

陈刚在贵州铝厂工会2007年工作会议上的报告(摘要)

工会2006年工作回顾

一年来,主要做了以下几方面的工作:

——**积极践行和谐贵铝理念。**各级工会重视对职工思想的宣传教育和正确引导,把“坚持互动双赢、建设和谐贵铝”的战略举措贯穿到工会工作和活动的始终,和谐则稳、和谐则兴、和谐则富、和谐则强成为广大职工的共识。广大职工精神振奋,献计献策,提出建设“和谐贵铝”合理化建议8998多条,厂、分公司“一家人”、“一盘棋”的思入深入人心。2006年,中铝贵州企业荣获全国厂务公开先进单位,省总工会“和谐企业评比”先进。

——**大力引领职工建功立业。**各级工会以服务生产、内容丰富、形式多样、效果实在为基本要求,认真开展全总部署的“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”立功竞赛活动。节约建家成为职工之家建设的重要补充,职工的时间节约概念显著增强。第三次荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位。产生了一个全总“女职工建功立业标兵岗”,一个省“五一劳动奖状”(班组),在省总“建功立业竞赛”活动中获优胜企业称号,一项成果获省总经济技术创新奖。

——**尽心尽力服务职工群众。**各级工会积极协助企业解决职工群众最关心、最直接、最

实的切身利益问题,扎扎实实为职工群众办实事、解难事、做好事。2006年共向42户66人发放帮扶资金12.48万元。开展节日送温暖活动,向276户困难职工发放节日慰问金2.36万元,慰问住院职工及家属450余人,慰问金3.6万元,慰问困难劳动模范10人,慰问金9200元。开展“金秋助学”活动,为19人发放助学金3.13万元。在省总“温暖万家大帮扶”活动中,贵州铝厂工会获先进单位。

——**着力提升职工队伍素质。**在省总工会、省劳动和社会保障厅的大力支持下,第二届中铝贵州企业“万名职工大比武”提升素质我先行之技能大赛,共有97个工种参赛,万名职工参加培训 and 比武,17个工种被批准为省级二类竞赛,76人晋升职业资格等级,16人被授予省“技术能手”称号,使得大赛成为一个权威性很强、影响力很好的活动。同时积极选派职工参加中铝公司第二届、省有色冶金产业第三届职工技能大赛。2006年,有2个班组获全国学习型先

进班组、中央企业学习型红旗班组称号,1人被评为中央企业知识型职工,中铝贵州企业被评为省“创争”活动标兵单位。

——**丰富拓展宣教文体工作。**2006年围绕建功立业竞赛、困难职工帮扶、劳模精神弘扬、履行社会责任、和谐企业建设等,对内宣传1348篇,对外宣传57篇,扩大了企业的知名度和美誉度。召开厂文联、体协机构换届会,修订章程、举办活动,全年安排专题摄影3期,播放DVD片60余,编辑出版《律动绿城》画册和《工会工作论文集》,举办体育健身、比赛等活动10多项,冠名赛事4个,开办体育类培训班9期。2006年在省级以上的文体比赛中获得4个第一名、3个第二名、

1个优秀组织奖的好成绩。

——**不断强化工会自身建设。**“职工之家”建设得到巩固和提高,4家二级工会通过省总“模范职工之家”检查验收。开展“促安全、降成本、提素质、建和谐、创一流”工会工作流动红旗竞赛活动,全面活跃了基层工会的工作。贵州铝厂工会荣获全国模范职工之家、全国双爱双评先进单位企业工作信息联系单位,全国机冶建材系统工会工作先进集体,1人被评为全国机冶建材系统优秀工会工作者。各级工会的基础工作日趋规范,工会的战斗力和影响力日益增强。

工会工作指导思想和总体要求

指导思想,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真学习贯彻党的十六届六中全会精神,紧扣依靠方针、突出维护职能,协调劳动关系、促进队伍稳定,抓好技能大赛、提升职工素质,夯实工作基础,强化自身建设,倡导和谐理念、建设和谐贵铝。

工作总体要求,以维权为根本,全面增强工会组织的能力;以群众为基础,巩固提升工会组织的地位;以创新为动力,努力扩大工会组织的影响;以规范为保障,不断强化工会组织的建设。

深刻领会实质,认真抓好六中全会精神的贯彻落实,学以致用建设和谐企业

一、把倡导和谐理念、培育和谐思想作为工会宣传教育工作的重要任务。各级工会组织要坚持正确导向,引导职工正确对待、理解、支持、参与改革,引导职工理性地表达意愿和要求,积极为企业的又好又快发展,营造健康的思想舆论氛围,为实现职工利益奠定思想基础,对构建社会主义和谐社会的指导思想、目标任务、工作原则和重大部署理解要深,对“三个代表”重要思想的科学体系把握要准,对厂、分公司的工会安排执行要实,广泛运用各种媒体,通过等多种方式把科学发展观的思想与和谐企业的理念同建设“天蓝地绿人和业兴”的和谐贵铝目标密切联系起来,把以爱国主义为核心的民族精神、以改革创新为核心的时代精神和我们“励精图治、创新发展”的企业精神密切结合起来,不断增强工会宣传教育工作的吸引力、感召力、影响力,不断增强工会组织职工参与改革促进和谐的能力。

二、把协调劳动关系作为工会推动构建和谐企业的重要途径和手段。各级工会要把建立稳定协调的劳动关系作为一项长期重要的任务抓紧抓好,要坚持“促进企业发展、维护职工权益”的原则,建立健全平等协商、集体合同和劳动合同制度,丰富完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,认真执行劳动争议调解制度,坚持厂务公开制度,做到主动依法维护职工权益,全面维护职工群众的劳动经济权益、民主政治权利和精神文化权利。要广泛征集、听取职工关于加强企业民主管理、促进企业科学发展的提案和意见,认真开展职工代表大会测评领导干部工作,积极落实职工代表的知情权、参与权和监督权,以职工群众关心的热点、难点和敏感问题做好厂务公开工作,多方疏通利益表达和诉求的渠道,要积极主动深入基层,开展调查研究,认真收集、及时掌握、深入分析职工的工作、生活情况和思想动态,有针对性地提出工会的政策主张与建议,主动向党委报告,向行政反映职工的意见和要求,解决职工的合理诉求和实际问题,化解职工队伍内部矛盾,努力把劳动关系争议解决在基层,消除在萌芽状态。

三、把职工之家建设作为工会参与构建和谐企业的重要载体。2007年要大力唱响“敬业、求知、关爱、节约、和谐”的建家主旋律,努力在“节约之家”建设上深化拓展,在“和谐之家”建设上立意创新。要大胆探索、拓展思路,从四个层次积极推进“和谐之家”建设。一是要注重推进职工自己的心理和谐,加强对职工的人文关怀和心理疏导,引导职工珍惜自己的岗位,追求快乐地工作学习,引导职工正确对待挫折和荣誉,学会感恩地面对一切,塑造自尊自爱、理性平和、积极向上的生活心态。二是要积极增进职工之间、职工之间的关系和沟通,通过彼此工作的关联与交叉,加强职工之间的沟通与协调,学他人的优点、看他人的长处,多一些理解与宽容,少一些误解与埋怨,珍惜一起工作的缘分和情谊,推动形成我为人人、人人为我的集体氛围。三是要不断改进工作场所的环境和治理,落实以人为本理念,发动职工认真做好安全生产、清洁生产、现场管理、设备维护保养、环境清理治理等工作,努力建设环境美好、安全健康的工作区域。四是

努力推进职工与组织的团队和谐,要关心职工的困难疾苦,重视职工的思想情绪,解决职工的实际问题,提供多样的进步平台,增强职工的集体荣誉感和工作责任感,用集体主义思想和团队精神凝聚职工的力量,激发职工的活力,培养一支狼一样团队、鹰一样个人的职工队伍,实现职工与组织的和谐共生和共同发展。

紧密联系实际,牢牢抓住企业改革发展中的内在需要,持之以恒推进常规工作

一、认真组织开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”竞赛活动。竞赛活动要突出三个重点——推动厂、分公司各项生产经营管理任务的落实,增强厂、分公司技术管理创新的能力,提高职工队伍的整体技能水平;抓住四个层面——按照总厂(分公司)、厂、车间、班组四级机构齐竞赛的原则,体现主体生产、辅助生产、后勤服务、机关管理的差异性,分门别类,自上而下开展各种单项、小指标竞赛,从实现单项竞赛;坚持三个保证——保证活动能较好地满足厂、分公司生产管理的需要,保证活动有广泛的职工群众基础,保证活动形式长短结合、特色鲜明,注重数量、质量和效益的统一,落实五项措施——活动要有健全的组织机构,活动方案要有具体的方案、目标和阶段性工作任务,活动要进行选拔和培植一批典型,活动实施情况要进行检查考核,活动要进行总结评比表彰。2007年厂工会要持续开展厂(矿)际劳动竞赛,开展专项合理化建议征集和“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动。工会系统继续开展“促安全、降成本、提素质、建和谐、创一流”立功竞赛流动红旗评比活动,激励更多的职工岗位立业、建功、创新。

二、不断巩固、深化、拓展,丰富安康杯竞赛活动。2007年要继续保持和发扬安康杯竞赛在厂、分公司各级工会蓬勃开展的良好势头,充分发挥工会在安全生产中的作用。要加强劳动保护监督检查员的业务培训和职工安全技能知识的培训,大力普及安全生产和劳动保护知识,增强职工珍惜生命、重视安全的意识。要健全工会四级劳动保护监督组织,坚持定期开展劳动保护监督检查工作,加大安全生产监控力度,积极参与事故调查处理工作,切实保障职工的生命安全和身心健康。

三、扎实细致做好“温暖工程”,让职工群众满意。厂、分公司各级工会组织要以职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点内容,量力而行为职工群众办实事好事,替职工群众排忧解难,当好反映职工思想动态的晴雨表、维护群众切身利益的工作员。在职工疗养、劳模休养工作中,积极加强与疗养基地的沟通和协调,实现职工疗养、劳模休养利益最大化。要充分合理分配、专项调控疗养、休养指标,保证基层优先、一线优先、劳模优先。在困难职工帮扶工作中,要巩固完善已经形成的长效机制,做好日常帮扶和集中帮扶、专项帮扶和重点帮扶相结合,做到特困职工重点帮、突发事故及时帮、连年过节普遍帮。要加大职工因病致贫的帮扶力度,加大“金秋助学”的救助力度,用治病解困、扶贫立

志等方法帮助困难职工树立克服困难的信心与勇气,帮助他们逐步脱贫解困。要推行党政工领导联系困难职工制度,积极开展“一帮一”结对帮扶工作,以个人、班组、车间等名义包户解困。困难职工帮扶中心要把“困有所帮、病有所医、学有所助”作为工作的出发点和根本点,全力以赴兑现贵州铝厂党委提出的“决不让一个困难职工家庭基本生活过不去、决不让一个困难职工家庭的子女上不起学、决不让一个患病重病的职工看不起病”的庄严承诺,取信于民、稳定队伍。

四、把职工“建功立业、素质提升、爱心帮扶”工程引入深入。各级女职工组织要按照有所为有所不为的原则,围绕厂工会的整体工作思路和工作内容,认真结合女职工的特点和实际需求,努力打造有规模、有影响、有特色的女职工工作品牌,为女职工成长进步、提高素质提供平台、创造条件、搞好服务。要坚持不懈地在女职工中开展妇女权益保障法律法规知识的学习和普及,提高女职工的“四自”能力。要关心女职工的身体健康,合理安排女职工健康体检,建立女职工健康数据库。要满腔热情地关心困难女职工、单亲困难女职工,解决她们面临的实际困难和问题,引导她们积极地面对生活,要大力开展女职工素质提升活动,活跃女职工的精神文化生活。

突出重点工作,找准着力点促进企业职工共同发展,积极扩大工会的影响力

2007年工会工作重点任务和措施

一、以展示班组卓越成果为平台,推进“创争”活动的工作步伐。以厂、分公司的班组建设为契机,大力推进学习型班组的创建,逐级开展班组卓越成果展评活动。通过班组卓越成果展评活动,促进合格班组、优秀班组建设,推出以职工姓名命名的先进操作法,保持职工的创新激情,不断地将职工的创新思维变成创新成果,促进更多的班组走学习型班组的创建之路,更多的职工成为企业需要的技术型人才。

二、以评选“感动企业优秀职工”活动为契机,加强职工树立社会主义荣辱观,增强主人翁责任感。要进步在职工中开展社会公德、职业道德、家庭美德教育,用典型事例引领广大职工弘扬和实践社会主义荣辱观。采用基层组织逐级推荐和职工投票的方式,将那些长期以来在岗位上、学习中、家庭里工作业绩优异、专业技能精湛、道德品质高尚的优秀职工选树出来,通过评选活动引导职工加强道德修养、提高道德素质,激励全体职工做爱岗敬业的模范,做崇尚科学的模范,做团结互助的模范,做诚信守法的模范,做艰苦奋斗的模范,做品质高尚的模范。

三、以提升职工素质为需求,不断推动职工技能大赛活动的规范有序。为在职工中牢固树立学习是基础、比赛是载体、技能提升为根本的意识,2007年职工技能大赛活动将实行“轮赛制”,结合企业对技术工人种类、数量的需求和要求,实行竞赛工种报批制度,有重点和针对性地开展职工技能大赛。厂工会要加强与企业人事、人力资源部门的协作,把竞赛与培训、考核有机结合起来,以竞赛促培训,以培训提升竞赛

水平,使职工技能大赛成为一个促进技术工人学校爱岗,立足岗位成才、岗位发展,鼓励优秀人才脱颖而出的绿色通道。

加强自身建设,使工会各项工作更加规范化制度化,促进工会事业更大发展

一、大力加强工会的基础建设。各级工会要认真组织学习贯彻《企业工会工作条例》,要依据《条例》认真做好基层工会的换届选举和新建单位工会组建的指导、督促、检查工作。2007年月份之前,各二级工会要完成换届选举工作,保证基层工会组织的建立健全。各级工会要认真清理整理、补充完善工会工作各项标准制度和规定办法,用企业管理体系的认证标准规范工会的基础工作,使工会工作的各项标准、规定、程序内化于心,固化于制,外化于行,保证工会工作有条不紊、忙而不乱。

二、致力加强工会组织的阵地建设。文体活动中心、文化宫、影剧院作为工会的主要活动阵地,必须坚持服从企业生产经营全局,服务职工群众文化需求的目标,努力为广大职工提供文明的场所、优质的服务。要充分利用文化体育设施和场地,开展有益于企业和谐稳定、职工文明健康的文体活动,促进企业文化建设的发展。

三、严格加强工会干部队伍建设。要把建设一支高素质的干部队伍作为工会“有作为、有地位”的根本要求,培养一支干部想干事、能干事、干成事的工作意识和能力,实行重激励、惩懒惰、硬约束、严考核的工作机制,真正让想干事的人有机会,能干事的人有舞台,干成事的人有地位。要让真抓实干、勤奋敬业成为工作的主流,要让努力学习、创新开拓的干部释放能量。

建设和谐文化,发挥开展各类文体活动的工作优势,团结凝聚稳定职工队伍

一、发挥先进文化力量,搭建职工的精神乐园。2007年职工文体活动仍然要坚持贴近企业、贴近职工、贴近生活的方向,把活动内容不断丰富、活动机制不断完善、活动规模不断扩大、水平越来越高、影响越来越广、效果越来越好作为职工文化工作的目标,开展厂、分公司喜闻乐见、有广泛群众基础的各类文体活动。同时积极发挥厂文联、体协等机构的作用,加强对各类文体积极分子的培养,不断壮大会员队伍,继续推行厂级以上单位冠名的活动赛事,通过赛事促进各单位的交流和联系。

二、做好厂庆活动的筹备,形成共建和谐的氛围。明年是建厂50周年。按照党委的要求和部署,要和党委宣传部、企业文化部一起,积极做好厂庆五十周年系列活动的方案策划,早着手,早准备,要从组织形式上、方案部署上、队伍建设上、宣传氛围上,全力以赴为厂庆五十周年的到来凝心聚力、烘托气氛。

三、发挥老年大学的作用,愉悦离退休职工的身心。老年大学要坚持“老有所学、老有所乐、老有所为”的办学宗旨,引导离退休职工为企业的发展稳定和和谐做出力所能及的贡献,要合理设置老年大学课程,加强师资队伍建设,提高办学质量,增强老年大学的吸引力和凝聚力。2007年要以老年大学为主要组织力量,举办中铝贵州企业第四届中老年健身运动会,展示离退休职工的精神风貌。