

内化于心 润无声

——水电厂水电管理队企业文化建设一瞥

本报记者 董建宇

这是一个仅有16个人的小单位,却为企业做出了不小的贡献;几年来,不仅保证了水电计量准确有效,还为企业追回了多达1200万元的陈欠水电费,并与周边农村建立了良好的厂地关系,将农用水电纳入了规范的管理轨道,从根本上堵住了曾经给企业带来重大损失的一个个漏洞。这就是水电厂水电管理队。

走进水电队,蓝色的墙壁、摆放整齐的各种物品、穿着整齐工装的员工,让人感受到一种蓬勃向上的气氛。办公室外墙上悬挂的水电厂党群(企业文化)建设标准化管理示范单位横幅,更向我们昭示了企业文化建设在打造这样一个奋进有为的团队中所起的作用。

个人理念潜移默化中塑造着员工的价值观念

在水电队,可以看到每位员工桌子上都立着一个牌,上面除了其名字和彩色照片,还印着该员工的个人理念。同样,在更衣室里每个衣柜门上,每个员工的彩照上方,也印着该员工的个人理念。上班在岗,水电队员工们看到这些自己提出的理念,时时提醒激励自己,把理想中所蕴含的精神和价值深深地烙印在心中。

“没有干得最好,只有干得更好”“干是解决问题的最好方法”“全心全力做好本职工作”“虚心学习,做好每一件事”这些语言朴实的个人理念,表达了水电队员工的人生价值追求,它与分公司企业理念有机结合,交融在一起,使企业理念成为员工个人价值理念的一个共同部分,形成了统一、和谐的文化氛围。

水电队员工没有把理念停留在口头上或书面上,而是外化于行,把个人理念转化为干好岗位工作的实际行动。

水计量班班长周兴一从水电队建队伊始就从事水表的计量维护工作。几十年如一日,在供水管网各个计量仪表间来回奔波,认真细致地做好维护工作,正如他的个人理念“兢兢业业,踏踏实实”。

提出“精益求精,苦干巧干”个人理念的水

电队员工魏崇礼,在寒气逼人的冬天,到供水二站附近的农村治理长明灯,不谨慎进稻田,冷水浸透了衣服。但他仍坚持干完工作,才回到队里,此时衣服都已经捂干了。

规范员工基本行为树立企业良好形象

“你好,这里是水电队!”当人们打电话到水电管理队时,听筒里首先传来的总是这样一声礼貌的问候,给人以温暖亲切的感觉。据说,分厂领导曾经专门用厂外电话检验,结果每次电话打到水电队,都得到了满意的回答。

“开口道您好,结束说再见,请字常挂嘴,语气要平和”的接打电话要求,只是水电队员工礼仪行为准则中的一项,礼仪行为准则还对员工的仪表仪容、着装等提出了要求。水电队担负着使用贵铝水电的周边农村、地方单位计量收费的工作,对外协调、交往很多。队长赵昕认为,员工基本礼仪体现着企业的精神风貌,而且良好的礼仪行为有助于提高员工的文明意识,因此将员工礼仪作为基层企业文化建设的一项重要工作来抓。除了礼仪行为准则,制定的员工基本行为规范中还包含了员工核心行为准则、会议行为规范、人际关系行为规范等内容。

现在,遵守员工行为规范已成为水电队员工的自觉行为,上班着工装、保持现场整洁等成了自然而然习惯。一次,高阳、尹波到兄弟单位参观学习,突然看见楼前地面上有颗烟头,两人立刻同时下意识地弯腰去捡。

今年1月份,水电队接受了分公司装备部委托的对所有转供水电用户重新签订协议的任务。在接待用户中,水电队员工精神饱满,热情大方,以诚相见,礼貌待人,在用户面前展示了中铝贵州分公司的形象,博得用户的好

评。不到20天,他们就完成了90%用户的协议签订工作。

星级员工评比、值班长制度使员工明确努力方向,提高了自主管理意识

2月28日,水电队会议室里气氛热烈,水电厂领导雷惠明、高永健为尹波、朱铭桂两人佩戴光荣花、颁发奖金。与会的全队员工鼓掌向他们表示祝贺。原来,他们被评为当月的星级员工。

星级员工评比,是水电队2005年下半年推出的旨在激励员工自主管理、争先创优的活动,每月评选出在“管理、安全、工作、学习、贡献服务”五个方面表现突出的优秀员工,予以表彰奖励。在员工自我考评的基础上,推选出4人参与评选,再由全厂员工进行无记名测评,从中评出两名星级员工。评比活动中,员工们每个人都对自己当月的工作进行总结,提出下月的努力目标。

值班长制度是水电队另一项提高员工自主管理能力的措施,由队长除外的每位员工轮流担任一个月,全权负责当月生产、安全工作的安排、劳动工艺纪律检查等工作。

星级员工评比、值班长制度,改变了大家的思维观念,从以前等领导分配工作、干完就算,转变为主动思考干什么、怎么干,事后还认真总结提高,全厂员工的沟通协调能力和主动性、创造性大大增强。

建设和谐团队增强了员工凝聚力

2002年才从碳素厂调到这里担任队长的赵昕,除了健全完善各项管理制度,使水电队管理走向规范外,注重从思想观念上引导员工,形成团队精神,营造团结、和谐的氛围,让员工健康、快乐工作。

赵昕相信,没有不能干的员工,只有用不好的员工,只要把每个人的优点、特长发挥出来,就没有做不好的工作。他大力倡导沟通,

认为沟通能带来理解,有助于员工之间相互激励、协调一致,增强团队凝聚力。全厂员工大会、班前会或在队里自办的《水电管理队简报》上,每个员工都可以自由发言,把自己对班组建设、本职工作的想法意见提出来,或指出做得不好的地方。大家讨论后,好的意见采用,不好的地方整改。一名员工到一个农村配电室检修,进去时被暗中的电缆绊了一下。回来后他提议,以后在进配电室时,先在门口站一会,等眼睛适应了再进去。提议被队里采纳,加入了检修安全注意事项。

沟通不仅限于队内,还有与家属的沟通,与用户的沟通。有一次,为了完成一个村的水电计量工作,一名员工连续七、八天忙到凌晨一、两点钟才回家。家人对此意见很大,赵昕知道后及时与其家人谈话,消除了这名员工与家人的误会和矛盾。

水电队建立了员工个人登记卡,把每位员工及其家人的详细资料建档,在员工或其家人过生日时、有喜事时送上一份祝福,有困难时送上问候与帮助。此外,文化室也正在建立中。它将进一步丰富水电队员工的文化生活,营造更加浓厚的文化氛围。

在赵昕的带领下,曾经比较散漫的水电管理队,现在就象一个和睦的家庭,员工们在这里相处融洽,心情愉快,以厂为家、无私奉献蔚然成风,圆满完成了各项工作任务,企业文化建设也走在了分厂前列。赵昕还被评选为中铝贵州企业首届十佳青年。如今,提起水电队,分厂领导乃至上级领导都赞扬有加,认为水电队在基层企业文化建设上有方法、有效果,塑造了一支团结奋进、能迎难而上、战胜困难的员工队伍。2005年8月,分厂将水电队列为水电厂党群(企业文化)建设标准化管理示范单位,在分厂推广应用其经验做法。

企业文化建设巡礼

瞧,这一家子

这个“家”是一个充满和谐温馨的港湾!

这个“家”是一个友爱协作的团队!

这个“家”是一个每一个成员奋斗和努力工作的地方,古语曰:“家和万事兴!”

长期以来,筑炉二车间就是这样一个团结协作工作的“家”,在这样的一个家庭里有默默无闻辛勤工作互相团结帮助的员工,在这样的一个家庭里有铮铮硬骨不怕吃苦的党团员,在这样的一个家庭里有人性化的管理,使员工倍感温暖与亲切。

入夏以来,在进行碳素厂的阴极焙烧炉内衬改造施工的过程中,筑炉二车间参加工作的员工们克服路程远、任务重、天气热的种种不利因素,不怕脏不怕累,团结协作,安全优质圆满地完成了任务。工作中,车间领导身先士卒,苦活、累活、脏活抢着干,他们和大伙一起搬砖、验砖,一起进行炉子的砌砖和卫生打扫,每天都是一身尘土,浑身酸痛。“我是一块砖,那里需要那里搬,那里最苦,那里最累,我们去”掷地有声的话语,激励着这个团队中的每一员。正是有了这样的员工,这样的党团员,这样的党支部和这样的领导,“这一家子”才为之和諧。这就是筑炉二车间这个优秀团队的精神写照!

在构建和谐企业和争做知识型员工的号召下,在今后的工作、学习中,让我们继续对“这一家子”拭日以待。

热电厂教育委员会抓培训重落实

本报讯 热电厂员工教育委员会认真贯彻落实职代会精神,按进度抓好员工培训,确保员工综合素质得到提高。

进入三季度,热电厂员工教育委员会结合实际,积极与分公司相关部门进行沟通,安排人员参加相关培训,该厂根据各车间、科室的具体情况作好每期参训人员的安排,同时严格考核其学习效果。

目前,该厂已相继于7月初完成了汽机运行工25人的职业技能鉴定的培训、理论和实际操作考试工作;于7月下旬完成了起重工复审后的培训;于8月9日至10日,配合技能职业鉴定所完成起重工职业技能鉴定实际操作考试及理论考试;对工人技师评审工作按分公司统一安排,已完成理论、实际操作性的培训及考试;8月8日至9日配合完成了论文、技术总结答辩工作。(白冰)

片新闻



从8月14日开始,贵州铝厂老年大学筹备组设在贵州铝厂文化宫内的办公室就热闹起来,前来报名参加老年大学第一期学习的离退休(内退)职工及家属络绎不绝。短短四五天时间,就顺利完成了招生计划。(张义 摄)

碳素厂开展唱廉政歌曲赛活动

本报讯 连日来,碳素厂内歌声不断,各车间队党支部积极组织,参加分厂纪委和工会举办的“庆祝中华人民共和国成立五十七周年”廉政歌曲合唱比赛。

该厂以廉政歌曲合唱比赛活动为载体,借此使广大干部员工接受一次爱国主义和社会主义荣辱观教育。通过比赛,进一步加强对

水化车间开展多收蒸发回水劳动竞赛

本报讯 近日,热电厂水化车间工会在“建争”主题立功竞赛活动中,结合实际,在8个运行班中开展了多收蒸发回水劳动竞赛。

多收蒸发回水,可降低热电厂水耗成本。为保证蒸发回水能够安全

本报讯 近日,工贸华光服装厂工会组织了一次征集合理化建议活动,共收到建议和意见15条,涉及服装质量监督把关、小改小革、修旧利废、节约挖潜、安全生产、精神文明等企业生产、经营、管理各个方面。

长期以来,工贸华光服装厂把征集和落实职工合理化建议当作一项重要工作来抓,对职工提出的合理化建议,在充分论证合理的基础上,以人为本积极抓落实,调动了职工的积极性。如针对生产线上缝纫女工水杯摆放不整齐,容易弄湿衣料棉线等,要求职工定置摆放水杯、锋利的裁剪剪刀不小心容易伤人,也要求定置摆放等。按照女工们的合理化建议,该厂还从不宽裕的资金中,挤出款项为每一名职工添置了统一的服装,整齐的着装使职工们的精神面貌焕然一新。同时,在女工们的建议下,华光服装厂正在积极敷设电线,采购、恢复闲置音响设备等,准备在条件成熟后,每天在固定的时间段组织职工做工间操进行锻炼。一系列人性化措施措施的落实,受到了职工们的一致好评。(龚风凌)

华光服装厂认真落实合理化建议



8月3日,碳素加工车间工会支部组织天车工进行技术比武,以提高他们的操作技能。(谭军 石国宏 摄)