

广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2013年3月31日 星期日
农历癸巳年二月二十

总第132期
准印证号:0001214
内部资料 免费交流

集团公司 2013 年度党群工作会议在邕召开

会议强调：以党的十八大精神为指导，紧紧围绕集团公司生产经营发展中心工作，开拓创新，攻坚克难，以强烈的使命感、责任感扎实做好 2013 年度党群工作

本报讯（记者 莫小慧）3月21日，集团公司南宁召开2013年度党群工作会议。会议提出，以党的十八大精神为指导，紧紧围绕集团公司生产经营发展中心工作，开拓创新，攻坚克难，以强烈的使命感、责任感扎实做好2013年度党群工作。集团公司领导李阳通、李仕庆、张建国、李赋屏、黄瀚影、廖俊云、林玉星出席会议，集团公司各所属企业党委书记（副书记）、纪委书记、工会主席及党群（政工）部门负责人70多人参加会议。

集团公司党委书记、董事长李阳通作重要讲话。他从七个方面对集团公司2012年的党群工作情况进行了全面总结，充分肯定了取得的成绩，分析了存在的不足和问题，并对今年的党群工作作了重要部署。他强调，今年的党群工作总体要求是：全面贯彻落实党的十八大精神和自治区第十次党代会精神，紧紧围绕集团公司生产经营发展中心工作，开拓创新，攻坚克难，全面推进集团公司领导班子建设、基层党组织建设，深入实施“人才强企战略”，筑牢拒腐防变防线，扎实开展思想政治工作、宣传工作和企业文化建设，把政治优势转化为核心竞争力，为集团公司科学发展、跨越发展、和谐发展提供



集团公司党委书记、董事长李阳通（主席台中）作重要讲话

坚强的政治保证、组织保证、精神文化动力和良好舆论环境。对于如何开展好2013年党群工作，李书记从七个方面提出具体要求：一是深入学习贯彻党的十八大精神，科学谋划党的建设各项工作；二是组织开展好以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，切实加强领导班子建设；三是巩固创先争优活

动成果，建立常态化长效化机制，切实推进基层党组织建设；四是完善人才选拔任用机制，深入实施“人才强企”战略；五是加强党风廉政建设，筑牢反腐倡廉坚强防线；六是深入推进思想政治工作、宣传工作和企业文化建设；七是加强党建带工团妇建设。

李书记要求各所属企业必须

切实加强领导，坚持书记带头抓，一级抓一级，层层抓落实，确保今年党群各项工作任务落到实处，进一步解放思想，奋发进取，开拓创新，扎实工作，努力开创新形势下党群工作新局面，以实际行动大力推进党的建设新的伟大工程。

集团公司党委副书记、总经理李仕庆在会上宣读了集团公司

自治区副主席蓝天立勉励汇元走好创新之路

来宾讯（通讯员 梁文睿）3月15日上午，自治区副主席蓝天立到广西有色汇元锰业公司调研，勉励该公司走好科技创新之路，把企业做大做强。

当天上午10时40分，自治区副主席蓝天立一行在来宾市委副书记韦善国等陪同下，共同乘坐一辆中巴车莅临该公司厂区，深入生产一线调研，了解生产经营、科研创新等情况。该公司科研项目主要负责人陈奇志向蓝副主席一行作汇报，具体介绍公司的科研基础、当前主要科研项目，以及取得的成绩、专利等情况。近年来，该公司从自身发展需要出发，根据广西区内锰矿资源的优势和特色，开展了“低品

位多价态混生锰矿生产电解金属锰关键技术研究与应用”和“高含混含水低品位细粒软锰矿生产电解二氧化锰关键技术研究与应用”两个项目的研究攻关工作，取得了丰硕成果，先后申请了8项国家专利技术，其中5项已经获得国家授权，并有2项发明专利还同时申请了美国、日本等国家的国际专利。

了解到汇元在科研创新方面的显著成绩，蓝副主席十分高兴，详细询问有关研究项目的进展和实施



蓝天立副主席（左四）参观二氧化锰电解车间

情况，并勉励公司坚持抓好科研创新，走出适合自己的独特道路。随后，蓝副主席一行还来到该公司二氧化锰厂电解车间，实地了解生产情况，并听取该公司班子领导有关生产经营情况的汇报。

集团公司副总经理黄瀚影到来冶调研



集团公司副总经理黄瀚影（前排左二）在来冶公司厂现场调研

来宾讯（通讯员 赵晓晖）3月22日，集团公司副总经理黄瀚影到来宾华锡冶炼有限公司调研。在来冶公司领导及公司纪委、安环部、生产部相关人员的陪同下，黄瀚影一行先后来到粗锡冶

炼节能减排改造工程、环保治理雨污分离工程现场调研，并强调要进一步做好节能环保以及现场治理各项工作，为企业的发展壮大做出更积极的贡献。

华锡召开视频会议传达“两会”精神

柳州讯（特约记者 杜建军）3月21日，广西有色华锡集团召开视频会议，传达全国两会精神。视频会议分7个分会场，共有600多人参加了会议，其中柳州主会场179人到会。刚刚参加“两会”回到柳州的全国人大代表、华锡集团总经理苏家红传达了会议精神。苏家红是华锡集团60年历史上的首位全国人大代表，是华锡集团的骄傲，也是国家对华锡几千万职工60年来艰苦奋斗，为国家矿产事业作出重大贡献的认可。

视频会上，苏家红总经理介绍了大会的主要情况，传达了会议精神，重点介绍了政府工作报告。对大会引起重大关切的大部制改革、重组国家海洋局等情况及广西代表提出的加快广西发展的议案和会议答复情况做了介绍。苏家红要求与会会员认真学习会议精神，把这次民主团结求实奋进的大会精神贯彻落实好。

随后，苏家红召集了华锡集团中层管理人员会议，布置进一步抓好近期的生产经营工作。

自治区战略性新兴产业调研组到再生金属公司考察

梧州讯（通讯员 肖凡玲）3月20日，由自治区发改委高技处副处长李一川、张庆彪带队的自治区战略性新兴产业调研组一行，和自治区财政厅等单位相关领导一起到再生金属公司考察。在听取了该公司发展战略及项目建设工程，并对该公司铜冶炼技术工艺流程、先进设备装置等生产情况进行了一番了解后，调研组对再生金属公司2012年试生产工作所取得的成绩表示赞扬，并表示对该公司今后的各个发展

项目给予高度的支持。调研组表示，城市矿产开发利用是今后长久的资源渠道，也是突破长期困扰经济和社会可持续发展的瓶颈的现实选择，而再生金属公司正是以循环再生产业为主导，建设一个高水平、高起点、高效益的大型再生铜企业为目标，希望公司在以后的发展道路上要力争早日打造成一个工艺先进、节能环保、绿色低碳的再生金属冶炼—深加工及国家循环示范企业。

河池市副市长李克纯到车选检查防汛工作

南丹讯（通讯员 韦玉兴）为切实做好汛期尾矿库安全生产监管工作，3月20日，河池市副市长李克纯深入车选灰岭尾矿库开展防汛安全检查工作。

李克纯副市长一行深入该厂灰岭尾矿库，认真听取了该厂生产副厂长梁增永关于汛期尾矿库安全管理工作的汇报。在尾矿库安全管理上，首先，该厂成立了尾矿库安全管理领导小组和尾矿库工区，尾矿库区全面负责整个尾矿库系统的运行管理，每日对尾矿坝位移、裂缝、渗漏以及浸润线、排渗设施、周边山体滑坡等进行安全检查和监测，并形成监测记录。在坝首、坝中、边坡、初期坝等重点部位均安装了视频监控摄像头，并在生产调度科值班室和尾矿班值班室同时设置了监控显示屏，值班人员24小时进行视频监控。其次，该厂不断完善尾矿库应急救援预案，在尾矿库上设置了两个应急物资仓库，配备有充足的应急救援物资。第三，

厂部安全环保科设置了两名尾矿库安全管理专员，每日加强对尾矿库在线监测系统维护，手工测量浸润线，加强对尾矿库的巡查等。

听取汇报后，李克纯副市长就尾矿库坝体稳定、排洪系统、干滩长度、调洪库容等方面进行了细致检查与指导。通过检查，李克纯对灰岭尾矿库安全生产整体工作给予了充分肯定。他指出：目前即将进入汛期，尾矿库是否能安全渡汛是当前工作的重中之重。

李克纯要求该厂要高度重视汛期尾矿库安全管理工作，加强安全

汇元锰业荣获来宾市科技进步一等奖

来宾讯（通讯员 梁笑）近日，汇元锰业公司荣获来宾市2012年度科技进步一等奖。

在近期进行的2012年度来宾市科技进步奖评审中，汇元锰业凭借“多矿法生产金属锰技术研究与应用”项目脱颖而出，成为四个一等奖获得者之一。该项目是汇元锰业近年来的一个重大项目，通过该项目的攻关工作，该公司解决了混合、混生低品位锰矿的应用难题，为充分开发利用国内尤其是广西区内储量丰富，但难以开发利用的低品位混合、混生锰矿提供了可行技术，同时先后拓宽了金属锰生产矿源。据悉，该项目先后申请了三项国家发明专利，其中一项已获正式授权，两项正在受理中。

此次荣获来宾市科技进步奖，也是该公司自2011年以来连续第三次获此荣誉。

国土部示范基地核查组到高峰公司调研

南丹讯（通讯员 韦水旺）日前，国土资源部示范基地核查组到广西高峰矿业有限责任公司调研。

自2011年10月28日大厂锡多金属矿成为全国首批矿产资源综合利用示范基地以来，高峰公司成立了矿产资源综合利用示范基地建设领导小组，对各实施项目进行认真规划和实施，实行专款专用制度，在选矿技术改造和残矿回收等项目取得了丰硕成果，创经济效益6000多万元。

核查组在认真听取高峰公司示范基地建设工作汇报后，还深入高峰公司探井生产现场和井下安全避险“六大系统”调度指挥中心进行现场察看，进一步了解了高峰公司生产工艺流程和锡多金属矿资源综合利用示范基地建设总体进展情况。通过现场核查，核查组充分肯定了高峰公司在矿产资源勘探、开拓、回收残矿、选矿回收率等项目所取得的成绩。



光荣榜

2012 年度党群工作先进集体、先进工作者

一、广西有色集团 2012 年度党群工作先进集体

广西华锡集团股份有限公司工会委员会
中共广西壮族自治区冶金建设公司纪律检查委员会

二、广西有色集团 2012 年度党群工作先进工作者

谢桂林 广西华锡集团股份有限公司纪委副书记、监察审计部主任
李 绚 广西华锡集团股份有限公司政治工作部副主任
叶敬军 广西广建集团有限公司党群工作部副主任
罗丹红 广西冶金研究院分析测试中心第二支部副书记
张永萍 广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司政治工作部主任
梁文睿 广西有色金属集团汇元锰业有限公司党委办公室秘书
莫 非 广西有色再生金属有限公司党群工作部主办
王文慧 广西地洞矿业投资有限公司综合管理部业务主办
谢兆霖 广西冶金研究院分析测试中心第二支部副部长
陈乐平 广西冶金研究院分析测试中心第二支部副部长
周冠年 广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司党委书记、纪检监察室主任
卢 宁 贵州华盈矿业股份有限公司党群工作部主任
广西有色金属集团有限公司党群工作部职员

2012 年度党风建设和反腐倡廉工作先进单位

广西壮族自治区冶金建设公司

2012 年度《广西有色》报优秀记者、优秀通讯员

一、优秀记者

区晓文 广西有色金属集团稀土开发分公司
周丹玲 华锡集团215队有限公司
叶敬深 广西华锡集团政治工作部副主任
罗丹红 广西华锡集团政治工作部副主任
马锦清 广西华锡集团政治工作部副主任
王桂珍 广西华锡集团政治工作部副主任

二、优秀通讯员

梁 娟 华锡集团来宾冶炼有限公司
黄 祥 华锡集团铜坑矿
梁晓光 华锡集团车河选矿厂
贺 琼 华锡集团佛子矿业有限公司
唐翠萍 广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司
杨 维 华锡集团铜坑矿
吴 琴 华锡集团材料分公司
李耀魁 华锡集团来宾冶炼有限公司

征文通知

为深入贯彻科学发展观，促进广西有色金属产业转型升级，加强学术内部交流，推动集团公司科技工作的创新发展，集团公司定于2013年内召开广西有色集团第二届学术交流会，现向集团公司所属企业技术人员征集科技论文，论文一经审查采用，将在公开出版的相关刊物汇编论文集。有关征文事项如下：

一、征文选题范围

集团公司所属业务板块所有相关专业，初步设立“地质、采矿、选矿、冶炼、建筑施工新工艺新技术新装备”、“环境污染综合治理”、“循环、低碳型有色产业发展”、“新材料与有色金属深加工技术及产业化”、“经济管理及战略研究”等相关方向。

二、征文要求

1. 论文要有较强的针对性和新颖性，选题及研究方向要与自治区“十二五”科技发展规划及集团公司规划有机结合；
2. 资料翔实、数据准确、观点鲜明、简明扼要，要有结论或建议，同时撰写300字以内的论文摘要；
3. 字数不应超过4000字。可采用论文形式（书写顺序为：标题、作者姓名、单位、关键词、正文、参考文献、作者简介），也可采用建议书或提案形式。论文需注明联系方式（地

址、邮编、电话及电子邮箱）；

4. 征文内容可以公开发表，不涉及保密问题，文责自负；

5. 论文征集截止时间为2013年4月15日。

三、投稿方式

文稿纸质版一式两份寄至广西有色集团科技与规划部。地址：广西南宁市金浦路22号名都大厦三楼，邮编：530021。

文稿电子版发送至电子邮箱：gxyskj@163.com，以便编印论文集。

投稿联系人：乐卫和，联系电话：0771-5527585，传真：0771-5527586。

华锡集团召开综治、治安保卫、武装工作会议

南丹讯（特约记者 李新伟 通讯员 覃向凌）3月15日，华锡集团2013年社会治安综合治理、治安保卫、武装工作会议在华锡大厦召开。华锡集团党委副书记、工会主席张俞明，党委副书记、副总经理姚文治和各二级单位主要负责人65人出席会议。

会议首先由华锡集团保卫管理部经理、武装部部长田柏双总结2012年度综治、治安保卫、武装工作情况，并部署2013年工作。2012年，华锡集团创新工作管理、加强治安防范工作，取得可喜成绩：主体矿山封堵非法启封的窿口43个，捣毁井下非法选厂48个次，炸毁选矿设备193台/套，炸封井下盗矿通道15条，缴获高品位原矿石35320公斤、锡砂5860公斤，抓获盗矿嫌疑人1688人次。由保卫管理部牵头成



会议现场

立的大厂矿区矿业秩序综合治理执法监察领导小组共取缔非法启封的窿口30个，炸毁井下非法小选矿点26个，捣毁选矿设备58

台/套，抓获盗矿嫌疑人2223人，缴获锡精矿17.56吨、原矿石18.74吨、尾矿砂47.58吨、铅锌浆矿20吨、颗粒原矿2.93吨、浆

矿0.43吨、原矿粉0.36吨。武装工作在开展军事活动、拥军优属、征兵等工作中也全面完成任务。会议表彰了华锡佛子矿业公

司等5个2012年度综治先进单位和华锡铜坑矿等5个2012年度民兵预备役先进集体，以及一批综治、民兵预备役先进个人。会议还通报了2012年度大厂矿区冬季征兵板报比赛获奖情况。

最后，张俞明代表华锡集团公司与各二级单位负责人签订了《广西华锡集团股份有限公司2013年社会治安综合治理工作目标管理责任书》，并对2013年工作提出几点要求：一是坚持“以人为本”和“创建和谐企业”工作方针，统一思想，提高认识，明确职责，维护企业和谐稳定；二是加强学习，增强队伍整体素质，提高工作水平和质量；三是要保障经费、出台举措，落实措施，完善奖惩制度，建立信息共享，互通互动，联合作战的快速反应机制。

区内党校老师代表参观再生金属公司



老师们观看再生金属公司产品阳极板

梧州讯（通讯员 肖凡玲）3月18日，自治区党校原校长、广西市场经济学会会长、自治区教委委员张敦及广西各地区党校教授、老师代表到再生金属公司参观交流。在了解了再生金属公司背景及文化、发展战略以及公司

的生产工艺后，各地党校的教授、老师们对再生金属公司发展再生铜产业产生了浓厚的兴趣，纷纷表示30万吨再生铜的发展将会为中国再生铜工业的发展史掀开新的一页。

河池市安全生产执法组到高峰公司调研

南丹讯（通讯员 韦水旺）3月18日，河池市安全生产执法检查组到高峰公司检查指导工作。

高峰公司历来重视安全生产工作，2011、2012年，连续2年无安全死亡事故发生，公司也荣获全国“安康杯”优胜单位。执法检查组在认真听取高峰公司安全生产工作汇报和查阅相关原始资料后，分组到调度指挥中心和竖井进行现场检查，进一步了解高峰公司依法落实安全工作情况，同时深入井下生产现场检验高峰

公司安全避险“六大系统”运作稳定性。通过检查，执法组充分肯定了高峰公司在安全生产工作上所取得的成绩，尤其是依法依规落实安全制度方面走在全市的前列，在安全投入方面更是投入大量资金，不断完善各项安全基础设施，建成了井下安全避险“六大系统”工程。执法组同时要求高峰公司要一如既往地高度重视安全工作，要加大安全隐患排查和整改治理力度，加强矿产资源保护工作。

藤县副县长郑兆武到车选考察



南丹县（通讯员 韦玉兴）3月14日，梧州市藤县人民政府副县长郑兆武一行在南丹县相关领导的陪同下，到华锡车选参观考

察安全、重金属污染防治等工作。上图为郑兆武副县长（右二）一行在参观选矿工艺流程。

华锡集团调研组到凤凰公司作经济责任制调研

南丹讯（特约记者 马锦清 通讯员 黄志凤）3月14日上午，华锡集团调研组到凤凰矿业分公司对2013年承包经营责任制增收节支指标进行调研。

调研会上，分公司领导将该公司的整体情况进行了汇报，分别就生产经营、成本控制、企业管理和职工福利等方面向调研组作了具体阐述和说明，并将2013年增收节支指标的考核细则意见

向调研组进行了反馈。调研组在听取了分公司汇报之后，提出了宝贵建议，希望分公司在2013年加强经营管理，狠抓增收节支，提升公司效益；把经营指标任务层层分解，落实到位，确保全年经营指标任务圆满完成；积极开展各项工作，克服实际困难，降低成本，提高产量，把生产经营推到更高的台阶。

铜坑爆破工区组织爆破安全技能强化培训

（通讯员 韦雯瑜）3月22日，铜坑矿爆破工区组织所有在岗爆破工进行爆破安全技能强化培训，该矿50多名爆破工参加了培训班学习。

为提高爆破作业人员的专业水平，加强安全生产管理，该矿组织开展了此次培训班。这次培训重点围绕爆破物品安全管理与爆破安全技术，授课教师深入浅出地讲解了涉爆条例法律法规、爆破施工作业及爆破安全操作规

程等业务知识。通过理论联系实践，在安全管理与事故预防等方面，让爆破员能掌握技术要点，认清危害、后果，增强防范意识。此类培训对提高该矿爆破人员依法使用爆炸物品的法制意识有着重要意义，得到了各单位爆破员的支持赞同，参加培训的爆破工纷纷表示在今后工作中一定以安全为前提条件，认真按照安全规程进行操作，为提高矿山安全生产多做贡献。

华锡金源酒店组织开展春季灭鼠工作

河池讯（通讯员 张懿丹）春季是鼠类繁殖季节，为加大灭鼠防病工作力度，有效控制鼠类传染病的发生，华锡矿业公司金源酒店紧紧抓住春季鼠类繁殖高峰前期的有利时机，日前组织开展春季灭鼠工作。

此次春季灭鼠工作共计投放

鼠药2公斤，投药地点主要在酒店各处：厨房外围、车场周边绿化带等老鼠密度较大的地点，灭鼠效果明显，期间没有发生家鼠、人员中毒事件。酒店在规定时间内进行了查缺补漏，对部分投药地点进行二次投药，确保灭鼠工作取得成效。

贯彻精神见行动 争创佳绩促发展

车选装“电子眼”促节能降耗

南丹讯（通讯员 韦丽）日前，华锡集团车河选矿厂五车间给总尾一级泵站电机分别安装上电机运行记录仪，避免了多开泵现象的发生，有效促进节能降耗。

该车间总尾一级泵站现有200ZGB砂泵5台，其中每天少开一台泵就可节约7680度电，一个月下来就可节约230400度电。作为能源消耗大户，节能降耗工作一直以来都是该车间工作的重点之一。今年年初，车间就从影

响节能降耗关键环节入手，坚持节能与降耗并举，以精细化管理与技术创新相结合，不断加强岗位操作责任心，避免多开泵，减少能源消耗。同时，车间在给每台电机安装上运行记录仪后，通过不定期查看运行记录仪和岗位操作交接班记录本，随时对岗位操作工进行开停泵监督，增强操作责任心，从而有力推进节能降耗工作。

来冶拉开降成本攻坚战序幕

来宾讯（通讯员 曾宗华）近日，来冶锌分厂落实降成本新举措，正式拉开2013年降成本攻坚战序幕。

来冶锌分厂为全面完成公司下达2013年成本控制责任制指标，确保全分厂2013各项成本指标的全面完成，最近出台5项新举措：一、成立专门的经济责任制成本考核小组，负责监督实施成本攻坚战各项措施及进行当月成本考核工资结算工作。二、将公司下达分厂相关成本控制指标分解（量化、细化）到相关工段、班组。三、坚持以生产为核心，强化生产组织管理及过

程指标控制，在保证生产任务完成的同时，合理使用各种生产辅助（化工）材料，尽可能节约成本，降低单耗。四、持续开展各种废弃金属物料的回收以及对废旧钢材、废旧备品备件的修复利用等修旧利废工作。五、全面落实成本指标量化考核工作，并责任到人，同时与相关管理人员工资挂钩，实行绩效考核。

3月15日，该分厂根据成本会议部署，以组织党团突击队回收浸出工序主厂房顶上散落的锌焙砂、烟尘物料为起点，正式拉开2013年降成本攻坚战序幕。

再生资源公司绿色家园建设如火如荼



◀南丹讯（通讯员 罗云和）3月19日，华锡再生资源公司党组织公司党政工青妇团体近200人投入到绿化矿山活动中，在该公司生产二车间后绿化带上种植了红槿继球、非洲茉莉、茶花等苗木近600株。再生资源公司绿色家园建设工作如火如荼。

今年，该公司认真领会贯彻党的十八大精神，积极响应“推进生态文明，建设美丽中国”的号召，朝着将生产厂区打造成“花园式工厂”的目标，对生产园区绿化区域进行合理规划，大力推进生态、文明家园建设，积极为员工营造一个和谐、优美的厂区环境。

佛子公司创新形式建绿色矿山

梧州讯（通讯员 黄德升 韦芸）近日，华锡佛子矿业公司组织各党支部在厂区、矿区开展植树绿化活动，360余名党团员志愿者共栽种木棉树、异木棉、风铃花、桃花、玫瑰花等花木1800多株，为厂区增添了一片新绿。

据悉，河三选厂还创新形式建绿色“家园”，鼓励获得华

锡集团以上奖励的优秀集体捐助绿化园地。此次植树节所种的树种、花种，也均由先进集体——集团公司优秀模范小家（河三选厂磨浮班组小家）与华锡集团十佳巾帼标兵岗（河三选厂浮选中钨岗）捐助。今后，河三选厂还将在派班室前面开拓一个选厂绿化园地，鼓励获得华锡集团以上奖励的优秀集

体对绿化园地进行绿化捐助，逐步充实绿色园地，在改善职工工作环境的同时提升职工的集体荣誉感，用自己的实际行动美化厂区，创建绿色选厂。正如一名参加植树的党员志愿者说的那样：“矿山是我们赖以生存的家园，趁着这植树的好季节，我们出点力气种下一片绿意，我们的家园将会更美好。”

广西冶金院解决五圩矿施工难题

南宁讯（通讯员 刘化江）广西冶金研究院为五吉公司五圩矿解决新斜井锁口圈施工难题，确保了施工安全，有力地推动了项目的顺利进展。

五圩173-4# 硐提升运输系统，是满足该矿年提升矿石15万t/a和废石5万t/a生产规模要求，提高企业经济效益的整改项目。新斜井锁口圈需在

原4# 硐口上方进行开挖施工，由于原4# 硐口上方均是回填土石，其厚度达20m以上且质地松散，极易坍塌，新斜井锁口圈施工非常困难，其安全威胁相当大。

冶金院矿山工程设计研究所得知该情况后，领导非常重视，立即召集相关人员研究方案，并于今年1月份前后三

次派出相关技术人员亲临现场实地考察，与五吉公司技术人员共同探讨，提出采用“预制钢拱逐步推进施工法”，并在现场与矿方施工人员进行深入交流并悉心指导，较好的解决了边开挖边塌方这一技术难题。五圩矿采纳了冶金院的安全施工方案，目前项目已顺利施工近两个月。

华锡金属材料公司节能降耗转作风

柳州讯（通讯员 吴琴）“以提质增效为中心，以企业文化为引领，以创新驱动为动力，以做强做优为目标，节能降耗，转变作风。”华锡集团金属材料分公司日前提出了2013年分公司必须狠抓不放的管理目标——节能降耗，转变作风。

目前，“出门，请关灯”

“下班，请用鼠标关闭您的电脑”“天暖了，请把取暖器收藏保管”等短口号已在公司宣传展开。为把节能降耗真正做到实处，分公司不仅将出详细节能降耗考核指标来对其进行控制，还将从管理和设备的设计上着手，一个电灯开关最多控制两个灯泡，一个房间

有多个灯泡的不能全部串联。金属材料分公司将节能降耗作为今年的一项重点工作来抓，从领导干部抓起，从科室管理人员抓起，带动、教育、引导员工群众从点滴做起，做自律的职工；从节能降耗做起，转变作风。

河三选厂青工“五小”活动节能增效

梧州讯（通讯员 覃勇）佛子矿业公司河三选厂在坚持开展各种劳动竞赛、修旧利废、班组精细化管理工作的同时，结合厂内青年员工多等特点，开展形式多样的“五小”活动，成效显著。

近年来，河三选厂对浮选泡沫槽底部进行改造，使矿浆浓度有了稳定的提高，并减少了浮选药剂捕收药剂的用量，矿浆在泡沫槽自流性增强，补

加水可节约30%，降低了抽水泵的电耗，年可节约电耗约7万元。此外，选厂对1#球磨机进行改造，经过三个月的生产操作，该球磨机磨矿分级系统产品细度由-200目65%提高到-200目74%，溢流浓度由原来的25%提高到32%，提高了浮选生产指标，减轻了员工的劳动强度，杜绝了跑冒滴漏现象的发生。

河三选厂锌过滤设备是已

使用了40年的筒形外滤式真空过滤器，每月设备检修都要拆滤缸清理，增加了操作工人的劳动强度。为此，青工拆出锌过滤布，用打磨机把锌过滤机凹槽内积压坚硬的精矿磨平，然后用油漆填充凹槽，再装锌过滤布用铁丝缠绕三周压紧。小技改虽然不起眼，但延长了滤布使用寿命，降低了操作工人的劳动强度，还减少了锌精矿的流失。

河池矿机攻克圆盘导轨难题

河池讯（通讯员 植德安）日前，华锡集团河池矿冶机械制造分公司接到广西有色鑫华公司制作产品圆盘导轨的订单，要求三天内提货。分公司铆焊车间立即组织生产突击队，提前一天完成产品圆盘导轨的制作任务，树立了河池矿机分公司急用户之所急的良好形象。

圆盘导轨是为铅锡铸模使用，圆盘导轨制作最大的技术难题是

制作过程如何控制钢轨材料的物理弹性变形，防止弯曲施工引发钢轨畸形扭曲导致产品报废。接到任务后，铆焊车间立即组织有生产工艺技术人员、工人技师参加的专题会，制定了一整套方案。在操作过程适时配以辅助模具及控制程序，确保技术质量指标要求。经过精心组织生产，圆盘导轨产品检测形位尺寸符合图纸技术要求，制作任务提前顺利完成。

铜坑矿多措并举降本增效

南丹讯（通讯员 杨维）为顺利实现2013年员工收入增长计划，铜坑矿在新年伊始提出多项措施，确保降本增效工作取得实效。

一是要充分发挥科技人员作用，鼓励工程技术人员集思广益，深入现场，精细设计，多提合理化建议，实现资源综合利用率的提高。同时，借助或配合科研院所开展采矿技术研究，为矿量组织、品位稳定提供良好的技术保障，加大盘区柱回采研究力度，尽快实施盘区柱回采，有效回收利用矿产资源。

二是要通过及时修复价格较

高二次利用价值明显的泵、伐等设备，对各种油类进行再利用，有效回收有色金属件和耐磨材料件等工作，实现修旧利废。2013年该矿将按每季度兑现修旧利废奖励，鼓励回收利用可用资源的行为和个人。

三是要有步骤的推进设备管理新模式，形成机动能源管理制度体系，切实做好设备及能源管理工作，挖掘潜能降低生产成本。该矿计划投入7000多万元进行设备大修理，包括购置提升机减速箱滑油站，同时淘汰一些高能耗电机、开关柜、变压器等，从而达到降本增效的目的。

在集团公司2013年度党群工作会议上的讲话

广西有色集团党委书记、董事长 李阳通
(2013年3月21日)

同志们：

我们今天就在这里召开集团公司2013年度党群工作会议。主要任务是全面贯彻落实党的十八大和全区经济工作会议精神，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻自治区党委和自治区国资委党委的工作部署，全面总结集团公司2012年党群工作情况，部署集团公司2013年党群各项工作任务。

下面，我代表集团公司党委讲三点意见：

一、2012年集团公司党群工作紧紧围绕生产经营发展中心工作开展，取得良好成效

2012年是党的十八大胜利召开之年，也是集团公司组建以来最为艰难的一年。这一年，欧债危机持续恶化、经济下行压力不断增大、国际国内有色金属产品市场价格大幅回落、生产原料及能源价格高位运行，年初的龙江河镉污染事件，更是造成了集团公司部分主体生产单位大面积停产。面对严峻形势，集团公司党委以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大和自治区第十次代表大会精神，坚持“融入中心、进入管理、发挥作用”的党建工作思路，紧紧围绕自治区“打造千亿元有色金属产业”的要求和集团公司生产经营中心任务深入开展党群各项工作，充分发挥了党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的光荣模范作用，为集团公司打赢控亏增盈攻坚战做出了积极贡献。

(一)以深入开展创先争优和党组织建设年等活动为载体，全面推进党建工作

一是圆满完成了创先争优和党组织建设年活动。2012年是创先争优和党组织建设年活动的收官之年，根据上级党委的要求，集团公司党委认真总结了创先争优活动中探索到的好经验和做法，建立了“承诺—践诺—再承诺—再践诺”的公开承诺机制，印发了《党建工作考核评价细则》，制定了《海外公司党群工作管理办法》(试行)，出台了《创建学习型党组织实施办法》，评选表彰了华锡集团党委等5个创先争优先进集体和邓家亮等10名创先争优先进个人，推荐黄文宣同志参加“先锋力量——自治区国资委创先争优十大先锋人物”评选活动 and 自治区创先办“感动八桂十大先锋人物”评选。华锡集团党委、鑫华公司党委、佛子矿古益矿党支部等党组织还被评为全区国有企业创先争优先进基层党组织，张建国、戴敏、黄文宣、林广盛、潘秀芳、黄斌等同志被评为全区国有企业创先争优优秀共产党员，黄文宣同志光荣当选为中国共产党第十八次全国代表大会代表。

二是组织开展了“解放思想、赶超跨越”大讨论暨以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战活动。2012年初，自治区党委和政府决定以铁的决心、铁的手腕、铁的纪律在全区开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战。

集团党委迅速成立了大讨论活动和环境倒逼机制工作领导小组，出台了实施方案，3月5日在柳州召开了动员大会。3月6日至15日，集团所属各单位通过召开动员会、中心组理论学习、民主生活会、专题研讨会和撰写调研报告等形式组织开展有关文件精神，全面打响以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战。期间，集团公司领导亲自带队，抽调相关部门人员组成工作组，深入集团所属20多家企业坐阵指挥，全面开展环境风险和安全隐患大排查行动。目前，大部分企业已经完成整改并通过验收复产。三是组织开展了“兴业强企我先行”主题实践活动。鑫华公司党委开展“安全环保达标大行动”，强力推进清洁生产，全面推行安全环保标准化建设。华锡集团党委积极开拓绿色发展新路子，在大厂片区开展了“绿色矿山大行动”，共种植花草树木20万株，增加绿地面积5万多平方米。四是开展“领导挂点”和“领导人员下基层”活动。2012年2月以来，集团各级领导120多人深入挂点单位，通过蹲点调研和现场分析等形式，具体指导和帮助下属企业解决影响产业转型升级的关键问题980多个。此外，还以公推直选的方式，共派出7名机关干部到村(社区)任职，其中担任贫困村村党支部书记

一书记2人。五是深入开展党员志愿者服务行动。集团公司各级党组织按照“群众需要、党的需要和志愿者所能”的要求，不断创新志愿者服务形式，通过“结对帮扶、签订服务承诺书、发放联系卡”等办法，积极开展党员志愿者服务行动。据统计，全集团共有122支队伍1692名党员参加了志愿服务活动，为企业和员工办实事好事984件。六是组织开展了2011年度创先争优领导点评和群众评议。七是组织开展了2011年度民主评议党支部、民主评议党员活动，评选表彰了20个先进基层党组织、43名优秀共产党员和19名优秀党务工作者。

(二)全面加强基层党组织建设

一年来，集团公司党委坚持“解放思想、改革创新”、“党要管党、从严治党”的原则，全面加强基层党组织建设。一是坚持“三同时”原则开展党组织建设，不断扩大基层党组织覆盖范围。根据集团公司海外业务发展变化，撤销了柬埔寨公司党委，批准成立了投股公司党支部。将冶炼公司党组织关系划归柳州市国资委管理，将佛玻公司党支部划归冶炼公司党委管理，进一步理顺了所属企业的党组织关系，为所属企业党组织参加地方党组织活动提供了便利。对集团机关四个党支部进行了调整，进一步规范机关党委工作。二是围绕“强组织、增活力，创先争优迎十八大”的主题，按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”和“巩固先进、推动一般、整顿后进”的工作要求，大力推进基层党组织“四化”建设，积极做好基层党组织晋位提升工作。三是不断强化党组织的制度建设，形成了一整套与企业实际相适应的、具有可操作性组织和管理制度，大体包括10个方面共60多项具体制度，基本解决了企业基层党组织建设抓什么、谁来抓、怎么抓的问题，形成了党建工作的长效机制，使党建工作迈上规范化、制度化、科学化的轨道。各级党组织基本实现了“一个支部至少建立一项管用的长效机制”的目标。四是进一步加强党组织的考核管理。组织开展了2012年党建目标管理责任制、党风建设和反腐倡廉工作责任书检查评比工作，进一步将党建工作考核规范化、制度化。五是加强党组织信息化建设，集团公司所属各企业纷纷建立了党建工作网站、OA办公系统的党建工作专栏、党群工作QQ群，开通党群部门公用的电子邮箱，利用新兴媒体积极开展党建工作，有效提升了基层党建工作信息化建设水平。此外，集团公司各级党组织建设使用全国党员管理信息化系统站点22个，实现了党支部和党员信息化的动态化管理。

(三)切实抓好各级领导班子队伍建设

一是加强党委中心组学习。2012年，集团公司党委制定下发了理论学习计划，所属各级党组织以加快转变发展方式和做大做强做优国有企业为主题，以大力推进学习型党组织建设、建设学习型领导班子为目标，为实现稳中求进营造良好的氛围，分五个专题进行了集中学习。各级党委中心组成员立足于分管的工作选取专题、深入调研，形成有深度理论分析、有扎实实践基础、有科学解决方法的学习心得200多篇，为企业发展决策提供了理论支持。12月，集团公司党委中心组成员、机关中层正职干部及部分所属企业中层负责人30多人专题学习党的十八大精神，邀请自治区国资委副主任、党委委员潘世庆和自治区人民政府经济发展研究中心副主任杨丛等专家到会宣讲。二是开好年度专题民主生活会。按照上级党委的要求制定了民主生活会方案，确定了主题，在集团公司所属企业领导班子及成员、机关中层领导、党员和职工代表中召开征求意见座谈会688份，征求到对领导班子的意见和建议40条，对班子个人的意见和建议42条。12月26日，组织召开了2012年度党员领导人员民主生活会，9位领导班子成员围绕会议主题，对照文件要求以及征集到的意见和建议，联系思想

和工作实际，认真开展批评和自我批评。自治区党委组织部干部六处、自治区国资委党委领导、自治区国资委相关处室负责人都对本次民主生活会给予了很高的评价。三是持续推进“四好”班子建设，使“四好”真正成为各级领导班子自觉实践的目标。积极抓好领导人员作风建设，着力建设“政治坚定、党性更强；思想解放、闯劲更足；推动发展、本领更高；团结和谐、合力更好；联系群众、作风更实；廉洁自律、要求更严”的领导班子，力行“戒骄、戒懒、戒空、戒虚、戒假、戒奢”，切实转变领导干部作风。四是加强集团中层领导人员考核评级管理，对集团机关及所属20多家企业110多名集团中层管理人员的年度考核和党风廉政责任年度考核检查。五是深入推进“人才强企”战略，开展大规模干部培训。依照“党管人才”原则，进一步丰富选人用人机制，公开竞争性选拔任用7名中层管理人员。成立了管理人员中层培训工作领导小组，规定了培训费用来源和管理，制订了培训制度和程序，针对不同的对象组织开展培训，有计划地安排了培训领导干部和中层管理人员外出参加各种专题培训，到知名企业考察交流，确保干部培训取得实效。同时，根据企业生产经营需要，在企业内部开设各类企业员工培训，与四川大学、厦门大学、昆明理工大学等院校签订培养协议，开办在职研究生培训班，争取让每位中层管理人员年内平均参加培训达到1次以上。通过加快推进经营管理者、专业技术人员、政工人员和高技术工人等4支队伍建设，促使企业尽快成为各类优秀人才的聚集地，形成以集团公司、子公司两级专家为核心的动态专家群体和人才小高地。

(四)切实抓好形势教育、职工思想政治和企业文化建设工作

结合国家的宏观经济政策调整、党的十八大胜利召开带来的新机遇新形势和企业规模快速发展带来的新任务新挑战，紧密联系实际广大员工的思想实际，通过各种形式和途径，开展经常性的形势任务教育。坚持“面向基层、服务一线、融入管理、贴近员工”的总体要求，突出抓好生产一线薄弱环节的宣传思想工作，真正使思想政治工作进一线、进车间、进班组、进现场。同时加强思想政治工作经验整理提炼，集团公司12个二级党委中有9个二级党委每年至少召开一次政研论文发布会，98%以上的二级党委中成员都撰写了调研报告，2012年集团公司党委系统共发表政研论文253篇，有5篇思想政治工作经验案例成为全区思想政治工作的典型案例，有3篇在全区国有企业创先争优和党组织建设年活动中理论活动中获等级奖。积极参与自治区党委宣传部、自治区国资委等单位联合主办的全区企业歌曲演唱大赛，获得一等奖和三等奖。

(五)宣传工作取得显著成绩

一是统一了集团公司对外宣传主体，与新华社、广西日报、广西电视台等主流媒体合作，结合开展环境倒逼机制推动产业转型升级、集团公司成立4周年、喜迎党的十八大、学习贯彻十八大精神、重点做好“十二五”攻坚目标等任务进行报道，形成了强大的宣传合力，进一步扩大了集团公司的知名度和影响力。二是将《广西有色》报收回集团编印出版发行，由4开4版小报扩印为对开4版大报，重新聘任了30名特约记者和一批通讯员，在容量扩大的同时，办报质量进一步提高。2012年《广西有色报》共出版18期，累计发行9万份。三是紧紧抓住党的十八大大胜利召开的有利时机，开展丰富多彩的宣传活动，强化爱岗敬业教育，进一步激发了全体员工爱岗敬业的工作热情。四是不断完善舆论危机应对机制，较好地化解了龙江河镉污染、互联网贴吧688份、征求到对领导班子的意见和建议40条，对班子个人的意见和建议42条。12月26日，组织召开了2012年度党员领导人员民主生活会，9位领导班子成员围绕会议主题，对照文件要求以及征集到的意见和建议，联系思想

(六)切实筑牢拒腐防变防线

紧紧围绕“做大做强做优国有企业，实现国有资产保值增值”的中心任务，将预防体系建设融

入经营管理，着力解决反腐倡廉建设中职工群众反映强烈的突出问题。一是按照自治区关于加快转变经济发展方式以及开展“解放思想，赶超跨越”活动的部署，集团公司纪检监察部门深入集团公司所属16家二级企业，重点检查“产业投资、转型升级、科技创新、开发合作、人才强企”等五个方面的实施情况，同时督促企业安全生产、环境保护、节能减排任务的落实，及时发现和纠正存在的问题，有效地预防了腐败现象的发生。二是与所属17家二级企业及机关10个职能部门签订了《党风廉政建设和反腐倡廉工作责任书》，把反腐倡廉工作融入企业生产经营中，党政主要领导负总责，逐级分解落实责任，把反腐倡廉工作纳入强化集团公司现代管理制度中，各级企业领导人员廉洁从业意识得到进一步增强，廉洁从业行为得到进一步强化，“三重一大”决策制度得到进一步规范。三是大力开展反腐倡廉宣传教育，组织开展了以廉洁自律为主要内容的知识答卷活动和“强素质、树清风”的主题教育活动，并认真开展党性党风党纪教育、反腐倡廉形势教育、廉洁从业理论教育，全年集团公司及所属二级单位开展中心组学习98次，党政领导、纪委书记上反腐倡廉课37场次，举办各类廉洁教育讲课59场次，8464名党员及管理人员参加听课，修订发放廉政建设学习资料2453册，组织观看反腐倡廉题材电教片189场次，全集团共有12000多名党员、员工接受了各种形式的反腐倡廉教育，有效地从源头上预防、减少了各类违法违纪问题的发生。四是大力推进效能监察工作，全年集团公司及所属企业开展效能监察70项，提出效能监察建议156条，建章立制37项，通过效能监察挽回直接经济损失1010.84万元，纪检、监察部门参与工程建设、物资采购等招投标监督项目41个，招投标金额10186.95万元，节约资金1185.54万元。

(七)女职工等工作有序推进

一是召开了集团公司工会第一届会员代表大会，选举产生了组织机构，指导地润公司等3家所属企业建立健全工会组织，理顺了集团公司工会与机关工会的关系，广西有色大工会工作格局基本形成。二是动员广大职工为企业发展建功立业。组织所属8家企业近20000人次开展了劳动竞赛，广泛发动员工积极参与各级各类技术比赛的学习、培训、竞赛，全集团共开展岗位技术比武等培训、岗位练兵、技术比武等活动100多次项，参加职工达8000多人次，形成了学先进、争先进的氛围。2012年集团公司所属企业荣获全国五一劳动奖章1人、广西五一劳动奖状1个、广西五一劳动奖章4人。三是选举产生了集团公司职工监事，建立健全了职工监事制度，初步建立了民主管理机制和劳动关系协调机制。四是积极为职工群众办实事好事，深入、持续地开展了送温暖工程、金秋助学、帮扶基金等活动。2012年全集团各级工会组织节日慰问劳模、先进工作者、特困、工伤、住院职工、军烈属、驻海外职工2988人次，发放慰问品和慰问金546万元。五是开展丰富多彩的文体活动。组织开展了广西有色集团“华锡杯”首届职工书法、美术、摄影比赛，举办了优秀作品展、出版了作品集。冠名承办了“广西有色杯”首届广西企业摄影书画作品展，集团公司报送作品数量和获奖作品数量居全区企业之首。在全区工会系统书画摄影作品展中，集团公司首次参赛就有25幅作品获奖入展。六是围绕生产经营目标深入开展“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”、充分发挥女职工的半边天作用。积极实施女职工关爱工程，做好计生工作。

整、世界经济尤其是中国的经济发展趋缓、以环境倒逼机制推动产业转型升级任务艰巨。与此同时，我们的党群工作仍然存在不少问题：少数企业对党群工作不够重视，投入不足、人手紧张；一些企业党务工作人员变动频繁、业务水平偏低；部分党员领导人员理论学习与实际工作联系不够紧密，成果转化速度不够快；一些企业党群工作的体制机制、方式方法还存在着与现代企业制度要求不相适应的地方。我们必须正视这些问题，并努力加以解决。

二、以党的十八大精神为指导，紧紧围绕集团公司2013年的生产经营任务，以强烈的使命感、责任感扎实做好2013年党群各项工作

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是集团公司实施“十二五”规划承前启后的关键一年。集团公司2013年的生产经营奋斗目标是要“确保完成营业收入292亿元，实现利润总额5.5亿元。”在经历了极其艰难困难的2012年后，集团公司职工积极性和信心都受到一定的影响，越是在这种时候，就越要发挥好党群工作的积极作用，切实做好各项党群工作，充分发挥国有企业及所属二级单位开展中心组学习98次，党政领导、纪委书记上反腐倡廉课37场次，举办各类廉洁教育讲课59场次，8464名党员及管理人员参加听课，修订发放廉政建设学习资料2453册，组织观看反腐倡廉题材电教片189场次，全集团共有12000多名党员、员工接受了各种形式的反腐倡廉教育，有效地从源头上预防、减少了各类违法违纪问题的发生。四是大力推进效能监察工作，全年集团公司及所属企业开展效能监察70项，提出效能监察建议156条，建章立制37项，通过效能监察挽回直接经济损失1010.84万元，纪检、监察部门参与工程建设、物资采购等招投标监督项目41个，招投标金额10186.95万元，节约资金1185.54万元。

(七)女职工等工作有序推进

一是召开了集团公司工会第一届会员代表大会，选举产生了组织机构，指导地润公司等3家所属企业建立健全工会组织，理顺了集团公司工会与机关工会的关系，广西有色大工会工作格局基本形成。二是动员广大职工为企业发展建功立业。组织所属8家企业近20000人次开展了劳动竞赛，广泛发动员工积极参与各级各类技术比赛的学习、培训、竞赛，全集团共开展岗位技术比武等培训、岗位练兵、技术比武等活动100多次项，参加职工达8000多人次，形成了学先进、争先进的氛围。2012年集团公司所属企业荣获全国五一劳动奖章1人、广西五一劳动奖状1个、广西五一劳动奖章4人。三是选举产生了集团公司职工监事，建立健全了职工监事制度，初步建立了民主管理机制和劳动关系协调机制。四是积极为职工群众办实事好事，深入、持续地开展了送温暖工程、金秋助学、帮扶基金等活动。2012年全集团各级工会组织节日慰问劳模、先进工作者、特困、工伤、住院职工、军烈属、驻海外职工2988人次，发放慰问品和慰问金546万元。五是开展丰富多彩的文体活动。组织开展了广西有色集团“华锡杯”首届职工书法、美术、摄影比赛，举办了优秀作品展、出版了作品集。冠名承办了“广西有色杯”首届广西企业摄影书画作品展，集团公司报送作品数量和获奖作品数量居全区企业之首。在全区工会系统书画摄影作品展中，集团公司首次参赛就有25幅作品获奖入展。六是围绕生产经营目标深入开展“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”、充分发挥女职工的半边天作用。积极实施女职工关爱工程，做好计生工作。

同志们，在大家的共同努力下，集团公司2012年的党群工作取得了良好成效。在此，我代表集团公司党委，向在座的各位以及集团公司广大党群工作者表示衷心的感谢和诚挚的问候。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，2013年集团公司面临的形势依然不容乐观，国际环境错综复杂，国内改革进入深水区、国家社会经济出现重大调

整、世界经济尤其是中国的经济发展趋缓、以环境倒逼机制推动产业转型升级任务艰巨。与此同时，我们的党群工作仍然存在不少问题：少数企业对党群工作不够重视，投入不足、人手紧张；一些企业党务工作人员变动频繁、业务水平偏低；部分党员领导人员理论学习与实际工作联系不够紧密，成果转化速度不够快；一些企业党群工作的体制机制、方式方法还存在着与现代企业制度要求不相适应的地方。我们必须正视这些问题，并努力加以解决。

二、以党的十八大精神为指导，紧紧围绕集团公司2013年的生产经营任务，以强烈的使命感、责任感扎实做好2013年党群各项工作

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是集团公司实施“十二五”规划承前启后的关键一年。集团公司2013年的生产经营奋斗目标是要“确保完成营业收入292亿元，实现利润总额5.5亿元。”在经历了极其艰难困难的2012年后，集团公司职工积极性和信心都受到一定的影响，越是在这种时候，就越要发挥好党群工作的积极作用，切实做好各项党群工作，充分发挥国有企业及所属二级单位开展中心组学习98次，党政领导、纪委书记上反腐倡廉课37场次，举办各类廉洁教育讲课59场次，8464名党员及管理人员参加听课，修订发放廉政建设学习资料2453册，组织观看反腐倡廉题材电教片189场次，全集团共有12000多名党员、员工接受了各种形式的反腐倡廉教育，有效地从源头上预防、减少了各类违法违纪问题的发生。四是大力推进效能监察工作，全年集团公司及所属企业开展效能监察70项，提出效能监察建议156条，建章立制37项，通过效能监察挽回直接经济损失1010.84万元，纪检、监察部门参与工程建设、物资采购等招投标监督项目41个，招投标金额10186.95万元，节约资金1185.54万元。

2013年，集团公司党群工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十八大精神和自治区第十次党代会精神，紧紧围绕集团公司生产经营发展中心工作，开拓创新，攻坚克难，全面推进集团公司领导班子建设、基层党组织建设，深入实施“人才强企”战略，筑牢拒腐防变防线，扎实抓好思想工作、宣传工作和企业文化建设，把政治优势转化为核心竞争力，为集团公司科学发展、跨越发展、和谐发展提供坚强的政治保证、组织保证、精神文化动力和良好舆论环境。重点抓好七个方面工作：

(一)深入学习贯彻党的十八大精神，科学谋划党的建设各项工作

党的十八大对新形势下加强和改进党建工作作出了全面部署，提出了一系列新任务、新要求，赋予了党建工作新的使命和新的责任，是全面推进党的建设新的伟大工程的行动纲领。集团公司各级党组织和广大党员必须把深入学习贯彻党的十八大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，用以统领各项工作，努力在推进党建各项工作中有新思路、新举措，在围绕中心和服务中心上有新作为、新成效。要围绕全面提高党的建设科学化水平这一重大命题，深入研究新形势下党建工作规律，进一步增强工作的前瞻性、针对性和协调性，把党建工作做实做好。在积极参加上级党委学习十八大各种主题活动的同时，认真组织谋划好集团公司层面的主题学习活动，确保学习贯彻十八大精神取得实效。

(二)组织开展好以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，切实加强领导班子建设

要按照自治区党委、自治区国资委党委有关改进工作作风、密切联系群众的部署，结合集团公司实际，深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。要抓好领导班子建设，按照建设学习型、开拓型领导班子的要求，努力打造一支勤于学习、善于学习的领导人员队伍。抓好各级党委中心组理论学习，把理论学习成果转化与管理效益和生产力。结合产业转型升级和集团公司“十二五”发展规划战略目标，积极探索创建“四好班子”活动的规律和方法，推动“四好班子”创建活动向纵深发展。切实抓好领导人员作风建设，牢固树立“空谈误国、实干兴邦”观念，着力整治慵懒散奢等不良风气，坚决克服形式主义、完善党员、党员领导人员直接联系群众制度，多为基层职工办实事、做好事、解难事。

(三)巩固创先争优活动成果，建立常态化长效机制，切实推进基层党组织建设

要紧跟集团公司生产经营发展变化情况，按照“三同时原则”开展党组织建设，选优训强基层党组织带头人，实施“基层党建书记创新工程”，落实基层党建责任机制，完善“党建日常工作管理

责任制考核评分细则》，开展党委(党支部)书记抓基层党建工作专项述职，推行“三级联述联评联考”制度【三级联述指集团公司二级党委和党委书记就抓基层党建工作情况向集团公司党委进行专项述职，三级党委(党支部)和党委书记(支部书记)向二级党委进行专项述职；三级联评指集团公司各级党组织分别就抓基层党建工作情况接受所辖基层党组织负责人、党员和群众代表评议；三级联考指集团公司党委把抓基层党建工作情况作为二级党委(党支部)领导班子、领导人员履职考核的重要内容，二级党委把抓基层党建工作情况作为三级党委(党支部)领导班子、领导人员履职考核的重要内容。】要把基层党组织晋位升级长效机制与民主评议、年度考核等工作结合起来，作为基层党组织、优秀共产党员评选表彰的重要依据。要在集团机关、基层党组织和党员中广泛开展“亮标准、亮身份、亮承诺、比技能、比作风、比业绩、群众评议、党员互评、领导点评”活动，围绕集团公司改革发展目标，在提高管理水平、完成生产经营任务、技术创新、节能减排、安全生产、维护职工权益等方面建立健全党员和基层党组织承诺践诺制度，强化责任意识，提高业务水平，形成凝聚力和向心力。要鼓励基层党组织和广大党员争当先进模范，要按照“选得出、立得住、推得开”的要求发现和培育先进典型，充分发挥报纸、网站等传播媒介的作用，宣传弘扬先进典型，在集团公司内形成学习先进争当先进的良好氛围。

(四)完善人才选拔任用机制，深入实施“人才强企”战略

要坚持党管干部原则，在选人用人上树立“发展、为民、务实、清廉、公平、公正”的正确导向，用好的作风选人，选作风好的人。进一步规范集团公司中层管理人员民主推荐、民主测评办法，加大竞争性选拔管理人员力度，科学确定选拔范围、对象、比例、节奏，继续开展公推差选管理人员，提高竞争性选拔质量，把党性强、业务精、作风正、工作实的优秀人才充实到管理队伍，为各二层单位选好配强班子。深入贯彻落实《广西有色金属集团有限公司中层管理人员管理办法》，改进考核测评工作，加强对中层管理人员的考核管理，强化德的考核、作风考核和实绩考核，任务，用以统领各项工作，努力在推进党建各项工作中有新思路、新举措，在围绕中心和服务中心上有新作为、新成效。要围绕全面提高党的建设科学化水平这一重大命题，深入研究新形势下党建工作规律，进一步增强工作的前瞻性、针对性和协调性，把党建工作做实做好。在积极参加上级党委学习十八大各种主题活动的同时，认真组织谋划好集团公司层面的主题学习活动，确保学习贯彻十八大精神取得实效。

(二)组织开展好以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，切实加强领导班子建设

要按照自治区党委、自治区国资委党委有关改进工作作风、密切联系群众的部署，结合集团公司实际，深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。要抓好领导班子建设，按照建设学习型、开拓型领导班子的要求，努力打造一支勤于学习、善于学习的领导人员队伍。抓好各级党委中心组理论学习，把理论学习成果转化与管理效益和生产力。结合产业转型升级和集团公司“十二五”发展规划战略目标，积极探索创建“四好班子”活动的规律和方法，推动“四好班子”创建活动向纵深发展。切实抓好领导人员作风建设，牢固树立“空谈误国、实干兴邦”观念，着力整治慵懒散奢等不良风气，坚决克服形式主义、完善党员、党员领导人员直接联系群众制度，多为基层职工办实事、做好事、解难事。

(三)巩固创先争优活动成果，建立常态化长效机制，切实推进基层党组织建设

要紧跟集团公司生产经营发展变化情况，按照“三同时原则”开展党组织建设，选优训强基层党组织带头人，实施“基层党建书记创新工程”，落实基层党建责任机制，完善“党建日常工作管理

责任制考核评分细则》，开展党委(党支部)书记抓基层党建工作专项述职，推行“三级联述联评联考”制度【三级联述指集团公司二级党委和党委书记就抓基层党建工作情况向集团公司党委进行专项述职，三级党委(党支部)和党委书记(支部书记)向二级党委进行专项述职；三级联评指集团公司各级党组织分别就抓基层党建工作情况接受所辖基层党组织负责人、党员和群众代表评议；三级联考指集团公司党委把抓基层党建工作情况作为二级党委(党支部)领导班子、领导人员履职考核的重要内容，二级党委把抓基层党建工作情况作为三级党委(党支部)领导班子、领导人员履职考核的重要内容。】要把基层党组织晋位升级长效机制与民主评议、年度考核等工作结合起来，作为基层党组织、优秀共产党员评选表彰的重要依据。要在集团机关、基层党组织和党员中广泛开展“亮标准、亮身份、亮承诺、比技能、比作风、比业绩、群众评议、党员互评、领导点评”活动，围绕集团公司改革发展目标，在提高管理水平、完成生产经营任务、技术创新、节能减排、安全生产、维护职工权益等方面建立健全党员和基层党组织承诺践诺制度，强化责任意识，提高业务水平，形成凝聚力和向心力。要鼓励基层党组织和广大党员争当先进模范，要按照“选得出、立得住、推得开”的要求发现和培育先进典型，充分发挥报纸、网站等传播媒介的作用，宣传弘扬先进典型，在集团公司内形成学习先进争当先进的良好氛围。

(六)深入推进思想政治工作、宣传工作和企业文化建设

要围绕集团公司生产经营发展目标，抓好党员和党员领导人员理想信念教育，坚持用中国特色社会主义社会主义理论武装头脑、指导实践、推动工作。坚持“面向基层、服务一线、融入管理、贴近员工”的总体要求，突出抓好生产一线的思想政治工作，使思想政治工作进一线、进车间、进班组、进现场。加快集团公司门户网站建设和办公自动化系统建设，抓住集团公司成立五周年契机，加强与主流新闻媒体合作，展示集团公司良好形象。进一步发挥《广西有色》报等内刊的积极作用，完善舆论引导机制，巩固壮大积极向上的主流思想舆论，唱响主旋律、集聚正能量，为职工群众加油鼓劲。围绕企业改革发展，做好信访维稳中的思想工作，营造和谐稳定的发展氛围。全面推进企业文化建设，切实开展企业文化建设基础工作达标工程。

(七)加强党建带工团妇建设

要进一步完善工会组织体系建设，完善各级职工会制度、企务公开制度和平等协商集体合同制度。建立劳动关系协调机制和职工诉求表达机制，健全监督制约和检查考核机制，落实责任追究制度，维护职工权益。结合学习贯彻十八大精神，深入开展劳动竞赛活动和职工职业技能安全知识教育。广泛开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，深入开展职工素质提升工程；大力弘扬劳模精神，做好职工评先树模工作。结合集团公司成立五周年契机，积极开展各种主题活动庆祝。坚持“为基层、为生产一线、为职工群众服务”的方针，组织开展各种文体活动；坚持“五必访五必谈”制度，加大帮扶中心建设，大力实施“爱心工程”和“冬送温暖、夏送清凉”活动。继续发挥好共青团组织作用，做好“推优育苗”工作，不断向党组织输送新鲜血液。充分发挥女职工组织作用，继续深入开展女职工素质提升和建功立业工程。切实做好计划生育工作，坚持计生“一票否决”制度。

三、切实加强组织领导，确保党群工作顺利开展

党群工作是一项复杂的系统工程。各所属企业必须切实加强领导，坚持书记带头抓，一级抓一级，层层抓落实，确保今年党群各项工作任务落到实处。要切实解决党群工作开展过程中的经费、人力问题，要根据工作需要，为党群工作配备配强队伍。要加强对党群工作工作人员的培训，努力提高工作水平和个人素质。党群工作部门要切实履行好职能，加强对工作中遇到的新情况、新问题的研究，并及时采取相关措施抓好落实。工会、共青团、妇联等群团组织，要在党委的统一领导下，按照有关章程，发挥各自优势，促进企业的和谐发展、科学发展。

同志们，做好党群工作任重而道远，光荣而艰巨。集团公司及所属企业各级党组织和广大党群工作者一定要进一步解放思想，奋发进取，开拓创新，扎实工作，努力开创新形势下党群工作的新局面，以实际行动大力推进党的建设新的伟大工程，为广西有色金属产业的振兴与崛起再立新功！

谢谢大家！

华锡集团文联到巴马开展文艺交流



金属材料公司 表彰先进集体和个人

柳州讯 (通讯员 吴琴) 3月20日,华锡金属材料分公司第二届二次职工代表暨2012年度先进表彰大会在庄严的国歌声中开幕。

总经理阮桦向大会作题为《围绕提质增效 坚持文化引领 强化创新驱动 为实现做优做强企业目标而努力奋斗》的行政工作报告,该报告对去年各项工作进行了回顾,并重点部署了2013年生产经营目标和任务。提出了“以提质增效为中心,以企业文化为引领,以创新驱动为

动力,以做强做优为目标”的工作方针,希望员工们要正确认识当前经济形势和经营环境,坚定信心,努力实现今年生产经营的平稳发展。大会还向职工代表们作了上届职代会代表对领导班子及班子成员民主测评情况的通报、2012年度中层管理人员考核情况的通报以及本次职代会提案征集及处理情况的报告。最后,大会对获得2012年度先进集体、劳动模范、技术标兵、优秀中层管理人员等荣誉称号的集体和个人进行了表彰。

冶金院资源所 为职工充电提供方便

南宁讯 (通讯员 黄文振 庞丽丹) 今年以来,广西冶金研究院将人才的培训工作摆上重要议程,通过开展学习培训、讲座、竞赛等多种形式不断给员工补充新能量。

该院资源所坚持人才队伍建设和培养,采用多种方式提高职工的技术水平。2012年业务量在全院名列前茅,连续四年被评为广西有色金属集团有限公司先进集体,《大厂富锡多金属复杂硫化矿提高选矿综合回收率研究及应用》获广西科技进步三等奖,《大厂矿区尾矿有价金属再回收选矿工艺研究与应用》获科学技术二等奖。

资源所在培养技术人才方

面,既有“时间表”,又有“路线图”。每年有计划引进各类专业技术人才,全方位强化团队的职称结构和学历结构,加强团队的建设 and 培养。在人才培养方面有计划、有落实,注重实效性;利用每月开例会的时间开展一次业务培训,由选矿高级工程师进行专题授课,定期为技术人员“输送营养”。此外,资源所还以华锡集团大厂矿区为现场培训基地,带领员工走出实验室到选矿生产第一线,轮流进行为期2—3个月的实战能力培训,积累实践经验,提高实践操作能力和技术水平,努力打造一支有能力、有实力、技术过硬的专业技术团队。

矿建志愿者 参与柳州创卫生城市行动

柳州讯 (通讯员 贾玲燕) 3月23日上午,柳州市“手拉手创建卫生城市 心连心打造美好家园”争创国家卫生城市全民参与大行动在市人民广场举行,矿建集团团委组织23名青年志愿者参与本次行动。

仪式上,柳州市委副书记、市长肖文荪宣布“手拉手创建卫生城市 心连心打造美好家园”争创国家卫生城市全民参与大行动启动,并希望青年志愿者们要做好城市发展的建设者和监督员,为创建文明城市贡献青春和力量。启动仪式结束后,志愿者们纷纷

参与到创城服务的各项活动中。

矿建23名志愿者负责广场广雅路口的交通督导工作,负责广场广雅路口指挥交通的柳北大队中队赖队长在志愿者们上岗前进行简单的交通督导培训,主要是督促行人过马路时走斑马线,不闯红灯。随后,大家3人一组,在拥堵的交通路口,志愿者们用标准的手势和文明用语劝导行人、电动车、自行车文明出行,对于市民问路咨询时,志愿者们都给市民一一解答。志愿者们热情的服务得到了广大市民的赞扬。

如果我告诉您,在华锡来宾华锡冶炼有限公司铜冶炼线上有这样一个工序,2012年共处理烟尘9600多吨,其中人力投包烟尘有100多吨,输送中上清到锌系统有13440M³,输送合格低上清63400M³,平均含铜0.76%,含锌52%,为全年生产任务的完成做出突出贡献。您会不会感到一丝惊讶?

如果我再告诉您,该工序48名员工(其中女工17名)都是为人父母的家长,全年回收含铜物料46吨,回收含铜物料142.9065吨,价值近百万元,安全事故为零。您会不会感到一丝敬佩?这个工序,就是综合分厂浸出工序。

艰苦环境中苦练出能手

在浸出工序生产线上,不论是夏天酷暑难熬,还是冬天寒风凛冽;天天与上清打交道,空气里弥漫着酸咸的味道,周围是7台厢式压滤机、3台浓密机和高、中、低3个浓密槽的生产设备——这就是浸出工序的工作环境。

可正是在这样的条件下,浸出工序创造了突出的工作业绩,2012年分别被评为来冶公司、华锡集团公司“先进集体”和“模范小家”等多个荣誉称号,48名员工始终用心做好每一件事,在平凡的工作岗位上绽放光彩。

2012年,围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,浸出工序开展了各项安全教育活动,他们在认真执行分厂各项安全管理制度的同时,结合工序的生产工作实际,坚持进

行雷打不动的班前安全派班,要求员工在生产作业时必须正确穿戴好劳保用品,各班组对自己管辖的设备做到班前认真检查、班中精心操作,班后积极维护,始终保持设备处于良好的运行状态,保证了生产的正常进行。2012年没有发生因设备问题而影响到下道工序的正常生产,安全事故为零,设备正常开动率达96%以上。中浓密机被公司评上“红旗设备”。

浸出工序是铜湿法冶炼过程第二道工序,主要担负着锌、铜烟尘除氯、锌中性浸出、铜低酸浸出、铜高酸浸出、矿浆过滤、矿浆浓密、输送铜上清等工作。工序操作工人大多是从大厂技校毕业的学生,他们至少要经过一个季度的“跟师学艺”才开始独挡一面,要精于这项工作更是需要三五年以上的积累。工序员工们

在实践中总结出了一套经验,即求员工在生产作业时必须正确穿戴好劳保用品,各班组对自己管辖的设备做到班前认真检查、班中精心操作,班后积极维护,始终保持设备处于良好的运行状态,保证了生产的正常进行。2012年没有发生因设备问题而影响到下道工序的正常生产,安全事故为零,设备正常开动率达96%以上。中浓密机被公司评上“红旗设备”。

浸出工序是铜湿法冶炼过程第二道工序,主要担负着锌、铜烟尘除氯、锌中性浸出、铜低酸浸出、铜高酸浸出、矿浆过滤、矿浆浓密、输送铜上清等工作。工序操作工人大多是从大厂技校毕业的学生,他们至少要经过一个季度的“跟师学艺”才开始独挡一面,要精于这项工作更是需要三五年以上的积累。工序员工们

员工团结互助共创佳绩

2012年4月份,由于挥发窑停机检修,在烟尘不能满足浸出工序生产的情况下,为保证生产的正常进行,工序全体职工兵分两路轮流上阵,一路下到5米深的两个浓密槽内对含铜物料进

行清理回收,一路硬是用手抬、肩扛进行人工投包冲矿。据统计,在挥发窑停机期间,他们清理回收含铜物料100多吨,人工投包100多吨,为下一道工序提供了合格的中上清,为完成全年38吨的精细的奋斗目标做出了贡献。

去年5月份,浸出工序员工结合生产的实际上情况,积极开展合理化建议活动,提出《回收尾气水,减少废水的外排》建议,得到分厂的采纳实施,通过利用浸出工序在中上清贮槽旁的尾气管道上加装一个三通管,把压滤后的尾气水引进了中浓槽,汇同中上清一起输送给提铜工序,减少了尾气水的外排。每天节约清水60m³左右,减少污水排放60m³/天;年节约用水成本4.5万元,获得公司和分厂的一致好评。更难能可贵的是,浸出工序的员工团结互助亲如一

家,2012年8月,工序员工石师傅的小孩小石出生时,被检查出疑似先天性心脏病,立即转到上海市儿童医学中心接受手术治疗。当工序全体员工得知情况后,自发组织为石师傅小孩捐款2700多元。

淡泊荣誉书写美丽人生

面对取得的成绩和纷纷到来的荣誉,浸出工序48名员工保持着恬静淡然的心态。工序长莫献漫说:“这都是我们应该做的,我们还觉得自己做得不够”。是啊!“做一个负责的员工”,正体现在这样的班组之中。

浸出工序员工普通却不平凡,他们以特有的韧性和毅力,在一个个辛勤工作的日夜里彰显风采,他们执贡献之笔,蘸满浓浓的情愫,无怨无悔谱写着美丽人生。

来冶完成 集资房 120 平米户型抽签工作

来宾讯 (通讯员 赵晓晖) 3月14日上午,来宾华锡冶炼有限公司集资建房120平米户型抽签工作在锡分厂职工家中顺利完成。

3月6日下午,公司工会主席、全额集资建房领导小组组长廖庆桐在公司四楼会议室主持召开了440套全额集资建房领导小组第五次会议。会议就本次全额集资建房户型选择

的抽签及购房首付款的交纳等问题进行了审定和部署。

本次集资建房的有效报名人数共计392人,其中报名120平方米户型的共有202人,报名人数超过建房数量。会议决定采用抽签方式选择户型。具体为:选择120平方米户型的职工参与抽签。先抽120平方米户型,未能抽到120平方米户型的职工再进行第二次抽

签,第二次抽签的是110平方米、100平方米和90平方米的剩余套数。

公司工会、行政管理部、保卫部等相关部门为保证此次抽签工作的顺利进行,做了充分的准备工作。抽签在公司工会、公司纪委相关工作人员的监督下进行,整个过程秩序井然。

下图为抽签现场的场景。



用平凡续写辉煌

——记华锡集团先进集体来冶综合分厂浸出工序

本报通讯员 李耀魁

行清理回收,一路硬是用手抬、肩扛进行人工投包冲矿。据统计,在挥发窑停机期间,他们清理回收含铜物料100多吨,人工投包100多吨,为下一道工序提供了合格的中上清,为完成全年38吨的精细的奋斗目标做出了贡献。

去年5月份,浸出工序员工结合生产的实际上情况,积极开展合理化建议活动,提出《回收尾气水,减少废水的外排》建议,得到分厂的采纳实施,通过利用浸出工序在中上清贮槽旁的尾气管道上加装一个三通管,把压滤后的尾气水引进了中浓槽,汇同中上清一起输送给提铜工序,减少了尾气水的外排。每天节约清水60m³左右,减少污水排放60m³/天;年节约用水成本4.5万元,获得公司和分厂的一致好评。更难能可贵的是,浸出工序的员工团结互助亲如一

华锡集团 召开 2013 年党建工作会议

柳州讯 (特约记者 杜建军) 3月14日,华锡集团党委在柳州召开2013年党建工作、纪检监察审计会议,会议表彰了先进集体和个人,华锡集团公司领导和各单位党组织负责人签订了《华锡集团公司2013—2015年人口和计划生育目标管理责任书》、《2013年党风廉政建设工作和党风廉政建设责任书》。

据了解,2013年华锡集团公司党建工作的指导思想是以党的十八大精神为指导,突出“务实”

“创新”两大主题,以推动华锡集团公司科学发展为主线,以全面提升党建工作为重点,围绕生产、改革发展的各项工作,扎实推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设。

2013年华锡集团公司党风廉政建设和反腐倡廉工作将从深入开展反腐倡廉宣传教育和廉洁文化建设,为营造华锡集团公司风清气正的发展环境提供坚强的思想保证、精神动力和舆论支持等五个方面展开。

鑫华一厂党支部 大力打造“五心”工程

河池讯 (通讯员 李莲花) 近来,广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司一厂党支部大力打造“五心”工程,不断完善关怀帮扶机制,增强员工的凝聚力,促进队伍稳定。

一是建立员工基本情况资料库,掌握员工的实际情况,让员工“安心”;二是建立走访慰问制度,体现组织的关心关爱,让员工“暖心”;三是建立谈心谈话制

度,解决员工的思想疑难问题,让员工“顺心”;四是建立结对帮扶制度,拉近员工之间的距离,让员工“贴心”;五是及时通告厂部生产运作情况,让员工树立“信心”。

一厂自开展该工程以来,让员工把企业视为一个大家庭。目前,全厂员工思想稳定、队伍稳定,给推动生产经营工作更好更快发展奠定了良好基础。

广西冶金院 完成质量管理体系认证换证工作

南宁讯 (通讯员 闫宇飞) 3月19日—20日,上海英格尔认证中心对广西冶金研究院进行为期两天的ISO质量管理体系复评,该院顺利通过了ISO9001质量管理体系换证工作。

认证机构对该院各部门的职能、工作内容、工作实施、合同评审、实验过程记录、产品检测、

技术服务等工作环节进行了严格评估后,总体认为该院的质量管理体系是有效运行的,质量方针得以贯彻实施,质量目标基本达到,符合ISO9001质量管理体系的条款要求。认证机构当场宣布该院已顺利通过了ISO9001质量管理体系的换证工作。

凤凰公司 2012 年安环工作成绩可喜

南丹讯 (特约记者 马锦清) 近日,华锡凤凰矿业分公司召开2012年安全环保工作总结会议,会议对2012年度安全环保工作开展情况进行通报,并表彰了一批安全环保先进个人。

2012年,凤凰矿业分公司在华锡集团公司领导和主管部门的支持、指导下,始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的

方针,认真落实安全环保工作计划及有关会议精神,遵循“横向到边、纵向到底、责任到人,不留死角”的原则,安全环保工作取得可喜的成绩。在安全方面,实现了死亡、重伤、火灾率均为零,轻伤1人,千人负伤率2.2‰(控制在华锡集团公司下达的小于5‰考核指标内)。在环保方面,实现环境污染事故为零。

佛子公司团委 发放书籍启动读书活动

梧州讯 (通讯员 沈兰英) 为全面贯彻落实党的十八大精神,打造企业学习型团组织。3月5日,华锡佛子矿业公司团委在冶炼会议室举行授书仪式,正式启动学习型团组织“读书活动”。

本次授书仪式上共发放了50多本书,包括了党的十八大报告系列辅导本,以此引导团员青年深入学习十八大精神。授书仪式

上,冶炼公司党支部书记江壮钧就冶炼公司青年员工的情况做了分析,他指出,冶炼公司员工工平均年龄为28.6岁,青年人作为公司的主要力量,不断加强自身学习是首要任务。佛子公司纪委书记、工会主席杨守涛对团员青年提出要求,要求广大团员青年通过多种形式强化学习,并希望团员青年们立足岗位成长成才,学习雷锋精神干一行爱一行。

鑫华公司员工 自发为患病工友捐款

河池讯 (通讯员 陆秋蓉) 日前,一场温馨的爱心捐助在广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司四厂生产现场展开。没有刻意发动,一颗颗爱心却在无声的传递,工友们不断加入这个爱心队伍,向捐款箱投入10元、20元、100元……

3月初,该公司四厂员工韦汉春因重病进入河池民族医院住

院治疗。韦汉春家住农村,妻子务农,两个孩子均未成年,还需要赡养年迈的老人,家庭经济并不宽裕,现在巨额的手术费和治疗费更是让其陷入困境。工友们知道这一情况后,自发地为他捐款。连日来,大家纷纷通过电话、去医院探望的方式向他表达关怀,希望他能鼓起勇气,克服困难,战胜病魔,早日重返岗位。

