

属工业协会新一届协会副会长 王先成书记当选中国有色金



本报讯 四月的京城，百花怒放、春色浓郁。4月6日上午9点，正值中国有色金属工业协会成立二十周年纪念日本，中国有色金属工业协会第四届第一次会员代表大会暨理事会换届会议在京隆重召开。大会选举产生了协会第四届理事会及领导班子，葛红林当选为中国有色

金属工业协会会长。金诚信作为新一届协会的副会长单位，王先成书记当选为副会长。

十届全国人大常委会副委员长顾秀莲出席大会并讲话，大会宣读了十届全国人大常委会副委员长盛华仁、第十届全国政协副主席徐匡迪发来的贺信，传达了国务委员王勇对协会工作的批示精神。

来自全国有色金属行业的协会理事、常务理事以及协会各部室、在京直属单位的代表600余人参加大会。

三届理事会会长陈全训代表第三届理事会作了报告,全面回顾总结协会第三次会员代表大会召开十年来行业发展和协会工作。大会选举产生了中国有色金属工业协会第四届理事会。

新一届理事会第一次全体会议通过了第四届理事会常务理事、会长、副会长和秘书长选举办法；通过了总监票人、监票人名单；宣读了国务院国资委关于中国有色金属工业协会会长、副会长和秘书长候选人的批复。大会选举产生了四届理事会常务理事，会长、副会长和秘书长。作了关于聘任副秘书长的说明。

葛红林当选为中国有色金属工业协会会长，会议选举贾明星为驻会副会长兼秘书长，王健、段德炳为驻会副会长，选举姚林、焦健、徐树彪、马宝平、王永前、王先成、王普公、吕正风、朱景军、刘冰、刘学景、许波、孙瑞文、李炜、李国红、李黑记、杨军、张刚、张波、张涛、张永利、张国华、陈胜光、陈得信、陈景河、周少兵、周南方、郑高清、郎光辉、钊正刚、贺怀钦、奚正平、曹建国、霍斌为副会长。

随后，新当选的四届理事会会长葛红林作了题为《牢记协会宗旨，建设会员之家》的讲话。

当日下午，举办了“中国有色金属工业协会高峰论坛”。新当选的副会长、金诚信党委书记王先成上台做了精彩演讲。

王先成书记首先对中国有色金属工业协会代表大会对金诚信的认同与他本人的信任表示衷心的感谢，同时向出席论坛的各位代表简要介绍了金诚信成立24年来的发展历程，回顾了金诚信从创立、成长、发展、壮大、转型五个阶段非凡道路。王先成书记认为，金诚信作为从温州矾山走出来的民营矿山企业，怀揣的初心就是要努力改变中国矿山传统落后、高危高强度的生产方式，要以最前沿的

科技、最先进的装备、最生态的环境、最本质的安全，来发展建设起具有世界先进水平的现代化矿山事业，为民族、为人类进步作出应有的贡献。

围绕着这样的目标，金诚信在2015年成功上市后，始终不渝扭住主业不放，集中进行了“两个市场、五大板块、三步走”的战略布局，以全产业链的打造，致力于成为国际知名、国内领先的安全矿山、生态矿山、智慧矿山的规划者、建设者和运营者，在“传承矿业梦想，成就百年老店”的追求中践行使命，报效国家，回报广大投资者，让广大员工过上幸福的生活。

演讲最后，王先成书记还向与会者介绍了金诚信“五五战略”的具体内容，展现了金诚信在大型化、机械化、信息化、智能化推进上的具体进程，表达了公司在与国家十四五规划和2035年远景目标奋进征途上步调一致、与时俱进的前行方向。

(李而亮)

试行“班长制”建设 促进矿业4.0融合

王青海董事长到武山银山实地力推管理升级



本报讯 三月仲春，草长莺飞，万物复苏。3月18-21日，公司董事长王青海分别来到武山和银山项目部宣讲矿业管理4.0的要义，身体力行地促进管理变革的不断深化。

陪同王青海董事长到两个项目部来的有公司人力资源管理中心总经理魏孝德、中南分公司常务副总经理朱思文。

18日来到武山项目部后，王青海董事长首先关注和过问武山作为“班长制”试点项目部的工作开展情况。“班

长制”是通过高度标准化建设，以“班”为基层生产核心单位进行自我管理，从而推动矿业管理4.0在现场落地、建设企业自有产业工人队伍的主要方式。其主要做法是：根据生产工艺和主要环节分为不同的“班”，以素质、技能、品德为主要依据选择适合的班长，肩负起该班在安全生产、设备管理、降本增效、工艺纪律、质量保证、员工思想等方面的全责，在工作上实行与项目管理的全面对接。

当天上午8点，在项目经理胡帅、采矿一队队长刘先银、“班长制”教官朱建国的陪同下，王青海董事长与魏孝德、朱思文等负责人深入一线了解项目部实际生产经营情况，来到采矿一队S4班组建设示范采场进行现场调研。

下午3点，王青海董事长与中南分公司常务副总经理朱思文分别就矿业4.0如何与标准化相融合，更好推动“班长制”建设落地，给全体管理技术人员做了生动的宣讲。王青海董事长指出，“班长制”是培养公司自己产业工人队伍的重要抓手。作为公司推行“班长制”第一个试点单位，武山项目部要有强烈的责任感和担当意识，在试点及推行中不断发现问题、解决问题，逐渐提高项目部管理水平，从而达到国际化项目的要求，为公司不断输送高素质人才队伍。

王青海董事长最后强调，流下的汗水要有收获，付出的努力每天都要有好的成果。公司一定会持续关注武山项目部“班长制”落地工作，六个月要初见成果。相信通过管理的大变革，武山项目部一定会重新出发，焕发活力，再现辉煌！

3月20日，公司董事长王青海在结束武山项目部指导工作后，又马不停蹄赶到银山项目部，重点围绕矿业4.0（标准化）融合方案给项目部管理人员进行深入宣讲。

当天上午，在项目经理肖建新等管理层的陪同下，王青海董事长与公司人力资源管理中心总经理魏孝德、中南分公司常务副总经理朱思文一起，在井下排班室参加了-458工区（采掘三队）的班前会。随后，深入一线了解项目部现场安全生产、标准化等工作。他充分肯定（下转二版）



朱思文：痴心不变的“矿山赤子”

李而亮 郭岩



2021年1月17日下午，在公司年度表彰大会上，时任密云项目部经理的朱思文走上舞台，从王青海董事长和王心宇总裁手中接过金光闪闪的“先进项目部”奖牌。

已经连续3年的“先进项目部”得主，在大家眼中朱思文登台领奖乃是家常便饭、不足为奇。

成了获奖“专业户”的朱思文，总是把发表获奖感言的机会让给别的单位同事。倒是他在2019年参加金诚信主题演讲大赛并荣获一

等奖的那篇“我在金诚信的‘人生第一次’”激情演讲，依然让大家印象深刻。

在演讲的最后，他将自己30多年的矿山人生概括为简单的八个字：“天道酬勤，人定胜天！”

如今，已经走上中南分公司常务副总经理、党总支书记岗位的朱思文，依然笃定这样一条信念。

从钻进矿洞的那一刻起结下的一世情缘

“在我小时候头一次钻进矿洞，就觉得自己一辈子只干这个事了！”朱思文说起他与矿山的情缘，就像他当年闯进了美丽的“世外桃源”一样。

1970年出生在有着600多年历史的浙江苍南“矾山之都”，朱思文祖辈都是挖矿人。小时候，他经常跟着爷爷和父亲下矿，在那里与小伙伴们享受着钻洞玩耍的无限乐趣。可谁要说自己以后铁定就决心干这一行，恐怕没几个人当真。

朱思文这个想法却是当真的，而且之后这一辈子都没离开过矿山。“我对在矿山工作是打心里喜欢！”朱思文痴心不变，才有了后来的“少年壮志不言愁”。

18岁那年，他就跟着父亲下井了。在老乡工友照顾下先是干些辅助活，不久后又随着父亲到了山西，在黑又脏的煤窑一干就是三年。

俗话说，兴趣是最好的老师。凭着对矿山和机械的那股热爱和钻研劲头，朱思文对很多技能可谓“无师自通”。从山西辗转转到云南后，在一个有色金属项目部干活，那里靠人工出渣，又累效率又低。而令他纳闷的是，有台装载机在一旁竟趴窝不用。一问队长，是机器坏了。朱思文马上自告奋勇申请自己动手去修复。他将机器先是“大卸八块”，找到了被损害部位后进行修复，很快就将机器开动起来了。

工地上要安装卷扬机，矿上等待专业队前来。朱思文听说后主动请缨，组织了几个工人自己干，完美地安装成型。“那时候我既当电工又当钳工，还是设备维修工，看见有难干的活就想试一把，人家都把我当能人，因此20出头就让我当队长了。”说起往事，朱思文觉得当时就是觉得“好玩”。

凭着年轻力壮、身怀“绝技”，朱思文接着又下海南、闯山东，哪里挣钱多就到哪里。他记得1997年在山东凤凰岭，有一条竖井在掘进中遇到流沙层，多次注浆不成功。朱思文就给琢磨了个方案，用钢板进行超前支护，然后采用短掘短支，紧抓每个工序衔接，结果7.5米的流沙层只用了7天时间就顺利穿过。（下转三版）

海矿项目部： 提前完成一季度生产任务



本报昌江讯 春涌大地，花红柳绿，坐落于祖国南疆的海矿石碌项目部传来好消息。截至3月25日，项目部提前6天全面完成一季度生产计划任务，累计完成供出矿95.41万t，创同期新高。

今年是公司“五五战略”的开局之年，去年圆满完成各项任务的海矿石碌项目部又在新的一年冲锋号角中鼓足了干劲。春节期间，项目部积极响应国家和公司倡议，绝大部分员工就地过年坚持生产，2月份完成掘进量1.01万m³，供出矿35.5万t，出矿量

不仅超过1月份的产量，更远超历年同期水平。

然而，2月底受外部大环境影响，采矿爆破火工品供应暂停，导致项目部回采出矿工作停止，仅有采切掘进保持正常生产。在客观不利条件下，项目部发动各区队和科室主动出击，采取一系列措施保持生产稳定：

——采矿工区对生产作业区域进行全面安全检查和浮石检撬，组织人员制作、加固溜井格筛和挡墙，共计完成溜井封堵、锁口浇筑等232m³，水沟开挖270m，铲车清理巷道1800余m³；

——运转工区对运输系统进行检修、对电机车进行检修保养、整治运输轨道，合计更换道砟515m，清理水沟835m；

——维修队抓紧对电铲等采矿设备进行维修保养。

各部室、区队通力合作，紧盯全年目标任务，努力把火工品停供的影响降到最低。

3月14日，采矿爆破火工品终于恢复供应，项目部立即投入到采矿生产中，14日晚班开始恢复生产，15日至25日期间平均日产1.43万吨，其中19日完成供出矿16153.5吨，再次打破之前由项目部创造的单日供出矿历史记录。（祝海平）

金塞项目公司： 危急关头方显铁军本色



本报塞尔维亚讯 3月10日20时，金塞项目公司胶带斜坡道超前探水后施工到-118m水平时，在工作面右上角出现裂隙突水，涌水量迅速增加82m³/h左右，工作面水位快速上涨。项目公司紧急组织，在工作面安装了3台水泵紧急排水。但是，由于-80m水仓的第一套排水系统已在满负荷运行，因而仍有500m³/d的涌水量无法排出。

接到涌水报告后，项目公司立即成立以马运亮经理为首的抢险领导小组，召开紧急会议分析水情，并对排水抢险做出具体安排：立即停止斜坡道的生产作业，安排专人对井下各堵、排水设施实行专项检查，定时向领导小组报告情况；指定专业技术人员对-80m水仓所有的排水设备进行重点检查，确保设备正常运转；同时，立即向业主单位汇报。

经过现场查验后，项目公司经理层与业主单位领导连夜召开排水抢险方案专题会，快速、高效落实第二套排水系统安装以及临时增加使用竖井排水系统排水方案：在保证水位不上涨前提下，计划用5天时间完成第二套排水系统及2800m ϕ 219mm管路的安装。

时间紧，任务重。关键时刻，项目经理马运亮与塞尔维亚区域总经理刘风坤沟通后，于3月11日12点20分，紧急从波尔项目公司派出5名焊工赶往辅助斜坡道排水现场参加抢险。

生产副经理张继民、设备副经理刘圭分别带领斜坡道工区、维修工区等部门的员工，从11日早晨开始抢险攻坚。在抢险过程中，他们一方面要把对不断来往的井下运行车辆影响降到最小，一方面还要保证抢险速度。面对矿井刻不容缓的险情，全体抢险人员没有丝毫犹豫，投入到紧张的抢险战斗中：卸设备、移水泵、抬管子、铺电缆；搬运管路、安装设备……一直持续了5天。终于，在16日16时完成了第二套排水系统2800m管路的铺设、水泵安装及排水系统调试，并很快投入运行，为加快排险赢得了时间。矿井终于安全了！大家脸上露出富有成就感的微笑。

在这次抢险过程中，项目公司经理层的身先士卒、率先垂范，区域的大力支持，既凝聚了力量，又增强了队伍战斗力；抗险一线人员不怕脏，不怕累，众志成城谱写了金诚信吃苦耐劳、敢打硬仗的铁军颂歌。（吴祥）

（上接一版）银山项目部近年在完成重大基建任务、同时向采矿转向中取得的成绩。特别赞扬了项目部在全面机械化推进中大力培养人才、形成公司无轨化设备操作和维修基地上发挥的重要作用。

当天下午2点，项目部全体管理技术人员及班组建设的班组长们汇聚会议室，聆听王青海董事长对矿业4.0（标准化）融合的精彩宣讲。

会议首先由公司人力资源管理中心魏孝德简要介绍了矿业4.0与标准化融合方案的基本框架与内容。随后，由王青海董事长进行更为深入浅出的阐述。



王青海董事长说，矿业4.0的管理变革在公司已经推行了两年多，在“三个内涵、两个特点”上形成了完整

的体系。推行过程中，公司又在标准化（SOP）和建设产业工人队伍等方面出台了有关方案和措施。这些内容本来就是矿业4.0体系的重要组成部分，但在基层推行中出现了有所“分割”的理解，因而很有必要进行一体化的融合工作，确保矿业4.0的整体推进不偏离方向。

接着，王青海董事长以PPT画面，给大家梳理了标准化与矿业4.0的内在逻辑关系。他指出，我们公司管理改革上的提升，就是从标准化走向矿业4.0的。因而，在目前我们4.0概括的“三个内涵、两个特点”，其实就是标准化管理的升华。其中包含了一线专业现场部分（安全、文明生产、技术、质量、设备、物资等），和一线专业内业及二线专业（行政后勤、人力资源、经营、财务等）。

由此可以看出，矿业管理4.0的推进过程，就是标准化的提升过程。而倒逼标准化加速的，主要靠信息化。通过信息化来强化过程管控、过程留痕，使各责任人确保按时、按质地根据标准化要求，在信息化的系统内提交成果，达到确定的年度提升目标。根据这样的融合式推进，2021年矿业4.0（标准

本报讯 在公司“五五战略”开局之年的这个春天里，1月~3月上旬，金诚信设计院相继签订了国内某大型磷矿山450万吨/年整合开发可行性研究及改扩建工程设计、委内瑞拉120万吨/年红土镍矿采选冶恢复生产项目可行性研究、国内某大型铁矿充填站技改和自动化成套EPC

工程等多项设计咨询和总承包合同，新签合同额创金诚信设计院历史同期最好业绩，并首次进入南美市场。

国内某大型磷矿山450万吨/年整合开发可行性研究、改扩建工程设计项目上，设计院先后参与了业主方组织的招标比选。在与国内多家甲级设计机构同台竞技中，我设计院充分发挥公司在地下矿山领域20多年理论与实践结合的经验，向业主方提交了合理的改扩建技术方案、并通过竞争性谈判等环节，成功中标。

目前，该磷矿可研报告已按约定提交，并通过业主方组织的评审。与此同时，设计工作已经启动，由采矿专家领衔的设计团队已完成现场踏勘、资料收集和沟通交流，严保基础资料输入和业主需求的准确性，为设计成果的高质量交付打下坚实基础。

委内瑞拉红土镍矿采选冶项目签约后，为满足业主方需要，设计院于2月16日即安排项目主要人员出国考察、收集资料和沟通交流。受疫情影响，由设计院总工程师盛正岳带领的考察小组3名同事与委托方一道进行技术交流与现场踏勘。3月5日，以线上线下同步召开了项目开工会，确保项目可研成果按时、高质量交付，打响金诚信进入南美市场的“第一枪”。

国内某充填站技改和自动化成套EPC工程现场情况复杂，时间紧、任务重。设计院前后安排多人到现场进行考察和交流，目前正在同步开展设计工作和采购招标工作。通过精心设计、合理组织施工，确保该工程在合同规定的节点之前顺利建成投产，为金诚信充填技术的推广应用再立新功。（李军超）



本报庐江讯 今年以来，庐江项目部围绕着机械化提效工作，通过一系列有力措施，让大型设备生产发挥了提效、减员、安全的目标。近日，281台车作业创造了单班作业5炮的业绩，刷新了项目部自使用台车生产以来的最好成绩。

庐江项目部是一个机械化程度比较高的采矿运营项目部，大量使用机械化设备对于生产经营指标的完成起到至关重要的作用。2020年完成生产掘进1.1万m，14.4万m³，采出矿完成80万吨，机械化设备的发挥功不可没。但在生产中，也还存在设备利用没有发挥到应有水平的问题，提效工作还有很大空间。

为了更有效地发挥设备效能，提高机械化作业水平，项目部去年成立了机械化提效小组，做好了人员分工，从各方面来提高机械化作业效率。

自成立机械化提效小组以来，项目部281台车作业水平逐步提高，每循环进尺由提高了17%；炸药单耗控制成效显著。

近期，项目部接到了业主方提产的要求。在尽可能减少人员增加的情况下，项目部决定让机械化作业水平再上台阶，向管理要效益。他们首先将目光转向了281台车作业循环上。在以往，由于受出矿运输制约，每个班通常只能施工2-3炮。但随着业主方提产工作的开展，出矿运输已不存在障碍。围绕着现有的有利条件，项目部优化了废石回填线路，缩短出渣路程，给台车多开辟作业面，降低出渣和凿岩爆破工序的相互影响，每班施工炮数有明显提高。

随着一系列措施的落实，近日台车施工创造了单班施工5炮的历史记录，为项目部2021年生产任务的全面完成提供了有力保障。（张龙）



金诚信设计院市场开拓 创出历史同期最佳业绩

庐江项目部力抓台车提效 创单班5炮新纪录



化）在产业工人队伍建设方面，每周要完成一次对员工的SOP检查；机械化方面，以养代修实施细则要落地；全面预算方面，异常指标均有分析及有效措施；管理标准化方面，完成3-5个主要实施细则的SOP化并实施；信息化方面，根据公司要求落实推进计划等。

会议的最后，王青海董事长鼓励项目部积极参与到矿业4.0的建设中来，彻底改变旧的矿业管理模式，打造出全面、具有高度、牢固的标准化基础，培养出一大批技能过硬、纪律严明的产业工人队伍，为公司源源不断地输送人才队伍，全面实现“五五战略”的各项目标。

（罗贝贝 罗晶晶）

令人难忘的“三个月”



时间如白驹过隙，不知不觉，入职公司已有三个多月。从最初的“不知所措”到现在每天的忙忙碌碌，我经历了人生中一次重要的转变——从学生到职场人。

初入公司，令我感触最深的是公司自上而下对我们这一批新入职大学生的重视和关心。上班第一天，部门分管领导跟我聊了许多话题，从我的家庭情况到学校生活，从我的业余爱好到个性特点，从我的岗位工作到未来发展方向，不一而足、详尽细致。入职伊始，我便感受到了职场与校园生活截然不同的氛围，虽有压力但更多的是满满的期待。

一到岗位，各项工作扑面而来，我有点手忙脚乱。但是部门领导和师傅都对我格外关照。特别是师傅，对我提出的问题总是知无不言、循循善诱。跟在师傅后面学习，能得到师傅的倾囊相助，不仅可以快速学会从何入手每项工作，更能以最简便快捷的方式完成手头的事情。

在生活上，领导和同事们也对我十分照顾。每当我有困难或需要帮助的时候，他们总能迅速且有效地帮我解决问题，使远在他乡的我，感受到了“家”的温暖。这既让我感到十分幸运，同时内心又有些忐忑。幸运的是，金诚信是一家如此为员工着想的公司，给了我施展自我的舞台；忐忑的是，担心自己无法胜任工作，辜负了大家的期盼。

尽管有些彷徨，但我仍尝试将迷茫转化成鞭策我前进的动力，尽自己所能完成任务，竭我所想提出解决问题的方法，做最优秀的自己。

岗位工作看似简单，但要做好实属不易。刚入职时，师傅安排我从后勤工作开始入手，我接触到了食堂库存的盘点与食堂报表整理。原本我以为食堂盘点和报表整理是件很简单的事情，“不就是点点数吗”？等我做完交给师傅检查时，才发现我的报表存在填写不准、公式不对等各种错误。其实，在工作开始前，师傅已经给我讲解过很多次了。但听的时候感觉手到擒来，一旦进入实际操作眼高手低的毛病便暴露出来了。师傅对着盘点表，给我耐心讲解，一一示范。一个简简单单的报表，我做了一两个月才慢慢“有感觉”了。

岗位工作不复杂，但需要细心和责任心。我的性格一直大大咧咧，忘性很大，属于典型的“没心没肺”。从事行政后勤岗位工作后，我在前辈的影响下，较之前细心了很多，我看到了自己的“另一面”。

很庆幸自己当初选择跳出“舒适圈”，来到了赞比亚。在这儿的三个多月时间里，每一天都在成长与进步。这里虽然没有国内多姿多彩的娱乐生活，但在这里的锻炼与学习使我迅速成长，也可以更好地发掘潜在的能力。希望这种成长可以使我与公司共同进步，也希望我可以在不久的将来成为公司“不可或缺”的一分子。

（都睿 海外事业部）

在金诚信这个大家庭里，多位师傅教会了我很多东西。我自己也带了三四个新人，帮其入门。但师徒协议只签过两份，一份是作为徒弟向师傅取经学习，一份是作为师傅给徒弟答疑解惑。而后一份协议签下后，心里感觉沉甸甸的。

签了协议的当天我就想，要是徒弟突然离职了，我就得负首要责任。为了让自己的徒弟能安心留在项目部，前两天除了介绍工作内容，让她熟悉资料外，还给徒弟做了思想工作。想到徒弟业务水平是否能得到提高，师傅的引导非常重要，我就更感忐忑。在项目部，留人还是要凭真才实学，通过让徒弟自己动手多学点东西，感受到自己的进步，才是用人的关键。于是，我便有计划地教给她一些工作上实用的技巧。

刚开始，还不能教太复杂的事情，不要让其怀疑自己能力。教基础业务的时候，要多点耐心和热情，让她很快上手，然后逐步移交一些日常业务给她干，让其认识到自己的价值。同时，我自己也在心里时常提醒自己，为人师表，要以身作则，绝对不能成了坏榜样。

带徒的过程中，更多的是“回放”。这个事做完了，怎么做会更好些？下次再做的活，要注意哪些事项？引导其主动思考、主动发现问题，并试着自己先找答案，再给参考答案。

徒弟的成长需要一个过程，需要让她自己去经历、去收获。徒弟一下子接触很多新东西，快速消化不容易。要当好师傅，要针对其个人情况想法设法地助其快速成长，尽快成为一名合格的岗位工作者。

师与徒只是相对的，教学相长。虽说“达者为先”，但并不会一直领先。双方磨合相处一段时间后，能相互促进对方的成长。我期待早日带出一个“青出于蓝而胜于蓝”的徒弟，不为别的，只为自己为“师傅”的这一层身份就够了。

（宋威 大冶项目部）

我在金诚信的七年时间

寒来暑往，花谢花开，不知不觉在金诚信工作已经快七年了。作为办公室最普通的一名职员，我此刻的心境是“红尘岁月疾如风，往事如烟难回首”，只要现在安好。

2014年至今，我辗转多个项目部，一直在办公室干行政后勤，始终穿梭在项目部后勤服务保障行列。我深切感受到彷徨，也确实收获了成长与开心。

2015年夜长坪项目部度过的春节使我终身难忘。那时候刚入职不久，还是个咋咋呼呼没经过社会磨炼的小丫头。临近春节，项目部办公室决定留我来组织春节活动。现在我还记得当时的场景，除夕前一天晚上都没睡踏实。大清早起床后，和大家一起打扫院子、贴对联、挂灯笼、包饺子，项目部一下便充满了过年的氛围和“家”的温暖。

2016年调入潼金项目部，我开始着手学习后

勤标准化管理的落实。还记得我刚到项目部进行周检查时，畏畏缩缩不敢进员工宿舍。跟着检查几次后，才慢慢适应。之后我又辗转到肃北项目部任职，去年初和留守员工们一起努力克服了新冠疫情的影响。

2020年我又来到了锡铁山项目部，干了半年行政工作后，我参加了岗位竞聘，转岗承担项目部人力资源工作。经过三个月的学习，自身素养得到提高，办公室业务技能全面加强。

在七年的时光中，我通过学习别人身上的闪光点，个人能力得到很大提升。感谢公司教会了我很多，感激在不同项目部的经历带给我的成长和进步。

过往的种种都已成烟云，2021已经到来，我只想以智慧常思并付诸现实，好好努力，迎接一个更好的自己。

（吴娜 锡铁山项目部）

（上接一版）年纪轻轻，劲头十足，每月挣的钱在那个年代已属“高薪”。可那时的朱思文，总感到自己的人生缺些什么，心有不甘。

在走向海外市场的大舞台上拓展国际眼光

进入21世纪，已经感觉到自己在技能上游刃有余的朱思文，却陷入了深深的迷茫之中。在展望自己的未来时，他觉得按这样的人生走下去，可能会成为一个敢闯会干能挣钱的“包工头”，而难以在一个广阔的舞台上大显身手，放飞理想。

2003年，他听到了金诚信要招收海外员工的消息。作为同是从苍南矾山走出的矿山人，朱思文早已耳闻金诚信在行业内的口碑。他觉得只有投身于这样实力雄厚的大企业中，才能施展自己的抱负。

“报名后，是王先成董事长亲自对我进行的面试。”朱思文从此成为了金诚信的一名员工。2004年4月14日，他奔赴在非洲赞比亚的谦比希项目部。

初到海外，不仅环境陌生，而且英语更是横亘在他面前的一座大山。项目部领导给他安排的第一项任务，就是组织一个由两国员工混搭的“中赞友谊班”，其中5名中方员工，7名赞方员工。这个班的工作首先是清渣，1000多米长的运输线，12个人一个班才清了2车，大家名副其实是在“磨洋工”。

朱思文首先祭出的是国内改革中最普遍的一招——承包。他将2人分为1组，每组完成1车就可提前下班，结果大多人

半个班就完成了。员工们都很高兴，干劲十足，你追我赶，清渣工作仅用7天就全部完成，比计划提前了整一个月。

他的才干自然也立即受到了项目部领导的重视，那年的6月份就被任命为运输工区区长，管理的在册赞方员工达到126人。管理的员工多了，语言的“短板”也显示出来。他除了业余时间刻苦学习外，每天排班前要事先做的功课就是将事项用中文写出来，再利用电子词典翻译成英文，然后用他那充满苍南口音的英语再给员工传达。“工人听得似懂非懂，而我却憋得出一头汗！”回想起那时的狼狈相，朱思文自己都觉得“了不起”。

管理100多人的队伍，本事不是在英语，而是在手段。在经过详细调研摸排后，朱思文祭出了第二招——劳动竞赛。他将工区分为三个区域，先是在井下文明生产中进行竞赛，每月对路面、水沟、环境等搞综合评比，然后把扣下来的钱全部奖励给第一名。随后将竞赛推广到其它工作环节，充分调动了员工的积极性。几个月下来，竞赛活动收到的最大效果，就是将员工数量压缩到了80余人，同时创造了项目部单月、单班、单溜井的运输纪录。

在赞比亚仅一年时间，朱思文就被提拔到经理助理的位置。而此时他的视野，已经在国际化公司的高站位上有了宽广拓展。

在项目经理岗位上转战四方的攻坚先锋

海外三年，由于家庭原因，朱思文于2007年4月离开了赞比亚。回到国内的他正值年富力强、见多识广、经验丰富，在公司里既成了各项目部争抢的“香饽饽”，又是到处攻坚克难的“救火队长”。

西赴中亚的塔吉克斯坦担任项目生产副经理，在还没有营地的条件下，三块石头上支个锅，几箱方便面就是他们的日常伙食。从搭营房到清理十多年废弃的老矿山，他带领员工仅一个多月就恢复了生产；北上黄冈项目部担任常务

副经理，他以自己的满腔热忱和特有的人格魅力，缓解了由于条件艰苦而导致人员密集流动的难题；再往北前往海拉尔担任项目经理，在只有两间房子的简陋驻地、手套都会冻在钢管上扯不下的极寒天气中，他带领工人用5个月时间顺利掘进穿过279米的泥质页岩，提前40多天完成了溜破系统工程施工；南下山东会宝岭担任项目经理，当年9月到任开始筹建，10月1日第一车矿就从斜坡道运出地表。在外部环境比较复杂的情况下，他晚上亲自陪着司机出矿，渡过了项目部最艰难的初创阶段……

2012年春节过后，又是一纸调令，前往北京密云项目部担任项目经理。“从此，开始了我在密云8年的改革期。”朱思文如此来形容自己在密云的“八年抗战”。

刚从露采转入坑采的密云井下矿，还保留着工艺落后、效率不高的设备进行生产，点多面广。朱思文到任后，根据在赞比亚的工作经验，首先萌发了推行机械化、淘汰落后工艺的决心。在两级公司的大力支持下，一批大型设备先后开始武装起来。

可是，先进设备到场后，由于缺乏熟练的操作、维修、管理队伍，开始并没有发挥出应有的效率。在经过反复调研与深思熟虑之后，朱思文首先在提高机械化效率的改革上挥出了“三板斧”：

一是实行设备单机台承包，从设备的轮胎、柴油、总成件等方面实行计件核算。由此举带来了联动效应，提高了操作工自动平整路面、保养设备的自觉性。二是实行“以养代修，运修一体化”，此举解决了操作工不管维护设备，设备坏了停工等维修的老习惯；三是进行机械作业区域规划，尽量减少设备在井巷转场的空耗时间。

这“三板斧”说起来简单，可在一个老项目部中推行起来，遇到的阻力和困难，可谓一言难尽。尤其在员工思想观念转变方面，更是非一日之功。可咬牙坚持下来后，效果却是十分显著。三年过去，曾经的付出和坚持已是回报颇



丰，连续几年各项业绩在全公司项目部中名列前茅。

密云项目部的改革成果，很快引起了时任公司副董事长（现任董事长）王青海的关注。他以公司多年管理经验积累为“蓝本”，通过在密云项目部的调研观察，一套矿业管理“4.0”的思路逐步在他的深入思考中明晰起来。这个思路就是“以机械化为基础，以全面预算为核心，以信息化为工具和抓手，通过高度标准化的推行，全面打造起现代矿山的产业工人队伍。”

有了这个明确思路与改革框架后，密云项目部又成了王青海董事长的第一个“试验场”。2018年，矿业4.0“三个内涵、两个特点”的管理变革模式在密云项目部进行了全面实施。朱思文此时更感“好风凭借力，助我上青天”，进行全面配合、排兵布阵，让王青海董事长在他这个“试验场”里收获到更真实、详实的数据。

如今，由王青海董事长主导的矿业4.0变革，通过近两年在多个项目部试点，已经纳入到金诚信“五五战略”的重要规划内容里。朱思文也在这个过程中不断汲取了现代矿山管理的丰富养分，充实了向更高山峰攀登的信心。

回首前游梦未忘，江云漠漠树苍苍。新年里又踏上新岗位的朱思文正好年过五十，深知前路任重道远、使命在肩。他知道，自己一生的追求和梦想始终没有离开过矿山。只有在那里，才会绽放出更绚丽的精彩！



时光几重重，花月正春风



不经意，已至三月，乍暖还寒时，还是迎来了充满希望的春天。总想着，在一年伊始把所有的好梦都捎上花枝，在每一片春叶上都写满诗句，静静盼顾，岁月点点滴滴的清欢。

三月，春风犹有些许凉意，远山积雪依然未融。不觉间，枯枝之中可见点点清绿，许多的欢喜就此而生。

春，本就是生机勃勃的季节，没有夏的热烈，没有秋的萧瑟，没有冬的凌厉，有的是“沾衣欲湿杏花雨，吹面不寒杨柳风”的温暖，是“满树和娇烂漫红，万枝丹彩灼春融”的热闹。

可北国的春，喜欢姗姗来迟。当雁已归，风已暖，花待开，依未见一窗春色。可能，把远山近水染绿还需要一些时日。其实，每一个光阴流转的季节都值得去

爱，都有不为人知的花悄悄开放，诠释着生命的清幽。即便是腊月寒冬，也会有数枝梅花凌寒自开。

多希望，等一场春暖花开，拥抱温柔的风，伫立在蓝天晴空下，任清风拂过脸颊，将每一次留恋，都幻化成一缕阳光，温暖世界。

多希望，等一场春暖花开，追逐轻柔的雨，驻足在绿草嫩芽间，任雨丝打湿肩头，将每一次欢喜，都幻化成一帘清梦，好相安。

多希望，等一场春暖花开，趟过姹紫嫣红的花巷，徜徉在溪畔，任花香清幽，将每一次回眸，都幻化成一丝穿越岁月的风风雨雨，欣赏流年中的旖旎风光。

我期待着春天铺天盖地般到来，草儿青，花儿香，饮一壶春色，沐一场春雨，带着对生活的热爱，带着对理想的憧憬，与岁月邀约，赴一场春暖花开。

（何翔 双尖子山项目部）

黄岗的春



新一年新开始，迎着春天气息的黄岗项目部踏上了新征程。黄岗的春并不清秀，也没那么绚丽，而是在聚攢着力量，待时机成熟后迸发出活力。

当南方春暖花开时，黄岗的春天依然是大雪纷飞，用它的庄严带给人们最后的春景。雪带给了人们留恋，承载着梦想和希望悄无声息地离开，而它的化身却滋润着万物，为下一个季节的美创造了更好的条件。黄岗的春就像项目部全体员工一样默默付出，为了共同目标而奋斗。

在这个万物复苏的季节，黄岗的春偶尔会送给你一场视觉盛宴，一夜之间给大地又盖上一张白色的地毯，地毯上红色、蓝色、黄色的斑点在忙碌，他们点缀着这皑皑的白色。而地毯载着他们的希望和梦想前行。大家都很喜欢这个春天，相信这里不会让他们失望。

回顾2020年，疫情肆虐，黄岗项目部所有员工上下一心、拼搏奋斗，全面完成各项任务。而今又到了这个万物复苏的季节，“五五战略”在这里吹响进军的号角，项目部紧抓安全生产实现了开门红。项目部全体员工正举起战旗时刻准备着，把握时代赋予的使命，朝着公司“三步走”的宏伟目标努力前行。

（隋文强 黄岗项目部）



山里的春天

会在山崖间，泻洪道旁竞相怒放，兰草花也会在山谷里悄然绽放，发出淡雅的清香。

春天是山花烂漫的季节，是风雨充沛的季节。山里的春天，因为有了鲜花，有了雨水，空气更加清新，环境更加优美。田间地头无名的小草和野花最先露头，也不曾见到谁去播种却从未缺席过春的彩排。一场不落的生生不息，给春天增添了不少生机。越是不被照顾，越是自强不息，越是碾压越是崛起。绝对的强者，绝对的倔强。牛羊过后可以重生，旱涝过后亦能重生，一场大火若遇春雨照样生机盎然。即使连根拔起也别想斩尽杀绝，汲取能量收集雨水的能力也是无人能及，这是多么顽强的生命力啊！

只是山村依然是闭塞的，信息不通，交通不变，远离城市，想买些东西都很困难，所有的衣食住行需要都是最简单、最简朴的。

顺着一条弯弯曲曲的山路，三三两两的人走在一起，都是上山看风景的。正值春天，郁郁葱葱的树木们都吐出了嫩绿的芽。山上，我站在了最高峰，看到了最美丽的画面。

一座又一座的山连着，山们都穿着绿色的衣裳，一条弯弯曲曲的小路连到山脚。风暖暖地吹过，一下子，什么疲劳都消散了，只听见风依旧暖暖地吹着。山的春天那么美，美得令人陶醉，在阳光灿烂的日子，一起去踏青吧！

（卢孔滋 潼金项目部）

我的父亲

我的父亲是一个非常伟大的人，至少在我心里，他永远是这样一个形象。他用那满是老茧的手，为我们撑起了一整个家，为我们创造了最好的生活条件。

曾几何时，他也是一个蹒跚学步的孩子，是一个脸上挂着无忧无虑笑容的淘气鬼，不用为了家庭发愁，不用为了孩子担忧。那时的他，脸上没有一丝皱纹，满头的黑发找不到一根银丝。现如今，他却成了一个用双手撑起一整个家庭的男人了，脸上的皱纹、头顶的白发、手上的老茧，是岁月的刀疤，也是他对我的爱。

还记得那天，父亲带着七岁的我上街买菜。正逢雨后天晴，天空中隐约挂着一道淡淡的彩虹，地上的雨水还未干，阳光铺撒在大地上，仿佛给大地镀了层金，耀得叫人睁不开眼。

我和父亲买完菜后，又去了奶奶的菜地里摘了些蔬菜。菜地里的路坑坑洼洼，让我们走得很是难行。父亲用他那温热的手掌拉着我的手腕，生怕我摔倒了。明明拉着我的手，却还时不时的回头看着我——他总是这么细心。

采摘好了蔬菜后，我们来到河边洗菜。父亲用手在水里搅了几下，便回过头用慈祥而严肃的目光看了看我，轻声地对我说：“水冷，让我来吧。”一束阳光照在他的身上，乌黑的头发中混入了几缕银丝，在阳光下显得特别地耀眼，眼角的细纹和那清晰可见的满面沧桑，都是岁月无情的洗礼；曾经宽厚结实的手掌也已变得伤痕累累，手掌上的老茧和皱起的皮肤，都是岁月的无情和他对我的爱。他为了我和母亲，为了这个家，献出了自己的一切……

（夏龙威 武山项目部）

我走到窗前，伸手拉开了窗帘，看到眼前白茫茫的一片。我擦了擦朦胧的眼睛，看到一片一片的雪花落在了窗台，淡淡的微风将雪花吹在了我的脸上，我感到一丝凉爽且无比温暖。我又抬头向远处瞟了一眼，看到整个世界都被白雪覆盖，白茫茫的一片，我的内心十分平静。

楼下冬青的绿色在冬天是最美的，但现在却被皑皑的白雪覆盖着，现在我竟觉得这种清冷的白色比绿色更美。接着我从叶片上抓起了一撮雪花捧在手中，随手向天空中抛去，仿佛找到了小时候玩雪的趣味，整个人都是无比欢喜的状态。

从房间走出来的时候，恰巧从天上飘来了一片雪花。我伸出手，将雪花接住放在眼前仔细地观察。我看清了雪花的纹理，也仿佛看清了整个人生。走到银山的街上，抬起头看到了旁边松树枝条覆盖的雪，突然树枝开始一阵摇晃一撮雪打在了我脸上，从脖子滑落到我的衣服里面，瞬间感到的一种刺骨的凉。

走着聊着，时间就过得很快，一下就晃到太阳落山了。隔窗可以看到周围餐馆里热闹的氛围，也让我想起了过年的时候，餐桌上一家人围绕在一起吃饭、看电视，窗户外面飘起了一缕缕雪花，这是我觉得最幸福最具有年味的时刻。

我喜欢雪，喜欢雪那种温暖的味道。我渴望雪一直下着，一直温暖着人心。

（占娅欣 银山项目部）

等风来，不如追风去

忘记有多久没打开过备忘录了，总喜欢夜深人静的时候写点东西。生活节奏太快，也只有这个时候，才会觉得时间是属于自己的，外面安静得可怕，心也是如此。

又一年，和往常不一样的是，今年没有家人陪伴，也没有一如既往的团聚，一个人看春晚难免有点狼狈。记忆是个神奇的东西，总把某个时间段锁在脑海里。

我们这一生到底在追求什么？我常常问自己，也会问我周遭的朋友，答案也是各式各样，然而大多数都是为了梦想。可梦想又是什么？越发长大，我越不知道所谓的梦想是什么，开心的不够多，痛苦的却不少。曾经坚持的梦想，也在岁月里消减着热情，看得清世故，却读不懂自己。想要成为芸芸众生，可折服不了内心的火焰，想要追求精神上的丰盈，却往往成为行动上的瘸子。

曾经看见过一句话，说也许梦想不仅仅只是为了拿来实现的，而是它在远远的地方提醒我们。我们可以去努力，可以去变成更好的人。长大后的我们会明白许多大道理，明白知足常乐，明白做人快乐点才算成功。可是大人的世界总是：说起来容易，做起来难。有时会追逐着别人的步伐，而忘记了自己的初心。但下一刻又觉得此刻能做着我喜欢的事，从事所热爱的工作，是何其的幸运。清贫如何，孤独又如何。

或许大家都会打算去某个时间旅游，打算在闲暇时学习一项新技能，想做的事有很多。生活却从来都不会等我们准备好，但是只要想做，没有什么能够阻挡住脚步。

等风来，不如追风去，人生或许没有那么多能够借力的东风，但终有一天我们会依靠自己的力量，飞翔更广阔的天空。

不负春光

春天来了，春风暖了，一个春光明媚、百花盛开的美景闪亮登场，美醉了我们的眼睛，美醉了我们的心灵。

春天里，我们换上轻松可体的春装，去踏青，去春游，去赏花，去放风筝，让久违的快乐回归，让失去的童真重返。

我们如一只冬眠的蝴蝶，一遇上春天，便快乐地起舞；我们如一只冬眠的鸟儿，一遇上春暖，便快乐地飞翔；我们如一只蛰伏的小兔，一遇上春天，便欢快地跳跃。

河岸，那一处的竹外桃花开了；水中，那一江的春江水暖亮了。明媚了一个等待春天的我们，谁家的院外，那一树碧玉妆成的绿柳翠了；院内，那一枝出墙的红杏艳了，装饰了一季



温暖的春雪



渴望美景的众人。

在春天，有一种打破死沉、默默奋斗的氛围在空气中蔓延着。是的，一切都在努力，为了各自的不同目标而努力。在这样的美好季节，正是奋斗的最好时机。

在大好的春光里，我们要努力工作，兢兢业业，不畏困难，不惧艰难，以一颗乐观心态，面对工作和生活。

我们的努力，不是为了取悦谁，而是让自己开心，让别人满意。春天里，我们要种下一棵树，给未来留下希望，给他人留下阴凉。

（魏郑凯 会宝岭项目部）

非洲的彩虹

走在非洲的大地上，
最喜欢欣赏雨过天晴后的彩虹，
那双道彩虹高挂在碧蓝如洗的天空上，
是那样的耀眼夺目，
犹如牛郎织女相会的鹊桥。
令人仰望着她，
产生无限遐想，久久不忍离去。

赤橙黄绿青蓝紫，
谁持彩练当空舞，
那是一种惊心动魄的感受，如梦如幻，
令人震撼！

不经历风雨，怎能见彩虹，
不受百炼，难以成钢。
人生惟有历经磨难，才能创造出事业和生活的辉煌。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，
愿我们的未来如同雨后彩虹般灿烂如霞！

（李玉才 KCM项目部）