

厂分公司职代会专门委员会检查部分单位工作

本报讯 厂八届职代会生产经营委员会一行8人,在主任委员杨宪平带领下,于9月14日,到华阳公司检查今年职代会工作指导思想的落实情况和公司生产经营任务的完成情况。

检查组通过听取汇报和现场检查,肯定了华阳公司的工作及取得的成绩。(谢东滨)

本报讯 9月14日,厂职代会生产经营委员会检查了华新公司落实厂八届五次职代会精神情况。

检查组听取了汇报,并与该公司人员就存在的主要问题以及今后发展目标进行了研讨,提出了许多建设性的意见和建议。(郝红)

本报讯 9月14日上午,总厂职代会生产经营委员会到房地产管理中心

检查工作。检查组对房地产中心在各项工作中取得的成绩给予充分肯定,同时也对今后如何搞好家属区的绿化卫生工作等提出了一些好的意见和建议。(王仙能)

本报讯 9月14日,贵州分公司职代会生产经营委员会一行9人,由主任委员吴鸿带队,对电解铝厂1至8月份生产情况进行了检查。

分公司职代会生产经营委员会成员听取了电解铝厂领导汇报,到电解八车间、四铸造现场了解四期电解启动、生产和成本情况,对电解铝厂一至八月份生产经营情况给予了充分肯定。(龙良海)

本报讯 9月14日上午,贵州分公司首届职代会生产经营委员会到氧化铝厂检查工作。

检查组听取了氧化铝厂领导关于1至8月份生产、安全、建设等情况的汇报,到原料车间和二浴出车间现场进行了检查。生产经营委员会全体成员对氧化铝厂的工作给予了高度评价,并就今后的工作交换了意见。(陈扬)

本报讯 分公司首届职代会生活福利委员会,于9月14日下午对碳素厂进行了检查。

检查组对碳素厂几年来重视环境和绿化,为形成管理有序、环境优美的现代化企业所做的工作给予了高度评价。最后,检查组一行还检查了职工食堂和澡堂,对碳素厂关心员工生活、改善员工福利,为员工营造良好工作环境所做的工作给予了赞赏。(马博男)

熟悉的人都有这样一个印象:话少,不善言谈,只知道踏踏实实工作。他就是水电厂电讯车间的支持工程师——罗显洪。

自从担任水电厂电讯车间的支持工程师以来,罗显洪更加勤奋工作,以身作则,凡事尽力亲为。这次贵铝宾馆进行大修,通讯电缆全部需要重新铺设,又恰逢雨季,施工现场非常脏乱,但他依然坚持每天去现场,任凭泥水沾满身,与外线工友们一起工作。他不仅仅在现场进行技术指导,而且每当要将一条电缆埋进挖好的沟里时,他都会与大家一起动手,直到把电缆埋好,使宾馆的电缆改造任务顺利完成。

在工作中他勤勉踏实,任劳任怨,不怕苦,不怕累,而在技术上也能独当一面。在担任电源班班长期间,他刻苦钻研电源方面的业务技术,将以前电源室存在的技术问题,逐步进行了解决。

同事们在业务上遇到不懂的知识时,总会请教他,而他总是不厌其烦地给大家解释,直到大家清楚。

罗显洪积极参与车间QC小组的活动,在活动中协助领导寻找课题,制订方案,落实措施,并主动制作幻灯片,在分厂组织的QC成果展示评比活动中,取得了较好成绩。

他不仅仅是工作中的佼佼者,也是员工们信任的“义务电工”。每当哪个班里的电灯或电闸出了问题,找到他,不管有多忙、多累,他总是欣然前往,使问题得到解决。

这些点点滴滴,体现了他孜孜以求的奉献精神,而至今仍仍在以实际行动,按照自己的人生信条,继续在人生的坐标上追寻着自我价值的实现。

青春在平凡的岗位上闪光

张芳



图片

新闻



△热电厂食堂提高服务质量,增加菜品种,吸引了大批就餐者,图为就餐者正排队打饭。(肖荣丽摄)

△9月7日,在氧化铝厂橱窗前,展示中铝贵州企业文化的37块展板,吸引了许多铝厂员工驻足观看,对企业文化建设起到了良好的宣传促进作用。(赵光宇摄)

热电厂建家活动硕果累累

本报讯 今年以来,热电厂建家活动以“建和谐之家”为中心,积极配合行政抓好班组建设管理,取得累累硕果。

今年,该厂大力开展“当好主力军,建功十一五”立功竞赛活动,召开了“创争”活动现场会,“建争”活动推进会和“巾帼建功立业在岗位”经验交流会等。活动中涌现出一批优秀的积极分子,二季度该厂为此表彰了一批“安全、五小、学习、关爱、节约”五星员工,有效调动了员工生产积极性。

在“创争”活动中,该厂工会以践行“八荣八耻”和分厂党委提出的“四荣四耻”为重点,开展了

学习讨论和知识竞赛答题活动,并与人力资源科、共青团联合举办了第二届员工技能大赛。为鼓励员工学习,工会购买了800套书籍发放到车间和班组,开展了“读一本书”活动。

该厂不断改善食堂饭菜质量和服务态度,装修了员工厕所和洗澡堂,为员工工作室、待工室、休息室等安装,增添了空调和饮水机。同时有计划、有步骤地安排员工疗养。在70个班组中,开展了安全联保互保活动。慰问和补助困难员工49人。该厂领导对员工们自主创办的《热风》文学小刊物给予了充分的支持和指导。目前,《热风》已成为该厂青年员工关注社会和谐与企业发展的,弘扬社会主义荣辱观,抒发健康向上情怀的一块重要阵地。(白水)

学习讨论和知识竞赛答题活动,并与人力资源科、共青团联合举办了第二届员工技能大赛。为鼓励员工学习,工会购买了800套书籍发放到车间和班组,开展了“读一本书”活动。

该厂不断改善食堂饭菜质量和服务态度,装修了员工厕所和洗澡堂,为员工工作室、待工室、休息室等安装,增添了空调和饮水机。同时有计划、有步骤地安排员工疗养。在70个班组中,开展了安全联保互保活动。慰问和补助困难员工49人。该厂领导对员工们自主创办的《热风》文学小刊物给予了充分的支持和指导。目前,《热风》已成为该厂青年员工关注社会和谐与企业发展的,弘扬社会主义荣辱观,抒发健康向上情怀的一块重要阵地。(白水)

各单位传达贯彻企业文化推进会精神

本报讯 9月1日,服务中心召开会议,传达中铝贵州企业文化推进会精神。会上,还通过播放幻灯片对中心企业文化建设经验进行了演示。该中心党委书记、经理赵连刚希望各单位继续加强企业文化建设,以实际行动迎接第四次职代会的召开。(舒琦)

本报讯 9月5日上午,房地产管理中心召开会议,传达贯彻中铝贵州企业文化推进会现场交流会精神,安排部署中心企业文化建

设工作,中心所属各站、机关科室负责人参加了会议。(王仙能)

本报讯 为贯彻落实中铝贵州企业文化建设现场交流会精神,9月4日,碳素厂员工在一三组装、二焙烧车间召开了企业文化建设现场交流会,来自全厂24个车间的分工会主席参加了会议。(马博男)

本报讯 9月5日,石灰石矿在矿党委大会上,就中铝贵州企业文化推进会的重要精神进行了宣传贯彻,该矿党委书记陈玉凯还就今后的企业文化发展工作提出了要求。(刘宏伟 赵超平)

本报讯 9月15日,物配中心组织中心组学习,专题研究和部署企业文化建设研究工作,中心学习组成员和科级以上干部参加了学习讨论。

与会人员认真学习了常顺清在中铝贵州企业文化推进会上的讲话精神,同时,提出了下一步工作思路。(郑汝林)

碳素厂员工爱心捐款助工友

本报讯 连日来,碳素厂广大员工响应分厂倡议,向该厂设备点检车间员工熊润发同志捐款献爱心。

熊润发因患肾炎,恶化为尿毒症,需进行肾移植手术。父亲早年去世,母亲年迈,妻子无业,女儿年幼,家庭无力支付医疗费用,目前已欠下巨额债务。

熊润发同志在碳素厂从事设备检修工作多年,爱岗敬业,为人谦和,深受员工好评。碳素厂党委得知情况后,及时召开会议研究决定,在碳素厂开展献爱心募捐。倡议发出后,得到了全厂员工积极响应。厂部领导带头捐款,各车间开展了各种形式的捐款活动,广大员工积极献爱心。三成型车间员工尹晓君是已经做了肾移植手术的尿毒症患者,每月需数千元的药费来维持治疗。当他得知熊润发患上尿毒症,急需巨额医疗费用时,毫不犹豫地往募捐箱投进了自己的一份爱心。仅4天时间,就收到捐款2.2万余元。(陈仪 马博男)

简讯 9月6日下午,房地产管理中心党总支在该中心三楼会议室,组织中心所属五个党支部的74名党员及干部观看了电教片《罪案鉴戒》。(王仙能)

青年岗位职业生涯导航计划简介

企业的长远发展需要坚强的人力资源保证,而青年人力资源是其中重要的组成部分。而总厂团委开展的“青年岗位职业生涯导航计划”活动,正是为积极拓宽青年成才渠道,更好地为企业培养和开发青年人力资源,使青年在企业快速发展的进程中明确成长目标,确定发展方向,鼓足前进动力,不断增强青年对企业的荣誉感、责任感和归属感,不断提升青年的职业形象、职业道德、职业素养和职业价值,在促进企业进步中实现青年人生价值的一项活动。

青年岗位职业生涯导航计划,结合青年对自身

价值实现、潜能开发、未来发展的迫切需要,根据企业人力资源管理的要求,在青年与企业的互动沟通中,通过加强对青年岗位职业生涯的设计与管理,强化资源保障,给青年提供必要的人文关怀、事业关注和生活关心,对青年描绘的成才目标和成长轨迹进行思想教育,提供行为指导,帮助青年确定职业目标,明确奋斗的途径和方法,使其能够学以致用,并在实践中不断进步、不断提高。

开展这项活动的目的,是为了让青年在企业“十一五”加快发展的美好前景中自己规划自己的职业生涯,自己设计未来,懂

憬未来,使青年在与企业一同成长、一同进步、一同发展中,促进企业发展,实现自我价值。导航计划要求青年立足岗位、着眼未来,把本职岗位生产工作要求和企业发展需求结合起来,从提高思想意识,完善知识结构,增强工作能力,拓展工作空间,优化工作环境,提升职业形象等方面,提出自己5年规划所要达到的目标以及实现目标的途径。

青年岗位职业生涯导航计划活动步骤分为确立目标、自我与环境的评估、岗位职业生涯策略、评估与反馈、制定《青年岗位职业生涯导航计划》书并实施五个阶段。

安排部署学习《江泽民文选》

炉修厂 第二铝矿

本报讯 9月14日,炉修厂党委中心组组织了《江泽民文选》学习,并对分厂学习活动进行安排部署。

学习会上,炉修厂党委书记尹国勋要求各党支部、各部门要认真学习,利用橱窗、黑板报、简报等,有针对性地进行思想舆论引导,及时解决学习中的问题,总结、交流和推广形成的学习成果,并与加快企业改革发展相结合,确保学以致用。(徐雪峰)

本报讯 9月14日,一矿召开党员干部大会,安排部署学习《江泽民文选》。

矿党委书记颜永聪就当前和今后一个时期全矿组织学习《江泽民文选》作了安排部署,他要求全体党员干部要把学习《江泽民文选》作为加强思想建设、“四好”班子建设、干部队伍建设 and 政治理论学习的重要内容,切实抓紧抓好。一是要创造好学习条件,二是领导干部要带头学,三要营造浓厚的学习氛围,四要加强对领导和督促检查。(陈凤鸣)

氧化铝厂: 深入推进创建文明厂区活动

本报讯 9月15日,氧化铝厂企业文化建设领导小组对机关和车间办公室,以及值班室进行了现场管理检查,深入推进创建文明厂区活动全面开展。

该厂党委书记尹平、副书记赵思青、副厂长张吉桥带队,重点对处级、科级干部进行检查考核,对不符合要求的地方提出了整改意见,并作为下次的复查重点内容,以推动现场管理不断上台阶。(赵光宇)

第四届“矿运杯”篮球赛落幕

本报讯 9月8日至10日,分公司第四届“矿运杯”篮球赛在二矿举行。9月8日,分公司副总经理柳健康出席了开幕式。贵州铝厂工会主席陈刚出席了10日下午的闭幕式。

“矿运杯”篮球赛是厂(矿)之间交流感情,增进友谊、相互学习的平台,由一矿、二矿、石灰石矿和运输厂轮流主办。经过三天精彩的比赛,二矿男足球队分获本届比赛第一名。(唐平)

检修车间变废为宝献爱心

本报讯 近段时间,氧化铝厂检修车间在团员青年中开展了“变废为宝献爱心”活动。

团员青年们将扔掉的废品和垃圾进行了分类处理,并将每次处理废品和垃圾所得的有限资金集少成多,捐赠给了希望小学的失学儿童。这一活动,不仅培养了团员青年们的爱心意识,也保证了车间、各班以及20个班组的清洁卫生。(赵超)