



史述中,男,37岁,群众。氧化铝厂原料车间进料工段工段长。

氧化铝厂原料车间进料工段主要承担氧化铝生产的原矿破碎任务。仅2006年这个工段就完成破碎任务112.98万吨的70%以上。史述中同志带领员工心往一处想,劲往一处使,为生产做出了贡献,他本人义务加班260个小时以上。他大胆管理,创新求强,在全工段建立了“以工时制和破矿量为考核基准”的班组工作激励机制,在全车间广泛推广;健全和完善了产量、质量、绩效考核的员工个人档案和员工“明明白白干活,清清楚楚取酬”的长效机制,充分调动了员工的生产积极性。他利用废旧皮带对仓壁进行悬挂式铺垫的办法,大大减轻了料口的堵料现象,减少了停机频次;他还提出了采用较厚钢板作为整体支撑,并加密托辊的办法,使托辊架运行周期提高了5倍以上。面对雨季破矿齿板消耗大的情况,他大胆提出并采用了交叉更换齿板的方法,提高了齿板的利用率,减少了齿板的消耗,年节约成本近30万元。他狠抓安全生产,工段全年大小安全事故均为零。他本人曾多次荣获贵州分公司、贵州铝业和厂先进个人称号。



李振江,男,52岁,中共党员。热电厂汽机车间检修班班长。

李振江同志牢固树立“坚持互动双赢,建设和谐铝铝”的理念,把班组建设成了一支能打胜仗、打硬仗的团队。去年6号机大修,他紧紧团结班组成员,出色完成了任务,为其它机组积累了宝贵的经验。去年年初,在7、8号机回热系统改造安装的过程中,他与班组成员一道,克服改造安装程序复杂等诸多困难,加班加点,抢工时、赶进度,提前完成改造安装任务,仅此一项年节约煤标上万吨。在对0.588MPa减温水系统改造中,他发动班组成员,群策群力,集思广益,提出科学合理的改进措施获得成功,投入生产后可节约大量的蒸汽成本,年创效近百万元。针对8号机组前汽封漏汽严重的情况,他与车间领导和班员一道,将原来的汽封改造为汽帘密封,一举攻克难关,成为全省首家使用此项技术的单位,创造了较好的经济效益和社会效益。



朱俊强,男,45岁,中共党员。贵州铝业新材料有限责任公司总经理助理兼生产经营部经理。

朱俊强同志爱岗敬业,具有强烈的事业心和责任感。在他的组织下,先后完成了ISO9000质量体系的论证和复审工作;现场管理实现了由5S到6S的升级;围绕“建争”活动,开展技改项目13项,创经济价值10余万元;推行零库存及物流管理,创效2万余元;全年完成1.2万吨各种运输任务;完成了铝线杆连铸连轧项目的可行性研究,并积极招商引资200多万元;与重庆万丰新铝车轮有限公司签署合同,达成合作意向。他带领员工抓生产、提品质、保安全、促技改,使能耗从500KG/T降到350KG/T,烧损从2.5%降到2.0%,创经济价值20余万元,为公司全年工业总产值突破1亿元,产量突破6000吨,利润完成100万元以上,综合能耗大幅降低,安全生产实现“6个0”目标作出了应有的贡献。



宋慧慧,女,42岁,中共党员。机械厂铆焊车间焊工班班工。

20多年来,宋慧慧同志一行爱一行钻研一行,勤勤恳恳,爱岗敬业。在日常工作中,为不断提高理论知识和焊接技术,她利用业余时间自学了《金属学》、《焊接原理》、《焊接结构》等大量技术书籍,努力掌握CO2气体保护焊、钨极焊、埋弧焊、等离子切割、碳弧气刨等多种技术,成为一名技术全面、技能精湛的焊工能手。一份耕耘,一份收获。在她不断追求和不懈努力下,在2006年中铝贵州企业第二届职工技能大赛中,荣获焊工比赛第四名的好成绩。在此基础上,她发扬成绩,再接再厉,一举夺得贵州省有色冶金系统职工技能比赛焊工第一名,被授予“贵州省技术能手”和贵州省有色冶金系统第四届十大技术创新能手称号,被评为分公司有突出贡献的技术能手。在压力容器的焊接工艺上,其技术要求和含量是十分严格的。对此,她大胆改变传统手工电弧焊焊接方法,率先采用了CO2气体保护焊焊接技术焊接压力容器,既确保了产品质量,又较大幅度的提高了员工的劳动生产率。她所完成的产品,经探伤检测,合格率均达100%。



阳智,男,29岁,中共党员。电解铝厂电解三车间二厂房西区区长。

电解三车间二厂房西区,在阳智同志的带领下,2006年已完成原铝产量11683吨,超管理目标301吨;电流效率完成93.38%,与管理目标相比提高0.68%;直流电单耗完成13260千瓦时/吨铝,与管理目标相比降低120千瓦时/吨铝;原铝质量99.70以上产品完成96%,与管理目标相比提高3%;氟化盐消耗完成28.5公斤/吨铝,与管理目标相比降低2.26公斤/吨铝。面对强化电流生产,他反复琢磨,摸索出通过控制较小的过热度获得较低的槽温,减小槽温波动幅度,定期规范炉膛获得良好的炉膛内型,使电流槽均稳定生产。电解新程序上槽后,他通过对现场操作和技术参数匹配的不断摸索,掌握了模糊控制技术,总结出的一套适合新程序的操作方法和因槽而异的控制策略,使西区电解槽平稳高效生产,为电解推广新程序上槽生产打下了坚实基础。



胡清涛,女,30岁,群众。贵州铝业房地产管理中心绿化卫生站清扫保洁工。

从一名仓库保管员到清扫保洁工,胡清涛同志经受住了这一现实的考验,在清扫保洁工岗位上干了一干就是6年。6年来,她一行爱一行,几乎天天都是披星戴月,默默无闻地清扫着铝城的大街小巷,风雨无阻,执着如斯。6年来,她平均每天都要完成5500平方米的清扫任务,6年下来已累计完成了上千万平方米的清扫任务,用坏了72把扫帚,24把铁铲,为铝城的明天更美好,做出了她自己应有的贡献。在完成本职工作的前提下,她还积极参加卫生突击活动,每次活动都能够一马当先,率先垂范,出色地完成突击任务。在平凡的工作岗位上,她始终兢兢业业,任劳任怨,她的付出得到了广大职工和家属的高度评价,同时,也谱写了一个普通劳动者的无悔人生。



张福堂,男,36岁,中共党员。碳素厂检修车间检修一班钳工班班长。

多年来,张福堂同志一心扑在工作上,爱岗敬业,勇于开拓,刻苦钻研技术业务,曾多次完成创新和技改项目达20多项,创经济价值上百万元。较为突出的有:以他个人名字命名的“福堂刮料器”,投入生产后,一举消除了长期困扰流程堵料的难题;而青泵机械密封系统的改造,荣获碳素厂技术改造三等奖;气囊式振动台内臂弹簧应力消防方法的使用,有效根除了弹簧断裂的故障;转动惯量在回转窑上的运用,解决了大窑共振的难题。

自碳素厂全面实施“点检制”设备管理模式以来,他大胆提出创新管理,制定并实施了“检修工作首问负责制”、“焊现场作业法”、“员工自主管理法”等制度,提高了员工的工作积极性和主动性,提高工作效率近30%,并被车间广泛推广应用,为碳素厂阳板生产做出了积极贡献。由于他长期不懈的努力,曾多次荣获分公司先进个人,并于2006年被评为“十杰青年”,他所带领的班组于2001年获贵州省“五一”劳动奖章光荣称号。



黄国忠,男,49岁,群众。二矿长冲河工区电铲班班长。

他紧紧围绕和依靠全班员工战天斗地,抢晴天,加班加点,不计报酬,年年超额完成剥离任务。2006年,他带领班组成员义务奉献工时3000多个,他自己就义务奉献工时266个。他从不提条件,讲代价,表现出爱岗敬业,无私奉献精神。2006年,全班提前一个月超额完成剥离任务,共完成剥离任务量125217.5立方米,完成供矿量21429.9吨。他狠抓班组安全管理,强化员工安全意识,坚持“一铲一斗移大山,安全生产记心坎”的安全理念,在他的努力下,全班全年各类事故均为零。他注重抓好班组基础管理,提高员工综合素质,他所在的班组,各项经济技术指标,消耗指标均优于矿山同类型班组,并保持了各项管理先进班组荣誉称号,被推荐参加2006年分公司先进班组经验交流会。在企业文化建设和班组建设上,他带领全班从学习宣贯,到视觉系统的改造,使班组发生了很大变化,成为全矿的标杆班组。



张怀成,男,44岁,中共党员。碳素厂三成型车间主任。

1998年8月,张怀成同志在三组装车设备的安装调试期间,共提出设计变更的意见和建议600多条,节约建设费用上百万元。他主持并完成了对一台闲置多年的三爪铁环压脱机进行了技术改造,改为四爪铁环压脱机,节约建设资金38万余元;2000年,主持完成了导杆清刷机的改造,该项成果被分公司评为2000年度技术改进一等奖;他创新的《现场模拟教学法》荣获分公司2002年度管理创新成果二等奖;他还参与了《精益生产的实施》纲要的撰写,获中铝公司2005年度管理创新二等奖;主持并完成了《第三组装车车间低电压配电无功功率自动补偿技术》的运用改造,年即可节约资金上百万元。调入三成型后,他积极优化热煤点火系统,由原来的48小时缩短到18小时,节约生产成本30余万元。



张金明,男,43岁,中共党员。电解铝厂铸造一车间主任。

张金明同志善于运用科学的管理方法创造性的开展工作,在车间管理上,坚持以人为本和“愉快工作法”,调动和激发了车间员工的工作积极性、主动性和工作热情,车间各项工作稳步推进,一年一个台阶,普铝和合金产品的综合合格率均居全国同行业领先水平,产品成功进入世界8个国家和地区,受到客户的一致好评;车间主要设备综合完好率达99.5%以上。在他的主持和参与下,完成了《新型运输设备高强度铝合金6061技术的开发》荣获贵州省科技进步三等奖,分公司技术创新三等奖;完成了《φ380MMφ6082B合金圆筒铸关键性技术研究》获分公司技术创新三等奖;完成了《φ165MM低铁铝合金圆筒铸技术研究》获分公司技术改造一等奖。作为项目负责人和专利发明人,《大直径(380MM)6005A合金圆筒铸技术的开发》通过专家鉴定,评定为国际先进水平,并荣获国家专利。他狠抓车间各项基础管理和安全生产,已连续7年实现了均衡稳定生产,安全工作也实现了三为零的好成绩。



杨波,男,34岁,中共党员。一矿测量区域工程师。

杨波同志致力于矿山数字化测绘工作,每年上百幅图纸的测绘编辑,数以万计的测点数据处理准确无误,无一差错,全年测量面积达120多万平方米。在他的主持下,完成了民矿及一矿堆矿场矿石盘点验收测量5次,测量量近90万吨;机械测密及人工清顶验收测量5次,工程量达143025立方米;更新改造工程验收测量14次;测绘露天采场和剥离工作现状图28幅,测设矿区界址点22个,完成了银厂坡矿3000米基建开拓及采切巷道测绘和主井口工业场地、西凤井、运矿公路等工程设施的测量,绘制了工程竣工实测图纸资料,确保工程竣工投产。他参加了分公司“贵州铝土矿采矿工艺优化”、“复采、难采铝土矿地下开采综合技术研究”项目实施。他主持鸡心坡渣场、四期电解铝、120万吨氧化铝改扩建等重点工程项目的地形图测绘,节约费用50余万元。他曾连续三年荣获分公司先进生产者称号。



王慧,女,54岁,中共党员。分公司财务部经理。

在2002年到2006年的三次财务机构改革中,经王慧同志的不懈努力,分公司实现了财务集中管理,机构扁平化设置,办公地点统一的财务整合;建立和健全了财务预算管理体系,实施了以预算指标为控制手段,预算分析为实践指导的财务管理思路;通过公平、公正、公开的招聘渠道,聘任了三名财务主管助理,聘任并完善了财务系统绩效考核管理体系;两次整合银行帐户,撤消了52个帐户,实施资金收支两条线,明确划分生产性支出与资本性支出帐户,实现了资金的高度集中管理,并建立了资金支付六级审核内控体系。在分公司范围内全面推行班组成本精细核算模式,改制后的5年时间里,共取得税收优惠效益6.83亿元;推动了ERP系统在分公司第一批成功上线,并实现了独立平稳运行;推动了404项目在分公司的顺利实施。