

# 广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办  
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2012年8月30日 星期四  
农历壬辰年七月十四

总第118期  
准印证号:0001214  
内部资料 免费交流

深入基层 解决问题 助推发展

## 黄道伟副主席到广西冶建调研

柳州讯 (特约记者 叶敬深) 8月20日下午,自治区党委常委、自治区常务副主席黄道伟率自治区国资委、发改委、工信委、财政厅等部门负责人,在柳州市委书记、市人大常委会主任陈刚,柳州市委副书记、市长郑俊康及自治区政府副秘书长黄胜杰的陪同下,到广西冶金建设公司调研。

调研活动采取举行汇报会、当面听当场答复当场落实解决问题办法的方式进行。冶建公司总经理戴敏、副总经理张明轩、副总经理唐峰以及公司各部门领导参加汇报会。戴敏首先向调研组介绍了冶建公司的成立及发

展史,汇报了从2008年调整新的领导班子以来,领导班子带领全体员工抢抓机遇、团结拼搏、逆势而上,走出了一条规模经营、勇创品牌、做强主业、做大辅业的新的的发展道路,使公司的优质工程、施工产值、承接任务量、营业收入、创造利润、职工收入连年实现新的突破,公司进入了持续、健康、快速发展的良性轨道。戴敏还向调研组汇报了危旧房改造、厂房及仓储搬迁用地、原企业办学校退休教师待遇、职工医院剥离等公司需政府帮助解决的问题。

黄道伟副主席首先肯定了冶建公司成立50多年来为广西的发展建设所作出的贡献和新班子成立以来所取得的成绩,然后对冶建公司今后的工作和需要解决的问题作了重要指示。他幽默地对身边的陈刚书记说:“我今天是带路的,解决问题主要靠你了。”陈刚书记当即在会上就冶建公司需要解决的四大问题进行了现场解答,提出了解决方案,并责成市政府相关部门配合冶建公司推进相应工作。

整个调研活动在温馨和谐的气氛中进行,始终体现着自治区及柳州市领导为企业排忧解难的扎实作风,表明了各级领导支持企业突破发展瓶颈的务实态度。

## 自治区党委书记郭声琨 国家发改委副主任杜鹰

## 考察再生金属公司



梧州讯 (通讯员 陈骏) 8月18日上午,国家发改委副主任杜鹰与自治区党委书记郭声琨一起,在自治区党委常委、自治区副主席黄道伟,自治区党委常委、自治区副主席林念修,自治区党委常委、秘书长

余远辉的陪同下,考察了广西有色再生金属有限公司。自治区发改委主任黄方方、自治区民政厅厅长陈利丹、国土资源厅厅长肖建刚等,梧州市领导刘志勇、王凯、全桂寿、吴浩岭、李新元、彭健铭等,广西有色再生金属有限公司领导李赋屏、黄斌、范翔、黄雁等陪同考察。

为办好此次由国家发展改革委主办、广西壮族自治区人民政府承办的西部地区承接产业转移工作座谈会,杜鹰率国

家发改委有关部门负责人深入到梧州一些园区的工厂车间考察调研。广西有色再生金属有限公司“梧州年产30万吨再生铜冶炼工程”是此次考察调研的重点项目之一。

当日,杜鹰一行主要考察了再生金属公司的电解生产线,在电解分厂阴极铜堆场,看着大批堆放整齐的阴极板,杜鹰不时询问工艺技术、原料保障等问题。公司董事长李赋屏介绍说,原料为废杂铜,有一半以上需进口,公司在香港注册成立了香港公司负责海外原料采购事宜,并建立了初步的国际原料采购体系。

在电解车间,杜鹰一行围着电解槽走了一圈,详细了解电解工艺。李赋屏介绍说,电解系统选用了先进的不锈钢永久阴极电解工艺,相比传统的始极片电解工艺,其特点是设备先进、自动化程度高、生产效率好,作业环境好。通过电解工艺生产出来的阴极铜,含铜量可达99.99%。

“与传统的铜冶炼项目相比,你们有哪些优势?”杜鹰关切地问。

“最大的优势是,我们开发‘城市矿产’,对废旧资源再生利用,不再依赖对矿山的开采,既节约了资源,也保护了环境,而铜产品销售价格是一样的!”

杜鹰笑着说:“你们要以30万吨再生铜项目为基础,朝精深加工方向努力,争取做成再生金属产业的模范工程。”

图为自治区党委书记郭声琨(前排左一)、国家发改委副主任杜鹰(前排中)在再生金属公司董事长李赋屏(前排右)的陪同下考察电解分厂。

### 柳州市委书记陈刚视察冶建工地

#### 对工程的质量、安全、进度表示满意

柳州讯 (特约记者 叶敬深) 近日,柳州市委书记、市人大常委会主任陈刚,率队到广西冶金建设公司施工的柳州金沙角片区旧城改造工地视察,对工程的质量、安全和进度表示肯定。

陈刚在工地详细了解了工程质量、安全管理、施工进度等情况,并对着图纸逐项核实仔细检查相关事宜。他在检查中强调,金沙角片区旧城改造工程是柳州市的保障房工程,是市重点项目和民生工程,施工单位一定要在建设过程中保质量、保安全、

保进度。陈刚说,民生工程事关市民生命财产切身利益,必须保证质量。他还十分关心一线工人的人身安全,他说,时下正值高温天气,施工人员的人身安全必须得到保障,尤其要注意防暑降温,严防中暑等安全事故发生。在谈到工程进度时,陈刚说,这些住房都是住房困难的市民所急需的,必须按时交付使用,政府才能取信于民。在了解了工程的各方面情况后,陈刚对冶建公司在工程的施工管理上所采取的各项措施和取得的质量、安全、进度成效表示满意和赞赏。

### 自治区工作组 到铜坑调研示范基地建设情况

南丹讯 (通讯员 黄祥) 8月21日,由自治区国土厅、财政厅成员组成的工作组,到铜坑矿对大矿锡多金属矿资源综合利用示范基地建设情况进行调研。

此次国土厅、财政厅工作组到该矿调研示范基地建设情况,是继国土资源部规划司、国土资源部经研院组成的专家评估组评估检查该矿去年获得大矿区矿产资源综合利用示范基地后的第二次调研。作为示范基地的建设单位之一,该矿通过持续不断的技改投入,实践提高资源高效回收利用的技术支撑。在检查建设情况中,该矿向工作组详细介绍92号锡多金属矿体回采工艺改造及多灾源重叠难采矿体综合回收工程、铜坑低品位锌多金属矿资源综合利用工程。

听取情况汇报后,工作组查看了示范工程的相关档案资料,实地核查该矿地压监控室、四号(风)竖井、索道车间等现场。工作组对该矿整体设施建设方面的投入、中心开展活动情况等方面的工作开展情况给予较高评价,对该矿在锡多金属矿体资源综合利用示范基地建设中应用先进的采矿技术,进行绿色环保开采,加大残矿回收力度,延长企业服务年限等方面进行了充分肯定,认为该矿示范基地的建设不仅对于本矿,甚至对于华锡集团来说,都具有十分重要的战略意义,希望该矿继续保持示范基地建设的良好势头,持续营造大矿锡多金属矿资源综合利用示范基地建设项目的标杆作用。

### 自治区环保督察组 到佛子公司检查工作

梧州讯 (通讯员 贺琼 黄德升) 8月16、17日,自治区环保厅第三督察组到佛子矿业公司进行环境安全隐患大整治、环保专项行动、环境安全百日大检查。

督察组深入冶炼公司、佛子矿区、河三矿区,通过听汇报、看材料、提问题、看现场,对公司安全环保工作、环保设施建设以及落实情况进行了了解。督察组还重点对冶炼公司雨水收集池、污水处理站、在线监测系统的设备

装置及运行情况,对河三尾矿库、龙湾尾矿库进行了现场检查。通过检查,督察组对公司环保设施建设,环保落实工作给予了充分肯定,要求公司进一步加强环保管理,认真抓好冶炼污水酸化处理、废气排放、渣渣堆放等方面的管理工作,尽快完成冶炼项目的竣工验收;要加大尾矿库监管、尾矿水的达标排放和重金属污染防治的监控与管理,确保废水排放符合国家环境保护标准。

### 富川花山矿区稀土矿地勘报告 通过国土资源部评审

本报讯 (记者 区晓文 通讯员 苏乾军) 8月21日,国土资源部矿产资源储量评审中心在集团公司主持召开《广西富川花山矿区周家、邓家坝矿段稀土矿地勘报告》评审会,经过与会专家的严格评审,同意该报告修改完善后通过。

2010年,国土资源部以国土资函[2010]205号文,同意以协议方式将广西钟山—富川花山稀土矿区周家、邓家坝矿段采矿权出让给广西有色金属集团稀土开发有限公司。依照采矿权申请登记的程序和要求,广西有色金属集团稀土开发有限公司随后委托

广西二一地质队开展了花山稀土矿区周家、邓家坝矿段的勘探工作,探获的资源储量经此次评审通过后向国土资源部申请储量备案,为下一步申请划定矿区范围及登记采矿权服务。国土资源部矿产资源储量评审中心杨刚副主任主持了当天的评审会,自治区国土资源厅副厅长冯鸣以及矿产开发管理处、矿产资源储量处、地质调查处负责人,贺州市和富川国土资源局局长,集团公司总经理李仕庆、总经理助理罗勇及集团机关有关部门负责人、稀土公司负责人、二一地质队相关技术人员参加评审会。

## 集团公司到定点扶贫村调研

本报讯 (通讯员 党平) 8月14日,集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国一行3人到天等县把荷乡两贫困村调研,并慰问了困难老党员。

天等县把荷乡巴龙村、把兰村是集团公司“十二五”期间定点扶贫单位,集团公司非常重视对该村的指导和帮扶工作,分别选派两名干部担任村第一书记。8月14日,张建国副书记一行分别深入巴龙、把兰村委会,先后听取了村书记对村情的介绍和第一书记对开展扶贫工作的汇报。听完大家的发言后,张书记对第一书记的扶贫工作给予了充分的肯定,同时也给扶贫工作提出了新思路和新要求,勉励大家要把心沉下去,俯下身子为群众多办实事、多做实事。随后,张副书记一行分别看望和慰问了两村的困难老党员黄品昌、罗世贤,跟他们促膝交谈,给他们送上了油、米以及慰问金。

慰问结束后,张副书记一行前往巴龙村与德保、靖西交接处的矿山带进行实地考察、调研。陪同调研、慰问的还有集团公司工会副主席、党群工作部副主任唐小龙,资源勘探部高级工程师杜金全,把荷乡人大主席马大海,把荷乡组织委员劳飞娟等人。

### 就资源型产业转型升级问题

## 自治区党委政府督查组到车选调研

南丹讯 (通讯员 梁晓光 黄智勇) 8月14日,全国政协常委、自治区工商联主席唐英率自治区党委政府督查组一行,在河池市、南丹县相关领导的陪同下到车河选矿厂就资源型产业转型升级问题进行调研,该厂厂长陈建明陪同调研。

在陈建明的带领下,督查组一行首先参观了该厂的荣誉室,充分了解该厂建厂30年来的发展历史和改革进程以及该厂在科技创新、职工队伍建设、企业文化建设、党建工作、工会工作等方面的情况。当看到室内整齐陈列的一块块奖牌、一座座奖杯、一项项科研成果证书时,唐部长充分肯定该厂所取得的成就以及在各个领域所做出的巨大贡献,称赞该厂获得的荣誉涵盖面广、含金量高,

有着雄厚的科技实力和浓厚的人文气息。

随后,督查组一行深入该厂生产现场进行调研,认真听取陈建明对该厂的生产流程、选矿工艺、金属回收率等方面的介绍,并详细了解该厂技改工程、淘汰落后产能、安全环保等有关产业转型升级情况,对该厂一流的生产技术、完善的管理制度以及绿色环保的花园式工厂环境表示十分赞赏。唐部长希望该厂继续依靠技术进步,切实增强科技创新能力,加快淘汰落后产能步伐,加大重大项目协调推进力度,深入推进质量兴企战略,加快产业转型升级,争取把企业做大做强。

另讯 8月23日,自治区推进生态文明示范区建设检查

组在南丹县环保局领导陪同下,到车河选矿厂检查指导工作。检查组重点检查了车河选矿厂选矿废水治理与回用示范工程项目建设情况。

一直以来,车河选矿厂高度重视环境保护工作,以建设花园式现代化新型矿山为目标,坚持以科技为导向,发展循环经济,推进可持续发展。选矿废水治理与回用示范工程就是该厂推进生态文明建设的有效举措。看到该厂示范工程项目建设进度快,管理规范,档案记录完善,重金属减排效果明显,检查组对该厂推进生态文明建设成效给予充分肯定,希望该厂继续以科学发展观为统领,扎扎实实开展各项环境整治工作,认真落实环保责任制,继续保持生态文明建设的良好势头。

计划投资 5.9 亿元 建设周期 18 个月

## 集团公司一重点工程在来冶动工

来宾讯 (特约记者 罗丹红) 8月15日,来冶公司厂区内彩旗飘扬、锣鼓喧天、鞭炮齐鸣,广西有色集团的一项重点工程——来冶公司铜锌系统节能减排综合利用改造工程破土动工。

来冶公司铜锌系统节能减排综合利用改造工程,是集团实施“以环境倒逼机制促进产业升级”的重要举措,也是国家矿产资源综合利用示范基地建设的主要项目之一。项目采用的是来冶公司工程技术人员自主研发并已申请国家发明专利的新工艺,还引

进国外先进的锌电积板及自动化剥锌技术。工程计划投资5.9亿元,建设周期为18个月,预计在2014年二季度投入试生产。项目建成投产后,锌的生产能力将由目前的5.5万吨增加到10万吨,达到国家行业准入条件,铜产量由目前的40吨增加到80吨,成为全世界最大原生铜厂。锌回收率将提高2个百分点以上,铜回收率将提高10个百分点以上,铁渣将得到资源化利用,资源综合利用水平显著提高。铜锌系统全年可节约标煤1万吨,“三废”排放量大幅

下降,其中废气排放量将减少1.25亿立方米,二氧化碳排放量将减少3.6万吨,二氧化硫和重金属排放量也将大幅降低,节能减排效果明显。届时,来冶生产动力将有进一步的提高,生产成本大幅下降,竞争力显著提高,成为全国领先的现代化工厂。

当天,华锡集团总经理苏家红参加开工典礼并在致辞中提出三点希望:一、希望项目指挥部和广西有色集团相关部门充分发挥职能作用,加强协调配合,增强积极性和主动性,全力支持和服务好工程建设,想方设法排除工程建设中遇到的各种困难,全力营造良好的建设环境,加快项目推进;二、希望工程施工单位精心组织力量,科学施工,高标准、高质量、高速度地实施工程建设,致力于打造一流精品工程;三、希望来冶公司以非常快的速度、非常快的速度全力配合支持项目建设,特别要妥善处理好生产和建设之间的各项工作衔接,争取工程提前建成并顺利投产,为集团公司科学发展做出新的更大贡献!

持和服务好工程建设,想方设法排除工程建设中遇到的各种困难,全力营造良好的建设环境,加快项目推进;二、希望工程施工单位精心组织力量,科学施工,高标准、高质量、高速度地实施工程建设,致力于打造一流精品工程;三、希望来冶公司以非常快的速度、非常快的速度全力配合支持项目建设,特别要妥善处理好生产和建设之间的各项工作衔接,争取工程提前建成并顺利投产,为集团公司科学发展做出新的更大贡献!

# 职工技能比武永不过时

## ——来宾华锡冶炼有限公司 2012 年职工技能比武综述

本报通讯员 赵晓平

进入 8 月份，来宾的天气变化异常，时而骄阳似火酷暑难耐，时而台风来袭狂风大作，但恶劣的天气并没有影响到广大一线职工踊跃参加公司技能比武的热情。

从 8 月 2 日公司下发职工技能比武的通知后，全公司各分厂、车间单位立即行动起来；组建参赛团队、开展赛前培训、进行模拟竞赛、积极配合赛场准备等。四大分厂还召开了赛前动员会，分厂领导向参赛选手讲解参加技能比武的注意事项，曾经参加过华锡集团职工技能比武的职工在会上作经验介绍。一时间，“比、学、赶、帮、超”的生产劳动氛围弥漫在全公司各个生产岗位，有效激起了广大一线职工苦练内功的激情。8 月 13 日-17 日，在整整一周的时间里，锡粗炼、锡精炼、锌冶炼、

铅冶炼、钳工、电工、电焊工、化验工、行车工、烹饪等 7 个工种、10 个项目的技能比武全面铺开，来自全公司相关岗位的 109 名技师以下的初、中、高级工同台竞技、各显其能。“今天你赛了吗”成为了那个比武周的问候语。

在比武过程中，钳工、电焊工、化验工用时最长，29 名选手分成多个比赛组轮番上阵。最为壮观的场面是电焊工的比武现场，由于室内场地限制，有一个赛点安排在了室外，比赛时是下午 1 时许，炙热的阳光与选手们焊接的电弧光交相辉映，惹得前来拍摄的公司宣传员和摄影发烧友们大呼过瘾，参赛的选手们似乎也被这极度热烈的现场气氛所感染，虽然挥汗如雨，却面带微笑。相比之下，化验项目的比赛则显得温文尔雅，参赛的 11 名选

手是清一色的娘子军，一招一式显得十分端庄秀气，尽管每位参赛选手完成比赛需要耗时 3 个半小时，但操作过程仍是一丝不苟……8 月 17 日，所有竞赛项目名次排定，35 名职工脱颖而出，分别摘获了 10 个竞赛项目的奖项。

纵观来洽此次职工技能比武活动，呈现出一个突出的特点，那就是展现了协作性、广泛性、实效性、公平性和竞争性。比武活动组织机构由公司工会主席和主管生产的副总经理担任大赛组委会主任，成员是来自工会、人力资源部、企业管理部、生产部、技术发展部和机动能源部的负责人。有 15 名专业技术人员参与了理论试卷的命题，有 20 名专业人员参加了实际操作的评判工作。专业人员制定了考评方案、考试题目，并亲临现场组织实际操作比武和考评打分。同时，本

次比武也得到了各基层单位大力支持。各分厂单位广泛发动职工，提供有利条件，切实推动比武；各承办单位抽调专人，充分准备比武所用设备、材料、工具、防护设施等；公司行政管理部则以优质服务提供后勤保障。大赛组委会设计修整场地，制定应急预案，加强现场宣传，营造了良好的竞赛氛围，来宾日报还专门派出记者跟踪采访报道了此次比武活动。

2012 年来洽公司职工技能比武活动虽然圆满结束了，但它所呈现的各级领导关心、相关单位精诚协作、广大职工比学赶超的精神风貌，在来洽产生了积极的影响。我们发现：职工技能比武已经不仅仅是一场场应知、应会能力的比较，更是一种素质的交流和意识的传递，它不仅起到了对优胜者的肯定，其更大作用在

于促进职工队伍整体素质的提升，能在全公司营造一种重视技能、尊重人才、尊重劳动、尊重知识的良好氛围，能促进广大一线职工勤奋上进，共同提高。

在企业跨越式发展的今天，越来越多的优势企业把提高职工素质作为企业赖以生存的根本。因为企业的进步，不仅需要高水平的管理人员和科技人员队伍，也同样需要高水平的技术工人队伍，需要在企业生产实践中百炼成钢的高技能劳动者。所以，我们必须为职工提供和创造各种成才的机会和条件，让广大职工在大学生、大练兵、大比武中，谋求大创造、大提高、大发展，在来洽未来更为辉煌的舞台上，放飞梦想，建功立业。

用来洽职工们的话说，就是：职工技能比武没有失败者。

### 广西治建传达落实集团公司上半年工作会议会议精神——

## 全力以赴挖潜增效促增长

柳州讯（特约记者 叶敬深）8 月 8 日，广西冶金建设公司在公司本部四楼会议室，召开 7 月份经济运行分析会，公司总经理戴敏、党委副书记廖立波、副总经理张明轩、副总经理唐峰、副总经理何明明悉数到会，公司各部门、二级单位领导 80 余人参加会议。

会议传达了集团公司 7 月 31 日在南宁召开的上半年经济运行分析会精神，发出了下半年要全力以赴挖潜增效促增长保任务的动员令。公司总经理戴敏强调了

加大承揽工程任务的投标力度、加强工程结算保证资金回笼、邀请北京专家进行一级建造师考试培训、限制低价中标层层转包工程、全力做好保障性住房工程、加大佛玻土地开发力度、进一步加强树企业形象创安全文明工地和优质工程工作、加强精细化管理、开源节流增收节支、下大力气使项目产值与安全文明工地优质工程的比例协调起来等在 10 大扭转颓势、挖潜增效、保障完成集团公司任务指标的工作。

## 来洽真空炉出锡管 创国内使用最长纪录

来宾讯（通讯员 梁婷婷）

截至 8 月 26 日，来洽采用党员提出的一项合理化建议，使真空炉出锡管平稳运行近 100 天，创下了国内锡管真空炉出锡管使用寿命最长纪录，并为公司直接节约维修成本 11 万多元。

一直以来，来洽真空炉主要承担着焊锡和合金的除杂作业，在作业过程中，由于出锡管水套受高温腐蚀严重，出锡管使用寿命仅 10 来天，不仅导致维修成本费用增加，而且严重影响生产延

误，是真空炉开机生产以来影响最大的生产瓶颈之一。针对这一现状，来洽锡分厂充分发挥党员先锋模范作用，积极发动党员出主意、想办法，寻找影响出锡管寿命的原因与解决措施，在整理收集的 12 条的合理化建议中，经反复讨论、验证，最终确定将采用分水套流量控制法在保证正常生产的前提下合理控制出锡管温度，真正实现延长真空炉出锡管使用期限的目的。

## 治建第三生活区 被列为综合整治试点

柳州讯（通讯员 朱汝辉）

为改善老旧小区环境和居住条件，提升城市形象和文明程度，努力构建和谐社区，推动企业环境建设科学发展，柳州市柳北区建设局和柳北区城市执法局等有关部门的领导通过对广西治建公司第三生活区进行实地调研考察，确定将该生活区列为柳州市柳北区老旧小区综合整治试点之一。

此次柳州市老旧小区综合整治工作，坚持“政府引导、立足社区、以人为本、因地制宜”的工作方针，以治理小区环境“脏、乱、差”完善小区功能为重点。针对治建第三生活区的环境现状，政府和企业共同出资，计划投入资金 50 多万元，力争在 2012 年底完成该生活区综合整治试点工作。

## 金属材料公司等 3 家单位 联合举办消防安全培训班

柳州讯（通讯员 毛献海）8

月 17 日，由华锡金属材料公司牵头与 215 队、华锡研究院等华锡在柳部分企业联合举办消防安全培训班在金属材料公司四楼会议室开班，来自 3 家单位的 30 多名班组长和重点岗位人员参加了培训。

培训班由华锡集团保卫部消防科进行科长主讲。韦科长结合近年来的华锡各单位消防案例，就消防安全教育、消防管理概念、消防管理原则、消防安全管理基

本职能、消防基本原理和方法、消防检查注意事项六大方面进行了深入浅出的讲解。培训班上，大家结合各自单位工作中所接触到的消防安全隐患问题，进行了广泛地互动与沟通。

本次培训较好地普及了消防安全知识，在各公司员工中传达了消防安全理念，对提高消防安全意识有着重要的意义，为创建平安和谐华锡创造了一个良好的消防安全环境。

## 崇左市安监局领导 到天元冶金公司调研

龙州讯（通讯员 朱琰）8

月 15 日，崇左市安监局局长李照广一行 5 人到广西有色天元冶金公司调研。

李照广一行深入到高炉车间、热电站等现场，严格检查易发事故的重点部位，并详细查看了该公司安全生产措施落实情况、安全检查记录。在随后召开的安全生产座谈会上，李照广一行听取了该公司安全生产情况汇报，并就如何加强安监工作进行了交流和探讨。

通过听取汇报和实地检查，李照广局长对天元冶金公司真抓实干抓好安全生产工作给予了充分肯定和高度评价。同时对该公司继续把安全生产工作落到实处，让各项安全制度和措施不流于形式提出了指导性意见和建议，希望该公司从严精细化管理、精细化管理水平，确保安全生产，提高设备健康水平，夯实安全生产基础，提高企业可持续发展的能力。

## 党团员志愿队上街治理脏乱差

南丹讯（通讯员 莫方林

李新伟）8 月 20 日，为配合南丹县开展的“城乡清洁工程”，华锡集团保卫管理部派出救援中队党团员志愿小分队，对本单位的清洁责任区进行全面清理。

当日下午 2 时左右，队员们来到责任区，顶着炎炎烈日对整洁道路尤其是各个卫生死角用消防水枪进行冲洗；同时，部分队

员还清除路旁墙上的“牛皮癣”。队员们充分发扬党团员不怕苦不怕累的优良作风，将街道进行了彻底的清扫，使街道的面貌焕然一新。在保质保量完成自己责任区清理工作的同时，队员们还冲洗了被连日来的大雨冲下的泥石覆盖的长坡街道，沿街商户及群众对此大加赞许。

下图为志愿者正在清扫街道。



## 一项小革新 节约 2 万元

南丹讯（通讯员 殷春

郁新明）为确保集团公司下达的生产经营目标顺利完成，凤凰矿业分公司通过多种途径开展降本增效工作。8 月 16 日，该公司碎矿车间维修班在抢修 1# 给矿机时通过利用废旧材料对给矿机进行技术革新，节约成本近 2 万元。

自今年 7 月底，该公司 1# 给矿机出现爆裂现象，严重影响了碎矿流程正常作业，如果整合更换需要 3 万多元的成本开支。为了彻底排除设备故障对生产的影响和降低成本消

耗，该公司碎矿车间组织技术人员和维修工一起共同研究解决办法，在大家的商议下，决定采用自主技术，综合利用的方法，对 1# 给矿机出现爆裂的部位进行检修。在检修中，除了设备的关键部位使用新材料外，其他部位都采用废旧材料代替使用，仅用 1 万多元的原材料，就有效地将 1# 给矿机修复，实现了资源利用的最大化，同时，还降低了成本费用开支近 2 万元。

图为维修班正在抢修给矿机。



## 华锡设计院 4 项目喜获部级设计奖

柳州讯（通讯员 黄锦庆）

近日，从中国有色金属建设协会传来喜讯，柳州华锡有色设计研究院申报的《砂坪选矿厂处理长坡 7 号坝尾矿 1200t/d 选矿技改工程》、《车河选矿厂浮选尾矿硫磺回收工程》分别获 2012 年度部级优秀工程设计一、二等奖，《广西来宾鑫鑫小平阳糖业有限公司年产 10 万吨棉白糖项目岩土工程勘察》、《国营柳州西江造船厂 23#、32#-37#、39# 职工集资楼岩土工程勘察》分别获 2012 年度部级优秀工程勘察二、三等奖。

柳州华锡有色设计研究院是华锡集团的研究中心，具有冶金行业乙级、建筑行业丙级设计资质及工程勘察乙级资质，具有完善的选矿试验仪器、设备和试验场地，已独立或联合国内科研院所共同负责完成采矿、选矿、冶炼科技项目 500 项以上，其中国家重点科技攻关项目 50 多项；完成采选冶、土建设和工程勘察近 1000 多项。近年来，设计研究院多方开展技术研究和设计业务，并不断壮大技术人才队伍，为开展技术研究和设计提供了强有力的支撑和保障。科研和

设计业务已扩展到云南、湖南、广东、河南、四川等 10 多个省市区，在区内外已经形成了一定的影响力。

设计院首次申报的四项设计和勘察成果，得到了同行业的高度肯定和中国有色金属建设协会的一致认可。这是设计研究院实施人才强企、科技兴企战略理念后，在工程设计及勘察项目上的首次获奖，充分展示了设计研究院在科研技术和设计方面的雄厚实力，也极大鼓舞了华锡科技工作者的信心，为做强做大华锡再添新动力。

## 汇元修订完善物资采购管理制度

来宾讯（通讯员 王祖芳）

近日，汇元铝业公司修订完善了物资采购管理的相关制度。

为了规范公司的物资采购工作，加强物资采购的监督管理工作，降低采购成本，提高经济效益，对物资采购及招标过程进行有效考核，该公司物资采购管理

工作会议对《物资采购管理办法》、《招标采购管理办法》及《物资采购及招标实施细则》进行了修订。

此次修订，紧紧围绕公司的“三重大”决策程序，对物资采购的流程、招投标的范围、具体实施细则等方面做了更加严格的规定，并成立了专门的招投标领导小组，制定了具体的考核措施，对物资采购工作进行严格的监督考核。

物资采购管理制度的修订，进一步堵塞了管理漏洞，也是公司逐步实现“生产标准化、管理制度化、经营规范化”的标志。

## 向岩石深处挺进

### ——记佛子矿业公司古益矿职工掘进队

本报通讯员 韦芸 唐廷杰

“嘟嘟嘟、哒哒哒……”嘈杂的凿岩机打眼声回荡着，“嘀嗒、嘀嗒……”水雾源源不断地喷洒在凿岩机和安

了 32 名身强力壮的小伙子组成一支掘进队，作为公司现代矿山建设的生力军进行重点培养。

经过部队特别训练的这批复退军人，都是正值青春年华，对事业充满了憧憬与梦想，他们平均年龄 25 岁，是名副其实的“80 后”职工掘进队，他们骨子里有着一股不服输的韧劲。为了让他们能够熟练掌握井下掘进的技术技能，古益矿抽调在其他岗位工作的掘进经验丰富的师傅为他们开展专门的培训学习。

2011 年 7 月份，公司为了适应生产需要，招聘了一批在部队经过特训的复退军人到古益矿生产一线参加工作。公司领导挑选

要瞄准固定的点，拔下按钮，用手腕定住钻机，把握好力度才行。他们最不想也最不愿意看到的是打钻的时候遇到夹层和断层，有退层人，都是正值青春年华，对事业充满了憧憬与梦想，他们平均年龄 25 岁，是名副其实的“80 后”职工掘进队，他们骨子里有着一股不服输的韧劲。为了让他们能够熟练掌握井下掘进的技术技能，古益矿抽调在其他岗位工作的掘进经验丰富的师傅为他们开展专门的培训学习。

打炮眼是掘进工作的入门操作技术，拿起钻机的时候，必须

来。矿领导班子采取了多项措施来稳定住这支队伍，为队员改建了比较舒适的宿舍，配置电视机，拉上网线，经常到他们中间了解心声，鼓励他们坚持刻苦好技术，还让他们轮流到工程队掘进现场去积累经验、增加见识。

经过师傅们的悉心教导，通过自己的勤奋学习和不断实践，掘进队员们的工作技能日渐提高，工作中出现的一些小问题也能及时处理。平均每人的掘进米数由 2.7 米、3.5 米、提高到 5.3 米、6.7 米。也许这些数据不是很惊

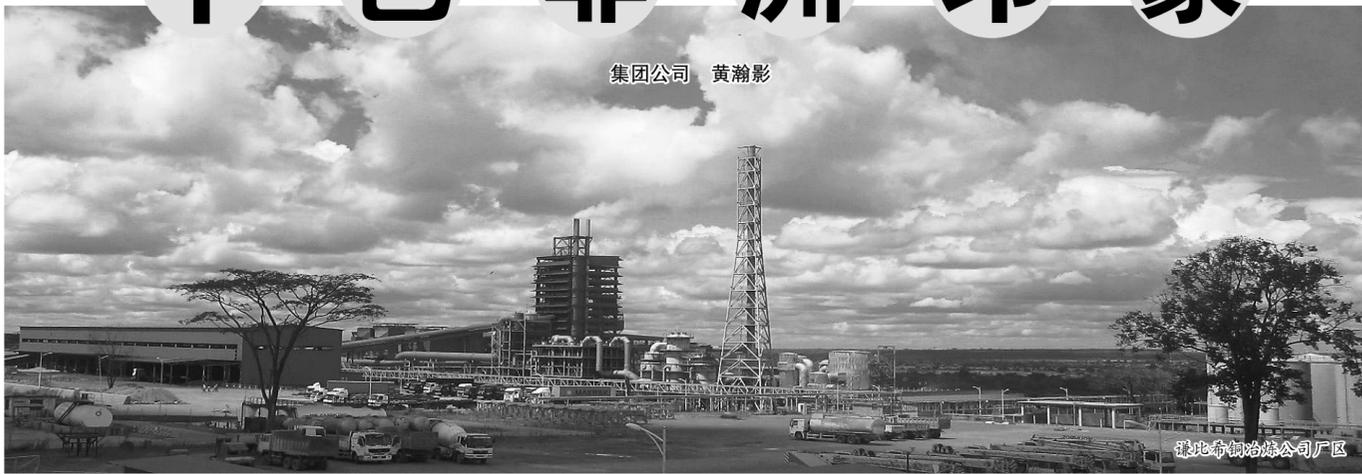
人，但是每一点进步，都是他们辛勤汗水的见证，他们还做到了安全生产“零”事故的目标。

说起这支队伍，古益矿矿长杨新肯定地说：“职工掘进队的工作环境是非常艰苦的，有 19 人能坚持下来，是很不容易了，说明他们能吃苦耐学，他们将是矿山建设的生力军。”

坚守与奉献是他们的职责，干一行爱一行是他们的风格，选择了就没有怨言、没有后悔，这就是我们的年轻掘进队员的真实写照。

# 中 色 非 洲 印 象

集团公司 黄瀚影



赞比亚铜冶炼公司厂区

早就听说中国有色矿业集团在非洲的项目做得又好又快。今年7月中旬，我终于有幸随中色集团党委书记、副总经理张克利率领的高访团组到非洲赞比亚、刚果（金）所属企业跟班学习考察，亲身感受我国有色金属矿业企业最早“走出去”的中国有色集团在促进非洲当地经济社会发展、增进中非人民传统友谊作出了突出贡献的国际化企业的风采，深刻领会“有才有为”的含义。

## 1 总统接见

我们是凌晨从首都北京国际机场乘机，途经阿联酋迪拜转机后于当地时间下午两点多钟降落在赞比亚首都卢萨卡国际机场。在机场，我们高访团一行受到了赞比亚外交部长鲁宾达的热烈欢迎。部长与高访团成员握手拥抱，互相问候，大家谈笑风生，如同久别亲人。友好的言谈举止让人感到非洲朋友与生俱来的热情好客，连续乘坐近20小时飞机的旅途劳顿一下子就烟消云散了。

走出机场，看到一块“学会中国话，朋友遍天下”的中英文巨幅宣传牌矗立在广场中央，在蓝天白云的映照下分外显眼，我的心情不由得激动起来，对当地政府和民众对中国的友好情感而心潮澎湃、感慨万千。坐在车中望着车窗窗外掠而过的风景：满眼浓密的绿色和五彩斑斓的花丛，各种车辆各行其道，没有繁华拥挤喧闹，却有园林般的精致和幽静，气候清爽宜人，天空一碧如洗，偶尔能够看到几朵白云慵懒地悬浮在城市上空，整个城市给人以宁静祥和之感。

然而，当听说赞比亚总统迈克尔·萨塔第二天上午在总统府接见我们高访团一行时，更让我惊喜兴奋不已。因为这可是

我人生中第一次与一个国家的最高领导人零距离接触啊。

赞比亚总统府坐落在卢萨卡市中心一个绿树掩映的大花园里。经过必要的登记、安检后，我们便来到了总统办公场所，坐在总统接见会议室里。张克利首先向总统简要介绍了我们此行的主要目的，把中国有色矿业有限公司在香港上市募集的所有资金用来投资赞比亚的项目等情况介绍后，还向总统引见了有意在赞比亚中国经济贸易合作区投资的公司代表。张克利表示，中国有色集团一定不会辜负萨塔总统和赞比亚人民的殷切期望，遵守赞比亚法律法规，认真搞好企业的生产经营，促进赞比亚经济发展和就业增长，为中赞合作和经贸友好往来书写中赞两国人民友谊的新篇章。

萨塔总统说，赞比亚有独特的资源优势，中国是一个发展很快的大国，拥有很多的现代化生产技术，欢迎中国投资者到赞比亚经商办企业，希望能够实实在在地搞好每一个项目，努力实现中赞双方合作的互利共赢。萨塔总统随后还与我们高访团成员合影留念，并一一握手道别。

静美，朴实，友好——这就是卢萨卡给我的第一印象。

## 2 矿山崛起

到中色所属企业考察学习是我此行的首要任务。走进赞比亚谦比希铜冶炼有限公司（CCS）厂区，首先映入眼帘的是一座座气势恢宏的现代化新厂房，挖掘机、塔吊机、装载机、运输车辆等正紧张而繁忙地开展作业。而让我叹为观止的是，不论是在艾萨熔炼炉操作车间，还是在宽敞明亮的集控中心，不同肤色的中赞双方员工身着浅黄色工装，个个精神饱满、井然有序地工作着，一砵砵粗铜源源不断地从转炉吹炼浇铸后整装待发，整个厂区给人呈现一派欣欣向荣的景象。

但让我意想不到的，这片充满生机活力的厂区，前几年还是一处十分偏僻的荒野地。据CCS领导介绍，公司由中色集团和云铜集团共同出资组建，是迄今为止中国在赞比亚投资最大的项目和在海外投资最大的铜冶炼厂，得到了中赞两国政府的高度重视。一期工程于2006年11月破土动工，2009年2月建设完成，总投资3亿美元，年生产粗铜15万吨，硫酸30万吨，各项技术经济指标全面超过设计指标，创造了良好的经济和社会效益。现在扩建二期增加年生产粗铜10万吨的工程，预计明年公司可生产25万吨粗铜、60万吨硫酸。

资料显示，中国有色集团走进非洲办企业已经有14个年头了。14年来累计投资超过20亿美元，现拥有7座约360平方公里的矿山和4个年产32万吨粗铜、阴极铜的企业，依法控制了一批铜、钴等矿产资源。与此同时，他们引进了先进的技术和设备，使赞比亚谦比希铜矿这座年产了13年的矿山重新焕发了生机和活力；让处于停产维护状态的巴鲁巴铜矿在半年内恢复生产；仅用2年的时间就在一片灌木丛中建成一座现代化的谦比希铜冶炼厂；利用尾矿等废弃资源成功运营了谦比希湿法冶炼厂；在刚果（金）利卡西建成1万吨铜湿法冶炼项目，还建设了赞比亚中国经济贸易合作区，合作区已经在全世界范围内引进19家企业，吸引投资达12亿美元。

清晨，漫步。走在山间的小路上，望着远处山尖上升起的白雾，才知道很多时候自己都错过了一天中最美的景象。因为自己太过懒散，所以这一切才显得难能可贵。

这条路是通往山顶的，那是个埋藏着无数宝藏和梦想的地方。我几乎每天都要在这条路上走上一回，可都是匆匆忙忙的，很少停下脚步享受沿途迷人的风景。现在是在清晨，太阳也才刚刚起了床，它似乎心情大

## 3 首支上市

中色集团在非洲的项目的成功是有目共睹的。2012年6月29日，由中国有色集团在赞比亚的谦比希铜矿、卢安夏铜矿、谦比希铜冶炼公司和谦比希湿法公司等4家优质生产企业组成的中国有色矿业有限公司在香港联交所主板成功挂牌上市。这是非洲资产概念股票第一次登陆香港这个国际资本市场，也是中资企业在非洲大陆的首支股票上市。仅上市当天就成功募集到资金19.4亿港元，至今股价走势稳健。

在赞比亚，我深深地感受到了中赞社会各界对中国有色矿业有限公司上市给予的高度关注。例如，赞比亚财政部专门在

首都卢萨卡洲际酒店举行成功上市庆祝酒会。赞比亚执政的爱国阵线党总书记、秘书长卡宾巴，财政部长契克瓦达及中国驻赞比亚大使周欲晓等人出席了庆祝酒会，他们都盛赞中国有色矿业有限公司的成功上市具有里程碑意义，认为公司上市不仅仅在于成功募集数亿美元资金，更重要的是搭建了一个巨大的融资平台，使企业进入更快、更宽的可持续发展通道，促进赞比亚经济社会发展，提升人民的生活水平。赞比亚代财政部长契克瓦达称，中国有色矿业有限公司的成功上市，再次向全世界展示了赞比亚的投资价值，对赞比亚起到了非常好的

宣传效果，这是中国有色集团为赞比亚做出的重大贡献，是中赞两国全天候朋友关系的又一次深刻诠释。

此外，在各个生产经营企业现场，我发现各位老总谈“市”喜形于色。大家纷纷表示，上市就意味着成为“公众公司”，一定要以此为契机，认真学习境内外资本市场的新思想、新规则、新模式，加强现代企业制度建设，改善企业经营方式，促进企业科学决策，做好企业信息披露，积极履行社会责任，充分展示企业良好形象，加快推动企业进入新的发展阶段。

## 4 成功秘诀

到中色非矿、铜冶炼公司、中色卢安夏、湿法冶炼公司及赞比亚中国经济贸易合作区等15家企业，资产总额超过20亿美元，为集团的发展壮大作出了突出的贡献。

在中色非洲矿业公司，大家还如数家珍地为我列举了从他们这个“摇篮”里成长起来的“光荣榜”：

王小卫，2002年7月到中色非洲矿业公司，先后任调度室主任、副总经理、党委书记，现任中国有色集团总经理助理、中色矿业（缅甸）公司现场项目建设总指挥，该企业投资总额约10亿美元。

王晶军，2004年9月到中色非洲矿业公司任安全部主管，

## 5 合作发展

“中赞合作 共同发展”。这是中国国家主席胡锦涛2007年2月访问赞比亚时为赞比亚中国经济贸易合作区的题词。

而中色集团在实施“走出去”发展战略中，始终以科学发展观为指导，紧紧依托中赞两国传统友谊，积极探索符合赞比亚国情的互利互利的合作经营模式，努力把双方合作发展关系提高到新的水平。

的确，我们走在这块神奇的非洲大陆上，无论是在所属企业厂区或井下检查指导，还是到拟投资的新矿山考察调研，处处都感受到非方员工的真诚欢迎和热情接待，他们的脸庞总是绽放着友好的笑容，让大家颇有宾至如归的感觉。

中色卢安夏铜业公司（CLM）领导告诉我，在CLM，赞比亚铜业联合公司投资控股公司持有20%的股份，公司3000多

名员工中，中方仅有85人；15个部门中，赞方有9人任正职；领导班子10人中，赞方有2人担任领导职务，他们都直接参与了CLM的生产经营和各项管理工作。此外，公司还十分尊重赞方员工，定期召开劳资双方对话沟通会，确保员工的工资、保险、福利等依法得到保障，并逐年给予增加提高。

履行责任，是企业和谐发展的内在要求，也是海外企业生存发展、落地生根的坚实基础，更是展示中国企业风采的重要方式。近年来，中色集团所属企业全面推进中非企业间合作，增进中非文化沟通与理解，增强双方企业间的科技合作，帮助非洲国家实现产业优化、推动产业升级，促进地方经济社会发展进步。他们在赞比亚和刚果（金）累计投资超过20亿美元，先后设立了15家投资企业，为两国贡献税收超过

1.3亿美元，创造13000多个就业岗位，投入1.6亿美元修公路、建医院、办学校，积极参加所在国公益活动，斥资提供的各种捐助超过1000万美元。企业还向当地百姓免费开放公司的文化体育等公共设施，为109名黑白内障患者免费治疗让他们重见“中国”光明，企业的乐善好施得到了广大非洲人民的拥护爱戴。

中国有色矿业集团公司，一方面我国有色金属行业最早“走出去”的旗帜，一座正在非洲大陆崛起的现代化铜业基地；一个进入“世界500强”而激情打造的国际化企业。它能为广西壮族自治区党委和政府引进的中央企业、广西有色金属集团公司的战略合作伙伴，我为它骄傲，更为它感到无比的自豪。

中色非洲之行，一段美好的行程，已深深地留在了我的印记里。

## 钻工之歌

广西215地质队有限公司 周丹玲

黝黑的肌肉在日头闪闪发亮，  
黄色的帽沿炫染着那夏日的阳光，  
青春的风采尚如风儿在田野里飘舞，  
粗壮的身躯还遗留着炎炎的笑靥。  
那青春的热血哟，  
篆刻着时代斑斑的烙印，  
汇成了钻工们一曲曲吟唱不绝的歌。

拉开架势，  
握紧刹把，  
高大的钻塔在驰骋千壑万山，  
智慧的双手在叩醒荒原大漠，  
只为探索那神秘的地层深处，  
寻找那霞光灿烂的瑰丽硕果。  
岁月的霜刀，  
如滴滴汗水哟，  
深深嵌入大山的倩影，  
汇成钻工们彻夜亢奋激昂的歌。

当矿车布满征程呼啸而出，  
当钻杆上浮终止最后一个音符，  
那身上布满风尘的人，  
那脸上写满疲惫的人，  
长长地舒了口气，  
将胸中的苦闷竟然呼出。  
缕缕酸涩，  
丝丝入扣，  
钻工们的心竟还停留着余音袅绕的牵绊，  
那挥汗如雨的日子哟，  
汇成他们豪迈壮丽的岁月之歌。

## 君子菜

汇元锰业 颜秋洁

小时候，每到夏天，苦瓜是我家饭桌上必不可少的一道菜，母亲会把苦瓜做成各式各样的菜肴端上来，可无论母亲变多少花样，父亲费多少口舌，我断断是不肯尝那叫君子菜的苦瓜的，父母也奈何不了我。

十二岁那年大病，让从不尝苦味的我吃尽了苦头，记得父亲开的处方中，有一味药叫黄连，黄连那个苦啊，是从味觉到五脏的渗透，喝过之后，哪怕口中塞满了糖，依然是苦不堪言。病好之后，我对稍有苦味的苦瓜开始津津乐道，也知道了苦瓜具有清热祛暑、明目解毒、利尿凉血、解劳清心等功效。

时间飞逝，转眼间已经长大成人，也组建了自己的家庭，父亲也渐渐老了，成长的路上有许多酸涩的心事，找不到搁置的地方，我开始不由自主地向父亲抱怨，抱怨命运的不公，抱怨自己

工资低，每月还房贷后都是月光族，抱怨小孩小每月还要几百块钱尿不湿……父亲总是静静地听我诉说。

一日休息，我抱着7个月大的小孩回家看望父母。晚饭前，在餐桌旁，父亲指着那道百吃不厌的苦瓜对我说：“妹子，你知道苦瓜为什么叫君子菜吗？”我一愣，想了半天也答不上来。“那是因为它无论和什么菜在一起，炒、蒸、煎都只苦自己，其它菜不会占上一丝苦味。”停了片刻，父亲意味深长地对我说：“我们做人，应该学苦瓜，有君子风范，只苦自己，不苦他人。”

人生不如意十之八九，而今父亲重病在床，依然是关心着子女，让我们安心上班，不用担心他。把生活和病体中的所有苦都咽在自己心中，父亲用自己的言行给我诠释了这道君子菜的真正含义。

## 老友粉的回忆

凤凰分公司 马锦清

下班路过一家新开的米粉店，看见窗玻璃上写着“老友粉”，久违的老友粉的味道一下子便涌上了我的食欲，倒不如说是它勾起了我对往事的回忆。思绪一下子回到了十年前，那时候在南宁读中专，最喜欢约上三两个同学一起去吃老友粉了，当时才两块钱一碗，可是我们却吃得很开心。一个同学说过的话，我现在还记忆犹新，她说她一定要把大学路上的所有粉店都吃遍。

想到这里，我不由得进店点了一碗来吃，酸笋、蒜末、肉末、番茄、豆豉、辣椒、胡椒粉，还是和十年前一样的配料，又酸又辣，但酸辣得绝不过分。我闭上眼睛尝了第一口，脑海里浮现出了昔日的快乐时光，仿佛又回到了十年前，旁边其他食客说话的声音把我带回了现实，我才发现再也吃不出当年的那个味道了，但又说不出到底少了什么，可能只是心里的感觉，就像再也回不去的那个青春岁月一样，一去不复返。

很多时候，我们总是努力地想找回那些失去的东西，可是最后才发现失去就永远地失去了。就算找得回来，也已经不是原来的模样，才懂得我们应该珍惜现在所拥有的。

突然间发现，自己已经很久很久没有认真的静下心来读一本书，也很久很久没有为哪一部电视剧的情节或感动或流泪，原来生活的琐碎会让我们的眼睛里只剩下自己小小的世界，会让我们忘记曾经最初的梦想与追求。

时光总是在我们不经意中悄悄的流逝，与昔日的心来读过一本书，也很久很久没有为哪一部电视剧的情节或感动或流泪，原来生活的琐碎会让我们的眼睛里只剩下自己小小的世界，会让我们忘记曾经最初的梦想与追求。

时间可以带走很多东西，也可以改变很多东西，但是我始终相信我们对人生的坚持与生活的热爱是带不走的。

缓，生命在这一刻得到了洗礼。

黄昏，新雨，空山如画。

山里的黄昏总是来得特别快，却也特别美。一场大雨过后，天空是那样的干净，淡蓝的底色无限的铺展开来。那一抹抹云彩好似泼上去的墨，简单、随意却和谐美丽。天与地之间，青山层峦起伏，一条小路沿着山脚伸展着，蜿蜒曲折，深邃悠长。

一道浅浅的彩虹斜挂在天上，弯成了红、黄、绿三种颜色，像一座彩色的拱桥，连着山的两头。我忍不住再一次感慨，大自然真的是鬼斧神工，颜色在它的笔下发挥到了极致，天地仿佛成了它的画板，而我和周围的一切似乎都化作了画中的景象。

我倒是希望自己真的生活在画中，如果可以，我希望时间停驻，画面定格，这样便再也不会苍老，再不需要轮回。

## 清晨·黄昏

佛子矿业公司 杨泽光

是很不消停，鼾声四起，犹如沉闷的鼓点，从林深处鸟叫蝉鸣，这一切夹杂在一起却又宛如一场盛大的露天音乐会，节奏分明，音调也掌握得恰到好处。

大自然真的是很包容，

一切的一切在她的怀抱里总显得那么安宁。停下脚步来，闭上眼睛，张开双手，你会发现你触摸到了她柔软的脸庞，周围的一切开始慢下来，你也会跟着慢下来，心情变得无比安静，四肢舒

## 光与影



佛子矿业 李丽芳 摄

# “广西有色杯”首届广西企业摄影书画作品展隆重举行 集团公司共有 38 幅作品获奖

### 获奖作品数量居各企业之首

本报讯(记者 金先卫) 8月13日,为期三天的“广西有色杯”首届广西企业摄影书画作品展在广西科技馆隆重开幕。自治区国资委党委书记尹建国,党委委员、副主任聂江武,副巡视员杨朝林,集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国等领导以及广西摄影家协会主席施良、广西书画家协会主席韦克义、广西美术家协会常务副主席谢麟等嘉宾为展览开幕剪彩,全区国资委系统近200名代表出席开幕式并参观展览。

本次展览由自治区国资委全

程筹备,全区企业文化建设工作领导小组办公室、广西企业文化建设协会和广西企业摄影书画协会主办,广西有色集团冠名协办。

举办本次展览是自治区国资委贯彻执行自治区人民政府《关于加强我区企业文化建设的意见》中“加强对摄影、书法、美术、文学、体育等各种业余文化社团的管理引导,不断优化创新企业文化载体”要求的重大举措,目的是充分发挥全区广大企业群众性摄影书画爱好者的积极作用,大力宣传和展示全区企业改革发

展的成就和职工群众的风采,丰富职工群众的精神文化生活,促进企业精神文明建设和企业文化建设。

集团公司广泛发动所属企业广大职工积极报送作品。经过广西摄影家协会、广西书画家协会、广西美术家协会专家的集体评审,集团机关及所属企业报送的209幅作品(摄影作品128幅、书法作品17幅、美术作品2幅)在全区各级各类企业报送的947幅作品(摄影作品689幅、书法作品168幅、美术作品72幅)中占据

数量和质量双重优势,共有38幅作品获奖,获奖数量居各企业之首。其中,集团机关唐小龙的《古诗词选抄》获书法类一等奖;华锡集团邓旭伦的《美丽音符》获摄影类一等奖,陈涉冰的《龙凤飞舞》、邹慧的《火眼金睛》获摄影类二等奖,徐敏霞的《竭尽全力》、李荣恒的《锡色浪漫》、肖元舒的《会诊》、廖艳兰的《华锡来冶文化》和廖婷兰的《锡花畅想曲》获摄影类三等奖,其他的为优秀奖和入围奖;集团公司获组织奖。

通过冠名协办本次展览,展示了集团公司广大职工的摄影、书法、美术创作水平和投身艺术创作的精神风貌。自治区国资委对广西有色集团以及所属华锡集团长期以来组织职工开展摄影、书法和美术创作取得的成绩给予了高度评价。

展览开幕之前,在广西企业摄影书画协会成立大会暨第一次会员代表大会上,集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国当选为副会长,广西有色集团和华锡集团当选为理事单位。

## 汇元开展“四好”领导班子创建活动

来宾讯(通讯员 王祖芳) 近日,汇元铝业公司大力开展“四好”领导班子创建活动。

为进一步加强各级领导班子的思想政治建设,提高领导班子和领导干部的综合素质和能力,建设“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”领导班子,最大限度地发挥公司各级领导班子的模范带头作用,带领公司顺利渡过“寒冬”,走出困境,该公司党委研究决定,在公司各级领导班子中开展“四好班子”创建活动。

活动以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,成立专

门的组织领导机构负责活动的开展,“四好班子”的评定,通过健全领导班子学习制度、增强民主意识、贯彻民主集中制、创建与现代企业制度相适应的党建工作新体制等措施,促进公司各级领导班子整体素质的提高,并于每年对领导班子开展“四好”活动的情况和“创先争优”的活动结合起来进行检查考核、民主测评、评比表彰。

活动的开展是该公司党委进一步加强干部管理的新举措,表明了公司从“头”抓起,共渡难关的决心。

## 车选厂举办七夕节晚会

南丹讯(通讯员 梁晓光) 浓浓七夕情,火热年华夜。8月23日晚,车河选厂酒吧洋溢着欢快热烈的夜,在这个浪漫的夜晚,由该厂团委主办、后勤团支部承办的“七夕寻缘,相约你我”七夕晚会在这里举行,为职工带来了一场精彩纷呈的夜宵盛会。

整台晚会内容丰富多彩,既有优美典雅的交际舞表演,又有男女互动游戏,还有一首首经典

的歌声对唱……这些节目勾起了人们对往昔的回忆,也为现场观众奉上了一场歌颂爱情的视觉盛宴。

此次专题晚会以直观形象的方式弘扬了传统七夕文化,旨在引起广大职工对传统节日的珍视,让广大职工感悟传统节日的文化魅力。同时也丰富活跃该厂职工群众节日文化生活,为该厂营造文明、和谐的工作和生活氛围。

## 汇元公司举办通讯员培训班

来宾讯(特约记者 黄秀娟) 8月24日,汇元铝业公司在办公楼二楼会议室举办了为期一天的通讯员培训班,来自各部门、分厂的30余名通讯员参加培训。

为进一步提高广大通讯员的新闻写作水平,加强公司通讯员队伍的建设,该公司党委特地组织本次培训活动,邀请《广西有色》报记者编辑部晓文、莫小慧前来授课。两位老师通过专业的

新闻宣传业务知识和丰富生动的例子,精彩讲授了消息和通讯写作的基本知识、新闻图片的拍摄技巧以及集团公司下半年宣传工作重点等内容,令学员们获益良多。

此次培训使广大通讯员对新闻采写有了更深刻、全面的认识,有利于推动公司宣传工作的开展,更好地适应集团公司新时期宣传工作的需要。

## 鑫华 26 名员工获河池市总工会慰问

河池讯(通讯员 唐翠萍) 8月13日,河池市人大常委会副主任、市总工会主席吴胜梅,市总工会党组书记田景兰等领导一行,到广西有色集团河池鑫华公司看望慰问生活困难职工。

吴胜梅主席向公司有关负责人详细询问并认真了解龙江河镉污染事件以来,鑫华公司生产经营及员工生活所受到的影响以及采取的应对措施,她对鑫华公司在重重困难下,积极应对,尽力妥善处理

和安置好公司的生产和员工生活所做的工作给予了充分的肯定,希望公司继续努力,克服困难,争取早日走出逆境。随后,吴主席等市总工会领导到困难员工罗拥军及莫桂强家中进行慰问,并送上了慰问金。鑫华公司共有26名困难员工得到河池市总工会补助,获补助金共计7800元。

下图为河池市总工会主席吴胜梅(中)给困难职工送上慰问金。



## 金属材料分公司领导慰问困难职工

柳州讯(通讯员 冯霄灵) 近日,金属材料分公司党委书记黄建多、工会主席罗光一行八人冒着酷暑,前往职工家中慰问公司的困难职工,给他们送去了公司的关怀与温暖。

公司领导慰问人员首先来到刘志强的家中。刘志强的小孩患病多年,治疗费用较大,给家里带来了很大的困难,当他从公司领导手中接过慰问金后,紧紧地握着黄建多书记的手,激动地说:“感谢公司领导每年都来看望我,非常感谢这些年来领导对

我们的关心和照顾!”公司领导关切地询问他目前的工作、生活和小孩子身体状况等情况,鼓励他保持乐观的生活态度面对困难,遇到什么难题都可以向公司反映,公司将尽最大努力帮助解决困难和问题,帮他度过难关。

在困难职工侯国宁家中,当他从公司领导手中接过慰问金的时候,更坚定了他克服困难的信心和决心。

此次的慰问活动让这些困难职工充分感受到了金属材料分公司这个大家庭的温暖。

## 高峰公司宣贯企业文化“落地有声”

南丹讯(通讯员 曾艳红) 8月22日,高峰公司召开华锡集团企业文化落地宣贯动员大会,公司各级领导班子成员和宣传员参加了会议。

会上,公司领导做了企业文化落地宣贯的重要讲话,并提出工作要求:一是各级领导要身体力行,正确引领全体员工全面宣贯企业文化;二是抓重点突破,切入重点工作;三是各群工、科室部门共同携手,丰富载体,切实收到成效;四是克服各种困难,建立健全企业文化长效机制。公司企业文化内训师运用典型案例、视频资料等素材给大家全面讲授

了《企业文化手册》的基础知识,共同回顾华锡集团的企业文化精华,解读新锡文化内涵,明确企业文化落地管理的任务目标。

为建设优秀企业文化,高峰公司成立了企业文化建设领导小组,制定相关管理和考核机制,并将通过征集符合华锡集团企业文化优秀行为案例、开展企业文化大讨论、企业文化知识全员考试、企业文化知识竞赛等形式丰富的活动积极推进文化强企战略,营造浓厚的企业文化宣贯氛围,让企业文化理念、形象进车间、到班组、入人心。

## 215 队举办丝网花手工制作培训班



柳州讯(特约记者 周丹玲) 24日,215队有限公司女职工丝网花手工制作培训班开课了。

为丰富女职工业余生活,发展职工特长,提升职工综合素质,8月24日,215队有限公司工会开办了女职工丝网花手工制作培

训班,前来参加培训、“深造”的在职、退休女职工等共有30多人。公司专门邀请了专业的丝网花老师来为大家授课。在培训中,老师用通俗易懂的语言讲解了丝网花制作的用具与步骤,大家边听边学,边学边做,现场学习气

氛热烈。经过一天的培训,大家都晒出了自己的得意作品,觉得丝网花制作不仅提高了自己的动手能力,同时也享受到低碳生活带来的快乐。

上图为丝网花手工制作培训班现场。

在“一声所爱·大地飞歌”舞台唱响《山路》

## 铜坑矿工谭斯译挺进全国 10 强

南丹讯(通讯员 李东灵) 铜坑矿青年矿工谭斯译一曲天籁般悠扬悦耳的原创歌曲《山路》成功晋级“一声所爱·大地飞歌”全国10强。

“一声所爱·大地飞歌”是广西卫视2012年重磅打造的国内首档大型新民歌选秀节目。该节目宗旨为选最好听的声音,唱最动听的民歌。最终的优胜选手还将登上南宁国际民歌节开幕式晚会《大地飞歌》的超炫舞台,与国内外巨星同台演出。在矿山长大的矿工孩子谭斯译自幼酷爱音乐,2008年在广西艺术学院毕业后,除了干好本职工作外,他还和一群热爱音乐的青工组织

成立铜坑矿乐队,经常利用业余时间到矿区开展各种演出,丰富了矿区职工群众的文化生活,曾多次代表铜坑矿参加各种文艺比赛并多次获奖。

今年5月,谭斯译得知“一声所爱·大地飞歌”在河池开设赛区,立即报名参加比赛,通过层层选拔晋级,获得该场比赛全国51强并进入了全国总决赛。总决赛中,他的《乡谣》等原创歌曲得到了评委兼导师高晓松的高度认可。在当晚的比赛上,谭斯译虽被待定,但在最后的PK环节中,凭借自己的原创歌曲《山路》打动了现场评委和观众,以高出对手150多票的成绩,成功晋级全国10强。

## 出台五大新举措不断增强可持续发展能力 车选厂全力打造国家“两型”工厂

南丹讯(特约记者 钟敏) 荣获全国文明单位的车河选厂瞄准新目标:全力打造国家“资源节约型、环境友好型”工厂。近日,该厂“两型”活动出台五大新举措,不断增强可持续发展能力,进一步提高生态文明水平,嗜好资源、环境、发展协奏曲。

一是积极推进节能降耗技改项目的实施。年内将推进新型高效节能水泵的推广和应用,进一步改进对生产用水系统、主厂房供电系统等15项节能降耗技改项目的实施,并做好新型渣浆泵等新型、高效、耐磨设备的引进试验与推广应用。

二是加强科技攻关,不断提高各项生产技术指标。着重抓好

以《锡石多金属硫化矿跳汰分选理论与模型研究》、《分质分选选和中矿选择性再磨优化车河选厂磨浮工艺研究》等五大科技项目为主的科技攻关活动,为提升生产技术指标、降低成本打开突破口。

三是开展“节能降耗、绿色环保、全员行动”主题活动。在基层单位中开展“我为节能降耗、绿色环保献一计”合理化建议征集、节能降耗小改小革、技改项目评比等活动,在职工中开展争当“工人先锋号”、“金牌工人”活动和“先进操作法”的征集活动,引导广大职工对标定位、进位争先,引导党员在完成重大项目、重点工程、重要任务中攻坚克难,积极发挥先进党员和优秀

生产骨干的先锋模范作用。

四是积极开展清洁生产活动,促进企业健康发展。不断研究并改进选矿新工艺、新方法,通过引进新设备新药剂,进一步实现提高处理复杂矿石能力、提高资源循环利用率和综合回收的能力。抓好安全生产、环境保护、职业健康工作,提高选矿废水回水利用率,努力实现选矿废水零排放。

五是完善制度,严格管理,加强考核。建立和完善节能降耗长效机制,严格执行定期检查考核制度、全程跟踪制度,加大考核力度,做好原始台账记录,各类建议和项目的收集整理,及时总结经验成果,力争实现经济效益和社会效益共赢。

## 鑫华开展“文化兴家 降本减亏”竞赛活动

河池讯(通讯员 唐翠萍) 近日,广西有色集团河池鑫华冶炼有限公司在全公司内广泛开展“文化兴家 降本减亏”主题中小家竞赛活动。

今年2月以来,公司因故被迫停产5个月,给公司生产经营造成严重的影响。为挽回停产损失,促进公司持续发展,自从6月复产以来,公司工会积极配合行政,深化职工中小家建设,抓好各厂班组管理,并围绕公司今年企业文化建设年工作重心,工会以各厂班组管理理念、面貌形象、民主氛围、员工利益、文化生活等

为内容,并结合下半年“降本减亏”主题,在各厂班组全面开展“文化兴家 降本减亏”竞赛活动,努力营造积极进取、创先争优、平安和谐的特色企业文化氛围,让员工感知文化、受益文化、传承文化,使员工队伍凝聚力在企业文化的熏陶下得到不断增强,促进降本减亏工作不断推向深入。

公司将按季组织考核小组进行考核,年终总评表彰。同时,公司工会在资金有限的情况下,拨出7万元工会经费作为竞赛活动专项资金,推动竞赛活动有效开展。

## 利用远教站、党建网站、手机飞信等平台加强沟通交流 来冶公司党建信息化建设作用凸显

来宾讯(通讯员 韦文峰) 近年来,来冶公司不断探索党建工作新路子,通过利用远教站、党建网站、手机飞信、党员在线学习、党建QQ群、党建内部刊物等交流平台,运用科技手段,加强沟通交流,党建信息化建设的互动引导作用效果凸显。

一、远教站发挥积极作用。该公司在办公楼会议室建立了“远教站”,通过组织广大党员、干部参加集团公司举办的“创先争优承诺联评电视电话会议”等远程教育,使广大党员、干部及时准确地了解学习集团、公司开展创先争优活动的基

本情况、主要做法、取得成效等。

二、党建网站成组织工作“助力器”。该公司在党建网站共开设了“党委公告”、“党建讨论区”、“来冶新闻”、“文苑杂谈”、“企业文化”等5个栏目,针对不同时期党建工作的重点和要求,随时调整“网页”框架结构,将重点工作合理布局,为党建工作提供了信息交流和展示平台,成为组织工作的“助力器”。

三、手机飞信宣贯企业文化方便快捷。该公司共12个党支部,手机飞信已成为每个党支部宣贯企业

文化建设的重要手段之一。通过该平台弘扬企业文化的重要使命、核心价值观、基本意识等,认真做到让全员学习、全员参与、全员知晓,以此来凝聚和统一广大员工的意志、思想和行动,引领职工争做一名自律、负责、进取、快乐、有团队精神的优秀员工。

四、党员在线学习平台实现“无纸化办公”。该公司充分利用A8办公系统,设立了“党员学习区”,无论是领导干部,还是广大党员或是普通群众都可以通过该平台畅所欲言、交流学习;同时,还利用电子信箱将党建信息进行反馈、传

递。在开展“学习实践科学发展观”、“创先争优”、“解放思想赶超跨越大讨论”等活动期间,将有关文件、活动开展情况和简报上传到学习平台,使基层各党支部和党员通过下载相关材料,实现了“无纸化办公”。

五、党建QQ群发挥作用。为使网络充分服务于党建工作,该公司12个党支部全部建立“党建QQ群”,把布置的工作、学习资料、他山之石的成功经验和上级指示精神放在QQ群共享,供基层各党支部下载学习,做到为党员和外出流动党员搭

建了互动平台,使流动党员及时了解公司工作动态,流动党员离家却不离党组织。

六、《来冶党建信息》、《金海季刊》、《职工之窗》使学习平台得到充实。该公司在开展“学习实践科学发展观”、“创先争优”、“解放思想赶超跨越大讨论”、“富民强企我先行”等活动中,充分利用了公司内部创办的《来冶党建信息》、《金海季刊》、《职工之窗》等大力进行宣传,为职工里,全方位、立体的了解公司各个时期的动态局势,发展方向等起到促进作用。