萍

真督实导——
领导带头把关 严格标准程序

精心指导，示范引领。为了保证专题民主生活会和专题组织生活会的质量和效果，企业领导班子成员分别联系了2-4个二级党组织和机关党支部，党政主要领导带头，班子成员多次深入各自联系点，加强对活动的领导和指导。每个单位召开民主生活会前，对照检查材料、批评意见和相关准备工作，都要经过企业督导组、活动办公室和企业联系

领导严格审核把关后方可召开。

山西铝厂党委书记郭顺喜，山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明先后多次深入各自的联系点第一氧化铝厂和第二氧化铝厂面对面指导工作，听取情况汇报，认真审核对照检查材料，提出具体修改意见，全程参加并指导两个单位的领导班子专题民主生活会。7月29日、8月1日，郭顺喜、张占明又分别参加了党委工作部和企业管理部专题组织生活会，既以普通党员身份对每个支委成员提出了批评意见，又以联系领导身份对专题组织生活会召开情况进行了点评。

“一把手”带头抓，班子成员齐参与。截至8月2日，企业党委领导班子成员分别参加指导了所联系的16个主体生产单位的专题民主生活会和14个所在支部或联系支部的专题组织生活会。对基层党支部的专题组织生活会，二级党组织严格审核把关，班子成员分头参加指导。（下转第二版）

深入开展党的群众路线教育实践活动

中国工程建设焊接考委山西考试中心挂牌成立

本报讯8月15日，中国工程建设焊考委山西考试中心在山西中铝工业服务有限公司挂牌成立。该中心是山西省、也是中铝公司第一家取得中国工程建设焊接协会认证的企业，标志着今后中国有色工业和山西省范围内焊接资格考试均可以在该中心举办。中国工程建设焊接协会副理事长兼秘书长刘景凤、中国工程建设焊接协会常务副秘书长张友权等有关评审团专家出席揭牌仪式，山西铝厂副厂长李安平参加揭牌仪式并致辞。

山西中铝工业服务有限公司焊接研究培训中心，是在全国多位焊接知名专家、教授的关心和指导下，于2008年组建成立。该焊接研究培训中心起点高，设备先进，由多位全国技术能手、有色行业技术能手、国际焊接技师等执教，综合实力一流，处于全国领先水平。该中心不仅具有各种焊接一流的培训能力和焊工专业技术资格认证，还具有较强的焊接技术研究攻关能力，曾成功解决多项有色行业、甚至是全国性工业技术难题，为企业创造出可观的经济价值。近年来，该中心为中铝山西企业和社会输送了大量的焊接技术人才，在短时期内成长为本地区重要焊接技术人才培养基地，培训的众多学员分别在山西省、有色行业、全国性的技术大赛中脱颖而出，取得骄人成绩。该中心2008年被运城市总工会列为焊工技能培训基地，2011年被山西省总工会、天津市技能鉴定部门作为考核鉴定点，同时获得山西省技术监督部门颁发的《特种设备焊接操作人员》考试机构资格。

中国工程建设焊接协会评审团在前期初审的基础上，经过连续两天的实地审查，从管理软件、设施硬件等方面分别考核，进行严格评审，给予了高度评价，并将山西中铝工业服务有限公司焊接研究培训中心认证为中国工程建设焊接协会钢结构技术资格考试委员会山西考试中心。

李安平在揭牌仪式上表示，将继续加大投入，强化师资力量，以技术带动培训，以服务促进发展；注重理论与实践相结合，理论要扎实，实战要过关，要靠经验丰富的教师、专家，带出优秀的学员，为企业和社会多输送优秀焊接人才；突出服务企业，努力奉献社会，把焊接技术传承放在重要位置，加强企业焊接人才力量，发挥焊接研究培训中心的龙头作用，规划和实施工业服务综合培训基地，形成以焊工、铆工、钳工、电工、起重工、机加工、筑炉工等各工种为先导，多专业并举，建成集职工技能培训和职业技术鉴定为一体的综合性职业技术培训基地。（张安泽 杨鹏霞）

省大企业篮球决赛 技艺赛在我企业举办

本报讯8月17日，由山西省体育总会主办，山西腾飞职工体育俱乐部、山西铝厂承办的2014年CBO山西大企业篮球赛决赛、技艺赛在山西铝厂职工文体活动中心开幕。中国CBO组委会竞赛顾问、山西省篮球协会副主席、副秘书长巩温如，山西铝厂副厂长李安平，中国CBO山西省大企业篮球执委会主任、山西腾飞职工体育俱乐部理事长巩振华参加开幕式。

李安平致欢迎词。他指出，“万唐龙杯”中国CBO山西省大企业篮球赛、技艺赛的举办，为中铝山西企业乃至运城市范围内的篮球爱好者提供了一场高水准的篮球盛宴，对丰富职工文体活动、提高篮球运动水平、加强相互间的沟通交流具有重要意义。

巩振华在开幕词中希望各代表队发扬山西省大中型企业单位的优良传统，赛场上要尊重观

众、尊重对手、尊重裁判，为现场观众献上一场精彩的篮球比赛，裁判员要公正执法，确保赛事顺利举行。

本次活动从8月17日开始，到8月21日结束，共计5天。兰花望云队、兰花唐安队、万唐龙古建队、王庄煤矿队、三元队、山西水利职业技术学院队、山西财经大学队、山西水工队等8支代表队的近200名运动员将参与激烈角逐。（田小珍）



图为篮球比赛现场。摄影 王中生

热电分厂7月发电再攀新高

本报讯7月份，热电分厂全月发电量达6046万千瓦时，比计划提高了20%，创下近年来非采暖期月发电量之最，同时继六月份超额发电964万千瓦时之后，月超发电量再攀新高，超计划发电987万千瓦时。

7月份，热电分厂克服夏季高温多雨、氧化铝生产波动带来的挑战和考验，生产系统根据氧化铝生产用汽情况，合理安排炉机运行方式，重点加强主要生产指标的精细化调整，做到日对比、周分析、月总结，发现问题，及时解决，确保生产稳定、高产、多发；装备系统结合季节特点，加强高温季节在线设备的点检和消缺，特别是针对电气、自控设施，组织相关

人员先后5次对其集控运行现场进行了系统检查，并对检查情况进行认真总结，确定问题处理时间及责任人，限期整改，使设备保障能力显著提升；技术系统针对新系统振动筛存在噪音大、筛眼堵塞严重，导致细碎工作量加大、粒度不合格、锅炉燃烧效果差的现象，组织对振动筛进行改造；安全系统扎实推进安全标准化工作，组织开展了为期三天的车间安全生产标准化达标验收活动，通过对生产现场的设备卫生、泄漏点、积水积尘、消防器材工具及现场存在的不安全隐患进行全面排查统计，及时发现解决多项安全隐患，保障了生产安全稳定运行。

（吕红）

第一氧化铝厂配料车间

巧改回转筛 提高运转率

本报讯 近日,第一氧化铝厂配料车间针对原料磨回转筛筛眼频繁堵塞的问题实施小改造,使清理周期从原来每周一次延长到半年一次,大大减轻了清理工作量,提高了原料磨运转率。

近年来,配料车间配矿原料由铝土矿变为碱赤泥,为分厂降本增效作出突出贡献,但由于碱赤泥中絮凝剂增多,使配矿料浆流动性差,造成回转筛筛眼频繁堵塞,每使用一周就需要清理一次,不仅影响磨机开车,而且增加生料浆指标控制难度,加

大了人工清理工作量。车间经过细致研究,通过运营转型的工具方法,通过一段时间的摸索实践,对回转筛实施蒸汽疏通改造,车间将无缝管一端封堵,在管子上每间隔 100mm 打一小孔,形成一排喷射装置,然后将管道按照回转筛方向固定,另一端接入高压蒸汽,每次开磨时即开蒸汽,在回转筛运转过程中,高压蒸汽通过孔洞直接吹透筛眼,确保了筛眼持续畅通。改造后回转筛筛眼从未发生堵塞现象,原料磨运转率也得到明显提升。(张利 卫津荣)

第二氧化铝厂矿制车间

改造料浆槽搅拌成效显著

本报讯 近日,第二氧化铝厂矿制车间对原料磨工序料浆混合槽搅拌实施改造,效果显著,减轻了劳动强度,每年可节约清理费用 10 万余元。

由于近年来矿石品位下降,增大了料浆混合槽清理难度。而且料浆槽搅拌自身存在缺陷,底部泥层厚,每次打开槽子清理时,需要 20 余人的清理队伍轮班作业 2 天,车间以往只能利用溶出停车检修时机,突击清理一部分,尽快将槽子密封,始终没有彻底解决这一难题。

矿制车间成立“料浆混合槽搅拌改造”课题组,采取“头脑风暴”法,画出料浆混合槽结构图,反复论证,形成了切实可行的改进方案。根据料浆混合槽搅拌的结构特点,课题组将原有搅拌叶片高度提升,在槽底部增加一层搅拌叶片,可以起到上下混合均匀搅拌的作用,同时减少了底部形成的积料。方案实施后,清理工作十分便捷,减少了劳动强度,降低了人工费用,提高了磨机系统产量和效能。目前,1、2 号料浆混合槽搅拌已经改造完工。(贺桂萍)

山西中铝工服运输队

积极揽活源 开拓新市场

本报讯 近日,山西中铝工服运输队超计划进度完成第二氧化铝厂铝矾土倒运任务,共倒运铝矾土 639 车,共计 12780 吨。

面对严峻的市场经济形势,山西中铝工服运输队积极寻找活源,顺利接到了从煤场线到第二氧化铝厂的铝矾土倒运任务。从 8 月 11 日开始,车间科学组织人员,合理调配车辆,研究制定具体倒运措

施,保质保量完成任务。针对车辆长时间满载运输容易产生安全隐患,司机每天早晨提前点检润滑车辆,确保车辆零故障投入生产,一天任务结束后车辆经过检查方可入库,减少设备故障率。在倒运现场,运输队采取连班作业方式,按具体任务节点加班加点作业,经过一周紧张有序的倒运,圆满完成了任务,保障氧化铝生产矿石供给安全。(薛芳梅)



8 月 18 日,热电分厂电气车间开展反事故消防演练活动,车间安全员为员工讲解了干粉灭火器的使用要领及相关注意事项后,参加演练员工纷纷拿起灭火器,按照要求进行了实战演练,进一步提高了岗位人员在发生电气事故时的反应能力和处理能力。图为安全员正在指导员工使用灭火器。

摄影报道 吕红 王春伟



近日,运输部组织相关人员深入现场查摆安全管理职责、工作标准和工作流程的落实情况,认真推进安全管理规范化建设,促进现场作业标准化和岗位风险明晰化。图为管理人员在现场查找转辙机作业中的易发故障源点。摄影报道 丁剑锋

“天堂有路你不走,地狱无门自来投”一语,常在评书中用来形容放着好好的日子不过,偏偏要铤而走险,惹出杀身大祸这样鲁莽行为。其实,在企业生产现场确实存在许多类似的现象。

日前,中铝公司通报的甘肃华鹭铝业有限公司“7.3”高空坠落工亡事故,就是典型的有安全正路不走,偏走事故歪路的案例。该企业天车操作、维护、保养规程明确规定:“上下驾驶室一律走过道检修专用梯”;该企业电解厂天车工岗位职责上同样明确规定:“上下驾驶室一律走过道检修专用梯”,应该说,从天车驾驶室到地面,只要天车工能够自觉遵守天车规程,履行岗位职责,按照规定的路线行走,没有任何安全风险可言,“高高兴兴上班、平平安安回家”应该不是什么难事。但就是这咫尺之路,天车工却选择通过电解槽上部结构危险方式下天车,从而酿成从 4.15 米高空坠落的令人扼腕叹息悲剧,真可谓一失足成千古恨,犯下明明有安全之路不照着走,以生命做代价去铤而走险的低级错误。

“福祸无门,惟人所召。”灾祸和幸福从来不是注定的,多是人们自己选择造成的。从一定意义上讲,安全其实就是一道选择题,只要遵规守章,安全其实并不那么困难。“宁绕百丈远,不冒一步险”,讲的是“远”与“近”的关系;“宁停三分,不抢一秒”,讲的是“快”与“慢”的关系;“宁听骂声,不听哭声”讲的是“严”与“松”的关系……这些极具安全管理智慧的话语都十分鲜明地告诉我们如何正确选择安全道路,应该怎样做、什么不能做。我们既然能够有这样的理性认识,并常常悬挂于厂房做为安全警示,那么,在实际生产检修过程中就应将这些理念化认知贯彻到安全工作实际行动中去,做到执行规程不走样,落实制度不变形。

安全是离家最近的地方。“走过道检修专用梯”是走好安全路的基本要求,看似比通过电解槽上部结构方式下天车多走了几步路,其实是留在人间幸福天堂最近的距离。相反,选择通过电解槽上部结构方式下天车,看似少走几步路,反而是离地狱最近的地方。逝者已去,带给我们的反省不能就此止步。



事故不难防,贵在守规章,学规程、背规程、用规程,其核心在于一个“守”字。把安全规程当成不能逾越的高压线,把技术规范当成必须遵守的红线,以敬畏之心对待安全,始终如履薄冰、如临深渊,以“零容忍”态度查处习惯性违章,铁腕治安全,坚决刹住有章不循、有禁不止的安全顽症,让每名员工都走在安全大道上,企业本质安全才会有更有保障。

安全有路行者自安
冯彬

(上接第一版)企业督导组参加所督导二级单位 1-2 个基层党支部的组织生活会,并对其他支部做随机检查,保证了专题组织生活会的质量和效果。截至 8 月 12 日,企业所属各级党组织专题民主生活会和组织生活会全部召开完毕。

批评和自我批评——

动真格 有辣味 触灵魂

“工作主动性、积极性不够,对标意识差。”

“做事比较武断,不善于听取大家意见。在一些重大事项的决策上急于求成。”……

8 月 5 日,在荣获“中央企业先进党组织”荣誉称号的第一氧化铝厂分解车间党支部专题组织生活会上,支部书记和支部委员在自我批评之后,大家你一言我一语,开始了相互批评。一条条开门见山、直言不讳的批评意见犹如一剂剂苦口良药,给干部党员注入了强心剂。“这次专题组织生活会,是我工作多年来感触最深、受教育最深、触动灵魂最深的一次。大家红了脸、出了汗,班子成员间的关系更加融洽,也更有利于工作开展。”分解车间书记武新冉表示。

“采访不深入,有时候靠打电话了解情况,稿件不生动,缺乏现场感。”

“缺乏精品意识,仅满足于完成任务”……

8 月 1 日上午,山西铝厂党委工作部报社党小组专题组生活会上,辣味十足,气氛严肃,小组成员通过互相批评,说出了一些平时想说不便说的话,指出问题,互相提醒,形成了共识,增进了合力。

整改落实 建章立制——

构建长效机制 为本质脱困改革发展提供恒久动力

如何使各级班子和班子成员关于改进作风的承诺转变为具体的措施和行动?如何构建作风建设的长效机制,为企业本质脱困改革发展提供恒久动力,山西铝厂党委始终在思考,在行动。

8 月 8 日,在山西企业党委会上,党委成员就贯彻落实中央、中铝公司党组关于做好整改落实、建章立制环节的部署要求,结合企业实际建言献策,对做好第三环节的工作进行了认真研究。

在工作部署上,企业党委分别对企业领

导班子、二级单位和机关部室在教育实践活动第三环节的重点工作进行了明确,从对第二环节工作进行“回头看”、制定整改落实方案和整改措施、认真整改落实并建立长效机制、召开总结大会并进行民主评议四个方面进行了安排,明确了具体的时间节点和工作要求,特别强调整改落实方案要与问题相对应、具体化、可操作、能落实。

在措施制定上,企业党委和二级党组织分别制定“两方案一计划”,即:领导班子整改落实方案、作风建设专项整治工作方案和制度建设计划,分别明确责任领导、责任部门和完成时间,努力做到目标明确、措施具体、责任明晰。两级领导班子成员也要分别制定个人整改落实措施,按程序审核后落实。

在整改落实上,企业两级领导班子成员既要指导、督促相关责任单位按照时间节点抓好领导班子整改方案中有关事项的整改,又要认真落实个人整改措施中的相关事项。企业两级教育实践活动办公室根据“两方案一计划”的相关内容建立整改台账,实行销号管理,并对一些容易出现反弹的项目,通过随机抽查、媒体曝光等方式进行督查,防

止反弹。同时,本着“配套衔接、针对性强、切实可行、管用长效”的原则,在整改落实过程中,对贯彻党的群众路线、加强干部作风建设方面的制度进行梳理,健全完善制度体系,推动改进工作作风、密切联系员工群众常态化长效化。

作风转,人心聚。通过开展教育实践活动,企业各级领导班子和领导干部的作风有了明显的转变,党群关系、干群关系、上下级关系更加密切,增强了广大党员和干部员工直面挑战、砥砺奋进的信心,1-7 月份,山西铝厂、山西分公司克服种种困难,在行业形势异常严峻的形势下,生产经营取得了较好成效。

“群众路线没有休止符,作风建设永远在路上。整改落实、建章立制环节是巩固和发展前两个环节阶段成果,确保整个教育实践活动取得实效的关键环节,越到此时,越要防止歇歇脚的思想、松口气的情绪,我们将做到敬终如始,扎扎实实地抓好第三环节的工作,使加强作风建设常态化、长效化,为企业本质脱困、改革发展提供强大正能量。”山西铝厂党委书记郭顺喜表示。

山西中铝工服维检车间

自制支架平台 消除显性浪费

本报讯 经过近两个月的生产检验,近日,由山西中铝工服维检车间员工动手制作的焊机焊接支架平台在减少移动搬运浪费,延长机器使用寿命,方便作业,节省空间等方面效果显著。

维检车间在内部钢结构制作过程中,员工杨建军、周海明、台效争发现,焊机来回移动费时费工,同时焊机电缆扯线缠绕既不整洁又存在安全隐患,在车间内部同时进行其他作业过程中,现场显得更加拥挤混乱。在车间班子的支

持下,4 月份开始,经过两个月的努力,技术人员共同研究自制了十台焊机焊接支架平台安装在厂房北侧。该支架平台旋转臂 2 米,可 360° 旋转,焊机安装在平台上可根据需要旋转移动至方便施工的任何位置,施工人员在使用过程中无需来回拖动机器,通过支架杆臂旋转增大作业半径,减少因移动造成的浪费,有效保护了设备,同时有利于保证通道畅通,减少占地面积。

(杨鹏霞)

生活服务中心维修二车间

未雨绸缪 供暖准备“早”字当先

本报讯 为做好今冬明春供暖工作,进入 8 月份以来,生活服务中心维修二车间抢抓抓早,未雨绸缪,全力做好供暖设备、管网维检修工作,为社区居民温暖过冬保驾护航。

秉承“辛苦我一人,温暖千万家”的服务理念,车间召开供暖工作动员会,制定详细的供暖管网设备检修、技改计划,实行中修与常规维修交叉进行,从维修时间、人员、任务、责任等方面逐步逐项安排部署,对辖区内 3 座热交换站设备进行维护,对辖区供暖管网、阀门开展地毯式检

修保养,做到“不放过一个隐患,不漏检一个阀门”。组织车间党员骨干组成技术攻关小组,针对去年供暖期出现问题的设备及小区进行技术攻关,开展供暖指标攻关工作,对供暖期间的运行指标进行统计分析,破解供暖制约瓶颈,切实消除各类管网、设备缺陷,提高供暖管网、设备运行的安全性和可靠性。

目前,供暖管网设备各项维检修工作正有序推进,预计 9 月底全部完成。

(王海雷)



近日,运输部车务段从设备质量、员工作业、安全环境、安全管理等多方面入手,细致梳理班组动态作业过程中可能存在的风险点,并围绕“行车安全设想”、“暑期人身安全”等安全课题,在班前会上开展安全预想,制定防范措施。图为该段职能人员深入现场检查安全工作。

摄影报道 丁剑锋

第一氧化铝厂焙烧车间

开展“三多五比”活动

本报讯 近日,第一氧化铝厂焙烧车间党支部深入开展创先争优工作,在全体党员中开展“三多五比”活动,“三多”即党员多上一个班、多做一件有益事、多作一份贡献;“五比”即围绕工作目标,比志气、比士气、比点子、比方法、比贡献。

焙烧车间党支部围绕“三多五比”活动要求,在共产党员机台开展“党员先锋榜”评比活动,月月评比先进,公示结果,进一步激发了党员们比、学、赶、超的工作激情;在“党员查

找不良习惯”活动中,党员结合工作实际,自查问题并不断改进,达到了良好效果;在 2 号焙烧炉岗位,针对设备和电脑软件系统,焙烧机台长李正平多次组织相关业务学习和培训,使党员骨干更加熟悉了解掌握新的设备操作方法,进一步带动了全体员工学习热情。班组和班组之间,员工和员工之间呈现出“看谁业绩好,看谁素质高,看谁能力强”的良好比拼氛围。

(张利 宋桂卿)



近日,针对管道、设备锈蚀现象,热电分厂化学车间利用两天时间,组织职能人员、班组员工对新系统泵区的除盐泵、回水泵、冷水泵、滤水泵等 30 余台设备进行了全面除锈刷漆,使现场设备焕然一新,有力促进了模范车间的创建。图为劳动现场。

摄影报道 吕红 董世敬

水电分厂一车间

强化党员责任区

本报讯 近日,水电分厂一车间党支部确立的《强化党员责任区建设,提高循环水水质指标》课题,通过运用运营转型工具改善水质指标,7 月份,各环水系统水质指标同比提升 10 个百分点。

提高环水水质指标是一车间生产组织重心。在支部的带领下,车间党员在各自的责任区内带头关注水温、水压、水质指标,清理、清掏水池悬浮物,并围绕降低环水成本积极开展工作。1 至 7 月份,支部党员共查找确立了洗涤岗位信号在线监测、140 万氧化铝厂区路灯节能改造、水系统冷却塔风叶再利用、水处理明渠加玻璃钢盖板 5 个改善点,预计可节约

提高循环水指标

资金 3.3 万元。其中,电缆隧道照明改造,采用分段双控照明,每 200 米安装一个控制回路,做到了人走灯灭,每月节电 1620 度。将空压站冷却塔大修,拆除下来几十块冷却塔外壳经过裁剪,覆盖到水处理明渠上再次利用,节约费用 3 千余元。党员消除浪费取得明显成效,形成了党员带头,员工参与,人人查找浪费点的良好氛围。

同时,车间支部将群众路线教育实践活动和模范车间创建有机结合,多次组织党员、骨干和车间职能人员义务劳动,在暴雨来临前,支部对可能危及大循环水泵房运行安全的明渠进行了彻底清理,保证了汛期生产组织。(张芳玲)

第二氧化铝厂蒸发车间

从点滴中节能

本报讯 近日,第二氧化铝厂蒸发车间党员依据设备的工艺特点,从点滴中节能,在细微处挖潜,既节约了材料费用,又降低了员工的劳动强度。

车间机封泵上氧气管在使用一段时间后会老化龟裂,必须进行更换,但每次都要更换进出口两根氧气管,因出口压力比进口压力小,所以,水管出口氧气管比较完好,倘若两根管都换,势必造成浪费。工段长党员李左平发现了这一问题后,决定将出口水管的氧气管调整到进口水管上,只更换进口水管的

在细微处挖潜

氧气管,经过他的调整和更换,每台泵每次节约 1 米的氧气管,车间机封水泵 100 余台,年可节约材料费 5000 余元。

这样的小改造,在蒸发车间屡见不鲜。综合班加油工反应,加黄油时油杯不易晃动,每次都要用管钳协助才能加油。党员张伟看到施工现场剩余的钢筋角料,突然就有了主意。他把所有油杯拧下来,在工友的协助下,给每一个油杯盖上加焊了一截钢筋,起到增加阻力及防滑作用,经过改造,加有钢筋的油杯拧动时毫不费力,得到了大家的一致认可。(张秋莘)

禹门分局破获一起信用卡诈骗案

本报讯 近日,禹门分局根据“一区一警”走访过程中获取的线索,快速出击,破获一起涉案 10 万余元的信用卡系列诈骗案,犯罪嫌疑人郭某被依法刑事拘留。

该局铝城派出所“一区一警”民警在走访群众中,毓秀区住户钟某向民警咨询:“个人可以提高信用卡额度吗?”民警觉得其话中有话便详细询问,钟某这才道出一朋友以可提高信用卡额度为由,将他的两张信用卡拿走,不仅花光了卡内的钱,现在连人也联系不上了。这一情况带回所里后,立即引起所领导的高度重视,经分析,确认这是一起典型的信用卡诈骗案。所领导即刻安排民警一方面向当事人做进一步了解,固定证据,一方面对嫌疑人展开全面调查和抓捕。民警克服高温天气,连续奋战 3 个昼夜,成功将犯罪嫌疑人郭某抓获,并从其身上查扣他人信用卡 2 张。

经初步查证,犯罪嫌疑人郭某(男,44 岁,河津市小梁乡人)在朋友圈大肆吹嘘自己银行内部有关系,可以提高信用卡额度,取得了钟某等人的信任。从今年 4 月份开始,该郭先后从钟某、丁某等人手中拿走信用卡 6 张。之后,其通过刷卡套现、购物、娱乐等诈骗他人钱款 10 万余元。(王卫平)

预防信用卡诈骗不能马虎

信用卡作为方便人们生活的一种金融载体,既是自己的“钱包”,也是自己的“银行”。所以一定要管理好自己的信用卡。那么,如何预防信用卡诈骗呢?

一是不要轻易向他人透露个人信息包括自己的身份证号码、银行卡号码等信息,更不能将自己的银行卡、信用卡交给他人使用。如果有疑惑需要报案的,请亲自到银行等金融部门进行咨询或到当地公安机关报案,不要按诈骗嫌疑人提供的电话号码打电话报案。

二是注意安全使用网上银行。安装必要的杀毒、防木马软件和网银安全控件,确认登录的是真实的银行网站,不要轻易接收陌生文件,也不要轻易使用他人计算机登录网上银行。

三是使用自助银行要提高警惕。目前自助银行门已逐步改造成按钮开启式,到自助银行取款时,若发现自动银行出入口有可疑装置或有“按密码确认”之类的提示信息时,切忌刷卡和输入密码,同时及时向银行和公安机关报告。

四是要注意把卡和身份证分开。生活中有很多人把身份证和银行

卡放在一起,一旦丢失或被盗,持卡人的资金受损失的可能性极大。

五是刷信用卡消费时要确认是否是银联 POS 机,刷卡后还要在购物结算账单上签字,同时也要注意有无重复的问题,并防止还回的银行卡被调包。另外,签名式样要尽量和卡上的签名保持一致。

六是尽量开通该银行的即时通讯业务,这样可以更加方便并及时掌握自己银行卡的消费、取钱信息。

七是保护好银行卡密码。在用银行卡消费、取款时,是人机对话过程,一旦卡号密码正确,机器就会默认操作,很多卡的初始密码是相同的,如一串 6、一串 8 等,应及时重新设置密码,不给犯罪分子提供可乘之机。

八是要注意是否有可疑摄像头。在自动取款机上操作时如果见到在边上贴着一些小条,比如紧急通知之类,表明机器已坏,请持卡人打某个电话或者提供密码信息时,要提高警惕,不要上当。

服务台

探秘草原岩画

● 宋伯航



踏进新疆昭苏大草原，风景优美的自然风光，历史悠久的人文景观，让人无不赞叹，特别是千年深藏天山的科布尔特岩画，为这片古老草原披上了神秘的面纱。

昭苏古属乌孙国，地处中（国）哈（哈萨克斯坦）边境交界的亚欧大陆桥腹地，是新疆草原文化的发源地之一。早在西汉时期，就有张骞出使西域，细君和解忧公主远嫁乌孙。此地不仅是通往西亚的陆路要冲，世界东西方经济文化的交汇点，而且也是中国古丝绸之路北道要径，古代西域最具国际影响的商品集散地。

独特的地理位置，众多民族的融合，悠久的人文汇集，留下许多遗迹。富有传奇色彩的夏特古道，鬼斧神工的图拉苏冰川，古色古香的圣佑庙，奇异壮观的库尔德克水帘洞等名胜古迹，甚至震惊世人的草原岩画、草原石人和草原古墓群三大奇观，吸引着海内外大批游人。

在昭苏大草原西天山深处，人们惊奇地发现一处不为世人所知的岩画，当地人称之为“科布尔特岩画”，距昭苏县城以南 50 公里的阿克牙孜沟内科布尔特山口处，襟带蜿蜒草原，依山傍水刻凿，独居深山密林，相伴空谷清音。岩画是古代人凿在山崖和石壁上的图画，属人类早期文化遗址。其中具有一定远古民族生活代表性的，可以说只有科布尔特岩画。

岩画分布在峭壁由西向北的巨石上，分为三处，因每处的画面场景不同，所展示出内容也不相同。岩壁的西边，在高出河岸 80 米处，有一块长 3.5 米、宽 2.5 米的石壁上，刻绘一尊释迦牟尼左手托钵，右手持花的坐像，其右侧刻有许多古老奇特的文字，四周刻绘有大头羊、龟、蛙、花草等；另一处只刻一些莲花纹；在巨石以北河岸的石块上刻有一只山羊，其面积一米见方。岩画中大量的动物图案，释迦牟尼像、花草植物、至今

无法解读的文字等内容，生动地反映了先人崇尚自然生活、信仰宗教文化等场景。

这些与我们在天山深处的其他地方所看到的岩画根本不同，是一幅女酋长接受男人谒拜图。画中的女人高 51 厘米，宽 18 厘米，头冠尖顶帽，双手叉腰，穿着多种格子纹饰，身驱挺直，威严禁坐。其面部正对着前来朝见的人。左右各有一男人牵着两个骑马人，右手高举着一件物品向端望的女人示意。

如果我们展开想象空间，穿越时空走进画中的人物故事场景，就仿佛回到远古母系氏族社会。远古艺术家之所以把女人刻画得如此威严而高大，正是母系氏族社会内妇女操纵一切权势的反映，而只有在女权高于一切的时候才能如此。

神秘的科布尔特岩画，经过数千年的岁月侵蚀，每幅画还很清晰而且栩栩如生，国内外考古专家至今无法定论雕刻时间。这些岩画雕刻得十分精美，人物形神合一，动物悠然自得，植物茁壮茂盛，器物质朴典雅，一个突出的共同特点就是写实逼真，雕刻技艺已达相当程度。站在岩画面前，观远古图腾之画，发思古之幽情，深感中华民族文化的博大精深。

昭苏县在 2003 年被国家命名为“中国天马之乡”，因盛产天马闻名于世。大草原上除目睹科布尔特岩画以外，浓厚的哈萨克族民族文化也吸引着世人。每年一度的中国国际马术拉力比赛大会、哈萨克族阿依特斯盛会、哈萨克族民族刺绣展示会等丰富多彩的活动，展现出乌孙故地独具魅力的文化特色。

作者：宋伯航，新疆作家。



外埠来稿

外科医生



戴蓝色安全帽的医生
将氧气和乙炔搀扶到地面
扳子和锤子找到熟悉的手套
手套找到螺丝
螺丝像减速机外套上的纽扣
那粒很难解开的纽扣
被手术刀般的割枪吐出的火焰
削去锈死的部分
打开的减速机腹腔
暴露所有的脏器
检查部件磨损程度后
轻易地确定病灶的位置
异样的齿轮像患有骨质疏松
已没有心思享有秋景
那根不再圆润的轴
明显缺盖
轴承和齿轮先后遭到肢解
清淤后部件换新
缝合与开打时一样不需要麻醉
没有呻吟没有疼痛
最后注入血液一样的润滑油
重新启动
紧凑的隆隆机声
堆起秋天的收成

养竹记

● 流月



文竹的茎纤细，叶子细碎，绒毛般铺成一层，如浮云般柔软。茎一节一节地长上去，羽毛般的叶子一片片展开。置于案头，自有一种纤柔之美，幽静之气。

多年前偶然一见，就难以忘怀。买一小株栽上，小小的居室里，就有一片绿云总浮在那里了。但这小景很长时间不见变化，枝不高，叶子也不多。春天来暖，几根新茎犹疑似的冒出头，如微型的竹笋，一节节长起来，待冲出老枝叶的包围，赶紧左右伸出几根横枝，慢慢地贴上细叶，在枝头逐渐蔓延成大片绿意。文竹的每一叶片都顺次向上，一层一层地展开，很清爽的样子。根根茎茎孑然独立，这倒和大竹有些相像。

后来这竹生发的茎竟细长如绳，和丝瓜藤一样向上蔓延，最后长至两米左右。但长茎上并不出枝叶，这和丝瓜又是不同了。丝瓜的藤蔓一路走一路开花结果不断，那么这竹的细茎有什么用呢？自是把长茎剪得剩短短一节，不想几日过去，节的部位先发出两个小芽，慢慢长大后，斜刺里又生出更多的横枝，然后展开无数细碎的叶子。这才明白，茎如此只是因为养料充分但缺乏修剪的缘故。

这棵文竹在剪折中顽强的生长着，十年过去已是满满的一大盆。去年搬新家的时候，特意放在书房的小茶几上，我确信室内适宜的温度一定会让文竹长得更好。不想有一日，文竹茂盛的枝叶开始变黄脱落，最后整株萎谢，在挽救似的换盆换土后也没有活过来。总结原因，竟是浇水过多的缘故。文竹的叶子细小，蒸发量不大，不及时通风晒太阳，水渍根坏，自然活不成了。

看来养花和养育孩子一样，给予的爱太多，可能就变成了害。



生活手记

银色花 第二〇六五期



香乱舞衣风

摄影

邢建英

补贴阳光

● 怡人



近二十年的时间在阴面的办公室里工作，因喜爱花卉经常会放两盆花养着，却几乎没有一盆花善始善终。尽管养植的多是玻璃翠、芦荟、佛手等比较适宜于阴面放置的植物，但还是受不了这种长期不见阳光的“虐待”。

我关注了阴面多个办公室里养植花卉的状态，竟然出奇的相似，反之，阳面办公室多是花植繁茂。植物尚且如此，我多次联想到人若长年呆在不見阳光的环境里，应该也会影响身体健康吧。

为了给自己补贴阳光，每逢阳光灿烂时我都会步行上班，甚至在阳光火辣辣的盛夏、早秋时期也能坚持。庆幸的是步行上班只需二十来分钟，时间充足的话还可以拐进那个僻静的小园，顺便看看园里各种花植的姿容，惬意之情油然而生。

为了给自己补贴阳光，我放弃了低层楼房，而选择了阳光充裕的五楼居室。阳台上的落地窗前养植了三十多盆花植，一年四季绿色充盈，几乎一年里近三百天都有花儿绽放。冬日

阳台上满满的阳光供我尽情地晾晒衣被、晒太阳，闻着书香，伴着花香，泡杯香茗，慵懒地捧读一本心爱的书，该是天下最闲适的一种享受吧。

为了给自己补贴阳光，周末和朋友相约出门成了常事。在园子里的鹅卵石小路上散步、疾走皆宜；在旷野里麦田旁、大道旁闲聊、或眺望，在野地里挖野菜、或让桃花边映红笑脸、

在油菜的花丛中看蜜蜂忙碌得好；在体育场内的健身器材处，无论摆臂踏步皆与阳光相伴。

为了给自己补贴阳光，周末和家人黄河滩上晒晒太阳看着广阔的沙滩和滚滚而逝的河水，心情也豁然开朗。在沙滩上漫步、玩耍，用脚趾感受阳光的温暖、和孩子们一同在沙滩上嬉戏。凝视“鲤鱼跃龙门”的千古龙门、领略浩浩之水天上来之万古豪情。

为了给自己补贴阳光，春日和家人爬山，登高望远。秋日和朋友观水黄河岸边，望龙门山群峰竞秀，览秋染大地的壮观。

为了给自己补贴阳光，一年中几乎所有的周末和黄金假日，我必走出家门，尽情享受阳光的呵护。天地之间，阳光浴我，我悦阳光。日无私照，天无私覆，地无私载，山河无私有，大自然是我亲近阳光、享受阳光的最好去处。



心灵驿站