

CHINALCO

**GUI Lü BAO** 贵州省内部报刊资字第 SB4 准字第 214 号

#### 中国共产党贵州铝厂委员会主办

2006年9月20日 第 39 期 (总第 1243 期)

#### 全省第七次厂务公开民主管理调研结果显示

行大会交流发言

本报讯 9 月 11 日下午,全省第七次厂务公 州企业全方位、多层次的推行厂务公开民主管 开民主管理调研检查组一行 6人到中铝贵州企业调研,检查企业厂务公开民主管理工作。通过 调研,检查组给予中铝贵州企业厂务公开民主 管理工作高度评价 认为企业的领导重视 全员 参与;工作制度健全,措施得力;成绩突出,值得 推广

贵州铝厂工会主席陈刚向调研检查组介 绍了中铝贵州企业当前的生产经营形势和职工 队伍状况。副主席许晓桥汇报了近年来中铝贵 州企业厂务公开民主管理的工作情况

多年来,在贵州铝厂党委领导下,中铝贵

理工作,二级单位、年间,班组保持了 100%的公 开面,企业职工对厂务公开民主管理工作的满 意率达 95%以上。厂务公开民主管理工作的满 人扎实开展,很好地保护和调动了广大职工群 众的生产工作热情和积极性,企业劳动关系和 谐稳定,经济效益连年大幅攀升

语想定,经价效益建并入幅参开。 调研检查组听取汇报后,在陈刚的陪同下, 到碳素厂进行了现场检查。在现场,调研检查组 查看了解了分厂、车间、班组有关厂务公开民主 管理工作的有关资料和管理制度的运行情 (张义)

工会参加全国有色劳联会议

本报讯 9 月上旬,贵州铝厂工会组织相关人员 赴湖北宜昌,参加全国有色劳联六届一次会议,并进

此次大会旨在认直贯彻茲实党和国家对劳动

保护工作的要求,促进企业安全生产,探索加强工会

劳动保护监督检查工作的新方法、新途径。有 18 家

企业参加了会议。会上,贵州铝厂工会副主席许晓桥 作了大会交流发言,重点介绍了"安康杯"竞赛活动

在贵州铝厂的创新和实践以及所取得的成效。同时

贵州铝厂代表与其它会员单位进行了深入的交流和

# 「召开 2006 年度管法

本报讯 9 月 15 日,贵州铝厂在办公大 落实,形成领导重 楼四楼会议室召开 2006 年度质量、安全、环境三大体系管理评审会,厂领导周利洪、 何维、曹跃清、陈刚、邹善能, 厂长助理聂 毅等出席了会议。

周利洪厂长主持会议。曹跃清副厂长首先对贵州铝厂 2006 年度管理体系的运行情 况作了评审小结。 生产技术处、人事处、财务处、企业发展

处,「办公室」武装保卫处、离退休管理处,卫 生处、工会等机关处室先后在会上对本单位 三大管理体系运行情况作了交流发言。

周利洪针对全厂三大管理体系运行情况 提出了要求。他指出,三大管理体系是国际上公认了的好的管理方式,各单位要高度重 视,要把它作为日常管理的手段加以应用和 视 全员参与的良 好氛围。三大管理 体系目前只是在机 关外室进行认证. 周利洪要求下 要把管理体系的认证推广到厂下属子 公司,以提升子公 司的管理水平。对于内审员的工作,周利洪给予了充分 肯定,同时也提出 了要求,要加强对

内审员的培训管理, 进一步提高业务水平,

把内审工作充分做好,迎接第三方的审核。



机关外室、子公司 (本报记者肖春生) 员参加了会议。

### 山西永济市党政考察团参观氧化铝

本报讯 9 月 14 日,山西省永济市党政考察团在 贵阳市副市长李忠和市委常委、白云区区委书记马长青,区长董兰杵的陪同下,到贵铝参观考察,受到 贵州铝厂党委副书记何维、分公司副总经理柳健康

在氧化铝厂一溶出车间主控室,车间副主任邓 刚向考察团介绍了一溶出的工艺技术和装备水平。 考察团在详细了解了溶出岗位的人员配置、文化结 构,以及管理情况以后,对分公司大力开展技术创新,研究开发具有自主知识产权的生产核心技术,提 高企业核心竞争力给予了高度评价。

(赵光字)

# 建厂 20 年硕果累累成绩斐然學、生产技改交叉进行、停电限电的负面建厂 20 年硕果累累成绩斐然聚响等诸多困难,取得了生产持续均衡稳定,安全管理无事故、绩效考核任务圆满

本报讯 动力厂建厂 20 年来,艰苦创业, 主体,全力以赴搞好供气、供热、供水、供 油等服务工作, 一步一个脚印 一年一个台 阶,生产建设等各项工作取得丰硕成果,成为

的,生产建设等各项工作取停于侧成架,成为中铝贵州企业重要的动力能源供应基地。成立于1986年9月19日的动力厂,建厂初期条件十分艰苦。全厂职工在总厂的领导和分厂党委,厂部的带领下,艰苦创业,勤 奋工作。以艰辛的努力和辛勤的汗水默默羞 献,出色地完成了向电解、碳素等单位生产提 供压缩空气、蒸汽、水和重油的重任。上世纪 八九十年代,该厂先后完成了完成铸造回水 管道改造工程,东片区蒸汽管网改造,后八万 电解配套子项 4号、5号空压站,3号水泵房,

电解技改配套子项 1号空压站、1号水泵 房等工程和煤气工程。进入新世纪,动力厂启 动了东片区污水处理综合治理工程, 尤其是 到了东户区行外及建综合石建工程, 九共定 于 2004 年 4 月 28 日, 完成了扩大再生水使 用源管道改造工程, 在东片区率先实现了污 水处理系统的"零排放"。2005 年 7 月, 为四 期电解铝配套子项, 设备非常先进的 6 空压 期电解由配套工项,该由1日7九起的 5 上上 站投入生产。今年 4 月 18 日,分公司重点节 水减污项目"东水西调"工程投用,污水处理 站成功将再生水送至西片区生产用户,并在 "8.14"供水爆管事故中为保氧化铝正常生产 发挥了重要作用

企业改制以来,动力厂加快了改革、发展 的步伐。近几年来,他们克服了人员大幅度减

天蓝、地绿、人和

业兴的发展目标,以邓 小平理论和"三个代表" 重要思想为指导,是中

铝贵州企业贯彻落实以

完成的优良业绩,企业的管理水平、设备装备 水平和工艺技术水平整体跃上了新台阶。

该厂极为注重管理创新和技术创新,以 创新促发展,精益生产、清洁生产有序推进,取得了一批有影响的技术和管理创新成果。 此外,节能技术攻关、技术改造,节能降耗成效显著,各产品成本均低于当年计划指标,特 别是继 2005 年节约现金总成本 398 万元后, 今年上半年又降低成本法 346 万元

在中铝贵州企业"坚持互动双赢,建设和谐贵铝"指导思想的引领下,如今动力人又踏 上新征程。他们正以只争朝夕的精神,扎实工 作,加快发展,为建设"天蓝、地绿、人和、业兴"的和谐贵铝而奉献出智慧和力量。(王虞)

## 四期电解后 74 台槽开始开槽

本报讯9月15日,经过前期紧张的准备,随着 2 台电解槽的顺利通电,标志着电解铝厂四期后 74 台槽的开槽工作正式启动。四期工程全面投入生产

按照开槽方案,要将电解槽下的母线连接回路断开,让电流通往西区电解槽,这是此次开槽工作最为关键的一步。电解铝厂副厂长张培青对整个工作进行总指挥。上午9点整,系列电流降到零,各组人 员迅速下到槽底投入短路口拆除战斗。在狭窄阴暗 的操作条件下,他们身体贴着温度高达四五十度的 母线,奋力拆除每一颗连接螺栓,将重达300余公斤的12根母线一根根抬出来。原定一小时的工作他们仅用了半小时就圆满完成了,将停电影响降到了最

随着电解工将绝缘板顺利插入立柱母线 4136#、4226#两台槽进入通电焙烧,四期电解铝后 74 台槽的开槽工作宣告正式展开

(陈明利 龙良海)

努力建设中铝贵州

本报讯9月12日,由中华全国总工 本报讯 9月 12日,由中华全国总工 会宣教部、中国职工文化体育协会共同主 办的首届全国职工体育示范单位职工体 百工作座谈会在北京召开,作为中国铝业 本公司和贵州省唯一一家首批授牌单位的贵州铝厂派代表参加了会议。

中华全国总工会副主席、书记处书记 全国职工文化体育协会会长黄彦蓉,国家 中国兵器工业集团公司党组副书记、副总经理张忠等出席会议并与大家座谈。黄彦 位的横向联系,通过总结推广 27 家示范 **记** 单位的经验,有益于更广泛地推动基层职 **首** 工体育活动的开展。开展职工体育是工会 维护职工利益,特别是维护基层职工精神 文化权益的具体体现,也是使同业上上。 素质,培育职工团队精神、拼搏精神、吃苦 文化权益的具体体现,也是提高职工整体 排神,建立健全企业文化的有效手段,更 是落实中央领导关于扩大工会工作的覆 盖面、增强工会凝聚力指示的重要途径。 在来自全国 22 家单位的 40 余名代

表参加会议上,贵州铝厂就近几年积极开 到全点及与会代表的充分肯定。贵州铝厂 代表还同与会的兄弟单位代表就开展职工文化体育工 作进行了交流和讨论。 (聂宝生)

# 电解抓紧节前设备消缺

本报讯国庆节即将来临,为确保节日期间设备安全 平稳运行。近日,电解铝厂组织力量切实做好节前设备 消缺工作

核心、加强了对槽上部机构、多功能天车、输送管道、斗 研等前期准备工作、使中铝黄州企业的发展提和净化风机等重要设备维护保养、检修和中夜班巡 获得源源不断的后劲。 提和净化风机等重要设备珠扩体亦、似形型工人。 视,以便随时掌握设备状态,确保节日期间生产工作有 《杨柳》 条不紊。

## 氧化铝厂科技喜结累累硕果

本报讯 氧化铝厂根据"十五"后 期科技工作的指导思想、工作方针和奋斗目标,近年来大力开展全方位多层次 术管理工作,并取得优异成绩。

两年来,氧化铝厂共申报了 10 项 研发项目,其中 6 项获中铝公司批准立

项,正式立项项目计划开工率 100%, 进度完成率 90%, 项目结题验收率 90%。全厂共成立了 70 多个技术开发、 的技术创新、技术攻关、技术改造和技 技术攻关、产业化和推广应用项目组, 共有700多人次参加,取得了40余项 技术创新成果。

(赵光宇)

# 团结奋进,为了贵铝的美好明天

三论"天蓝、地绿、人和、业兴" 本报特约评论员

中获得企业进步的不竭动力,获得企业永葆

胡锦涛同志为总书记的 党中央提出的以人为本,全面、协调、可持续 发展的重大举措,反映了贵铝人共同的心 技兴企、管理固企,是我们改制五年来产量 逐年递增,消耗不断下降,收益不断提高的 愿。得到了厂和分公司各级党组织、各级干部和广大员工的衷心拥护。但是,"幸福不会从天而降"。要实现这一宏伟的战略目标,还 根本所在,也是企业发展的永恒主题。要实现"天蓝、地绿、人和、业兴,"我们就必须进 一步增强创新意识,提高创新能力,从创新

> 生机的源泉 坚持不懈地加强员工队伍建设, "鹰一样的个人、狼一样的团队"的员工队 伍。要开展好创建学习型组织、争做知识 型员工活动,通过强化培训,鼓励自学等 多种政策措施,不断提高员工知识化水平。 要以敬业爱岗为核心,深化员工敬业精神 的教育;深入开展社会主义荣辱观教育, 报州员工思想道德素质;坚持以业绩定功 过,以成败论英雄的人才理念,进一步完善育人、选人、用人机制,在"天蓝、地 绿、人和、业兴"的宏伟事业中锤炼和培 养数以万计的优秀科技人才、优秀技术工

企业统一的先进企业文 化。企业文化是企业发 展的灵魂,是企业竞争 力的核心。要按照常顺 清同志在企业文化推进 现场会上重要讲话的要求,提高认识,加强

领导,落实责任,狠抓基层,努力培育共同的 价值观,使"天蓝、地绿、人和、业兴"获得强有力的文化支持。

坚持互动双赢,构建和谐贵铝。 核心是团结。上市与存续,本是一家人、一盘棋、一条根,谁也离不开谁。在"一个党委,两 个行政,独立核算,分灶吃饭"的现行体制 下,每一个单位,每一位员工,都要做到既要办好自己的事,又要互相支持、协同配合,为 实现互动双赢献计出力。兄弟同心,其利断 金。只要我们讲大局、讲政治、讲正气,什么 困难都能克服,既定目标一定能够达到。

发展前景催人奋进, 发展机遇时不我 待。现在,我们天时、地利、人和俱备,中铝贵州企业正处在发展的黄金期。让我们牢牢抓 作机遇, 用结奋发, 努力工作, 开拓进取, 让 "天蓝地绿、人和业兴"在我们的手里早日实现, 谱写出贵铝发展史上壮丽辉煌的美好 新篇章!

大道理,小发展小道理,不发展没有道理。没 有发展,谈不上"天蓝、地绿",更谈不上"人 和、业兴"。在发展这个问题上,要立足当前, 规划长远。立足当前,就是要抓好资本性支出计划的落实,保质保量保工期抓好在建项

目,力争早日形成生产能力;规划长远,就是 要根据中铝发展的战略部署,发挥好贵州企业在能源、矿产、煤炭、水资源上的优势,抢 电解铝厂重要设备多,性能要求严。该厂以点检为 抓机遇,主动出击,做好项目规划、立项、可

紧紧抓住发展这个第一要务

坚持不懈地推进管理和科技创新。科 人和优秀管理人才。