

中铝贵州企业2007年党建思想政治工作会议纪委工作报告(摘要)



何维作纪委工作报告

以责任制为龙头,积极推进惩防体系建设

各级党组织紧密联系企业实际,从易于产生违纪违法的关键环节和重点部位入手,制定措施,初步建立了教育、制度、监督并重的中铝贵州企业惩治和预防腐败体系。

厂党委组织修订完善了《贵州铝厂党委理论中心组学习制度》、《中铝贵州企业政治理论学习制度》和《中铝贵州企业党员管理工作实施办法》。各单位结合实际,相继成立惩防体系领导小组,制定了符合实际的实施细则,通过印发宣传资料、专题测试、组织座谈会的方式加大宣传力度,惩防体系建设工作正在稳步推进。

多层次、有重点地开展党风廉政宣传教育,积极营造廉洁文化的氛围

把学习、宣传、贯彻、维护党章作为加强党的建设的奠基性工作,积极开展党风廉政教育。各级党组织以提高党员的党性修养为突破口,

我们要按照中纪委七次全

会、中铝公司党风廉政建设和反腐败工作会议以及省国资委企业纪检监察工作会议的部署,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面落实科学发展观,围绕企业发展目标,充分发挥纪检监察在党风廉政建设工作中的组织协调作用,服从服务于企业改革改制、发展稳定大局,坚持标本兼治,注重制度创新,深入抓好领导干部廉洁自律、查办案件以及效能监察工作,为全面推进党风廉政建设、构建和谐贵州,实现第四次党代会确定的奋斗目标提供坚强的纪律保证。

加快构建惩防体系,努力提高反腐倡廉的水平

构建中铝贵州企业惩防体系五大机制,是当前乃至今后几年的工作重心。各级党组织要通过惩防体系建设,在企业范围内大力开展“四不”机制建设,即通过开展党纪政纪学习和警示教育,建立党政主要领导、纪委负责人与单位、部门负责人进行警示谈话制度,督促各级管理人员树立廉洁意识,形成“不愿为”的自律机制;以规范职权运行为重点,增强管理透明度,建立重要情况汇报和报告制度、重大失误责任追究制度,形成“不能为”的防范机制;加强党风廉政建设监督检查,拓展和延伸效能监察范围,警示各级管理人员既要全面履行职责,努力工作,又要注重个人作风形象建设,既要严格要求自己,又要加强管理,形成“不敢为”的警戒机制。以绩效考核为重点,完善绩效激励与处罚并举的奖惩措施,对廉洁从业行为大力表彰和宣传,对违规违纪人员严厉处罚,形成“不必为”的保障机制。

厂纪委今年重点要协助党委按照惩防体系要求,突出抓好四个方面的工作:1.突出责任主体,发挥主导作用。要促进各级党政组织、党政主要领导负总责、亲自抓,切实做到领导、责任、任务、措施“四到位”。2.加强组织协调,狠抓贯彻落实。3.部门各负其责,形成共建局面。4.加强检查考核,确保取得实效。

夯实基础,丰富内涵,推动廉洁文化向纵深发展

各级党组织要积极构建“大宣教”格局,围绕“廉洁从业,诚信守法、行为规范、道德高尚”开展教育。组织廉洁文化进班子,增强领导干部廉洁意识和示范效应;廉洁文化进支部,强化全体党员干部廉洁创优的先锋意识;廉洁文化进岗位,引导员工坚持岗位廉洁从业的思想道德防线;

2006年党风廉政建设工作总结

开展以“学党章,知荣辱,树新风”教育系列活动,通过举办社会主义荣辱观大讨论、知识竞赛、演讲比赛等形式,进一步增强了广大党员干部的党性意识和廉洁自律意识。

根据中铝公司安排,开展了“建设廉洁文化,促进廉洁从业”书画摄影宣传周活动。在建设廉洁文化文学创作活动中,有3件作品在中铝公司获奖,贵州铝厂纪委荣获组织奖。热电厂、碳素厂、第二铝矿、氧化铝厂等单位发出了“构筑家庭助廉防线,创建廉洁文明家庭”倡议,发放了《创建廉洁家庭》手册,使廉洁文化、廉洁从业与家庭助廉活动相结合。在领导干部中开展了行廉践事,从廉洁言、做廉洁人的“争做廉洁模范”党课学习交流活动。

规范行为,加强监督,抓好领导干部廉洁自律工作

一是抓好节日期间和企业内部机构整合工作中的党风廉政建设工作。厂纪委加强监督检查,防止了节日期间违规违纪行为的发生。根据贵州铝厂部分二级单位机构、人员、资产整合工作情况,加强监督,没有发现借资源整合之机转移、私分、挪用、侵占国有资产的现象。

二是按照中铝贵州企业开展治理商业贿赂专项工作实施方案,对工程建设项目招标、设备物资采购、废旧物资处理、辅业改制的资产处置等环节进行自查自纠的同时,把整顿“石供”秩序和清理员工在企业入股持股情况作为重要工作进行落实。在对科级及以上干部开展入股持股情况调查中,没有发现领导干部在其他企业有投资入股的情况。

三是在装备能源部、供应部、项目部实行纪检监察联系制度。积极协助职能部门把监督融入经营管理,从规范程序入手,对重点岗位、重

点环节,实施了监督。据统计全年参加招标投标374次,参与原材料采购和废旧物资处理公开竞价19次,涉及金额7亿元,提出加强和改进管理工作建议18条,受到联系点单位好评,也是纪检监察部门开拓创新的一次有益尝试。

四是加强干部管理和监督。年初,厂党委分别与35个二级党组织和24个机关处(部)室签订了党风廉政建设责任书,1280名科以上干部制定了廉洁自律承诺书,自觉接受员工监督。在干部考核和党风廉政建设检查中,群众满意度达到94.5%。

严格执纪,积极查办违纪违法案件

各级纪检监察部门始终把查处党员干部违纪违法案件作为从严治党、惩治腐败的中心环节来抓,重点查处了贪污贿赂、以权谋私、失职渎职、侵占公共财物等案件。据统计,2006年处理信访举报15件,失实9件,适当处理6件,信访办结率100%。查处经济违纪违法案件8件,涉及人员9人,金额14.16万元,挽回经济损失37.28万元。

紧贴中心,强化融入,效能监察向纵深发展

厂纪委组织开展了效能监察经验交流会,对3个单位和5个项目进行了表彰,碳素厂等单位进行了交流发言。在中铝公司效能监察论文交流活动中,有13篇优秀论文选送中铝公司参加交流。

厂纪委主动深入基层,对氧化铝厂、电解铝厂、计控厂、运输厂、三矿等单位的管理人员进行效能监察知识培训,保证选题立项的质量和效果。2006年立项35项,结项35项,提出建议32条,制定和完善管理制度56项,增加经济效

率,促使各单位、各部门举一反三、

三、查找管理中的薄弱点,发挥办案的综合效应。

深入开展效能监察,加强对重点领域和关键环节的监控

各单位要紧紧围绕生产经营管理的关键环节,以效能监察为手段,以创建节约型企业为目标,加强生产流程管理,提高生产管理的整体水平。

去年开展的煤集中管理和废旧物资管理效能监察项目取得了很好的成绩,今年还要在深度和广度上下功夫。厂纪委要对废旧设备处理、人造石墨、无烟煤的管理开展专项效能监察,防范经营风险,努力降本增效,促进效率、效益的提高和质量的优化。

进一步加强纪检监察干部队伍建设

我们一定要按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求,切实抓好自身建设。各级党政组织要继续加强对纪检监察工作的领导,从政治、思想、生活方面给予关心和支持,为纪检监察干部创造良好的工作条件。

点坚持实践育人、文化育人、服务育人,努力探索学习、实践、服务的新载体,着力开展好“企业发展与青年责任”、青年岗位职业生生涯规划、青年文化行动、青年文明号、青年岗等活动。

加强队伍建设,落实政工干部培养培训措施

建设一支信念坚定、精干高效、勇于创新的政工干部队伍,对进一步增强党建思想政治工作的时代感、针对性和实效性至关重要。要按照高素质、复合型的标准和精干、高效、协调的原则,落加强政工干部队伍建设措施。合理设置政工机构,配强政工人员,把政治素质好、工作能力强、热爱爱群工作的同志充实到政工干部队伍中。

政工干部要持久地投入时间和精力加强学习,改善知识结构,提高理论水平,提升综合素质。要认真履行职责,创造一流的工作业绩,以自己的实际行动树立政治坚定、本领过硬的形象、公道正派、清正廉洁的形象、奋发进取、开拓创新的形象、实事求是、注重实效的形象、团结协作、艰苦奋斗的形象。

健全工作机制,发挥群众组织的重要作用

进一步健全“党建带工建”、“党建带团建”的工作机制,把基层工会、共青团组织建设列为基层党建工作部署和工作考核的重要内容,进一步优化工作环境和条件。工会组织要在党委的领导和行政的支持下,落实“组织起来,切实维权”的工作方针,努力建设组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家。要深入开展“当好主力军、建功十一、和谐小康”竞赛活动,扎实推进“创建学习型班组、争做知识型职工”活动,开展“感动企业优秀职工”评选活动,认真做好困难职工的帮扶工作和“金秋助学”活动,积极做好工会组织的换届选举工作。

共青团组织要紧紧围绕企业的中心任务和党委的工作部署,按照思想建团、活动促团、文化兴团、基础强团的总体要求,创新工作思路,丰富工作手段,拓展工作领域,增强工作实效,使团的工作在创新中不断发展。要结合青年特

2007年党风廉政建设主要工作任务

廉洁文化进家庭,增设领导干部反腐倡廉的亲情防线。把廉洁文化理念纳入思想政治工作和企业文化建设中,从培养员工政治理论、遵纪守法、良好作风、职业道德入手,进行多渠道、多形式的宣传教育。今年各级组织要以“牢记八荣八耻,唱响正气歌”为主题,开展“廉政歌曲大家唱”活动,形成心齐气顺风正劲足的和谐气氛。

各级党组织要认真贯彻胡锦涛同志在中纪委七次全会上的重要讲话精神,把加强领导干部作风建设作为党委中心组学习和干部教育培训的重要内容,大力倡导八个方面的良好风气,检查督促领导干部带头落实“八个坚持、八个反对”和“四大纪律八项要求”,突出抓好干部调整提拔、逢年过节、婚嫁喜庆、群众有反映等特殊时点的作风教育,健全领导干部联系群众制度,认真执行民主生活会,营造和谐的党群干群关系。各级纪委要组织领导干部认真贯彻《国有企业领导人员廉洁从业若干规定(试行)》和《中国铝业公司领导人员廉洁从业实施细则》以及“八条十四不准”等制度,协助党委加大对领导干部作风状况的监督力度,前移监督关口,及时纠正作风方面的问题。要通过开展党政主要领导、纪委负责人上廉洁教育警示课活动,营造廉洁和谐的良好氛围。

建立多层次、全方位的监督体系,提高制度的执行力

各级党组织要认真落实《中国共产党党内监督条例》,加强班子内部监督、畅通民主监督的渠道,深入推进厂务公开。各级领导干部都要自觉接受监督,认真开展述职述廉,规范履职行为,正确行使手中的权力。

各级纪委要树立“监督就是服务”,敢于监督,善于监督,把监督渗透到各项工作中去。今年厂纪委要继续推进纪检监察部门联系点制度,拓展监督对象。要制定和完善谈话制度,推进构建警示防线工作。

坚决查处违纪违法案件,为生产经营营造良好的内部环境

各级党政组织要加大对《中国铝业股份有限公司反舞弊工作条例》、《中国铝业股份有限公司关于接收投诉、举报的暂行办法》的宣传力度,制定关于接收投诉、举报归口管理制度。纪检监察部门和相关部门要密切配合,加

(上接第二版)

健全工作机制,发挥群众组织的重要作用

进一步健全“党建带工建”、“党建带团建”的工作机制,把基层工会、共青团组织建设列为基层党建工作部署和工作考核的重要内容,进一步优化工作环境和条件。

工会组织要在党委的领导和行政的支持下,落实“组织起来,切实维权”的工作方针,努力建设组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家。要深入开展“当好主力军、建功十一、和谐小康”竞赛活动,扎实推进“创建学习型班组、争做知识型职工”活动,开展“感动企业优秀职工”评选活动,认真做好困难职工的帮扶工作和“金秋助学”活动,积极做好工会组织的换届选举工作。

共青团组织要紧紧围绕企业的中心任务和党委的工作部署,按照思想建团、活动促团、文化兴团、基础强团的总体要求,创新工作思路,丰富工作手段,拓展工作领域,增强工作实效,使团的工作在创新中不断发展。要结合青年特

党委2007年重点工作

点坚持实践育人、文化育人、服务育人,努力探索学习、实践、服务的新载体,着力开展好“企业发展与青年责任”、青年岗位职业生生涯规划、青年文化行动、青年文明号、青年岗等活动。

政工干部要持久地投入时间和精力加强学习,改善知识结构,提高理论水平,提升综合素质。要认真履行职责,创造一流的工作业绩,以自己的实际行动树立政治坚定、本领过硬的形象、公道正派、清正廉洁的形象、奋发进取、开拓创新的形象、实事求是、注重实效的形象、团结协作、艰苦奋斗的形象。