

金诚信新一届高管团队接力新征程



本报讯 5月17日，金诚信矿业管理股份有限公司举行全体员工大会，再次当选董事长的王青海率新一届高管团队集体亮相，开启新一轮高质量发展的新征程。

此前一日，公司召开年度股东大会和第五届董事会第一次会议，选举产生了第五届董事会和监事会成员：非独立董事王青海、王心宇、王先成、王慈成、王友成、黄海根，独立董事张建良、潘帅、叶希善，董事长王青海、副董事长王心宇。监事会非职工代表监事尹师州、王青瀚，职工代表监事许王青，尹师州为公司监事会主席。会议任命了新一届高管团队。大会由公司董事会秘书吴邦富主持，

他首先宣布了公司董事会、监事会成员组成和高管层、高管助理层及高级技术管理人员、董事长特别顾问任命文件和工作分工。

新任总裁黄海根代表新一届管理团队郑重表态：一、在公司董事会的领导下，按照书记、董事长的要求，紧紧围绕“五五”战略目标，坚决贯彻执行矿业管理4.0工作思路，不折不扣落实好董事会的各项决策部署。二、牢固树立主人翁意识，坚决摒弃“打工人”心态，永远把公司的利益放在第一位，敢管理、敢作为、敢担当。三、按照公司“做精总部、做强分子公司、做实项目部”的管理定位，

进一步理清各层级权责，充分发挥二级单位和项目部作用，紧紧依靠各层级管理人员，把事情办好。四、牢固树立服务意识，转变作风，重心下移，提高解决问题的效率，发挥好服务一线的职能。五、班子成员之间加强团结，加强沟通，既要分工，又要协作，相互补位，互相补台，形成合力。六、自觉接受董事会、监事会和全体员工的监督，遵守法律法规，严守职业道德，严格按公司内控制度的要求和程序办事，公道正派，廉洁从业。干干净净做事，清清白白做人。

董事长王青海向高管层分别颁发了聘书，他们是：总裁黄海根，常务副总裁王慈成，副总裁王友成，副总裁兼总工程师桑华，副总裁兼总经济师胡洲，副总裁周根明、叶平先、王刚，董事会秘书吴邦富，财务总监孟竹宏，首席采矿专家龚清田，首席井建专家李红辉，安全总监张俊。董事会成员与在京高管团队合影留念。

王青海在讲话中表示，再次当选董事

长要感谢各位股东、董事、公司员工的充分信任。过去三年，金诚信在第四届董事会和上一任高管团队的带领下，克服了疫情等不利因素影响，按照“五五”战略规划和部署，坚定地朝着集团化矿业公司转型，创造了良好的业绩。与此同时，也要清醒地看到，复杂多变的国际形势、地缘政治等客观因素也给金诚信未来的发展带来了挑战。未来三年，金诚信要想成功转型，稳中有进，实现高质量发展，重在做好以下三方面的工作。

第一，转变观念，练好内功。要与时俱进，坚定不移地深入推进管理改革，提升标准化管理水平，将好经验、好做法变为标准，变为规范，为公司各板块业务的可持续健康发展奠定基础。只有练好了内功，才有可能应对外界的客观变化，增强抵御各种风险的能力。

第二，建好产业工人队伍。矿业管理4.0的一个重要内涵就是自有产业工人队伍建设。只有建设起一支本领强、技能硬的工人队伍，才可能使标准化真正落实落地。过去三年，金诚信之所以能够经受住疫情等多重不利因素的考验，正是因为我们管理制度和队伍建设方面的优势。未来，不管外界发生怎样的变化，只有依靠一支强有力的管理团队和工人队伍，金诚信才能有信心应对任何挑战。

第三，强管理，树新风。公司的业务点多面广，未来三年，项目部要把营造良好的管理生态作为重要任务，让基层员工能够在工作中成长成才。（下转二版）

圆满完成资源开发项目交割 金诚信与艾芬豪集团

刘璟珉



本报讯 5月8日，金诚信与艾芬豪集团旗下科尔多巴矿业公司及其全资子公司关于合资运营哥伦比亚San Matias项目的交割阶段圆满完成。双方在北京举行了隆重的交割仪式，共同庆祝这一重要时刻的到来。

金诚信集团董事长王先成、金诚信股份董事长王青海、金诚信股份副董事长王心宇以及艾芬豪集团董事罗伯特·弗里兰德、艾芬豪矿业执行副总裁周超、科尔多巴矿业首席执行官萨拉·阿姆斯特朗-蒙特亚等出席交割仪式。

金诚信集团董事长王先成在交割仪式上指出：“随着交割的顺利完成，金诚信将在哥伦比亚San Matias项目上与艾芬豪集团进一步加强合作，共同推进项目的勘探和开发。金诚信有信心通过双方的密切协作，实现更高的效益和可持续发展。”

艾芬豪集团董事罗伯特·弗里兰德表示：“今天，我们迈出了重要的一

步，金诚信与艾芬豪集团将继续携手合作，共同助力哥伦比亚矿业项目的成功。我们期待在未来的合作中不断取得新的突破和成果。”

科尔多巴矿业首席执行官萨拉·阿姆斯特朗-蒙特亚在发言中提到：“这次交割仪式是金诚信与艾芬豪集团合作的新起点。我们将在哥伦比亚San Matias项目上携手努力，为实现双方共赢和社会发展贡献力量。”

随着交割阶段的完成，金诚信与艾芬豪集团将正式合作开发哥伦比亚San Matias项目。CMH公司通过其全资子公司拥有San Matias项目Alacran铜金银矿，金诚信与科尔多巴矿业分别持有CMH公司50%的股权，双方将协同推进San Matias项目的开发与建设。金诚信还享有为San Matias项目进行设计（FEED）及提供工程设计、采购和建设（EPC）总承包的优先报价权。

作为公司未来着重发展的业务板块，矿山资源开发对金诚信实现收入规模和盈利水平的中长期发展具有重要意义。此次对科尔多巴矿业进行战略投资进一步深化了公司“服务+资源”的经营模式，与公司“五五战略”和“三步走”发展目标高度契合，也为今后实现高质量可持续发展注入新动能、开拓新空间。

此次交割标志着金诚信与艾芬豪集团在矿产资源领域的合作进入了一个新的阶段，不仅将促进双方在国际市场的发展，同时也将为哥伦比亚当地经济和社会发展带来积极影响。双方将共同努力，为哥伦比亚矿业产业发展和当地社区带来更多的机遇和价值。

公司举行全国五一劳动奖章获得者李红辉同志表彰大会



本报讯 5月6日下午，公司召开大会，表彰全国“五一劳动奖章”获得者李红辉，同时为大师工作室揭牌。大会以“弘扬工匠精神，凝聚奋进力量”为主题，鼓励全体员工向模范学习，传承优良作风，主动担当作为，为决胜“五五”战略，实现“三步走”目标凝聚奋进合力，为共同实现金诚信“百年老店”梦想努力奋斗。

全国机械冶金建材工会主席陈杰平、有色工作部部长张旭光，北京市工业（国防）工会常务副主席郭建强，密云区委中关村密云园工委副书记王增辉应邀莅临大会。公司党委书记王先成、董事长王青海出席会议。公司总部和海内外全体员工以线上、线下方式参加会议。

会议首先介绍了李红辉扎根矿山一线，身先士卒，实干报国，创新创造，传承弘扬工匠精神的先进事迹。郭建强宣读了《关于李红辉同志荣获全国五一劳动奖章的表彰决定》，陈杰平为李红辉颁发证书，佩戴奖章。

在热烈的掌声中，李红辉围绕“感谢”“自豪”“行动”三个关键词发表获奖感言。他表示，全国五一劳动奖章属于所

有金诚信人。正是党委书记王先成“金诚信要做百年老店，要做行业的领导者，要为中华民族做贡献，要在国际上得到同行的尊重”的话一直激励着他勇攀高峰。今后将利用好大师工作室这个平台，充分发挥团队的主观能动性，进一步激发大家创新、创造的满腔热情；把好经验、好办法、科研成果毫无保留地传授给年轻人，培养更多矿山人才。

随后，举行“李红辉井建大师工作室”和“龚清田采矿大师工作室”揭牌仪式。陈杰平鼓励金诚信人再接再厉，充分发挥大师“头雁”效应，做好“传帮带”，培养出更多的高技能人才。希望金诚信落实好习近平总书记“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”的指示精神，继续坚持以职工为中心，持续推进高技能人才队伍建设，培养选树更多行业专家、大国工匠，助推有色金属行业行稳致远。

大会最后，公司党委书记王先成提出三点希望：希望公司全体员工共同努力，在谋求快速发展、高质量发展的同时，积极响应国家“一带一路”政策，进一步加快国际化发展步伐；希望大家向榜样学习，学习李红辉同志苦干、巧干、精干的劳动精神、工匠精神，共同营造实干争先，创新创造的干事创业氛围；希望大家进一步统一思想，勠力同心，共铸“百年老店”品牌，为民族矿山事业贡献金诚信力量。（郭岩）

纱岭金矿副井顺利落底 汇金项目井筒工程圆满收官



本报山东莱州讯 5月6日，随着纱岭金矿1459m深副井井筒工作面最后一罐砼浇筑入模，由金诚信汇金项目部承建的纱岭金矿井筒工程历经四年的艰难探索和实践终于圆满收官。

纱岭金矿的1459m副井和1433m进风井掘进工程均由金诚信汇金项目部承建。2022年11月1日，进风井井筒安全落底。此次副井井筒的如期顺利完工，标志着纱岭金矿井筒工程画上了圆满句号。

2019年5月，纱岭金矿井筒工程正式开工。项目经理杨永军带领首批人员进驻工地，开始了紧张的筹建工作。基础开挖、砼浇筑、设备进场安装，经过三个月的努力，竖井施工系统安装和井颈段30m施工陆续完成，井筒工程具备了正常施工的条件。

正规循环和滚班作业是竖井施工的重要特点。在四年的施工过程中，纱岭金矿副井和进风井井筒累计实现了12次百米以上月进尺。进风井最高月进尺达148.6m，副井达129.6m，副井和进风井井筒分别于2020年2月和4月突破1000m大关。两条井筒仅用不到一年的时间实现双双破千米，在当时刷新了纱岭金矿的施工记录。

班组循环奖励是确保正规循环高效作业的重要手段。汇金项目部充分发挥班组循环奖励的激励作用，形成了班组之间既高效配合，又互相赶超的局面，员工的积极性和主动性被充分激发，项目生产效率稳步提升。

“七步法”是汇金项目部确保井筒工程安全、稳步推进的重要手段。项目各区队每次班前会都按照“七步法”原则，交代施工工序和安全要点，结合“人人都是安全员”活动的开展，将标准作业程序培训和执行、相关施工方案和

措施落实到位。

高温、高压、高腐蚀是超深竖井施工必须面对的课题。所有参与井筒施工的汇金项目员工都对副井202天治水的艰难历程和-1200m以下的高温“烤”验记忆犹新。在战“三高”的过程中，坚持技术引领显得尤为重要。汇金项目部始终

把技术引领放在重要位置，在每个单位工程开工前，都在反复论证的基础上，编制详尽的施工技术方案，并进行详细的交底；在方案实施过程中，全程跟进工程进度，及时总结完善施工方法。在反复实践探索的基础上，汇金项目部编撰了井颈段松软地层施工工法和超深竖井高压条件下无注浆工作面预注浆施工工法。在副井-1173m工作面注浆中，项目部在技术创新上做了大量先行工作，收集了大体积混凝土配比设计和温度场模拟等方面的第一手数据，为制定有效的超深竖井治水方案提供了数据支撑。在复杂的水文地质条件下，项目部坚持-1000m以下井筒“有掘必探、先探后掘”的原则，共计进行了六次工作面预注浆和五次壁后注浆，为最终井筒的安全落底奠定了基础。

制定并严格执行标准化作业程序是汇金项目部确保生产高质量的重要手段，也是项目部竖井施工队伍建设的重要抓手。项目部设备室和技术室依据纱岭金矿两条超深竖井项目施工方案，在总结以往竖井井筒施工经验的基础上，把包含伞钻凿岩爆破、抓岩机出渣、清底、竖井浇筑、水泵操作、卷扬信号等13个工种的工序、工作要点、安全注意事项都一一记录下来，并整理成册。此外，还专门录制了相应的音视频资料，配合标准化作业教材使用。

为了贯彻落实公司关于产业工人培养和建设自有竖井工人队伍的相关要求，汇金项目部针对维修工、设备操作工、钻井、出渣和清底工5个工种，重点开展月度季度SOP培训和考核，建立起了一支业务精、技能强的产业工人队伍，在不断壮大项目部自有竖井工人队伍的同时，也为金诚信培养了一批能吃苦、能战斗、能奉献的竖井铁军。（陈锋）

山东莱州讯 5月的莱州湾，阳光明媚，生机勃勃。5月14日，由金诚信承建的焦家金矿专用回风井井筒掘砌工程举行隆重的开工动土仪式。焦家金矿矿长助理郭建民、工程部经理杨勇、监理公司总监代表李少华，金诚信北京分公司总经理胡书桥、金城项目部经理层参加动土仪式。

在公司“五五”战略目标的指引下，金诚信矿服板块发展稳中求进。4月2日，公司与山东黄金矿业（莱州）有限公司成功签订了焦家金矿专用回风井井筒掘砌工程施工合同。该项目位于全球第三大金矿集区——山东省胶东半岛，井筒净直径达到了11m，根据矿山行业统计数据显示，该竖井是目前全国净直径最大的竖井井筒之一。

此次合同主要工程内容包括：竖井井筒工程、马头门及其附属工程等掘砌工

金城项目开工!



程，井筒深度为951m。合同签订后，公司随即成立了金城项目部，人员进场、设备调拨、物资采购等各项筹备工作紧锣密鼓地展开。自进场以来，在业主单位的全力支持协助下，各项工作有条不紊地向前推进，再次彰显了金城信速度。

焦家金矿专用回风井是金城信继纱岭金矿副井、进风井和朱郭李家主井项目后，在胶东地区的第四条深大竖井。近年来，公司在超深、超大竖井工程施工领域取得了优异的成绩，树立了良好的业界口碑。目前在建的朱郭李家主井井筒月进尺连续多月保持百米以上，受到业主单位高度评价。金城项目经理层表示，将在两级公司的大力支持下，秉承金城信“干一个项目，创一个精品”的优良传统，发扬攻坚克难、精益求精的工作作风，在齐鲁大地上打造又一个金城信标志性样板工程。（徐少永 冷玉刚）

（上接一版）能够充分感受到金城信“共生共荣”的家文化的温暖，善于发现、选拔优秀基层人才，让他们能有机会到两级公司接受更多的历练。

王青海指出，未来虽充满挑战，但相信只要大家做到以上三点，金城信一定能乘势而上，一往无前。他本人也将不负重托，全力以赴，和新一届董事会、高管层一道，不遗余力地推动公司管理升级和组织机构建设，实现公司新的发展，为利益相关方带来更多切实的回报，为金城信员工搭建更广阔的圆梦舞台。

在热烈的掌声中，公司党委书记王先成发表重要讲话。他首先回顾了金城信改制上市以来的发展历程，总结以往经验，他认为金城信有六大制胜法宝。

第一，严格管理。严管理，高要求，是金城信多年来形成的好传统。希望新的管理团队本着对所有员工和家庭负责，对企业负责的态度，抓好过程控制，管理重心下移，解决现场问题，为打造金城信百年老店夯实基础。

第二，技术引领。鼓励技术创新，推动矿山机械化，使金城信走在了全国施工企业的前列。下一步要加大技术管理力度，走上信息化、数字化、智能化的道路。公司将在经费上给以倾斜，鼓励更多人参与到技术创新的队伍中来。

第三，严把质量关。金城信的成功靠

的是工程质量，采矿不只是纯技术，还有工艺。技术可以被完整复制，工艺离不开现场的探索，每个矿山的规律不一样，每个地方的地质结构不一样，技术管理人员必须深入一线，现场研究，摸索规律，不断解决技术跟工艺相结合的问题。

第四，制度建设。制度在公司发展过程中起到了重要作用。为了适应公司的新发展，下半年开始，要对制度进行整体修订，新制度必须站在全局高度，要切合实际，在贯彻落实过程中不断修订完善，适应公司今后的高质量发展。

第五，共生共荣的企业文化。从“有钱大家赚”到共生共荣、共同富裕的“家文化”，从股份制改革、员工持股计划到不断完善多种晋升通道、奖励机制，金城信始终坚持与员工共享发展成果。公司将继续加大培训力度，让企业文化理念深入到每一个员工的内心。

最后，王先成书记寄语金城信管理团队，今年恰好是“五五”战略的中间之年。希望新的高管团队能够承上启下，打好龙溪等资源项目的投产攻坚战，顺利完成“五五”战略的既定目标，为“六五”战略奠定坚实基础。王先成书记饱含深情地说，我的使命就是为金城信打造百年老店打好基础，目标要靠金城信一万多海内外员工共同努力，大家只要团结一致，就一定能够实现。（胡震环 王昕）

龙溪消防项目应急演练



未雨绸缪，以练筑防。为进一步强化员工消防安全意识，提升全员消防应急处理能力，根据股份公司相关要求，萨布韦公司于5月8日在龙溪铜矿尾矿库空矿场地举行消防应急演练。

萨布韦公司总经理何俭在演练动员讲话中提到，龙溪项目即将从建设期转入生产期，希望大家通过此次演练进一步提高消防安全意识和应急技能，确保面对突发火情，高效、有序进行自救及救援处理。

演练期间，消防值班人员发现火情后，迅速拉响警报，并向消防应急领导小组报告，应急领导小组立即启动应急预案，第一时间通知消防救援人员奔赴火灾现场，并组织人员迅速有序撤离；救援人员熟练使用灭火器和消防水带对着火点进行精准灭火；救援人员将“伤员”抬上担架并进行模拟急救。

整场演练安排严密紧凑，人员组织紧张有序，应急处理迅速有效。萨布韦公司副总经理赵永平在作演练总结时，再次要求全体员工提高应对突发火灾事故的应急处置能力，真正做到防患于未然，进一步筑牢安全防线。（阮在涛）

开磷完成8条提升罐道绳首绳更换

本报开阳讯 5月4日，开磷项目部大坪矿肥箕斗竖井8条提升罐道绳首绳更换工作取得圆满成功。

开磷项目矿肥竖井深度为575m，其提升系统采用双卷筒凿井提升机，以直径为44mm的钢丝绳作为牵引绳，两个箕斗罐道使用八根直径为38mm的钢丝绳，单根绳重达3.17t。

为了确保此次首绳更换工作安全高效开展，项目部多次召开讨论会，制定了《大坪矿肥竖井罐道绳更换施工方案》《大坪矿肥竖井8根稳绳首绳更换进度计划表》《关于大坪矿肥竖井更换稳绳作业过程动火作业、高处作业、吊装作业专项安全技术措施》等方案，确定了以8根新绳带8根旧绳下放，再用8根新绳带8根旧绳拆除的方案。

为了确保工作高效开展，项目部进行全员安全技术交底，明确新绳与旧绳下放、回卷、安

装、固定、调试等作业流程和每项作业注意事项及安全技术要求。同时，项目部还邀请湖北金诚信技术团队对本次换绳作业进行现场指导，就下放新绳、回收旧绳过程中可能遇到的问题进行逐一分析研究。

罐道绳首绳更换期间，开磷项目经理朱为波、安全生产

副经理徐大会现场轮流带班，跟踪更换进度，牵头落实管控方案，进行安全风险研判，细化责任落实。在首绳更换工作顺利完成后，项目部还召开工作总结会，组织相关部门人员及时总结经验，为公司其他项目部开展相关工作提供宝贵经验。（李垂坤）



在百安种下一粒“安全”的种子



曾读到这样一段话：“安全是一粒种子，将它种在你心中，为你阻挡伤痛；安全是一粒种子，将它种在我心中，为我阻挡风险；安全是一粒种子，将它种在我们心中，它会在我们心中生根发芽长成参天大树为我们阻挡一切危险”。春华秋实，岁月的更迭伴随着的是身份的变化，不知不觉已在安全之路中前行了8个年头，蓦然回首好似弹指一瞬。

我2023年3月13日从上海机场起飞，目的地是刚果（金）金诚信百安项目公司。能成为一名“百安人”我感到非常荣幸，因为这是一群努力而又不平凡的人。作为一名负责矿山安全的从业者，我想为百安种下一粒种子，它的名字叫“安全”。

敬畏生命的最好方式是珍惜生命，实现安全的最好

方式就是时刻确保自身的安全。每当有新员工加入矿山队伍的时候，我就觉得自己身上的责任又重了一分。生活中，我们每个人都在家庭中有着多重身份，是儿子、是父亲、也是丈夫。每位员工意气风发信心满满地走进巷道，他的初衷就是为家人换取更好的生活条件。作为一名专职安全管理人员，我能做的就是尽最大努力为他们提供安全的作业环境，真正实现“高高兴兴上班去，平平安安回家来”。

安全工作是一副画，它需要色彩，但不需要红色，因为红色象征着厄运。在这幅画中，有很多可爱的人，他们脸上洋溢着幸福的笑容，心中充满着欢乐与自豪。我想，每个安全管理人员都想画出这样一幅画作品，因为这是对职业生涯能给出的最好答卷。

有这样一句标语，我想分享给大家“我的安全我负责，他人安全我有责，公司安全我尽责”，简短的21个字道出了“安全”与你我的关系，值得大家共勉。

“安全”二字虽仅有十二笔，可是要想写好这十二笔并非易事，需要“四心”并用，即用心、细心、恒心、责任心。

安全工作任重而道远，要想做好安全工作，不是一时能成功的，也绝不是暂时的，更不是快餐式的。要想实现安全确保安全，就要持之以恒地抱有谨慎的工作态度，在日常作业过程中戒骄戒躁，并严格遵守各项规章制度。

安全工作是一场“持久战”，要打赢这场战役，不仅要安全规程铭记于心，更要落实于行。所以，我想在百安种下一粒“安全”的种子，用心浇灌它，让它成长为一棵枝繁叶茂的参天大树，它开出的安全之花魅力芬芳，结出的安全之果才会香甜可口，安全之根牢牢地扎入广袤的大地。（贾从静 百安项目公司）

在矿山成长成才

去年大学毕业后我加入金诚信，然后来到会宝岭项目部，成为了一名矿山安全内业资料员。

在加入金诚信之前，我跟大多数人一样，对于矿山的认知，仅限于影视剧中的形象，以为现场到处都是尘土飞扬，工作环境十分不友好。但是当我来到工作岗位时，一切又似乎不太一样，整洁的办公桌、干净的宿舍、每天都有洒水降尘的路面、天桥下的油菜花等等，在这样的环境中，开启了陌生而又神秘的矿山工作生涯。

第一天去上班的时候，刚开始我还觉得蛮紧张的，在和同事交流之后，我渐渐地放松了自己。由于刚到安全办公室，对工作惯例不熟悉，有些事情我也处理得不是很恰当，但我勤于向同事请教，慢慢地也熟悉了工作方法。我知道第一次出错并不可怕，可怕的是一错再错。在平时，我仔细地观察办公室人员的办公方式，希望能够精益求精，更好地完成。

在办公室我主要负责整理内业，由于矿山工作的特殊性，安全对于我们来说尤为重要，这就导致安全内业员的工作比较繁杂，一度使我感到无从下手，茫然不知所措。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己知

道的是多么少，这一段时间所学到的经验和知识大多来自领导和办公室工作人员的教导，这是我人生中一笔宝贵财富。

后来，我们办公室人多了之后，我也就开始了我的下井生活。哪怕到了现在，我对第一次下井的情景仍记忆犹新。在一个阳光明媚的早晨，我迎来了人生中第一次下井工作的日子，我带着一颗紧张而又好奇的心，坐上了前往井下工作面的车辆。车辆的几束灯光划破了巷道的寂静，入眼的是硬化过的水泥路面以及浇筑后的矿壁，车内老员工们的欢声笑语让心情紧张的我逐渐变得轻松起来，而这一阵阵欢笑声，又给大家增添了无尽的力量。此时的我不禁在想，经过千年的演变，一片沉睡在地底的矿脉，一段悠久的历史在地表深处寻找着主人公，一盏盏明亮的矿灯把历史的尘埃照亮，而这一群可爱的人正是它所等待的“主人”。

在与一线工人的接触中，我觉得他们是辛苦的、伟大的、也是充满智慧的。他们在狭小的作业空间中工作，每天都与粉尘和噪声打交道；他们满脸灰尘，却干劲十足。在艰苦的环境下，他们都没有埋怨、没有浮躁，因为在矿山，安全生产来不得半点马虎，更因为他们热爱这份工作，真实地做到了干一行爱一行、专一行精一行。

后发送至微信群。

项目部挑选典型班组，作业前利用三分钟时间，录制点检视频，对照安全点检确认牌的顶板、通风、照明、残盲炮等各个项目，逐项对标排查，查漏补缺，逐步推广。这种点检方式上，做到了群众相互监督，提高了工人的自主管理意识，可以从视频中发现管理问题，提出改进方案，从而由“安全意识”改变为“安全意愿”。

这种方法试运行较为困难，在这条创新的路上，必然会受到一些排斥和阻碍，因此让它形成常态，是场持久战。项目部的作业要做得扎实，未来还有很长一段路要走。我们一定要将落实标准作为重点，施行严格的SOP标准化作业流程。

我相信，新的道路是人走出来的，即使在老项目部也一定会走出新路。（徐小强 银山项目部）

遵循标准程序走创新之路

在安全生产中，抓员工的习惯性违章行为永远没有终点。不少员工心中始终持有“产量就是利益”的思想，轻视安全，即便作业条件不充分也得过且过。虽然工人的智慧和经验要予以尊重，但文化程度的差异使其在安全的认知和态度上参差不齐。在这种情况下，他们往往凭借多年的经验，存侥幸心理。

基于此，公司提出了标准作业流程，不仅在生产工艺上取得了成效，更在安全管理上有所建树。经分析，许多事故是因班前未进行安全确认所导致，体现了员工的自我监管意识不严谨。那么如何做到群众监督，而不仅仅是靠安全管理人员监督检查呢？银山项目部以此着手寻新思路，结合SOP作业程序，要求员工班前手机录制安全点检确认视频，班

为进一步全面夯实安全生产工作，金盛项目部着力以“严、狠、细、实”入手，严把四关，抓紧、抓细、抓实安全工作，切实织密安全生产网，持续营造安全稳定的生产环境。

以“严”为要求，严抓现场安全管理。将井下现场作为安全管理的“主战场”，明确各层级各岗位安全主体责任，严抓责任考核，全面构建“全员抓、抓全员”的安全管理工作格局。同时，加强重点项目的安全管理，建立安全生产管理工作群，各部室人员将检查出的隐患整改落实情况和每日现场作业情况，通过微信工作群和股份公司安全巡检APP及时上报，实行动态管理。这些工作的落实，让红线不可触碰，底线不可逾越，确保安全生产平稳态势。

以“准”为目标，狠抓安全措施落实。强化对关键岗位、关键环节、关键时段及流动作业人员的监管，加强临时施工地点、登高作业以及隐患地点作业的安全措施管理，规范操作流程，坚决杜绝“三违”行为发生。

以“细”为原则，细抓人员安全意识。充分利用班前会、调度会加大对员工的安全思想教育，讲解生产和建设中面临的内外部安全形势，分析生产现场的风险隐患，将安全意识、红线要求、sop标准化作业等安全规定贯彻到各个环节，确保所有作业人员都能够遵章守纪、规范操作，从而实现安全意识入脑入心。

以“早”为先机，实抓隐患排查治理。加大检查力度，持续开展隐患排查治理工作，建立风险分级管控和隐患排查治理档案，辨识评价过程记录、风险控制措施以及整改记录。同时组织开展风险分级管控和隐患排查治理教育培训，明确告知作业人员现场风险源分布、分级情况和应对措施，确保现场管理人员了解掌握隐患排查、处置、整改流程。

抓安全无捷径可走，必须抓得紧而又紧、细而又细、实而又实，强化工作措施落实，聚力攻坚破解瓶颈问题，筑牢安全生产坚固防线。金盛项目部牢固树立“人人都是安全员”的发展理念，结合项目部当前安全生产形势，采取强有力的措施，精准查摆，扎实做好安全生产工作，推动安全生产持续稳定向好。（刘坤 金盛项目部）

把稳安全『四关』

设备管理心得

我加入金诚信已经一年多了，主要从事制定保养计划，组织司机和维修工培训，卡车专业点检的工作，较圆满地完成了工作任务。我在维修工区以及生产工区都工作了至少一个月，工作方式跨度变化很大，能在短时间内较好地适应，也得益于领导和同事们的支持和正确的引导。为在之后的时间里更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

一、掌握工作方向，工作能力及业务水平不断增强。作为一名设备管理技术员，做好本职工作义不容辞。设备管理技术员工作事务繁锁，但为了加强监管力度、提升服务水平，我严格要求自己，向领导请教、向同行学习，对有关设备管理的文件都在最短的时间内熟悉了解，对所经手转发的每份文件内容都一清二楚。明确工作的程序、方向，工作能力也获得了提升。

二、开拓创新，节省费用，保证指令畅通。做好各类文件的上报与下发、如实地反馈设备管理情况，是设备监管的日常工作。为了使各类文件能准时传输，在部室与工区情况沟通不畅的特殊情况下，我采用了现场询问的方式，这样不但时效快，也减轻了工区工作量。一年来，所有的工作都通过网络进行，及时准确地把上级文件、本库发文和各设备管理的有关文件、报表互传。

三、加强沟通，强化监管意识，发挥设备最大能效。项目部不少设备年代较长，司机综合能力参差不齐，维修力量不足，这就给设备管理工作带来了一定的工作难度。为确保项目部正常生产，我在每次的管理工作中，做到每点必到，有问题必处理，有情况必反馈，并加强与各个工

区的沟通，并充分配合，强化监管意识，促进设备发挥最大能效，提升能效。

四、严格遵照设备管理职责，确保数量真实和业务流程化作业率达标。数量真实是“两个确保”的基础，保证数据真实、准确，是一个设备管理者的工作职责。在这段时间里，我经手的每一数据都是真实的，我所操作的每一笔数据都是按照内控制度工作流程进行的，确保了业务流程化作业率达标。

五、热爱本职工作，正确认真地对待每一项工作。在工作过程中，项目部根据现场设备状况，临时对我的工作进行了调整。一是主要负责制定设备保养计划，二是卡车专业点检，三是更新井下供风供电图纸。身上的职责多了，责任也更重了，但我热爱自己的工作，时刻保持认真的态度，虚心求教领导和同事，尽快使自己适应新的工作环境，确保了工作的正常运转。

为了使工作做得更好，我会在开展工作之前会做好个人工作计划，有主次先后地及时完成各项工作，达到预期的效果，保质保量地完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多知识，也锻炼了自己，经过不懈努力，工作水平有了稳步提升，开创了工作的新局面。

过去的已过去，我决不会陶醉于已取得的成绩，因为我知道作为一名金诚信员工只有不断提升工作水平和业务能力，才能适应工作的需要。在接下来的日子里，我将认真学习各项规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，我会用自己最大的努力，不断充实自己，提高自己，相信自己一定能够做好！（李全福 肃北项目部）

非洲大地—— 属于远方的青春航向



离开车水马龙的密云，怀着未知的志和对未来的期望来到萨布韦已有近两月时间。灼灼五月，非洲大地上片片蝉鸣已消失，或许是因为天气逐渐变冷的原因，现在早晚都感觉到有一阵阵凉风，昼夜温差也较明显。

非洲的大地上虽已过雨季，但偶尔还有少许的降雨，雨水如万条银丝从天上飘下来，屋檐落下一排排水滴，像美丽的珠帘。紧接着，大风使劲将大雨一吹，就仿佛是平静的海面被风一吹，翻起了巨浪，雨水拍打在地上，拍打在办公室的玻璃窗上……

我眼中的非洲土地都是自带律动的，地上草仿佛都在跳着充满生命力的曼妙舞步。工作之余我喜欢散步，路过院子拐角的值班室时，我总能听到当地员工播放的音乐，仿佛只有那么一支曲子翻来覆去地放，我总觉得整个萨布韦院子都被这一支舞曲笼罩。当然，又或许是我对音乐了解太少，不具备分辨能力吧。

非洲是有名的歌舞之乡，至今流行着各种音乐文化，有着浓郁的特色，当地员工们听着欢畅嘹亮的歌声显然是快乐的。我时常会想，如果把这样的歌声和舞蹈货币化，当地人的财富会增长几个百分点？在全球化进程中，非洲大地也正飞速地发展。

当你还在茫茫前途中流落，一颗炙热的心不断搏动。天空太浑浊，你有点看不清了。茫茫尘世中，一束曙光突兀地撒在你的脸上。那是希望。一路上，命运对你太过羁绊。我们有希望，有韶光。不怕重来，一直往前走。

曾经多少次梦见自己，迎风奔跑，不停地跑，跑到离自己最近的那片蓝天下，实现我的梦。

这一路走来太匆匆，沿途的风景变成了我脑海中永恒的回忆，我前进的脚步从未停留。因为我知道，我一直在路上，我必须一直前行。

对我来说，路一直都在，对你也是如此。让我们甩掉生活的桎梏，放飞那飞扬的思绪吧。只有被火烧过才能诞出凤凰，我们是希望的孩子，在黑暗中能寻出一点熹微的光。累了，别怕。迷茫，也别怕。生活就是这样，你必须战斗！

我很喜欢把自己的人生比作“路”。路，引发我思考，让我对未来充满期待，让我不由地发出“在路上真好”的感慨。

我将一直走在路上，为了追寻我心中的目标。我不知道它离我有多远，但因为我有坚定的信念，我就一定全力以赴，永不放弃！我相信，一路拼搏，一路奔跑，会带给我一路的美丽风光与丰厚的收获。在前行的过程中，也许会有泪水蒙住双眼的时刻，我们能做

我还记得刚到卢本巴希的时候，出机场就有一群类似土著人在唱歌跳舞，手拿最原始的乐器，嗨得很带劲。听着高亢激越的歌声，看到热情奔放的舞蹈，我沉浸在这带有当地特色的鼓点中。鼓是非洲音乐的灵魂，是对外展示非洲文化最重要的窗口，被人们誉为“非洲音乐之王”。到卢本的第二天，我坐上了前往萨布韦的车，其中最难忘的还是萨卡尼亚到龙溪矿的这段路，路上泥泞的路段较多，车辆走在上面起伏跌宕，半道上路过的卡车陷入泥坑不能动弹，堵住了来往的车辆。卡车上装满了满满一车西玛，这时当地小孩就发挥作用了，也许这是他们谋生来提升生活品质的最好机会。卸货的方式也多种多样，有头顶的，有两人抬着走的。

万物伊始，青春的航向属于远方。当地人的生活较为简单，他们很多人都是走到哪儿睡到哪儿，有了收入就喝酒消费，一有空就跳舞。选择什么样的生活，取决于怎样理解幸福。当然，这不只是个体的选择，更是集体的选择。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。实际上我们都是以知识支撑工作，以经验贯通知识，唯有踏实专注，积少成多，方可成就“专业与信赖”。时间悠悠流动着，从不停息，当地人们前进的步伐也从未停止，我也在心中默默为肆意挥洒汗水辛勤工作的人们加油助威。

工作是生活难以割舍的一部分，周末在紧张的工作后，可以偷得半日闲暇，追求一下“诗与远方”，从而让我们的人生更厚重些。（吴安雄 财务管理中心）



的就是用力擦干，然后向前看，并继续坚定前行。

我是坚强的，所以固执地不回头。我只知道既然选择了远方，就只能踏上自己所选择的路，用事实来证明自己，风雨兼程地向前奔走。我用热血照亮黑夜，我要努力朝着梦想飞奔，因为最灿烂的日出就在前方等着我。假如前方是惊涛骇浪，我就是含笑轻松的礁石；假如前方是狂风暴雨，我就是那傲然挺立的劲松！

在路上，我会一直前行，哪怕途中会有数不尽的坎坷与挫折，这些都无法阻挡我去追寻我所追求的。我会在路上留下深深的脚印，这些连成一串脚印就是我战斗的证明。

我相信，未来就在前方，梦想就在前方等着我。不断奋斗的人生才是幸福的，奋力拼搏的回忆才算是珍贵的，挥洒汗水的经历足以让我铭记一生。我满腔热忱，感谢一路上陪伴我、帮助我的朋友，我的同事，我的伙伴，还有脚下的这片热土！（田贵洲 黄冈项目部）



时光静默如流水，你在昨天回味悲伤，他在今天享受现在，我在明天眺望未来。

时间都去哪儿了，像一阵摸不到的春风，滋润着万物复苏却不曾留下自己的身影；是猜不透的少女芳心，也许还停留在为别人期许；似行走在茫茫雪原，踏过的足迹又被风雪掩埋。逝者如斯夫，不舍昼夜！是孔夫子为未广开仁道而发出的呐喊，是醉卧清风中东坡先生迸发的叹息。前世今生的轮回，时间之箭在辽阔的苍穹划出一道绚烂的弧线。时光穿梭，于一夜之间沉睡于海底的文明亚特兰蒂斯，因断臂而令人啧啧称奇的爱神维纳斯，集精美与恶魔并存的水晶人头，时代的印证由时间来说……

静默的时间是一种深刻的语言，像亮眼的星，一闪过，坠落无息。

时光静走，微凉活泼的春雨散落，绿柳拂风而摇，雨滴入心中，荡起层层波纹。雨水浸湿衣襟，那弯弯拱桥上的人儿，青丝缠绵。一把青黄的油纸伞，一个熟悉的身影。时间悄悄地流驶，琴瑟幽鸣，敲碎一夜的寂静，给浮躁的心洗净浊

气。那山间明泉协奏了一夜的优柔的月光曲，牵着那慢慢爬起的光芒，游荡在平静的湖面。

骑着时间的白马，跨越历史的渊流。青春在人生的道路上拼接着片片回忆，沿途的风景映射着一颗跳动的

心。黎明在破晓之际散发光彩，花儿在暮春之时隐秘而去。是徐志摩挥一挥衣袖，不带走一片云彩的洒脱；是戴望舒撑着油纸伞独自彷徨在悠长，悠长又寂寥的雨巷的孤寂。

伸手出窗外，时光在指间流走，纤弱的手中飞扬起的信念与思念，幸福和快乐渐行渐近。一场花雨的来临浇洗着疲惫的心，一次痛并快乐的旅行，像一次仲夏夜之梦。多想带你去看看那来自紫色天国梦幻薰衣草的爱恋，在爱琴海上听那海风带回美丽的爱情传说，于那巴厘岛上感受那浪漫的婚礼气息。爱情早已苍老无语，成了一个永不透露的秘密，无需被赞美。它朴素的如苍穹永恒的淡蓝，它目睹了太多的悲欢离合，望着时光如落木潇潇而下。

在时光的遗韵中，夜变得不真实起来，黑暗中行走的灵魂找寻着怀念的人。在月光的注视中，静待生命的落花流水，在大地的宽容下尽享生活的遍地花开。时间失去了等待的耐心，悲伤被抛在脑后，记忆挥洒着欢乐的笔墨。背着光逆行，脚下一片通明；向着光前行，心中满怀光明。（游峰 南方分公司）

年少不负好时光

“永远年轻，永远热泪盈眶”

——凯鲁亚克《达摩流浪者》

青春，意味着什么？

意味着无限可能，意味着朝气与活力，意味着时时刻刻在创造着明天。奋斗，是青春最亮丽的底色；奋斗，是青春年华该有的坚持。

而此时，如果给青年下定义，你的关键词会是什么？是迷茫、困顿、不知所措？还是自由、希望、奋力拼搏？

如果让我来说，青年，是如长江黄河一般奔腾不息的旅程，是一份坚持不懈的希望，是在为梦想奋斗的我和你。

一个时代有一个时代的担当与责任，平凡的我们应该如何去选择？平凡的生活是枯燥的，枯燥的生活又是那么容易让人平庸。如何选择自己想要的生活，如何坚持自己曾经的梦想，如何创造属于自己的时代是值得思考的问题。

依然记得，初入金诚信时一位前辈

说过：“矿山工作就是一场修行。”而这修行如此不易。的确，矿山工作不同于其他工作，是坚持初心还是放弃？每一个人都有自己的选择，在海拔3700米的普朗，坚守在这的每一个人都在赴一场修行。谈不上奉献，谈不上无私，但是每一个人都是平凡英雄。他们担负起了家庭的责任，他们为美好生活而奋斗。

我有一壶酒，足以慰风尘。生命就是不停地奔波，我们就是在行走的过程之中学会坚强，学会勇敢，学会如何去珍惜每一分每一秒，学会深爱每一天，这或许也是年少的意义。终有那么一天，在岁月之中演绎着从容，演绎笑对苍穹。

一生只此一次的年少轻狂，永远保持那份本真，保留那一股热血和温情。我相信每一分每一秒，我们都在过着自己的理想生活。（何翔 普朗项目部）

计划与自律

“一年之计在于春，一日之计在于晨，一家之计在于和，一身之计在于勤。责人之心责己，恕己之心恕人。守口如瓶，防意如城。”这是我从《增广贤文》摘抄的一段话。其中，“一年之计在于春”指的是一年的计划应该在春天就定好，“防意如城”释义为要像守城防敌那样时时严格遏制自己的私心杂念。今天我想分享一下我对计划与自律之间关系的看法。

每个人做事都应该有计划，如果没有计划，执行者就会像无头苍蝇一样，要做的事情也就无法落到实处。有了计划，便可以鼓足干劲，为了向往的生活努力奋斗。树木有了目标，便在夏天开花，秋天结果。要做好一件事，就应该提前做好计划，有了计划便能在达成目标的路上少些许磕绊和挫折。对照自身，初入职场的我也要做好职业生涯规划，这样才有目标，也明确了努力的方向。

计划固然重要，但支撑计划的稳步前

行还需要自律，需要在生活和工作中真正做到自律。计划不可说改就改，该做的事要认真完成。

对于健身的人来说，完美的身材便是他们的目标，适当的运动和正确的饮食是他们的计划。油炸食品、啤酒饮料这些食物对于大多数人都很有诱惑，然而这些充满诱惑力的食物，对于健身的人来说便是不可触碰的，否则健身计划便泡汤了，完美的身材也就离他们也越来越远。

计划和自律是相辅相成的，在实施计划的过程中难免会遇到突发事件。为了保障计划的正常实施，就得有勇往直前的勇气和坚决贯彻的行动力，遇到困难便要迎难而上，一步步去解决问题，绝不气馁放弃，不能让前行路上的诱惑阻碍自己前进的步伐。总而言之，想要达成自己期望的目标必然需要付出诸多努力，星光不问赶路人，时光不负有心人，愿每一个有目标的人都能通过他们的努力真正圆梦。（杨立富 肃北项目部）