

# 企业文化硕果累累 企业发展前程似锦

## ——贵州铝厂第三次党代会以来企业文化建设回顾

贵州分公司企业文化部

改制几年来,厂、分公司根据新的形势任务、新的管理体制和运行机制,提出并在企业实施了以和谐共赢为目标的全员企业文化建设,为实现“天蓝地绿人和业兴”宏伟目标奠定了坚实的基础。

**健全机构 凸显特色**  
为保证企业文化的顺利推进,贵州企业结合形势发展的需要,在理顺关系、强化领导、形成共识上做到了:健全组织,统一领导;明确责任,齐抓共管;层层带头,大力推进;自选动作,有声有色,整体构筑了机构健全、目标一致、个性突出、特色鲜明的企业文化建设体系,形成了党政工团齐抓共管、领导带头群众参与、上下同欲、分工协作的企业文化建设网络和态势。同时,为规范运作,贵州企业按照企业文化建设的三大体系,实施CI战略,进行规范操作。

——深入基层,整合提炼。组织有关部门及人员深入二级单位、科室、车间、班组,对不同层面的员工思想动态、精神风貌以及基本情况等进行调研,对企业的产品市场、消费者等外在环境进行认真分析。并采取“走出去”、“请进来”的方式,整合提炼并推出具有贵州企业特色的企业文化三大体系。

——精神文化,立足发展。贵州企业精神文化的核心部分,主要概括为企业精神;励精图治、创新发展;企业战略;发展社会、人才强企、科技兴企、管理固企;企业文化;崇尚科学、勇于攀登;企业风格;崇尚有正气、员工有士气、产品有名气、企业有生气;管理理念;以人为本、刚情并重;人才理念;以业绩定功过;以成就论英雄;员工理念;遵纪守法、爱岗敬业;团队建设理念:鹰一样的个人、狼一样的团队;企业目标;天蓝地绿人和业兴等。

——行为文化,独具特色。行为文化主要包括企业行为规范;企业为员工行为规范;员工对企业行为规范;员工基本行为规范,包括礼仪、会议、行为、人际关系以及管理者、物资供应、销售、财会、组织、人事、操作、党群、服

务行业等20类人员岗位道德规范。  
——物质文化,规范统一。根据总部视觉系统识别手册的要求,一是统一了贵州分公司产品包装、宣传标语口号;二是设计并放发了统一色调的男女夏季季服、员工徽章、安全头盔;三是规范了公文纸、资料袋、文件袋、办公室门牌等;四是统一了工艺车、大小货车等机动车辆的外体标识;五是有计划、分步骤的对厂房外观、道路、路灯、护栏、交通和安全标识等进行规范再造。

**改善环境 搭建平台**  
——关爱护员工,为员工提供良好的工作环境。总经理常顺清多次指出:“我们强调以人为本,要员工以厂为家,我们的企业就要像个‘家’,现代化企业就要名副其实”。近年来,企业在生产任务繁重、资金压力大的情况下,加大投入,有步骤分阶段对生产区、生活区进行美化绿化和改造,并为员工专门修建了东西厂区停车场,如今贵州企业已初显花园式工厂雏形,呈现出管理有序、环境优美、现代化的企业形象。

——培育开发善任员工,搭建施展才华平台。有计划分步骤的开展岗位练兵、技术比武活动,对涌现出的大批技术、岗位、科研能手和工种状元等,在给予物资奖励和通过电视、内刊大力宣传的同时,还为他们提供继续学习深造的机会。这些举措,既挖掘开发了员工的潜能,又带动了其他员工学技术、学业务的热情,使员工的整体技术和技能得到进一步提升。

——建立健全激励机制,践行人才理念。为大力实施“人才强企”战略,贵州企业建立健全了技术人员、工人激励机制,并对有突出贡献

的科技人员和科技成果给予重奖;2002年,在首次技术创新与管理创新大会上,就对58项技术成果、80项科学技术成果、78项管理创新成果和20名有突出贡献的科技工作者和技术能手进行了表彰奖励。每年定期对中层管理人员进行考察、测评,实行“能者上庸者下”的动态管理,末位者将被淘汰谈话、降聘、解聘。“以业绩定功过,以成就论英雄”的人才理念在现实中,被公平、公正的充分运用,体现。

**团结合作 携手发展**  
——和谐为伴,携手并进。贵州企业把内部和谐作为重要抓手,提出了构建和谐贵州的工作指导思想和原则,在企业内部营造了“一家亲”、“贵铝人”的浓厚氛围,形成了团结一致、共谋发展的和谐局面。在存续股份的通力配合下,顺利完成了贵州铝厂年产“10万吨铝合金溶铸项目”和“油改汽项目”的实施,大大增强了企业发展后劲;企业自筹资金成立帮扶中心,明确提出“不让一名企业职工之妻上不起学,不让一名员工看不起病”的全新理念,使企业员工们得以分享到企业发展的成果,感受到企业大家庭的温暖。

——顾全大局,和睦社区。贵州企业积极妥善处理与地方、社区的关系,配合白云区政府倡导的“蓝天白云”,加大对分公司“天蓝、地绿、人和、业兴”的发展目标的宣传;积极开展清洁生产,为白云区生态经济区建设和创建国家环保模范城区做出了应有的贡献;同时,积极参加公益活动,白云区举办的国际风筝节相关活动进行“贵铝”杯冠名赞助;参与省、市、区政府组织的演讲、文艺汇演;参与省、社区组织的为特困家庭送温暖、对困难学生进行帮扶和对贫困地区及受灾地区捐款捐物的活动。

——践行承诺,美化绿化。几年来,为践行承诺,切实把实事办好,贵州企业始终把绿化厂区、美化环境作为实现“天蓝、地绿、人和、业兴”的前提。到目前为止,已绿化面积达300多万平方米,可绿化率80%以上,种植乔木20余万株,色块12万余平方米,绿化率450%以上,贵州企业生产生活环境大为改观,基本实现了“让员工置身花园工厂,让工厂置身绿的世界”的目标。

**活动丰富 凝心聚力**  
——全员参与,发挥主体作用。一是坚持全心全意依靠广大员工,增强主人翁意识和社会责任感,激发广大员工踊跃参与、投身于企业文化建设的积极性、创造性。二是尊重员工的首创精神。在统一领导下,有步骤地发动员工广泛参与,从班组文化、企业文化、车间文化等基层抓起,把企业文化深深植根于车间、班组,确保每项活动都有广大员工的积极参与。努力使广大员工在参与中了解企业企业文化建设的内容,认同企业的核心理念,形成了上下同心、共谋发展的良好环境。

——创新载体,深入宣传灌输。一是通过形式多样、内容丰富的文化活动和载体,提高广大员工的思想政治素质,培育和弘扬员工的团队精神,畅通交往渠道,不断改善和融洽人际关系,提高员工的生活格调和文化品位,使员工切身感受、用心感知团队的温馨。二是创新载体,自行设计制作分公司网站,出刊了内部刊物《企业文化之窗》;三是编印发放了《员工守则》和贵州分公司的宣传画册、彩报,拍摄制作了以展现企业整体形象、名优产品、企业文化为主题的专题片;四是新建了子阅览室,修建了厂区文化墙、订制

挂企业理念匾牌等。  
——举力共建,营造和谐氛围。一是在《贵铝报》厂有线电视开展了“发挥企业理念作用”,先进模范人物征文和摄影企业文化建设电视专题片竞赛;举办了“企业文化知识学习答卷”、“员工文艺艺术节”等一系列活动。二是各单位结合实际,开展了“车间文化快餐”、为特困家庭送温暖等活动。碳素厂、电解厂、氧化铝厂还将员工生日排列列表,按时为员工送祝福贺卡,逢年过节在“看板”上提醒员工关爱亲人“常回家看看”……一系列的活动和举措,不仅营造了企业的良好文化氛围,丰富了员工生活,增进了员工与员工、员工与领导的相互沟通了解,还给了员工灌输了企业文化,宣传了企业理念,增强了企业的凝聚力、向心力,营造了和谐的企氛围。

**精心打造 铸就辉煌**  
贵州企业以和谐共赢为目标的全员企业文化建设,坚持以铸魂育人为方向,以美好愿景鼓舞人,以发展前景激励人,以绿色环保培育人,以昂扬精神凝聚人,经过强力灌输,倾力打造,悉心培育,企业面貌焕然一新,员工精神振奋,关爱护员工蔚然成风。如在“3.18”重大停电事故、“8.19”主供水管线全线断水、“10.3”电槽槽突发生重故障中,员工们竭尽全力、舍弃一切生产的感人事例不胜枚举,彰显了企业文化深入人心的力量。与此同时,经济效益得到显著增长,取得了人更和谐,企业面貌焕然一新;业更兴旺,经济效益连连创新高;天更蓝地更绿,环境保护成绩斐然;社会反响良好,企业形象提升的瞩目成就。



## 常顺清在中共贵铝四届一次全会上的讲话

(上接第一版)“四好”班子建设的根本是群众的信任和拥护,我们各级党员领导干部只有用真理和人格的力量感染员工,员工才会真心拥护;“四好”班子建设的生命力在于开拓创新,因循守旧是没有出路的;制度建设则是保障,没有规矩,就没有方圆,制度建设更具有长期性和稳定性。

有了坚强的班子,就会有坚强的队伍。班子班子的表率模范作用,是“四好”班子建设的集中体现。

一是要做勤奋学习的模范。学习很重要,勤于学习善于思考,是做好工作的前提,只有勤奋学习,才能掌握新知识,了解新情况;才能与时俱进,开拓创新;才能掌握政策,胸怀大局,科学判断,正确决策。要通过学习,不断提升自身能力,树立现代企业管理理念;不断提高理论政策水平和决策能力;经营管理能力、市场应变能力、风险防范能力、驾驭复杂局面的能力。

二是要做团结和谐的模范。团结是班子建设的核心,团结出战斗力。班子成员之间要团结和谐,要给全体党员干部做出表率,给二级单位领导班子做出表率。我们已经有一个行之有效的关于加强团结的“二三四五要则”,即:坚持两条原则(正职不包办、副职不越权);严格三条纪律(不在群众中泄漏集体决策的意见分歧,不在会后发表与集体意见相违背的言论,不在背后捕风捉影拨弄是非);提倡四种风格(不在位高位低上做文章,不在权大权小上绕圈子,不在谁强谁弱上比高低,不在谁服从谁上论长短);做到五个坚持(坚持一切工作以生产经营为中心;坚持分工不分家;坚持搞五湖四海,不以亲疏待人;坚持重大问题厂长、总经理与书记先行协商;坚持班子内部相互通气)。今天重申这个要则,望大家继续坚持,共同遵守,模范执行,把智

(上接第一版)我们有信心、有能力,实现这一发展任务,为和谐贵铝建设奠定坚实的物质基础。

大会强调,建设和谐贵铝离不开党委的政治领导,离不开各级党组织政治核心作用和战斗堡垒作用及全体党员先锋模范作用充分发挥,离不开全体贵铝人的共同努力。今后四年,我们要继续加强企业党建思想政治工作,始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,认真实施党的基层组织先进性建设工程,努力创建“四好”领导班子、“五好”党支部和“六先”党员队伍,为建设“天蓝地绿人和业兴”的和谐贵铝提供坚强的思想保证和精神动力,努力创建世界一流企业,打造贵铝百年老店。

大会要求,各级领导干部和全体共产党员要努力学习,掌握科学理论,拓宽知识领域,改善知识结构;牢固树立群众观点,善于体察职工情绪,反映群众呼声;用较高的政策理论水平、高尚的思想道德情操,把党员干部的形象树立起来。做到工作上不断创新、有突破、有贡献,作风上公道正派、求真务实、清正廉洁,生活上洁身自好,用真理的力量感召人,用人格的力量凝聚人。要倍加顾全大局,倍加团结和协作,倍加开拓创新,加快和谐贵铝建设的步伐。

大会号召,各级党组织、全体共产党员行动起来,高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜,全面落实科学发展观,永葆党的先进性,以更加昂扬的斗志,更加饱满的热情,更加科学的态度,更加务实的作风,团结一致,万众一心,开拓前进,共同建设“天蓝地绿人和业兴”的和谐贵铝!

(上接第一版)作,为创建和谐贵铝,努力开创党风廉政建设和反腐败工作新局面提供强有力的纪律保障。

回首过去,成果斐然,令人喜

(上接第一版)进一步统一思想、坚定信心,充分调动和激发每一个人的积极性、主动性、创造性,全力投入到推进中铝贵州企业改革发展新跨越的伟大实践中去,用开放性思维、创造性工作、务实性成果,努力开创厂、分公司各项工作的新局面。

同志们,从现在起到下次党代会的4年,是我们党和国家全面实施“十一五”规划,构建社会主义和谐社会的关键时期,也是中铝公司全面实施“十一五”规划,构建社会主义和谐社会的关键时期,更是中铝贵州企业全面加快发展的黄金时期。我们深知,在前进道路上还有许多困难和挑战;我们更加坚信,中铝贵州企业的未来充满生机和希望。只要我们按照这次大会提出的要求,高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜,以党的十六届六中全会精神为指导,牢固树立和认真落实科学发展观,倍加珍惜历史机遇,倍加珍惜当前团结、稳定、和谐、发展的大好局面,胸怀大局,正视挑战,共谋大计,共促发展,就一定能够带领广大职工战胜各种艰

难险阻,就一定能够实现好、发展好、维护好广大干部职工的根本利益,就一定能够实现建设“天蓝地绿人和业兴”的和谐贵铝的奋斗目标,就一定能够夺取“创建世界一流企业、打造贵铝百年老店”新的更大胜利!

最后,我代表大会主席团和全体代表,向对这次大会给予极大关怀和支持的中铝公司党委、贵州省委组织部、省纪委和省国资委党委领导表示衷心感谢!向为开好这次大会一直奋战在厂、分公司各个生产、工作岗位上的广大党员和干部职工表示衷心感谢!向所有为大会辛勤工作、热情服务的员工表示衷心感谢!并祝各位代表、同志们身体健康、工作顺利、生活愉快、阖家欢乐!

## 中国共产党贵州铝厂第四次代表大会关于纪委工作报告的决议

新,以崭新的姿态,振奋精神,扎实工作,不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面,为构建和谐贵铝、创建世界一流企业、打造贵铝百年老店而努力奋斗!

## 中国共产党贵州铝厂第四次代表大会关于纪委工作报告的决议

作新局面,为构建和谐贵铝、创建世界一流企业、打造贵铝百年老店而努力奋斗!