

# 高扬企业文化之帆

## ——碳素厂工会开展企业文化建设纪实

◇ 马博男

碳素厂工会围绕生产经营中心,将企业文化建设与工会工作相结合,配合党委和行政积极参与企业文化建设,创建了以人为本、团队至上的管理模式,营造出“内增凝聚力、外强竞争力、激发创造力”的企业氛围,有效促进了碳素厂生产任务的全面完成。

### 企业文化建设融入企业管理

2005年以来,碳素厂领导班子以创新的精神积极探索企业文化建设,在企业管理中引入人本管理思想,去年年初,该厂工会与行政建立了“厂领导与员工座谈会”、“厂领导接待日”及“热线电话”等交流平台,使传统控制式的管理方式向“尊重、信任、温馨”的方式转变,缩短了干群距离,进一步贴近了员工,体现了“以人为本、刚情并重”的管理理念。

### 员工群众是企业文化建设的主体

在企业文化建设中,碳素厂将其与工会开展的创建“敬业、求知、关爱”模范职工之家活动相结合,实施了“一、二、三”员工读书工程,为员工购置了报刊杂志,目前,全厂各车间阅览室都有书柜,订阅了报刊,添置了图书,读书学习在员工中蔚然成风,分厂成立了摄影协会、书画协会和《极地》文艺沙龙,使员工的读书学习活动丰富多彩。许多车间还创办了深受员工喜爱的内部小报。

由员工自发编辑的内部杂志《极地》,以刊登员工的文艺创作为主,为激发员工热情展示员工风采提供了一方阵地。受到省市文联、作协与《山花》、《花溪》杂志等文艺界领导和专家好评。如今,《极地》和各种小刊物,已成为碳素厂精神文明和企业文化建设的重点载体。

企业文化建设,核心是塑造企业精神和提高员工凝聚力,碳素厂把“强调人的价值,注重人的因素,尊重人的人格”作为企业文化精髓。加工车间交接班采取了列队交接的形式,整齐的交接仪式既规范了交接班制度,更提升了员工的士气。

廉洁文化建设是企业文化建设的重要组成部分。“建设廉洁文化,促进廉洁

从业”书画摄影作品展,把刚性制度约束与柔性文化熏陶相结合。作品体现了树立社会主义荣辱观和“守法、廉洁、敬业、诚信、俭朴”的廉洁文化理念。与此同时,还启动了“家庭助廉”教育活动,在干部家庭中营造出“以廉为荣,以贪为耻”的良好风气。

安全文化也被碳素厂纳入企业文化建设的重要内容。分厂工会组织各车间员工创作了大量宣传健康安全的书画、漫画作品,以多种形式宣传安全理念、安全目标和安全生产活动,构筑了良好的安全文化氛围。

重视职工文体活动,是碳素厂企业文化建设的一个显著特点。分厂工会在保持篮球、乒乓球、象棋、拔河、文艺演出等传统项目的同时,开展了各种具有感染力、指导项目、知识性的趣味活动,把企业文化内容融入活动之中,在活动中使员工产生了强烈的荣誉感和归属感。

### 创建学习型组织,走自主创新之路

分厂工会在开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动中,注重与企业文化建设相结合,在员工中开展了“争创群众性经济创新工程先进集体”和“争当技术创新能手”的竞赛活动。二成型车间以班组为示范,把技术改进,提高产品质量作为争创活动目标。通过技术攻关,改进工艺技术,提高了糊料冷却螺旋冷却能力和产品质量,车间QC小组被中国质协、中国科协、全总和中央授予2005年全国优秀质量管理小组。

及时以“标杆行为”影响人、带动人,是碳素厂在企业文化建设中极为重视的一种方法。分厂根据员工发明成果的适用性和经济价值,以员工名字进行命名。导杆车间员工李裕全自制的水流感应器,解决了氧焊焊机回水管堵塞的问题,被命名为“裕全感应器”。

两年来,以创新员工名字进行的命名多达48项,如邓氏档板、吕氏磨具、毛氏工作法、袁氏多功能校桶机、福堂到料器

积极性,形成了一种具有碳素厂自身特色的企业文化氛围。

二成型车间每周一次的读书交流会,为员工搭建了互动读书学习平台。员工陈华在《炭素工艺学》的学习过程中,对“粗颗粒”配方问题提出自己的独特见解,在交流会上引起了大家的共鸣和讨论。车间主任莫靖西读了《细节决定成败》一书后对自己在车间管理上的帮助,与员工一起探讨现代管理方法。读书交流会的开展,使车间书香四溢。

### 让企业文化发端,兴盛于细微之处

让企业文化发端,兴盛于细微之处,是碳素厂党政工经过探索实践总结出的经验。通过建立员工群英谱和员工星级档案,把员工在开展劳动竞赛和革新改造中取得优异成绩的事迹、喜爱的人格名言警句展示出来,使员工感到光荣,感到自己的价值。

五成型车间以情感建职工小家。每逢员工生日,车间都要送去生日蛋糕与祝福。各车间每月的“亮丽班组”、“优秀员工”的评比,在员工中产生相当大的激励和影响。

2005年底,全国企业文化联合会评审组的专家来到碳素厂,亲身感受到这里处处渗透浓厚的创新气息、散发出无形的企业文化魅力。专家们高兴地称赞说:“在这里真正看到了企业文化落地生根。”

今年初,碳素厂首届四次职代会提出:“企业文化是企业的灵魂和精神支柱,创新型企业的建设,离不开企业文化的支撑”。“励精图治,创新求强”的企业精神正在碳素厂广大员工中得以自觉践行和传承。创新企业文化,已成为科技创新、管理创新的强大“助推器”。碳素厂正致力于全面落实科学发展观和人的全面发展,不断探索建设人性化、主动式和具有创新性质的企业文化,不断提升企业的核心竞争力,努力打造中国最大最强的碳素制品生产基地。

贵铝工贸实业总公司是隶属于贵州铝厂的厂办集体企业,现有下属分公司、子公司14家,合同用工近2100人。多年来,该公司以“从实、团结、求实、开拓”的企业精神为指导,关爱合同用工,积极在集体、临时用工中培养岗位技能人才,做了大量卓有成效的工作,企业沟通人和、劳动关系和谐,职工安居乐业、忠诚企业、爱岗敬业,走出了一条独具特色的和谐企业文化之路。

工贸实业总公司在合同制工人中不断完善党、工、团的组织体系,在合同制工人中发展党员13名,工会会员20名,共青团员12名,并以他们为活动主体,建立“青年活动中心”、“职工之家”等,拓展了党、工、团组织的联系和管理方式。公司加强对合同制工人的技能型人才培养,让他们成为集体企业的真正主人。工会、共青团组织积极开展青工技术比武和职业技能大赛,连续4年包揽了贵铝青工技术比武缝纫工、焊工“状元”和“岗位能手”称号。2002年,职工张娟在荣获贵铝第十三届焊工比武状元的基础上,被吸纳为贵阳市青年科技协会会员。

2004年8月,职工梁小平在贵州省有色产业职工技能大赛中获得了焊工比武第三名的好成绩,并于同年获贵州省有色系统“十大技术创新能手”称号。工贸总公司坚持在合同制工人中开展各类富有特色的文体、体育活动,有效促进了精神文明建设的深入开展。每年,公司利用新年开展迎春文艺演出、灯谜会等活动。通过举办“工贸之声”合唱比赛,“工贸

## 和谐企业文化之路

——工贸总公司构建和谐劳动关系打造特色企业文化

○ 龚凤凌

排忧解难。

自1999年集中管理以来,工贸总公司连续六年赢利,职工安居乐业,爱岗敬业,企业呈现出良好发展势头。工贸总公司构建和谐劳动关系,从而进一步为构建和谐工贸、亮点纷呈创造条件,抓企业文化建设和特色,把握集体企业文化氛围,营造了良好的、独具特色的贵铝集体企业文化环境,为中铝贵州企业的企业文化建设增添了浓墨重彩的一笔。

## 绿化美化写新貌

来过铝城的人,无不为其“厂区园林化、街道园艺化、花卉精品化”的绿化美景所折服。他们啧啧称赞贵铝,不光盛产品质优良的产品,而且环境优美,人的精神面貌也堪称完美。

□ 王仙能  
来贵铝参观,有许多国内铝企业的大中型会议和省市区会议在贵铝召开,贵铝的美景也为历届白云国际风筝节增添光彩,受到来宾们的赞誉。

在这绿与美的背后,凝聚了房地产管理中心职工辛勤的付出与汗水。房地产管理中心重视绿色环保,切实加大美化、绿化力度,尽力创建优美的生活环境,美化企业环境,以环境塑造人,树立企业形象。近四年来,中心组织实施绿化工程40项,绿化总投资209万元,培育草花24万盆,中心每年还在家属区举办菊展,现已举办了11期,4年共展出菊花4万5千多盆。为丰富铝城绿化景观,房地产管理中心绿化卫生站致力于新品种的花卉培育,现苗圃拥有菊花168个品种,草花28个品种,观叶植物80余个品种,已形成了“三季有鲜花,四季树常青”的绿化美景。

房地产管理中心努力打造

绿化、美化品牌,今年又在中坝、白沙岭、长山路83栋、龚北11栋等家属区新建了风格迥异、造型独特的绿化样板工程。绿化卫生站摆放花草精心设计,做到常绿与落叶并举,慢生与速生兼顾,平面与立体结合。她们勤看勤理,打造步移景异的特色景观。培植栽种的各种花草千娇百媚,美不胜收。精心设计的花草造型,为员工展示了一幅人与自然和谐、企业与绿相互融合的风景画卷。

为了给广大员工群众提供更加优美舒适的生活环境,企业建设和谐贵铝,近年来,企业花大力气,投入大量资金,修建住户门前的花池,栽种树种,美化优化环境,取得了明显的效果,栋栋居民住宅楼前屋后绿树成荫,鲜花簇拥,鸟语花香。

为使铝城更加整洁靓丽,房地产管理中心在职工住宅区开展了“整治脏乱”专项活动,对脏乱差现象和卫生死角进行了清理,并把整治脏乱作为一项长期工作来抓,为员工家属营造优美、和谐、文明的厂区和生活环境,以此凝聚人心,向“天蓝、地绿、人和、业兴”的目标迈进。

茶余饭后,人们漫步在塔山公园、源山公园,置身于郁郁葱葱的青绿之中,颇有些飘然世外之感;道路两旁则是浓荫夹道,灯光点缀,把整个厂区勾画成一幅迷人的画卷。城区风光固然好,铝城风景亦诱人。房地产管理中心为“广大职工家属撰写了绿化美化环境、促进企业文化建设的新篇章。

## 企业文化建设巡礼

2003年10月,一场观念革命在热电厂展开,领导者是热电厂新一届领导班子,目标是建设一支忠诚、自律、创新的团队,理念是“追求卓越,注重细节”。第一炮打得轰轰烈烈——全厂开展“转变观念,与时俱进,创新图强”大讨论,厂领导班子深入车间宣讲形势、任务与责任,与中层干部促膝长谈;500多册图书传阅全厂;“追求卓越百分百”员工从点滴做起,演讲、竞赛,先模人物言传身教,热电素养悄悄提升……第二炮在第一炮的轰然巨响中显得悄然,却以强大的力量无声地影响着热电厂生产管理的方方面面,三年余音袅袅……

### ——生产运行

精工细作  
转机工陈华作交班前最后一次巡检,5号引风机振动比平时高一丁点,完全可以算正常,但陈华知道“细节决定成败”,他不过这个“细节”,耳听手摸目测,没发现问题,他不放弃,把设备外壳擦得干干净净,在上面一点点抚摸,最后在一个不起眼处摸到一条头发丝般细小的裂纹——这条裂纹的发现避免了一起严重的锅炉引风机拉翻事故!

这是热电厂日常生产中一件普通的小事,类似小事时时发生。员工高度的责任心感和自律精神,在三年的理念教育中已潜移默化成为一种习惯。精心操作,用心思考,做好每一件小事成为热电员工的日常准则。这一准则使热电员工打破陈规陋习,严格按生产技术标准精细化作业,日常工作表现出前所未有的精心、专注、高效。热电厂三年来供汽稳定,转供电安全可靠,生产蒸蒸日上。

### ——技改创新日新月异

汽机车间回热抽汽系统先天不足沉

睡了两年,它睡得香甜的两年是汽机主任王洪军睡不着的两年。要改造,动大手术,同行业没有任何经验可循,王洪军啃下一大摞专业书,四易方案,摸石过河。别人不敢改的,他敢;别人犹豫的,他当机立断;别人只相信专家、书本,他不放过一个刚进厂新工的建议。他带领车间员工披星戴月两个多月,失败了再改造,不间断进行新年开工吃惊的改造成功,节约锅炉燃煤,缓解解电限电,汽机人跃上了一个新的高地!

这是热电厂无数技改中普通的一项,三年里,热电厂数不清有多少这样的技改。热电员工人人都清楚,老系统要超

## 追求卓越 注重细节

——热电厂企业文化寓卓越于平凡

△ 肖荣丽

水平发挥,新系统要尽显优势,必须各个领域深入推进技术改造,上至厂领导,下至一线员工,都在思考。新系统锅炉的七、八项大小改造、老系统的优化燃烧技术改造、浓液系统工艺流程优化……热电人的聪明才智使热电厂新老设备各尽其所能,为铝铝提供了坚强后盾。

### ——节能降耗细大不捐

分厂区域工程师罗勇飞,曾在浓液溢流池旁,看滚滚灰渣水长叹:“都是钱在流啊!”一声叹息后是几个月的不眠,她与浓液支持工程师福剑一道,对流程长、能耗大的灰渣水处理系统细分流程,利用灰泥水替代絮凝剂提高处理效果,系统优化后,浓液长期减少一台泵运行,每年节约电费及维护费用71万元。

### ——节能降耗,热电厂细大不捐,从年可节约200万的新系统优化调整,在生产现场的半根焊条、一块角钢,都不放过。

厂里一方面大力展开技术攻关,一方面开展班组成本管理核算,杜绝人为浪费。生产运行的精工细作,技改创新的日新月异,党政工团的齐抓共管,都为节能降耗提供了条件。厂工会发挥群众组织优势,2005年创新创效394万元;汽水系统优化年可节约268万元;蒸汽回水深度处理每年回接效益50余万元……

### ——安全环保斤斤计较

每个燃运班车间都有这样的体验:班组安全活动通知车间安全员杨建,他总说有事来不了,活动开始他却冲没鬼地来了——他思想“偷袭”,看各班在没有监督的情况下是否认真进行,而“偷袭”总是以失败告终。燃运的安全管理有三个亮点:安全值日制,员工可以当车间领导;安全入场工时,违

反安全,干再多活也没有工时;安全活动搬到现场,效果立见真功。燃运安全管理只是热电厂安全环保工作的一个缩影。三年来热电厂安全环保工作扎实有效——落实“重心下移,关口前移”的安全管理理念,开展岗位危害辨识排查和隐患排查、缺陷整改,推行清洁生产审核试点,实现工业废水零排放,新老烟筒“黄龙黑龙”变“白龙”,热电厂“天蓝、地绿、人和、业兴”,2005年被贵阳市人民政府授予安全生产先进单位称号。

“追求卓越,寓卓越于平凡”,从我做起,细微处见精神。“在热电厂理念的引领下,热电厂蒸汽产量、发电量三年来分别增长了31.8%和33.4%,而每吨蒸汽的煤耗、电耗、新水耗、柴油耗则分别下降了12.47千、2.87千、0.835吨和0.081千,然而,热电厂深入挖掘,追求卓越,永无止境,“路漫漫其修远兮”,热电厂将上下而求索。