

广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2012年8月15日 星期三
农历壬辰年六月廿八

总第117期
准印证号:0001214
内部资料 免费交流

集团公司 2012 年上半年经济运行分析会提出——

抓紧下半年时间 坚决完成全年生产经营任务

本报讯（记者 区晓文）7月31日，集团公司南宁召开2012年上半年经济运行分析会。会议要求集团公司所属各企业振奋精神、坚定信心，打一场“增收节支、降本增效”攻坚战，抓紧下半年的时间，坚决完成全年生产经营任务。

李仕庆总经理在会上作题为“稳步提高经营业绩、加快推进产业升级，

努力开创广西有色集团跨越发展新局面”的工作报告。受欧债危机持续、有色金属市场价格大幅下落等不利因素影响，集团公司今年以来的生产经营面临了巨大困难，经营业绩下滑。截止6月底，累计完成营业收入77.11亿元，同比增长7.9%，完成年计划的36.58%。

李总经理在报告中指出，今年下

半年，受国际金融形势和市场需求降低影响，有色金属价格反弹力度不会太大，而集团公司依然面临着融资难度增大、财税政策调整和电价上调后成本费用增加、龙江河污染事件导致产量大幅下降等众多困难，形势不容乐观。要全面完成今年的生产经营任务，当前必须抓好七项工作：一是明确任务、精心组织，确保完成今年生

产经营任务；二是切实降低成本费用，提高经营效益；三是充分盘活存量资产，积极拓展利润空间；四是拓宽融资渠道，确保企业经营管理持续稳定；五是加快推进转型升级，提高资源利用水平；六是健全和完善管理体系，夯实基础管理；七是强化安全生产和环保管理，确保企业和谐稳定发展。

李阳通董事长在会上作重要讲话。他指出，今年以来集团公司面临的生产经营形势相当严峻。根据年初制定的生产经营计划，集团公司今年要实现营业收入210.78亿元，同比增加43.88亿元。在如此困难的局面下，要完成这样大的增幅，难度可想而知。集团公司所属企业和全体员工必须统一思想、认清形势，坚定信心，迎难而上。对下半年工作，李董事长提出四点要求：一是统一思想，认清形势，以高度的政治责任感和奋发有为的精神推进各项工作开展；二是明确责任，狠抓落实，全面完成年度生产经营任务；三是毫不放松地抓好安全生产和环保工作，确保企业持续稳定发展；四是以环境倒逼机制为契机，加快推进产业转型升级，努力提高资源综合开发利用水平。

会议由集团公司副总经理赵石德主持。集团公司领导张建国、李赋屏、吕智和集团公司所属企业主要领导60多人参加会议。



集团公司2012年上半年经济运行分析会现场（区晓文 摄）

李仕庆总经理到矿建集团和冶建公司调研

对两家企业的生产经营情况分别提出了建议和要求

柳州讯（特约记者 叶敬深 通讯员 胡党军）为了更好地及时了解企业生产经营实际情况，近日，集团公司党委副书记、总经理李仕庆率调研组分别来到广西矿建集团和广西冶建公司进行调研。

在矿建集团，调研组在认真听取了矿建集团公司董事长、总经理邓振民的工作汇报后，肯定了矿建集团上半年的工作和成绩，并针对目前存在的突出问题进行了系统、全面的分析，提出了许多有建设性和可操作性的建议。集团公司总经理李仕庆在总结讲话中指出，在面对国家对房地产市场调控、欧债危机持续发酵的不利外部环境，矿建集团仍能攻坚克难，屡创佳绩，为确保有色集团生产经营大局稳定发挥了积极作用。李仕庆希望矿建集团在今后的工作中做到四点要求：一是希望矿建集团领导班子要继续团

结一致，齐心协力落实好下半年工作计划，保质保量地完成年初制定的生产经营目标；二是对BT项目管理，强化风险意识，加快资金回笼，确保生产经营平稳推进；三是加强安全生产管理，提高环保意识，严防安全事故；四要加强业务学习，增强内部交流，实现资源共享，为实现集团公司科学发展、和谐发展夯实基础。

在冶建公司调研时，冶建公司总经理戴敏就冶建上半年的工作情况、生产经营存在的主要问题、下半年的工作重点、要求集团公司帮助解决的困难等向调研组作了汇报。

在认真听取汇报并进行深入分析研究后，李仕庆总经理就冶建公司要制定出完成今年目标任务的工作计划和保障措施、制定与靖西县土地储备合作的方案并汇报集团公司、对集团公司内部新建（扩建）项目建设要提供

切实可行的方案给集团公司、要加快自己的土地开发步伐、佛子玻璃公司的内部承包要赶紧制定出台操作方案等5



集团公司调研组在冶建公司听取汇报（谢兆霖 摄）

大问题作了重要指示。调研组的其他成员，也分别对冶建现阶段和下一步的工作提出了有益的意见和建议。

集团公司为奉备村饮水工程捐款

本报讯 8月3日，集团公司为大新县昌明乡奉备村饮水工程捐助36566元，帮助该村解决了235户村民的饮水难问题。

奉备村地处石山地区，现有374户1690人，是县市两级贫困村，2011年，农民人均收入不足2300元，而饮水难则一直是困扰该村的一个老大难问题。在2008年实施的“整村推进”扶贫工作中，该村争取到了国家人畜饮水工程，由国家配套70%资金进行建设，剩余30%由群众自筹。但由于当地村民生活困难，自筹资金部分难以筹集，问题一直得不到根本解决。了解到这一情况后，集团公司拿出专款捐赠给该村，用于完善整个工程的配套建设。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国，集团公司工会副主席、党群工作部副主任唐小龙，大新县委常委、组织部长何群先，副县长詹志宇以及昌明乡的主要领导参加了当日的捐赠仪式。

（宣委）



张建国副书记（左二）把捐赠款交到奉备村村委主任手中

集团公司宣传工作会议在邕召开

张建国出席会议并作重要讲话



会议向《广西有色》特约记者颁发聘书（区晓文 摄）

本报讯（记者 莫小慧）8月6日，集团公司南宁召开宣传工作会议。会议总结了2011年以来集团公司的宣传工作情况，部署了今后一段时期的宣传工作重点，聘任一批《广西有色》特约记者。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国出席会议并作了重要讲话。集团所属企业党群（政工）部门负责人和宣传骨干50多人参加了会议。

会议充分肯定了2011年以来集团公司宣传工作取得的成绩。去年以来，集团公司所属企业广大宣传工作者以建党90周年和庆祝集团公司成立3周年为契机，结合“十一五”成就回顾的报道，在省级以上主流媒体发表新闻稿件1300多篇，全方位地宣传了集团公司，使集团公司在国内外的影响力不断提高。集团公司企业报《广西有色》共出版44期，累计发行22万多份，刊载各类文章1400多篇，及时传达了上级的决策、指示精神，全面反映了集团公司的生产经营、党建、企业文化等方面的工作和取得的成绩，成为上传下达和企业内部之间沟通交流的有效桥梁。

会议还对今后一段时期的宣传工作任务进行了部署。集团公司所属企业要

以党的十七届六中全会和即将召开的党的十八大、集团公司第一次党代会精神为指导，立足实际，围绕产业转型升级、降本增效、强化管理、项目建设等重点和生产经营中心开展宣传报道，促进集团公司各项事业持续、快速、健康发展。

集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国在讲话中强调，宣传工作是教育、激励员工的一种方式，是企业思想政治工作和企业文化建设中不可或缺的重要组成部分，是企业竞争实力的重要组成。各单位要从讲政治的高度来认识和重视宣传工作，要选好、配齐人员，予以必要的经费保障，进一步加强宣传队伍建设。张建国要求宣传队伍“增强四种意识，提高四种能力”。即增强大局意识，努力提高新闻舆论引导能力；增强创新意识，努力提高新闻组织策划能力；增强服务意识，努力提高公关协调能力；增强责任意识，努力提高新闻宣传业务能力。

此次宣传工作会议还安排了业务培训，与会人员就新闻采访、写作技巧以及向《广西有色》投稿须注意的一些问题进行了交流和探讨。

《广西有色》特约记者

徐杰	莫桂杨	周丹玲	张茗	魏宗军	罗丹红	邓杨瑞	李新伟
冯霄灵	钟敏	叶敬深	兰丽萍	廖谦	黄秀娟	莫非	王文慧
王桂珍	莫正道	曾勇	蒙争妍	杜建军	黄绍喜	刘礼生	梁雪珊
罗雪兰	马锦清	韦幸生	黄兵菊	周冠年	黄宗东	韦震宇	

地润公司选举产生第一届工会委员会

南宁讯（特约记者 王文慧）7月30日上午，广西地润矿业投资有限公司工会委员会第一次代表大会在圣展酒店会议室召开，来自各所属企业的29名会员代表参加了会议。会议选举产生了该公司工会委员会主席、工会委员、经审委员、女工委委员。广西有色集团工会副主席、党群工作部副主任唐小龙同志出席会议并发表讲话。

大会首先由该公司筹备工作小组组长袁良毅同志作筹备工作报告，接着由

大会主持人李毅同志提请全体会员代表审议通过《民主选举工会主席、工会委员、经审委员、女工委委员的选举办法》和监、唱、计票人名单。大会上，袁良毅同志以高票数当选地润公司第一届工会主席。袁良毅同志在会上作了发言，表示将以“围绕中心谋发展，团结职工鼓干劲”为宗旨，认真按照《中国工会章程》赋予的权利和义务，努力开创工会工作新局面。

高峰公司获“广西优秀企业”称号

南丹讯（通讯员 王雪梅）近日，广西高峰矿业有限责任公司荣获广西企业与企业家联合会授予的“2012年度广西优秀企业”荣誉称号，公司黎全总经理荣获“2012年度广西优秀企业家”荣誉称号。

2011年，高峰公司全体员工发扬“坚韧不拔，艰苦奋斗，团结拼搏，勇攀

高峰”的企业精神，紧紧围绕董事会确定的年度生产经营目标及集团公司下达的经济责任制考核指标，强化工作措施，努力克服各种困难，主要产品产量超额完成计划，实现利润总额创历史新高，为实现广西全年国民经济发展目标做出了积极贡献。

集团公司参加广西首届企业文化节喜获丰收

选送的摄影、书法、企业文化故事等参赛作品均有获奖

本报讯（记者 金先卫）7月27日，从2012年首届广西企业文化节上传来喜讯，集团公司参与的书法、摄影、企业文化故事比赛和企业文化建设成果展在本次企业文化节上获得大丰收。

2012年首届广西企业文化节由自治区工信委、自治区文化厅、自治区体育局和自治区文联共同指导，广西企业与企业家协会、广西工业经济联合会联合举办，设气排球比赛、书法作品比赛、摄影作品比赛、企业文化故事征文比赛和企业文化建设成果展比赛等项目，吸引了全区广大企业

积极参赛。集团公司对本次企业文化节活动高度重视，明确专人负责，落实经费保障，积极组织人员参加。一方面，及时将本次活动的通知转发到各所属企业，广泛征集书法、摄影作品和企业文化故事，充分调动基层职工积极参赛。另一方面，按照“优中选优，好中挑好”的原则，精心挑选能代表集团公司职工艺术水平、反映集团公司良好形象各类作品参加比赛。同时积极筹备制作企业文化建设成果展展板，训练球队备战气排球比赛。

经过评审，集团公司选送的摄影、

书法和企业文化故事在比赛中均有收获。集团机关李智恒的《白云深处有人家》获摄影类三等奖，唐小龙的《古诗词选抄》获书法类三等奖。集团所属广西华锡集团苏相庚的《魅力矿山》获摄影类一等奖、邓旭伦的《升华》获摄影类三等奖，韦伟的《诗经一别》获书法类一等奖、赵晓辉的《“灰头土脸”的寻矿者》获企业文化故事征文比赛三等奖。

集团公司制作的企业文化建设成果展设计新颖、工艺精美、内容丰富、特色鲜明，得到出席“广西企业家活动日”广大宾客的大力称赞，在

比赛中荣获二等奖。

集团公司自2008年组建以来，一直高度重视企业文化建设，提炼了集团的企业文化理念体系，创办了多种企业文化宣贯平台。通过积极组织培训、成立各类协会、举办书法摄影征文比赛、组织文体娱乐活动等形式宣贯企业文化，让集团公司的企业文化理念渗透到生产经营管理的各个环节。企业文化建设为集团公司四年来的快速健康发展提供了强有力的支撑，成为企业持续发展过程中重要的“润滑剂”和“粘合剂”。

加强重金属治理 打造绿色生态环境

凤凰公司投巨资推进环境综合治理

南丹讯（通讯员 韦洁）凤凰矿业分公司秉承着从源头预防、过程阻断、清洁生产、末端治理的全过程综合防控理念，以人为本、保护生态环境，投入巨资实施矿山环境保护工程，推进绿色矿山建设，积极创建一个“资源节约型、环境友好型”企业，取得良好效果。

凤凰矿业分公司是广西华锡集团股份有限公司下属的二级单位，位于广西河池市南丹县大厂镇。公司主要从事选矿作业，主要产品有锡、锌、铅锑精矿，综

合回收硫磺精矿，年工业总产值达2亿元以上。当前，随着资源、能源消耗的大幅增加，生态环境建设与保护面临的压力越来越大，资源综合利用已成为当前企业发展的必然选择。为此，公司于2011年开始实施了《凤凰公司主流程工艺改造回收铅金属及硫磺技术方案》、《鲁塘库尾矿高浓度输送及压滤脱水干堆工程方案》、《鲁塘矿库区雨污分流工程和生态恢复工程》，上述工程总投入预计为3289.76万元。上述工程投入运行实施后，将进

一步提高选矿金属回收率及资源利用率，减少尾矿污染物排放，从而更好保护矿山环境。

《凤凰矿业分公司重金属治理及综合利用减排工程》已获得2011年国家和自治区重金属治理项目，该工程主要是：对现有生产工艺流程进行分析和优化；对尾矿砂水进行高效深锥浓缩、高浓度输送及干式堆存，浓缩后的溢流废水经深度处理后全部返回生产流程循环使用；在尾矿库库区实施雨污分离，拦截地面雨水、生活污水和溪水，将地表雨

水和溪水引入尾矿库排洪口，防止其汇入尾矿库内。项目建成后，废水循环利用量每年可达608.4万立方米，回水利用率由原来的75%提高到98%，全年平均减少外排废水量约176.64立方米。在重金属减排方面，铜、铅、锌、镉和类金属五种重金属离子的外排量每年合计减少114.75千克，供水动力减少50%，预计年增创经济效益1200万元以上。目前，该项目已完成回收硫磺精矿生产线改造，选矿废水深度处理已完成工程量为

26.53%。

此外，公司还以资源利用、环境保护与社区和谐作为清洁生产的工作核心，全面推进绿色矿山建设，营造优美整洁、文明和谐、舒适温馨的厂区环境。至今，公司共投入约580万元修建了“凤凰公园”，在厂区、生活区等地种植了3万多株50余种名贵树苗，打造一个集“人本、绿色、和谐、创新”为一体的现代化园林式文明工厂。

环保部门到凤凰公司指导工作

南丹讯（通讯员 李文清 殷春）7月24日上午，河池市环境保护局监察队长郭生科一行5人来到凤凰矿业分公司检查、指导工作，凤凰公司副总经理陈志文全程陪同。检查组对公司复产后所采取的环保措施给予了充分肯定。

河池市环保局监察队一行此次来访，主要是对复产企业在重金属治理工作方面做具体指导。郭生科队长一行人在生产现场进行实地考察后，对该公司在复产

后的环保工作重视，以及生产设施的清污分流系统所采取的措施给予了充分肯定。在查看完整个现场情况后，认为该公司在环保治理方面还有提高的空间，并对相关工作提出了指导意见，一是按照重金属治理示范基地的相关要求，进一步规范生产现场的管理；二是对采取的各项措施在巩固现有的基础上做好进一步的完善和提高；三是加大环保设施的投入，学习引进先进的管理办法，以及先进的工艺。

临桂分公司搅拌球磨机安装完工

桂林讯（通讯员 盘芳）栗木矿业临桂分公司以市场为导向，大力实施产业产品转型升级攻坚战，开发“高精尖”碳化产品，走多元化发展道路。近日，公司花巨资购进的搅拌球磨机已经安装完毕。

近一两年来，市场对稀有金属碳化物品质的要求日益苛刻，尤其是产品的粒度品质。为多方位满足客户需求，今年7月，该公司花巨资从外省购进了一套新型球磨设备，设法改善碳化系列产品“高精尖”结构，提升企业

竞争力。为确保质量，该公司负责生产和设备的专职主管人员，不辞辛劳，专程赶赴厂家考察，共同确定设备及其套件的选型、采购、安装详尽方案。7月16日，采购设备齐全到位，该公司便立即组织精干力量着手安装，大家顶酷热、战高温，前后仅用一个星期就将设备全部安装完毕，与此同时，岗位操作员也完成了相关的技术和技能培训。

目前，该公司正加紧进行新设备运行调试。

平桂珊瑚矿五大系统投入运行

贺州讯（通讯员 黄志强）由广西大学安全生产技术中心负责建设、投资350万元的中国有色集团（广西）平桂钨业股份有限公司珊瑚矿矿山井下安全避险五大系统，近日已全面通过项目建设竣工验收，正式投入使用。

井下安全避险五大系统，具体包括在矿山井下安装地面及井下的光缆布线、光纤熔接、监测监控系统、人员定位及无线通信系统、井下供水施救系统、井下

压风自救系统。这五大系统具有通过调度指挥中心大屏幕进行更合理地生产调度指挥、直观、方便了解各生产环节，动态监管各生产流程主要作业场所的生产设备运行情况、安全生产情况的特点。

据了解，平桂钨业公司珊瑚矿井下矿山安全避险五大系统从2011年11月25日开始建设，系统的投入运行，对该矿科学矿山生产起到积极的促进作用。

贵州华堃公司一车间点火试产

贵州讯（特约记者 周冠年）2012年7月22日，对于贵州华堃矿业股份有限公司来说是一个不平凡的日子，经过多方筹备，饱含大家期望的汇丰加工厂一车间于当天试机点火试产。

在点火试产典礼前，公司总经理牟邦率公司领导韦可利、梁仁峰、杨兴华、韦忠华等一行人来到了汇丰加工厂现场视察并指导工作。公司领导要求，汇丰加工厂要按照广西壮族自冶区党委、政府和贵州省的安全环保整改通知精神，开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战，认真全面的开展环境风险和安全隐患排查行动，确保安全生产。同时鼓励大家努力工作，为完成公司

的生产任务作出贡献。

当日下午2时08分，点火仪式正式开始。牟邦总经理、梁仁峰副总经理分别作了热情洋溢的讲话，接着由牟总经理和杨兴华副总经理对煤气发生炉点火。在煤气发生炉前，牟总经理、杨副总经理将携手共进，按照措施、责任、资金、时限和预案“五到位”的要求，加快工作步伐，确保年内完成各项生产任务。

本次点火试机成功，意味着加工厂的将转入试产阶段，标志着贵州华堃矿业股份有限公司的生产工作向前迈进了一大步，公司全体员工将携手共进，按照措施、责任、资金、时限和预案“五到位”的要求，加快工作步伐，确保年内完成各项生产任务。

铜坑矿组织安全生产大检查

南丹讯（通讯员 刘 霞）7月26日，铜坑矿在全矿范围内开展了一次安全生产大检查活动，全面加强安全生产环保工作的管理力度。

当前天气炎热，为做好防暑降温及应对强对流天气，进一步做好该矿安全生产、清洁生产等工作，该矿成立了10个专项检查组。地面主要检查全矿各单位应针对雨季雷雨季节的应急处置能力、重大危险源控制、文明卫生及区域防触电、防雷、防火、防汛等“六防”工作；塌陷区烟气治理落实情况、黑水沟、1#、2#坝的重金属外排污水的达标排放情况以及环保设施运行机制、在线监测

情况；对爆破器材、危险化学品、剧毒物品的管理及制度执行情况等。井下重点检查各密闭墙的封堵、密闭情况及该区域的安全现状，存在的隐患；井下各采场单元出矿条件安全情况，各主巷道、采区等顶板、设备、线路、警示标识、洒水降尘装置等安全情况；危险作业区域、地压活动影响区域以及周边作业隐患排查；矿井通风管理，井下深部作业超前探水孔、半中段作业、偏远区域探矿作业的局部通风及周边作业隐患排查。

通过这次地毯式的安全检查，为该矿三季度安全生产奠定了基础。

区电网公司相关领导到汇元调研

来宾讯（特约记者 黄秀娟 通讯员 王祖芳）7月27日，自治区电网公司市场部经理岳军一行3人到汇元锰业公司调研。

当前，受全球经济增长缓慢等因素的影响，企业的生存发展存在困难。为了帮助企业渡过当前的经济危机，各级政府部门及相关单位都加大了对当地企业的扶持力度。汇元锰业公司属于高耗电企业，电力是主要的生产成本，岳经理一行此行的目的就是为了充分了解公司的用电情况，确保公司的正常用电。

该公司董事长蔡勇、党委书记李雨成及相关部门人员在办公楼3楼会议室接待了岳经理一行，并向他们详细介绍了公司的生产经营及用电情况，提出了公司在用电、用汽方面存在的困难和问题。岳经理表示，将高度重视公司提出的问题，通过热电联产等方式支持和帮助企业实现正常、优惠用电。

此次调研，充分体现了社会各界对公司的关怀和帮助，进一步坚定了公司走出困境的信心和决心。

苏家红到来冶现场办公

对来冶公司下一步工作提出四点要求

来宾讯（通讯员 赵晓晖）8月3日，华锡集团总经理苏家红率队到来宾华锡冶炼有限公司现场办公。

在6个半小时的办公会上，苏家红等领导详细询问了来冶公司今年以来生产经营等工作开展的情况。与会人员在全面分析了来冶公司目前所面临的形势后，对来冶下一步各项工作进行了具体安排部署。

苏家红指出，来冶公司作为华锡集团重要的冶炼基地，其生产经营状况对整个集团来说意义重大。他对来冶公司下一步工作明确提出四点要求：进一步抓好安全环保工作，保证各项安全制度的落实；围绕经济责任制目标，采取有效措施，提高综合回收率，确保产品产量、质量完成考核指标；进一步加强内部管理，严控成本，降低消耗，打好增收节支攻坚战；在落实生产、基建同步开展的同时努力实现生产清净化。

广西著名中青年作家到铜坑矿采风



采风的中青年作家在铜坑矿合影留念

南丹讯（通讯员 韦明志）8月7日，广西作协常务副主席严风华带领广西著名中青年作家第十期讲习班学员到铜坑矿采风。

广西著名中青年作家来到该矿后，首先与该矿文联召开了座谈会，了解矿山安全生产生活情况。在参观过程中，作家与该矿基层职工进行了深入交谈。广西

作家一行表示，真实感受到矿山生活后，体验到了前所未有的震撼。他们表示将以矿山工人的心声、矿山精神为素材进行创作，让更多的人了解矿山。

车选吹响下半年生产攻坚战号角



员工在检修生产设备

南丹讯（通讯员 黄常高）8月2日，车河选矿厂下半年生产动员大会在一车间会议室举行，会议的举行再次吹响了下半年生产攻坚战的号角。厂长陈建明、厂党委书记胡金生、工会主席卢凤仙、纪委书记兰桥，全厂中层管理人员、工程技术人员和今年新分配入厂的大学生参加了这次会议。会议由工会主席卢凤仙主持。

今年以来，受龙江河镉污染事件影响，该厂生产受到了严重影响，再加上供矿量不足，该厂生产成本面临巨大压力。在生产经营面临巨大困难和挑战的情况下，集团公司下半年给该厂下达

了半年处理量83万吨的任务，这就需要全厂上下团结一心，克服困难，迎难而上，以饱满的热情、满腔的激情迎接下半年的生产。

陈建明厂长在会上作了热情洋溢的讲话，对下半年生产工作作了总体指导和部署。要求全体人员一要树立信心，二要树立决心，三要制定切实有效的措施，攻坚克难，促进生产，用完善的管理、团结协作力争完成全年的生产目标任务。随后，陈建明厂长要求加快课题项目研究和技改项目建设，促进技术改造项目尽快投产运行；要加强技术跟踪和指导，结合矿石变化作出迅速调

整，最大限度降低因矿石变化带来的回收率波动。同时，各部门要加强设备管理和成本控制，加大设备维护，提高设备运转率，从源头做起，最大限度降低选矿成本。加强安全环保工作、加强伍建设工作、加强各部门沟通协调，加大职工技术培训，发挥全厂职工智慧和力量，为下半年生产任务顺利完成提供强大的人才和技术保障。

全厂中层管理人员、技术员表示，将会在今后的工作中落实责任，狠抓管理，提高全体职工队伍素质，提高紧迫性和战斗力，全力以赴圆满完成全年生产任务。

215队专业资质申报及升级工作全面铺开

柳州讯（特约记者 周丹玲）为立足并做实做精主业，215队有限公司日前在已取得国家固体矿产勘查甲级等资质的前提下，又针对物探、水工环等专业资质展开全面的申报和升级工作。

资质作为进入地质勘探市场的准入证，已成为展示企业自身优势、参与市场竞争的重要条件。早在2005年，215队有限公司就在资金投入、人才引进、装备购买等方面不断加大支持力度、不断创新激励机制，使得各经营单位大幅度提高了自身生存

能力，年年提高并刷新了历史最好成绩。215队通过全公司上下的共同努力，分别取得了国家固体矿产勘查甲级、岩矿鉴定乙级等若干资质，为全面提高企业核心竞争力和做大做强华锡集团地质资源勘查工作提供了强有力的技术支撑。

为进一步提高企业竞争力，随着前期诸多基础工作的准备和申报条件的日渐成熟，7月30日，215队有限公司正式成立资质申报及升级工作领导小组。除了下大力气做好水文地质、工程

地质、环境地质调查丙级资质和岩矿测试乙级资质的申报工作外，还要对公司之前取得的地球物理勘查、地质钻探两个丙级资质申请为乙级的工作，以上资质申报及升级工作将于2013年10月前完成。

由于整个过程工作量大，申报程序非常复杂，届时，215队有限公司资质申报及升级工作领导小组将带领公司各相关部门全力以赴、精益求精做好资质申报的各项工作，确保公司资质申报及升级顺利通过。

来冶自主研发“四九”精锡产品取得突破

来宾讯（通讯员 廖理 梁婷婷）日前，来宾华锡冶炼有限公司大胆采用立式新型真空炉的生产工艺，自主研发“四九”精锡新产品取得突破性进展。

今年下半年，公司依照年初制定的“技术提升、挖潜增效、优化管理、环保安全，全面推动企业跨越式发展”的工作方针，通过开设公司创新立项申报项目，进一步发挥公司锡、锌、铜三大分厂的技术骨干先锋力量。其中，关于“四

九”精锡产品项目的研发，就是通过真空炉，将粗锡中的中含铅、铋、锑、铟等相关杂质去除，达到产99.99%的精锡的目的。

由于作业过程采用了国内先进的新型锡真空炉，避免了精锡在生产过程中直接产生大量烟气、废渣和废液，且具有高效、安全、节能、环保等诸多优点，预计此项目正式投产，可为企业创造经济效益达30万元/年。

来冶荣获“广西工业产品质量信誉良好企业”称号

来宾讯（特约记者 罗丹红）日前从有关部门传来好消息，来冶公司荣获“2011年度广西工业产品质量信誉良好企业”称号。

一直以来，来冶公司秉承“技术领先、环保节能”的质量发展理念，把“履行质量承诺、追求质量诚信”作为企业发展不懈追求的目标。公司按照GB/T19001—2008标准的要求，建立了质量管理体系，并于2008年8月28日通过了质量管理体系

认证。主要建立的质量管理制度有：原辅材料、中间产品、最终产品质量控制标准；各生产工艺操作规程；原辅材料、中间产品、最终产品检验、抽样规程；原辅材料、中间产品、最终产品检验标准；不合格品控制程序；纠正和预防措施控制程序等。主要建立的质量保证管理制度有：检验设备、人员、方法控制制度；检验数据分析管理制度；检验结果不确定度评价方法等质量保证管理制度。在服务质量方

面，采取了“建立公司用户信息化管理平台，用户开户的时间、使用的产品、主要用途、质量反馈情况一目了然；为用户开设企业邮箱；每年度进行一次用户满意度调查”等先进的管理措施。于此同时，不断地改进工艺和引进先进的质量检测设备，如：锡系统引进锡冶炼真空炉，锌系统引进除氧离子冶炼系统，购进用于检验成品的先进设备——直读光谱仪，和检验中间产品的原子吸收仪等。由于在生产经营的全

过程积极开展了质量建设活动，全体职工树立了高度的质量意识和责任意识，多年来没有发生任何重大质量安全事故或重大质量投诉事件，“金海牌”锡锭荣获中国名牌产品称号，锌锭、铜锭荣获广西优质产品奖，“金海牌”锡锭、锌锭、铜锭均获得产品质量免检资格，拥有良好的质量形象、品牌形象和社会信誉。

“2011年度广西工业产品质量信誉良好企业”评选活动，是自治区工信委为响应自治区“质

量兴桂、富民兴桂”新跨越战略，进一步加强广西工业产品质量、服务质量而开展的，委托广西质量协会、《广西质量监督导报》杂志社共同承办。活动以参评企业自行填写工业产品质量信誉市场评价调查表、消费者（用户）填写评价调查问卷的形式进行，所有参加评选的企业名称及产品连续刊登在第九、第十期的《广西质量监督导报》杂志上进行公示，同时接受消费者及媒体的监督。

CYNNE
T-GAME 广西有色

鼓风炉的“土专家”

——记全国五一劳动奖章获得者潘秀启

本报特约记者 曾勇 通讯员 韦凤明

潘秀启，广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司鼓风炉大班长，一位在上世纪七十年代在红水河畔土生土长的农民儿子。1992年12月，年仅21岁的他就光荣地加入了中国共产党。1995年3月，他怀着“干一行，爱一行；钻一行，精一行”的干劲，来到鑫华公司（原河池冶金化工厂），当上了一名鼓风炉冶炼工，这一干就是17年。

十七年如一日，十七年磨一剑。在鼓风炉工作的岁月里，潘

秀启从一名普通的操作工，一步一个脚印地做到了鼓风炉大班长。十七年的鼓风炉“生涯”练就了他一身过硬的鼓风炉操作本领，磨炼了他吃苦耐劳、不畏艰险、敢于创新的坚强意志。在他的实干钻研和反复摸索探索下，积累并形成了一套行之有效的“潘式”鼓风炉操作法，使鼓风炉生产不断实现高产量、突破新指标、创下新记录，公司上下都佩服地称他为鼓风炉的“土专家”。

对操作还不熟悉，前两个月丢渣品位高达7%至8%，超出公司考核范围。如何降低鼓风炉丢渣品位并实现长期稳定，减少企业损失？潘秀启日夜在思考这个问题。

“要控制好适当的焦率、控制好合理的渣型、减少粉料入炉、要想方设法稳定炉况。”为了降低丢渣品位，大班长潘秀启通过认真分析物料成分、分析工艺流程后，向厂部提出了多项建议。

“合金口不要垫得过高，合金会从渣口溢出造成丢渣高，要注意保持合金口与渣口平衡高度；渣型较粘时，会造成合金沉淀分离不好，要加大返渣投入量，尽快改变渣型，减少金属机械丢失……”班前班后会上，潘秀启总不忘向员工们讲解在降低丢渣攻关过程中容易出现的技术问题以及解决办法。

6月份，为了解决团块难处理造成丢渣品位较高的问题，他连续三天每天在现场蹲守。通过跟班分析，提出了在制团前先对各种物料淋水湿润，调配好渣型等生产的改进意见，经实施后解决了该问题，丢渣品位一下从5%以上降到4%以下，比考核标准5%低了1个百分点。

7月份，他通过蹲守炉前，发现员工们在投料时没有把各种“粗粮杂料”进行合理搭配好是造成丢渣品位时高时低极不稳定的主要原因。之后，他及时在班前会上把问题向员工讲清说明，并要求各类“粗粮杂料”必须做到合理搭配入炉，使鼓风炉丢渣品位一路下降并保持相对稳定。从4月份起，连续6个月均低于3%，最低时仅为2.53%，两次刷新公司丢渣历史记录，打破了鼓风炉丢渣品位很难降低到3%以下的“魔咒”。全年平均丢渣品位降低到3.04%，比责任制考核5%低了1.96个百分点，可多生产合金216吨，为公司创收864万元。为此，鼓风炉大班两年来也先后荣获“广西区职工技术创新示范岗”和“广西区模范职工小家”两项殊荣。

苦练内功，巧打成本“算盘”

鑫华公司是一个以代加工为主的公司，生产成本的控制很大程度决定企业的效益。近年来，随着各类生产原料价格上涨，企业的利润空间变得越来越小。鼓风炉作为成本消耗大户，大班长潘秀启为此寝食难安。经过一番深思熟虑，潘秀启找到了一套控



潘秀启在检查当班日记

制鼓风炉生产成本的有效措施。“一是要减少耗材使用、二是要降低煤焦耗用、三是要延长一次性开炉时间。”他向厂部、向员工提出了3点降低炉窑生产成本的方法。

在减少耗材使用方面，潘秀启主要针对氧管要求定量使用，分班组考核，以每耗用一根氧管按50元计，奖、扣在月底绩效工资中兑现。由于触及员工的“利益神经”，此措施一出，氧管耗用立即大幅下降，每月可比节约近100根氧管，直接节约成本5000多元/月。

在降低煤焦燃料方面，潘秀启要求在保证还原气氛不影响炉况的前提下，把人炉焦率从14%下调到12.5%，在实施期间，他每天到炉前抽查实际入炉焦率，发现焦率超过要求及时纠正并加以处罚；他还要求焦炭工从焦粉堆里回收焦丁，把20mm左右的焦丁合理搭配进入炉窑，杜绝浪费，保证焦粉率在10%以下，这样每月可节约焦炭20吨，减少成本开支近3万元，全年节约成本40多万元。

在延长一次性开炉时间方面，潘秀启打起“算盘”：鼓风炉每开一次炉需要花费成本3万元左右，如果能延长一次性开炉时间，每减少一次开炉就等于减少开支3万元。“尽量避免炉结的生成，是延长开炉时间的最有途径。”每一次交接班时，潘秀启都耐心提醒班组长：“必须杜绝粉料入炉，必须使用干的团块”，并手把手指导班员操作。就这样，使鼓风炉一次性开炉时间从原来的20多天/次突破到了35天/次，每年可节约开炉成本20余万元。

一心为企业，愧对家庭

自古忠义两难全。用潘秀启的话来说，自己担任炉长这么多年，从未休过一次公休假，节假日、周末也都是陪伴炉窑度过，对家人孩子有一肚子的亏欠。

年近古稀的双亲住在村里，虽然相距不远，潘秀启却极少能在膝前尽孝，都是家里其他兄弟照料老人平时的起居生活。每年工提出了3点降低炉窑生产成本的方法。

让潘秀启最愧疚、同时也最欣慰的还是儿子。因为忙于工作，从小到大他都很少能尽到一个父亲的责任，孩子从读小学开始，都是工友帮忙接送。一次，父母不在家，儿子回家后自己插电煮方便面，被电击摔倒，是隔壁的工友听到后，才把孩子送到医务室。潘秀启从炉前赶回来，孩子抱着父亲直哭，潘秀启暗暗决定，一定每天给孩子做饭。但后来工作一忙，潘秀启也把这事给忘了。虽然如此，孩子一直非常敬佩父亲，父亲获得的荣誉很多，孩子为父亲高兴，以父亲为榜样。

每次看到父亲的获奖证书，都会给父亲发短信：“老爸，你是最棒的！”今年，潘秀启获得“全国五一劳动奖章”时，已经上高三、正在南宁考试的儿子打电话给父亲：“老爸，我通过二本体育考试了，我们是双喜临门啊！”一句话让潘秀启更加激动不已、热泪盈眶。

十七载默默耕耘，十七载辛劳付出，出色的工作业绩让潘秀启获得各级领导的肯定，获得了广大员工的信任，获得了许多殊荣。面对成绩，他只是笑笑说：“我是一名土生土长的农民工，党和国家给我的荣誉是对我的鞭策，以后我还要继续努力，让自己从鼓风炉的‘土专家’变为‘真行家’！”

成功的秘方

车选厂 胡泛

一日，一位同伴的铲车意外熄火。小六子赶来维护，弄了快两个小时，还没能启动。眼看就要下班了，产量没能完成。小鹰停下自己的车，过来帮忙，一下就解决了问题。

小六子在一边看着小鹰的快速动作，脸一下就红了。小六子感觉自己一个维修工，竟然比不上操作工维修内行，心里很不安。

小鹰见机子能动了，二话没说，又驾驶着自己的车，继续生产，当班又是高产量。

这年，小鹰完成了任务的百分之一百六十多，被评为劳动模范，第二年，又是高产量，被评为省级劳动模范。还出席全国人民代表大会，一路光彩。

小鹰拿着那本工作以来一直在用的笔记本，飞到北京开会。记者们围了上来问他：“你作为一名农民工，理想是什么？”

小鹰说：“我当过兵，当兵时候的理想是当将军；现在是国企的农民轮换工，理想是当矿长。”

多年过去了，一些工作成绩平平的农民轮换工合同期一到都回去了。而小鹰由于工作出色，合同转为无固定期限，还当上了出矿工区的副区长，成为中层领导，小六子成了他的手下。

一日庆功宴会上，满脸酒气的小六子溜到小鹰面前，“副区长，你真的是有福气，说，你是怎么当上领导的？有什么秘方？”

小鹰一惊，说：“小六子，我的秘方你早就看过了，不就是我当初写在笔记本上的那两个字吗？”

小六子眼睛咕噜一转，记起来了，是“奋斗”二字。

“刘胡子”变身记

鑫华公司 张东升

刘仲文被评为金牌工人了！”“不可能！”“是真的，事迹和照片都贴在金牌工人榜上了。”刘仲文评上“金牌工人”，在员工中引起强烈的反应和议论，不少员工都不相信这是真的，觉得他这样一个平时吊儿郎当的人怎么可能摇身一变成了金牌工人？然而，这却是一个不争的事实。

在鑫华公司三厂，提起“刘胡子”，大家都知道他就是装卸车间的装卸工刘仲文。一见面，刘仲文给人的印象是长头发和满脸络腮胡，给人的直觉这人陋习一定很多。是的，过去，刘仲文爱喝酒且逢酒必醉，一醉必误事。再加上他不受遵守劳动纪律、工作积极性很差，经常上班迟到，班组多次教育和处罚过他。可你教育他一次，他表现好那么几天，过阵子老毛病又犯了。班组搭档和大班长说起他都直摇头。

这次事件深深地刺激了刘仲文，他觉得自己应该好好表现才

对得起厂部领导和妹妹。从这以后，刘仲文变了，头发剪短了，胡子也剃得干干净净，工作也认真负责了，每天上班都是提前到达。由于停产期间物料多、空间小，以致阴阳板、残板堆放混乱和积压，刘仲文和搭档仔细观察，想方设法利用空间堆放物料，主动和其它工序人员沟通，把装卸工作做得有条不紊，厂领导在不同场合都表扬他，认为他的变化是最大。6月份他所在的班组根据他工作的表现，把他推荐到厂部参与“金牌工人”的评比，最终他获得了“金牌工人”的荣誉称号。

刘仲文通过自己的努力让自己从“最差”到“最佳”，他以积极的态度和认真悔改的决心，在岗位上重塑主人翁精神，以实际行动改变人们的看法。刘仲文觉得自己还达不到“金牌工人”的要求，然而，员工们却说他无愧于“金牌工人”光荣称号。

单纯的美好

凤凰矿业分公司 殷春

看到了一个娃娃，那么熟悉的感觉，在我的小时候，我也有一个一模一样的娃娃，但几次搬家过程中那个娃娃已经不见踪影。我觉得我可以再拥有一个，于是，我问摊主娃娃是否出售，多少钱？摊主说开价100泰铢。我心想：“太便宜了，我当然要买下它。”于是我马上掏出了100泰铢递给摊主，摊主却说：“不，不是和我交易，这是我女儿的娃娃。”顺着他手指的方向，我看到了他的女儿，一个黑黑胖胖的小女孩，手上捧着一碗冰沙朝我走来。我问小女孩多大了，她带着泰国人特有的嗲嗲的声音回答我“9岁”，我问她为什么要出售这个娃娃，小女孩说：“我已经长大了，不再需要娃娃，我想用卖娃娃的

钱买一盒粉饼，我想变白变漂亮。”就这样，在这个简陋的地摊旁，我和一个小女孩交换了年龄，她想长大，而我，拼命的抓住童年的记忆，不想长大。

又一次多愁善感的感慨我回不去的时光，人们越是失去，就越是遗憾，越是不能拥有，就越是想要得到。小孩的想法永远是单纯的，他们常常只朝美好的方向想象，而长大后的你呢？越是看到了世间的不好，越是怀念小时候的那份单纯。人，总要接受自己长大的事实，但是，偶尔能以孩童时单纯的信仰去生活，应该也是一件值得骄傲的事情吧！偶尔给自己的心放个假，回味一下那样的单纯，你会发现，单纯，真好！

大峡谷之行

河池 韦幸生

目光怎么也填不满
那不断延伸的狭长
我的心随风
如匆匆过客
来无影
去无踪
只在峭壁上撞击出
一阵阵回声
那动感悦耳的悠长
拉着阳光
从峡谷的浅处向深处走去
峡谷的幽暗
一段一段被点亮
峡谷的寂寞
一节一节被踏响

又到月圆时

梧州 黎淑宜

花开无言，叶落有声，又到月圆时，在四季的匆匆交替中，丝丝凉风送来了一个碧空万里诗情画意的动感季节。秋风摇黄了漫山遍野金灿灿的枝叶，一湖碧波，倒映圆月静若止水，清如寒露；山峦披黛树影交错，隐月幽光，花草私语。秋夜月满如盘，秋虫共鸣，凉意渐浓。银辉清冽，从渺渺天宇倾泻而来，漫过树梢，滑过叶脉，飘落地面，濡染了一地的月色，朦胧中呈现了一幅绚丽的梦幻。一幅月华如水、明月挂中天的意境美图走进了人们的生活。

清风吹拂过树梢，浓密的枝叶间，隐约地露出明月的姣容，薄云环绕着月儿，月儿照耀着薄云，薄云便成了有色的彩云，微风使薄云慢慢的飘呀飘呀，也将人的思绪带到了那首充满诗情画意的《彩云追月》中，优美的旋律回荡在那韵味十足的白云树梢间。月明是优美的，月把一抹梦幻和宁静赐予山水，赐予“月明人倚楼”的人们以及更遥远的地方“举头望明月”的人们。

天南海北都有月明，所以“海上生明月，天涯共此时”。只要月华永恒，乡思也将永恒。正因为月亮是最相思之物，所以就有了“床前明月光，疑是地上霜”的感慨，有“露从今夜白，月是故乡明”的感觉，有了“月解重圆星解聚，如何不见人归”的感怀，有了“举杯邀明月，把酒问青天”的寄托。在月辉下的澄清世界，举一杯清酒仰天邀月，舞一丈长袖月下弄影，吟一首

诗词妩媚明眸，歌一曲悠扬千里传情。

在月明中沐浴春夏秋冬，历尝尘世的情感在月光下融化，饱经凡俗的沧桑在月韵里融合，终就汇成律动温馨的雨露，无声间润浩万物生灵！月明在黑暗来到时悄然登临，时而月牙儿钩思，时而月晕儿含情，时而月缺儿惆怅，时而月圆儿颜欢。诗一般的颜色，画一样的韵律，水一般的明净，花一样的含羞，把人间百态的音符缀满静寂。

太阳是阳刚之美，富贵威严地普照着大地。月亮是婉约阴柔之美，湿润而富于内涵，含而不露。云卷云舒、云破云蔽，月之美、夜之静、静之思、月之风情，尽在眼底。月亮阴晴之

圆缺，沉淀了万种风情间或的变幻，惯看春花秋谢、沧海桑田演绎的一幕幕离合悲喜。千百年来诗人笔下的感伤，游子心中的寄思，恋人情感的依托，在月缺月圆中得以宣泄，那是月的韵律，回归自然的千回百折，点缀人间的悲欢离合。悠悠苍穹，绵绵流水，载不动的是思念，是牵挂，是亲情。揽一怀清风于手，握一朵流云在手。“笑窥风中立寄锦书来，暗度云里鸿雁几时归。”月是人们精神生活的赏赐与寄托，月是人类生存世界不可缺少的另一半。春去冬来，阴晴雨雪，在自然界的交替与变换之中，今夜又是月圆，在她雍容的华光里，“但愿人长久，千里共婵娟”。

高峡出平湖



影侠 摄

切实抓好企业文化核心理念宣贯落地工作

车选将举办首届“企业文化大家谈”辩论赛

南丹讯（特约记者 钟敏）为切实抓好企业文化核心理念宣贯落地工作，让职工广泛参与、高质量参与、持久的参与，达到统一思想、内聚人心、外树形象的良好效果，广西华锡集团车河选矿厂将举办首届“企业文化建设大家谈”主题辩论赛。

如何让文化理念转化为广大职工的自觉行动，使企业文化在职工心中成功落地并开花结果？

该厂把企业文化建设融入到企业生产经营、党建等全方位管理之中。成立以党委书记、厂长为组长的企业文化核心理念宣贯落地领导小组，根据实际研究制订宣贯落地细化方案，明确总体要求、方法步骤、工作任务和具体措施，并将该项工作与中层绩效考核相挂钩。多渠道多形式进行动员部署，营造舆论氛围，充分利用车选在线、OA办公系统、

企业文化长廊、宣传栏、横幅、电子广告牌、黑板报等，及时报道该厂企业文化核心理念宣贯落地工作的进展情况、主要经验和先进典型。于6月至7月集中培训学习《集团公司企业文化手册》，从企业文化内训师到各级管理人员、再到班组职工自上而下、分级分层有针对性的宣贯、讲解，在厂内营造了“看到、听到、感到、体现到、做到”的浓厚氛围。

据悉，该厂首届“企业文化建设大家谈”辩论赛的辩题主要围绕企业文化建设工作中的一些问题展开，如企业文化落地是自上而下的过程或是自下而上的过程，企业文化建设的关键在于领导推动还是员工践行。这些问题也是该厂在接下来的企业文化建设后续工作中不断探讨的，对企业可持续发展具有现实意义。

由于这是该厂第一次举办辩论比赛，大部分选手还没有相关参赛经历，届时赛前将举办专题培训，使大家对辩论基础知识、常用技巧以及比赛赛制、评判标准等都有一个全面而系统的了解，也为各参赛队伍做足赛前准备工作奠定良好的基础。

节日送祝福 鱼水情意浓

华锡集团开展拥军慰问活动

柳州讯（特约记者 黄绍喜）军旗红艳艳，军民情意浓。7月31日上午，华锡集团党委政治工作部主任韦学文一行4人到柳州市城中区人民武装部开展拥军慰问活动，代表华锡集团党委给军

属和退伍军人送去节日的祝福。据悉，华锡集团此次“八一”建军节拥军慰问活动，共对城中区人民武装部、华锡集团机关3户军属和9名复退军人进行慰问。

鑫华公司开展“八一”座谈活动

河池讯（通讯员 莫晓文）8月1日下午，广西有色集团河池鑫华公司保卫部组织复员退伍军人和拥军模范代表16人来到河池红七军纪念馆参观学习，共同缅怀革命先烈的丰功伟绩，并开展座谈活动。

座谈会上大家畅所欲言，纷

凤凰公司“八一”慰问现役军属

南丹讯（通讯员 殷春 王璐）8月1日，凤凰矿业分公司党委书记、武装部部长邹红兵顶着炎炎烈日，带领一行6人走访慰问了公司3户现役军人家属，向他们致以节日的问候并送上慰问金。

走访中，邹红兵书记认真了解了军属家庭人员的工作、生活

情况，感谢他们及他们的亲属在祖国国防建设中做出的无私奉献及贡献。军属们纷纷表示，感谢组织的关心，今后一定要继续支持亲人在部队安心服役。此次走访慰问活动，加深了该公司与军属之间的情谊，真正把党走基层活动落到实处。

情况，感谢他们及他们的亲属在祖国国防建设中做出的无私奉献及贡献。军属们纷纷表示，感谢组织的关心，今后一定要继续支持亲人在部队安心服役。此次走访慰问活动，加深了该公司与军属之间的情谊，真正把党走基层活动落到实处。



南丹讯（特约记者 张茗）在“八一”建军节到来之际，华锡再生资源分公司邀请所属企业里的10余名复员、转业、退伍军人欢聚一堂，进行热情洋溢的座谈，并送上了分公司对他们的关心和问候。

座谈会上，分公司党委副书记龙永全同志代表分公司向

所有复员、转业、退伍军人致以节日的问候和崇高的敬意，并对他们发扬军人识大体、顾大局、守纪律的优良传统、为维护分公司稳定团结、生产发展做出的贡献表示衷心感谢。座谈会还听取了退伍军人们对分公司及自身发展的意见与建议，大家欢聚一堂，畅所欲言，

共同回顾了曾经的军营生活，畅谈在分公司工作生活的感受与体会。退伍军人们纷纷表示，将继续发扬军人良好的精神风貌、优良的工作作风，立足本职，争创佳绩，为推动再生资源分公司生产发展发挥更大的作用。

215队6名患重病职工获救助



柳州讯（特约记者 周丹玲）为进一步落实自治区总工会帮扶困难职工的长效机制，减轻部分职工的大病医疗负担，经河池市总工会批准，215队有限公司有6名患重大疾病的困难职工得到救助，救助款共达1.96万元。

8月3日，215队有限公司工会领导不顾酷暑连赶，亲自登门将河池市总工会下拨的重大疾病职工救助款送到了这些重大疾病职工的手中，帮助他们解决燃眉之急，使他们感受到工会组织的温暖。

华锡集团代表队获群众汇演河池赛区一等奖

河池讯（通讯员 殷春 庞明英）7月27日晚，广西首届基层群众文艺汇演河池选拔赛在河池市文化广场隆重举行，华锡集团代表队代表南丹县参赛的节目——三重唱《绿色圆舞曲》获得声乐组一等奖，获得了选送自治区参加比赛的资格。同时，华锡集团还荣获组织奖。

据悉，此次比赛由中共河池市委宣传部、市文化广播影视管

理局、市总工会主办共同举办，共有来自河池市的11个县市，22个节目参赛。在这次竞争激烈的比赛中，南丹县华锡集团选送队伍以特色、实力勇夺声乐组一等奖。《绿色圆舞曲》一首从创作到演唱均由华锡员工完成。歌曲的词曲由华锡集团215队工会主席黎建南所作，本次比赛三重唱演唱者分别为：高峰公司莫珍珍、凤凰分公司庞明英、铜坑矿付瑞云。

“三板斧”砍出一片新天地

——记广西有色集团优秀共产党员潘子杰

本报通讯员 黄若斌

凡是他想做的事没有做不到的；凡是别人认为不可能做到的事，他就是拼尽力气也要拼出一个结果，这个人就是广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司三厂电解车间主任潘子杰，骨子里有一种不撞南墙不回头的精神，人称“三板斧”。2011年以来，他全凭“三板斧”砍出一片新天地。

一板斧：治理歪风气

过去，每次公司安全管理检查领导小组到电解车间进行安全检查必开罚单，而处罚的重点就是员工不按要求穿戴劳保用品。车间会上讲，班中讲，时时讲，而员工在劳保用品穿戴上总是不漏这就是漏那。潘子杰想，必须从根本上治理员工这一歪风气。

首先，潘子杰开展了2011年电解车间“6S现场管理年”活动，制定相关活动方案，安排专人负责，要求每天必须有两名检查人员配戴“6S管理执勤”袖标进行现场巡查，现场发现问题做到立即整改，并每天公布结果，每月

进行奖励，该项活动进行以来，共查出员工班中不按规定穿戴劳动保护用品45人次。通过“6S现场管理年”活动的有效开展，进一步规范了员工劳动保护意识；其次，潘子杰专门制定了违反口罩等劳保用品穿戴的处罚制度，凡当班员工班中不戴好口罩，在厂以及公司的现场管理检查过程中受到处罚的，除了罚款当事人外，还要处罚全班人，并且还要在全厂曝光。此举可然奏效，班中不戴口罩的则成为众人之敌。某一“顽固”员工多次在“6S”曝光台曝光之后，自觉告别了不戴口罩的不良行为，成为车间劳保穿戴整齐的模范。电解车间先后多次在厂以及公司进行的月现场检查评比中名列前茅。

二板斧：改写成本新纪录

酸耗、电耗齐下降，降幅达5.5%，多次成为全厂降本增效“老大”，这无疑是电解车间2011年度生产的一大亮点。

潘子杰到底是用什么招数，

使电解车间成本降幅如此之大？首先，他就成立了车间生产成本控制小组，制订了《车间物料定额消耗管理制度》严格的奖惩措施，详细规定了各个工序所用物料及各备品备件的数量及领用办法，制订运用现代企业管理手段强化生产过程管理，重点是提高各工序降本增效的技术含量，严格控制各种原料及能源消耗，提高产量规模和技术指标，规范设备维护，减少设备维修费用，杜绝以往常见的长流水，酸液跑冒滴漏现象，重视废旧部件的再利用工作，搞好增收节支。其次，他降低成本的触角触到了上道工序。

他极其重视监督上道工序的中间产品质量，努力从源头上遏制不合格品进入电解车间而造成的成本上升的不利影响，从源头上降低成本；再次，潘子杰将成本管理理念培植到了普通员工心上，他要求各个员工和班组，对原材料和备件、工具的使用做到了日耗日清，还会不定期的开成本分析会进行比学赶超活动。由于奖惩得法、措施得当、管理精细，

成本管理深入人心，如维修班到废铁堆找到边角料两吨多拼焊成阴极泡洗槽，节约约8000元；再如通过对原有冶炼设备电解槽的局部改造，达到了改善阴极铅结晶，减少了电解系统的管理现象，从而大大节约了每吨电铅的耗电和添加剂消耗，使电耗成本降了15度/吨，添加剂成本降了3元/吨。

三板斧：技术攻关破难题

金冶厂原是华锡老牌冶炼企业，历经50多年都未进行过革新，生产工艺落后，设备陈旧，场地约束严重。为了实现高产高效低耗生产态势。2012年，潘子杰成立攻关组，在公司停产期间，组织车间技术人员先后对电解一工序和二工序进行技术攻关和改造，全部加大了电解槽溢管，将原来直径为30mm的溢管更换为了50mm，并将电解液循环泵由原来的3KW更换为了7.5KW，经过改造电解槽环境量得到加大，满足了铅电解工艺条件的要求。历时三个月的技术改造

之后铅电解工艺条件得到大大改善，槽日产量长势明显。由去年的0.145提高到了0.151吨/槽日，按每月800吨的生产任务计算，每月可节约生产成本15000元。

三板斧砍出三厂好效益。2011年共计产出铅锭10281.621吨，完成计划任务的112.74%；铅的直收率平均达到了86.28%，提高1.28个百分点，阳极渣含铅平均40.84%，下降8.2个百分点；实施节能降耗新措施，解决和克服了物料含铅品位低、含铋等杂质大幅上升等一系列新问题。全年电、煤、酸等原材料消耗成本在2010年下降6%基础上再降6%而再创新低。电铅产品含铅量达99.997%，全部超过Ⅰ级铅99.994%的标准，合格率为100%。同时，全年实现安全、计生、盗窃事故为零。为此，三厂去年荣获广西有色金属集团“先进集体”称号。

潘子杰“三板斧”砍出效益，两年来，他先后被广西有色金属集团、鑫华公司评为“优秀共产党员”、“先进生产工作者”。

高峰公司与铜坑开展党建交流

南丹讯（通讯员 黄祥）8月1日，高峰公司党委书记邹飞率领该公司政治工作科、基层党支部书记等一行十余人，到铜坑矿开展“党建、企业职工文化建设”交流。

座谈会上，铜坑矿就近年来紧紧围绕生产经营中心工作深入开展的创先争优活动、党建工作、安全文化建设、感恩文化教育、困难党员帮扶机制及集团公司企业文化宣贯落实等情况分别向高峰公司作了介绍，并针对上述问题与高峰公司展开交流。随后高峰公司一行观看了该矿《矿山深处党旗红》党建纪录片，深入了解该矿党委开展的党支部共建联创、党员星级示范岗、党

员最喜爱的组织日、党员志愿者服务等丰富多样且行之有效的各种活动。

会后，高峰公司一行人深入该矿碎矿车间、东副井工区、出矿一工区和保健食堂等支部，参观了解该矿基层党支部在支部工作创新、员工小家建设等方面的情况，对该矿党建工作方面的做法非常推崇，认为该矿在党建工作和企业文化建设方面在华锡集团二级单位里面有独到之处。随后邹飞一行还参观了该矿爱国爱矿爱企爱家文化长廊、双峰公园和员工健身娱乐设施等地，对文化长廊上该矿员工安全叮咛一语话的内容称赞不已。

来冶找准“七个点”健全创争机制

来宾讯（通讯员 唐晓玲）来宾华锡冶炼有限公司紧密围绕“技术领先、环保节能、优化提升、高效安全”的发展理念，找准“七个”结合点，努力构建管用、好用的创先争优长效机制。

来冶公司党委在建立健全创先争优长效机制中突出基层支部“一个特色、一个亮点、一个标杆、一面旗帜”的“四个一”主题，找准“七个”结合点：一是与创先争优和党组织建设年活动结合起来，突出承诺践诺、结对共建、典型示范、三岗一队、志愿者服务等方面的创新机制；二

是与生产经营工作中管理创新、制度创新、方法创新结合起来；三是与创建学习型党组织、“双培”活动结合起来；四是与党员责任区、党员示范岗、党建工作创新项目等结合起来；五是与当前推进企业文化建设、创建自治区文明单位活动结合起来；六是与解决职工关注的热点、难点问题结合起来；七是与基层支部的党建目标管理考核结合起来。从而进一步巩固和拓展学习实践科学发展观活动成果，扎实做好创先争优长效机制建立健全工作。

栗木矿举办通讯员培训班

桂林讯（通讯员 杨容森）7月25日，栗木矿业公司在公司办公楼会议室举办了为期一天的通讯员培训班，来自基层的近30名通讯员参加培训。

栗木矿业公司自成立以来，由于经历关闭破产等历史原因，在较长的一段时间里都没有开展

宣传报道工作，目前老通讯员已基本退休，宣传队伍力量亟待加强。为适应集团公司新时期宣传报道工作需要，进一步加强栗木矿业公司的宣传报道力度，公司举办了此次通讯员培训班。此举，将有利推动公司宣传工作建设上一个新的台阶。

再生金属公司获赠消暑物品

梧州讯（特约记者 莫非 通讯员 李梓豪）8月1日上午，梧州市政协副主席、市总工会主席杨炳才到梧州年产30万吨再生铜项目“送清凉”，慰问奋战在项目建设和生产经营一线的员工们，为他们送去了一大批梧州凉茶、绿豆、黄糖片等防暑降温物品。梧州市总工会党组书记、常务副主席朱明胜、梧州进口再生资源加工园区管委会工委书记梁钦、纪工委书记、园区管委会工会联合会主席陆献忠，再生金属公司

总工程师黄雁等领导陪同慰问。朱明胜书记在讲话时表示，希望再生金属公司的全体员工要继续发扬艰苦奋斗、爱岗敬业、开拓进取、敢为人先的新时代精神，创造性、前瞻性的做好各项项目建设和生产经营工作，争取30万吨再生铜项目早日达产达产，早出多出效益，为企业的健康、快速发展做出最大的努力，为梧州乃至广西的经济、社会发展做出应有的贡献。

巴龙村委会帮助村民抢收早稻

崇左讯（通讯员 党平）7月30日，广西有色金属集团定点扶贫的天等县把荷乡巴龙村委会积极组织该村各屯村民抢收已经成熟的水稻。

受台风的影响，近日，把荷乡一直是雨天，巴龙村也不例外，已经影响到了村民早稻的收割，有一部分早稻受大雨袭击后已经成片的倒在田地里。为此，村委会看在眼里急在心里，组织村干部主动帮助村民进行早稻收割工作。

7月30日，大雨停歇，天空

也放晴。一大早，村委会干部们就走屯串户，组织大家抓紧时间对成熟的水稻和已经倒地水稻进行收割，确保今年收成不减。在走访中，得知巴龙村的足仲屯有些留守老人和妇女种的水稻缺少收割人手后，大家主动换上工作服和水鞋与他们一起进入田地里抢收。当天，村委干部忙到晚上8点半，花了整整10个小时的时间，为整个屯4户留守老人、留守妇女完成全部水稻收割工作，抢收稻谷将近3吨。

广西冶建领导慰问一线工人

柳州讯（特约记者 叶敬深 通讯员 谢兆霖）近日，由于天气连续高温，广西冶金建设公司十分关心奋战在施工一线的一线职工，领导亲自深入工地慰问，给一线工人送去了缕缕清凉。

最近几日，持续走高的气温炙烤八桂大地，给奋战在一线的建筑工人以极大的煎熬。广西冶建公司的领导责成各工程项目部

