

# 广西有色

广西有色金属集团有限公司 主办  
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO., LTD

2013年1月15日 星期二  
农历壬辰年腊月初四

总第127期  
准印证号:0001214  
内部资料 免费交流

## 自治区国资委副巡视员巩学青到再生金属公司考察

梧州讯 (通讯员 何明锋) 2012年12月29日,自治区国资委副巡视员、党建工作处处长巩学青一行到广西有色再生金属有限公司考察,集团公司副总经理、再生金属公司董事长李斌陪同考察。

考察期间,巩学青认真听取李斌关于该公司战略定位、业务模式、风险管控等方面的思路和措施的汇报。巩学青表示,目前再生金属公司的工作重点应该在“城市矿产”这条道路上,要处理好生存与发展、收益与风险、速度与质量等三个方面的关系,不断提高公司的核心竞争力。

巩学青对该公司全体员工的开拓和奉献精神给予高度评价。她同时强调,在规模快速增长的同时,公司一定要积极注重提高发展质量,并且将风险控制作为运营管理的重点常抓不懈。



巩学青(左二)在再生金属公司沙盘前参观

## 寒冬送温暖 慰问暖人心

# 李阳通董事长到梧州开展送温暖活动

梧州讯 (通讯员 何明锋 邓杨瑞 陈洁瑜) 1月8日,集团公司党委书记、董事长李阳通率集团工会副主席唐小龙一行,到广西有色再生金属有限公司和佛子矿业公司开展送温暖活动。

李阳通一行来到再生金属公司冶炼分厂,向在车间一线作业的广大员工表示慰问。在寒冷的冬天里,厂内却热浪袭人,工人们正在忙碌地工作着,豆大的汗珠不时从员工的脸上滴落。在现场,李阳通与冶炼员工亲切交谈,了解车间的工作情况,感谢员工为广西有色集团的发展付出了辛苦汗水。他希望一线的员工再接再厉,克服困难完成各项生产任务,同时还要求分厂负责人尽力为一线员工创造良好的工作和生活环境。

李阳通代表集团公司党委把慰问金亲自送到困难员工赵福涛和先进工作者黄健喜的手中。

在再生金属公司,李阳通董事长深入厂区认真视察了公司厂区的原料堆放、废杂铜压块、熔炼、电解提纯等工艺流程及生产设备。他高度评价了再生金属公司30万吨再生铜冶炼项目投产以来取得的各项成绩。

李阳通董事长强调,再生金属公司必须深入贯彻落实党的十八大精神,在发展与机遇之年,一是咬定“产业-金融-服务”协调快速发展的方向,在完成集团下达的目标任务的同时,还要勇于创新,争做国内“城市矿产”



李阳通董事长(右二)与兰桃夫妇亲切交谈 邓杨瑞摄

加工企业的排头兵。二是希望再生金属公司能先走一步,在“十二五”期间生产总值达500亿元以上。三是再生金属公司起步晚,发展道路还很长,要努力向着公司规划发展,在稳步前进中实现突破。四是再生金属公司今年盈利任务虽然达标,但是要时刻存在危机感,希望公司领导团结带领再生金属公司全体员工,打好“十二五”这场仗!

李阳通指出,广西有色再生金属有限公司得到自治区政府以及梧州市人民政府的大力支持,下达的目标任务的同时,还要勇于创新,争做国内“城市矿产”

再生铜全面投产后的技术等问题,力争完成集团公司110亿元营业收入的预定目标,努力把公司打造成梧州地区第一家超100亿元企业。

当日,李阳通董事长一行在华锡集团和佛子矿业公司相关负责人的陪同下,又到佛子矿业公司部分困难员工、劳动模范进行慰问。

在佛子冶炼公司电解车间女员工兰桃狭小的房子里,李阳通董事长亲切地询问二人的身体情况和生活情况,并安慰这对年轻的夫妇说:“困难只是暂时的,现在当务之急是要保养好身体。”他还指示在场的公司领导,如果

身体情况允许了,单位要积极为他们提供帮助和安排工作。

兰桃是一位“80后”年轻员工,丈夫三年前患上了颅内真菌性感染,长期需要进行开刀治疗,医药花费很大,4岁的女儿在读幼儿园,家庭生活十分困难。面对着这样一对年轻的困难夫妇,随行的华锡集团、佛子公司领导以及相关工作人员也纷纷给这对年轻夫妇加油打气,并送上了慰问金和米、油等物品,给他们拜早年。

慰问组还到66岁的困难党员梁日庆、劳模李远明等职工的家中进行了慰问,了解他们的生活



李阳通董事长(右二)慰问再生金属公司先进工作者

情况,给他们送去节前祝福。

另讯 据了解,为了让集团所属企业劳模、先进工作者、困难党员、困难职工过一个快乐、祥和、平安的节日,集团公司党委要求所属各企业党委、工会在2013年春节来临之际开展“送温暖、办实事、促发展”的新年慰问活动。目前各单位正按集团公司党委的要求,成立送温暖活动领导小组,组织工作人员走访慰问部分困难职工、困难党员及劳动模范,在了解困难职工生产生活状况的同时,努力为员工办实事做好事,切实把企业的温暖送到困难职工的心坎上。

## 华锡集团慰问组到所属企业慰问职工



慰问组慰问再生资源分公司退休职工黄东江(中) 潘汉棋 摄

本报综合消息 (特约记者 罗丹红 周丹玲 通讯员 潘汉棋 吴琴) 1月9日,由广西有

色华锡集团公司领导组成的慰问组在柳州市对华锡金属材料分公司以及215队的困难党员、

困难职工进行走访慰问,并为他们送去了慰问金和春节前夕的节日祝福。

1月8日,由华锡集团公司党政工领导组成的慰问小组,冒着深冬的严寒,从柳州来到桂北南丹县大厂山开展春节送温暖活动,逐户登门看望困难党员和特困职工,并给他们送去了慰问金和节日的问候。

当天下午3时,慰问组来到长坡职工住宅区慰问老党员黄东江同志。黄东江是华锡再生资源分公司的退休职工,因为长年患病,造成了生活困难。慰问组的领导亲自把慰问金送到黄东江老人手中,并叮嘱他保重身体,争取早日战胜病魔。

1月7日上午,华锡集团“送温暖”慰问组冒着严寒来到

治公司看望慰问先进人物、困难职工和困难党员,并给他们送上慰问金和诚挚的祝福。

在座谈会上,来治公司向慰问组汇报了来治公司2012年各项工作情况,华锡集团慰问组对来治在2012年能克服各种困难,较好完成生产基建等各项工作任务给予了肯定和好评,并对2013年的工作提出希望:一、抓好安全工作,确保安全生产;二、把握市场机遇,抓好原料收购;三、加快推进技改工程,使之早日发挥重要作用;四、挖掘潜力、节约成本、增资增效。

座谈会上,慰问组给来治送上了华锡集团公司帮扶中心下拨的帮扶款1万元。随后,慰问组在来治公司党政工领导的陪同下

来到生产现场和生活区,看望慰问了赵忠等三名自治区劳动模范和自治区“五一”劳动奖章获得者、自治区道德模范黄可义以及谭保荣、廖义熙、欧剑等困难职工和困难党员,送上慰问金共计2.55万元。

开展送温暖活动的慰问组每到一处,领导们都亲切地握着职工的双手嘘寒问暖,感谢他们无私奉献、勤恳工作,为企业做出了突出贡献,衷心祝愿他们新年快乐、身体健康、幸福如意!慰问组的到来,令职工们倍感温暖,纷纷感谢组织和领导的亲切关怀,并表示一定加倍努力工作,为企业发展做出积极的贡献!

## 215队开展十八大知识测试活动

柳州讯 (通讯员 周丹玲) 为深入学习贯彻党的十八大精神,引导全公司广大党员、干部用十八大精神凝聚共识、激发斗志。近日,215队有限公司认真组织全体党员、干部、入党积极分子开展了一次十八大知识测试活动,再一次在全公司掀起学习贯彻十八大精神的热潮。

此次十八大知识测试,由公司党委高度重视,精心组织,安排专人负责此次理论知识测试的出题和阅卷工作,全体党

员干部积极参与并认真答题。测试内容涉及“五位一体、文化活力、美丽中国、八个坚持、四个监督、三个自信、四个意识、清政清廉清明”等12个方面的内容和要求。

通过此次测试,不仅检验了大家前一阶段的学习成果,还加深了大家对十八大精神热点、亮点、关键词的再认识,促使全公司党员干部在今后的工作中更好地运用十八大精神武装头脑,推动地勘各项工作的更好开展。

## 铜坑掀起学习新党章热潮

南丹讯 (通讯员 王梦寒) 近日,铜坑矿党委积极组织党员开展“贯彻十八大,学习新党章”活动。

为认真学习贯彻党的十八大精

神,该矿党委购买了新党章和十八大报告单行本,发放给各在职党员。矿党委还让人编写了专题黑板报,通过集中学习、个人自学等方式,切实抓好十八大精

神的学习宣传。同时该矿各党支部还利用四季度上党课的机会,组织党员、入党积极分子深入细致地学习领会十八大精神。

## 凤凰公司举办轮训班学习十八大精神

南丹讯 (特约记者 马锦清 通讯员 韦冬华) 2012年12月26日,凤凰公司举办2012年度党员轮训班,百余名党员参加了轮训。

本次轮训的主要内容是认真

学习贯彻党的十八大精神,深刻领会十八大报告的科学内涵和精神实质,正确认识当前企业形势,牢固树立科学发展观,深入开展创先争优活动。参加轮训的党员纷纷表示,要以此次学习活

动为契机,以十八大精神为指引,进一步提高宗旨意识和政治素养,埋头苦干、恪尽职守,充分发挥党员先锋模范作用,以更加优异的工作业绩为公司发展再立新功。

## 集团公司举办2013年人力资源信息化系统培训

本报讯 (通讯员 黄洁云) 1月9日-11日,集团公司在公司第一会议室举办人力资源信息化系统一期培训。

集团公司人力资源管理系统经过前期调研、硬件搭建、系统开发与测试、人员信息采集及信息录入,已具备在全集团范围内上线的条件。为此,集团人力资源部组织所属各企业50余名劳资人员参加了为期三天的E-HR系统操作培训学习。

本次培训由宏景世纪人力资源系统开发人员主讲。重点对人员调动、工资发放、报表管理、绩效管理业务流程进行讲解,主要对系统操作特点、操作内容,各

项业务的具体流程以及系统的操作注意事项做了详细介绍。参训人员全程同步在系统内操作,以便更快更好地掌握、操作人力资源信息系统。

据了解,各单位大部分参与培训的人员都身兼多职,期间还要负责其他工作任务,短暂的三天,参训人员不畏辛劳,最终高质量地完成了系统培训任务。

此次培训的开展,开创了集团公司人力资源信息化的新局面,使公司人力资源管理与时俱进地迈入了信息化、网络化、高效化的管理模式,是集团公司人力资源管理上的一次历史性变革。



人力资源信息化系统培训现场 陈广梅 摄

## 桂林矿地院四个科研项目荣获中国有色金属工业科技奖

桂林讯 (特约记者 廖谦) 日前,中色桂林矿地院科技工作再传捷报,四个科研项目获得2012年度中国有色金属工业科学技术进步奖。

该院国家特种矿物材料工程技术研究中心申报的“金刚石粉末的研制”和“应用国产大压机合成超硬复合材料关键技术”项目,获得科技进步二等奖,灾害防治研究所申报的“广西八一铁合金集团凤凰矿区地质环境综合治理总体规划”、“广西矿业重金属污染现状对矿业可持续发展影响的规划”项目,获得科技进步三等奖。这四个奖项的获奖,标志着中色桂林矿地院在材料科学和环保两大行业科技创新方面均取得了实质性的进展。

近年来,该院依靠人才、技术优势,实施科技兴企战略,不

断完善技术创新体系,优化配置科技资源,逐步加大科技投入,在稳固发展地质科研勘查这一支柱行业的同时,在新材料科学和环保行业亦不断开拓创新、攻坚克难,取得了重大成果。该院超硬材料研究不仅引领着国内超硬材料发展的潮流,同时推动了超硬材料及制品向高端化发展。在环保方面,该院致力于矿山环境综合治理和重金属污染防治,其研究成果不仅对广西重金属污染的预防和治理以及矿业可持续发展起到重要作用,而且为政府及相关部门制定矿业可持续发展的规划、政策、法规提供了可靠的技术依据。

这些科研项目的获奖,进一步彰显了该院在超硬材料研制和矿山地质环境综合治理领域的综合实力,为中色桂林矿地院提高企业核心竞争力提供了重要支撑。

## 华锡救援中队通过安监总局达标验收

南丹讯 (特约记者 李新伟 通讯员 莫方林) 1月9日,根据国家安全生产监督管理局矿山救援指挥中心的统一安排,由新疆煤矿安全监察局为组长单位、青海安监局和江苏安监局为成员单位的国家安监总局矿山救援队达标验收组在自治区安监局应急办主任阳天生的陪同下,到广西矿山救援大队华锡中队进行国家安监总局达标验收。

专家组通过听汇报、实地检查验收的方式,对华锡中队的组织机构、基础装备、基础设施、队伍素质、综合管理等工作进行了检查。中队队员根据专家组的要求,进行了闻警集合、入井准

备、医疗急救等各项实战演练。最终,华锡中队以90.2分的成绩达到矿山救援队质量标准化特级标准,顺利通过验收,保持了中队已具备的国家三级救援队资质。

座谈会上,专家组对华锡中队的表现给予了高度的评价,并根据在验收中反映出的不足之处提出了建议和意见,希望华锡中队尽快解决存在的问题,逐步提高队伍整体素质和抢险救灾的能力。华锡中队保卫管理部负责人表示,华锡中队将进一步扎实开展矿山救援队质量标准化建设,提高应急救援水平和区域快速联动反应水平,为矿山应急救援工作提供有力保障。

学习宣传贯彻十八大精神 加快广西有色改革发展

# 来冶公司喜获“自治区文明单位”荣誉称号

来宾讯(通讯员 唐晓玲)日前,从自治区精神文明建设委员会传来喜讯,来宾华锡冶炼有限公司在第十四批自治区文明单位中榜上有名。

2009年1月,来冶公司在荣获市级文明单位后,结合实际制定“两创两建”即“创和谐企业、创自治文明单位,建‘两型’企业,建和谐企业”的目标,并从

四个方面推进文明创建活动:一是理念优先,领导有力。公司以创建“四好”领导班子为目标,以“技术领先、节能环保、优化提升、高效安全”为发展理念,开展争创资源节约型、环境友好型企业活动,并通过了自治区同类企业清洁生产审核评估。2011年,公司工业总产值达到34.67亿元,投资近10亿元建设“粗锡

冶炼节能减排改造工程”等重大环保项目,全力打造绿色冶炼基地。二是载体鲜明,活动丰富。公司以党群共建开展创先争优、感恩教育等多形式的文明活动。投资120多万元兴建了4处健身场所,成立书画、摄影等10个业余协会。2011年开展志愿者服务433人次,参加广西第六届职工文化艺术节,舞蹈节目夺得了两

个一等奖。三是以点带面,建特色文化。以春联文化、安全文化、班组文化突出一个支部、一个特色的文化阵地;以学雷锋、树新风,开设道德讲堂活动,扎实开展“创先争优十大先锋”主题实践等活动。四是以人为本,构建和谐。以“双培”活动为载体,提升员工队伍素质。两年来,技术工人、技师人数同比增长了

17%、145%。工会等群团组织有力地推动了企业新型劳动关系的建立和健康发展,公司连续两年荣获了“全国安康杯优胜单位”荣誉称号。

通过扎实的创建活动,2012年,公司在荣获“自治区和谐企业”的基础上又荣获“自治区文明单位”荣誉称号。

## 佛子冶炼公司试铸成功首批金锭



梧州讯(通讯员 贺琼 韦沛坤)2012年12月22日,佛子冶炼公司成功试产出首批纯度为99.987%的金锭,此举意味着该公司冶炼综合回收项目又迈出了坚实的一步。

按照自治区政府和集团公司做大做强做优企业的要求,佛子冶炼公司进一步加大技改力度,积极开发贵金属综合回收项目,把资源优势转化为现实优势,不

断提升资源开发和综合利用水平。在铅冶炼的基础上,利用现有的资源,大力发展铅、银等有色金属加工产业,加快节能环保高效产业的步伐。2012年6月成功浇铸了高纯度99.99%以上国际一号银锭,紧接着7月产出了粗铜,如今金锭的试铸成功,使公司冶炼新产品开发又迈上新台阶。

上图为首批试铸成功的金锭。

## 贯彻精神见行动 争创佳绩促发展

### 铜坑矿新铲车新年下井



新铲运机缓缓驶入井下采场

南丹讯(通讯员 韦丹)1月2日,铜坑矿斜坡道口鞭炮声此起彼伏,两辆崭新的瑞典ST1030型铲运机缓缓驶入井下采场,投入到新一年的安全生产工作中。

为加快现代化矿山建设步伐,改善井下出矿设备老化问题,满足生产需要,该矿去年花费巨资从阿特拉斯斯科普柯集团购买了2台瑞典ST1030型铲运机。与旧式铲运机相比,该款机型拥有按人机工程学标准设计的驾驶室和无

线遥控操作功能两项主要优势。经过近两个月的地面调试,两台机器均运转正常,可以正式投入井下采场使用。此次陪同两名“新成员”下井的还有4台已在井下服役多年的旧式铲运车,该矿在元旦期间对其进行了检修,消除了它们的故障隐患,确保它们以“健康之躯”投入新一年的安全生产工作中,为新一轮的生产高潮奠定扎实的基础,争取实现新年安全生产首月开门红。

### 汇元公司员工节日忙整改

来宾讯(通讯员 樊洪胜 贾旭喜)元旦假期,正当人们轻松愉快享受温馨节日生活时,汇元铝业公司金属锰厂的整改人员坚守在整改一线,加班加点进行化槽密闭技改工作。

为了早日实现金属锰线复

产,整改人员放弃假日休息,全面加快各项项目的整改进度。本着节约成本的原则,该厂发扬自力更生的精神,全部依靠生产岗位员工自行开展化槽及辅助设施的改造。他们克服材料紧缺、制作安装繁杂等种

困难,已完成了四个化槽槽的防腐和两个化槽槽木板及PVC软胶板的铺设工作,现正加紧安装化槽硫酸管道、氨水管道及阳极液管道。

下图为生产岗位的员工在化槽槽边沿砌砖。



### 鑫华公司提出合金防爆“五字诀”

河池讯(通讯员 黄歆)今年以来,鑫华公司二厂下区反射炉炉长韦向阳针对放炉时合金容易爆炸的情况,结合自身经验,提出放炉“一清二摆三通四吸五油”五字诀,牢牢筑起了合金“防爆墙”。

“清”,就是清理炉前合金桶内的杂物,特别是含水分的杂物,一定要清理干净,还有清理月亮湾(水槽)里的杂物,使水槽底保持平整;

“摆”,就是把合金桶摆放平稳,桶与桶之间不能相互叠加,确保合金注满时不会倾斜;

“通”,就是月亮湾(水槽)

冷却水进出的通道要保持通畅,特别要求出水通道必须通畅,避免由于冷却水不能通畅而漫入合金桶内引起爆炸;

“吸”,就是把合金桶内的水分,用拖把等棉质的布料吸干,确保合金流入桶内时无水

分;“油”,就是在完成上面四道工序之后,在干净的合金桶内,用拖把等棉质布料沾上机油擦拭,使合金起吊更加容易、轻松。

鑫华公司二厂通过筑好这五道防线,确保了放炉工作井然有序,有效避免了安全事故的发生。

提升矿量完成年度生产计划的104.53%

### 铜坑长坡竖井工区超额完成年度任务

南丹讯(通讯员 石娟)铜坑矿长坡竖井工区从强化班组生产管理入手,全力抓好生产工作,截止2012年12月31日,该工区提升矿量完成年度生产计划的104.53%,超额完成了全年安全生产任务。

为确保完成今年的生产任务,该工区始终围绕该矿生产经营目标任务,切实做好各项安全生产生产工作,以创先争优为契

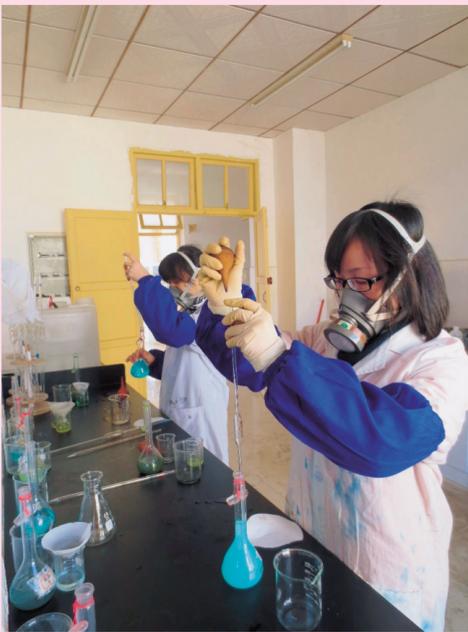
机,努力做好工区各项工作,对生产现场、安全整改措施及生产设备维护实行严格的管理,利用生产间隙抓紧对各岗位人员进行岗位安全技术技能培训,并举办青工技能比武竞赛活动,同时把生产任务细化到四个生产班,强化劳动纪律,积极开展劳动竞赛。

尽管受龙江河镉污染事件的影响,停产了83天,但该工区在停产期间不等不靠,除了加强员工政治思想工作外,还充分利用停产的时间苦练内功,不

断完善工区的基础设施建设,为恢复生产做好各种准备。在复产后积极组织员工克服火烧灰、酸性水、大块多和箕斗卡井、稳绳拉丝等不利因素,精密布置和安排好安全生产工作。

经过全体员工的共同努力,该工区不但在岁末完成了全年的生产任务,而且实现了安全事故、设备事故为零的目标,使安全生产、生产双丰收,为2012年的安全生产划上了圆满的句号。

### 佛子矿进行导师带徒年终考核



梧州讯(通讯员 沈兰英)近日,佛子矿业公司团委联合人力资源部对2012年参加“导师带徒”活动的徒弟进行年终理论考试和现场实际操作考试,并对师徒的导师带徒活动“七个一”管理手册进行了检查,共有来自公司4个基层单位6个工种的16名徒弟参加了考试。

2012年,在该公司党政工领导的高度重视和各部门的大力配合下,“导师带徒”活动得以扎实开展。一年来,公司团委严格按照导师带徒管理办法,认真实施“一月一训”、“一季一考”,对活动开展情况进行有效监督与考核,确保活动取得实效。通过师傅精心教导,在徒弟们的努力学习下,参加活动的徒弟在理论知识和操作技能都得到了不同程度的提高。

“导师带徒”活动是培养青年岗位技术工人的有效载体,佛子矿业公司团委将结合公司实际,继续扎实推进导师带徒活动,促进广大青工在岗位上成长成才,为企业培养后备技术人才,为促进公司又好又快发展贡献力量。

左图为导师带徒化验工操作考试。

### 汇元公司组团到贵州大龙锰业学习

来宾讯(通讯员 樊洪胜)2012年12月24日至25日,汇元铝业公司领导率金属锰生产线管理人员11人赴贵州玉屏大龙锰业公司考察学习,参观生产工艺流程设计,借鉴利用氧化锰焙烧实现电解金属锰均衡稳定生产的技术与经验。

考察学习期间,考察人员参观了大龙锰业公司焙烧设备运行、

原料供应保障、制液工艺流程和电解生产控制等方面的情况。

参观生产现场后,考察团与大龙锰业领导进行了深入交流,探讨金属锰行业发展趋势及企业转型等问题和联产多元经营的构想,分享技术进步对生产成本控制的积极意义。同时,双方还积极商讨加强优势互补、促进企业发展的合作契机。

### 矿建举办商厦物业消防安全培训

柳州讯(通讯员 罗亚针)2012年12月26日,矿建集团物业公司在柳州市华丰商厦物业项目开展了消防培训,项目部员工及业主代表共40人参加了培训。柳州市银山消防中队的杨警官、磨警官前来授课。

华丰商厦物业项目位于柳州市飞鹅路186号,总建筑面积25726.11平方米,是集商场、住宅为一体的综合性物业。结合华丰商厦建筑面积大、可燃商品多、电气照明设备多、商品交易人员多、导致火灾的因素多等特点,

杨警官、磨警官讲解了火灾预防知识、火灾自救及逃生知识、火灾扑救要点及消防器材的使用等

知识。

理论知识学习后,杨警官、磨警官还组织开展了消防演习,使大家掌握了手提式干粉灭火器、室内消火栓水袋的使用方法。在演习中,两位教官纠正了许多人对消防水袋使用的认识误区,即消防水袋只能在断电的情况下才能使用,如果在没有断电的情况下使用消防水袋,电源就会通过消防水袋传递到救援人员身上而发生触电危险。

通过本次培训,消防安全知识普及到了相关员工及业主代表,提高了该商厦全民消防安全意识,有利于减少火灾事故的发生。

### 215队“两型”活动通过验收



柳州讯(通讯员 周丹玲)2012年12月28日下午,华锡集团“两型”检查组成员到215队有限公司指导检查“资源节约型、环境友好型”企业活动竞赛工作,215队领导向检查组做了详细的工作汇报。

215队有限公司自开展“两型”企业活动竞赛以来,一直得到了队领导的高度重视,不仅制定了企业竞赛活动实施方案还颁布了一系列的相关内部制度,

在竞赛活动过程中遵循“从我做起,从小事做起”的原则,大力宣传“两型”企业活动竞赛的重要意义,使公司全体员工在“两型”意识培养方面取得了长足进步。同时公司加强“三废”排放的控制和利用,对高耗能的生产设备、空调建立档案,实行能耗定额管理,使公司每年的单位能源消耗量均降低了百分点,取得了良好的经济效益和社会效益。

上图为检查验收现场。

2012年度中资企业工作会议在金边召开

### 有色集团柬埔寨公司代表应邀出席

本报讯(通讯员 喻伟)2012年12月25日上午,柬埔寨中国商会在金边酒店举行2012年度工作会议,参加会议的有中国驻柬大使潘广学、经济商务参赞金远、柬埔寨中国商会会长高华以及50多名在柬中资企业代表,广西有色金属集团柬埔寨有限公司总经理阎严应邀出席。

金远参赞回顾了2012年世界政治经济形势以及中柬经贸合作的总体情况。金远参赞指出,2012年柬埔寨作为东盟轮值主席国,中柬高层互访频繁,经贸合作快速发展。仅1-11月中柬贸易额达到26亿美金,同比增长22.5%,预计全年可超过28亿美

元。据柬埔寨发展理事会统计中国累计对柬协议投资达到92亿美元,连续多年成为柬埔寨最大的外来投资来源国。

潘广学大使指出,通过会议,在柬中资企业认清了形势,总结了经验,拓展了思路。同时,他也希望中资企业能够把握机遇,制定长远规划,在互惠互利的基础上进一步扩大务实合作。并且要求在柬中资企业树立大局观,除了企业自身利益外,还要重视国家利益。

阎严代表中国商会矿业分会就矿业政策变化、风险趋势、成功经验等内容作了发言。

### 自治区国土厅检查佛子矿绿色矿山建设工作

梧州讯(通讯员 莫焕东)2012年12月18日,自治区国土厅绿色矿山建设检查组到佛子矿业公司,对绿色矿山建设情况进行实地检查。检查组对该公司监测监控系统建设、废石场复垦复绿以及尾矿资源综合利用工作取得的巨大进展给予了高度评价。

据了解,佛子公司于2011年组织申报国家级第二批绿色矿山试点单位,2012年3月正式获得授牌,并于同年8月通过了绿色矿山规划设计评审。公司投入巨资,严格遵守绿色矿山建设的九大基本条件,紧紧抓住重点、重点工程,做到“突出重点、兼

顾全面”。目前公司规划的矿山资源整合工程、尾矿回收硫铁矿的研究与应用工程、选矿废水循环利用研究工程、重金属污染防治工程等13项重点工程已启动了9项,其中古益矿坑水的综合利用工程和破碎车间除尘系统改造工程预计年内可完成。公司的采矿回收率、选矿回收率、资源综合利用指标也得到了相应的提高,绿色矿山建设取得了不俗的成绩。此次检查,检查组要求公司在未来3年内加大投入,加快绿色矿山建设步伐,争取2015年实现竣工验收。

# 小事定律

车河选矿厂 梁晓光

“你看，这不又完成了一件事情了吗？”现在，每做完一件事情，我都会这样给自己打气，然后信心满满地向下一个目标挺进，这是“小事定律”所赋予我的干劲。

说起“小事定律”，还要追溯到我的高中时代，高中校长韦耀武曾这样教导过我们：“做好每一件小事，充实过好每一天。”那时，每当听到这句话时，我稚嫩的脸上总是写满了迷惑：不就是一件小事吗？还担心做不好啊，小事算什么，要干就要干大事。工作以后才发现，现实的生活已不再是“上午语文，下午数学”那样的简单循环，许许多多的事情挑动着你的神经，让你抓狂，有时候一件事情还没办完，另一件事情已“不请自来”，对还没完成的事情总是放心不下，干别的事情也是心不在焉。

某天，我突然想起高中校长的那句话：“做好每一件小事，充实过好每一天。”越想越有哲理性，不是吗？静下心来认真地把每一件当前的小事做好，小事聚集起来不就干成大事了吗？于是，我在QQ签名这样写道：“静下心来把每一件小事做好，就是一种成功。”

当困难特别是许多“不期而遇”的困难像围墙一样困住自己时，如果慌乱自乱了阵脚，顾此失彼，最后没有一件事情办得有模有样，反而白白浪费时间。在这种时候一定要镇定，要想到“小事定律”，把所有任务分成一件一件“小事”，拣出最重要的、

最有时效性的问题，然后安心认真去解决，直到成功，最终把一件一件“小事”给干掉，当遇到一个大任务时，困难会无处不在，压力巨大，那时也不能慌，要寻找突破口，把任务分成一个个小目标，一点一点地去啃，最后进行目标整合，一块硬骨头就这样被你拿下。

当你完成任务时你会惊奇地发现，一路过来所有的事情都做得那么井井有条，而且，你可能不相信，一天的成就竟然有这么大。“小事定律”不仅是把事情做得成功的有效途径，它会让你享受征服目标过程的快乐，在完成一件任务时有一种自豪感和优越感，从而增强人的信心，让你不断有动力去制定目标、完成目标，这就是“小事定律”的魅力。

人的理想也一样，不能一蹴而就，要靠完成一件件小事的积累。“不积跬步，何以成千里，不积小流，何以成江海。”“小事定律”是梦想照进现实的最有效方式。

要运用好“小事定律”，有两种素质是必须具备的：一是遇到困难、挫折、打击等各种不如意的事情，决不能气馁，而是将它作为锻炼自己意志能力的平台，走到最后你会发现，困难、挫折、打击才是自己最应该感激的“敌人”；二是要有坚持把事情办好的毅力，决不能松懈，半途而废，“饭要一口一口地吃，路要一步一步地走”，有恒心、有毅力笑到最后才是真正的成功者。

# 品味冬天

黄云香

冬天是一杯清爽的香茗，在清新平和中盈盈绽放。冬天是穿着素服的白衣天使，它优雅恬静，让你感受到它既圣洁又亲切。

冬季，绿树变成了灰褐色，寒风凛冽刺骨，花谢果落，只有菊花还在秋风中摇曳。走在乡间小路上，遍地都是落叶，这样子冬天就来了。

一棵棵光秃秃的树枝，在寒风中挺立着，虽然它看上去是如此地狼狈不堪，但它的根却深深地扎在土层中，汲取养料，在静寂中积蓄力量，一旦春天到来，这种生命力便勃发出来，百花次第开放。

当冰雪覆盖着大地时，小泉、小溪也都失去了生机；当飞雪铺天盖地时，大地一片苍茫，也许你会认为这周围只有单调的苍白和乏味的冷寂，并且认为这是万物回归自然。不过，我觉得它们傲霜斗雪，是真的勇士，梅花谁是“香自苦寒来”的，那么，谁又能否认冬同样是生命旺盛的竞技场？从这里，可以丈量一个人生命的厚度，可以洞烛一切灵魂的纯度，冬是幽静的、安宁的季节，但不是安眠，而是一种积蓄酝酿。这时我便想起了一句话：夏天可畏，冬天可爱。

冬，浓缩了一春一夏的欢乐与热情，抒写着秋的一串串回忆。

它用你对大自然殷切的期待而凝结成亮丽剔透的六角形诗帆，洒向空旷的大地，预示着来年的喜讯。

冬，深藏着春夏秋的真实情意，用多彩的笔勾勒出写意的横竖撇捺点，展示出冬的意蕴。只有用心去感悟，才会觉得它不苍白单调。冬没有百花争艳的烂漫，也没有莺歌燕舞的活泼，需要的是勇往直前的搏击。

冬，是深沉的，是宁静的，是圣洁的。冬天，充满着期待，充满着感悟。莎士比亚曾经有句名言：巢燕未敢来，水仙已先至。虽然手脚冻得难受，但这却是走向温暖之春的必由之路。趁冬还在身边，好好体会一下它的神韵吧。

自然界的情感法则，与人类的情感法则是息息相通的。感悟冬天，用心去聆听大自然，达到生命的另一种境界。到时，人便会觉得世界小了，也会觉得自然的臂膀宽大无比。人生纵然飘浮不定，但一年四季却依旧如此，亘古不变。

从冬天出发吧！踩着白皑皑的积雪，听着漫山遍野的宁静，带着纯粹的心境，我们出发；我们可以抵达任何一个地方，抵达任何一个季节，抵达任何一种高度。这是冬天赠给我们的信心。

# 火红乐章



来洽 邓旭伦 摄

# 感恩生活

天山雪

感恩华锡，举办知恩、感恩、报恩主题活动；感恩华锡团委对我的信任，让我有机会一览在此次征文中胜出的文章；感恩这些美丽文章的书写者，让我有机会读到曾经发生在他们的生活中的感人的故事。

知恩、感恩、报恩，这一连串的故事发生在我们的生活中，连起来就是一个美丽的生活场景，让我们的生活无比地美丽。

每一个人出生时，都是白纸一样的简单与无色，是父母，在这张简单无色的纸上描绘了最初的爱色彩，这充满爱意的色彩，构建了每个孩子最初的底色，年龄稍长，给这张纸上涂抹上更多爱的色彩的，有老师也有长辈，还有与我们同辈的朋友，这样的涂抹，将伴随着我们的一生。

这爱的色彩，是我们人生的基调，我们，就在这基调上加上我们自己的创作，让它有了我们独有的色彩和情感，这就是感恩。

回顾我自己的成长路，也有很多很多的恩情伴随着我一路成长。这些恩情，有的来自于相识，

与亲朋相交的恩情同样多的，来自众多的无名氏，我不知道他们姓名谁。无可否认的是，他们的恩情的存在，同样是我顺利地活着并活得愉快的基石。

当我呆在自己的房间里，打开电灯，这是电力工人的恩情在照耀着我，是他们铺设了线路并保证了线路的畅通；当我用着小巧精致的家用电器为自己烧水或是做饭，这是产业工人的恩情在照顾着我，他们为我提供了合格安全的产品供我使用；当我坐着公共汽车出行，为我担当了守护任务的，是那个可敬的公共汽车司机……

我们生活在一个充满着恩情的世界里，我们时时被这个世界的恩情所照拂。我认为，这么说，是恰如其分的。

我总是认为，对这个世界，保存着敏锐的感受能力，是活着的一种体现，如果一个人，对这个世界失去了感受能力，无论如何，这是一种悲哀。

我们生活在别人的恩情里却不自知，是一种悲哀。

知道恩情而不去回报，是一种更大的悲哀。

每一个人都有报恩的能力和手段，一个善意的微笑，一个温暖的眼神，一个切切实实的搭把手的举手之劳，报恩的行动可以很小。

报恩的行动也可以很大，例如：盖一所学校，让失学的孩子有一个读书的地方；成就一番伟业，大藏天下寒士俱欢颜……

即使生活不那么完美，即使生活不如我们所愿，甚至生活有这样那样的缺陷，那也不是我们对生活有怨恨的理由。不完美是一种状态，缺陷是一种恩惠，生活的不完美和缺陷让我们有机会让不完美和缺陷变得更美和更好，在这个持续改进的过程中，我们的生命，将会充实与有意义。

感恩生活，为生活的美好。感恩生活，为生活的不够美好。

在感恩与报恩的过程中，我们的生命，是如此地美好。



佛子矿 罗宪 摄

# 田园趣

# 小小说

# 工资

铜坑矿 谭媛媛

这天，阿峰喝醉回来，一头栽在家的沙发上。恍惚中他听见了妻子尖锐的叫骂声，声声入耳。他无力地拿起了抱枕蒙住耳朵，痛苦地闭上眼睛。

不知过了多久，阿峰慢慢清醒来，周围是异常地安静，他抬头看着墙上的钟表，借着昏暗的光线，他依稀看到了钟表的时针指向了“3”。他不由地将身体向沙发里头靠了靠，一股寒意袭了他的全身。他望了望窗外，月亮在稀稀拉拉的大树枝干后探出了头，倒有几分新意。

天亮之后，阿峰跟往常一样，穿戴整齐地早早来到了办公室。就这样，在别人“主任”长“主任”短的称呼中，一天也就这么过去了。快到下班时，腰间的手机震动了两下，他掏出来一看，手机信息上赫然显示“本月工资收入2800元”

回到家中的阿峰，第一时间被妻子搜出手机和工资卡，她嘴里还嘟囔着：“你们工厂的工资这么低，一个月的工资还不够我买的那件皮衣，哎呀，真是命苦呀！嫁给这么一个没有‘钱途’的男人呀！”刚结婚不久的阿峰此时像是被夹住尾巴的老猫，大气不敢出。

一周后的一天，妻子邀着他去参加闺蜜的婚礼。婚礼上，阿峰发现新郎竟是自己多年不联系的儿时兄弟华建。在自己和华建寒暄的时候，妻子的眼睛直勾勾地看着新娘胸前的项链，放出无限渴望的羡慕光芒，她回头对着阿峰说：“你可知道那根项链是我梦寐以求的，至少20万！”妻子有意无意的话，像针一样扎在阿峰的胸前。

为了叙旧，华建在蜜月后的一天，邀请阿峰夫妇来到家来做客。那天阿峰喝得红光满面，酒桌上他径直地向华建做什么工作，工资收入怎么样。华建举起酒杯说道，自己只是一名小工厂的铲车司机，工资刚好凑着过。阿峰笑了笑，抬头看见华建客厅中央整齐摆放的一个玉雕白菜，笑得更尴尬了。

从华建家里出来，阿峰心里真不是滋味，他心里觉得华建老婆的项链和家里摆设的玉器，价值就应有几十万了。想到这些，阿峰无奈地摇了摇头。

某天在阿峰夜间值班的时候，发现四个鬼鬼祟祟的身影翻墙而入，紧接着他们偷偷摸摸地到了设备房的大门停了下来。正当他们悄悄打开设备房门准备动手时，被阿峰一声喝止住了。随着手电筒光逐一地照在四个人的脸上时，阿峰一眼认出了他们是工厂的搬运工甲

乙丙丁。此时四人也认出了阿峰，他们跪在地上向他求饶：“主任，放我们一马吧，你也知道今年工厂工资很低，我们也是迫不得已呀！只要你放了我们，设备卖的利润会分你4成，这样大家的的日子才会好过一些呀！”阿峰刚想拒绝他们的请求，但是他的脑海里突然闪出老婆没收的工资卡、华建老婆戴的昂贵项链以及他家里摆设的玉器，想到华建那句“工资刚好凑着过”的敷衍话，阿峰抓着甲衣领的双手也松了下来。

就这样，阿峰的“工资”渐渐高了起来，他除了每月按时上交工资给老婆外，还可以给她额外的零花钱讨她欢心。至于他每天晚上喝酒应酬回来，再晚老婆也会愿意等着，端水倒茶地伺候着。阿峰的胆子越来越大了起来，手头的“工资”也越来越高，他向华

建透露，也想要华建家里的系列玉器，想知道是在哪里买的。不料华建爽朗地笑了起来，承诺自己可以帮阿峰购买，甚至算是礼物送给他也行。

不久后阿峰被捕了，原因是他包庇工人贩卖设备，并与伙伙长期分期还款。他老婆与阿峰签订了离婚协议书，与他人远走他乡。

# 矿山韵

铜坑矿 韦雯瑜

从出生的那一天起，我便和大厂的山结下了难解之缘，寂寞的童年已经拼不出几个完整的记忆，而关于山的，却总像雨后荷花一样永远清新美丽，那清澈的山间流水、秀丽的四方景、大雁湖，雄伟的大峡谷，还有山里那些红彤彤的柿子、熟到发黑的杨梅……每每回想起，都会让我神往万分。

长大后，我开始读山，读它的广博，读它的稳重，读它的无私。

大山的山，千姿百态，从远处眺望，群山就像个凝聚的波涛，一座连一座的矗立在大地的怀抱中。每一座山像是那一首富有情致的小诗，亦或又是一幅幅清秀绝美的画卷，群山层峦迭嶂，山中不时升起的雾霭，在山间慢慢缭绕，缠绵于山腰。山中的空气湿润而清新，带着泥土和各种山花馥郁的馨香，清爽的山风时时温存的抚过，像极了妈妈慈祥的

手，安抚了所有的疲惫与不安。就在这绵延一百多公里的群山中，蕴藏着多种宝贵的有色金属矿脉，而储量最多的锡金属孕育了这山的气质，铸成了锡山韵味。

每一座山都系着一个美丽动人的故事，每一座山都牵着一首感人的歌谣。年年岁岁，岁岁年年，春露秋霜，夏雨冬雪，锡山就像一位默默无闻的奉献者，造福着人类而不求回报，历经沧桑后依然挺立于坚实的大地上。那傲立的风骨，仿佛是不死的灵魂，永驻天地间。

细品矿山韵味，让我发现了它的魅力、它的底蕴、它的富有，使我懂得了要学山的执着与稳重，学山的坚强不屈，学山的无私奉献。仰望锡山，总有一种浩荡的心潮在胸口澎湃，不知不觉，自己好像成了山的一部分，和山融成了难以割离的整体。而华锡，早已生在其中，即“物华天宝，永锡不匮！”

# 诗苑

# 勤劳的矿山人

佛子矿 钟传源

新年的钟声敲响，新的一年到来，正在矿山和车间里劳作的你们，还好吗？奋战在城市边缘的你们，辛苦了！没有繁华的街市，没有闪烁的霓虹，也没有觥筹交错和莺歌燕舞，在那青山绿水间，默默无闻的你们，燃烧着岁月年华。勤劳奋进的矿山人哟，每一个日月，你们都在用勤劳的汗水，书写激情澎湃的诗篇，每一个春秋，你们都在用聪明的才智，创造光彩夺目的辉煌。是你们，擎起这苍梧的一片天，勤劳奋进的矿山人哟，清晨的星光为你们照亮前行的道路，柔和的东风为你们拂去身上的尘埃，车间里的轰隆声，矿区里的百鸟鸣，汇成一首首气势磅礴的交响曲，将你们歌颂。勤劳奋进的矿山人哟，祝你们，癸巳心想事成。愿你们，蛇年幸福安康。

# 情丝

车河选矿厂 陈家威

我是一片榆树叶，在深秋来临之际，用尽所有的力气抱紧枝条，只为等你路过的时候飘落，当你与我擦肩而过之时，我便静静地沉睡，在梦里把幸福重演。

我是繁星银河中的渺小尘星，在夜幕降临之际，用仅存的光满不期待地亮着，伫立在城市夜空的最中央，当被你幸运的仰望之后，我便在夜空划出一道光来，在天边把你惊喜上演。

我想在寒风凛冽的黎明，假柔弱不禁风地躺进你的柔怀，心携惬意地把日出等待；我想在滩边黄昏的大海，双臂强壮坚实地抱你在胸怀，相濡以沫的把未来填满。

# 集团公司所属企业迎新活动精彩纷呈

## 鑫华公司：各项比赛持续不断

河池讯（通讯员 陈华）为营造团结和谐的节日氛围，丰富员工的节日文化生活，广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司于近日组织开展了系列文娱活动，喜迎2013年的到来。

2012年12月22日，鑫华公司与两家兄弟单位一起，在河池市东仁乐园共同举办了以“飞扬青春，喜迎新年”为主题的青年联谊活动，三家公司90多名团员青年参加了活动。联谊活动在东仁乐园的湖心亭中进行，内容包括趣味游戏、球类竞赛、卡拉OK等，其中抢凳子、猜歌名、正说反做等游戏将活动的气氛推向了高潮，游戏的优胜者都获得了精美的奖品。此次联谊活动，给团员青年们提供了一个互相交流、互相了解的机会，增进了大家的友谊，增强了团队的凝聚力。

当日，一场热闹的“厨艺大比拼”活动也在市郊金山水



图1

休闲农庄隆重举行，近百名公司烹饪协会会员及特邀嘉宾欢聚一堂，经过两小时的比拼，几道规定参赛菜肴在大家的共同努力下一一新鲜出炉，监察部叶森制作的红烧鱼、经理办罗春展示的柠檬鸭、质检站龙东燕亮相的油淋鸡得到了评委

和观众的一致赞赏，获得了“最佳厨艺奖”。

2012年12月27日下午，鑫华公司在鸿运楼举行了“元旦、迎新年”气排球比赛，11个单位分会的11支代表队参加了活动，经过半天的激烈角逐，二厂代表队以雄厚的实力



图2

和顽强拼搏的精神击败了众多对手夺得桂冠，一厂代表队取得了亚军、机关代表队获得季军。

2012年12月28日下午，鑫华、五吉两公司羽毛球协会在鸿运楼开展了“携手奋进、喜迎新年”羽毛球团体交流赛

活动，30名参赛队员个个情绪饱满、热情高涨，经过5场男双、1场女双、2场混双的较量之后，最后双方以4比4的成绩圆满落幕。

图1为青年联谊活动现场。图2为“厨艺大比拼”活动评比现场。

## 车选：职工卡拉OK赛展风采

南丹讯（通讯员 梁晓光 陈海飞）2012年12月27日晚，车河选厂大礼堂里人头攒动、热闹非凡，由该厂工会举办的“昂首阔步迎新年”职工卡拉OK演唱比赛正在这里隆重举行，16名选手展开激烈角逐，一展当代车选人的风采。

选手们演唱了《月牙湾》、

《父亲》、《我的翅膀》等一首首脍炙人口的经典老歌和流行金曲，同时也将自己的新年祝福和对该厂的祝愿带给大家。行政分会覃敏金以一首《再回首》点燃了全场观众的热情；一车间分会黄钰晨演唱的《你的背包》，豪迈奔放，高亢激昂；质检站分会谭雯丹以一首

《一想到你呀》，将比赛现场的气氛推向了高潮。整个比赛精彩纷呈、高潮迭起，掌声、笑声和欢呼声，响彻整个大礼堂。经过激烈角逐，黄钰晨获得一等奖，陆虹宇、覃峰德、胡翔获得二等奖，黄尹谭雯丹组合、谭雯丹、韦舒桐、李进飞获得三等奖。

## 汇元公司：卡拉OK大赛激情唱响



来宾讯（通讯员 麦武全 梁文睿）2012年12月26日晚，汇元铝业公司职工生活区娱乐室内灯光闪烁，热闹非凡，由该公司团委主办的“唱响汇元，放飞梦想”卡拉OK大赛决赛在此激情上演。

为充分展现团员青年的文艺才能和青春活力，进一步增强团组织凝聚力和战斗力，该公司团委举办此次大赛，公司领导亲临现场担任比赛评委。晚会由歌舞表演《相亲相爱》活力开场，来自各支部的

15名参赛选手依次登台，各展风采，吸引了数百名员工及家属到场观看。选手精彩的表现，主持人俏皮的串词，现场观众的热情，将晚会推向了一个又一个高潮。经过激烈的比拼，最终机关团支部的彭鸣州以一曲《再见》夺得桂冠。

此次大赛为团员青年提供了展示自我的舞台，带来了欢声笑语和无限生机，让员工们提前感受到了元旦的欢乐气氛。上图为比赛现场。

## 凤凰公司：举办篝火晚会迎新年



南丹讯（特约记者 马锦清 通讯员 韦冬华）2012年12月25日晚，凤凰矿业分公司篮球场张灯结彩，洋溢着一派

喜庆气氛，凤凰公司正在这里举办“迎2013新年篝火晚会”。当晚8时整，华锡集团公司领导与凤凰公司领导共同点

燃了篝火，篝火晚会在熊熊的火焰与五彩缤纷的烟花中拉开了帷幕。晚会中，大家一边围坐在火炉旁吃着自助烧烤，一边观看公司为晚会精心编排的节目。所有晚会节目均为公司各车间部门的员工们利用业余时间自编自导，节目内容丰富、形式新颖，有歌曲、舞蹈、诗朗诵、游戏、演奏等，为观众献上了一场精彩的文艺晚会。凤凰公司举办此次篝火晚会，进一步丰富了广大职工的精神文化生活，同时也为2013年凝聚了人心，鼓舞了士气，在公司内营造了健康和谐、积极向上的良好氛围，推进了企业文化和精神文明的建设。

图为篝火晚会现场。

# 企业文化之花在地层深处绽放

## ——华锡集团铜坑矿井下食堂建设纪实

通讯员 杨丽艳

巍巍大山幽深的井下地层深处，有一股银色的文化在悄然绽放，这就是铜坑矿的井下食堂文化。内容丰富的井下食堂文化建设，不仅规范员工的行为，凝聚员工的智慧，延续员工的追求，还是该矿创先争优取得的一个特色动作，更是宣贯党的十八大精神的一个亮点举措。

自保健食堂成立开始，铜坑矿一直着重抓食堂软环境建设，在原基础上不断创新，根据员工们的需求对存在的问题一一进行改进，采取讲、学、看、听的方法提高员工的整体素质。由于员工工作岗位、工作环境和企业文化水平不同，井下食堂文化建设呈现出自己的特色，便是把企业文化阵地从地面延伸到井下，成为井下了一道亮丽的风景。很多井下员工都说：“在这样文化气息

浓郁的气氛中用餐，不仅吃得香了，整个人更有精神了，而且还接受良好的企业文化教育影响，养成了良好的饮食卫生习惯，提高了自己的文化品位。”

**美化环境 文化氛围浓**  
“这是食品安全、这是安全叮嘱，这是感恩文化……”走进井下食堂大门，一个清晰醒目的标识牌，一幅幅新颖美观的文化墙映入眼帘，“为您服务、让您放心、愿您满意”食堂的服务理念十二个大字温暖人心。食堂抓住企业文化建设这一契机，在井下405、455食堂里，就餐区和休息区用企业文化、安全亲情文化、感恩教育文化和食品营养卫生常识等装饰食堂墙面，优化、美化就餐环境，营造了浓郁的文化氛围，引导员工强化安全意识，加强食品安全卫生、注意膳食营养和养成良好的饮食习惯。井下炊事员们遵守员工行为准则，按照准则，着装规范，语言文明，服务到位，上标准岗、干标准活，让用餐员工感受到了企业的关怀、家的温暖和温馨们也

深切感受到了企业文化建设带来的益处，感到就餐环境变美了，文化氛围变浓了，亲情关怀变深了，工作干劲更足了……

**服务至上 员工满意多**  
俗话说得好，众口难调。食堂的工作看似简单，但要让每一位就餐的职工都满意可不是件容易的事，关爱员工、服务优质高效，是该矿对后勤工作的基本要求，也是我们搞好食堂工作的出发点。为了让井下员工每班辛勤劳作之后都能吃上卫生可口、营养搭配合理的中、晚餐，做到“用心烹调，真情服务”，食堂厨师们可谓绞尽脑汁，努力提高烹饪技术，每个班组积极调剂饭菜花样，做到荤素搭配，膳食合理。

此外，食堂购进了饭菜保温餐车，使井下一线员工们冬天也能吃上热饭热菜；每天餐前都会消毒餐具、不锈钢厨具，保障了餐具卫生，真正让员工都能“各吃所爱，吃得放心，开心而来，满意而归”。

**勤俭节约 就餐秩序好**  
古语有云“积行成习，积习

成性，积性成命”，食堂既是员工就餐的场所，也是为员工提供精神食粮的场所，因此，保持好的就餐习惯和营造健康、文明、有序、节约的就餐环境是企业员工义不容辞的责任。在文明就餐环境影响下，员工能自觉排队，文明就餐，就餐时保持安静，把残渣放入餐盘，餐后放入指定位置；但在全体员工积极营造优美舒适就餐环境的同时，有个别员工仍存在浪费粮食，餐具乱扔乱放，不排队、乱插队的现象。食堂针对员工的这些不良就餐习惯，采取了行之有效的措施：在井下食堂张贴了节约粮食、文明就餐等宣传牌，发出了文明就餐和绿色低碳生活倡议，倡导员工养成勤俭节约，文明就餐的好习惯。

经过努力，井下员工自觉排队的行为多了，拥挤就餐的现象减少；勤俭节约的行为多了，浪费粮食的现象少了；就餐后也能主动收拾餐具放到回收处，文明就餐取得了显著成效。

**爱心挂钩 架起连心桥**  
“哇！好整齐的挂钩呀，这

是什么时候弄的呀？”“师傅，来吃饭了，把你的矿帽和手电挂在挂钩上，这是我们新装好的两排爱心挂钩。”“太好了！有地方挂我们的东西，这样吃饭就方便多了！”这是井下员工刚看到爱心挂钩时的感叹。为了解决到井下405食堂就餐人员的矿帽、手电放置零乱，甚至无处摆放，有时还会发生丢失等现象，食堂特地制作了整齐划一的挂钩安装在井下405食堂外。小小的爱心挂钩，即方便了井下员工就餐时矿帽、手电、工具包等物品的随时取放，又规范了摆放秩序，使员工拥有一个整齐便利的就餐环境，为食堂更好地服务员工打下了良好的基础，也搭起了该矿和员工之间一座爱民惠民的连心桥。这也是井下食堂文化建设的又一个具体举措。

银色文化遍地洒，凝心聚力服务好。今后，食堂还将坚持“为您服务、让您放心、愿您满意”的服务理念，创新进取，敬业奉献，使这股银色文化在矿山中绽放得更加璀璨夺目！

## 矿建四个青年集体获得市级表彰

柳州讯（通讯员 贾玲燕）2012年12月24日，从柳州市各界青年“学习贯彻十八大精神，兴起建设‘五美五好’柳州新高潮”青工论坛闭幕式暨青工战线年度表彰大会上传来好消息：矿建集团所承建的柳州市华韵上城工程项目部、柳州市马鞍山1013人防配套工程项目部、第二工程公司均获得2011年度柳州市“青年安全生产示范岗”；矿建医院社区组获得2011年至2012年度柳

州市青年文明号集体。据了解，这是矿建集团首次摘得“柳州市青年文明号集体”的殊荣，打破了矿建集团以往该项工作零的突破，目前矿建集团、矿建医院药剂科已取得“青年文明号”创号资格，这对各团支部、各项目部创建“青年文明号”工作起到极大的推动作用，也对矿建集团青工工作再上新台阶提供有力保障。

## 铜坑矿三措施做好发展党员工作

南丹讯（通讯员 杨维）为切实做好新形势下党建工作，增强基层党组织的凝聚力和战斗力，铜坑矿结合自身实际，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，从三个方面做好发展新党员工作。

一是树标兵，广动员，推进“推优育苗”工程。通过设立党员星级示范岗、党员责任区等，增强一线党员的号召力和感染力，吸引广大员工积极向党组织靠拢，在2012年，全矿共有117名员工向党递交入党申请书，入党积极分子53人。二是结合实际优化党员发展结构，发展党员坚持“双培养”工程，把生产经营骨干培养成为党员，把党员培养成为

生产经营骨干，让党员的先锋模范作用在生产工作中得到充分体现。在今年发展的预备党员中，来自生产一线的占发展总人数的90%，目前该矿有党员生产班组占全矿总班组的83%。三是严格标准，细考核，把好质量关。矿各党支部民主推选工作骨干为优秀团员，经团工委审核后确定为入党积极分子，同时，多管齐下强化提高入党积极分子的政治素质，坚持成熟一个，发展一个的原则，严把发展党员质量关。

2012年，该矿共发展中共预备党员35人，38人如期转正成为中共正式党员，一股强劲的新生产力量注入了该矿基层党组织中。

## 矿建医院团支部举行适龄团员退团仪式

柳州讯（通讯员 李琳）2012年12月25日，矿建集团医院团支部举行“与医院同行，展激昂青春”适龄团员退团仪式。

退团仪式在激昂的团歌开始，全体团员青年重温了入团誓词，退团团员代表在发言表示：“虽然我们已离开共青团组织，但依旧会关注和支持团组织的工作，以饱满的热情，积极的态度投身医院的发展建设中。”会上，医院党支部书记对团员青年提出两点要求：一是希望适龄团员形式上退团，思想不退团，要一如既往地关心团支部开展工作，继续保

持共青团员的优良作风，继续发扬团员的先锋模范作用；二是希望在座的青年在医院良好的发展平台中茁壮成长，努力工作，为医院的改革和发展贡献自己的力量。

最后，矿建集团公司团委负责人肯定了医院团支部全年的工作以及取得的成绩，并希望团员青年以学习党的十八大精神为契机，宣传、学习、贯彻好党的十八大精神，全面准确领会党的十八大精神实质，立足岗位，开拓创新，以实际行动推动矿建医院科学发展、和谐发展。

## 车选2012年政研论文成果丰硕

南丹讯（通讯员 梁晓光 陈海飞）2012年12月27日，车河选厂召开思想政治工作研讨暨政研论文发布会。

一年来，该厂各党支部按照厂党委下发的《关于开展政研课题研究活动的通知》，积极认真做了调研、材料收集、论文撰写等工作，全厂共有32人撰写政研论文，上交论文33篇。这些论文紧紧围绕生产经营中心，对日常工作的问题提出了许多具有参考价值和指导意义的方法。这些论文中，有的以创先争优为切入点，深入分析如何发挥支部的堡垒作

用和一线党员的带头作用；有的从党建入手，谈谈对党支部工作创新的认识；有的谈企业文化的宣传贯彻实施、企业文化建设与企业文化建设之间的联系和作用，以及对在企业文化建设过程中碰到的问题进行思考并提出了自己的解决方案和措施。涉及机关后勤党支部的论文比往年多，成为今年政研论文的一大亮点。经过初步筛选，选出9篇论文进行发布，由评委当场打分，最终姚茂敏获得一等奖，韦花、韦勇获得二等奖，张莉、韩桂庭、韦尚宁获得三等奖。

## 来冶锡系统党员责任区创新项目成效大

来宾讯（通讯员 梁婷婷）2012年，来冶锡系统在党员责任区开展“降低铅耗”创新项目，成效明显。

一直以来，锡系统党员责任区氧化岗位由于铅粒消耗偏高，导致粗锡在精炼过程生产成本高、直收率下降。为此，锡系统充分发挥党员先锋模范作用，以优化生产安全指标、优化生产现场环境、优化技术攻关氛围、优化设

备管理意识的“四优化”为标准，通过采取保温炉处理A渣、离心除铁机深度除砷、真空炉熔开三种创新方法，将粗锡含砷、锡由2011年的2.6%降至1.8%以下，全年累计平均铅耗为9.36Kg/t.sn，比2011年铅耗下降0.24Kg/t.sn，精炼直收率由原来的72.43%提高至75.29%，为公司节约生产成本高达52.6万元，有效实现了降低铅耗、资源节约的活动目标。

## 华锡金属材料公司举行职工拔河赛



拔河赛现场气氛热烈

柳州讯（通讯员 吴琴）为大力唱响全民健身与社会和谐大风，2012年12月26日下午，华锡集团金属材料分公司举行了职工拔河比赛，经过一场场激烈的角逐，比赛以锡制品车间二队拔下头筹圆满落幕。

当日的绵绵细雨挡不住员工们力争上游的热情，赛场上，呐喊声、助威声一浪高过一浪，参赛选手们鼓足干劲，赛风貌、赛精神。经过紧张激烈的比赛，最后，锡制品车间二队一举夺得冠军。