

组织建设聚人心 关爱员工得民心 鼓舞斗志树信心 电解铝厂用心抓党建“三心”促生产

△ 廖潇潇

电解铝厂党委积极探索党建工作的新思路和工作方法,他们围绕生产管理,以巩固党支部建设为平台,以关爱员工为出发点,鼓舞员工斗志促进生产为目标,用心开展党建工作,取得了显著的成效。全厂35个党支部基础建设进一步加强,680名党员充分发挥先锋模范带头作用,3400多名员工用踏实的工作业绩展现了电解员工的精神风貌。

建班子带队伍聚力

建好班子带好队伍,把虚的政治工作变为有指标有任务的实际工作,通过抓党组织的建设和党员队伍的建设,两级党组织战斗力明显增强,更锻炼了一支优秀的党员队伍。有该厂特色的《电解铝厂党支部绩效管理考核办法》,把产量、质量、任务、成本、安全纳入支部考核,把员工的思想状况、党员的实际表现与支部书记的工作挂钩。每季度,分厂党委书记、副书记牵头,以先进党支部“流动红旗”竞赛的形式对支部班子建设、党内基础管理、党员发展教育、思想政治、党风廉政及企业文化建设、工会共青团工作上进行检查、考核、评比,形成了支部工作“比、学、赶、超”的局面。如电解四车间开展的“一二三必谈”思想工作方法,电解六车间党支部开展的“十好小组”评比,让党组织的政治优势真正成为了凝聚人心、强化管理、持续发展、推动生产的原动力。再次,重视党员队伍的建设,该厂平均每5位员工中就有1名党员,多年来,该厂坚持不懈在党员中开展先进性教育,开展共产党员“三个代表实践岗”评比,开展“一个党员一面旗”、党员责任区、党员结对子、一帮一活动等,通过有效的载体深化党员的先进性

意识,检验党员各方面的表现,模范带头作用发挥效果,真正让这五分之一成为生产的中坚力量,成为电解发展的中流砥柱。

群众生活无小事,关爱员工得民心

今年以来,电解员工欣喜地发现,身边的环境正在悄然发生着变化,班组待机室里铺上了漂亮的地砖,员工休息室更衣柜和座椅焕然一新,车间职工园地里,且不说崭新的圆桌、娱乐的音响设备、锻炼身体器材,就连墙上整齐的看板都凝聚了分厂领导班子对员工生产工作环境的关心。处于两栋厂房中间的第二计算机室主控室,厂领导想方设法改善员工的“职工之家”,把这个昔日采光通风不好、粉尘满天的休息日改造成了员工们温暖的“家”,整修倒班员工食堂饭菜的微波炉都考虑到了……

解决群众关心的问题,把爱护员工的事做细了做实了就能得民心,就能有效地推动各项工作的顺利开展。在电解铝厂,员工关心的事就是大事。分厂领导通过各种途径筹措资金,不断改善员工生产环境、工作条件、休息场所,为一线班组购买饮水机、食品储存冰柜;分期分批装修班组待机室,整修翻新车间课堂和厕所,让员工感受现代化企业的成果,感受企业大家庭的温暖。

对困难职工,该厂各级组织更是时时放在心上,党支部和工会组织对困难职工情况进行摸底,建立档案,制定帮扶计划,帮助困难职工子女就学,改善他们的生活环境,对一些生病的职工,厂里、车间积极进行捐助和帮扶,解决他们的燃眉之急,保证了企业的和谐稳定。

企业文化“铸灵魂”,电解精神感召人

这几年,是电解铝厂困境中急流勇

进,实现快步发展的不凡之年。连续几年的限电停槽的危机,四期工程建设投产的艰巨任务,2004年3.18事故和今年10.3险情的考验……

在机遇和挑战面前,电解人总能乘势而上、劈波斩浪,取得一次次胜利。在困难和险阻面前,电解人又能凭着智慧和超凡的实力一次次化险为夷。这些靠的是一种精神,一种共同的理想和目标。

文化育人,文化铸“魂”。通过企业文化建设的不断推进,创造和谐奋进、积极向上的良好环境。电解人荣辱观演讲赛、党支部流动红旗竞赛、主题活动开展唱响主旋律,工区节能竞赛、设备四达评比、保情攻关奖打牢管理基础,工会建成家、团支部晋级达标推动党群工作取得成效。《电解人家》、《班组视窗》、局域网不间断的(厂内新闻),展示电解员工方方面面取得的成绩,分厂大会上,厂长、党委书记亲自为获得省部级和技术能手、比武状元和优秀民兵进行颁奖,弘扬的是一种尊重劳动、尊重知识、尊重人才的氛围。

领导班子勤政廉政,技术管理人员勇于创新积极向上,电解员工心系企业甘于奉献。在电解铝厂,三支队伍的建设取得了显著的成效,他们积极进取,创新增值,和谐奋进,凝聚成一支无坚不摧、攻无不克的强大力量。

今年的10.3抢险工作中,电解铝厂参与的员工近千人次,义务奉献工时11000多个小时,创造了史无前例的保槽奇迹,更淋漓尽致展现了电解人的精神风貌。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。看,那清溪涓流正汇成碧波荡漾的春潮扑面而来……

侃他既是工艺车驾驶员,又是工艺车维修工,该领双份工资,他总是呵呵地笑而不答。

他的车工活也不赖,时常承担车间一些零星急件或维修件的车削加工,经他加工后的东西马上可以应用到所检修的设备上,保证管用好用,这样不仅方便了设备检修,而且为氧化铝生产亦赢得了宝贵的时间。

张国全就是这么一个人如其名的“多面手”,关键时刻能挑重担,随时都以高度的责任感和饱满的热情投入工作,无论是设备计划检修,还是突击抢修,只要接到通知,他总是“召之则到、到之则战、战之必胜”。

从不计较个人得失,不追求名利,好学问钻研的他,只要有锻炼的舞台,他就能大显身手。

一切都是那么的井然有序。深绿色的工具箱上摆放着排列整齐的文件夹,文件夹里有各项制度、文件、学习资料等一应俱全,班组学习活动的一切原始资料都详细记录在案。班里每位成员的工具箱门里面贴着一张家人照片,还附有一段温馨提醒:“为了家庭的幸福,上岗请注意安全!”

班长欧贵新说:“这样做比说教,更直观、更生动。而且充满人情味,也更有效果。”这也是他们班组做好安全生产工作的“法宝”之一。前不久,其他车间领导来参观的代表都为他们能够做到如此人性化的管理而赞不绝口,有些代表还



我含泪写下这篇文章,献给如李振江一般为贵铝鞠躬尽瘁,献出青春热血的我的父辈建设者们,献给每一位给我们的企业留下过感动的人。

这些事情,老李不忍对爱人说,他默默地想:老伴儿,再坚持坚持,等主体工程差不多了,我带你出去瞅瞅。

每个单位都会有一个“名人”,汇集了各类先进者,他们被人所熟知,成为人们的楷模。热电“名人”里,没有李振江。他几乎没得过什么荣誉,也从来没人能将他搬上电视、报纸——每年评他先进,他都会坚决让出去;徒弟满怀深情写文章要宣传他的事迹,他坚决不让发。这位已年过半百的老党员,倔得像头驴,“党员嘛,多干活,整那虚头巴脑的干嘛?”

而最近发生的一件事,李振江想不让人知道也不行了,也正因此,笔者结识了这位从不张扬,三十年默默奉献热电的北方汉子。他,不仅感动了我,更让所有知道他的热电人为之动容!

九月初,老李爱人感觉不舒服,当时老李正在参加6号机大修,每天大早出门,不到晚上十点回不了家,繁重的工作使他根本没时间关心爱人,还是儿子把妈妈就近送进了医院,医院诊断为颈椎骨质增生压迫神经,并按这一诊断医治。偶尔中午有时间,老李会出来一趟陪在爱人身边,爱人常对他念叨:“我感觉一点也不见好啊!”看着妻子慢慢消瘦,老李心疼,可是6号机大修正是关键期,他没时间去带妻子去大医院做系统检查。

要知道,6号机大修关系着热电甚至氧化铝下半年生产任务的完成,作为检修班长、技术骨干,他怎么能离开!还记得去年3号机大修的事,大修结束,机组全部处理好了,却发现机组3号轴承振动下不来。分析判断是台板、垫铁的问题,费了老大力才将仅仅十分之一毫米的不平整处理正常。这次6号机大修,精密之处多了,稍不小心,不仅仅是返工的事,更是影响生产的大事!

就这样,爱人在医院忍受着病痛的煎熬,老李在厂房奔忙。他带俩徒弟三个小组,屁股不离窝地守在不大的检修现场,朝六晚九,6号机的每一个敏感处,都被侍弄得踏踏实实。一边大修,他一边把这种凝汽式新型机组的脾性摸清楚,为同类机组大修积累经验,还一边带徒弟,他要到身边学全部带出来。老李担心啊,现在的年青人不爱学技术!他忘不了当年他拿18元的工资,天天给师傅擦皮鞋,就是为了学技术。如今干了一辈子,再过两年退休了,技术带不回家不是?身边小年轻,他要个顶个地带出来。一想到带的徒弟,有的当了主任,有的进了专业科室搞技术,老李就美,就特自豪,干活就来劲儿!

6号机终于接近尾声,老李渐渐有了点时间陪在爱人身边,然而他吃惊地发现,爱人变了,她整个人小了,手指脚趾都短了,弯曲了,变硬了,爱人不能走路了!之前的治疗一点也没起作用,爱人全身肌肉正在萎缩,看着感情笃深的结发妻子受了恁大罪,铁汉子忍不住泪如雨下。

好在大修也差不多了,老李请了工休,把妻子转到省医,工休的日子,他天天守在爱人床边,给她做点吃的,说说话已话,欠妻子太多了!他要到仅有的一4天工休全部补偿给她。然而工休一满,他又“绝情”地把妻子甩给小妹妹,义无反顾地回厂了。

妻在病床,他在机房。7号机大修又开始了,又是三月初六晚九的日子,汗水和油污混合在李振江脸上,掩盖了其他一切表情。而就是这张看不到表情的脸,让后学奋起,让热电感动!

长了设备运行时间,仅这一项就为生产节约上万元。

工作中,他们各负其责,配合默契,分岗不分家。今年5月一天的凌晨,由于配电室突发故障,造成17#皮带运输机严重堵料,车间所有运行设备停机。班长一声令下,大家采用自然光照明,养成随手关灯的好习惯。为了节约用水,他们自己出钱购买带锁的水笔头给自来水管换上。优秀党员王银民还经常开动脑筋修旧利废,把车间换下来的废旧胶皮做成挡料帘、铺设下料口,大大的减轻了员工们的劳动强度,也避免了由于捅下料口中断流程给生产带来的影响,减少了耐磨板的损伤,杜绝撒料,降低了检修次数,延

长了设备运行时间,仅这一项就为生产节约上万元。工作中,他们各负其责,配合默契,分岗不分家。今年5月一天的凌晨,由于配电室突发故障,造成17#皮带运输机严重堵料,车间所有运行设备停机。班长一声令下,大家采用自然光照明,养成随手关灯的好习惯。为了节约用水,他们自己出钱购买带锁的水笔头给自来水管换上。优秀党员王银民还经常开动脑筋修旧利废,把车间换下来的废旧胶皮做成挡料帘、铺设下料口,大大的减轻了员工们的劳动强度,也避免了由于捅下料口中断流程给生产带来的影响,减少了耐磨板的损伤,杜绝撒料,降低了检修次数,延

长了设备运行时间,仅这一项就为生产节约上万元。工作中,他们各负其责,配合默契,分岗不分家。今年5月一天的凌晨,由于配电室突发故障,造成17#皮带运输机严重堵料,车间所有运行设备停机。班长一声令下,大家采用自然光照明,养成随手关灯的好习惯。为了节约用水,他们自己出钱购买带锁的水笔头给自来水管换上。优秀党员王银民还经常开动脑筋修旧利废,把车间换下来的废旧胶皮做成挡料帘、铺设下料口,大大的减轻了员工们的劳动强度,也避免了由于捅下料口中断流程给生产带来的影响,减少了耐磨板的损伤,杜绝撒料,降低了检修次数,延

我们的检修多面手 ——记中铝贵州企业技术能手张国全

○ 赵光宇

在氧化铝厂检修车间的办公室笔者找到了张国全,当时他正在和车间王主任谈设备检修工作,听到笔者后,张国全挠着头笑呵呵地连声说好紧张,此时40岁的他竟露出了孩子般的腼腆。

张国全1986年参加工作,是一名氧化铝厂检修车间的钳工,技术全面,人称“多面手”。20年间,他勤奋好学、吃苦耐劳、勇于创新、敢于突破,专心致力于机械设备检修工作,多次参加了该厂大型机械设备的大修及技改工作,积累了丰富的钳工工作经验,掌握了过硬的钳工技术及理论知识,具有独立处理钳工操作技术难题的能力。渐渐地他的才能得到肯定,先后荣获了该厂04、06年员工技能大赛荣获钳工状元,中铝贵州企业有突出贡献的技术能手,并以优异的成绩通过钳工技师的考试和考核,取得了技师资格。车间也委以重任,让他负责车间设备检修现场的技术指导和监督工作。

在日常工作中他脚踏实地、不断的推陈出新、循序渐进,熟练地掌握了钳工生产操作技能和氧化铝生产的设备检修方法,能有效解决设备检修施工过程中出现的各种技术难题。

在该厂配料车间三台双仓溢流磨投产试车近一年时间里,主轴瓦发热等技术难题一直困扰着磨机的交工验收。承建此项目的公司曾反复调试均未解决,转交给另一家公司,也败下阵来。双仓溢流磨迟迟交不了生产方,承建公司也撤了。检修车间面临危命,张国全也忙碌开了。他的身影常常出现在磨子旁,他细心的观察每一个环节,用笔记下各相关数据后,查阅大量的图纸资料,经过反复琢磨,结合双仓磨磨体庞大笨重且跨距长易产生挠度变形,及空心轴受温度影响变形的特点,大胆提出空心轴逐步升温逐步研瓦的动态研瓦方法及瓦面圆锥形接触的刮瓦方法,这种打破常规的研瓦、刮瓦方法经车间采纳应用

后,成功解决了轴瓦发热技术难题。使双仓溢流磨的产能由原来的80吨下矿量提高到120吨。

除了掌握过硬的设备检修关键技术外,他还练就了较强的设备故障诊断本领,尤其对该厂磨、磨等大型设备轴瓦的故障诊断及处理更有绝活。他总结的离心鼓风机振动故障的诊断技巧,在整个检修车间进行推广,有效的提高了车间员工整体技术水平。他还经常与其他钳工交流自己已在工作中积累的实践经验,倾囊相授只为努力帮助工友们提高操作技能和业务知识水平。在烧成窑铜瓦检修和球磨机轴瓦检修过程中,他在施工现场手把手的向工友们传授刮瓦技艺,教导工友如何正确使用刮刀,如何掌握轴瓦接触角度及油楔间隙,如何辨别真假接触斑点,如何掌握进刀深度等等刮瓦技术要领。

他取得工艺车驾驶证后,担负起车间大部分运输任务,11台工区车的日常有点啥小毛病他都能一并解决。有人调侃

走进氧化铝厂原料车间出料甲班,展现在你眼前的是井井有条的管理;映入眼帘的是一派干净整洁,根本感觉不到这是一个粉尘“大户”,这里更像是一个“家”。“家庭”的8名成员中有女性2人,“家长”欧贵新,中等个儿,鼻梁上架着一副眼镜,看上去文质彬彬,干起活来风风火火,雷厉风行。正是他们担负着氧化铝生产的供矿重任。

跨进“家”门,就是班组的休息室,水泥地板铮铮闪亮,桌椅摆放整齐,有书报架、公布栏……在各类物品摆放处都贴着醒目标签,

班组如“家”

——记氧化铝厂原料车间出料甲班

△ 霍贵云

醒:“为了家庭的幸福,上岗请注意安全!”

班长欧贵新说:“这样做比说教,更直观、更生动。而且充满人情味,也更有效果。”这也是他们班组做好安全生产工作的“法宝”之一。前不久,其他车间领导来参观的代表都为他们能够做到如此人性化的管理而赞不绝口,有些代表还

用相机把每项制度都照下来,准备带回去做学习样板。

这个“家”中的每一位成员要求自己每用一样东西都要用自己家的东西一样节省,自觉节约一滴油、一颗螺丝、一张纸,自觉从我做起,从每一件小事做起。工作中,他们尽量采用自然光照明,养成随手关灯