

厂和分公司各单位传达贯彻落实厂四次党代会精神

氧化铝厂 本报讯 11月23日,氧化铝厂召开副科级以上干部大会,贯彻传达贵州铝厂第四次党员代表大会精神。

该厂党委书记尹平要求两级领导干部要带头深入学习,增强党建思想政治工作的针对性和实效性,做好党建工作。厂长王奎重点要求两级领导抓好“四好”班子建设和制度建设,树立良好的班子形象,并对今年最后的生产经营工作做了安排部署。(赵光宇)

电解铝厂 本报讯 连日来,电解铝厂各级党组织认真贯彻落实学习厂四次党代会精神。

分厂班子、各级管理人员带头学习,认真领会;厂部召开主管层干部会议;工会、团组织要组织学习,做好宣传和动员。分厂党委还利用无纸化办公平台,把学习的内容、要求和重点进行安排部署;党群部门及时对各支部学习贯彻情况进行了检查。(廖满蕾 孙海清)

碳素厂 本报讯 厂第四次党代会刚闭幕,碳素厂工会、共青团就迅速掀起了学习贯彻党代会精神的热潮。

各分会、团支部在学习讨论中认为,常顺清书记的报告为今后四年工会共青团工作指明了方向。各车间为员工发放了学习资料,还利用黑板报、橱窗和局域网等形式大力宣传党代会精神。广大员工表示要为中铝贵州企业实现“天蓝地绿人和业兴”努力工作。(马博男)

热电厂 本报讯 11月29日,热电厂召开科级干部大会,传达厂四次党代会精神。

该厂党委书记潘国栋要求认真开展形势任务教育,召开各种会议传达党代会精神;领导干部和党员尤其要学先一步;要与做好当前工作相结合,要切实加强党建与思想政治建设工作相结合,用会议精神指导工作。(肖家福)

财务处 本报讯 11月21日,财务处组织全体党员干部学习传达了厂四次党代会精神。在学习讨论中,大家对提出“贵铝是一家人”的理念和“坚持互动双赢、建设和谐贵铝”的奋斗目标,道路白改黑、塔山公园的改扩建等表示赞许。会议还要求各科组织学习,

反馈学习大会精神情况。(龙莉萍)

计控厂 本报讯 11月23日,计控厂党委召开会议,宣传贯彻厂四次党代会精神。

厂长甘成汉宣讲了党委工作报告,纪委工作报告。党委书记陈无忌对近期党建工作和群众工作进行了安排。各车间主任、党支部书记、机关科室主管、党风廉政监督员还对计控厂开展教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系等五大机制情况进行了测评。(温慧)

运输厂 本报讯 11月21日,运输厂召开副科级以上干部大会,传达厂四次党代会精神。

该厂党委副书记吴士全要求全厂各车间、科室要组织员工对这次党代会的精神进行认真的传达和学习,以党代会精神为动力,动员全厂员工加倍努力工作,为实现运输厂全年的生产经营目标作出应有的贡献。(张莉)

第一铝矿 本报讯 11月21日,一矿召开主管层以上干部会,传达贯彻厂四次党代会精神。

矿党委书记颜永聪要求领导干部要认真学习贯彻厂四次党代会精神。

会议传达了贵州铝厂党委书记常顺清和党委副书记何维在大会上的讲话精神,并就各支部如何贯彻落实党代会精神作了具体安排,并要求团支部将会议精神贯穿、落实和体现在今后的共青团工作中。(陈艳)

水电厂 本报讯 11月22日,水电厂团委召开会议,学习贯彻厂四次党代会精神。

会议传达了贵州铝厂党委书记常顺清和党委副书记何维在大会上的讲话精神,并就各支部如何贯彻落实党代会精神作了具体安排,并要求团支部将会议精神贯穿、落实和体现在今后的共青团工作中。(陈艳)

房产中心 本报讯 11月21日,房地产管理中心召开副科级以上干部会议,传达贯彻厂四次党代会精神。

氧化铝厂工会扎实开展“安康杯”竞赛活动

本报讯 氧化铝厂工会坚持开展以“构建和谐贵铝、打造平安企业”为主题的“安康杯”竞赛活动,得到员工好评。

近半年来,该厂在员工中开展了“安全互助协议书”签订活动,签约员工达100%。为提高员工安全意识,做好安全法规的宣传工作,该厂工会还专门与贵铝电视台联合制作了《安康——构筑牢固安全防线》。此外,先后在全厂职工中开展了安全警示语征集、金点子评选、安全知识竞赛、安全漫画展、《炉气中毒事故应急救援预案》演练、“构建和谐贵铝、打造平安企业”员工演讲比赛等安康杯“十个一”活动,使“安康杯”竞赛方案落到实处。(陈扬)

工贸华光服装厂发挥青安岗作用保安全

本报讯 华光服装厂青年安全监督岗发挥作用,抓好安全细节管理,受到厂部好评。

电动提升机一直是华光服装厂的安全工作重点,一共有两个部门在使用:生产部和经营部。近段时间,由于经营部招聘了新的搬运工,虽然学习了提升机的操作规程,但在工作中还是存在有违章操作现象,如货物超载装卸、使用前不按提示铃等,存在着极大的安全隐患。为此,厂团支部青年安全监督岗组织厂安全员对提升机操作规程进行了全过程跟踪检查,针对其存在的问题,要求必须强化工作责任心,严格按规程操作,严禁超载装卸,并定期检查提升机绳索的受损率,保证提升机在最佳状态下工作等,以确保服装厂生产的正常开展。(姜瑜)

团支部开展读书活动原料车间青年素质明显提升

本报讯 近半年来,氧化铝厂原料车间团支部积极开展团员青年读书活动,有效提升了车间青年的素质。

读书活动中,车间团支部通过向团员推荐、团员与团员相互推荐的方式,保证每位团员青年都有学习辅导材料,并要求每人精读一本书。期间,车间团支部还组织团员青年集体学习了《邓小平文选》、《三个代表重要思想》等政治理论经典。读书活动还采取了自学、座谈等方法,确保学习时间、内容、人员、效果四落实。截止11月,车间共有18名团员青年参加了此次活动,共阅读书籍36本。

通过开展读书活动,车间团员青年陶冶了情操、提升了素质,更激发了思考。通过读经典、学理论的读书活动,进一步帮助团员青年树立了正确的世界观、人生观和价值观,为开展好车间团的工作奠定了良好的基础。(姚玉)

陈立东何明才 勇追窃贼女工被抢提包 失而复得

本报讯 11月21日清晨6点47分左右,电解铝厂供电三车间员工陈立东和安保科员工何明才在贵阳等候贵铝交运车时见义勇为,齐心协力帮助供电三车间一女工追回被窃贼抢走的手提包。

这天清晨,天刚蒙蒙亮,该女工匆忙前往贵阳文昌北路贵铝交运车停靠点乘车返厂上班。这时,一名窃贼乘她不备,突然从背后将她装有现金

和手机的手提包抢走。她立即大声呼喊:“抓小偷!抓小偷!”在此等候交运车的陈立东和何明才听见喊声,不由分说立即向喊声方向追去。他俩一边追,一边大声喊窃贼站住。窃贼见有俩人不停追赶,又没有可躲藏的地方,慌忙丢下手提包,仓皇逃窜。见到自己的提包失而复得,该女工连声向陈立东和何明才说:“谢谢!谢谢!”(王玉东)

本报讯 “走去活动室进行学习交流”。一位刚从现场干完活的员工回到车间待室说。每周五下午,碳素厂二成型车间一些员工都要聚集在活动室参加车间工会组织的读书交流会。

员工们结合岗位自发的从家里带来自己喜欢的一两本书,介绍给同事,将自己在书中学习到的知识和感悟介绍给其他员工。员工陈华在《碳素工艺学》的学习过程中,对“粗颗粒”配方问题提出自己的独特见解,在交流会上引起了大家的共鸣和讨论。读书交流会的开展,使车间书香四溢。

二焙烧车间在开展“创争”活动中,利用活动室建立了员工读书角,工作之余员工纷纷在这里看书、读报。一些员工

碳素“创争”活动频吹学习风

说:“别看书读角,各种书籍都有,可以找到解决工作和生活中的答案”。加工车间开展了“走入加工你是加工主人,走出加工你是加工形象”为主题的“创争”教育活动。以引导员工追求卓越人生,改变思维模式,拓展思维空间,在平凡岗位上寻找发展平台。并有计划性地组织开展“多读几本有益的书”活动,通过技师考试和成人自学考试,不断充实自己,完善自己,树立别人能成才我也能成才的观念。三成型车间建立了《三成型之窗》网站,“员工

之家”、“班组建设”、“中铝贵州企业快讯”、“论坛”、“学习资料”、“员工学习讨论热点”等栏目应有尽有。它成了车间领导与员工、员工与员工、班组与班组之间交流思想、讨论学习的地方。网站的建立成为了碳素厂“创争”活动中的亮点。

在“学习型车间、班组,学习型个人”创建活动中,碳素厂根据实际,充分发挥各车间特色,始终坚持边学习、边工作。在“创争”活动中,学文化、学科学、学技能已成为员工的自觉行为。(马博男)

本报讯 近两年来,工贸环保设备厂为氧化铝厂、电解铝厂、碳素厂等单位设计制作、安装收尘设备达20多台。该厂是我国第一家用布袋收尘器治理烧成熟料粉尘污染取得成功的厂家。他们与贵阳铝镁设计院共同研制开发的低压脉冲布袋除尘器,在氧化铝厂烧成车间中碎工段正式投用,并将原电收尘改为布袋收尘后,处理风量达每小时

198000立方米,过滤面积达1790平方米,极大地改善了车间现场作业环境。他们为碳素厂加工、三成型车间制作、安装的碳块铁床收尘器和圆筒袋式收尘器,不仅满足了碳块铁床生产工艺的特殊生产运行要求,还把车间的粉尘污染浓度控制在每立方米5毫克以下,完全符合国家环保部门的有关考核标准,为操作工人提供了较好的环境。(秦凤凌)

水化做好冬季防滑工作

本报讯 11月23日,热电厂水化车间党支部召集党员及入党积极分子40人,给露天铁制楼梯铺扎草垫,做好冬季防滑工作。

由于车间生产现场比较分散,铁制人行梯很多,铺扎草垫的工作分四组同时进行。40名党员积极分子分布在老炉子取样人行梯、老除氧器室外人行梯以及新老系统酸碱槽人行梯等处,把大块麻布剪小,用细铁丝牢固地将捆扎在铁楼梯上。经过近两个小时的劳动,车间所有铁制楼梯均捆上了防滑草垫。(肖荣丽)

新闻图片

①氧化铝厂深入开展学习404项目活动。图为沉降车间组织员工学习404项目手册。

李国华 摄

②氧化铝管焊车间以实际行动落实四次党代会精神,掀起技术练兵热潮。

陈扬 摄

③炉修厂检修车间钳工班班长唐仁斌,16年来立足于岗位,掌握多项操作技能,技术精湛,成为员工学习的榜样。

裴捷 摄

