

# 黄 铝 报

GUI Lü BAO 贵州省内部报刊字第 SB4 准字第 214 号  
中国共产党贵州铝厂委员会主办  
CHINALCO 2006 年 9 月 13 日 第 38 期 (总第 1242 期)

## 中国铝业副总裁丁海燕到电解铝厂考察

本报讯 9 月 5 日,中国铝业股份公司副总裁丁海燕在贵州分公司副总经理黎云陪同下,到分公司电解铝厂参观考察。

电解铝厂领导龚春雷、王润平、杨孟刚等向丁海燕汇报了四期电解铝的建设和生产情况。在四期电解铝的电解槽旁,电解铝厂厂长龚春雷详细介绍和汇报了四期电解铝的槽型、工艺流程、通电、启动、生产和成本情况等,并就 230KA 槽型在国际国内所处的水平做了介绍。丁海燕还了解询问了槽控箱的相关情况。

在四期铸造系统,电解铝厂副厂长杨孟刚详细介绍了设备装备水平和工艺技术水平,汇报了目前设备调试、生产的

## 厂纪委召开干部学习交流会议

本报讯 9 月 8 日下午,贵州铝厂纪委在五楼会议室召开中铝贵州企业“争做廉洁模范”学习交流会议,领导干部们相互交流,畅谈廉洁自律的心得体会。贵州铝厂党委书记、纪委书记何维主持会议并作了讲话。

会上,一矿党委书记陈永聪、房地产管理中心经理沈元贵、总厂党办主任孙桂林、计控厂副厂长曾凡实、炉修厂厂长王忠全、氧化铝厂副厂长龚智远、分公司总经理助理薛安琳、热电厂党委书记、纪委书记郭建国先后发言,以生动的实例畅谈了自己加强学习、争做廉洁模范的认识和体会。

何维在讲话中指出,在领导干部中开展学习交流,是根据中铝公司党组纪检组关于加大领导干部廉政教育的要求而进行的。他说,通过学习交流,同志们都深受教育,对党风廉政建设都有了新的认识,进一步提高了廉洁自律的自觉性。他指出,开展这项活动,对于加强党的先进性和四好班子建设都有着重要的意义。何维要求各级领导干部都要加强学习,自觉接受教育,加强自律,警钟长鸣。同时,要进一步加强制度建设,提高执行力和检查力度。他希望各单位结合实际多开展形式多样、丰富多彩的廉政教育活动。

100 多名处级干部和重要岗位的科级党员干部参加了交流会。(本报记者 王虞)

## 贵铝人的共同心愿

——二论“天蓝、地绿、人和、业兴”

本报特约评论员

四期电解铝项目竣工投产,120 万吨氧化铝挖潜治理项目和 10 万吨铝合金熔铸项目先后开工建设,“油改气”项目立项审批取得实质性进展,厂区主干道“白改黑”和塔山公园以美化、绿化、亮化为主要内容的改扩建……近一年来,中铝贵州企业喜事不断,看得见的巨大变化赢得了广大贵铝人的交口称赞。现在,厂和分公司领导班子又明确提出“天蓝、地绿、人和、业兴”这一振奋人心的战略发展目标,它表达出全体贵铝人加快发展奔小康的共同心愿。

我们搞建设,谋发展,目的是什么?是要按照“三个代表”重要思想的要求,用先进的生产力、先进的文化,去满足人民群众日益增长的物质文化需求。曾几何时,我们住的是“干打垒”,行的是“扬灰路”,技术装备落后,劳动条件恶劣,环境污染严重,“乌

鸡车间”、“粉尘工场”见惯不惊,“黄龙”、“黑龙”的烟囱,也曾一度是工业文明的重要标志。经过几代贵铝人的艰苦努力,随着技术装备水平和管理水平的逐渐提高,产量逐年增长,消耗不断下降,贵铝这片土地上发生了翻天覆地的巨大变化。企业改制,我们又搭上中铝跨越式发展的高速列车,主要产品生产能力飞速发展,实现了五年翻番,相当于再造了一个贵铝。与此同时,员工收入逐年增加,开汽车、买住宅已成为时尚,生产生活条件发生了划时代的巨大变化。厂和分公司员工对前途充满了信心,对未来更加美好甜蜜的生活充满了憧憬。在这样的时代背景下,“天蓝、地绿、人和、业兴”发展目标的提出,恰逢其时地反映了厂和分公司广大员工包括离退休、内退职工的共同愿景和热切期盼。

天蓝、地绿、人和、业兴,绝非可望而不可及的海市蜃楼,而是我们经过艰苦奋斗能够实现的现实目标。近几年环保工作的突飞猛进,使企业的工业污水全部实现了零排放,电解、碳素、铝氧三大系统工业废气实现达标排放。两大厂区绿化美化工作成绩斐然,随着第二热电站的兴建,白云的天将变得更蓝。“坚持互动双赢、建设和谐贵铝”,分公司发展“五年见成效”的目标随着四期电解铝全面投产和氧化铝 120 万吨项目各子项的陆续开工已指日可待。贵州铝厂随着业务整合功能发挥和 10 万吨熔铸项目的动工兴建,也向我们展示了依托主业求生存,配套主业求发展的辉煌前景。

我们坚信,只要我们落实好既定方针,上下一心,扎实苦干,一个天蓝、地绿、人和、业兴的贵铝必将早日展现在世人面前,贵铝在中国铝业界再展龙头、重展雄风,将为时不远!

## 中铝贵州企业青年岗位职业生涯导航计划启动

本报讯 9 月 13 日,贵州铝厂团委在办公楼五楼会议室举行启动仪式,正式启动中铝贵州企业青年岗位职业生涯导航计划。贵州铝厂党委常委、工会主席陈刚,团省委副书记王靖锐,团省委书记夏庆丰出席仪式。

启动仪式在庄重的国歌声中开始。贵州铝厂团委副书记李锐就开展中铝贵州企业“青年岗位职业生涯导航计划”活动进行了安排。

电解铝厂青年代表、热电厂团委、碳素厂团委就认真落实活动要求作了发言。

王靖锐在讲话中指出,开展这项活动,可以帮助人力资源管理部门更好地了解青年的需求和职业发展目标,清楚地把握青年的思想动态,更好地帮助青年了解企业未来

发展对青年人才提出的要求。夏庆丰在讲话中代表团省委对开展这项活动表示热烈祝贺。他指出,开展这项活动,是新形势下企业共青团加强人力资源开发的新举措,是共青团新时期有所作为的新实践,很有必要,也很有意义,与团省委开展的“励业工程”结合得非常好。

陈刚代表厂党委、厂和分公司行政表示热烈祝贺。他指出,贵州铝厂党委对“青年岗位职业生涯导航计划”活动给予了高度重视,认为开展此项活动,有利于企业共青团组织的自身发展,有利于帮助青年健康成长,有利于促进企业人力资源管理、企业文化发展。并代表厂党委就如何开展好此活动,加快青年人力资源开发提出了希望和要求。(王虞)

## 刘建刚现场指导热电厂停汽检修

本报讯 9 月 5 日,借氧化铝一溶出停汽检修之机,热电厂抓紧处理 C 号高压给水泵、11 号炉 2 号引风机及二配、三配定检清扫。分公司副总经理刘建刚现场检查指导。

热电厂 C 号高压给水泵出口电动门故障由来已久,由于设备无法退出生产一直未能处理。此次停汽时间长,给设备处理创造了难得的好机会。热电厂决定停 9 号炉,退 C 号给水泵处理故障,用一台炉保一机一溶出生产。时间任务十分吃紧, C 号给水泵检修必须一次成功,尽快备用以恢复 9 号炉。为此,热电厂周密计划,厂领导一线指挥。检修作业受到分公司领导的高度重视,下午 3 点,分公司副总经理刘建刚来到汽机现场,与陈刚厂长一起研究作业事项,检查指导作业。C 号给水泵处理在一溶出恢复前顺利结束,为热电厂下半年生产任务的完成提供了坚强保障。(肖荣丽)



中铝贵州企业注重高技能人才队伍的建设,积极培养高技能人才。最近,贵州省第十三职业技能鉴定所对企业 88 名高级起重工进行了职业技能鉴定实际操作考试。(肖春生 摄)

## 分公司协调碳素阴极生产

本报讯 9 月 4 日,分公司在碳素厂召开阴极生产协调会。副总经理柳健康、刘建刚,总经理助理曾垂新及生产运行部、计企部、装备能源部、销售部等相关部门参加了会议。

会上,销售部介绍了今年的阴极销售情况和阴极库存情况。碳素厂介绍了生产现场的阴极库存情况,并通报了五成型的试车情况。会议要求销售部要千方百计销售阴极制品。通过对五成型的试车情况的详细了解和认真讨论,分公司决定,五成型立即停止试车,在 9 月 13 日前,外国专家到来时,满足调试的条件。(索绍恩)

## 碳素厂出台提升阳极质量措施

本报讯 为适应电解生产不断强化电流、行业产品质量标准提高和巩固扩展阳极外销市场的需要,碳素厂于 9 月 8 日召开进一步提升阳极产品质量研讨会。会议认为,在石油焦细化、沥青质量走低且供应紧张的情况下,要提升阳极碳块强度、灰分等指标持续优化,唯有眼睛向内,在工序管理和工艺改善上再下功夫。为此,会议制定了提升阳极产品质量阶段性措施。

会议提出,当前,要着重强化工序控制,坚持以降低碳块灰分和提碳块强度为重点,稳定提高阳极产品质量。三个成型车间要着眼于现有工艺技术条件,在执行配方的精度上采取相应措施,对影响混捏质量的关键因素,要在坚持过去好的做法的基础上进一步改善。要加快一成型沥青返液管改造,恢复和改善液体沥青称常规校验。煅烧车

## 二矿麦坝坑内开采通过初步设计

本报讯 近日,中国铝业股份公司投资部、财务部、矿产资源部、昆明冶金设计研究院、全国铝土矿专家和贵州分公司副总经理谢青松以及分公司矿室、矿山负责人齐聚昆明,就贵州分公司二铝矿麦坝坑内开采进行研讨。

研讨会由中国铝业股份公司投资部主持,投资部谢洪总经理在会上作了讲话。有关部门对总体方案进行详细介绍,有关专家对总体方案进行了认真讨论。通过汇总专家意见,会议认为,第二铝矿麦坝坑 50 万吨/年坑内开采方案可行,通过初步设计。历时 5 年的麦坝项目将进入实质性实施阶段。(唐平)

## 华阳公司: 加强管理 转变作风 堵塞漏洞

本报讯 9 月 7 日下午,华阳公司召开各部门和车间负责人会议,提出要进一步加强管理,转变工作作风,堵塞管理漏洞。

会上,公司总经理杨自立和党总支书记全勇传达了总厂 9 月 7 日处级干部会议精神,重点传达了周利辉厂长在会上对领导干部提出的几点要求,对公司下一步工作提出了要求:要进一步加强对管理,切实转变工作作风,认真分析管理中存在的漏洞,查找不足,推进公司各项管理的加强。要加强干部管理,树立领导干部的模范带头作用,以人格的力量来感染人,在管理上做到想干、敢干、能干。同时,要在将规章制度落到实处上下功夫,用制度管人。干部要切实转变作风,做到令行禁止、雷厉风行、及时反馈。(谢东滨)

## 同要加强大窑煅烧温度控制,提高煅后焦的均质性。两个焙烧车间在稳定焙烧曲线达标的基础上,严格按标准装出炉,做好碳块清理。三个组坯车间要重点做好残极电解质人工清理。今后一个月,要加大工艺研究力度,突破习惯性思维,在配方优化上寻求突破口,研制出适应电解强化电流的新阳极配方,加大提高碳块体积密度、抗氧化性能和空气反应残余和降低微量元素检测和攻关力度,持续优化阳极产品质量。(张伟)