

各单位部署 2007 年“安康杯”竞赛工作

本报讯 元月 9 日下午,动力厂工会召开了 2007 年“安康杯”竞赛活动动员大会,安排部署今年的“安康杯”竞赛活动。分厂各车间工会主席、工会小组长、分厂党群部门的人员 40 余人参加会议。

会上,分厂工会负责人与各分会主席签订了 2007 年度工会劳动保护监督检查工作责任书,对 2007 年该厂工会继续以“建设和谐贵铝,打造平安企业”为主题,深入推进“安康杯”竞赛活动的开展作了详细的安排和部署。(李喜祥)

本报讯 1 月 9 日,华阳公司工会召开会议。安排部署 2007 年“安康杯”活动,签订工会劳动保护监督检查责任书。

公司工会负责人传达了厂工会有关文件精神,对公司开展 2007 年“安康杯”活动进行了

了安排要求。公司还对 2006 年优秀劳动保护监督检查员进行了表彰。(孟旋子)

本报讯 为加大工会组织对劳动保护和安全生产的力度,切实保障员工的健康和生命安全,1 月 9 日,机械厂工会与各车间分会签订了 2007 年工会劳动保护监督检查安全生产责任书。

劳动保护监督检查安全生产责任书规范了各车间、科室在安全工作中的目标和考核指标,并明确了奖惩条款。在签字仪式上,厂工会还对 2006 年工会劳动保护监督检查安全工作先进的分会进行奖励。分厂各车间分会还签订了安全互助协议。(王丽萍、周景)

本报讯 近日,计控厂工会负责人与各分会签订了《工会劳动保护监督检查工作责任书》,并逐级落实安全互助制度,分别以工会

小组、科室为单位,组织全体员工共同签定了《员工安全互助协议》。

该厂党政领导高度重视开展“安康杯”活动。分厂领导不仅与普通员工一起签定了《员工安全互助协议》,同时还深入车间向员工宣讲安全工作的重要意义,以提高员工的安全防范意识,让员工做到“我要安全”的同时,保护、关爱其他员工的个人。(张楠)

本报讯 1 月 12 日,氧化铝厂工会举行了《劳动保护监督检查责任书》签约仪式。

签约仪式上,氧化铝厂工会代主席赵思青对该厂 2006 年劳动保护监督检查工作做了总结,并就春节前后以及 2007 年的劳动保护监督检查工作提出了明确要求,并与各分会主席签订了《劳动保护监督检查责任书》。(陈扬)

碳素厂召开「建争」活动表彰会

本报讯 1 月 10 日,碳素厂召开“建设节约型职工小家、争做节约降本标兵”活动总结表彰会,分厂领导向 2006 年在“建争”活动中涌现出来的先进集体和先进个人颁发表彰。

2006 年该厂工会紧紧围绕生产和党委中心工作,以构建班组成本精细化管理模式为切入点,深入开展了“建设节约型职工小家、争做节约降本标兵”活动,创新管理,挖掘潜力,降低消耗,把降本降耗渗透到了日常生产管理中,为碳素厂全面完成 2006 年分公司下达的生产成本任务做出了积极贡献。

分厂党委副书记、工会主席周继业在会上全面总结了 2006 年“建争”活动取得的成绩,对 2007 年“建争”活动的开展进行了部署。分厂党委书记罗毅赞扬工会在开展“建争”活动中,坚持“科学的原则、发展的原则、民主的原则”,降本增效取得了显著成效,为碳素厂生产发展、成本的完成做出了贡献。

分厂厂长张衡对碳素厂 2006 年成本情况作了通报,要求工会要把“建争”活动延伸到每个班组,坚持开展“五小”活动,把竞争机制和激励机制与“建争”活动结合,争取取得更好成绩。(马博勇)

迎接职代会 确保开门红 石灰石矿员工三九严寒战采场

本报讯 元月份,石灰石矿继续保持稳产、高产好势头。为确保氧化铝生产需求,近一个星期来,该矿以“奋战 200 天,以优异成绩迎接建矿 40 周年”劳动竞赛为契机,组织两班生产,广大员工冒严寒奋战在甘冲采场,日产量达 3200 吨以上,为新年首月“开门红”奠定了基础。

进入新年,面对氧化铝生产对矿工的旺盛需求,为提高供矿保证程度,矿部

决定组织两班生产。为强化有效作业时间利用,加大合格原矿穿爆储备,他们在双休日也连续加班组织生产。三九隆冬,滴水成冰,“四防”工作是矿山安全生产的关键环节,矿部加强现场安全管理,班子成员轮流带班,加大生产现场特别是夜间生产的安全工作。同时,强化了设备的巡检点检,利用零点班,开展设备消缺和维护,使工艺装备确保了生产供矿需要。(刘宏飞)

电解二计算室培训方式新颖效果好

本报讯 为提高检修人员现场处理故障的能力,近日,电解铝厂第二计算机室在电工二班内部开展既教又学的创新型技术培训方式,收到了很好的效果。

针对车间员工技术水平参差不齐的实际,为使他们在较短时间内提高现场处理故障的能力,车间在培训中创新方式,开展既教又学的新方法,即由每位员工分担一部分讲课内容,结合现场实际通过对照电气控制原理图,掌握其维修原理与现场发生的故障即处理方法后,通过讲解传授给大家,让每位员工既当老师又当学员。这种干中学、学中干的培训方式,既提高了员工的学习兴趣,又在互帮互学的过程中增强了班组团队意识。(张建峰)



瞧,他们多专注!

上图:1 月 9 日,热电厂锅炉车间和电气车间为喜迎新春,增进友谊,举办了一场“迎新”台球比赛,图为比赛现场。(钱朝洪 摄)

右上图:1 月 12 日,一矿机电车间举办新年趣味活动,展示车间员工团结和谐的精神风貌。(燕黔红 摄)

右图:氧化铝厂锅炉车间为提高员工的技术水平,组织开展了为期一个月的技术练兵。瞧,他们赛得多认真。(严云 摄)



碳素一焙烧学技术钻研业务蔚然成风

本报讯 碳素厂一焙烧车间认真开展创建学习型组织、争做知识性员工活动,一线员工学习钻研业务蔚然成风,使车间成为掌握、消化、吸收阳极焙烧控制技术的先进典范,阳极焙烧炉使用寿命创同行业最好水平。

该车间十分重视技术创新工作,专门成立多个学习技术小组,同时为员工购买碳素专业书籍,供员工借阅学习。自 2002 年一厂房技改投入使用以来,技术小组持之以恒围绕瓶颈难题开展技术攻关,一线

员工积极主动参与,攻克解决 300 多项技术难题,还成功开发出焙烧炉槽墙机等技术专利。延长大型敞开式焙烧炉使用寿命技术研究及推广应用项目获分公司 2006 年技术创新一等奖。车间技术人员还多次受邀到同行业厂家甚至远到印度铝业进行技术指导。去年法国铝业公司来厂进行技术跟踪回访,到现场看到焙烧炉控制这样完好,一、二厂房 108 台焙烧炉已连续运行 51 个焙烧周期未大修后大为赞赏。(徐健)

电解四计算问卷调查会别开生面

本报讯 1 月 15 日,电解铝厂四计算机室通过一次别开生面的问卷调查会,加强了车间领导与员工的沟通。

四计算机室是电解四系列生产过程控制中心。为进一步加强车间与班组的沟通交流,车间精心设计了一套特别的答卷,内容为党

员、班组长、车间管理、班组管理、车间班组长以上人员的作风形象、车间风气、教育培训等方面。答卷调查时以座谈会的形式进行,让员工们公开谈自己的看法,提出意见和建议。这种方式有效地沟通了班员与班组长、职工与领导的关系。(杨柳 陈国良)

碳素厂加工车间工会 劳动保护监督检查落在实处

本报讯 碳素厂加工车间工会着力于员工安全生产意识的提高,以“建设和谐贵铝,打造平安企业”为主题,突出维护职能,加大“安康杯”竞赛活动的力度,充分发挥群众监督作用。

该车间工会为使劳动保护监督检查工作落在实处,新年伊始就组织召开了工会积极分子和劳动保护检查员参加的劳动保护监督

检查工作座谈会,重温学习了安全生产的法律法规,明确工作目标、责任和奖惩制度。同时,积极配合车间行政抓好员工安全知识培训,加强员工处理安全隐患的能力,并对起重设备和关键岗位实行跟踪检查,并加强对车间在执行上级安全工作要求的执行力度和落实情况检查。(石国宏)

热电氧化铝碳素效能监察成效喜人

本报讯 热电厂 2006 年深入开展效能监察工作,全年立项十二项,节能创效 70 余万元。

2006 年,该厂的效能监察卓有成效,认真做到“事前、事中、事后”监察。厂部通过对“民煤收购现场验收质量”进行立项监控,全年扣罚不合格进厂煤 3000 余吨,确保了锅炉煤的质量,使锅炉燃烧稳定,煤耗降低,启停炉次数大幅减少,为铝氧生产提供了优质服务。各车间就生产中的薄弱环节立项,浓缩车间的“系统运行优化”,通过改造用排高能耗设备,巩固了“零排放”的成果,又降了能耗,为锅炉提供了优质的净化水。燃运车间的“美式破碎机国产化”,省去了进口与国产设备之间的巨大差额。此外,锅炉“降低启停炉次数”监察、汽机的“减温水量及供水温度的优化控制”、水化车间“防止新老系统阴阳床树脂流失”等监察项目,都有效地堵塞了生产管理中的漏洞。(肖荣丽)

本报讯 近年来,氧化铝厂紧紧围

绕增强企业经济效益,提高企业整体实力开展效能监察工作,项目创效 300 余万元,实现了为企业的有效服务。

——构建强有力的组织领导机构。去年,该厂对效能监察领导小组成员进行了补充调整,形成了齐抓共管、分工负责的工作格局。

——举办培训班,开展业务培训。专门邀请总厂纪委富有经验的效能监察工作人员给该厂兼职纪检监察人员讲课,传授有关效能监察的专业知识,指导效能监察工作开展。

——紧扣生产主题,进行立项。从改善企业管理,从降本增效入手,在风险分析的基础上,对效能监察的监控点全面综合考虑后,进行效能监察立项。

——按照工作程序,实施有效监察,经济效益明显提高。去年,通过对加强废旧物资管理,防止国有资产流失,盘活资金 137.92 万元;围绕外购石灰质量,改善管理提高效益进行立项实施,共挽回经济损失 47.11 万元;车

间开展效能监察 17 项,共创经济效益 194.29 万元。(安丽欣 赵光宇)

本报讯 元月 15 日,碳素厂召开效能监察领导小组会议,总结 2006 年的效能监察工作,安排 2007 年工作。

2006 年,该厂通过开展效能监察工作,共挽回和避免经济损失 160 余万元,为更好地开展经济工作,调动各车间参与的积极性。分厂评出 4 个优秀项目,3 个鼓励项目进行了表彰。

2007 年,该厂将继续加大效能监察工作力度,进一步完善由厂方负责,纪检监察部门组织实施,相关科室密切配合,职工群众积极参与的领导体制和工作机制。今年将重点对主要生产车间的工艺流程进行效能监察,严格工艺质量控制,防止漏料、堵料,能返流程的尽量返流程。对生产中产生的废料、废糊、废块、废钢材等加强管理,避免乱堆、乱放以及被盗、丢失等现象的发生;对无烟煤、人造石墨及改质沥青的质量进行严格把关,提高原料的质量。(黄春燕)