

各单位召开职代会明确2007年重点工作措施

二矿：九大措施确保保供任务完成

本报讯 2月1日，在二矿二届一次职代会上，该矿提出了九大措施，以确保2007年生产工作各项任务的完成。

会上，吴金木矿长在工作报告中对2007年工作提出了加强保供组织协调，确保保供目标全面实现；强化调度指令，抓好内部生产管理；提高全员管理创新意识，巩固各项管理成果；加强成本控制，实现管理目标；创新安全文化，实现安全环保目标；加快矿山发展步伐，做好重点项目配合；加强人力资源管理，强化三支队伍建设；加强企业文化建设，实现人企发展、人企双赢的目的；加强“四好”班子建设，提供坚强的组织保证等九大措施。（王全新）

动力厂：为生产提供可靠动力保障

本报讯 动力厂于2月1日召开二届一次职代会，认真贯彻落实分公司职代会精神，对2007年工作进行了全面安排部署。

2007年，动力厂在生产组织方面，将以均衡安全生产为主线，以降低能耗降费为重点，以夯实基础管理为基石，以提高员工素质为根本，真抓实干，努力实现一个目标，盯住两个重点，抓紧三项工作，解决四个关键，千方百计抓好生产组织，协调好风、水、汽、油的生产和转换，确保均衡稳定生产，为生产厂提供可靠的动力保障。为确保完成生产工作任务，该厂制定了深挖内部潜力，力求节能降耗取得实效；稳定均衡生产，为生产

厂提供动力保障；夯实管理基础，提高管理整体水平；加强工程管理，如期完成工程项目建设；“严、实、细”抓安全，努力实现安全文明生产和开展系列活动，着力构建和谐工作环境等重点工作任务。（李喜祥）

服务中心：拓展思路谋发展

本报讯 服务中心在2月1日召开的首届一次职代会上，对中心2007年度的工作进行了安排部署。

2007年，服务中心提出“拓展思路谋发展，服务经营谋发展；以人为本建和谐，强化培训提素质；完善制度抓管理，安全质量上等级；围绕构建和谐目标，着力推进企业文化建设”的工作要求。围绕这一目标，中心对红福酒楼、宾馆、游乐部、游泳馆、洗浴部、客运部、配送部和幼教系统提出了具体的要求和目标。中心还提出，将坚持“人性化与制度化管理相结合”的方法，注重刚情并重的管理，坚持以人为本，完善制度建设，加大执行力度，通过开展各类培训，不断提高员工的素质；通过抓安全工作、抓现场管理，不断促进管理水平提升。（舒琦）

炉修厂：做好做优做一流

本报讯 1月30日，炉修厂召开二届一次职代会，从七个方面安排部署了2007年该厂的各项工作及对策措施。

2007年，炉修厂将以“十项”工作为根本，创新发展；以服务电解为宗旨，压缩工期；以科技创新为龙头，增强后劲；以提质增效为

重点，优化指标；以基础管理为支撑，强基固本为指导思想。落实：细化工序，量化工期，压缩大修周期；全员参与成本管理，节能降耗优化成本指标；强化HSE体系运行，推进清洁生产持续开展；提高设备效率，确保生产任务完成；深化质量管理，创优质大修槽；强基固本，深层次开展基础管理工作；加强团队建设，构建和谐企业等七项工作措施。职代会要求全体员工努力工作，树立以顾客需求多走一步的质量理念，从细节入手，内抓管理、外树形象，实现炉修厂“做好做优做一流”的目标。（徐雪峰）

铝型材厂：向控亏减亏扭亏目标奋进

本报讯 1月30日，在铝型材厂首届一次职代会上，该厂认真分析了面临的形势和任务，明确了2007年工作思想，提出要以型材厂改革改制为契机，转变观念，自加压力，克服困难，创新工作，加强管理，降本增效，向控亏、减亏、扭亏目标奋进。

为确保2007年生产经营目标的实现，该厂提出：要扎实抓好以创建“四好”班子为载体，切实加强干部队伍、职工队伍建设，建章立制，强化管理，为生产经营奠定坚实的基础；依托中铝贵州企业，落实原料资源，降低铝锭投入比例，突出品牌，抓住效益，确保“订单”有质的转变；以经济责任制为主线，将产供销的经营主链与各单位的全年工作 & 各项指标挂钩考核等十项重点工作和措施。（本报记者）

“2006年，分公司氧化铝产量完成102.40万吨，突破百万吨大关，铝锭产量完成36.27万吨，实现历史性跨越。”这是分公司二届一次职代会总经理工作报告中的一段话。常顺清总经理的语音刚落，全场960多名职工代表和列席代表即报以热烈的掌声。这掌声是对分公司五年来全面落实科学发展观所取得的辉煌成就的最大肯定。

五年来，分公司领导班子以科学发展观为指导，以“和谐、创新、发展”为目标，不断推动企业实现更好更快发展。氧化铝产量翻番，电解铝产量大幅跨越，资产总额攀升，相当于“再造一个贵铝”。五年来，一件件好事实事深得人心，困难职工帮扶中心，让困难职工感受到了企业大家庭的温暖；“互动双赢”结硕果，贵州铝厂年产10万吨铝合

金铜铸锭工程顺利推进；家属区和厂区的绿化美化亮化，特别是一线员工的操作室、待机室、更衣室的装修一新；职工收入稳步增加，住房房产逐步办成，两年一次的全体员工体检已形成制度；增加职工补充养老保险金，使职工得到了意想不到的经济储备。这些看的见、享受着的实事，让广大职工真正感受到企业发展所带来的实惠。

职代会上，掌声阵阵响起，最响亮的还是“到2010年，分公司氧化铝产能160万吨，电解铝产量45万吨，建成总资产和销售总收入‘双百亿企业’”奋斗目标宣告，“蓝天、地绿、人和、业兴”的美好蓝图的绘就。职代会上的每一次热烈掌声，是和谐的音符，是奋进的序曲。有充足的信心，有昂扬的斗志，企业更辉煌的明天定会在我们手中早日实现。

和谐奋进的掌声

本报

讯 电

解铝

厂各车

间连日来

以各种形式

，对分公司、厂两级

职代会议精神进行了深入

地学习贯彻。

两级职代会召开以来，电

解铝厂广大员工深受鼓舞，各车间迅速以各种形式

学习贯彻落实职代会精神。四

计算机室在学习

中结合自身实际，工程技术

人员表示2007年要改进完善

槽控制程序，优化控制技术，

加大攻关力度，努力开发适用

于电解生产的新软件。电解六

车间员工们表示要珍惜自己的

岗位，努力工作，积极为企业

发展献计献策。针对今年铸

造生产压力将会更大等困难，

铸造三车间领导班子表示了

战胜困难的信心。职代会

上，提出了具体的措施，汽车

队表示，安全是车队重中之重，

今年要强化工艺车和机动车

驾驶员的安全教育，严格班

前会和交接班制度，进一步

强化安全意识。此外，各车

间还利用班前班后会、座

谈会、黑板报、宣传栏等手

段加大了宣传力度。

（杨柳 陈国良 费光祥 石玉

孙海清）

本报讯

为贯彻

落实分

公司职

代会精

神，把

全体员

工思想

统一到

分公司

提出的

目标上

来。1月

31日以

来，氧

化铝厂

层层开

展了宣

电解铝氧热电厂掀起宣贯职代会精神高潮

分公司职代会召开后，氧化铝厂迅速召开职代会，提出了今年的工作措施。

八位厂领导下到各个车间宣讲分公司、厂两级职代会精神。他们从氧化铝生产装备能力、工艺技术条件等方面，系统分析今年完成110万吨氧化铝产量的可能性，着力宣讲厂部的工作思路 and 措施。在宣讲过程中，厂领导们还重点结合车间的实际情况，与员工一起分析车间的薄弱环节，对如何落实厂部的“安全、生产、成本”等工作措施作了细致讲解。目前，该厂员工思想统一，对今年工作干什么、怎样干有了明确的认识。（姜文卓）

本报讯 分公司及分厂二届一次职工代表大会相继闭幕后，热电厂全厂上下掀起学习贯彻两级职代会的高潮。

厂部及各车间纷纷利用宣传标语、黑板报、内刊《热电之声》、《黑金子》等形式大力宣传分公司职代会精神及陈厂长在分厂职代会上提出的要求。锅炉、汽机、供电、大修等车间抓紧时间召开车间职代会，将新的一年具体工作分解到车间班组，认真细致地制定了今年的工作计划。在职代会精神鼓舞下，全厂员工精神振奋，生产现场一片红火景象——锅炉

车间抓紧消缺，供电车间借天气晴好的时机做好外线清扫及预防性试验工作，燃运、车队配合日夜夜转煤，为节日枯煤期做好原煤转移，同时新六配异地增容改建工作专业组抓紧质量监督，力保二季度初次投产，为氧化铝扩建的烧成窑做好试车保障。（肖荣面）

本报讯 近日，华阳公司各部门各车间负责人及工程技术人员认真学习了贵州铝厂九届一次职代会精神。

会上，公司总经理杨启立、党委书记全勇与大家学习了厂职代会精神，对2007年的工作任务进行了讨论和分析，对完成公司2007年140万元的利润任务表示有信心。（谢东滨）

本报 2月1日，在电铝厂时 报 2006年度宣传报道座谈会上，陈道明、杨平等6名通讯员被评为 业的

电铝厂6员工当选“新闻能手”

该厂2006年“新闻能手”

2006年，在广大通讯员的努力下，电铝厂宣传报道工作取得了优异成绩。尤其是活跃在生产一线的广大通讯员不辞辛劳，

车间抓紧消缺，供电车间借天气晴好的时机做好外线清扫及预防性试验工作，燃运、车队配合日夜夜转煤，为节日枯煤期做好原煤转移，同时新六配异地增容改建工作专业组抓紧质量监督，力保二季度初次投产，为氧化铝扩建的烧成窑做好试车保障。（肖荣面）

本报讯 近日，华阳公司各部门各车间负责人及工程技术人员认真学习了贵州铝厂九届一次职代会精神。

会上，公司总经理杨启立、党委书记全勇与大家学习了厂职代会精神，对2007年的工作任务进行了讨论和分析，对完成公司2007年140万元的利润任务表示有信心。（谢东滨）

本报 2月1日，在电铝厂时 报 2006年度宣传报道座谈会上，陈道明、杨平等6名通讯员被评为 业的

电铝厂6员工当选“新闻能手”

该厂2006年“新闻能手”

2006年，在广大通讯员的努力下，电铝厂宣传报道工作取得了优异成绩。尤其是活跃在生产一线的广大通讯员不辞辛劳，

生产工作情况，讴歌了身边的好人好事及先进模范人物事迹，展现了电铝员工敬业爱岗、敢于拼搏的精神面貌，涌现出了陈明利、杨平等一批新闻能手。（杨柳）

需要7-10天的时间。在车间50多名检修人员的攻坚下，4天便完成了这项艰巨任务。

如今，在碳素厂的各个车间，都有了巡观点检小组、TPM小组，点检制已取得了好效果。

“极地”让我有了倾诉的平台

碳素厂在抓生产管理的同时，不忘思想政治工作和企业文化的建设，时时掌握了解员工思想动态，为员工提供展现才华的平台。

极地文艺沙龙在党委和厂部的大力支持和指导下，在员工的期待中诞生了。这个由员工自发组成的团体，丰富了员工的业余生活，会刊《极地》更是成为了员工们的好朋友。

员工薇桐在《点亮心灯》一文中，尽情的倾诉了极地给她带来的变化和惊喜。她说：“在加入极地前很长一段时间，我的业余生活单调而无聊，每当我回顾自己的脚印，才感到失去了很多，我的心就像一盏灰蒙蒙的灯，看不见明亮温暖的灯光，我悄悄地灭了……”

极地，点亮了许多碳素员工的心灯。一年来，极地开展了书画摄影展、激情七月晚会、文艺交流等多项活动。会刊《极地》刊登的都是员工自己的身边事，身边人，深受广大员工的喜爱。

2006年过去了。在碳素厂的每个车间、每个岗位上的都是些平凡平凡的人，可他们在碳素的成长中都留下了让人感动的一幕幕。这365天的点点滴滴，是碳素人一笔笔刻下的痕迹，这厮人的成绩，是碳素人不会忘记的感动与真情。在希望与奋进的2007年，碳素人正携手共进，谱写着更加辉煌的篇章。

（上接第一版）

在分公司的正确领导和碳素厂领导班子率领下，碳素广大员工团结一心，奋力拼搏，战胜重重困难，全年完成碳素制品26.25万吨，同比增长达36%，生产工作取得了优异的成绩。

碳素厂厂长张衡说：“如果把我们的员工比喻成天空中的星星，当每一颗星都闪闪发光时，这片天空将是多么的灿烂。这样的企业将是怎样的精彩。”正是2006位碳素人，用勤劳的双手捧起了碳素2006年的灿烂辉煌。在每一块碳块上，都浸染着他们的汗水；在每一次成功的背后，都有着太多太多的感动……

“让我们再干一块”

当检修人员来到成型机旁准备停机检修的时候，操作人员诚恳的说道：“你们先把准备工作做好，让我们再干一块。”

由于任务十分繁重，员工们生产争分夺秒，上述这一幕便时常发生在碳素一成型车间。

6月，沥青原料严重告急，眼看生产就要中断。此时，一队熟悉的身影出现在了寂静的沥青仓库内。“天天抓抓不住，我们就人吃粉。”一成型车间的员工来到仓库，忍着呛人的粉尘和难闻的沥青味，把仓库的每一个角落，甚至铁轨下的沥青一点一滴的抠了出来，积少成多，终于保住了生产。

9月份，车间很多员工患了流感，几乎都在打吊针。为不影响生产，员工们轮流去输液，输完立即回来换下同事去。面对病魔，他们咬牙坚持了下来，一块不差的完成了任务，领导们感慨：“真是一群铁骨铮铮的汉子啊！”

“我们就是这样平凡凡的走了过来”

从5月份开始，四成型车间就一直处于超负荷生产状态。

生产印度厂家用的碳胶泥中，由于时间非常紧且工艺极其复杂，车间昼夜不停地轮班生产干了三天，终于将5吨多货按期交付。

下半年生产任务重，几乎没有停产检修的时间。于是，员工们用了上统筹法，在生产原料的那几天，抓紧时间润滑成型机轨道轴承。

不仅如此，该车间还将标准量化运用到工艺流程中。生产中如果出现异常情况时，员工们不分岗位，只要有有空全部都上。在大家看来，这全是自己的份内之事，正如班长曾新华所说：“我们就是这样平凡凡的走过了这一年。”

“你买棵白菜也总要挑好的吧”

由于一组装在技改，二组装便承担起了繁重的阳极浇铸任务。在工作量最大的一个月，他们竟干了一万三千多块，这相当于以前三个组装的总产量了。面对繁重的任务，每个人都在忙碌，周末也被利用起来。

二组装车间的高师傅说得好：“你买棵白菜也要挑好的吧，何况这出一块废块相当损失一个工人一个多月的工资，这是成本啊。”为高产高原，车间绞尽脑汁，将可省的流程抛开以节约时间，改造铁环压脱和涂石墨工具，提高石墨的涂抹质量等等，使浇铸的质量和速度都明显提高。

车间抓紧消缺，供电车间借天气晴好的时机做好外线清扫及预防性试验工作，燃运、车队配合日夜夜转煤，为节日枯煤期做好原煤转移，同时新六配异地增容改建工作专业组抓紧质量监督，力保二季度初次投产，为氧化铝扩建的烧成窑做好试车保障。（肖荣面）

本报讯 近日，华阳公司各部门各车间负责人及工程技术人员认真学习了贵州铝厂九届一次职代会精神。

会上，公司总经理杨启立、党委书记全勇与大家学习了厂职代会精神，对2007年的工作任务进行了讨论和分析，对完成公司2007年140万元的利润任务表示有信心。（谢东滨）

本报 2月1日，在电铝厂时 报 2006年度宣传报道座谈会上，陈道明、杨平等6名通讯员被评为 业的

电铝厂6员工当选“新闻能手”

该厂2006年“新闻能手”

2006年，在广大通讯员的努力下，电铝厂宣传报道工作取得了优异成绩。尤其是活跃在生产一线的广大通讯员不辞辛劳，

生产工作情况，讴歌了身边的好人好事及先进模范人物事迹，展现了电铝员工敬业爱岗、敢于拼搏的精神面貌，涌现出了陈明利、杨平等一批新闻能手。（杨柳）

需要7-10天的时间。在车间50多名检修人员的攻坚下，4天便完成了这项艰巨任务。

如今，在碳素厂的各个车间，都有了巡观点检小组、TPM小组，点检制已取得了好效果。

“极地”让我有了倾诉的平台

碳素厂在抓生产管理的同时，不忘思想政治工作和企业文化的建设，时时掌握了解员工思想动态，为员工提供展现才华的平台。

极地文艺沙龙在党委和厂部的大力支持和指导下，在员工的期待中诞生了。这个由员工自发组成的团体，丰富了员工的业余生活，会刊《极地》更是成为了员工们的好朋友。

员工薇桐在《点亮心灯》一文中，尽情的倾诉了极地给她带来的变化和惊喜。她说：“在加入极地前很长一段时间，我的业余生活单调而无聊，每当我回顾自己的脚印，才感到失去了很多，我的心就像一盏灰蒙蒙的灯，看不见明亮温暖的灯光，我悄悄地灭了……”

极地，点亮了许多碳素员工的心灯。一年来，极地开展了书画摄影展、激情七月晚会、文艺交流等多项活动。会刊《极地》刊登的都是员工自己的身边事，身边人，深受广大员工的喜爱。

2006年过去了。在碳素厂的每个车间、每个岗位上的都是些平凡平凡的人，可他们在碳素的成长中都留下了让人感动的一幕幕。这365天的点点滴滴，是碳素人一笔笔刻下的痕迹，这厮人的成绩，是碳素人不会忘记的感动与真情。在希望与奋进的2007年，碳素人正携手共进，谱写着更加辉煌的篇章。

车间抓紧消缺，供电车间借天气晴好的时机做好外线清扫及预防性试验工作，燃运、车队配合日夜夜转煤，为节日枯煤期做好原煤转移，同时新六配异地增容改建工作专业组抓紧质量监督，力保二季度初次投产，为氧化铝扩建的烧成窑做好试车保障。（肖荣面）

本报讯 近日，华阳公司各部门各车间负责人及工程技术人员认真学习了贵州铝厂九届一次职代会精神。

会上，公司总经理杨启立、党委书记全勇与大家学习了厂职代会精神，对2007年的工作任务进行了讨论和分析，对完成公司2007年140万元的利润任务表示有信心。（谢东滨）

本报 2月1日，在电铝厂时 报 2006年度宣传报道座谈会上，陈道明、杨平等6名通讯员被评为 业的

电铝厂6员工当选“新闻能手”

该厂2006年“新闻能手”

2006年，在广大通讯员的努力下，电铝厂宣传报道工作取得了优异成绩。尤其是活跃在生产一线的广大通讯员不辞辛劳，

生产工作情况，讴歌了身边的好人好事及先进模范人物事迹，展现了电铝员工敬业爱岗、敢于拼搏的精神面貌，涌现出了陈明利、杨平等一批新闻能手。（杨柳）

需要7-10天的时间。在车间50多名检修人员的攻坚下，4天便完成了这项艰巨任务。

如今，在碳素厂的各个车间，都有了巡观点检小组、TPM小组，点检制已取得了好效果。

“极地”让我有了倾诉的平台

碳素厂在抓生产管理的同时，不忘思想政治工作和企业文化的建设，时时掌握了解员工思想动态，为员工提供展现才华的平台。

极地文艺沙龙在党委和厂部的大力支持和指导下，在员工的期待中诞生了。这个由员工自发组成的团体，丰富了员工的业余生活，会刊《极地》更是成为了员工们的好朋友。

员工薇桐在《点亮心灯》一文中，尽情的倾诉了极地给她带来的变化和惊喜。她说：“在加入极地前很长一段时间，我的业余生活单调而无聊，每当我回顾自己的脚印，才感到失去了很多，我的心就像一盏灰蒙蒙的灯，看不见明亮温暖的灯光，我悄悄地灭了……”

极地，点亮了许多碳素员工的心灯。一年来，极地开展了书画摄影展、激情七月晚会、文艺交流等多项活动。会刊《极地》刊登的都是员工自己的身边事，身边人，深受广大员工的喜爱。

2006年过去了。在碳素厂的每个车间、每个岗位上的都是些平凡平凡的人，可他们在碳素的成长中都留下了让人感动的一幕幕。这365天的点点滴滴，是碳素人一笔笔刻下的痕迹，这厮人的成绩，是碳素人不会忘记的感动与真情。在希望与奋进的2007年，碳素人正携手共进，谱写着更加辉煌的篇章。

车间抓紧消缺，供电车间借天气晴好的时机做好外线清扫及预防性试验工作，燃运、车队配合日夜夜转煤，为节日枯煤期做好原煤转移，同时新六配异地增容改建工作专业组抓紧质量监督，力保二季度初次投产，为氧化铝扩建的烧成窑做好试车保障。（肖荣面）

本报讯 近日，华阳公司各部门各车间负责人及工程技术人员认真学习了贵州铝厂九届一次职代会精神。

会上，公司总经理杨启立、党委书记全勇与大家学习了厂职代会精神，对2007年的工作任务进行了讨论和分析，对完成公司2007年140万元的利润任务表示有信心。（谢东滨）

本报 2月1日，在电铝厂时 报 2006年度宣传报道座谈会上，陈道明、杨平等6名通讯员被评为 业的

电铝厂6员工当选“新闻能手”

该厂2006年“新闻能手”

2006年，在广大通讯员的努力下，电铝厂宣传报道工作取得了优异成绩。尤其是活跃在生产一线的广大通讯员不辞辛劳，

生产工作情况，讴歌了身边的好人好事及先进模范人物事迹，展现了电铝员工敬业爱岗、敢于拼搏的精神面貌，涌现出了陈明利、杨平等一批新闻能手。（杨柳）

需要7-10天的时间。在车间50多名检修人员的攻坚下，4天便完成了这项艰巨任务。

如今，在碳素厂的各个车间，都有了巡观点检小组、TPM小组，点检制已取得了好效果。

“极地”让我有了倾诉的平台

碳素厂在抓生产管理的同时，不忘思想政治工作和企业文化的建设，时时掌握了解员工思想动态，为员工提供展现才华的平台。

极地文艺沙龙在党委和厂部的大力支持和指导下，在员工的期待中诞生了。这个由员工自发组成的团体，丰富了员工的业余生活，会刊《极地》更是成为了员工们的好朋友。

员工薇桐在《点亮心灯》一文中，尽情的倾诉了极地给她带来的变化和惊喜。她说：“在加入极地前很长一段时间，我的业余生活单调而无聊，每当我回顾自己的脚印，才感到失去了很多，我的心就像一盏灰蒙蒙的灯，看不见明亮温暖的灯光，我悄悄地灭了……”

极地，点亮了许多碳素员工的心灯。一年来，极地开展了书画摄影展、激情七月晚会、文艺交流等多项活动。会刊《极地》刊登的都是员工自己的身边事，身边人，深受广大员工的喜爱。

2006年过去了。在碳素厂的每个车间、每个岗位上的都是些平凡平凡的人，可他们在碳素的成长中都留下了让人感动的一幕幕。这365天的点点滴滴，是碳素人一笔笔刻下的痕迹，这厮人的成绩，是碳素人不会忘记的感动与真情。在希望与奋进的2007年，碳素人正携手共进，谱写着更加辉煌的篇章。

车间抓紧消缺，供电车间借天气晴好的时机做好外线清扫及预防性试验工作，燃运、车队配合日夜夜转煤，为节日枯煤期做好原煤转移，同时新六配异地增容改建工作专业组抓紧质量监督，力保二季度初次投产，为氧化铝扩建的烧成窑做好试车保障。（肖荣面）

本报讯 近日，华阳公司各部门各车间负责人及工程技术人员认真学习了贵州铝厂九届一次职代会精神。

会上，公司总经理杨启立、党委书记全勇与大家学习了厂职代会精神，对2007年的工作任务进行了讨论和分析，对完成公司2007年140万元的利润任务表示有信心。（谢东滨）

本报 2月1日，在电铝厂时 报 2006年度宣传报道座谈会上，陈道明、杨平等6名通讯员被评为 业的

电铝厂6员工当选“新闻能手”

该厂2006年“新闻能手”

2006年，在广大通讯员的努力下，电铝厂宣传报道工作取得了优异成绩。尤其是活跃在生产一线的广大通讯员不辞辛劳，

生产工作情况，讴歌了身边的好人好事及先进模范人物事迹，展现了电铝员工敬业爱岗、敢于拼搏的精神面貌，涌现出了陈明利、杨平等一批新闻能手。（杨柳）

需要7-10天的时间。在车间50多名检修人员的攻坚下，4天便完成了这项艰巨任务。

如今，在碳素厂的各个车间，都有了巡观点检小组、TPM小组，点检制已取得了好效果。

“极地”让我有了倾诉的平台

碳素厂在抓生产管理的同时，不忘思想政治工作和企业文化的建设，时时掌握了解员工思想动态，为员工提供展现才华的平台。

极地文艺沙龙在党委和厂部的大力支持和指导下，在员工的期待中诞生了。这个由员工自发组成的团体，丰富了员工的业余生活，会刊《极地》更是成为了员工们的好朋友。

员工薇桐在《点亮心灯》一文中，尽情的倾诉了极地给她带来的变化和惊喜。她说：“在加入极地前很长一段时间，我的业余生活单调而无聊，每当我回顾自己的脚印，才感到失去了很多，我的心就像一盏灰蒙蒙的灯，看不见明亮温暖的灯光，我悄悄地灭了……”

极地，点亮了许多碳素员工的心灯。一年来，极地开展了书画摄影展、激情七月晚会、文艺交流等多项活动。会刊《极地》刊登的都是员工自己的身边事，身边人，深受广大员工的喜爱。

2006年过去了。在碳素厂的每个车间、每个岗位上的都是些平凡平凡的人，可他们在碳素的成长中都留下了让人感动的一幕幕。这365天的点点滴滴，是碳素人一笔笔刻下的痕迹，这厮人的成绩，是碳素人不会忘记的感动与真情。在希望与奋进的2007年，碳素人正携手共进，谱写着更加辉煌的篇章。

车间抓紧消缺，供电车间借天气晴好的时机做好外线清扫及预防性试验工作，燃运、车队配合日夜夜转煤，为节日枯煤期做好原煤转移，同时新六配异地增容改建工作专业组抓紧质量监督，力保二季度初次投产，为氧化铝扩建的烧成窑做好试车保障。（肖荣面）

本报讯 近日，华阳公司各部门各车间负责人及工程技术人员认真学习了贵州铝厂九届一次职代会精神。

会上，公司总经理杨启立、党委书记全勇与大家学习了厂职代会精神，对2007年的工作任务进行了讨论和分析，对完成公司2007年140万元的利润任务表示有信心。（谢东滨）

本报 2月1日，在电铝厂时 报 2006年度宣传报道座谈会上，陈道明、杨平等6名通讯员被评为 业的

电铝厂6员工当选“新闻能手”

该厂2006年“新闻能手”

2006年，在广大通讯员的努力下，电铝厂宣传报道工作取得了优异成绩。尤其是活跃在生产一线的广大通讯员不辞辛劳，