

创新成本管理 降低能源消耗

——记碳素厂一机组车间工频炉班

○马博勇

碳素厂一机组车间工频炉班,把海尔集团SBU管理模式与开展的精细化管理相结合,创新运用到班组成本管理上,构建了班组成本精细化管理模式。**2005**年被中国铝业公司评为卓越班组。

工频炉班主要承担着浇铸阳极铁水的熔炼工作,主设备有工频炉和水冷系统。水、电消耗就占了车间全部成本的**80%**以上,直接影响到车间节能降耗和成本管理。如何控制能源消耗,降低成本就成了工频炉班工作中重中之重。“海尔集团SBU管理模式”给了工频炉班启发,工频炉班把它运用到班组成本管理中,班组有了成本管理指标消耗台帐,成本管理应运而生。

“发挥降本才智、激发降本思维”就成了班组每个员工的责任,一条条好的降本建议在井下、在交流中溢出,在车间领导的关心支持下,班组通过召开成本精细化管理研讨会,分析、查找导致水电消耗高的原因。他们认为照搬“SBU管理模式”,直接运用到班组成本管理上是不够的,必须结合工作实际,创新SBU管理模式,将粗放型的事后成本管理向事前的精细化成本管理转变,为了加强成本管理,班组制订了《成本管理模式》,在原有基础上,建立了《月消耗统计台帐》、《日成本统

计表》、《定额成本控制表》、《原材料消耗控制表》、《日生产参数表》和《周成本汇报表》等。

在工频炉班组门口有这样一幅标语:“我靠企业生存、企业靠我发展”。班长王吉昌说:“在现场挂上这幅标语是对我们工作的激励,这种精神激励更持久、更强大”。简短的话让我们感觉到“人人管理成本、人人分析成本、人人讲究成本、人人关心成本”正在工频炉班组形成氛围。

他们创新了一套降低能源消耗有效方法。根据浇铸工艺随时调整功率,控制温度,减少电消耗;做好勤加料,减少启动次数,降低启动电流,达到连续性生产,保证了化铁水时间与浇铸时间吻合,减少消耗的电能;停炉时炉壁温度保持一定温度;由过去的人工监控补水改为自动补水装置,消除了长时间补水造成的水资源浪费。班组成员给这工作法起了个顺口溜:叫“一调、二勤、三停,自动补水不用愁”。这个顺口溜就成了他们每天工作时必须要做的。

“创新是灵魂、创新是进步、创新是发展”,这一主题已成为工频炉班的共识。班组通过不断提高操作技术水平,调整工频炉升温曲线,改进工艺技术条件,使工频炉延长烧结时间,寿命从原来单台运行**7-10**

天,延长到**76**天,平均寿命达**60**天,**2005**年降低大修成本**15**万元。

取样瓢、渣瓢是工频炉班在出铁水时常用的工具,过去接触**1500**摄氏度铁水高温就要消耗一把,他们大胆创新,尝试用黄泥浆,并加入一定比例碳粉做成粘剂,涂刷在瓢使用,使原来月消耗**80**把取样瓢、渣瓢降为月消耗**0.66**把,**2005**年节约成本**7.6560**万元,该创新成果分获贵州省、贵州分公司QC成果优秀奖和一等奖。

同时工频炉班还建立了班组“进帐、出帐、分析”三本帐,做到“收支、盈亏”检查,每周水电消耗分析总结,进一步细化了班组成本管理。

2004年创新运用SBU管理模式以来,工频炉班水电平均消耗都在厂、车间水电消耗控制范围内。**2005**年通过降低水、电消耗,创效益分别为**1058.03**元和**65073.5**元。

工频炉班把素质教育与职工经济技术创新工程紧密结合起来,把树立终身学习理念和发展意识作为“创建学习型组织、争做知识型职工”特色活动,他们决心在“当好主力军,建功十一五”建功立业竞赛活动中,不断增强自主创新的能力,为企业降本降耗做出贡献。

当好主力军
建功十一五
贵州铝业工会主办

我们的“挂职副班长”

——记热电厂车队安全技术员罗建华

○凯江

在你全部就序,准备开工时,一扭头,经常会瞅见身后不知何时冒出了个“盯梢”的。他经常会先唠叨上几句,只要是你干活时有丁点儿冒险蛮干的细微举动,他就会立即喝止;当你遇到困难,正一筹莫展时,还是他,往往在旁一语道破天机,甚至出手助你一臂之力。遇到大修等工作,更不用说,除了开会、弄报表,通常他都在,经常见他换上当修理工那会儿穿的工作服,跟我们一块儿干。他就是我们热电厂车队的安全技术员——罗建华。由于他长期出现在我们当中,于是我对他就多了个称呼——“挂职副班长”。

2000年参加工作时,我们同在车队修理班,那时他已是我们班上的技术员了。我刚上班不久,就赶上我一起报名参加了《工商企业管理》专业的自学考试。说来令人汗颜,一年后他过考试目接近半数,我却几乎全军覆没。又过了一年半,他

在电解铝厂第一计算机室,有一个酷爱电脑的“发烧”级“玩家”,因为他姓王,员工们戏称他为“王电脑”。随着他调入网络班以后,“王电脑”又逐渐被喊成了“电脑王”,这也印证了他从一名普通电脑爱好者成长为一个电脑“高手”的经历。他就是王立宇。

1990年王立宇从贵铝技校毕业,分配进原三电电解铸造车间当了一名电工。不知从何时起,他迷上了电脑。为了全面提高计算机水平,他通过成人高考,进入贵铝职业技术学院计算机及其应用专业学习。在学习过程中,他的计算机专业课总是名列前茅。三年的学习经历,使他在计算机系统理论方面有了一定的飞跃。

1997年电解一系列技改项目开工建设,他又调进了新成立的一系列计算机室。面对各种当时最新的电脑,王立宇欣喜若狂。在车间,他整天跟着车间技术人员和厂家的专家们跑前跑后,下班回家后他又开始自费购买电脑和配件来回折腾,业余时间大多花在了电脑和上网上。从最初的**286**、**386**,一直到奔腾级,随着家里的电脑不断更新换代,他“玩电脑”的水平也不断提高。从帮助别人安装游戏和办公软件到安装操作系统,从更换显卡、声卡到主板升级,逐渐地王立宇成了小有名气的电脑高手,被同事们称为“王电脑”。

2004年底,车间领导看他如此痴迷电脑和网络,将他调入网络班,专门从事电脑维修和网络维护,这下他如鱼得水,越发卖劲。**2005**年正逢分公司网络升级改造,一会是ERP项目上马,一会是工资软件升级,网络班整日忙得不亦乐乎。此时王立宇主动请缨,也承担了大量的电脑安装和故障处理任务。由于他动作快、技术好、服务又热

情,得到了许多单位领导和同事的好评,每天请教求助的电话络绎不绝。据不完全统计,在不到两年的时间里,他为各车间科室安装操作系统、办公软件、数据库和工 资 软 件 **300** 余 台(次),处理计算机软硬件故障、查杀病毒等**450**余台(次),修复PC主板**8**块。

王立宇为电解铝厂大部分车间科室装配过电脑或处理过电脑故障,即便是业余时间也常常为亲朋好友装机配电脑。现在,他对电解铝厂的各种主流硬件性能和价格行情了如指掌,如数家珍。他能根据你的需要在几分钟的时间内为你写出一张配置清单和价目表,最快可在半个小时内为你装好一台机器的操作系统和常用软件,并做好备份,其速度丝毫不逊于电脑城的专职装机人员。一次,家住贵阳的一位同事电脑出了故障,莫名其妙的死机,找了许多人都解决不了,抬到车间,不到半个小时,王立宇就找到了原因,为此,这位同事竖起大拇指说:“看来王电脑应该叫电脑王了”,从此,“电脑王”的美誉便传开了。

在一计算机房,你经常能看到王立宇身处几台电脑中间,给这台检测、为那台升级。现在,各种技术咨询的电话和上门求助的人是越来越多,他也就是乐此不疲,不断工作、学习、进步着。

套镶配并钎削后,故障得以排除。

平时工作中,他敢于据理力争,从不妥协。在外委检修**18#**叉车前桥时,修理厂家认为前桥桥体中央销轴座孔平面磨损严重,要求更换桥体。他研究后认为,可对该平面进行加工后合理添加调整垫片的方式来消除间隙,此方案后被厂方采纳,节约费用**3000**余元。针对装载机老式变压器使用时间过长,经常漏油,维修频繁的现象,他在慎重思考后,果断将损坏的变压器散热器改为水冷式冷凝器,此项改造又节约费用**2000**余元。

在配件管理上,他在队里是以“抠”闻名的,凡是经过检查觉得可以用的配件,任你破破嘴皮也一律免换,并且及时组织对换下的配件进行清理,积极开展修旧利废工作。

也就是在这些看似不起眼的小动作中,仅**2005**年就为车队节约成本**6**万余元,今年上半年又节约成本**2**万余元。

看他这两天脑袋耷拉着,若有所思的样子,不知道“这位挂职副班长”又要给我们找什么活干了。

运,从而消除这一安全问题。通过反复对比、研究和计算,确定了最佳施工方案以及相应的安全措施。方案很快在厂部审核通过,施工随即展开。

车间组织精兵强将,在矿技术部门配合下,自己动手精心测算接口位置、材料尺寸,确定最佳缓冲滑落角度,下料、制作成型一次成功;安装需要进入高处作业,由于空间狭窄,地面起伏不平,搭建脚手架、焊接**2.5**米的垫高架以及结构件的整体安装到位,都一一严格遵照拟定的安全措施一丝不苟的落实到位。短短两个星期,整个施工过程在钳工师傅们忘我的劳作中安全高效完成。

该排矿溜槽现已投入正常运行,各项指标均达到设计要求,新公路的安全问题彻底解决。

谁说大象不能跳舞

——职业教育学院培训技能新突破的成功探索

○缪翔

贵州铝厂职业学院在过去的教学中,长期沿用的是粉笔加黑板的传统教学方式,如今,为使职工培训工作有创新、有突破,学院行政、工会和教职工,面对最现代的电化新媒体教学,面对众多培训机构的挑战,迎难而上,敢与具有先进教学手段的专业培训机构一较高下。从今年上半年起,学院与多家培训机构一起参与中铝贵州企业的职工培训竞标竞聘。经过认真充分的准备,学院与四家培训机构同时获得培训资格。

现代新素质培训,方式上要求的是无纸化和无粉笔的多媒体教学,内容上强调的是互动教学,头脑风暴,理念颠覆,手段先进,效果显著。这是一项艰苦的挑战,因为学院的教职工过去从未开展过此类方式与内容的培训。怎么办?敢不敢向众多培训机构挑战?能不能“建功十一五”,实现培训技能新突破?学院党政工充分发挥教职工,统一思想,上,再苦再难也要上。闯过去,前面定会是新天地,不敢闯就没有出路。学院上下一心,立即行动,没

有教材紧急采购,找不到的教材网上查阅,不会的方法现学习。学院成立专门的攻关小组,白天上课,下班到各大书店翻阅资料,晚上回家做课件;后勤部门把教室和周围环境彻底改变。大家心思聚一处,在讲团队精神之前,先锻炼职工的团队意识。经过无数同志的艰苦努力和通力配合,培训如期开班。培训课堂全部采用课件教学、互动探索、智慧游戏、拓展活动、讨论教学、问卷调查等等,所讲授的内容全部是最新的前沿理论。第一期培训结束时,通过学员和分公司的调查,职业学院获得**98.6**的高评分。紧接着,办了一期又一期,同样获得学员的欢迎与肯定,在每一次背靠背评分调查中,满意率一直在**96**分以上,全新的培训班获得了成功。学院教职工通过努力,与专业培训公司站在了同一起跑线上。

谁说大象不能跳舞?在服务主业求生存、谋发展的思路下,学院党政工与教职工一起,勇敢地刷新自己,挑战自我,为学院的发展开创出了一条新路。这与以往不同的新概念培训,不但使员工们受到全新的教育,学院的全体教职工也深受触动;必须给自己制定跳起来才能够够得着的目标,有多大的舞台我们就能打多大的跟头,我们有一支敢干也能干的队伍。

目前,职业学院获得了中铝贵州企业职工培训的更多任务,甚至外单位也来进行培训洽谈。学院的教职工正一步步一个脚印地开创新的事业。

二矿 房产中心积极向灾区捐款捐物献爱心

本报讯 为帮助灾区群众解决缺少被褥等问题,二矿员工踊跃捐款、捐衣。截止**11**月**25**日,共收到棉衣、毛衣裤等衣物**563**件,捐款**3735**元,捐赠物资折款**28150**元。(王全新)

本报讯 **11**月**28**日,房地产管理中心工会将捐赠现金**3750**元及捐赠的衣

物**1267**件送到了厂工会文体中心捐赠物资集中点。

在接到开展社会捐助活动的通知后,中心工会精心组织,全体职工积极响应“送温暖、献爱心”号召,在短短**3**天时间里,有**415**人参加,共收到捐款**3750**元,捐赠衣服、棉被、毛衣毛裤等物资折款合计人民币**27929**元。(周平)

且越集越多,影响了公路的畅通。公路通车在即,手选工艺排方方式必须立即改造,才能消除这一安全问题。由于此处空间狭窄,地面起伏不平,且施工与生产同步进行,方案和安全措施的提出与确定、施工难度都都相当大。

任务交给了善于攻山头、啃硬骨头的机修车间。在车间主任姚建忠的带领下,他们随即组织相关专业技术人员、钳工进行现场踏勘,召开诸葛亮会议,以改变超标大块矿外排路径、采用斜坡式自由滑动缓冲下降为思路,架设高空超标大块滑动式落槽,并改变其堆积方向,定期清

在甘冲石灰石矿新建公路末端,有一个独特的构筑物,一组高约**7**米的人字钢构架牢牢地支撑着长**8**米、宽**60**公分的钢制溜槽,一块块直径超过**100**毫米的石灰石矿源源不断向下滑落。这就是该矿机修车间为解决新运矿公路交通安全隐患,通过集思广益,利用有限的条件自主设计、施工的洗选流程四号皮带手选外排超标大块矿溜槽。

近年来,随着氧化铝的扩产,石灰石矿迎来了新的发展机遇。这条新运矿公路的建成使原运矿距离缩短约**1/3**,可使该矿“节约型”矿山建设向前迈进一大步。但公路经原选矿流程中的手选工艺下方通过,手选超标大块矿从距地面**6-7**米高的四号皮廊带垂直式落到公路一侧,形成较大的安全隐患,

一场漂亮的攻坚战

○任波

任波交给了善于攻山头、啃硬骨头的机修车间。在车间主任姚建忠的带领下,他们随即组织相关专业技术人员、钳工进行现场踏勘,召开诸葛亮会议,以改变超标大块矿外排路径、采用斜坡式自由滑动缓冲下降为思路,架设高空超标大块滑动式落槽,并改变其堆积方向,定期清