

新旅

内部资料 免费交流

总第1615期

2014年8月15日

星期五

农历甲午年七月二十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂山西分公司召开7月份经济活动分析会

本报讯(记者李清波) 8月13日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开7月份经济活动分析会,总结分析7月份生产经营工作,安排部署下一阶段重点工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜等在厂企业领导以及各二级单位党政负责人、机关部室负责人参加了会议。会议由郭顺喜主持。

山西分公司财务总监张士国通报分析了山西铝厂、山西分公司7月份生产经营情况,安排部署了8月份工作。他指出,山西铝厂各单位要努力克服外部市场不利因素,积极拓展业务量,打开产品销路,提高服务质量,积极推进市场化改革,确保持续盈利。山西分公司矿业系统要抓好供矿与创收联动,进一步提高采矿数量和质量,加大创收力度;生产系统要紧盯生产薄弱环节,高度重视产品质量,确保氧化铝稳产高产,持续降低各类消耗;营销系统要采取积极措施,降低采购费用,向先进企业看齐。

山西分公司副总经理郭庆山总结分析了企业安全、环保、防汛工作,安排了下一阶段重点工作。他指出,安全、环保和防汛工作形势依然严峻,各二级单位要投入更多的精力和资源,健全安全管理机构网络,完善安全管理相关制度,加快班组安全生产标准化建设进度,加大检查考核力度,增强各级安全管理人员的责任感,查出隐患及时整改,杜绝各类安全环保事故发生。

张占明指出,各单位要深刻认识当前生产经营面临的严峻形势,克服思想和精神上的滑坡,始终保持高昂的斗志,积极应对各种困难挑战。8月份,山西分公司矿业系统要坚定信心、背水一战,下大力气抓好供矿数量和质量,为氧化铝生产提供坚强保障;生产系统要狠抓技术指标的控制,努力消化矿石铝硅比降低带来的不利影响;营销系统要继续加大采购降本力度,巩固扩大战果,加快推进热电分厂二期



图为会议现场。摄影 李清波

煤粉炉单堆单烧工作;项目管理部门要加快短平快项目建设进度,尽快体现投资效果。山西铝厂各单位对外要大力拓展业务,提高服务质量,积极抢占市场;对内要降低成本消耗,加快推进改革,努力培育新的利润增长点。厂和分公司各单位要高度重视,克服困难,努力争取政策支持,加大对外创收力度,千方百计降低成本。

张占明强调,本质脱困工作的最终成效要体现在劳动生产率提升、完全成本降低、盈利能力增强和员工收入增长上,各单位制定方案要站在企业和员工利益相统一的角度,不等不靠,超前谋划,加强宣传引导,营造业绩凭贡献、收入靠创造价值的浓厚氛围,积极稳妥推进本质脱困工作。

就安全环保工作,张占明强调,各单位要认真贯彻落实中央以及地方政府、中铝公司关于安全环保工作的相关文件精神,结合地方政府的安全督查,落实闭环管理,全面梳理和落实企业内部安全生产管理规章制度,建立隐患排查整治平台,加强环保设施的维护保养。当前,对防汛工作重点部位要加强巡检,发现险情及时汇报处理,确保安全度过汛期。

就贯彻落实会议精神,郭顺喜要求,各单位要整体把握7月份经济运行情况,正确认识和深入分析当前企业生产经营形势,针对本单位存在的问题和不足,抓紧整改落实,调动各方面积极因素,努力实现8月份生产经营目标;各系统、各单位要积极主动、坚守阵地,巩固和扩大上半年生产经营成果,为企业完成目标任务多做贡献;要在严格落实相关制度的基础上,积极探索安全生产未知部分,发挥专业管理和技术人员的作用,落实安全生产党政同责要求,推动安全环保工作再上新台阶;各级党组织要积极贯彻落实教育实践活动有关部署要求,扎实推进整改落实、建章立制环节的工作,以教育实践活动的新成效促进企业本质脱困和改革发展。

中铝公司举办第27期中铝大讲堂

本报讯(记者 杨红)8月14日,中铝公司举办第27期中铝大讲堂,特邀国家行政学院教务长、进修部主任陆林祥教授授课。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭,山西铝厂副厂长李安平,企业中层干部、主任工程师、主管工程师在山西分会场参加了视频讲座。

围绕“领导干部的辩证思维”这一课题,陆林祥教授运用深厚的哲

学和国学功底以及多年从事行政管理的研究教学经验,以“一分为三”的中国传统哲学思想为指导,通过理论讲解和中外案例分析,生动形象地讲解了管理人员所应具备的辩证思维能力。陆林祥教授授课内容丰富,思路清晰,深入浅出,对企业管理人员进一步提高辩证思维意识,增强全局把控能力提供了较好的帮助。

本报讯7月份,晋铝物流公司积极贯彻中铝公司年中工作会议精神和山西企业各项工作部署,发运完成8.14万吨,完成计划的113.06%,创今年以来铁路发运新高。

今年以来,其它发运站台采取降价争取客户的策略,吨发运毛利润从以前的25元左右下降到10元,竞争异常激烈。面对严峻形势,晋铝物流公司主动跟客户沟通,同兴安化工、新泰钢铁有限公司、中地煤炭运销公司和远景能源公司等客户每周沟通在3次以上,了解掌握客户的需求,及时准确提供工作信息,做好客户储备和多品种货物发运,确保氧化铝、钢坯、焦煤发运“多条腿”走路,巩固发运量。

材料成本费用是公司发运的一项重要支出,公司眼睛向内,加强材料成本控制,出台了比价采购和采购质量责任制,货比3家,采购成本大幅降低。仅此一项每车可以节约成本60元,7月份,共节约材料成本8万余元。

公司把进一步激发员工活力,提高站台发运量和安全发运作为重点。一方面,按照企业市场化改革及优化员工配置的要求,公司前后3次对装卸队大胆改组,成立服务队、线路维护队以及门卫保安队,严格执行安全交接班制度,在“六清、二全、一卫生”方面做到交清接明,使各项业务流程更加顺畅,有效解决了装卸人员超编、工作积极性不高、执行力差等问题,通过发运量与业务绩效挂钩,调动了员工积极性,提高了工作效率。另一方面,在2号站台发运中,党员干部总结出“后三段式货位成行,前一条线竞争发运”的模式,有效保证和提高了64个货位的发运能力,减少了焦煤二次倒运费用和倒运中的不安全因素,每月减少5次以上,每次倒运节约费用2000元。7月份,焦煤发运达到了3.48万吨,并对车辆、货物装载状态、货位、线路等严格检查,均做到了准时安全发运。(张丽 郭海宾)

晋铝物流公司七月份发运创新高

对标赶超 改革崛起

《山西工人报》派员来山西企业调研

本报讯(记者 夏雷)8月14日,《山西工人报》发行部主任王俊山一行来山西企业,就如何进一步办好报纸进行调研。企业部分二级单位宣传系统人员代表、基层员工等参加了调研座谈会。

与会人员结合自身工作实际,就《山西工人报》稿件选用、栏目设置、版面分布等方面做了交流发言,提出许多建设性的意见和建议。

为贯彻落实山西省总工会提出的更好地服务广大员工和工会工作及开门办报的要求,近期,《山西工人报》在全省11个地市分别开展调研,广泛听取基层一线员工的意见和建议。

王俊山代表《山西工人报》感谢中铝山西企业多年来对报社工作的支持,表示将把企业员工提出的好建议、好做法带回去,归纳整理,进一步办好报纸,将《山西工人报》办到一线员工的心坎上,也希望中铝山西企业继续关心关注《山西工人报》,同时加强沟通交流,多写多投稿件,使《山西工人报》更好地为企业工会和基层员工服务。

《山西工人报》是由山西省总工会主办的惟一一张面向全省工会干部和员工群众的报纸,经过30年的发展,已成长为以大力弘扬工人阶级主旋律和服务工会工作为己任的专业报纸。《山西工人报》始终坚持“为工会工作服务,为职工群众服务”的“两为”方针,高举“导引工运、推动创新”的旗帜,以维权为己任,推出的一系列深度报道,在社会上产生了广泛的影响,受到了广大读者的普遍赞誉。

晋铝一线

“心脏”卫士

本报记者 柴若曦

在氧化铝生产流程中,高压溶出是氧化铝生产的核心环节。对于溶出车间来说,主要任务就是通过高温高压高浓度碱液,使铝土矿和苛性碱发生反应,生成铝酸钠溶液,从而提取氧化铝,因此高压溶出被誉为拜耳法生产的“心脏”。中国铝业山西分公司第一氧化铝厂溶出车间的员工就像是守护“心脏”的忠诚卫士,在确保溶出系统连续安全稳定运行的同时,想方设法提高氧化铝的产能。

8月13日,是第一氧化铝厂高压溶出主控室班长杨锋、员工柴义军和李磊鹏的班。在高压溶出主控室内通过电脑屏幕查看完设备参数了解运行状况后,班长杨锋劳保穿戴齐全准备出发巡检。“电脑在线检测只是一方面,现场还有很多问题从这上面反应不出来。”脱硅系统、软水泵、荷兰泵、压煮器、稀释泵……为了保证溶出效果,从高压溶出0米到20米工作平台,杨锋和溶出车间当班员工每过一个小时都要对设备管道进行巡检,及时调整生产技术指标。“夏天温度很高,设备比平时易产生故障,我们一般都是隔一个小时三个人轮流巡检一次。”杨锋说。

巡检路上,杨锋告诉记者,高压溶出1、2系列机组压煮器分别有20多台,从0米、8米、13米、

17米到20米,要逐层上去查看冷凝水排放、管道有无泄漏点、满罐率、压煮器减速机搅拌运行、疏水阀工作情况。在溶出主控岗位工作了20多年的杨锋总结巡检工作主要靠“看”、“听”和“摸”,也就是看管道有无泄漏点,听现场设备声音有无异常,摸隔膜泵减速机温度是否正常。(下转第二版)



图为岗位员工检查高压溶出三系列管束运行情况。摄影 张利

山西中铝工服机加车间

改进托辊设备 提高作业效率

本报讯 近日,山西中铝工服机加车间引进专用托辊生产设备,为提高市场份额打下基础。



多年来,机加车间一直担负着山西分公司氧化铝备品备件的加工制作任务。面对市场竞争形势,车间从需求量大的托辊加工入手,选派技术人员外出考察学习,改进原有的加工设备、工艺和技术,引进了一套托辊专用生产加工设备。以前,机加车间只是承担氧化铝皮带托辊备件零散加工,生产过程需要经过车床——铣床——镗床等繁琐步骤,而且由于设备陈旧,造成生产成本低、质量标准不严、竞争力低,且费时费力,而此次引进的专用托辊设备由切槽、切管、铣扁三组设备组成,设备精巧、操作简单、省电省工,能有效节约人力,提高产品质量和生产效率。经估算,新设备使用后成本可降低一倍,生产效率能提高 40% 至 50%。

图为车间员工安装调试设备。
文 / 图 刘慧丽

第二氧化铝厂焙烧车间

改造皮带机头 减轻劳动强度

本报讯 近日,第二氧化铝厂焙烧车间合理运用运营转型各种工具方法,对 4、5、6 号皮带机头底部基础实施改造,全年可节约积料清理费 1800 元。

第二氧化铝厂焙烧车间是氧化铝生产的最后一道工序,在车间储运工段,积料与现场粉尘常年困扰岗位员工,其中 4、5、6 号皮带机头底部基础死角积料最多最难清理,造成员工重复性作业,增加劳动强度,也不利于车间现场环境治理。

工段储运副段长黄华锋经过长期观察及实地调查论证,与车间协商后,决定利用废旧钢板封闭处理皮带机头底部基础,避免漏料直接掉落在作业平面上,方便人工及时清理,解决了落地料清理难的问题;同时针对机头底部基础不稳定问题,用废旧槽钢加固支架,减少了皮带机头支架的变形和设备振动而产生的漏料现象。改善后,车间皮带漏料现象大幅减少,既减轻了员工劳动强度,也使作业环境更加整洁。(米晓丽)



近日,第一氧化铝厂溶出车间针对压煮器搅拌用油系统节点较多、漏油严重的现象,运用运营转型工具分析诊断,制定了相应的措施,及时巡检发现漏点并紧固螺丝,更换压煮器填料装置,每月可节约润滑油费用 2400 元。图为员工紧固漏点螺丝。

摄影报道 张灵霞 邢建英



近日,热电厂分锅炉车间详细排查厂房顶部漏雨情况,并清理、疏通排水槽及下水口,修补室外转动设备防雨罩,整理油罐区排水沟及消防沙池,消除近日持续降雨造成的安全隐患。图为车间人员清理厂房顶部排水口杂物。

摄影报道 张瑞



近日,由于水电分厂生活污水站三个曝气滤池排污阀破损严重,牛角搅拌机松动、掉落,给环保设施正常运转带来不利影响。排水车间检修人员克服作业环境差、时间紧张等困难,完成对生活站 4 台排污阀,4 台牛角搅拌机的更换修复工作,确保环保设施正常运转。

摄影报道 米增霞

(上接第一版)

溶出车间属于高温、高压、高碱车间,结疤迅速,管道磨损严重。设备运行 20 多天之后,容易产生泄漏,压力过高,严重的话还会造成非计划停车,影响氧化铝生产。减速机温度要维持在 40 度左右,高了以后就会降低隔膜泵的使用寿命。

单管厂房内布满了密密麻麻纵横排列的蒸汽和料浆管道。杨锋介绍,单管一共有五级。夏天温度最高的时候,机组最热的地方反应段温度甚至能达到 260 度左右,就连厂房内温度都在 60 度左右。

“巡检时两边都是发热发烫的设备管道,从厂房内巡检一圈出来,工作服基本全湿透了。管道里浆液温度在 260g/l,压力在 6 兆帕。就跟火焰山一样。”杨锋说。

“沙眼”是指设备长时间运行过程中,管道连接处出现的泄漏点。由于温度过高,出现“沙眼”后,容易“泄料”,由于管内压力过高,“沙眼”大的话,会造成停车检修,影响氧化铝生产。

一次晚上九点多,岗位操作工在例行巡检过程中,发现有台压煮器进口管道运行当中出现了“泄料”。正在值班的杨锋和柴义军赶到现场一看,料液正以“伞”状的形式喷洒出来,因为有风,20 米的平台上,空中是漂浮着的“碱雾”,脚底下是高浓度的料浆。杨锋和柴义军每人身穿一件工作服,外面再罩一件雨衣,头戴安全帽、防护面罩和眼镜,手带胶皮手套,脚着雨鞋,冒着“碱雾”,冲进“沙眼”处开放料阀,给设备泄压,紧急停车,联系断料,在维修人员来临前及时控制了局面,节约了检修时间。

除了正常巡检外,遇到有泄漏,溶出车间主控室需要停车放料。溶出机组检修是影响机组运转率的一个主要因素。8 月 1 日,高压溶出二系列进行计划停车检修。40 多度的高温环境下,20 米高的检修作业面,还要进行脱硅槽的倒槽、碱液管合义、四级单管水洗作业。为了缩短检修时间,主控室提前制定了检修计划,合理安排检修时间段,明确责任人,更换管道和弯头,清理脱硅槽溜槽,在相关单位的紧密配合下,检修工作有条不紊的持续进行,在 18.75 小时内完成了停车、放料、检修、填充、预热、出料,检修时间创历史最短记录。

今年上半年,第一氧化铝厂溶出车间月平均进料量保持在 840m³/h,5 月份最高达到 851 m³/h,稳中有升,达到了近年来的最好成绩,蒸汽消耗由去年的平均 0.198t/m³ 降低到今年的 0.195t / m³,节约费用百万余元。

安全管理需要各级管理人员在思想上引起重视,行动上重落实、方法上讲科学。安全事故并没有彻底远离我们,究其原因,是由于安全生产责任制的认识和责任出现偏差。

对安全生产责任制认识不足,使安全管理形式化,体现在平时不重视,停留在口头、文件里,满足于表面化、形式化。对安全生产责任制认识不清,导致出了事故不从思想上找原因,而是忙于推卸责任。

解决认识上的不足,需要落实安全生产责任制。首先各级管理人员以责任制为镜,对照责任制中的标准要求,在认识、落实、执行上找找差距,确定一下正确的方向。照照自己,看看别人,看看先进单位执行是否严格有序,对比发现自己的问题和不足。其次各级管理人员以责任制为标准,自觉把安全意识正一正、把安全责任心理一理、把安全制度紧一紧,特别是纠正思想深处的麻痹意识,端正安全管理行为。最后各级管理人员以责任制为纲,对安全管理中存在的问题区别情况、找准原因、分类治理。

在安全生产责任制中还应注意以下几点:首先安全责任的落实要人性化,注重激发企业员工在

安全管理工作执行中的积极性和创造性。有针对性的采取安全集中教育和个别谈心的方法及时疏通思想、理顺情绪、调整心态,使每位员工不带问题值班,不背包被工作,及时解决影响职工安全工作的思想

疙瘩。其次安全责任的落实要科学化,对发生的安全问题要进行系统科学的分析,从人的动机、心理和事情发生的环境、氛围入手,要透过现象看清本质,只有原因分析透彻,才能在今后的工作中避免重蹈覆辙,不能用简单的处罚代替管理。第三,安全责任的落实要多鼓励,对于严格执行责任制的员工,对于能发现和制止不安全行为的员工都应该进行鼓励,物质精神双管齐下,让员工能体会到在安全工作中付出与回报的真实反映,促使每一个岗位、每一个环节的人员,都想要管安全、想要安全、抓安全。最后安全责任的落实要制度化,在执行制度过程中一定要做到自上而下严肃处理,自下而上逐级认同。

安全管理“认”与“任”

●白彤



“安康杯”有奖征文

禹门分局

破获针对高考考生的重大诈骗案

本报讯 近日,禹门分局仅用 8 天时间破获一起针对高考考生的重大诈骗案,涉案犯罪嫌疑人杨某某被抓获归案,所骗 30 万元巨款也如数追回。

今年 7 月上旬,参加完高考的考生们通过网络查询陆续获知自己的高考成绩,一些考试成绩较好但没填写好志愿的考生便想利用其它办法选择自己满意的学校。在某高中担任教师的解某就接待了好几位前来咨询的学生家长,想通过更改志愿或其它渠道让没填好志愿的学生就读到适合的学校,就在此时,解某接到来自山东杨某某的电话。

杨某某(女,29 岁,山东省青岛市崂山区汉河村人)在青岛赛特培训学校当辅导老师期间通过运城一名学生与解某认识,并保持通讯联系。杨某某在电话里称,自己有关系,可以给高考达一本线的考生办理中国外交学院、聊城大学国防生的上学手续,费用分别是 20 万元和 10 万元。解某同学生家长沟通后,决定办理中国外交学院和国防生两个名额,并于 7 月 7 日给杨某某提供的银行卡上打款 30

万元。然而,在 7 月 15 日后,解某就再也无法联系到杨某某,遂于 7 月 29 日到运城市公安局禹门分局报案。

禹门分局经侦大队当日便立案侦查。鉴于杨某某居住山东青岛,禹门分局将涉案嫌疑人杨某某上网追逃,同时与山东青岛警方取得联系,请求当地警方协助抓捕犯罪嫌疑人。7 月 31 日,犯罪嫌疑人杨某某被青岛警方抓获。8 月 5 日,杨某某从青岛押回禹门分局。

在审讯过程中,犯罪嫌疑人杨某某百般狡辩,故意隐瞒事实真相,拒不交代犯罪事实。但在有力证据面前,杨某某的谎言被一个个击穿,不得不交代为了快速致富,借助自己曾在学校担任过辅导教师的便利条件,抓住一些家长急于为子女选择条件较好学校的心理,以可办理上学手续为由诈骗巨额资金的犯罪事实。

目前,杨某某因涉嫌诈骗被依法刑事拘留,该案正在进一步审理中。

(王卫平)

润滑到位降低设备故障率

贺桂萍

“俗话说,三分检修七分维护,设备 80% 以上的问题都是润滑不到位造成的。”第二氧化铝厂溶出车间综合班班长杜国栋道出了班组工作重心所在。

溶出车间综合班主要负责溶出车间压煮器搅拌减速机、脱硅槽搅拌和各种离心泵的润滑、保养,及压煮器填料的回装和维护工作。

第二氧化铝厂溶出车间共有 48 台压煮器,15 台脱硅槽,各种泵类设备、槽罐等共计 114 台。每天对重点设备稀油补充,每周所有设备的两次干油润滑是杜国栋和班员们的日常工作。工作面积大、区域广,班员们经常是提着不同型号的油料,下至零平面各种泵类设备,上至 20 余米高预脱硅槽顶,往返、上下于溶出机组现场 8 米、14 米、24 米各个平面。因为天天与油料打交道,班员们的工作服上经常是油渍斑斑,而且怎么洗都洗不出来,身上总是散发着一股难闻的味道。

细致认真的日常巡检,也让班组成员更加清楚的掌握了设备运行状况第一手资料。有一次,溶出系统出现失电事故,恢复供电后,现场所有设备虽然都运行起来了,但溶出四系列润滑油站出现报警信号,压煮器搅拌填料密封供不上油,设备出现故障。班长杜国栋和两名员工立即赶到现场,一遍一遍的检查供油、回流管线、分油站等,逐一排除。经过反复深入讨论,班长杜国栋大胆猜测是电器设施出现了问题。经检查后,发现是在恢复供电线路时,油泵反转造成的。原因找到了,故障很快排除了,润滑油站很快恢复了正常工作。

“只有对设备做到心中有数,才能及时发现并处理各种故障,使设备隐患消灭在萌芽状态。”看到设备能够正常运转,班长杜国栋长舒了一口气。今年以来,该班组从未因设备维护不到位而造成设备损坏事故,大大减少了溶出设备的故障率,最大程度地保障了生产正常运行。二季度,该班组荣获中铝

山西企业“工人先锋号”荣誉称号。

文明进行时

山西中铝工服机加车间

改进工艺延长衬板使用寿命

本报讯 经过四个月的努力,近日,山西中铝工服机加车间通过改善衬板备件结构和工艺,有效延长了衬板使用周期,为山西分公司氧化铝原料磨稳定运行提供了设备保障。

机加车间主要负责山西分公司氧化铝原料磨与格子磨衬板加工制作任务,由于使用传统人工制作方式,遇到抢检修任务,特别是更换全部衬板时,工作量大,任务重。为提高衬板使用寿命和耐用度,车间党员任耀武将其作为浪费点进行辨识改善。通过与车间沟通交流,他带领技术人员对磨机衬板现场使用情况进行调研了解,仔细研究其结构。经过多次实践努力,他们重新设计了衬板外形尺寸,将木模按新图纸进行改进,并重新制订了热处理工艺,在保证质量标准精确度的同时添加部分合金材料,调整材质成分,提高耐磨度。

6 月份,机加车间已开炉制作衬板 400 多件,并安装到氧化铝磨机设备上试用。经过现场使用情况反馈,改进后的衬板使用寿命预计能达到 6000 小时左右,有效延长了衬板使用寿命,为企业降本增效作出了突出贡献。

(杨鹏霞)



近日,第一氧化铝厂烧成车间党支部开展“治理+保持”专项行动,采取设备治漏、环境治本的原则,按区域划分党员设备整治、环境保持责任区,持续性的开展清理整治活动,进一步改善工作环境,推动模范单位创建工作持续深入。图为车间干部员工集中清理常年积灰、积料,返流程现场。

摄影报道 张利 柴瑞红

热电分厂检修车间

支部课题促设备管理水平提升

本报讯 近段时间以来,热电分厂检修车间党支部持续推进专项工作,通过不断创新检修管理模式,完善设备区域包保机制,创新检修绩效考核分配方式,有效减少了重复性检修,提高了设备健康水平。

今年以来,检修车间针对设备薄弱环节和瓶颈问题,积极发挥党员技术优势,共确立“称重给煤机皮带改造”、“延长空气炮密封圈使用寿命”等 11 个改善点,成功解决了多项技术难题,节约各项费用 15 万余元。同时,车间支

部进一步深化设备区域包保制度,在原有包保基础上增加一些短、平、快的项目,由员工实施阶段性承包,明确责任划分。目前,车间重复检修工作量明显减少,设备健康水平持续向好。

支部坚持以正向激励考核为导向,监督检查班组成员绩效考核内容、考核依据及班组资金支出,定期与员工面对面座谈,充分有效的保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权,对调动员工工作积极性起到重要作用。

(吕红 陈文都)

铁路战线党旗红

——运输部党委深入推进创先争优工作侧记

● 丁剑锋

今年以来,运输部党委深入开展“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作,不断健全创先争优长效机制,有力地促进了中心工作。截至 7 月 31 日,在全体干部员工的共同努力下,共完成总运输量 354.5 万余吨;路车停时月均 9.2 小时;氧化铝产品发运达到 72 万余吨;机车台日运量达到 4850 吨,顺利完成山西分公司下达的生产经营计划目标。

融入生产转作风

在党的群众路线教育实践活动中,运输部党委将运营转型改善项目《转作风提效能》为完成中心任务提供保证》与群众路线、服务生产经营工作紧密融合。通过反复沟通梳理,边学边改,边查边改,结合运输生产特性,从精益管理上找到突破口并取得显著成效。

自备自卸车静载重是影响山西分公司铝土运输成本的一项重要指标。铝土自卸车

从孝义铝矿发车至运输部交接站,需按标记载重支付铁路运费。2013 年,铝土自卸车平均静载重低于标准值,造成自卸车运输成本因为欠载,每吨增加费用 5.71 元。

如何破解这一难题?运输部班子成员赶赴孝义铝矿装车现场考察,积极与太原铁路局货运处、孝柳公司及孝矿共同研究改进装车方案,并从现场统计、系统分析装车重量数据入手,找到造成影响自卸车平均静载重的瓶颈环节,最终确定了“四角压平、中间凸起”装车作业法。一个月的试运行期间里,自卸车平均静载重与 2013 年比每车提高 2.34 吨,月降低运输费用 26 万余元。

今年以来,部党委组织党员、骨干上线劳动 6 次,共清理影响行车线路的杂草 8000 平米,侵线树木 300 余棵,疏通排水沟 20 余处。“走,到一线义务劳动去。”已经成为机关党员最常说的一句话,干群关系也在逐渐拉近。

“带班跟乘”树榜样

“支部课题要服务中心工作,使降本增效常态化、长效化,不断提升党建工作管理水平。”车务段支部书记白宏刚道出了运营转型专项工作给党建工作带来的变化。

针对员工责任意识不强、劳动作业纪律执行不到位等现象,车务段党支部确定了运营转型改善课题,积极出台“带班跟乘”制度,把管理人员的作风建设作为安全管理的重要环节,管理人员深入一线,在行动上为员工树立良好榜样的同时,养成“敢抓、善抓”的管理作风。

今年 4 月份中旬,副段长李海涛值班时,后半夜 4 点半忽然下起了大雨,他穿上雨衣来到班组进行跟乘作业,当机车行驶到原料站 14 号线将进入碱仓大门口时,常年工作经验让他提高了警觉,要求调车员执行“一度停车”制度,在借助手电筒微弱的光线对路况进行查看后,发现路基被雨水冲开一个深水坑,预防了一起事故的发生。

“只有改‘机关式管理’为‘走动式管理’,主动到一线解决实际问题,全体干部的职业素养才能整体提升。”对实施“带班跟乘”制度段长党克敏深有感触。

与此同时,各支部积极响应部工会组织开展的“红旗调车组、红旗列检组、红旗乘务

组”劳动竞赛评比活动,广大员工工作热情得到进一步激发。今年以来,共有 21 个班组获得流动红旗,56 人受到表彰奖励。

党员改善降消耗

生产上的瓶颈环节就是党员改善的主战场,随着党员消除浪费点工作的持续深入,水电段党员吕卫泽也想一试身手。

7 月份,党员吕卫泽接到了抢修氧化铝成品仓下料口漏料的任务后,带领班组成员冒着近 40 度的高温,对距地面 6 米多高的氧化铝仓下料口逐一排查。由于成品仓都是细微粉尘颗粒,简单的堵漏并不能防止漏料现象的发生,于是他在失败中总结经验,设计出最佳堵漏方案。使用 0.5 mm 白铁皮做成法兰防护圈,新型堵漏材料的应用以及注射式堵漏方法,大大减少了漏料现象。

落地料也是装车过程中经常遇到的问题。在氧化铝成品装罐外发过程中,由于照明不足、下料袋破损更换不及时等其它原因,每月平均产生落地料在 7 吨左右。车务段党员杜昌斌将“减少罐车装车落地料”作为改善点,改造仓下照明设施,逐一更换破损的下料袋,工作中严格执行下料袋必须伸入到罐内再打开下料口和风阀。“采取措施后,今年上半年每月平均回收落地料 7 吨左右,累计节约 3 万余元。”看到自己的努力没有白费,让班长杜昌斌带领员工投入到降本增效工作中的信心更足。

创先争优在基层



因为管理人员在现场查找罐车作业中的安全隐患。

马 兰 花

● 韩长绵



马兰花在我的家乡是最为普通的一种植物,田间地头、路边沟坎,都是它们的恣意繁衍之地,马兰花也有叫做马蔺、马莲花的。它的花型颇似一只蝴蝶在展翅飞翔,和蝴蝶兰花朵相像,只是颜色单调了些,也没有那样艳丽夺目。

我喜欢叫它马兰花,是因为它与文静高雅的兰花族最为接近,不仅花儿从抽蔓到绽放,从形状到气质,都毫无二致,而且它的端庄美丽也决不在兰花之下。马蔺与兰花的最大差异在叶子上,马蔺叶长势凶猛,数量极多,而且它的纤维质更丰富些,结实耐用,实用性更强,这一点短细脆弱的兰花只能是甘拜下风了。

马兰属鳶尾科,多年生草本植物,它的花、种子、根收来晒干后,是一味用处很广的中药,具有利尿通便、止血解毒、退烧驱虫的功效。每到农历五月,马蔺的剑形叶子长到最长,且已变老,割下经过蒸煮处理可以和苇叶搭配包粽子。马蔺叶不仅能起到捆绑粽子的作用,而且它悠远绵长的清香萦绕不绝,更增浓了端午的节日气氛。

正是有这些原因,我特别钟爱马兰花。记得小学二年级我完成的第一次绘画作业,画的就是马兰花,虽为临摹之作,也获得了较高的分数,并作为示范展品贴在墙上,供大家欣赏。从那时起,美术也成为我一生的爱好。

我在课上学过了苏联植物学家米

丘林的事迹后受到启发,也想让长在野地里的马兰挪一挪窝。于是,我把它们连根挖来,栽在房前屋后的空闲处,埋土浇水。没想到马兰特别好养,移多少就活多少。一分耕耘一分收获,没过两年,光干马兰花和马蔺籽就卖了一块多钱,足够我一个学期的花销了。马兰花还串根,很快就由一撮一撮的连成了片,甚至入侵到瓜地里菜畦中,被大人们刨出来扔掉,但留下的远比扔的多,无伤大雅。

每到河开燕来阳气回升时,马蔺就开始返青旺长,一天一个样,一蓬蓬一丛丛,鲜嫩水灵,小小院落充满了勃勃生机,给人灵动奋发向上的感

觉。一两个月后,马蔺叶长得没膝高,如果稍稍留意,天天都会有新的发现。每棵马兰都争着向上抽蔓,初始还能数得过来,三两天过后就无法数清了。但见一支支尖尖的蓝色笔头向天,像要急于书写什么似的。当你还没有琢磨出它们究竟要写什么的时候,有的已经耐不住性子了,急急地绽开紫蓝色的花瓣。“一花引来百花开”,那些尖尖的“笔头”像变戏法般纷纷化作飘然欲飞的“蝴蝶”,扑鼻的清香也引来了翩翩起舞的真蝴蝶和嘤嘤吟唱的蜜蜂,此时,说马兰花是“气象万千”“美不胜收”一点也不过分。我家在这段时间也最为热闹,到家里观景、聊天的乡人络绎不绝。

马兰花凋谢后,叶子渐渐长老,端午节也临近了。将长得最好的马蔺叶割下来捆扎好,一捆一捆的放于院外,有需要的乡邻无需开口,看哪捆合适径直拿走就是。

马兰热持续了几年,我家也跟着风光了几年。后来在“割资本主义尾巴”时那些马兰被连根铲除,再也没有恢复过来。而与马兰花有关的美好往事却常常在我的脑海里回放,一种温馨惬意的感觉也随之萦绕不绝。



往事如烟



雅竹

国画

郭学斌

网

● 卢静



当原野一定要倾诉,奔涌着大片大片的色彩,是第几个春天了?我流过了多少村庄、镇子与城市,凝视着桅杆上的沧桑。

掰开蚌壳,河水斑斑驳驳,咀嚼生活醇厚的味道。一颗含沙的珍珠,从时间的缝隙里渗出光泽。

交叉纵横的街道是一张河网。

灯红灯绿,载起多少无法挽留与无法拒绝的声音,沉积到我深厚的胸膛。像迷雾反复飘荡在水面,一座城门咣咣当当地摇摆,开启,关闭,我听见响亮的撞击,磨擦,直到淬火,阳光勾勒出一张帆,驶向无比广阔的空间。

揣着雪花的河,消融了牵绊,爱,越来越深沉,翻滚在两岸的大地,直浸透到泥土的最深处,每个颗粒都包裹着涛声。

受伤的小虫子的嗡嗡声,明明白白。

果实正在成形,树根在舒适的大床上摇晃。削一根树枝,能听见浆声。

船舱里,孩子啃着烤红薯,偎在母亲的胸前睡着了。温暖流动的血液,使脸颊泛出红晕。血脉,也是一张河网。

一条长河,星夜兼程,波光越是拥抱天空,越听得懂土地的腹语与全部茂盛生长的色彩。

秋 味

● 卫敬强



梧桐园里落叶萧萧的梧桐树下,几个小孩子在玩“三国杀”的纸牌游戏,“刘、关、张、孙权、曹操”争战正酣,居然还有“大乔”“小乔”与“貂蝉”飘飘然往来其间。有几位正襟危坐,子曰诗云地大声诵读着“三字经”“弟子规”。帅气的文艺青年正沉浸在自己的画作里,粉彩画映衬在秋色里别致而又极具张力,嫩嫩的绿定格在画中,生意盎然。准备迎娶新娘的人家在楼前高高挂起大红灯笼,管弦乐队唱着热闹的歌,喜喜洋洋。

秋风已凉,街道上落满了梧桐树叶,路边却是一片绚烂,是菊花。花农用泥盆子装着卖,一只盆子里开一两朵花,花开的肥肥的,嫣然含笑,一幅丰衣足食的模样,颜色也多,姹紫嫣红,百媚千娇。我还是喜欢黄颜色的,《礼记》中有“季秋之月,菊有花黄”的记载。可见,菊花最地道的颜色还是黄色,抱了一盆回家,黄的花瓣黄的蕊,极尽温暖,会温暖一个秋天的记忆与寒冷。这个秋天,因有菊花便不同。

在北方的秋天里,最能代表季节转换的色彩与气味的,恐怕就是这菊花的黄与炒栗子的香了吧!

不由得想到人生。普通人的生活,就是这种春去秋来的小日子,多半类似池莉的《烦恼人生》,“今天,你吃了吗?”是最标准最让人意兴阑珊的问候。普通人的生就注定在这样的日子里生长,犹如“空山松子落”的静寂无声。如同一片树叶,历经了岁月的风霜雨雪,最后在森林里静静飘落。不要让生命变成一段循环往复又空洞乏味的过程,所以,你要在平庸的现实中努力寻找实现自我的方向,尽可能按照自己理想的方式去度过每一天。



季节风铃