

广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2013年1月30日 星期三
农历壬辰年腊月初九

总第128期
准印证号:0001214
内部资料 免费交流

自治区国资委领导慰问冶金院困难党员

南宁讯(特约记者 兰丽萍)1月28日,自治区国资委副主任聂江武(右二)一行在集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国(右三)的陪同下,来到广西冶金院退休困难党员欧迪俊同志家中进行慰问,给他送来了慰问金和米、油、水果等物品。在欧迪俊家中,聂副主任关切地询问欧工的家庭生活情况,对欧工几十年的辛勤工作表示感谢,并代表国资委党委向冶金院广大员工致以新春的祝福。



凝心聚力谋发展 强化管理要效益

集团公司2012年度工作总结暨表彰大会在邕召开

李阳通董事长作重要讲话 李仕庆总经理作工作报告

本报讯(记者 区晓文)1月25日,集团在南宁召开2012年度工作总结暨表彰大会。会议全面总结了2012年度集团公司的生产经营和党建工作情况,部署2013年生产经营和党建工作任务;李仕庆、张建国分别代表集团公司与各二级企业、集团公司各事业部签订了2013年度经营目标责任书、安全生产责任书、党风廉政建设责任书;广西华锡集团高峰坑口生产一班等18个2012年度先进集体、江广平等32名2012年度先进工作者(生产)者在会上受到表彰。

会上,李仕庆总经理代表集团公司作了题为《凝心聚力、攻坚克难、强化管理、争创效益、努力推动广西有色金属集团科学发展》的工作报告。《报告》指出:2012年,在自治区党委、政府的正确领导和自治区国资委的有力监管下,集团公司认真贯彻落实科学发展观,大力推进产业转型升级,及时调整经营策略,不断采取各种措施扭转生产经营面临的不利局势。全体员工拧成一股绳团结拼搏,努力克服经济下行压力不断增大、有色金属产品价格大幅回落、生产原料及能源价格高位运行,特别是年初龙江河镉污染事件造成了集团公司部分主体生产单位长时间停产的重重困难,全力打好“控亏增盈”的攻坚战。2012年,集团公司完成营业收入241.11亿元,同比增长31.8%。

《报告》强调,2013年,集团公司将全面贯彻落实党的十八大精神,坚持以科学发展为主题,以转变经济发展方式、推动产业转型升级为主线,以提升效益为核心,全面加强生产经营管理和资本运作,扎实推进资源资产整合和资源勘查,认真抓好重点项



集团公司总经理、党委副书记李仕庆(前排左二),集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国(前排右二)与华锡集团总经理苏家红(前排左一)、华锡集团党委副书记张启明(前排右一)签署2013年度经营目标责任书、安全生产责任书、党风廉政建设责任书。

目建设和管理,积极实施“走出去”战略,稳步实施科技创新,强力抓好安全环保和节能减排工作,努力完成营业收入292亿元,实现向精细生产要效益、向转型升级要效益、向资源整合要效益、向资本市场要效益、向和谐发展要效益、向高效管理要效益目标。

李阳通董事长在会上作重要讲话。他指出,当前集团公司仍然面临复杂多变的经济形势,发展压力依然巨大。对于如何做好

2013年各项工作,李阳通提出3点要求:一要增强责任感和忧患意识,认真抓好2013年生产经营各项任务的分解落实。集团公司各企业领导班子要加强对宏观经济形势的分析研究,采取切实有效措施发动员工,把细化后的每一项工作抓实抓好,抓出成效;二要加强管理,在加强内控体系建设的同时,尽快完成向精细化管理的过渡,实施成本倒逼机制,节能降耗,增产增收。尤其要切实改进各级企业的机关作风,努

力建设学习型、实干型、廉洁型、科学管理型的企业管理机关;三要改革创新,转变发展方式,大胆跳出原有模式,寻找提高企业效益、推动科学发展的新路子。要重点解决困扰企业发展的“高耗能、高排放状况没有得到完全改观;传统经营模式没有得到完全改观;企业管理粗放、内控体系薄弱没有得到完全改观;劳动生产率、员工收入不高没有得到完全改观”这四个“老、大、难”问题。

自治区国有企业监事会主席蒙恒干、集团公司领导张建国、赵石德、李斌屏、黄瀚影、廖俊云、吕智、林玉星及集团各所属企业党政一把手、集团机关各部门领导、2012年度先进集体、先进工作者代表80多人参加会议。集团公司副总经理赵石德主持会议。广西有色再生金属公司冶炼厂、华锡集团高峰公司铲运司机姚茂贤,分别代表2012年度先进集体代表、先进工作者在会上作典型发言。

李仕庆总经理到河池片区企业开展春节慰问活动

河池讯(特约记者 韦幸生 通讯员 陈华 曾勇)春节临近,集团公司对所属各企业劳模、先进工作者、困难党员、困难员工开展“送温暖、办实事、促发展”的慰问活动。1月18日上午,集团公司李仕庆总经理率集团公司工会副主席唐小龙一行,深入河池片区所属企业开展春节慰问活动。

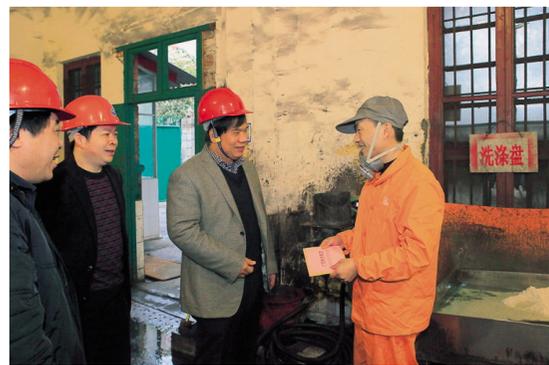
当日,李仕庆总经理一行来到鑫华公司六厂,慰问正在工作中的困难党员陈小慧同志,并送上慰问金。陈小慧同志独自抚养年幼的孩子,照顾体弱的妻子,家庭存在困难。李仕庆总经理勉励陈小慧要相信组织,积极工作,努力克服生活困难,并代表集团公司对鑫华公司一年来辛勤付出的党员、员工们表示感谢,鼓励大家坚定信心、提振士气、共克时艰,早日扭亏脱困。

据了解,包括陈小慧同志在内,鑫华公司今年共有三位同志获得集团公司的慰问。

在另一家企业,李仕庆来到身患糖尿病的员工刘金义家中进行慰问。李仕庆详细询问了刘金义的病情、参加工作时间以及从事的工种等,叮嘱他保重身体,安心养病,表示企业将力所能及解决职工存在的实际困难。

在困难党员覃荣宝家里,当得知其爱人患腰椎间盘突出、颈椎病和风湿病后,李仕庆关切地询问其身体治疗状况和工作情况。李仕庆对大家说:“过去的一年非常艰难,希望职工们能够正确认识和企业的困难,坚定信心,攻坚克难,与公司共渡难关。现在集团公司正按照河池市政府的产业规划积极推进搬迁入园,盘活土地资源,解决职工就业,提高生活福祉。”最后,李仕庆代表集团公司党政工给广大职工提前拜年,祝大家新年愉快、身体健康、工作顺利、阖家幸福。

下图为李仕庆总经理(右二)在慰问困难党员。



自治区党委组织部到集团公司定点扶贫村调研

崇左讯(通讯员 党平)1月10日,由自治区党委组织部驻村办侯建秀处长率领的调研组一行,深入集团公司定点扶贫的天等县把荷乡巴龙村,检查调研驻村干部的工作情况。

调研组认真听取了巴龙村驻村干部的工作汇报,对该村的工作给予肯定,对后阶段单位下一步实施的3个“1+1”帮扶措施给予高度的评价。调研组结合自治区扶贫工作的指导思想和天等县的实际特点,对目前的扶贫工作提出了四点要求:一是驻村干部要

任重大、任务艰巨,要把提高贫困村群众收入和改善生活条件作为头等大事,千方百计发展农村经济;二是要慎重选择和发展农村“一村一品”的产业结构,要做到对群众负责,绝对不折腾;三是要多方面拓宽争取项目的渠道和资金的筹集,合理利用好个人、政府、社会等资源;四是各级政府要给予驻村工作大力的支持和指导。

崇左市委、组织部、天等县委组织部相关领导陪同调研。下图为调研现场。



新春贺词

集团公司董事长、党委书记 李阳通
集团公司总经理、党委副书记 李仕庆

全体员工、家属同志们:值此蛇年新春佳节即将来临之际,我们谨代表集团公司领导班子给大家拜年!祝大家春节愉快、身体健康、阖家幸福、万事如意!向节日期间仍坚守在工作岗位上忘我工作的同志们,致以诚挚的问候和新春的祝福!

回首2012年,集团公司经历了组建以来最为艰难的一年。这一年,欧债危机持续恶化、经济下行压力不断加大、国际国内有色金属产品价格大幅回落、生产原料及能源价格高位运行,特别是年初龙江河镉污染事件,更是造成了集团公司部分主体生产单位大面积

停产。面对这些前所未有的重重困难和挑战,在自治区党委、政府的正确领导和自治区国资委的有力监管下,集团公司深入贯彻落实科学发展观,以“抓好生产经营管理”和“以环境倒逼机制促进产业转型升级”为主线,及时调整经营策略,不断采取各种措施扭转被动局面。2012年集团公司完成工业总产值179.92亿元,同比增长81.2%;实现营业收入完成241.11亿元,同比增长31.8%。

一年来,面对巨大的环境压力和市场压力,集团公司广大员工识大体明大义,与企业同舟共济甚至牺牲小我顾全大局,为集团公司的发展辛勤工

作、无私奉献。正是有了全体员工们的支持与努力,集团公司及所属企业在这场艰苦的控亏增盈攻坚战中,取得了一系列转型发展的重要成果:2012年,具有世界先进技术和装备的梧州30万吨再生铜冶炼项目竣工投产;华锡集团锡、铟两大系统技术升级和节能环保改造进展顺利;苍梧6万吨电解铝技改项目全线投产;河池3万吨锡冶炼和综合回收项目列入自治区统筹推进的重点项目;在原有的国家级工程中心和自治区千亿元产业研发中心的的基础上,我们新建了“锡多金属矿物加工国家地方联合工程技术研究中心”以及广西矿业工

程院、广西城市矿产工程院、广西锡铟矿冶产业工程院等3个自治区级工程院;华锡集团上市工作已经进入最后审核阶段。同时,集团公司的党建工作和企业文化建设、内控体系建设、科技创新等方面的工作也取得明显成效。在此,我们代表集团公司向大家表示崇高的敬意和衷心的感谢!

“一元复始山河美,万象更新锦绣春。”2013年,是充满阳光和希望的一年,是集团公司实施“十二五”规划承上启下的关键一年。我们要在十八大精神的指引下,继续发扬广西有色艰苦奋斗的精神,以转变经济发展方式为主线,以降

本增效为核心,全面加强生产经营管理和资本运作各项工作,向生产经营要效益、向转型升级要效益、向资源资产整合要效益、向资本市场要效益、向和谐发展要效益、向科学管理要效益,向着2013年实现营业收入292亿元,确保国有资产保值增值的目标大步迈进。

同志们,让我们在新的一年里,携起手来、攻坚克难、努力拼搏!我们坚信,有社会各界的大力支持,有广西有色全体员工饱含激情的勤奋工作和锐意进取的大胆创新,我们的目标一定能够实现,广西有色集团的明天必将更加辉煌灿烂!

恭祝全体员工春节愉快工作顺利阖家幸福

贯彻十八大精神 走内涵发展之路

华锡集团提出三年工资增长规划

推行“三高一低”举措，力争三年后人均增资40%~50%

柳州讯(特约记者 杜建军) 1月6日-9日，在春节前的送温暖工作中，华锡集团公司各主要负责人到一线慰问劳动模范、困难员工，还提出了今后三年的发展思路，即通过走内涵发展之路，促进华锡的技术进步和提高生产资料的效率，实现员工工资的持续增长，为企业的快速增长、为集团员工生活奔小康打下坚实的

基础。党的十八大报告提出了“两个同步”，即：居民收入增长和经济发展同步、劳动报酬增长和劳动生产率提高同步。华锡集团正是以此作为切入点，提出了提高资源利用率、提高劳动生产率、提高资金利用率、降低物耗能耗，以此增加劳动报酬的发展思路。

按照华锡集团的规划，“三高一低”是综合考核指标，所属各单位可以根据实际“八仙过海各显神通”找准各自的突破点，各单位甚至同单位不同部门、车间，由于挖潜力度不同，员工工资增长都会不一样；各单位、部门降下的成本收益，华锡集团按较大比例返还给实行部门，这部分收益将进入个人的工资即降下的

成本大部分成为了员工增长的工资。送温暖的路上，慰问组先后在车河选矿厂和车河矿区召开了各单位主要领导座谈会，苏家红总经理在会上提出了以上发展思路，华锡集团通过“三高一低”的举措，努力实现三年内员工年均增资10%以上，确保三年后人均增资40%~50%的初步目标，任

务将逐步分解，各单位领导要确保目标的落实。此外，华锡集团外延扩张的步骤也在有条不紊地进行，上市工作及重大项目建设，包括矿山增长点的基础建设、冶炼设备的升级换代都在稳步推进。今后三年，华锡集团将挖潜增效、苦练内功，扎实做好快速发展的基础，迎接更新更高的挑战。

华塑公司 2012年度实现安全环保零事故

贵州讯(通讯员 陈金彪) 2012年，华塑公司坚持以“科学发展、安全发展”为指导思想，认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，实现了安全、环保零事故的工作目标。

华塑公司主要从六个方面做好安全环保工作：一是针对下属的矿山和加工厂正处于建设期，公司专门组织了6名安全生产技术管理人员长期进驻现场，坚持每周2次的安全检查，发现问题后耐心与施工方沟通协商，及时排除基建工程中的安全隐患。二是严格执行危化品管理制度。完成存量5吨的炸药库整改工作，采取专人负责多人监督和双人双锁等办法，抓好矿山炸药的保管、发放和监管工作。另外，聘请厂家专业技术人员到现场完成液氨储罐专用管道的改造连接，并通过了耐压检测。三是严格按照《水东钨矿安全专篇》的要求，组织各工段的安全避险系统建设工作。2012年，矿山完成了

巷道掘进1775.2米，其中巷道开拓总计941.1米，巷道支护59.6米，全年累计排出碴量4651.62m³，预计到2013年6月底可以完成3采区的建设，并交付安监部门验收。四是加强雨季时山体滑坡塌陷的排查，以及路面冰冻时车辆防滑等工作。通过与水东乡政府达成14.3公里的矿区主干道及四采区道路的修建工作，改善矿区交通条件。五是完成了加工厂3个车间新线路的安装和400米380V旧线路的改造，确保了生产用电及生活用电的安全。六是完成了加工厂生产区新排水系统建设，完成原有废水池的清理，完成新渣场290m²雨棚的建设，以及厂区150米新围墙的建设，基本满足安全环保的要求。

2012年，华塑公司发生较大及以上安全事故为零，工伤死亡事故为零，重伤事故为零，环境污染事故为零，实现了安全环保年度工作目标。

贯彻精神见行动 争创佳绩促发展

矿建集团再获国家级荣誉

被评为“全国诚信质量安全优秀施工企业”

柳州讯(特约记者 王桂珍) 近日，广西矿建集团有限公司获得由中国建筑业企业联合会、中国建筑技术与质量学会联合授予的“全国诚信质量安全优秀施工企业”称号，矿建集团董事长、总经理邓振民同时荣获2012年“中国建筑业优秀企业经理人”称号。这是矿建集团继获得“AAA级中国质量信用企业”、“全国优秀施工企业”、“全国施工行业质量安全管理先进单位”等荣誉后，再获国家级荣誉称号。2012年，矿建集团坚持以科学发展观为统领，积极开展创先

争优活动，在创先争优评比中引入关键考核指标量化、细化制度，把创建形象工程与树建品牌相结合，进一步加强项目建设的规范管理和规范管理。从建设项目的初期，如投资预测、招投标、合同、人力资源配备、财务监控等按公司项目管理办法规定进行介入；项目建设过程中，生产管理部门开展经常性的项目质量、安全检查；工会、党群等部门做好项目的安全生产监督与宣传等。各职能部门的联动，使公司建设项目管理日益呈现规范化、精细化、科学化。

环保部调研组到车选铜坑进行调研



南丹讯(通讯员 黄祥梁 梁晓光 陈海飞) 1月中旬，国家环保部调研组相继到车河选矿厂和铜坑矿进行调研。

1月14日，调研组深入车河选矿厂的生产现场，对其生产工艺流程、金属回收率、尾矿排放设施和资源综合利用等进行深入调研，听取该厂对科技创新、节能减排、绿化建设、清洁生产相关情况的介绍。车河选矿厂多年来依靠机制创新、管理创新和科技创新，获得多项国家级奖项。调研组对该厂

各方面获得的成就给予了肯定，并充分赞扬该厂厂环境优良，基础设施完善，管理机制到位，是安居乐业的好地方。1月15日，国家环保部调研组一行来到铜坑矿，就污水处理设施建设等情况进行调研。调研组对该矿黑水沟污水处理设施建设情况进行实地查看，在听取该矿关于矿山概况、工艺流程、采矿方式、工业用水循环利用及绿色矿山建设等情况的汇报后，调研组的专家对铜坑矿提高资源节约利用和

创建环境友好型企业给予了肯定。环保专家指出，铜坑矿在创建绿色矿山的过程中，严格履行了企业对环境的绿色责任，创新了资源节约的方法，在推行清洁生产、循环经济、生态发展等方面呈现出新的亮点。最后，调研组希望该矿在今后的绿色矿山创建工作中，要结合有色金属行业的实际，建立节能降耗和环境保护长效机制，使环保工作的开展取得新的突破。上图为调研组一行正在铜坑矿进行实地查看。

215队新添一个国家级荣誉

喜获“全国矿产资源利用现状调查工作先进集体”荣誉称号

柳州讯(特约记者 周丹玲) 215队有限公司由于在全国矿产资源利用现状调查工作中圆满完成各项任务并表现突出，在国土资源部近日通报表彰的“全国矿产资源利用现状调查先进集体”中榜上有名，获评“优秀成果奖”。这是215队有限公司继2010年、2011年分获“全国危机矿山找矿特别贡献奖”、“全国模范地勘单位”等国家级荣誉之后，又新添一个国家级荣誉。至此，215队有限公司已连续三年获得了国家级荣誉称号。同时，215队工程技术人员吴付新也在该次全国矿产资源利用现状调查先进个人评选中获“突出贡献奖”。

夜兼程加班加点、相互协作，从野外实地核查、数据库建设及其报告编写等各个方面都认真进行严格把关，在规定的时限里有效地摸清了各核查区的资源家底，高质量地完成了本次调查任务。值得一提的是，在开展广西南丹县大厂锡多金属矿田所有矿区的资源核查工作中，项目组人员付出了艰苦卓越的努力。众所周知，大厂矿田的矿床具有开采跨度时间长、以往开采复杂、地质情况复杂等特点，核查起来相当有难度。期间核查技术人员更是以忘我的工作态度和饱满的工作热情完成了大型规模的核查区达9个，包括国内外著名“南丹县大厂铜坑锡铅锌矿区”、“南丹县大厂长坡锡铅锌矿区”、“南丹县大厂巴力-龙头山矿区100号、1号矿体”、“南丹县大厂巴力-龙头山矿区105号矿体”、“南丹县茶山锡钨矿区”、“南丹县拉么铜矿”等矿区，其大型核查区数量位于广西前列，矿区核查成果质量高，优秀率位居广西前列，受到自治区国土厅高度评价。

215队有限公司此次获评“全国矿产资源利用现状调查工作先进集体”，必将激励215队有限公司在实施地质找矿突破战略行动中再立新功，在服务经济和社会发展中大显身手。

柳州讯(特约记者 杜建军) 1月16日，华锡集团在金秀召开科技大会。记者从大会上获悉，2012年华锡的科技工作取得了喜人成绩，概括起来有四大特点：一是创新平台建设有新突破，二是完成和申报通过的项目多，三是专利多，四是论文多。科技工作的丰硕成果，为华锡集团走内涵发展之路打下了坚实基础。2012年，华锡集团“锡多金属矿加工工程技术研究中心”获国家发改委批准为国家地方联合工程研究中心；同年，自治区政府批准成立了建于华锡的“广西锡钨钼冶产业工程院”。这两大科技平台的成立，与华锡集团拥有的广西锡钨钼工程研究中心、博士后科研工作站、华锡有色设计研究院等科研机构，形成强大的产学研结合的国家级和自治区级研究创新平台，为华锡快速发展提供了重要支撑。

夯实科技基础 提升创新能力

华锡2012年科技工作成果丰硕

2012年，华锡集团完成了国家“十一五”科技支撑计划课题2项，成功通过示范基地建设评估1项，完成全国固废利用基地方案编制1项，申报国家发改委《2013年创业振兴和技术改造专项》1项；完成省市级申报项目14项，完成公司内部30多个科研项目验收工作，为科技成果的转化提供了科学依据。2012年，华锡集团公司共获得省部级科技成果9项，市级科技成果奖励1项。科技成果迅速转化为现实的生产力，仅来治锌电积板综合能耗、物耗下降，产品产量提高，该成果一年间就创造效益2200多万元。2012年，华锡集团公司申请专利32项，获得授权专利9项，专利申请和授权数均创历史新高。

同年开发新技术新产品8项，其中4项已申请国家发明专利，新产品生产线也迅速上马，完善了锡材料产品结构。全面启动“十百千”科技人才战略，年内引进了两名博士，2名硕士，组建了地质、采矿、选矿、冶炼、化工材料、机械等专业创新团队。2012年，华锡和国内10余所知名科研院所形成的锡钨钼联合协作科研联盟继续加强；技术交流活跃，先后和过内外知名技术专家进行了环保、新技术专业交流；还进行了采矿、选矿等专业技术考察活动；广大技术人员结合实际工作积极撰写学术论文，共在国内外学术刊物发表论文63篇，其中37篇在核心期刊发表，在整个华锡集团形成了浓厚的科技学术氛围。

车河选矿厂 积极谋划新年生产工作

南丹讯(通讯员 梁大鹏) 为更好推进2013年生产经营各项工作，科学分解落实好华锡集团下达的年度经济责任制考核任务，近日，车河选矿厂对各车间、部门2013年度经济责任制工作进行前期调研。

调研会上，各车间、部门按照1月7日华锡集团负责人到该厂慰问期间所提出的提高资源利用率、提高劳动生产率、提高资金利用率、降低物化能耗四个方面工作要求，对2012年度经济责任制实施情况，生产成本和管理费用管控情况，人员定编定岗现

状，需要协调解决的困难以及2013年工作设想等进行汇报，与会人员开展认真地交流，立足全局，为推进2013年生产经营各项工作迈上新台阶雨绸缪。通过开展调研工作，查找经济责任制在分解落实过程中存在的难点和热点问题，不断推进结构调整，转变经营方式，强化部门间的沟通合作，逐步实现量化细化考核。为厂部制定2013年度经济责任制把脉，增强操作的灵活性提供决策依据，进一步健全和完善管理工作长效机制，努力开创管理工作新局面。

漓佳公司 节能减排改造项目通过验收

桂林讯(通讯员 韦天升) 日前，由桂林市发改委、桂林市工信委、桂林市财政局及桂林国家新区管委会等部门组成的联合验收团，对桂林漓佳公司“16000吨铜及铜合金管材料节能生产技术改造项目”进行了现场验收。

按照设计方案，该项目的建设主要有三项内容。一项是铜熔铸炉改造。采用新增1台3吨电频感应半连续熔铸炉代替原多合小功率熔铸炉，减少小功率熔铸炉的使用频次，降低熔铸工序的电耗。另一项是车间照明改造。采用400只130瓦新型高效节能灯替换原生产车间的450瓦照明

灯，降低辅助装备电耗。第三项是供电分配改造。采用新增2台变压器代替1台不合理的变压器，更换线路电缆及配置，同时合理分配使用空压机设备，降低电力输送线路的电力损耗。该项目总投资约200万元，预计每年可节约用电320多度，折算约160万元。在听取了该公司专业技术人员对项目实施情况的介绍后，验收团的专家、领导们分别进行了生产现场勘查及项目投资情况核对，最终全体专家一致同意项目通过验收，并对项目产生的节能效果给予了充分的肯定。

广西冶金院 积极参展广西科技活动周

南宁讯(通讯员 玉桂远) 1月9日，第22届广西科技活动周盛大开幕，广西冶金研究院积极参与。

自活动周举办以来，该院每年都积极组织参与高校科研院所的科技布展，曾荣获“广西科技活动周20周年先进单位三等奖”、“2011年广西科技活动周组织工作成绩突出单位二等奖”。该院在科技活动周上展示新技术、新产品，现场安排专业技术人员进行科普宣传，布展图文并茂地展示了该院资源应用(选矿)研究所、冶金化工研究所、合金材料研究所、自动化(机电)研究所、设计分院、矿山工程设计研究所和分析测试中心等7个下设的业务院所近年来取得的各项科研成果和18项国家专利，以及近年来冶金院在技术创新上取得的突破。通过科技活动周这个平台，不仅展示了冶金院强大的科研实力，还重点宣传了冶金院重视创新的新形象、新面貌。

集团公司2012年12月份经营情况简报

南宁讯(通讯员 胡美珍) 集团公司2012年12月份实现营

业收入40.35亿元。各单位完成计划情况见下表：

Table with 3 columns: 序号 (Serial Number), 单位名称 (Unit Name), 累计完成年计划 (%) (Cumulative completion of annual plan (%)). Rows include 集团公司 (87.31%), 华锡集团 (87.76%), 汇元铝业 (33.51%), 鑫华公司 (90.87%), 佛子玻璃公司 (77.51%), 广西冶金研究院 (90.57%), 冶金公司 (23.39%), 再生金属公司 (114.35%), 桂北公司 (62.01%), 集团贸易部 (56.77%), 建冶公司 (101.02%), 矿建公司 (102.18%).

古益矿区重金属防治可行性报告通过评审

梧州讯(通讯员 黄敬忠) 日前，梧州市工信委组织专家组，到佛子矿业公司参加佛子古益矿区重金属防治可行性报告评审会。

与会领导及专家深入矿区了解古益矿区重金属防治的规划方案，工程进展情况及遇到的困难。据了解，佛子矿业公司积极响应国家政策，防患于未然，主动投入巨资对古益矿区进行重金属防治工程项目建设，建设绿色矿山，使企业与环境和谐发展。专家组对佛子公司的重金属防治方案给予高度肯定，认为该方案设计合理，因地制宜，技术先进可行，并一致通过古益矿区重金属防治可行性报告的评审。

广西有色金属研发中心“工业过程综合自动化技术实验室”挂牌成立

南宁讯(通讯员 张美义) 1月16日，广西有色金属研发中心的“工业过程综合自动化技术实验室”在研发基地广西冶金研究院自动化(机电)研究所挂牌成立。新年伊始，该院在完善科研

设施、提升技术实力、加强部门内部建设等方面继续加大投入。实验室以西门子S7-200/300/400系列PLC及Wincc组态软件为开发平台，结合有色金属工业生产实际，重点研究中大型工业自动化系统集成。具体包括：(1)有

汇元公司开展“挖潜降耗提品质”劳动竞赛

来宾讯(通讯员 陆梦霞) 近期，汇元铝业公司开展“挖潜降耗提品质”专项劳动竞赛活动。为进一步调动广大员工的工作积极性，举全公司之力，挖掘二锰生产线的潜力，提高产量，降低成本，提升品质，为公司的

和和优化控制系统。目前该实验室已配备电脑、西门子S7-200和S7-300型PLC、信号分析器等实验设备及相应的软件，已具备初步的实验条件。后期将进一步配置实验设备，完善实验室规范化、制度化、责任制管理，健全实验室管理体制。该实验室的成功建立，为该院自动化专业方向的技术人员提供了一个很好的平台，对提高自动化装备研发水平，提升科研实力以及加强人才培养等方面将具有重要的促进作用。

性紧迫性的认识，正确引导广大职工立足本岗，节约奉献，促进企业挖潜降耗。此项竞赛活动的开展将助推公司深挖潜力、降低消耗、提升产品品质的工作，对公司实现全年生产经营目标起到了积极的作用。

学习十八大精神征文

坚守“三原色”标准 做一名称职的国企职工

集团公司 金先卫

党的十八大是在我国进入全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的大会，是全党全国各族人民政治生活中的一件大事。学习贯彻党的十八大精神，是全国人民和广大党员当前和今后一段时期内一项重要的政治任务和工作要求。作为一名国有企业工作人员，在深入学习党的十八大精神后，我个人的体会是：只有坚守“三原色”标准，才能充分实现自身价值，做一名称职的国企职工。

我所指的三原色，就是光学上常见的三种基准色：红色、绿色和蓝色。正因为有了红色、绿色和蓝色这三种颜色的千万种不同组合，才赋予这个世界千变万化的色彩和五彩缤纷的景象。

红色，通常被认为是热情、活泼、温暖、幸福的象征。对国有企业而言，坚守红色标准就是要时刻怀有一颗红色的心，听党的话，做党的事，永远跟党走。中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。作为国家意志在经济建设领域的实现者和执行者，国有企业在促进国民经济发展、维护国家经济利益、保障和分配社会公共资源、应对重大灾难等方面肩负着众多的使命和责任。

党的十八大报告提出“要毫不动摇巩固和发展公有制经济，推行公有制多种实现形式，推动国有资本更多投向关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域，不断增强国有经济活力、控制力、影响力”。由此可以看出，党对国有企业生产经营管理各项业务的领导力量只会不断加强，绝不会削弱。国有企业只有坚持党的领导，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把国有企业的政治优势转化为竞争优势和生产力，才能实现企业的持续快速健康发展。作为国有企业的职工，应该积极向党组织靠拢，与党保持一致。党员职工应该在日常的工作和学习中时刻注重讲党性、重品行、作表率，充分发挥先锋模范作用，时刻争创一流业绩、争当优秀标兵。非党员职工应该积极申请加入中国共产党，向党组织靠拢，在工作业绩上要实现一般追赶先进，先进的更先进。国企职工只有具备了这样一颗红心，

才能充分创造出自己的价值。

绿色，通常具有清爽、理想、希望、生长、可持续的意象，也可以说是生命之色、和谐之色。作为现代社会大家庭的一员，尤其是大型国有企业的职工，一定要时刻树立绿色的发展理念，也就是说要有一个绿色的脑。绿色发展、可持续发展的理念符合国家、社会和人类的根本利益。

党的十八大提出要大力推进生态文明建设，要坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式”。国有型企业在社会经济发展中处于主导和支柱地位，必然要积极探索节约资源、保护环境、绿色发展、循环发展、低碳发展的可持续发展理念，为全人类的生存环境做贡献。对于国有企业的普通职工而言，坚守绿色发展理念、参与生态文明建设，就是要在工作和生活中时刻树立节约意识、环保意识生态意识，养成合理消费的习惯，切实爱护生产生活环境、节约生产生活资源能源、积极响应并践行低碳生活方式，坚决执行并督促企业严格执行党和政府关于节能减排、保护环境、促进产业升级转型等方面的政策法规，敢于同破坏环境、污染环境、铺张浪费等行为和现象做斗争。积极宣传所在企业在节约生产资料和能源、减少废渣废气废水排放、保护生态环境、加大科技投入、发展循环经济、产业转型升级等方面进行的努力和取得的成绩，逐步改变社会各界对国有企业以及资源型企业的看法和认识。

蓝色，是天空和大海的颜色，代表着博大和纯净，给人以希望和梦想。试想一下，连微不足道的颗粒和尘埃都能在阳光的照耀下折射出如此灿烂的光芒，更何况是生活在社会主义新时代的“四有新人”呢？每一个人都应该有理想，都应该对未来抱有无限的信心和希望。国有企业的职工更应该时刻抱有希望和梦想，既要对企业未来的发展前景充满信心，也要对个人的发展前景充满信心，也就是说要有一串蓝色的梦。

党的十八大提出了振奋人心的发展目标，描绘了振奋人心的发展蓝图；到2020年，“国内生产总值和城乡居民人均收入比

2010年翻一番”、“人民民主不断扩大”、“文化软实力显著增强”、“人民生活水平全面提高，基本公共服务均等化总体实现，全民受教育程度和创新人才培养水平明显提高，就业更加充分、收入分配差距缩小，社会保障全民覆盖”。十八大提出的奋斗目标，为全党和全国人民今后一段时期的努力指明了方向，也为国有企业的发展壮大赋予了新的空间和使命。作为国有企业的普通职工，要善于结合企业的发展变化设定自己的奋斗目标，让自己和企业共同成长。只有对生活充满希望，觉得日子有盼头，才会具备充沛的工作激情，以认真负责的态度做好工作中的每一件小事，以积极乐观的心态面对工作中面临的压力和挑战，真正做到“勇者无敌、梦者无惧、生命如歌”的完美境界。国有企业职工要有高度的主人翁意识，要把企业当成自己的家来爱护，把工作当成自己的事业来经营，把同事当成自己的亲人来关爱。只有充分意识到企业发展和自身发展之间互为前提的关系，才能在努力为企业的持续健康发展贡献力量时，最大化地展现自我价值，真正做好一名称职的国企职工。国有企业职工在坚守蓝色梦想的同时，还要积极弘扬碧海蓝天的辽阔特性，敢于破除陈旧的思想牢笼，冲破习惯的思维枷锁，秉承党的十八大提出的创新理念，积极探索工作和生活的新时代，以更高的眼界和更广的视角来审视工作和生活的意义，实现工作和生活的无限价值。

人生，犹如万花筒，五彩缤纷。但是归根究底，色彩的千变万化都只不过是红、绿、蓝三原色的组合叠加变化。拥有红色的心，能让人生有所追求，不至于在漫漫人生道路上茫然失措；拥有绿色的脑，会让信念更加坚定，不至于在物欲横流的社会环境中迷失自我；拥有蓝色的梦，能获得源源不断的动力，不至于被重重的困难险阻拦住前进的脚步。党的十八大指出，“只要我们胸怀理想、坚定信念，不动摇、不懈怠、不折腾，顽强斗争、艰苦奋斗”，就一定能夺取中国特色社会主义新胜利。

我坚信，只要长期坚守这红、绿、蓝“三原色”标准，就一定能做好一名称职的国企职工，为企业的持续快速发展贡献青春和力量。



西山梅花初开时

漓佳公司 莫正道 摄

二姐

梅香深远

曾应朋友的邀请去他的老家看看，在那认识他的姐姐，大家都叫她二姐。

二姐是一个地道的农村妇女。在她的身上，你可以看到所有用来形容中国农村妇女的词汇。

二姐是一个不善言辞的人。初见二姐时，我有点不习惯，觉得她应该是不喜欢我，因为从见面到离开我的24小时里，她和我说的话没有超过5句，而且每次都是一两个字。直到在后来的交往中，我才知道，她是因为普通话说得不好，担心我说话时她听不明白而引起误会，不喜欢她而不再回去，所以才如此。

二姐是一个非常善良的人。她总担心对别人不够好而会让别人不高兴，所以每次家里来人，她总是忙前忙后，一刻也不休息，恨不得把自己所有的一切好东西都给你，只为你高兴。每次看着她满头大汗去找这找那的样子，我都想对她说，其实这一切都已经很好了，我只想和她坐着聊聊天。因为她的认真，对二姐我从不乱说话。

二姐是一个腼腆的人。她很容易害羞，特别害怕别人夸她，你要一夸她，她就会脸红，那样子非常的可爱。看着她局促不安，满脸涨红的样子，让我想起电影《我的父亲母亲》中的那个美丽的招娣，在我

眼中二姐就如她一般可爱。

二姐是一个勤劳的人。家里有不少的自留地，都是她自己在劳作，看着她单薄的身子挑着重担子在田间地头穿梭，我们总忍不住为她担心，劝她好多次，让她把地租给别人，她只是低头淡淡一笑说：“没事，我能做，租给别人不放心。你们想吃什么就告诉我，这样回来的时候就不会没菜吃了”。

二姐是一个孤独的人。她的先生已离开很多年，两个孩子也都不在她的身边，若大一个家只有她一个人在坚守。我问她害怕吗，她还是低头淡淡一笑说：“习惯了，没什么可怕的，我在这好，你们回来的时候有人给你们开门”。她的淡然让我沉默，她的话语和孤独更让我心痛。

想到二姐每天都用忙碌打发着自己的生活，就连生病都不敢懈怠，望着她忙碌的身影，我真的不敢开口劝她，只能在心里为她祈祷，希望她永远开心和快乐。

这就是我认识的二姐，一个标准的中国式农村妇女，她淳朴、善良、勤劳、隐忍，为了生活、为了儿女、为了一个家，她默默的承受一切。

我的好二姐，真心希望你一切都好。

让生命美丽绽放 ——读《生命第一》有感

铜坑矿 韦明志

来到矿山工作后，我的办公桌上一直放着一本员工安全意识手册——《生命第一》。对于在矿山工作的我们，尤其是在井下采场的矿工来说，这本安全意识手册可以说是字字珠玑、句句金言。

《生命第一》安全手册的封面给读者一个反问句：安全为了谁？安全为了所有的工友，为自己，为家人，为企业，为社会。生命是美丽的，人的生命只有一次，我们要善待生命、珍惜生命、热爱生命，让生命更加精彩。

《生命第一》让每一位职工都思考：企业每天都强调的安全生产是为了谁？在安全生产中我们该做什么？企业的安全靠谁来做？

我们应当承认，企业做好安全工作，员工是最大受益者。很多岗位员工忽视了安全的内涵；无危则安，无损则全。做好安全工作对个人是生命的平安，对企业是发展的基石。职工的生命得

到保障，企业才能得到很好的发展。企业安全生产了，才有了企业的大繁荣大发展，企业才能为职工提供更加幸福美好的生活，职工不就是受益者吗？正如《安全手册》中所说：“安全就是对员工最好的关怀。”安全就是效益，安全就是福利，安全就是幸福，安全就是一切。

每一位职工都是有家庭，有亲人朋友。我们每个人的安危总是牵连着许多人，你的安全影响很多人。十次事故，九次违章，据统计显示，98%的事故是因为人的原因引起的。而在人的因素中，安全意识薄弱的因素占到90%以上，这说明，职工安全意识差，越来越成为制约企业安全生产的瓶颈。的确是这样，很多事故都是违章造成的，一旦发生惨剧，父母失去儿子，孩子失去父亲，妻子失去丈夫，白发人送黑发人，年轻的妻子哭的死去活来，年幼

的孩子孤苦伶仃，年迈的双亲无人照料，多么凄惨的场景呀，因此，在矿山工作的每一位职工，我们都应该吸取每一次大小事故的教训，增强安全意识，远离三违、做好互保自保，为家人，为自己、为同事、为企业、为社会、更为你自己，遵守纪律爱惜生命，因为美丽的生命也只有一次！

在现实生活中，很多职工不是没有一点安全意识，而是不能时刻提高安全警惕，很多事故往往就在职工一时的疏忽上发生。由于职工对作业环境的熟悉，总觉得不觉得自己轻车熟路，于是出现“安全意识疲劳”，当安全意识的稍稍淡漠一点，让人抱憾终生的事故就有可能发生。只有人人懂规程，人人守纪律，“要我安全”就会变成“我要安全”。

《安全手册》告诉我们，每个职工都是家中的一分子，是企业的一分子，是整个社会的一分子，职工的安危牵系社会、企业、

家庭诸多方面。既然如此，那么安全就不是一个职工的事，也不光是企业的事，安全是大家的事，是全社会的事。因而安全要靠大家联手，相互监督、相互提醒、相互保护、爱护。

“一人把关一人安，众人把关稳如山”。人是不能脱离社会独自生存的，尤其在一个企业内部，职工与职工之间有分工，有合作，共同为企业的发展付出力量。因此安全管理不是哪一个职工的事，而是一个企业整体的事。

在《安全手册》这本职工安全手册中，我不仅知道了安全是为了谁，知道安全对生命的重要意义，同时也学会了该如何做好自己的本职工作，与职工之间相互监督确保企业整体的安全生产。

生命是美丽的，而且美丽的生命只有一次，在工作中应该为了企业的安全付出努力，筑牢企业安全防范大堤，让每一位职工的生命都美丽的绽放。

心中的“佛”缘

佛子矿 覃勇

“感恩”，牛津字典给的定义是：“乐于把得到好处的感激呈现出来且回馈他人”。学会感恩，感谢生活给予你的一切，感谢工作给予你的快乐。懂得感恩的人，才会时常怀着一颗感恩的心去回报父母，回报朋友，回报公司，回报祖国。一个具有感恩文化底蕴的公司才能在发展中具有竞争力和创造力。

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我依然清晰记得，2002年我学成毕业，同大多数年轻人一样，我怀揣一颗年轻不服输的心态和对未来的美好憧憬，选择了自己在外闯荡。历经了五年的沧桑，看尽了人间冷暖，业务虽然经营的不错，可是心却一直不定，我不知道这样漂泊要多少年才是头？恰就在这时，母亲打电话告诉我：“你父亲老了，冠心病复发，总挂念着你这个一年才回一次家的孩子，现在佛子矿准备招纳一批新人，环境挺好的，你就回来试试吧，离家近点呀！”虽说放下多年的业务成果实在有些不舍，然而我还是毫不犹豫地选择了佛子，因为我知道：我的家在佛子、我的根在佛子、我的梦想在佛子。我告诉自己，这儿将是我的另一个家，这儿将是我人生的另一道起跑线！

坐在回家的班车上，看着窗外那炊烟袅袅的村庄，父亲那熟悉的身影仿佛就在眼前。父亲只是一名普通的工人，收入不高，却要担负起整个家庭的重担。为了能够帮家里多分担家务，父亲毅然申请从生产一线调到后勤工作。晚上巡逻工作，白天就背着个木桶拿着水壶，上山找村民丢弃的树根拉回来劈成柴火，卖了以填补家用。他时常教育我们，做人不能忘本。

刚开始时，我迷惘过，困惑过。虽然对父亲的身上，我对这份工作已经有了些许的了解，但当看到师傅们像父亲一样年复一年，日复一日的在同一岗位默默奉献青春无悔时，我不由感叹：佛子人的坚强。一位老师傅在过年的时候给我转发了条短信，让我记住：“常怀感恩之心，常怀相助之义，常忆相识之缘，常念友谊之情”。一句话道出了父辈对企业、对朋友的感恩之情。此时，公司各级领导表现出对我们这些年轻员工的极大重视与关心，一有机会，就组织我们培训上课，解决我们工作和生活中遇到的实际困难。我下定决心：一定要爱岗敬业，勤勤恳恳、踏实工作，在平凡的工作岗位上做出不平凡的事业来。我坚信一代代佛子人

可以开创一个充满希望的明天，会有一个辉煌的未来。

回首进入佛子公司工作以来所走过的每一步，我发现自己是幸运的。最初，浮选不会操作，磨矿浓度不会控制，是师傅们一遍又一遍手把手的教会了我，用他们积累的经验告诉我该从哪做起、如何去做。自己工作失误时厂领导没有埋怨，有的只是语重心长的指正，帮我分析原因，点点滴滴让我逐渐提高自己。工作的第二年在参加公司举办的磨浮操作技能劳动竞赛中，就获得了河三选厂浮选工段年度第三名的成绩。而今天，我从一个普通操作工晋升为车间主管，除自己的努力外，更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给予我的无私帮助。在这里，领导的爱护使我感受到了家庭般的温暖，同事的理解与支持使我身心愉悦，干劲十足。我还会将在这走过程中，甚至到老。

多少个日子，我们要披星戴月，陪伴着自己倾注无限精力的企业，多少汗水，我也愿意挥洒。我们要以真挚的情感，与佛子共成长。

5月，到了丝瓜和黄瓜上市的时节，再看那棚上的佛手瓜依然是满藤青绿，绿叶间寻不着一朵花、一个瓜。

收获需要等待

佛子公司 杨静连

微风掠过，不经意间抬头，窗外苦楝树的叶子纷纷翩跹而下，时光飞快，转眼间满树的青翠如今都换上了黄彩衣，秋意浓浓了。

那天下班回家，路过隔壁白书记家的瓜棚，让我欣喜的是棚下竟然挂满了大大小小的佛手瓜，磨矿浓度不会控制，是师傅们一遍又一遍手把手的教会了我，用他们积累的经验告诉我该从哪做起、如何去做。自己工作失误时厂领导没有埋怨，有的只是语重心长的指正，帮我分析原因，点点滴滴让我逐渐提高自己。工作的第二年在参加公司举办的磨浮操作技能劳动竞赛中，就获得了河三选厂浮选工段年度第三名的成绩。而今天，我从一个普通操作工晋升为车间主管，除自己的努力外，更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给予我的无私帮助。在这里，领导的爱护使我感受到了家庭般的温暖，同事的理解与支持使我身心愉悦，干劲十足。我还会将在这走过程中，甚至到老。

阳春三月的时候，这棵瓜苗和南瓜、丝瓜、黄瓜同时种下，当这棵瓜苗长得跟人差不多高的时候，我看见白书记给它搭一个精致瓜棚，当时我奇怪地问白书记：“搭瓜棚做什么？”白书记指着那颗细细的瓜藤说：“给它结瓜用。”我怀疑我听错了，吃惊地指着那颗毫不起眼的瓜苗说：“就这一棵啊？不用搭这么大的瓜棚吧，你看它枝干那么瘦，能有多少瓜啊！”白书记呵呵一笑：“你不要小看它哦，到时候你就知道了。”

随着时间的推移，慢慢地这棵佛手瓜的藤蔓铺满了整个瓜棚，枝杈间交错缠绕，找不着一丝空隙，生机盎然。看着这一切，我恍然大悟：原来白书记说得都是真的。

5月，到了丝瓜和黄瓜上市的时节，再看那棚上的佛手瓜依然是满藤青绿，绿叶间寻不着一朵花、一个瓜。

时间一天天的过去，丝瓜和黄瓜的旺季过去了，渐渐地，地里丝瓜和黄瓜的藤蔓开始变黄、凋零，枯萎，而那颗佛手瓜依旧无花也无瓜。

我有些失望了，怀疑是不是种植的时节、施肥、浇水…哪个步骤弄错了，使得这颗瓜只长藤

不长瓜。

慢慢地到了8月，艳阳高照，这颗佛手瓜在烈日炙烤下那肥硕的叶子开始枯萎，藤蔓萎缩，渐渐地只剩满棚的枯叶。看着此景，我有些伤心地对白书记说：“好可惜哦，这么好的一棵瓜藤，没长瓜就死了，还搭了这么好的一个瓜棚，白忙活了。”白书记微微一笑说：“谁说它死了，你別看它那满藤的枯叶，可它的茎还是活的，再过两个月它就该长瓜啦。”听了这话，我将信将疑。

此后我更加留心这棵瓜藤，没步骤弄错了，使得这颗瓜只长藤不长瓜。

慢慢地到了8月，艳阳高照，这颗佛手瓜在烈日炙烤下那肥硕的叶子开始枯萎，藤蔓萎缩，渐渐地只剩满棚的枯叶。看着此景，我有些伤心地对白书记说：“好可惜哦，这么好的一棵瓜藤，没长瓜就死了，还搭了这么好的一个瓜棚，白忙活了。”白书记微微一笑说：“谁说它死了，你別看它那满藤的枯叶，可它的茎还是活的，再过两个月它就该长瓜啦。”听了这话，我将信将疑。

个佛手般的瓜挂满棚下，晶莹剔透，无比的赏心悦目，让我所有的疑惑顿时消失无踪踪影。

春去秋来，当黄瓜和丝瓜已收获两季时，佛手瓜才姗姗而来，历经炎暑的炙烤和死亡的考验最终得以开花结果。

细细一想，其实我们也是一样，很多时候，收获是需要等待的，就如这佛手瓜，在对的季节播种，正确的施肥、浇水、除虫…剩下的你只需等待，或许期间还会有一连串的考验、波折甚至生命的威胁，但最终都会拨云见日，成就自我。



夕色映田

佛子公司 罗宪 摄

“老汉”的故事

——记华锡来冶公司劳动模范莫汉富

本报通讯员 李耀魁

在我们身边，总有一些默默无闻却不为企业付出，或许只是沧海一粟但却能慢慢积水成渊的人。莫汉富，来华锡冶炼有限公司综合分厂维修大班长，就是这样的人。他今年才“三两三”（33岁），同事们却都戏称他为“老汉”。“老汉”在设备维护管理方面很有一套，2012年，作为维修大班长，在设备维修工作上尽心尽力，完成设备大修34台（套），中修92台（套）；开展修旧利废节约开支132.7万元；实施设备改造37台（套），重要设备运转率≥97.5%各项指标均达到公司要求，为生产的顺利进行提供有力保障。他因此获得了来冶公司“劳动模范”的荣誉称号。

勤学习成为钳工好手

2001年，莫汉富从大冶技校毕业后，带着美好的憧憬来到来冶公司综合分厂当一名钳工。也许是对钳工“情有独钟”，他对所管辖的机械设备的如指掌，设备出现故障，他一听就能找到了症结，处理起来得心应手。一天，他像往常一样检查萃取工序设备运转状况，在检查返回经过离心机时，一个轻微的异常响声引起了注意，他上前仔细听，仔细检查离心机，判断是设备轴承所致。他立即组织当班钳工迅速对设备进行抢修工作，当拆卸出离心主动轴检测时，发现轴承间隙明显超过配合间隙标准。经过3小时的抢修，离心机主动轴故障被及时排除。

在一次抢修中，炎热的空气在热风中吹送着挥发上百度的高温，油锅里咕嘟咕嘟的煮着重量达900多斤的轴承。莫汉富和他的团队顾不上一天的疲惫穿梭在

抢修现场，利用热胀冷缩的原理，找准支点，将轴承一点点挪动、吊运就位，手中的大锤铿锵有力重击旁敲，趁热打铁在最短时间里把轴承安装到位。在热浪逼人的钟罩内，他冲锋在前，顶着高温钻进到室内进行挡料圈的焊补，灼热的焊光，窒息的空气，每次只能焊上3分钟左右就顶不住了，他采用“二点定位法”轮番作战，凭着娴熟的维修技术与工友互相配合，硬是把这块硬骨头一点点啃下来。与此同时，利用停窑时间对直升烟道底部、返料仓底部及下料溜子旁冒烟处进行补漏，减少烟尘的跑冒，杜绝物料的流失，是他与团队把厉行节约做实做细的点滴所在。

企业在不断创新、发展，分厂的生产能否稳步提高靠的也是改革、创新。技改搞得好坏也决定着分厂生产能否提高。2012年，作为大

班长，全力配合分厂做好设备、节能减排的技改工作，在设备的改造和整改中主动提出自己的见解和意见，正确判断设备的疑难杂症故障，取得了较好的效果与成绩。例如：在每天的检修工作中，细心的他发现挥发容小齿圈凸缘每使用5至6个月就需要更换一次，而每次更换凸缘需要停窑二至三天，在冶金炉窑工艺中停机造成成本上升，还会造成炉砖使用寿命缩短。经观察分析，发现凸缘的厚度可增至30mm，仍不影响挥发容的传动齿轮轨道，在向分厂相关领导汇报后得到了批准，于4月份对此项目进行了改造。目前小齿圈已经正常使用近8个月，预计每年可节约3.78万元。而对于挥发容返料刮板机，则特意增加刮板链托辊，以减少刮板链过长引起机壳损坏次数。此项目一经运用，大大降低了劳动强度，也杜绝了因故障被迫停机。为生产赢得了时间，得到了

大家的一致好评。

从点滴节约降材料
综合分厂是材料控制的主要单位。莫汉富在日常维护中自觉形成了一个良好习惯，就是做到大材小用、长材不短用、能够用旧料代替的绝不使用新材料。在检修设备过程中，对丢弃的小的一颗螺帽、一根塑料管、一块耐火砖；大到一台变频器、一个托轮等，能回收的尽量回收，能复用的尽量复用，最大限度降低材料消耗，取得了明显效果。2012年，为综合分厂开展修旧利废节约开支132.7万元。

莫汉富同志没有过多的豪言壮语，他只是用自己的实际行动为企业用心做好每一件事。在谈及2013年的工作时，莫汉富说：“我们是搞设备维修的，道理很简单，修好设备，为生产服务，在实现节能降耗的同时，完成公司交给分厂的各项生产任务。”的确，他正这样努力着！



莫汉富正在检修设备

桂林市总工会领导慰问栗木职工

桂林讯（通讯员 桂慧妍）1月9日，桂林市总工会党组成员王光金、副主席李飞燕，恭城瑶族自治县总工会主席蒋述卫、常务副主席张延峰等一行10人，专程来到栗木矿业公司慰问困难

职工。栗木矿业公司相关负责人陪同慰问组一起走家串户，看望了两户特困家庭，给困难职工送上春节慰问金，并一一询问他们的生活工作情况，鼓励他们树立信心，战胜困难。

华锡管理部部署纪检监察工作目标

南丹讯（通讯员 韦少勇）近日，华锡集团保卫管理部党总支召开党员干部职工大会，专题研究部署2013年纪检监察工作的“七无”目标。

保卫管理部负责人对2012年的纪检监察工作情况进行了总结，并结合本单位工作实际，将2013年纪检监察工作计划同检查考核、宣传教育、重要岗位教育、效能监察、信访举报、党务政务公开、民主集中制、健全党风信息队伍、纪检监察干部队伍建设等工作进行同部署落实，重点突出，

清晰阐明了新年的工作思路。会议要求各部门及全体党员干部努力做到“七无”目标。一是无窝案串案；二是无职工及其家属上访事件；三是无职工违反国家计划生育政策；四是无领导班子及成员违反《廉洁从政若干准则》、《廉洁从业若干规定》及《廉洁从业实施细则》；五是无领导班子及成员违反民主决策制度；六是无私设“小金库”、“账外账”、虚开增值税发票等经济类案件；七是无党员干部违纪违法受法律追究及党纪政纪处分。

凤凰公司六对夫妇同登领奖台

南丹讯（通讯员 马锦清）1月23日，在凤凰矿业分公司年度先进表彰大会上出现了一大看点，有六对夫妇分别登上领奖台，荣获劳动模范、技术标兵，以及业务能手等荣誉称号。

这六对夫妇分别是唐唐贵夫妇、庞程夫妇、肖文武夫妇、兰远红夫妇、李佳瑶夫妇、岳广承夫妇。其中唐唐贵夫妇两人都是公司的中层管理人员，一人是在生产一线重要岗位上任职，一人是在安全环保科任职。因为工作的原因，两个人经常要加班，或者是出差，因此没办法照顾家里四岁多的儿子，只能送去别人家

里，等忙完了工作才去接回家，但是他们毫无怨言，不管是在工作上，还是在生活上，他们都能互相理解，克服总困难，顺利圆满完成自己的本职工作，为公司生产经营发展贡献自己的力量。

在这六对夫妇的身上有许多共同点，那就是他们在生活中相濡以沫、互相关爱、互相体贴、互相理解，用关爱、理解、体贴弹奏出了一曲家庭美满、幸福快乐的和谐乐章；在工作中相互学习、兢兢业业，在平凡的岗位上干出不平凡的成绩，成为了凤凰公司生产经营中的中坚力量。

铜坑“兄弟劳模”首现表彰会

南丹讯（通讯员 钟玲）1月18日，在铜坑矿召开2012年度先进集体和先进个人表彰大会上，夏兴学、夏兴初兄弟俩一同登上领奖台，双双被评为“劳模模范”，“兄弟劳模”的出现成为该矿表彰大会上新的亮点。

2012年，该矿广大员工在平凡的工作岗位上做出了卓越贡献，

在生产经营、安全环保生产、创先争优工作中争当标兵、夏兴学、夏兴初兄弟俩就是其中杰出的代表。为激励广大员工认真学习、刻苦学习新技能，该矿对包括该兄弟俩在内的12名劳动模范进行了表彰，在新的一年里为全矿员工树立了新的榜样。

巴里选厂女工关爱行动扎实有效

南丹讯（通讯员 莉萍 何琳妍）2012年，高峰公司巴里选厂女工委积极配合公司工会并结合自身实际，扎实开展女工关爱行动，特别是进一步加大对困难女职工的帮扶力度，切实为她们解决生产生活中遇到的困难，得到了广大女工的好评。

一是关爱女工健康，组织女职工参加妇科体检。二是集中走访慰问困难女工及其家庭，为她们提供生活、医疗、生育、子女就学、健康等形式多样、各具特色的帮扶活动。全年共走访慰问

26人/次，发放慰问金3800元，还帮助患乳腺癌的两位女工申请了公司和华锡集团的困难救助。三是开展女职工心理关爱活动，经常深入班组与女工们面对面、心贴心交流，了解她们的思想状况、困难情况和利益诉求，有针对性地进行心理疏导，维护了女工队伍的稳定性。四是积极组织、开展女工喜闻乐见的文体活动，如“三八”妇女节趣味竞赛、“五一”拔河比赛、公司气排球赛等，丰富了她们的业余文化生活。

车选三车间2012年度宣传工作成绩突出

南丹讯（通讯员 胥玉萍）2012年，车选三车间紧紧围绕生产经营目标，坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人”的宣传思想工作方针切实抓好宣传工作，取得了令人瞩目的成绩。

为提高车间广大兼职宣传员的工作积极性，去年年初，车间根据厂部下发的2012年度宣传任务进行分配，车间对超额完成稿件的多少及稿件质量给予不同程度的嘉奖，并进一步加大了考核力度，将年度宣传工作与年底评先工作挂钩，极大调动了车间宣传员的工作热情。除此之外，车间党支部进一步加强了宣传员队伍的建设，通过召开宣传员工作大会，对当年的新闻宣传工作进行全面总结，对评选出的优秀宣传员、先进宣传员及宣传积极分子进行表彰奖励；为提高宣

传员的新闻写作能力，该车间党支部联合一、二车间党支部开展“明形势、提素质、造气氛”宣传上档进位培训班，邀请有多年经验的厂部优秀通讯员，给基层宣传员授课，讲解宣传工作中遇到的种种迷津，使广大宣传员能相互交流，相互提高写作水平，从而掀起了宣传工作热潮。截止2012年11月底，三车间累计完成厂广播200.5篇，完成计划的200.5%；《广西有色》累计完成4篇，完成计划的100%；《今日华锡》累计完成5篇，完成计划的125%；华锡网累计完成13篇，完成计划的108%；地市级外网4篇，对外网络10篇完成对外计划的233%；黑板报每月一期，一期3版，共出黑板报33版，很好完成了宣传任务的同时，确保了职工队伍的稳定，有效地服务生产、促进生产，为构建和谐车间做出应有的贡献。

河池市慰问华锡离休干部马忠君



柳州讯（通讯员 吴琴）1月21日，随着河池市组织部部长何良军一行的到访，党的十八大新风也伴随着党组织的温暖吹进了华锡集团离休干部马忠君的家中。

新年即将来临，何良军同志一行在华锡集团政工部领导的陪同下来到马忠君老人的家中进行慰问。这一次，他们不仅为马忠君老人送来了新年的祝福贺卡和慰问金，更把老人一直关心的党的十八大学习报告书籍等送到了

老人手中。接到书籍，马老就迫不及待开始翻阅，并爽朗地笑了起来，看到他那股学习党的政策退而不休的热乎劲儿，大家都大受鼓舞。在与老人的亲切交谈中，何部长关切地询问他的家庭和身体情况，看到年已85岁高龄的马老身体健康、精神十足，何部长很高兴，并祝愿老人一直健康、开心。

上图为何良军部长为马忠君老人送上党的十八大报告等书籍。

来冶志愿者看望孤寡老人

来宾讯（通讯员 韦文锋）日前，来宾市城厢乡五保户村在寒冷的冬日涌现了春流，来冶公司志愿者服务队10余人自筹资金购买了棉鞋、瓜果、自撰的春联等来到了这里，给这里的孤寡老人送来了温暖。

在慰问过程中，志愿者同老人手拉手亲切交谈，询问老人的生活、饮食情况，嘱咐老人要注意身体，并给老人送上慰问品，希望他们身体健康、万事如意、吃得饱、穿得暖。对志愿者的到来，老人脸上洋溢着喜悦的笑容，激动地连声说着：“谢谢，让你们操心了，逢年过节都来看

望我们，心里老是惦记着我们这些老人呀！”

据悉，来冶志愿者服务队成立于1998年，与来宾市星光福利院、紫兰娜孤儿院等弱势群体结成了帮扶对子，15年来，逢年过节志愿者们从未间断过对孤寡老人和孤儿的帮扶，他们自筹资金为弱势群体购买生活必需品，为孤寡老人和孤儿开展上门服务活动，一有空大家都会去和老人、孤儿谈心交流，开展帮助打扫卫生、修理电器、理发、表演节目等爱心活动。

下图为慰问场景。



河池市副市长陈刚慰问鑫华公司员工



河池讯（通讯员 陈华）“全国五一劳动奖章”获得者潘秀启同志，陈刚副市长与潘秀启亲切地握手交谈，感谢他为企业、社会做出的突出贡献。随后，陈刚副市长一行又到鑫华公司，看望慰问劳动模范和困难员工，给他们送来新春祝福。

陈刚副市长一行首先来到小鼓风炉生产现场，慰问

愿他们新年愉快。

据了解，河池市总工会今年共慰问鑫华公司市级以上劳动模范2人，困难员工26人，送来慰问金共计1.6万元。

图为陈刚（前右）在小鼓风炉生产现场与潘秀启亲切地握手交谈。

华锡集团援建杨州村饮水管道工程竣工

南丹讯（通讯员 杨维）“以前，家里接一桶水要半个多小时，水还很浑，有许多杂物，现在，不用一分钟就能接一桶清澈见底的干净水。”在1月22日举行的“华锡集团援建大厂镇杨州村饮水管道工程竣工仪式”上，杨州村村民的喜悦之情溢于言表。

杨州村原有的储水池容量较小且没有建设滤水池，无法满足和保障村民的用水需求和饮水安全，而且旧的饮水管道出现老化、内锈、局部断裂、漏水等问题，导致全村87户600余人面临饮水困难。杨州村地处偏僻，多年来一直是国家和自治区的扶贫村，经济、技术能力较差，饮水难题

拖延多年无法得到根本改观。

2012年初，杨州村被河池市委组织部指定为华锡集团扶贫点，为帮助村民早日脱贫致富，华锡集团从铜坑矿选派一名中层管理人员到杨州村担任村支部第一书记。2012年8月27日，华锡集团党委政工部及相关单位联合大、中、小厂镇政府、杨州村召开联席会议，制定《杨州村饮水主管道改造工程施工方案》。9月中旬，饮水工程改造正式动工。

按照施工方案的要求，大、中、小厂水电厂完成了施工设计，铜坑矿负责饮水管道铺设，把水源送达每户村民家门口。高峰矿建设了蓄水池和滤水池，保证了饮水

的供应量及质量。经过近3个月的建设，花费十余万元，今年1月22日，困扰杨州村民长达5年之久的饮水难题得到彻底解决。据饮水管道铺设负责人介绍，此次铺设的镀锌管基本可以保证50年内不出现重大漏洞，村民们从此放下心头重担，喝上方便水、健康水、放心水。

华锡集团援建杨州村饮水管道工程一事赢得了村民的高度认可和社会的赞誉，以实际行动贯彻落实党的十八大精神，在为群众解决实际困难的同时，也履行了作为大型国有企业应尽的社会责任，树立了良好的企业形象。

再生金属公司组织管理人员进行培训

梧州讯（通讯员 何明锋）1月11至13日，广西有色再生金属有限公司组织中高层以上管理人员共计64人，赴广东云浮开展《高举十八大旗帜，推动企业科学发展》、《中高层管理者技能提升培训》等系列培训活动，重点培训管理人员深入理解十八大精神，提高自我综合管理能力，把公司

的发展事业推向新高度。

培训课上，中南大学政治学院研究生政治理论课部主任黄永鹏、国家高级企业培训师赵胜为学员分别讲解了“高举十八大旗帜，推动企业科学发展”和“中高层管理者技能提升培训”为题目的课程。

通过本次培训，大家围绕领

导能力提升要与工作实际相结合，有效推动和建设质量效益型再生金属企业这一总体思路，谈心得、说体会、话收获、提建议，表达了为建设质量效益型再生金属企业的信心和决心。学员们表示，希望今后还能定期举办类似的培训，更好地提升再生金属公司管理团队的综合实力。