

完善人力资源管理体系 三支队伍建设成果显著

——贵州铝厂第三次党代会以来人力资源工作回顾

贵州分公司人力资源部 贵州铝厂人事处

一、人员重组分流工作顺利实施

1. 积极宣传人员重组分流工作的有关精神

积极宣传中铝公司人员重组工作会议精神和贵州铝厂、贵州分公司联合召开的干部大会精神。各二级单位、机关处室利用墙报、班组会等各种形式进行了传达和贯彻,对职工关心的有关问题进行了认真负责的解答和解释。

2. 认真实施人员重组分流工作

贵州分公司、贵州铝厂管理机构整合后,共设部(处)室29个(其中:贵州分公司设总经理办公室、人力资源部等14个部室;贵州铝厂设办公室等15个处室)。管理机构比原有的45个处室减少16个。管理机构的管理人员编制定员整合后为442人,管理人员比2001年定员的1022人减少了580人。分公司所属二级单位的管理科室整合后共计192个,比整合前的288个减少96个;管理科室管理人员整合后共计806人,比整合前的1135人(2001年末数)减少329人,其中:处级干部比原有的98人减少20人,科级干部比原有的395人减少166人,一般管理人员比原有的642人减少143人。

2002年3月至4月进行了人员重组分流。人员重组后贵州分公司员工人数为15203人,低于中铝公司下达的总控人数15920人,圆满完成了人员重组分流工作。

二、建立健全人力资源管理标准

根据分公司“发展社会、人才强企、科技兴企、管理固企”企业战略,修订和完善了一系列专业管理标准,2004年完成了岗位评价和岗位工资标准制定,2005年新的岗位工资管理体系建成,充分体现了以人为本的管理思想。

三、优化组织机构与业务整合

为加强化验分析、物资仓储等管理,理顺管理关系,分清管理职责,充分发挥专业管理的优势,先后成立了贵州分公司物流配送中心、分析测试中心、护卫大队;对分公司备品备件的管理流程进行了重组整合,二级单位的备品备件计划、采购、仓储管理业务实行了集中管理,装备部设置电气备件科和机械备件科,物配中心设置备件仓储科,备品备件实行一级采购(分公司装备部)和一级仓储(物配中心)管理体制;为加强特种车辆和运输车辆的管理,2005年6月将各单位的特种车辆和运输车辆实行了集中管理。

在氧化铝厂进行了点检制试点工作,并在电解铝厂、碳素厂、石灰石矿进行了推广。

四、构建技术人才激励机制

贵州分公司根据“励精图治、创新求强”企业精神,以科学发展观为指导,明确提出科技人员是科技知识的主要载体,是技术创新的主要源泉,是公司取得长期发展的重要动力。

1. 建立和完善了工程技术人员的职业发展通道,使工程技术人员与经营管理岗位结构体系相结合;解决了技术人才的晋升通道不畅和难以看到提升机会的问题,使工程技术人员“个人成就需要”与“职业发展需要”在企业内得以实现。

2. 形成了岗位能上能下、收入能增能减的用人和分配制度,通过构建工程技术人员激励机制,改革用人制度和薪酬分配制度,激发了工程技术人员的工作热情,使工资与福利对企业外部有一定竞争性,对内部分配机制有一定的合理性,使工资收入向优秀人才和关键岗位倾斜。

3. 员工学技术、求进步,提高技术水平和综合素质的热情激增。激励机制的实施,激发了工程技术人员和技术工人学技能的热情。近两次开展的技师和高级技师职业资格考评,报名的人员达到1600余人。

4. 有效地提拔了内部人才的交流。解决了部分岗位上严重缺乏专业技术人员而部分岗位人员富余的突出问题。聘任的人员中有12人就是从分厂与分厂、部室与分厂之间进行交流。

5. 提升了分公司吸引人才、用好人才、留住人才的优势,技术人才“离职现象”得到有效控制。

6. 使年青的技术人才脱颖而出。通过公开招聘提拔优秀人才,使年青的专业技术人员脱颖而出,使一些参加工作3-5年的工程技术人员走上了技术主管的岗位,打破了在用人才的论资排辈现象。

五、员工培训硕果累累

(一) 培训方法、形式多种多样,目标明确

1. 紧扣中铝公司管理创新主题活动,在培训工作中积极探索新的方法,走出了新路子。运用了新的培训形式和教学手段,采用了大量互动式教学手段,灵活运用角色扮演、场景教学、寓教于学,取得了良好的培训效果。

2. 培训目标明确,针对性强。如近几年的培训项目中,有开拓视野、更新观念为主的中层管理人员参加的“管理创新与领导艺术”培训,职业经理人培训及在国家行政学院进行的岗位培训;有科级管理人员为主参加的“高效能管理者的七个习惯”培训;有针对车间主任、机关科室主管、班组长等不同需求内容的岗位培训;有针对一般经营管理人员和工程技术人员及生产操作服务人员

员的综合素质培训;有针对各类管理体系建立、运行而开展的系列讲座等等。

3. 随着技改工程的开展涉及到大量新知识、新技能的培训,及时深入基层了解岗位需求情况,有针对性地制定了培训方案和实施办法,对特殊工种和技术工种签订师徒合同,并落实专人传教。

4. 为增强管理人员和工程技术人员应用电脑的能力,制订了短期培训计划,用三年的时间在45岁以下的管理人员和工程技术人员中基本普及计算机知识和操作技能。

5. 本着效益最大化、成本最小化的原则开展培训。对重点培训项目公开招标遴选培训承办单位,降低了培训成本,通过对教学过程的管理和事后跟踪,提高了培训质量。

(二) 规范培训标准、重视培训教材的编写

2002年受国家劳动和社会保障部委托,贵州分公司承接了《铝电解工职业技能标准》的首创编制任务。分公司人力资源部组织有关人员组成了编写机构,经过全体编写成员的共同努力,该标准终于在2004年2月6日由国家劳动和社会保障部正式向全国颁布执行。与此配套的150余万字的教材,也已完成初稿审定。同时,还组织完成了TQM培训教材和压力容器管道焊接培训教材的编写工作,协助完成了《氧化铝制取工》配套教材补充内容的编写工作。

(三) 大部份员工每年均可接受一次以上相应的培训

1. 组织中层以上管理人员参加了“管理创新与领导艺术”培训,分公司总经理、书记等112名领导干部参加了培训。118人到国家行政学院参加了岗位培训,30人参加了职业经理人培训。

2. 组织了多类基层岗位和综合素质培训,其中车间主任培训356人,科室主管培训343人,班组长培训746人,工程技术人员培训63人,一般经营管理人员培训122人,生产操作服务人员培训1167人。为四期电解铝扩建和120万吨氧化铝改造项目及其配套技改项目送外培训1214人。

3. “普通焊工”等工种共1913人进行了取证培训,“电工”等工种7314人进行了复审培训。组织了133人参加中层干部轮训班轮训,125人参加换版程序文件编写培训,118人参加内审员培训,组织了高级工以下各类职业技能鉴定培训3142人,1985人取得高级工职业资格。组织了2262人参加学历教育。

5. 配合中铝总部ERP工作的开展,分人力资源部、财务、质量管理、物流配送等四大系统组织开展了宣贯培训和上线操作培训,共有1375人参加了不同层面的培训。

6. 组织完成技师、高级技师考评中的理论考试、实际操作考试、论文答辩、专业组初评及综合评审等工作,从1000余名符合申报条件的人员中,共评审出技师297人,高级技师21人。

7. 除以上分公司层面组织的培训以外,每年各二级单位内部组织的适应性培训、转岗培训均在一万人次以上。



本报讯 二矿通过不断探索和实践,形成了一套富有特色的党建工作。

该矿各党支部党建活动开展得丰富多彩。以矿车间党支部在党员中开展“读一本好书、讲一次好课、提一条合理化建议”活动,每个党员把自己的读书体会与大家分享。到11月,机电车间支部共谈心200多人次,帮助员工解决思想问题。运输车间开展党员示范岗活动,每季度召开民主生活会。

矿山党旗红 和谐分外香

二矿扎实开展党建思想政治工作

会,确定民主生活主题。在党员发展上,做到入党积极分子、发展对象、预备党员转正均向群众公示。

各党支部十分重视制度建设,特别是在先进性教育后,相继建立了党政议事制度、群众对党员满意度测评制度、政治理论学习制度、党风廉政建设管理制度、党务工作公开制度,做到用制度管理,确保党内活动规范化。

矿党委建立了干部“述学、查

学、评学”制度,完善领导班子和领导干部绩效评价体系,有力推进“四好班子”建设;在党支部管理上,以党支部绩效管理、创建优秀堡垒和主题活动为手段,提升党支部工作水平;在党员教育上,落实“三会一课”制度,建立党员“督学、导学、评学”制度;在思想政治工作上,坚持不懈地开展“形势、任务、目标、责任”教育,积极为员工办实事;在

企业文化建设上,使思想政治工作和企业文化建设相互作用,有力推进矿山企业文化建设;在党风廉政建设上,注重开展廉洁文化、使廉洁文化进矿山、进车间、进班组。

通过开展有效的党建思想政治工作,二矿党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效发挥,广大党员在矿山各个岗位大显身手,成为矿山建设的领头人。(唐平)

团委碳素机械石灰石矿服务工贸贯彻落实四次党代会精神

本报讯 11月20日,厂团委召开学习贯彻党代会精神工作会。

会上,厂团委副书记李锐要求各级团组织要加强学习、加大宣传力度。他还要求各级团组织要切实贯彻党代会的精神,贯穿、落实、体现在共青团工作中。(冉袁川)

本报讯 11月20日,碳素厂各级党政工团组织纷纷召开会议,贯彻传达党代会精神。

广大员工纷纷表示要以更加昂扬的斗志、饱满的工作热情、科学的态度、务实的工作作风,为中

铝贵州企业实现“天蓝、地绿、人和、业兴”努力工作。(马博男 王冰梅)

本报讯 11月20日,机械厂召开会议传达四次党代会精神。蔡民主书记传达了常顺清在会上所作的工作报告。石连军厂长传达会议精神,对贯彻好会议精神提出了要求。(王丽萍)

本报讯 11月20日,石灰石矿召开主管层干部大会,传达贯彻贵州铝厂第四次党代会代表会议精神。

矿党委书记陈玉凯要求采取多种形式,全面宣传落实会议精神,动员带领职工为建设天蓝地绿人和业兴的和

谐贵铝而团结奋斗。(刘家飞)

本报讯 11月20日,服务中心召开传达厂第四次党代会精神。中心党委书记、经理赵连刚要求各党支部迅速宣传贯彻党代会精神,以实际行动落实党代会精神,以党代会精神为各项工作的指针。(舒琦)

本报讯 11月21日,工贸总公司组织全体党员召开会议,传达贯彻厂第四次党代会会议精神,要求各单位党支部在会后迅速组织全体干部职工学习,并以多种形式,做好厂第四次党代会精神的宣传贯彻工作。(裴凤凌)

新闻图片

①氧化铝厂为提高员工的消防意识,11月9日,组织各车间安全员、焙烧车间的员工,进行了一场消防演习。 杨道军 摄

②为迎接贵州铝厂第四次党代会的召开,碳素厂一煅烧团支部组织青年团员对生产现场进行清理。 张映阳 摄

③氧化铝厂供排水团支部组织青年,利用废旧药桶做成冷却塔风机电机的防雨罩,收到良好效果。 伍飞华 摄



热电党员抢工期拆除风机

本报讯 11月7日,大修两个车间同时进行。热电厂9号炉大修现场,大修车间近20名检修工对9号炉一二次风机进行拆除,为叶轮大修开道。

由于拆除工作量较大,厂里安排了锅炉和

现场空气中弥漫着大量粉尘杂物。二号风机拆除点上,锅炉党员张秋林等带头承担了最脏最累的作业。一号风机拆除点上,大修党员吴伙忠、徐生冒着刺鼻的气味和浓烈的粉

尘,一刻不歇地焊接作业。在大家的共同努力下,两台风机依次完成顶棚、烟道、蜗壳拆除作业,并配合好现场吊装。拆除工作顺利地完成,保障了大修进度。(肖荣丽)

印刷厂圆满完成党代会排印任务

本报讯 为迎接厂四次党代会的胜利召开,印刷厂在时间紧、任务重的情况下,圆满完成了此次党代会相关资料的排版印刷任务。

11月10日,印刷厂接到印刷四次党代会相关资料的紧急任务后,立即组织精兵强将投入排印工作。在近七天的时间里,印刷厂各部门、班组互相协调配合,夜以继日,加班加点,不计报酬,终于在17日,将所有相关资料全部印刷完毕,以实际行动迎接四次党代会的胜利召开。(胡虹)