

青 铝 报

本报讯 10月20日下午,乌干达全国抵抗运动干部考察团在贵州分公司副总经理谢青松的陪同下,参观了分公司电解铝厂。下午3点,代表团来到四系列电解厂房,询问了解了生产情况。谢青松向客人介绍了设备装备水平和工艺技术,同时也介绍了贵州分公司铝产品的品种、质量及销售情况。(杨柳)



GUI Lü BAO 贵州省内部报刊字第 SB4 准字第 214 号

中国共产党贵州铝厂委员会主办

2006年11月1日 第45期 (总第1249期)

厂党委安排部署学习贯彻党的十六届六中全会精神

本报讯 贵州铝厂党委最近下发了《关于认真学习贯彻党的十六届六中全会精神的通知》文件,要求各级党组织一定要把学习贯彻十六届六中全会精神作为当前一项重要的政治任务,加强领导,精心组织,认真组织学习《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》和胡锦涛总书记的重要讲话,迅速掀起学习贯彻十六届六中全会精神的热潮。通知指出,通过学习,要充分认识十六届六中全会的重要意义,并从准确把握社会主义和谐社会的深刻内涵,清醒认识构建社会主义和谐社会面临的机遇与挑战,促进社会和谐是我们党不懈奋斗的目标;全面把握构建社会主义和谐社会的目标、主要任务和基本原则;深刻理解构建社会主义和谐社会关键在党等四个方面,深刻领会党中央关于构建社会主义和谐社会的战略思想和重大举措,准确把握十六届六中全会提出的一系列新思想、新观点、新思路、新举措。

经营工作结合起来,牢固树立和全面贯彻科学发展观,实现企业的全面协调和可持续发展,奋战70天,全面实现今年生产经营工作目标。二是与推进改革发展结合起来,正确处理改革发展稳定的关系,以改革促进和谐,以发展巩固和谐,以稳定保障和谐,坚持互动双赢,共建和谐贵铝。每个单位,每名员工,都要做到既办好自己的事,又要互相支持、协调配合,为构建和谐贵铝献计出力。三是与创建“四好”领导班子结合起来,提高各级领导干部的领导力和执行力,增强领导干部构建和谐企业的责任感、紧迫感。四是与加强党的先进性建设结合起来,坚持和完善民主集中制,深入开展党风廉政建设和反腐败斗争,开好厂四次党代会,做好党风廉政建设检查和干部考核工作,转变干部作风,营造和谐的党群干群关系。五是与加强精神文明建设和企业文化建设结合起来,坚持“八荣八耻”社会主义荣辱观教育,用优秀的企业文化引导职工,增强企业凝聚力,调动一切积极因素,齐心协力促进企业和谐,为实现“天蓝、地绿、人和、业兴”目标而积极努力。六是与真心实意为职工办实事、办好事结合起来,加快厂区、家属区绿化美化工作,坚持以人为本,发展好、实现好、维护好职工的根本利益,努力造就企业政通人和、健康发展的员工安居乐业、奋发有为的良好局面。做到边学习、边落实,务求取得明显成效。

通知要求各级党组织主要领导要亲自抓,分管领导要具体抓。党委领导同志要及时了解掌握本单位对十六届六中全会精神的学习宣传贯彻情况,有针对性地开展检查指导,推动学习贯彻活动的深入开展。党员领导干部要学在前,用在前,以身作则,率先垂范,以实际行动带头学习好、领会好、贯彻好全会精神。要十分注意把广大党员干部群众学习十六届六中全会精神激发出来的积极性和创造性引导好、保护好、发挥好。各单位要通过召开座谈会、报告会、培训班等各种形式组织党员干部和职工开展学习,《贵铝报》、厂有线电视和各单位橱窗、板报、内部刊物要广泛宣传十六届六中全会精神,特别要重点宣传在贯彻十六届六中全会精神的过程中涌现出的先进典型,营造良好的舆论氛围。(吕轩)

厂团委举办2006年度团干部培训班

本报讯 10月26日、27日,厂团委在职业技术学院举办了2006年度团干部培训班,来自中铝贵州企业75名团干部参加了培训。为适应企业加大改革、加快发展新形势对共青团干部提出的新要求,帮助广大团干部不断完善知识结构,增强综合素质、拓宽工作视野、提高工作水平,推动共青团自身建设,厂团委举办了这期团干部培训班。聘请了省团校校长元光甫副教授、省团校蔡兴莉老师、省财经学院单晓娅副教授、省社科院(国务院特殊津贴获得者、省管专家)熊宗仁教授等前来授课。团干部们既学习了与企业改革改制相关的现代管理知识、管理理念,也学到了新时期共青团先进的工作方法和工作经验。对结合现阶段共青团开展的青年岗位职业生生涯规划、社会主义荣辱观教育、青年文化行动等活动,将起到积极的推动作用。(冉秉川)

氧化铝厂制定四季度提产和冲刺措施

本报讯 近日,氧化铝厂为确保完成全年103万吨氧化铝产量,对生产形势进行了客观的分析和研究,并制定了一系列提产和冲刺措施。该厂坚持“稳产而高产”的主导思想,拜尔法两组溶出机组按860-870m³/h组织生产,烧碱法熟料下料量按120t/h以上组织生产,稳定3台烧碱窑运行,强化大型设备和关键设备的日常维护与检修质量,对设备进行计划性检修,使设备技术状况处于受控状态,满足高产需要。优化各项指标,加强点样控制,及时纠正偏差,向指标要产量,要效益。同时,严格工艺纪律,树立“一盘棋”思想,抓好流量平衡,实现均衡稳定生产。(罗守敏)

工贸总公司年终工作不松劲

本报讯 近日,工贸总公司向公司机关各部室及下属分公司提出要求,要全力以赴毫不松劲,团结奋斗,利用最后不到80天的时间,向年底各项工作发起冲刺。为此,工贸总公司将做好以下几个方面的工作:一、做好2007年各项计划的收集和准备,形成自己的工作思路;二、强化管理,抓好机关定置管理、档案管理,开展查找身边的安全隐患,抓好基层单位现场及安全管理;三、做好对主厂的服务工作,主动上门服务,主动联系沟通,真正实现互动双赢;四、为建设和谐贵铝做出工贸人应有的贡献;五、迎接各专业生产年终工作检查;六、抓好党的十六届六中全会精神和《江泽民文选》的学习;七、抓好职工队伍建设,了解掌握职工思想动态。(龚凤凌)

热电厂电气车间 优异成绩迎接厂四次党代会

本报讯 10月份,热电厂电气车间努力提高大修工程质量,抓好运行设备的巡视及维护工作,确保平稳供气与可靠供电,以优异成绩迎接厂四次党代会的召开。10月份,热电厂新系统仍是两台炉运行而无备用炉,为确保新系统万无一失,电气工在该厂“追求卓越,注重细节”的工作理念的指导下,认真做好新系统设备的巡视检查和消缺工作,及时将隐患消除,让新锅炉随时保持“健康”,电二班员工借11#炉停炉间隙,加班加点消除运行中的缺陷,决不让电气问题影响11#炉运行。电四班员工周末仍照常上班,使1#炉中修电气部分得以提前3天进入试车。目前,9#炉、7#机电气部分的大修正稳步推进,并配合完成了3#电收尘器的大修,及时缓解了生产压力,以实际行动向贵州铝厂第四次党代会献礼。(陈青松)



厂和分公司积极配合地方,做好人民代表的选举工作,人人参与选举,行使自己的权利,体现了中铝员工良好的政治素质。(本报记者摄)

血浓于水的兄弟情谊

——贵州分公司扶助华阳公司重焕生机纪实

本报记者 王虞

在一个秋高气爽的日子里,记者来到生机勃勃的贵铝华阳碳素公司采访。走进办公室,总经理杨自立笑呵呵地递上一份资料报表。见记者的满脸惊喜,杨总经理兴奋地向记者介绍,今年一至九月,已实现利润总额82.15万元,工业总产值3028万元,碳素制品的产销量均超计划。企业已走出困境,呈现出从来没有过的好势头,他深有感触地说,是互动双赢、建和谐贵铝救了华阳公司,让华阳起死复生,重焕生机。短短的一年时间,华阳公司发生了翻天覆地的变化。那么,华阳公司是如何在厂和分公司领导的关怀下,在分公司各部门和碳素厂等单位直接帮助下,起死复生,重焕生机的呢?记者走入华阳公司,进行了深入采访,了解和体会了一年来的华阳碳素公司所发生的深化。

市场风云变幻,机制的不健全,使单打独斗的华阳公司陷于困境,苦苦挣扎

成立于企业改制后的2002年华阳公司,前身为仅有几十人的工贸碳素分公司,主要产品为碳块和糊料。华阳公司成立后,投资2000多万元,新建了阳极焙烧炉,主要为小铝厂、铁合金厂生产碳块、糊料,的确风光了一段时间。市场风云变幻莫测。随着国家对电解铝等行业的调控,一大批小铝厂、小铁合金厂停产倒闭。华阳的产品市场急剧萎缩,产品卖不出去,焙烧炉被迫停产,企业陷入困境。

2004年7月,受总厂厂部之托,杨自立、全

勇受命危难之际,上任华阳公司总经理和党总支书记,率领华阳员工力挽狂澜,拯救华阳。他们一方面加强基础管理,完善规章制度,一方面提高产品质量拼命开拓市场,甚至一度重开了焙烧炉。企业出现一线转机,但终究靠单打独斗,势单力薄,难担颓势。2005年春节后,在巨大困难压力下,企业又重陷入困境,产品销售无市场,员工队伍人心涣散,企业出现亏损。几十上百人的车间流失得只有十几人甚至几人。剩下的人仅靠拿几百元度日。厂区凋零冷清,职工上访,企业在苦苦挣扎中。

在分公司领导关注和各部门兄弟单位帮扶下,华阳公司艰难起步,起死复生

巨大困难面前,贵州分公司伸出了援助友谊之手。常顺清总经理非常关注陷入困境的华阳公司,多次指示有关部门,都是贵铝人,是自己的兄弟,要想办法支援救助华阳。在有关领导和部门的有力支持和协调下,2005年下半年华阳公司拿到了碳块生产的订单。有了活干,华阳暂时缓了口气。紧接着,遵照分公司领导的指示,碳素

厂将其正在生产的外销“其亚”阳极块交华阳公司代焙烧,让一度停下的焙烧炉第三次启炉。熊熊的炉火燃起了华阳的新希望。在分公司的鼎力相助下,濒临绝境的华阳公司开始真正有了转机。职工苦愁的脸上第一次有了笑容。

2005年11月,中铝贵州企业新领导班子提出了“互动双赢,建设和谐贵铝”的企业重大发展战略方针。存续企业、上市公司职工欢欣鼓舞,贵铝迎来了新发展、迈大步的第二个春天。华阳人更是信心百倍,情绪高昂,全力以赴投入生产工作中。袅袅的青烟,熊熊的烈焰,繁忙的生产,华阳重现盎然生机。

互动双赢,建设和谐贵铝,贵铝是一家人。血浓于水,大家庭亲情无限。兄弟单位兄弟部门纷纷伸出援手。在常顺清总经理和周利洪厂长的关心过问下,华阳公司得到了亲兄弟般的扶持。为满足华阳的生产,分公司提出满足华阳装炉,决不让炉子停下来。

分公司的鼎力相助,使华阳公司鼓足勇气,重扬风帆,企业重焕勃勃生机

扶上马送一程。分公司不吝对华阳的支持,不仅让他们代焙阳极,更重帮其培养队伍,提高员工素质,完善工艺流程,增加造血功能,最终打造出自己的品牌。

分公司领导去开订货会,特意将杨自立带上,向客户们推介华阳,让华阳熟悉客户。当有客户对华阳代焙阳极的块不放放心时,分公司出面担保。为让华阳放心大胆代焙阳极,试生产D型块和提高产品质量,电解铝厂专门拿出槽子为其作试验。碳素厂不仅派厂长关心过问,更是派出以副厂长为首的专家小组帮助华阳解决生产技术难题。几位焙烧车间的主任还多次抽空来为华阳员工搞培训。

华阳生产缺乏原料,分公司供应部主动配合,为其提供沥青等原料,销售部经理积极为华阳公司产品介绍客户。生产运行部不厌其烦地协调指导,并将其作为企业整个生产的一个部分来考虑。物资中心在处理废旧物资时,首先考虑到的是华阳公司的所需。分公司柳健康副总经理专门指示,将华阳生产的分公司纳入分公司整个碳素生产和产品体系中,进行综合考虑,让华阳了解掌握全局,真正体现一家人、一大家。

轻研所不仅对华阳代焙阳极时,首先考虑到的是华阳公司的所需。分公司柳健康副总经理专门指示,将华阳生产的分公司纳入分公司整个碳素生产和产品体系中,进行综合考虑,让华阳了解掌握全局,真正体现一家人、一大家。

轻研所不仅对华阳代焙阳极时,首先考虑到的是华阳公司的所需。分公司柳健康副总经理专门指示,将华阳生产的分公司纳入分公司整个碳素生产和产品体系中,进行综合考虑,让华阳了解掌握全局,真正体现一家人、一大家。

轻研所不仅对华阳代焙阳极时,首先考虑到的是华阳公司的所需。分公司柳健康副总经理专门指示,将华阳生产的分公司纳入分公司整个碳素生产和产品体系中,进行综合考虑,让华阳了解掌握全局,真正体现一家人、一大家。