

广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2013年3月15日 星期五
农历癸巳年二月初四

总第131期
准印证号:0001214
内部资料 免费交流

李阳通董事长到再生金属公司深圳分公司调研

梧州讯 (通讯员 覃智章 章富新) 2月27日,集团公司董事长李阳通、党委副书记张建国、集团公司副总经理李赋屏一行到再生金属公司深圳分公司调研。

在调研会上,再生金属公司深圳分公司市场营销部负责人分别向集团公司领导汇报了分公司2012年工作情况和2013

年工作计划,并对期货套期保值业务和铜贸易的开展情况作了详细汇报。在汇报过程中,集团公司领导不时提出有关业务模式、具体操作流程、风险监控、资金运用等方面的问题,与深圳分公司与会人员进行交流。

李阳通董事长在听取相关工作汇报后,对再生金属公司

深圳分公司取得的业绩给予了充分肯定。他说,再生产业符合社会发展潮流,是集团公司两大支柱产业之一,再生金属公司在过去的一年里取得了较好的成绩,为集团公司作出了很大贡献,集团公司对再生金属公司的发展充满信心。

李阳通指出,当前国内经济处于调整期,需要通过创新

商业模式来实现企业的可持续发展,“产品-金融-服务”的经营模式是金属行业的首创和突破,再生金属公司要不断深化这一模式,真正做到产融结合。

李阳通勉励公司员工加强学习,加强风险控制,推动期货保值体系的进一步完善,为打造“产品-金融-服务”一体

国务院工作组到铜坑矿进行示范基地项目核查

南丹讯 (通讯员 杨维) 3月10日,国务院投资评估中心工作组一行到铜坑矿核查矿产资源综合利用示范基地项目。

2011年,大厂锡多金属矿成为全国首批矿产资源综合利用示范基地,作为该基地主体单位的铜坑矿,近几年来在矿山基础设施、矿产资源勘探、开拓、回收残矿等方面做了大量的工作,得到了国家的大力支持,并取得了显著的效果。当日,国务院工作组一来到该矿,立即换上劳保服装,深入该矿井下多个生产及科研现场,了解各个项目的进展及该矿当前的生产状况。随后,该矿向工作组汇报了2012年来矿产资源综合利用工作进展情况,并就



该矿2013年科技投资规划及重点建设项目向工作组作了介绍。工作组对该矿示范基地项目中的六大系统建设及运用、排污排废、科技创新等工作给予充分肯定。听取完汇报后,工作组还到该矿地压监测预报室、4#风(竖)井、索道车间、生产调度中心等地方进行实地查看,对该矿的基础设施和当前各项工作的进展表示满意。

集团公司副总经理黄瀚影到冶金院调研



南宁讯 (特约记者 兰丽萍) 2月26日,集团公司副总经理黄瀚影率科技规划部经理甘平、人力资源部经理杜栋斌一行到广西冶金研究院,就人才引进培养、人才队伍建设及东盟培训中心建设情况等工作进行调研。

调研会上,黄瀚影首先听取了该院院长、党委书记黄进文所作的工作汇报:一年多来,冶金院坚持以科研与技术服务为主业,重点抓好业务拓展、人才队伍建设和科研条件建设,较好地完成了集团公司下达的各项经

营业绩考核指标。黄瀚影对该院一年来所做的工作、取得的成绩给予肯定,并指出:冶金院作为集团公司的科研院所,机会多项目多,要寻找切入点,抓住当前有利时机,引进高端人才,做好当前及未来企业的发展规划,转变观念、重树信心、创新发展,把企业做美做大做强。会后,黄瀚影副总经理一行还实地考察了东盟矿业论坛设在该院的培训中心建设情况。

图为黄瀚影副总经理(右)在冶金院调研。

国土部专家到车选检查国家示范基地建设情况

南丹讯 (通讯员 梁晓光) 3月11日,国土资源部有关专家到华锡集团车河选矿厂,对“大厂锡多金属矿资源综合利用示范基地”建设情况进行检查。

专家组通过听取汇报和实地查看的方式,充分了解该厂锡多金属矿资源综合利用示范基地建设总体进展、重大工程建设、取得的阶段性成效、资金管理、尾矿排放设施和资源综合利用、工艺改造工程等方面的情况。检查中,专家组得知该厂多年来依靠体制创新、管理创新和技术创新,获

得多项国家级奖项,各项经济指标多年保持国内同行领先水平,企业逐渐做强做大时,专家组表示由衷高兴,并对该厂一流的生产工艺技术、有价金属的综合回收、绿色环保的花园式工厂环境以及选矿业所取得的各项成绩给予高度评价。希望该厂下一步继续围绕产品质量、节能降耗、安全生产等重点,加强科技创新,推动技术改造,进一步提升选矿产业的创新发展能力,鼓励职工开展新技术、新工艺研发工作,把企业发展得更好。

征文通知

为深入贯彻科学发展观,促进广西有色集团产业转型升级,加强学术内部交流,推动集团公司科技工作的创新发展,集团公司定于2013年内召开广西有色集团第二届学术交流会,现向集团公司所属企业技术人员征集科技论文,论文一经审查采用,将在公开出版的相关刊物汇编论文集。有关征文事项如下:

一、征文选题范围

集团公司所属业务板块所有相关专业,初步设立“地质、采矿、选矿、冶炼、建筑施工新工艺新技术新装备”、“环境污染综合治理”、“循环、低碳型有色产业发展”、“新材料与有色金属深加工技术及产业化”、“经济管理及战略研究”等相关方向。

二、征文要求

1.论文要有较强的针对性和新颖性,选题及研究方向要与自治区“十二五”科技发展规划及集团公司规划有机结合;

2.资料翔实、数据准确、观

点鲜明、简明扼要,要有结论或建议,同时撰写300字以内的论文摘要;

3.字数不应超过4000字。可采用论文形式(书写顺序为:标题、作者姓名、单位、关键词、正文、参考文献、作者简介),也可采用建议书或提案形式。论文需注明联系方式(地址、邮编、电话及电子邮箱);

4.征文内容可以公开发表,不涉及保密问题,文责自负;

5.论文集截止时间2013年4月15日。

三、投稿方式

文稿纸质版一式两份寄至广西有色集团科技与规划部。地址:广西南宁市金浦路22号名都大厦三楼,邮编:530021。

文稿电子版发送至电子邮箱:gxyskj@163.com,以便编印论文集。

投稿联系人:乐卫和,联系电话:0771-5527585,传真:0771-5527586。

自治区安监局到车选检查指导工作



南丹讯 (通讯员 韦玉兴) 3月7日,正值“两会”期间,自治区安监局陈家良副局长一行在河池市、南丹县相关领导的陪同下,到车选检查指导安全生产工作。

陈家良一行首先实地查看了该厂三车间药剂库,对该厂危险化学品氟化物储罐存储地方的严密性、专用消防器材、自动报警系统、抽风除尘系统和视频监控器等安装与使用的科学性、规范性和标准化进行

了检查,接着对危险化学品出入库的台账进行仔细的检查。陈家良一行在检查的过程中对该厂的安全工作给予了充分的肯定,希望车选厂在“两会”期间,切实增强做好危险化学品安全生产工作的责任感和使命感,把危险化学品安全生产工作放在突出位置,切实加强组织领导,全面落实“两个主体”责任,做到责任明确,措施到位,确保全区危险化学品安全生产形势平稳。

国家督察组到来冶检查工作

来宾讯 (通讯员 韦文锋) 3月9日,国家“大厂锡多金属矿资源综合利用示范基地”建设项目督察组在华锡集团相关负责人的陪同下,到来冶开展督察工作。

督察组实地查看了“锌高渣多金属综合回收改造工程”、“粗锡冶炼节能减排改造工程”、“铜锌系统节能减排综合利用改造工程”三大项目建设,并认真听取了汇报。近年

来,作为国家级“大厂锡多金属矿资源综合利用示范基地”的来冶公司,按照华锡集团公司进一步规范“大厂锡多金属矿资源综合利用示范基地”建设项目管理的要求和部署,在三大项目建设过程中,每一个环节都严格按照实施方案要求,采取分段施工的办法组织实施,截止目前,三大项目进展顺利。

督察组到来冶三大项目建

设取得的成绩予以了肯定,认为来冶高度重视环境治理工作,在任务重、压力大的情况下,通过突出重点,集中整治,投入大量的人力、物力做好污染防治工作。督察组表示,希望来冶统筹推进示范基地的资源综合利用、技术创新、环境保护、节能减排等建设工作,实现壮大企业实力,促进节能环保工作更上一个新台阶。

2012年度广西企业报好新闻评选揭晓

本报多篇作品获奖

本报讯 3月11日至14日,2012年度广西企业报好新闻评选暨2013年会在巴马瑶族自治县召开,会议评选表彰了2012年度广西企业报好新闻好作品好版面,本报选送的7件作品均荣获奖项。

本次评选由广西新闻学会、广西新闻工作者协会下属的广西企业报研究会组织,共有来自区内28家企业报的100多篇作品参加评选,本报选送的作品分别获得三个一等奖、二个

二等奖、二个好版面奖。其中《2012中国-东盟矿业合作论坛在南宁隆重举行》(作者:李兴平,编辑:区晓文)获好新闻消息类一等奖;《一名矿工的闪光人生》(作者:韦幸生,编辑:区晓文)获好新闻通讯类一等奖;《太钢印象》(作者:黄瀚影,编辑:莫小慧)获好作品文学类一等奖;《书写广西铜传奇》(作者:区晓文,编辑:莫小慧)获好新闻消息类二等奖;《为了心中的

那抹红》(作者:梁明艳,编辑:莫小慧)获好作品文学类二等奖;2012年8月30日一版(编辑:莫小慧)和2012年12月30日二版(编辑:莫小慧)获好版面奖。

会议期间,与会的各家企业报负责人、编辑、记者就企业报新闻稿件的策划采写、版面编排等问题进行了深入的交流探讨,会议还增选了广西企业报研究会副会长、副秘书长等协会领导人员。

汇元两大创新成果通过专家组鉴定

来宾讯（通讯员 梁笑）3月6日下午4时47分，8位来自自治区相关高等院校、科研单位的专家教授在项目鉴定（验收）证书上签上名字，宣告汇元锰业公司两大创新成果正式通过鉴定（验收）。

当天上午10时许，专家组一行十余人来到汇元锰业公司，就该公司两大创新成果，即“低品位多

价态混生锰矿生产电解金属锰关键技术研究与应

用”和“高含泥含水低品位细粒软锰矿生产电解二氧化锰关键技术研究与应

用”，开展鉴定（验收）工作。该公司两大项目的主要负责人向专家组介绍项目相关情况，并接受专家组质询。专家组认真听取了项目工作总结、技术总结等报告，查阅了技术材料。经质询和讨论，专家组认为两大项目

的成果均达到国内领先水平，一致同意通过鉴定（验收），并建议加大两项成果的推广应用。

汇元公司自成立以来，生产发展一直受到矿源的严重制约，为了解决这个问题，该公司走上创新之路，分别就电解金属锰和电解二氧化锰的用矿难题展开立项攻关。经过两年多的努力，两大项目均取得重大成果。其中，

“低品位”项目以低品位多价态混合锰矿为原料，通过采用自主研发的有机-无机复合型深度除杂剂、精准控制电解工艺参数等技术，解决了富锰矿资源枯竭的实际问题，拓宽了电解金属锰的原料来源，开发了低品位复杂锰矿利用的新途径，申请了国家发明专利3项，1项已授权。“高含泥”项目针对高泥、高水、低品

位软锰矿利用难度大的问题，开发了将软锰矿高效预处理的湿式闭路粉磨分级系统直接嵌入电解二氧化锰生产线的新工艺，缩短了生产电解二氧化锰的工艺流程，与传统干法研磨相比，显著降低了能耗和成本，在国内获得国家发明专利2项和实用新型专利2项，发明专利同时在美国、澳大利亚和新加坡申请并已受理。

冶金院“泥堡难处理金矿选冶工艺”获得突破

通过新工艺使金的浸出率提高到 92%以上

南宁讯（通讯员 刘泽）广西冶金研究院开展的“贵州泥堡难处理金矿选冶工艺技术研究”取得突破，通过采用选择性多级浮选工艺及金矿的阶段式深度处理技术，使该金矿从原本不足10%的浸出率提高到 92%以上，大大提高了该金矿的开采价值。

贵州泥堡金矿所在地黔西南州普安县位于云贵桂三省交界处，黄金远景储量 1000 吨以上，全州 8 县（市）都有黄金，被中国黄金协会命名为“中国金州”，号称中国的“金三角”。虽然泥

堡金矿储量巨大，但是由于泥堡金矿属于卡林型微细粒金矿，品味偏低且矿物中含有大量对金的浸出影响较大的有害元素，矿石中金的直接浸出率低于 10%，采用传统冶炼工艺经济价值过低，企业难以产生预期效益。

广西冶金研究院一直致力于资源深度利用的技术开发与应用，多年以来完成了包括多金属复杂矿提高综合回收率的研究、新型浮选设备及工艺的开发研究等多个项目；并获得了包括一种从钼锡混合溶液中萃取分离钼锡

的方法、从红土镍矿中分离回收镍钴镁铁硅的方法、一种强化浸出的方法及装置等多项专利，发表了相关论文数百篇。广西冶金院通过对泥堡金矿多年的追踪和实地考察，积极与相关企业进行合作调研，在对该领域企业、科研机构及专家学者进行了大量的走访和调查之后，逐步掌握了该难处理金矿的岩矿成因、矿物共生状况等大量数据资料，并根据该矿的特点开展了大量针对性的实验研究，取得了选矿及冶炼工艺的突破。

漓佳公司一项目通过自治区科技成果鉴定

“高精度耐腐蚀石油泵用铜合金管”技术达到美国标准

桂林讯（通讯员 王毅强）日前，自治区科学技术厅组织专家对桂林漓佳金属有限责任公司承担的广西科学研究与技术开发计划项目“高精度耐腐蚀石油泵用铜合金管”项目进行科技成果鉴定。鉴定专家组听取了该公司的项目实施情况汇报，考察了生产现场，并进行了质询和讨论后，专家们认为该成果技术先

进，处于国内领先水平。该鉴定已于 2013 年 2 月 18 日获得广西壮族自治区科学技术厅批准，并颁发了证书。

该项目的高精度耐腐蚀石油泵用铜合金管产品经中国有色金属工业华东产品质量监督检验中心及用户检测，各项技术指标达到了美国标准 ASTM B135、ASTM B111 以及美国客户的企业

标准 MS001、MS1400 等，产品已获得美国石油协会等机构的认可，并出口北美市场；2011 - 2012 年累计实现销售收入约 2.32 亿元，出口创汇 3500 万美元，实现净利润额 730 余万元。

最后与会专家一致同意该项目通过鉴定。并建议公司进一步开拓市场，取得更大的经济效益。

加强对设备的巡检并花钱买“隐患”

来冶吹响“降本增效”冲锋号



职工在焊补设备

来宾讯（通讯员 谢世华）春节刚过，来冶动力分厂即召开动员会，采取措施加大降本增效力度，力争在成本消耗方面多作贡献，为职工在新的一年里工资增长找亮点。

首先，分厂要求每一位职工要有“设备安全就是最大的降本增效”的意识，要把“提升操作技能、确保设备运行安全”当作首要任务来抓，每班要对各自岗位设备进行巡、检、点、护，做到不缺项、不漏项，加强对重要设备的巡检力度和频率，及时发现并排除设备隐患，降低系统事故成本。要求 3000 千瓦汽轮发电机做好随时开机准备，在蒸汽充足的时候能多发电、发好电。

其次，明确设备隐患的记录、汇报处理好流程，维修班职工认真做好对主要设备的“预知、预防维修”工作，减少维修费用，维修班有专人接收运行岗位的隐患汇报和处理、并记录隐患的处理情况。与此同时，鼓励职工全方位查找隐患，职工每发现一条设备隐患，分厂将给予 10 至 30 元的奖励。另外，组织开展收旧利废行动，对各班组返回的易耗品能修则修、减少材料配件及易耗品消耗，不允许不动就更换零故件。最后就是抓好内部管理，从上至下加强劳动纪律，要求每一个职工以实际行动认真践行企业核心价值观，同舟共济为企业降本增效贡献力量。

汇元公司大力开拓海外市场

来宾讯（通讯员 梁笑）3月7日上午，汇元锰业公司和到访的松下公司相关人员经过深入洽谈，达成若干合作共识。此举意味着汇元拓展海外市场的战略走出重要一步。

当天上午10时许，松下公司相关人员一行来到汇元公司考察，在该公司董事、总经理等负责人的陪同下，深入二氧化锰厂生产现场，了解汇元公司的生产情况和质量控制情况。经过现场考察，

松下公司方面表示，汇元公司电解二氧化锰产品的产能大、质量好，尤其是创新性的解决了高含泥含水低品位软锰矿的工业化应用难题，为双方的长期合作提供了有力的保障。

松下公司是汇元锰业公司重要的海外客户之一，此前双方曾有过长期稳定的合作。汇元公司下一步将投入更大的力量，努力开拓海外市场。

来冶澳炉成功产出第一炉锡

来宾讯（通讯员 赵晓晖）喜鹊登枝捷报传，3月4日凌晨5时10分，来宾华锡

冶炼有限公司澳斯特麦炉成功产出第一炉锡5.75吨。

图为澳炉出锡的场景。



铜坑矿业秩序综合治理工作获肯定

南丹讯（通讯员 杨维）3月5日，南丹县及大厂镇矿业秩序综合治理工作组到铜坑矿进行专项检查，肯定了该矿在“两会”期间的矿业秩序综合治理工作。

3月3日，全国“两会”正式拉开帷幕，为确保会议期间大厂矿区生产秩序和社会治安稳定，坚决打击涉矿违法行为，预防和遏制重大事故发生，南丹县、大厂镇矿业秩序综合治理工作组到铜坑矿井下及周边区域进行了严格的检查。工作组兵分两路，井下检查组重点对盗矿分子出入频繁

的通道进行了有效封堵确认，没有发现有新的盗矿通道被打通，

井下生产井然有序。地面检查组则对该矿辖区内的非法窿口、“老鼠洞”和非法选矿点进行了地毯式的排查，没有发现已封堵的窿口被解封的迹象，各重点整治区域也没有出现新的选矿点和“老鼠洞”。同时，矿业整顿治理工作组还对该矿辖区的民爆物品、危化物品的销售、储存进行了检查，进一步排除了矿区的安全隐患。最后，工作组督促该矿要进一步落实监管责任，加强管理，强化措施，加大对涉矿违法犯罪行为的打击力度，保持矿区安全、稳定，维护人民和国家财产安全。

据悉，此次南丹县专项整治

活动将持续到三月底，力求对非法盗采国有矿产资源行为做到及时发现，及时打击，确保该矿两会期间的矿产秩序正常、社会治安稳定。

另讯 3月11日，南丹县委常委挂职常委、县政府挂职副县长李雄鹰，副县长龙照国一行来到铜坑矿检查矿业秩序综合治理整顿工作。两位副县长督促该矿要进一步落实安全生产和矿业秩序整顿治理的责任，要加强管理、强化措施，坚决打击涉矿违法犯罪行为，坚决做好“两会”期间矿业秩序综合治理整顿工作，维持矿区治安稳定。

南丹县检查组到再生资源检查燃气安全

南丹讯（特约记者 张茗）3月11日，南丹县消防安全检查组到华锡再生资源分公司燃气储备站进行燃气安全检查。

检查组一行实地查看了该燃气储备站装填间、燃气储气罐、应急水泵房、重点对储备站的生产设备、消防设施、值班记录、规章制度落实、应急救援预案等进行详细检查。检

查组肯定了该公司燃气储备站各项安全生产工作，并为进一步开展安全生产工作提出了指导意见：一是必须高度重视燃气储备站安全生产工作，牢固树立安全第一的观念，提高全体员工的安全防范意识；二是要求该公司负责人要定期组织进行安全生产检查，发现隐患及时整改；三是要加强值班，

值班人员24小时在岗在位，维修和抢险队伍能够随时妥善处理各种突发情况；四是要根据燃气储备站设施设备的特殊性，配备必要的装备，增加重大事故的应急抢险能力；五是进一步完善细化《燃气安全重特大事故应急救援预案》，建立健全快速应急机制，确保人民群众的生命财产安全。

华锡高峰公司青工创新创效结成果

设的重要工作来抓，大力推行青年创新创效“项目书”制度，严格按照“一定二审一落实二评定”的活动程序，帮助和指导青工找好项，选好项，立好项；深化开展“提一条建议，促一项管理；堵一个漏洞，降一项成本；搞一项创新，增一分效益”的“六个一”创新创效主题活动，引导和激励广大青工崇尚学习、钻研技术、自主创新、岗位建功。

经团组织的申报和所在单位党政领导、财务人员的精细把关，公司团委本次共收到 21 项来自一线的创新创效项目，涉及产生效益达 200 余万元。这些项目成果紧紧围绕安全生产、提高工作效率等重点和难点，既有对旧系统的改造，又有新流程的应用。此次评审会共评出 12 个精品项目参与华锡集团青工“五小”创新创效项目的角逐。

华锡设计研究院 QC 活动水平逐年提升

柳州讯（通讯员 刘畅）3月1日，华锡设计院 2012 年 QC 发布顺利落下帷幕，最终经过专家评审为的严格审评，由院选矿室 QC 小组选送的《降低铜精矿中锌的含量》获得第一名。

为了改变设计院 QC 活动整体水平不高的实际情况，缩小与兄弟单位之间的差距，设计院加大了对 QC 活动的技术攻关力度，各科室部门都相继成立了

QC 小组和建立了 QC 攻关课题。通过开展 QC 小组活动的形式不断将技术革新的成果推陈出新，投入到生产实践中，在促进质量管理、提高生产技术指标的同时，也提高了院 QC 人员的专业技能，锻炼了技术队伍，达到了很好的效果。由于院对 QC 课题研究的重视，本次 QC 发布水平整体较高，受到专家评委的一致好评。

华锡保卫部连续六年押运安全零事故

河池讯（通讯员 周政文 覃向凌）2012 年，华锡集团保卫管理部押运大队克服队伍人员少，年龄大，任务重的实际困难，连续第六年实现了押运矿产品安全事故为零的工作目标，为华锡集团的经济稳定发展保驾护航。

近年来，该押运大队不断加强队伍教育整顿，提高队伍素质，严格管理，创新押运服务。一是开展“心对心”交流会，通过与队员零距离沟通，及时了解队员思想动态，加强队伍思想教育，确保队员全身心投入押运工作；二是定期开展学习互动，队

员间交流押运心得，提高了工作效率；三是科学制定押运路线，消除押运隐患，确保押运安全；四是严格押运管理制度，做到押运矿产品有记录，有发、接单位和押运队员签字；五是创新押运服务回执单，了解押运过程中队员服务质量及客户要求，并及时进行改进。2007 年至今，该大队共安全押运锡砂 729 车，合计 20704 吨，价值 8 亿多元；锌粉 2530 车，合计 50600 吨，价值 3000 多万元；六年间安全押运里程共计 247860 公里，相当于环绕地球赤道 6 圈。

凤凰公司公开招标装载机生产工作

南丹讯（特约记者 马锦清）日前，华锡凤凰矿业分公司装载机生产工作向社会进行公开招标，通过竞标的 2 次投标，王大权以 268800 元的最低竞标价，获得了该项工作的承包权。

凤凰矿业分公司装载机生产工作，主要是负责分公司生产中的原矿石、尾矿装载搬运工作。

该竞标价比上年度实际发生的费用降低了 9 万多元。此次竞标共有 6 位社会人士参加，投标方法采取封闭式投标。

该项目的成功发包，不仅直接降低了生产成本，同时，在人力管理方面也节省了一笔开支，为公司有效压缩生产成本、实现节能增效起到了积极的作用。

金属材料分公司氯化亚锡工序技改取得成效

柳州讯（通讯员 黄海英）华锡金属材料分公司精细化工车间氯化亚锡工序一溶液回收系统改造取得显著成效。

2013 年一季度，精细化工车间氯化亚锡工序以提质降杂、提质增效为工作重点，对该工序溶液回收系统进行改造。该工序技术员林成旭、大班长黎平义在车间领导的指导下，通过修旧利废、自制管道、地槽，将原半敞开式的溶液回收系统改造成封闭循环式回收系统，并按纯母液、废液做好分类管理、分类处理工作，

减少了设备、厂房等外界环境对产品溶液带来的污染，延长了系统溶液中铁杂质富集周期，降低了氯化亚锡产品中铁含量，提高了产品的等级率，保持了生产的连续性。系统改造前，氯化亚锡优等品率仅为 50%，溶液中铁杂质富集周期为一个月，满一个月不得不停产处理高铁溶液，十分影响生产的进度。系统改造后，今年 1 月至 3 月，氯化亚锡优等品率达 93%，将近三个月未单独处理溶液，保证了生产的连续运转。

华锡消防中队开展 2013 年专职消防业务培训

南丹讯（特约记者 李新伟 通讯员 莫方林）随着大厂矿区消防安全形势的变化发展，对消防安全工作提出更高要求。为切实提高业务素质 and 实战能力，华锡消防中队积极筹划、认真组织，于 3 月 12 日至 16 日举办专职消防队员业务培训班，聘请河池市南丹消防大队教官授课。

此次培训内容包括国家有关消防的新政策法规、近期全

国重特大火灾事故情况及分析、进入各种火场注意事项、各类公共场所消防设施配置要求等理论知识；水带操、消防车操、驾驶员消防车出水射水、战斗员结绳、切割机使用、撑顶器使用、破门窗、火场救人、医疗急救、塌陷抢险、楼层水带铺设等操作技能。

日前，培训工作正在按计划有条不紊地进行。

集团公司 2013 年 2 月份经营情况简报

南宁讯（通讯员 胡美珍）集团公司 2 月份实现营业收入 15.60 亿元，累计完成 33.23 亿元。

完成年计划 11.66%，为去年同期的 212.19%。各单位完成计划情况见下表：

序号	单位名称	年计划（万元）	累计完成年计划（%）
1	广西有色金属集团有限公司	2851400	11.66
2	广西华锡集团股份有限公司	630000	6.66
3	广西有色金属集团汇元锰业有限公司	50000	3.96
4	广西有色集团河池鑫华冶炼有限公司	16000	6.84
5	广西冶金研究院	3000	11.47
6	广西有色金属集团稀土开发有限公司	15000	17.71
7	广西有色金属集团冶金有限公司	60000	8.48
8	广西地润矿业投资有限公司	6000	9.40
9	广西有色再生金属有限公司	1200000	12.05
10	广西有色金属集团桂北投资有限公司	4800	2.67
11	贵州华塑矿业股份有限公司	5000	5.00
12	广西有色国际投资有限公司	21000	0
13	广西有色集团资源勘查有限公司	600	0
14	广西壮族自治区冶金建设公司	400000	18.07
15	北部湾贸易公司	10000	1.80
16	集团贸易部	150000	22.61
17	广西矿建集团有限公司	280000	9.68

贯彻精神见行动 争创佳绩促发展

平凡人的不凡事

雷锋式的好青年、广西道德模范黄可义二三事

来治公司 罗丹红

“阿义被评为广西道德模范了，还上了广西电视台。真是不简单，了不起!”2013年春节前后，关于“阿义”的话题又一次成为了来治公司广大职工家属乃至附近地方群众津津乐道的热门话题。

“阿义”何许人也?他又缘何得到“广西道德模范”这一殊荣的呢?听我慢慢道来:“2006年底至今，共抓获扒手近200人，擒获抢劫人员近20人，群众谈到他会竖起大拇指，扒手看到他会仓惶逃走，抢劫人员提起他则恨得咬牙切齿……”这显赫战绩可不是出自哪一位英雄人物，这是一名普通职工以志愿者的身份在近6年的时间里义无反顾地打抢而书写出来的壮举。他，就是来治公司职工黄可义。大家都亲切地叫他“阿义”。

难忘的第一次

中等身材、脸庞黝黑、性格耿直的阿义今年36岁，从小就有英雄情结的他特别崇拜霍元甲、叶问、李小龙这些身怀绝技又有一身正气的英雄，没事的时候总爱跟着电视比划划地“操练”，希望自己有一天也能如偶像们那样除暴安良。

1995年，阿义在来治公司当上了一名普通的冶炼工。由于他勤奋好学、吃苦耐劳、积极肯干，后来当上了沸腾炉炉长，还被评为华锡集团劳动模范。一天，阿义到金海菜市场买菜，老远就听到一阵撕心裂肺的哭喊声，一群人围观着并议论纷纷:“唉，太可怜了!

这名农村妇女好不容易凑来给儿子住院看病的救命钱一下就被小偷洗劫一空，叫她今后怎么活啊!”买菜的阿姨们还说，这个菜市场位于城乡结合部，人员很杂，派出所警力又有限，因此这里的小偷特别猖狂，她们买菜时得把一只手放在兜里将钱紧紧地攥着才行，否则眨眼的功夫钱就没了。

这一幕深深触动了黄可义，当时他便暗自发誓:一定要杀杀这些小偷的嚣张气焰。从第二天起，他每天除了上班吃饭睡觉，业余时间基本在菜市场里“闲逛”。这天，一位摊主指着不远处的一个青年，悄悄告

诉黄可义:“那个是小偷，刚才还向一位女的下手了”，摊主再三叮嘱黄可义:“可别说是我告的密，不然我这摊子就开不下去了。”这还了得，黄可义一个箭步冲上去，凭借自己平时练就的“功夫”，三两下就把那名小偷拿下并送往派出所。然而，在录口供时，黄可义对民警的提问却是一问三不知:“受害者来了吗?”“没来”“知道受害者是谁吗?”“不知道”“有目击证人吗?”“没有”。结果，因证据不足，民警只好无奈地把那名小偷给放了。想到小偷临走时洋洋得意的样子，阿义心里至今还堵得慌。

坚持反扒源自信念

如果说黄可义的“第一次”反扒是源于一种英雄情结的话，那么，后来支撑他一直坚持下去的则是一种信念、一份社会责任感。

时间过得飞快，转眼两年过去，这时的阿义已经具有了丰富的反扒经验，不但知道了如何取证，还练就了一双火眼金睛，可以通过一个人的眼神甚至裤脚来判断其是否来者不善。随着阿义抓到的小偷人数越来越多，他的名气也越来越大。在 market 里，买菜的卖菜都喜欢他，只要看到他来就知道那天准保不会有小偷出现。而小偷对他则是既怕又恨。一些小偷找到了阿义，想跟他“搞搞关系”，“义哥，你就高抬贵手放我们一马吧，只要你跟我们合作，今后我们出行一次给你八百块，一千也行”。“你们的钱太烫手，想要我跟你合作可以，只要你们不再干这伤天害理的事，否则我见一个就抓一个”。见软的不行，小偷顿时凶相毕露，威胁阿义说一定叫他“好看”。“那你们就来吧，我奉陪到底。我就不相信邪能压正”。

这天，在和一个小偷搏斗时，阿义的手臂被刀子划破了一个口子，鲜血直流。“儿啊，

求求你今后不要再去多管闲事了，爸妈都是快七十的人了，你在家是主心骨，你要有个闪失的话，叫我们两老今后该咋办啊!”满头银发的老母亲流着眼泪，一边轻轻地帮阿义上药，一边苦苦地哀求着阿义。“老妈，你就放心吧，凭你儿子这副好身手，对付几个小毛贼还不是小菜一碟。呵呵，今天纯属意外!”老母亲不再吱声，因为她太了解自己的儿子了，他是个只要认准了的事就一定坚持下去的人。

阿义说，看到年老的父母和多病的妻子成天为他担惊受怕，他很内疚，觉得对不住他们，甚至产生过动摇，但当他想到那些被偷了钱的群众难过的模样，想到群众对他的信赖时，他就不由自主地又管起“闲事”来。

已是中午1点，天空上没有一丝云，不透一点风，只有太阳发出的耀眼白光，地面泛起的阵阵热浪令人窒息，路旁的树木都无精打采地垂下了头，此时的室外温度达到了摄氏39度，整个城市被烘烤得像要爆炸。在这样的毒日下，一个衣衫槛楼的人在来宾市大桥路上慢吞吞地游荡着，头上的草帽几乎把他整个脸都遮住了，路

别样的快乐和幸福

义勇为类)荣誉称号，2013年初，他还走上了广西电视台。

有人问阿义，为什么他要不顾个人安危地同这些丧心病狂、穷凶极恶的坏人做斗争，还没有任何的回报?阿义说:“错，这些年来，在这过程中，我一直在收获着。每次当

人都觉得奇怪，这是从哪儿窜出的乞丐?突然，前面传来“抢劫了”的尖叫声，一名女子和两个男人在拉扯着一个背包，旁边还有一辆自行车倒在地。说时迟那时快，只见这名“乞丐”把草帽一掀如箭一般地向他们冲了过去，把抢劫的男子擒住……这是发生在2009年7月一天的一幕。在来宾最炎热的这个季节，有群众反映:在新华路和大桥路一带，每天的中午一点到两点、夜里9点至12点经常发生抢劫事件，受害者大多是妇女和老人，被抢物品有背包、手机、耳环、项链等等，一时间弄得人心惶惶，人们晚上出行时都得三五成群地结伴而走，虽然警察多次布控，但狡猾的劫匪却和警察玩起了躲猫猫的游戏。

这事让阿义知道了，他说他非管不可。为了不劫匪们发现自己，白天阿义把自己乔装成乞丐，来回地在路上巡逻;晚上他就蹲坐在案发率高的路边草地上守候，群众得知他的举动后，一些身强力壮的年轻人纷纷自愿加入到了他的队伍中。在警察的帮助下，半年里他们共抓获抢劫人员近20人。从此，那里的治安恢复了平静!

我看到群众拿回失而复得的财物时高兴的样子，每当有人志愿加入到我们的义务反扒打抢队伍时，我心里就特别的美，觉得特别的快乐和幸福。这种快乐和幸福，别人是无法体会得到的，这是一种别样的快乐和幸福!”

最温暖的臂弯

215队 周丹玲

一直以来，我们在家的港湾中拔节成长，曾几何时，当我们远离了家门，不再在父母的臂弯里撒娇，方觉得失去宠爱是一种疼痛，一种渗透筋骨，直逼心间的疼痛。尽管我们前行的脚步已渐行渐远，但无论身在何方，心灵的天枰上，始终牵挂着家中慈爱的父母，因为那里有着人间最为温暖的臂弯。

我的父母是矿山里边的人，一辈子守着大山下的故乡一隅，过着粗茶淡饭的平常日子。母亲常说:在家千日好。大概我身上长着一根反骨，使我总不能像山里人那样安分守己，每每总想着脱离家人的束缚，对自

己追求的梦想奋不顾身。然而，父母总是尊重我的各种决定，给予我支持和理解，即使在有一年的春节，尽管没有什么要事，我还是决定赶回外地学校，父母也没有过多的说些什么。那天，下着小雨。母亲帮我打点好行李，爸爸突然决定要送我去火车站。火车站很远，行李多是书，很沉，父亲始终用肩膀扛着，到了后来，每挪一步都很艰难，呼吸甚是急促。终于等我上了火车，透过车窗，可以感到寒冷蔓延在站台的每一处角落，出行的人们都冻得直哆嗦。

我看到父亲站在月台上，瘦弱的身材显得那么的矮小。昏暗

的灯光打在他的脸上，皱纹和白发清晰可见。父亲老了，熙熙攘攘的人群好几次差点儿把他撞倒，他始终望着我，不发一言，眼里泛着水一般的的光芒。我挥挥手，一时不知该展现什么表情，只好用力微笑。当列车就要离开月台，他突然大声对我说:“天冷了，不要蹬被子，到了之后我和你妈等你电话啊!”我无言地背过身去，只觉风儿吹湿了我的眼眸，不知什么时候已是一片泪眼模糊。

大学毕业之后，为了在外地找到一份心仪的工作，我经历了一段段坎坷的历程，每次闭上眼睛，胸口充满着难言的苦涩。在逆境吞噬的日子里，我把心情平

复下来，突然想到了那年，日渐苍老的父亲站在月台上，眼里那片水一般的的光芒，盛满了浓醇醇的父爱，天寒地冻中温暖着我的心房。虽然这难忘的一幕已经过去了若干年，但它已经深深烙印在我的脑海深处。于是，一丝许久没有的亢奋充盈我的心海，我第一时间就给父母打了电话:我想回家。

因为我突然明白:只有父母的臂弯，才是我实实在在的家。

尽管多年以后的春节，身在外地工作的我，常常背着行囊徘徊在夜与故乡之间,只为匆匆赶到父母身边。想到亲人在家中等我，已然是一种最为温馨的幸福。

写在三十而立的扉页

魏宗军

这个二月，大地依然索寒，我渐远的青春大步流星的岁去，一如奔流的江水不再复返。如果将人生定义，“30”岁无外乎就是一道分水岭。往前归结为希望，憧憬着那斑斓多姿的未知世界，往后承载着现实，碌碌奔波在每一个梦想的脚步里。

关于青春，因为亲身经历，所以什么都知道，什么都明白，但当青春逝去，再回首时又感觉自己什么都不明白，什么都不知道。心头有许多的疑惑却再也得不到解答，这疑惑就像是深夜里

的火苗在我们心头燃烧，使我们辗转难眠，思量了又思量。这个世界的每一天，这个三十岁已婚男人的每一天，都是一场欲说还休的剧目，在欣赏，也在被欣赏。在年的那一头总奢望日子是那样的细水长流，好些来不及踏足的青涩记忆便可以慢慢回望，正如仰望如斯的天空，静静的悉数每一刻青涩过往。也许不该回眸，也许只能翱翔。

青春逝去了，时光在梦里穿行，我在时光里踏步，追寻心中

的希望。生活变得有些艰难，肩上的担子也一天天加重，我渐渐的体会到，这是时光赋予一个人的结果，这是生命轮回的必然。生命不可能总是那样年轻，不可能总停留在那样一个朝气蓬勃的青春时光，一杯酒后，我释然了些许，内心开始有了温暖的阳光。翻滚吧，这样一个充满朝气的时代，像展翅的海燕，在暴雨的歌斯底里里尽情的成长。记忆里的一些温暖，哪怕是走远了的青春，也在记忆里一次次回头，一次次笑容灿烂。看，那柳江畔新吐的翠芽，那早已放晴的碧空。无力为昨天伤神，就振臂为今天呐喊，青春的血液在我身上流淌过，它那如火车一般的剧烈滚动声提醒着我，那不能忘却的青春，还有青春的力量。岁月逝去了青春，其实并不需要过多感伤和叹惋，应该把逝去的岁月化



青春 (国画) 华锡集团 欧晓洪

青春的归宿

河池 覃魁

“又是一天!”“又是一个星期，时间过得可真快呵!”你常常听到别人这么由衷的感叹。然而，时光就是那么匆匆，青春的岁月就在那一次又一次的叹息中慢慢老去。

青春如同一枝花朵，我似乎还没有欣赏到它绽放的艳丽，却已发现它在渐渐的枯萎。更让人迷惑的是，在花瓣飘零之后，暗香远去的枝头会结出让人欣慰的果实吗?

其实青春岁月里为留住青春而所做的一切都是徒劳，因为无论如何你都无法挽留青春远去的脚步。“我觉察他去的匆匆了，伸出手遮挽时，他又从遮挽着的手边过去。天黑时，我躺在床上，他便伶伶俐俐地从我身上跨过，从我脚边飞去了。等我睁开眼和太阳再见，这算又溜走了一日。我掩着面叹息，但是新来的日子的影儿又开始在叹息里闪过了。”朱自清为时间的匆匆这样感叹，而那时间的匆匆不正是青春的匆匆吗?当时时间匆匆走过，青春渐行渐远，你挽留的手或许只能扯下一片青春的衣袂，放在记忆的匣子里收着，等到青春真的走远，

等到你真的老去，再在某个阳光灿烂的午后，坐在古藤编制的摇椅上，将之拿出来细细回味。

也许，在你老去之后的日子里，收藏着能令布满皱纹的脸露出微笑的青春回忆都是幸运的。

青春固然无法留住，但在青春里所做的一切，却不为将它留住。烟花绚烂，而烟花绽放却不为将绚烂永远留在夜空。花朵芬芳，而鲜花盛开却不为将芳香和美丽永远留在属于它的季节。那，青春为的是什么呢?是如同农民春天里耕种、夏天里松土施肥一样，所有的辛勤劳作，只为在凉爽的金秋，收获硕果累累!

因为无法预知秋天的收成，所以在春夏里更要加倍小心，加倍勤奋。

人生就是这样一场冒险。这不禁叫人想起那首老歌:我拿青春赌明天。既然是赌，谁都盼望着赢。但是，你知道的，赢的另一面是输哪!这个赌局永远是公平的，所以我们只有用勤奋和耐心来增加赢的筹码，不至于老时输了青春，输了自己。

老去是青春的宿命，而奋斗，乃是青春真正的意义和归宿!

学习十八大精神征文

感受十八大的气息，印象最深的是习近平总书记在常委中外记者会上的讲话。习近平总书记讲话中提到:“我们的人民热爱生活，期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，期盼着孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”

由此我想，国家建设尚需如此真诚付出，企业发展更应务实具体。正当企业处于艰难之时，每一个党员干部应以更加务实的作风，积极推动汇元公司金属锰的整改复产工作，实现扭亏增盈

的目标。

学习十八大报告，领会十八大精神，深会务实的重要，也深感务实之难。

回顾金属锰生产线投产以来的各项生产管理工作的，一直没有很好地实现产品生产与产品盈利的平衡关系，相联的经济指标控制大多处于行业落后水平，加上溶液跑冒滴漏，金属回收率偏低，成本一直高企不下;现场管理渐有进展但仍有诸多不规范的地方，物资置摆放还不成习惯，生产仓储管理仍需加大执行力度，物资进出帐管理还需持续严格等，这些亟待规范的事项，都是企业管理常事，既有完善的

规章制度，又有了配套经济责任考核作保障，应该是已尽基本完善了管理路径。但反思现实的差距，虽曾努力，而务实的效果太少。

有人言，工作目标不兑现，在一定程度上是衷于搞形式主义的体现，而不抓工作落实的体现，有些偏颇，但不无道理。我深感，作为企业管理人员，最应积极领会国家的方针政策，最需了解企业的基本情况，最要深入下去扎扎实实地做工作，最忌做表面文章、空喊口号;在工作落实中，不能满足于以讲话来落实讲话，不能以会议来落实会议，不做表面热闹实则空许之事。管理经验一再

证实，再好的政策、再完整的规章制度，再美好的战略，如果没有务实的执行，一切都只会是一纸空文。务实，需要遵循既定工作路线，严格执行措施，认真解决问题，想方设法保证结果的实现。畏却困难，不求务实，只会削弱企业的竞争力，影响了企业的生存发展。

领会十八大关于企业发展的论述，感慨在企业生产管理中要务实，需大兴调查研究的工作方法。调查研究既是态度问题也是方法问题。通过实地到生产一线调查研究，会加深自我感受，会发现许多实在的问题，同时调查研究可以拓展自己的视野，创新

工作思路，有助于找出解决问题的办法。我切身体会到，要管好生产，需要摆正位置，放下架子，要轻车简从地深入生产一线，和员工多交流沟通，倾听员工的声音，征询员工的意见和建议，要善于集中广大员工的智慧，总结广泛的生产管理经验。对我而言，搞好金属锰生产线的调查研究工作，就是要沉到每一个生产岗位去，沉到一线员工中去，摸索降低制液渣锰偏高的控制方法，了解电解槽面指标优化的有益尝试，挖掘降低吨电耗和电耗的空间潜力，开展技术攻关提高产品质量，降低生产成本。只有对生产流程进行认真调查研究，才能求

得发展之真，提出符合减亏增效的思路和举措，务好促进金属锰整改复产之实。

坚持务实的作风推动金属锰整改复产工作，需要更加强烈的责任心和使命感。责任心和使命感是做好工作的思想动力。金属锰厂停机整改检修期间，大力执行人员缩减、修旧利废、跑冒滴漏治理等工作计划，累计节约成本几十万元;在生产试验期间，党员骨干带头深挖内潜，大力创新创效，完成制液分段投料工艺生产实践、焙烧矿小试中试的成果验证等。今年以来，新压滤机安装调试、空压机改造项目、多矿法生产流程技改、制液化合

槽两矿法生产改造等，是金属锰厂上下协力，克服困难，为公司节约成本百万余元，是务实付出的典范。

领会十八大精神内涵，倡导务实作风，则应付诸实践、见诸行动、取得成效，归根是促进企业生产经营发展。它无时不提醒我，在金属锰整改复产工作中，要铭记促进发展的工作主线，紧密结合岗位职责，制定切合生产实际的工作思路，提炼解决问题的有效办法，努力在推动金属锰扭亏增盈取得实效。

我相信，围绕金属锰整改复产、实现减亏增效的目标而务实努力地工作，必定前途光明。

以务实的作风推动金属锰整改复产工作

——学习十八大报告心得体会

汇元公司 覃建光

植一株树 造一片绿



▲南丹讯（特约记者 张茗）3月5日，广西华锡集团团委组织铜坑矿、高峰公司、凤凰矿业分公司、再生资源分公司等8个单位的团员青年开展“绿色矿山 奉献华锡”——华锡青年在行动主题活动，齐聚大厂矿区核桃种植基地，共同种下近百余株核桃树苗。

此次活动是华锡集团深入贯彻落实党的十八大精神，推进绿色矿山建设，积极响应地

方政府大力发展核桃产业的重要举措之一。当天下午，华锡集团团委负责人带领全体团员青年在团旗下庄严宣誓，拉开了活动的序幕。随后，各单位团员青年来到核桃种植区域，大家仔细听取了专业技术人员核桃种植技巧的讲解和示范后，纷纷拿起工具开始种植核桃树，刨土、插苗、回土、放水、盖膜……团员青年们齐动手，栽下了一棵又一棵象征着希望核桃树苗。



▲河池讯（通讯员 陆秋蓉）3月12日植树节，艳阳高照，河池鑫华冶炼有限公司团委组织十余名团员青年在小鼓风炉山脚旁开展植树活动，改善工作环境，为厂区添绿。

植树现场乱石堆积，杂草丛生，但团员青年们毫不退缩，发扬不怕苦、不怕脏、不怕累的精神，清乱石、除杂草、挖树坑、植树、浇水、培土，植树场面热火朝天。当天，大家共种下夹竹桃等树苗40多株。

矿山女人花 芬芳别样香

铜坑矿 欧阳雪芬

都说男人是矿山的脊梁，而女人则是点缀这个世界的花朵。然而，在矿山却有这样一群女工，她们没有牡丹花的国色天香，也没有玫瑰花的娇艳妖娆，她们只是矿山深处绽放着的一朵朵无名花，散发着别样的芬芳。她们是铜坑矿碎矿车间的40朵“60”、“70”、“80”的“姐妹花”，她们中大多是矿工的女儿，传承着父辈艰苦奋斗的精神，有着巾帼不让须眉的勇气，用娇柔的身躯与男同胞一道奋战，用芊芊玉手和执着的追求，为矿山注入了生机和活力，撑起了矿山的“半边天”。

踏实执著的“60后”

生于上世纪60年代的女工们吃过企业的“大锅饭”，经历过企业改制的浪潮和金融风暴的袭击，岁月的年轮已沉淀在她们身上，眉角已有些许岁月的皱纹，经过二三十载工作岗位的磨练，有些已临近退休年龄，但她们仍坚持在岗位上站好最后一班岗，用执著缩写着她们的重彩人生。

赖瑞庆这位“侗家女”，1984年技校毕业后背着行囊远离父母辗转来到矿山。自进碎矿车间电工班以来，曾当过班长，后让贤给年轻人，现仍一直担任着班里的副班长，又是“五一巾帼标兵岗”的岗长。“小赖工作很负责，有她弄不清明的电器问题，一大早就看到她生产现场琢磨。”这是一位老领导对她工作的肯定。在电工这个高危行业岗位上，20多年来，赖姐用艰辛和汗水，勤劳和智慧，解决着生产上一道道电器难题，并把自己处理问题的做法、窍门毫无保留地教给班组的人员。她带领班组人员对2#、10#皮带小车电缆轨行进行整改，即把原来用钢丝绳作为电缆引轨改由工字钢，有效改善电缆小行走的灵活平滑，不仅排除了安全隐患，也提高了工作效率等等电器改造。

经她亲手修复的电机就有千台之多，处理的电器故障不计其数，为车间的降本增效作出了积极的贡献。

她一步一个脚印的充实着自己，印证着自己，她带领的电工班“巾帼标兵岗”，先后被评为华锡集团公司“五一巾帼标兵岗”、广西“五一巾帼标兵岗”及全国总工会“建功立业标兵岗”等称号，她的班组荣获全国机械冶金建材系统“先进班组”；连续多年荣获柳州市“青年文明号”及华锡集团公司“模范小家”等称号。她本人也多次获得职工技能大赛等级奖，华锡集团公司“三八红旗手”、“十佳五一巾帼标兵”、“女工岗位技术能手”、“优秀女职工工作者”等称号。今年已快步入“知天命”人生旅程的“赖姐”说：“我最大的心愿是在退休之前，把所学的电气知识，所会的电器维护经验传授给班组员工，希望我的班组、我的车间永远保持标杆单位。”她用宽容的胸襟包容着岁月的杂音，笑对人生。

小巧玲珑的谢燕君，1993年调到铜坑矿。20年来，坚持“三班倒”奋战在碎矿车间皮带岗位上，已是生产班员老精明强干的她，认真钻研岗位技术、技

能及操作要领，积极参加矿、车间举办的特殊工种技能提升培训，在每年的岗位练兵及安全知识、技能考试中都取得最佳的成绩。多年的经验使她能从设备运行时产生的声音、气味、温度中判断设备是否正常，凭着学到的知识，她不仅对长短16条皮带操作技能了如指掌，而且对男职工操作的圆磨、筛分岗位都能熟练操作，无论车间分配她到那个岗位，她都能操作自如，成为生产的多面手。班中设备出现突发故障还能亲自动手或协助维修人员处理，为班组创高产赢得了宝贵时间。作为细碎皮带巾帼标兵岗岗长的她，带领女工们积极投入到增产降耗、创高产、合理化建议等活动中，用她的智慧和经验帮扶班组员工，提高大家的设备操作技能和判断能力，为安全生产添砖加瓦。

“一份耕耘，一份收获”，她所在的班组先后荣获矿先进集体、“模范小家”、“工人先锋号”等称号。她所在的细碎皮带岗荣获河池市“五一巾帼标兵岗”及集团公司“模范五一巾帼标兵岗”等称号；她本人也多次荣获矿先进生产工作者、岗位创新女职工、岗位明星及安全模范家庭等称号。

冰雪聪明的“70后”

“70后”的女工们，走过了青春年少的浪漫，也过了如花似玉的季节，正如熟透的花朵一样怒放。她们刚赶上企业体制改革的“头班车”，经过10多年生活、工作的磨砺，多了一份成熟和端庄，有着对人生、对事业、对自身修养更完美的追求，她们在工作岗位上发挥自如，大显身手。

“谁说女子不如男”，韦桂香这位有着模特身材的“70后”女工，是本矿唯一一名女焊接维修技师，她以巾帼不让须眉的飒爽英姿，用青春在电弧焊花中描绘出一道多姿多彩的光环。自2005年调到碎矿车间综合班后，积极参加各种青工技能培训，着力提升自身的技术技能水平，勤学苦练氧焊技术，把工作现场作为练兵的最佳场所，她和男同胞一道爬漏斗、钻矿仓，不停地穿梭忙碌在设备上，熟能生巧的掌握了所维修设备的性能，练就了精湛的焊接本领，并学以致用投入到车间设备技改工

作中，为车间的节能降耗及安全生产工作做出了积极的努力。连续多年有着“焊工宝贝”之美称的她，在参加矿年度职工焊工技能竞赛中都鹤立鸡群摘取到最高等级奖项。

“香姐，我这焊法对吗？”“香姐，我怎么都焊不平呀？”，在工余时间常看到几个小青工围着他们的香姐问这问那，她不厌其烦将焊割技术耐心讲解，将积累的宝贵经验毫无保留地传授给年轻人，在连续几届年度矿“导师带徒”考核中成绩优秀，双双获得“优秀师傅”称号。这位“美丽的焊花”用焊枪为笔，把现场作纸，以汗水为墨，为车间延续着技术后备力量，延伸着矿山女工自强不息的巾帼风采，在平凡岗位上闪烁着耀眼的光芒：先后荣获河池市“三八红旗手”称号，集团公司“十佳青年岗位能手”及“十佳五一巾帼标兵”等称号。

陈利迎，这位年轻的母亲，自2000

青春飞扬的“80后”

QC成果发布会上，她以内容丰富、图文并茂、得体大方的表现感动评委，并取得集团公司等级奖及广西有色金属行业优秀奖。她本人也先后获得柳州市“优秀团员”、集团公司“优秀团干”等称号。她这朵美丽的无名花，活泼开朗，对生活和工作充满着青春朝气，放射出魅力的光芒。

如果说这5朵“姐妹花”在特殊的岗位上有着亮丽的色彩，被誉为车间“美容师”的韦丽敏，她是一个再普通不过的女工，和众多女工一样默默无闻在平凡的岗位踏实干好本份工作。清洁工是又苦又脏又累繁琐极普通不过的工作，天一大早，大伙就能看见一个戴着口罩、压发帽，穿着工装姣小的身影，提着油桶奔走各个岗位上，以女性特有的细腻擦拭着那些中夜班运转刚停下的设备，不时用她那芊芊玉手将设备底部细缝处的矿泥挑出，保持着机光马达亮，车间近几年连续获得的红旗设备、星级设备称号有着她辛勤付出的汗水。擦干净那些设备，她又忙于清理公共场所垃圾箱桶内的垃圾，不厌其烦清扫地面积落叶，收拾杂物，冲洗路面，夏天顶着炎热的太阳，冬天冒着刺骨的寒风，每天一丝不苟的重复着这些简单而单调的

集团公司所属各企业庆“三八”活动丰富多彩

本报讯 为了庆祝“三八”国际劳动妇女节的到来，集团公司所属各企业的工会、妇联等部门都组织了丰富多彩的活动，让女同胞放松心情，欢庆一年一度的属于女职工自己的节日。

集团机关组织女职工郊游



▲南宁讯 3月8日，集团公司机关工会组织了机关30多位女职工到钦州八寨沟郊游。图为女同胞们正在做游戏。

鑫华公司举办系列活动

河池讯（通讯员 唐翠萍）在“三八”国际劳动妇女节即将到来之际，鑫华公司积极贯彻党的十八大精神，以“健康、快乐、节俭、环保”为主题，开展了丰富多彩的庆祝活动，为女工们送上组织的关怀和节日的祝福。

一是2月28日举办一期女性健康知识讲座，给140多名女工送上一份珍贵的健康“礼品”。二是3月1日开展趣味接力赛活动。由11个分会150多名女工组成15支参赛队进行接力竞赛。接力项目丰富、趣味十足，有剪气球、投乒乓球、地面赶猪、空中赶猪等7项，整个活动热闹非凡、笑声不断。三是以节俭为出发点，变革以往会议表彰为在活动现场表彰，即节省时间，又体现实效，使先进榜样得到更直接、更广泛的宣扬。活动当日，公司领导在活动现场为获得2012年度“五一巾帼标兵岗”的两个大班及14名“五一巾帼标兵”、5名四好一优女员工、5户“和谐家庭”颁发奖牌和证书。四是开展“安全环保在我心中”姐妹献爱心义务劳动。公司女工在节日期间积极为公司收旧利废、打扫休息室、更衣室、清理卫生死角、护理花木、擦洗固定标示牌等。

丰富多彩的庆祝活动，让鑫华公司女工们度过了一个欢乐祥和的三八节，也展现了鑫华女工们积极进取的巾帼风采。

栗木矿女工举行拔河赛



▲桂林讯（通讯员 党群）“加油！加油！……”赛场上加油声此起彼伏。“三八”节当天，栗木矿业公司女工委组织开展拔河赛、接力倒跑赛活动，近百名女工以参加集体活动的方式欢度自己的节日。

华锡金城江物业女职工去公园游玩



▲河池讯（通讯员 张懿丹）3月7日，华锡金城江物业公司女职工一行20多人前往金城江公园庆祝一年一度属于女职工自己的节日。

再生金属公司给女工加餐

梧州讯（通讯员 肖凡玲）3月8日，为庆祝“三八”国际劳动妇女节，广西有色再生金属公司以“幸福传递，学会感恩”为主题，为女

职工安排了座谈、给一线职工送福袋等一系列的活动。该公司还在当天为女职工在食堂增设专窗，加餐送温暖祝福。

栗木矿第一届职代会第三次会议胜利召开

桂林讯（通讯员 盘芳）2月26日，栗木矿业公司第一届第三次职工代表大会暨表彰会在该公司总部胜利召开，来自栗木矿业和桂北公司等各单位（系统）的68名职工代表出席会议，签订落实2013年经济责任制和党风廉政建设状。

在本次会议上，栗木矿业公司总经理文明同志作了题为《解放思想，坚定信心，为全面建成稀有稀贵金属基地而

奋斗》的报告，公司财务总监胡兰香作了《2012年度财务决算及2013年度财务预算报告》。与会代表对两个报告进行了热烈地讨论，提出了很多有利的建议和意见。会议客观总结了公司2012年度的工作，深入分析了公司发展过程中存在的困难和问题，提出了2013年的奋斗目标和重点工作。

公司党委书记、董事长朱小波对

2013年工作提出了六项要求：一是要坚定信心，努力工作，坚决完成2013年各项工作任务；二是要增强责任意识和忧患意识，努力改善管理工作；三是要加强管理抓基建，两手都要硬，都要抓好；四是要加强责任制的考核力度，以系数拉开差距；五是要改革创新，转变发展方向；六是要加强党建工作，加强企业文化建设。

冶建公司举办2013年中层干部培训班

柳州讯（通讯员 黄营）为进一步加强企业干部队伍建设，培养造就一支综合素质高、发展潜力大、能够担当企业经营发展重任的优秀干部队

伍，3月1日至2日，广西冶金建设公司举办2013年中层干部培训班，公司领导领导班子及公司中层以上干部共120余人参加培训学习。

培训班强调要认真贯彻党的十八大精神，从“培训质量”入手，通过培训进一步增强干部的自主学习意识，进一步开阔视野、提高能力。

矿建集团开展青年交流座谈会

柳州讯（通讯员 贾玲燕）2月26日上午，广西矿建集团开展“转变思想促发展，激扬青春兴矿建”青年交流座谈会，公司领导和来自基层的青年员工共60多人参加了座谈会。

会上，来自各部门、各基层的青年员工就个人参加工作以来的心得体会、成长与职业发展方面遇到的困难、未来的职业生涯规划、对公司生产经营、企业管理和市场开拓等方面的问

题与公司领导交流探讨，就如何更有效提高青年员工的积极性和责任心发表了自己的意见和建议，公司领导班子认真听取了广大青年员工的意见和建议，并针对具体问题一一作了答复。

公司董事长邓振民在会上紧密结合当前青年员工思想动态与工作实际，对青年员工提出殷切期望：一是找准自己的特点，树立正确的价值观，刻苦学习，坚定信念，不断增强能力和才

干；二是立足基层，团结协作，保持谦虚的工作态度，积极适应岗位要求，在公司提供的发展平台中展现自己的风采；三是要将自身发展与企业发展紧密结合，做到忠诚企业、认识企业、奉献企业，善于把握发展机遇，培养勤奋、务实、负责的工作作风，为企业的发展贡献力量。