

自助者天助

——记中铝贵州企业十大杰出青年陈旭

○姜文卓

“遇到问题应该依靠自己去解决，因为没有别人比你更了解情况，你还能等什么呢？”在氧化铝厂烧成车间摸爬滚打了15年、现任烧成车间主任的陈旭深信自助者天助。每当遇到生产难题，他总是极力思考解决的办法，设法破解这些难题。

1997年，烧成窑机头耐火砖频繁脱落，严重影响生产运行。陈旭细心观察耐火砖损坏情况，寻找掉砖原因。通过查阅大量资料，他与相关技术人员一起设计了条形耐火砖的结构尺寸，并以焊接与环砌技术相结合的筑炉工艺，有效地解决了冷却机头部爆砖、掉砖难题。

2004年，陈旭带队到河南、山东等地的兄弟单位学习。为了学到“真经”，陈旭在中铝铝厂窑前岗位连续值班10多天，深入了解烧成窑各系统的装备情况和运行状况，现场记下烧成窑系统改造意见。回到厂里，陈旭针对本厂烧成窑系统薄弱环节，编写了《熟料窑提产推广应用》可行性方案和项目实施方案。通

过一系列技术改造，整个烧成窑工序工艺条件明显提高，熟料窑烧成耐火砖平均运转周期由70天提高到110天，窑台时产能由40吨/小时提高到42吨/小时，熟料窑重合格率由83%提高到87%。

陈旭从不因为小的挫折轻易放弃自己的目标。1995年，湖南大学到烧成车间进行烧成窑自动控制开发研究。“过去，看火操作主要由主操完成。一个晚上，眼睛盯着窑内熊熊燃烧的火焰很容易疲劳。特别是凌晨4、5点钟，打个盹也会被日镜惊醒。”有多年看火操作经历的陈旭，深深了解看火工的辛劳，尽最大能力帮助湖南大学进行研究。虽然研究没有成功，但却给陈旭带来了希望。他常常思考如何弥补熟料窑自动控制操作策略中缺失的环节。2004年，湖南长城信息科技发展有限公司与河南大学合作，共同开发烧成窑自动控制技术。在控制效果不理想、专家教授一筹莫展之际，陈旭提出将专

主机电流、窑头温度作为判断窑内温度的辅助参数，完善熟料窑自动控制操作策略。他的想法得到了专家教授的肯定并立刻付诸实施。为《熟料窑结自动控制技术》开发项目的最后成功起到了决定性的作用。2005年8月该项技术通过了有色金属协会专家组鉴定，达到了国际先进水平。

1990年从成都科技大学冶金专业毕业的陈旭，勤于学习钻研。1997年以来，他组织并参与了多个技术改造项目，其中《烧成窑密封结构技术研究开发应用》获得2004年度贵州省科学技术进步一等奖、贵州省科学技术进步二等奖；《氧化铝生产烧结法赤泥分离技术与装备研究开发》项目处于国际先进水平，取得了技术专利；《优化指标管理，实现“增产增效”》获得中铝贵州分公司企业管理创新成果一等奖。2004年，他还获得了中南工业大学冶金工程硕士学位。

一路走来，陈旭更加坚定而成熟。他常说：“壁立千仞，无欲则刚”自勉。他说：“在新的岗位上我将从零开始”。陈旭的脚步不会停下……

当班长的感觉

——热电锅炉新系统二班班长陈巍小记

○肖荣丽

热电锅炉炉间新系统二班班长陈巍，是上任没几个月的新任班长。大家都说这个人特别，我想写写他。就从“当班长的感觉”写起。采访他，他抓耳挠腮，半天憋出一句：“不知道什么感觉，你和我去上一天班，自己感觉吧。”

和他去上班是在5月15日白班。陈巍交待我，不准到处走动，以免影响别人干活和发生安全事故。我只好傻傻坐着，看集控室的门频繁开关，看陈巍他们进来出去、出去进来。

我惊奇地发现，陈巍早上才换的干净工作服，几次进出出去之后多了好多色彩；又是油又是锈，还有红的黄的黑的灰。一次进来时他手里拿着一块抹布，我觉得那抹布比他的袖子干净！而且，陈巍变哑了。只要他在集控室，就不停地打电话，“空压机吗？设备咋样？注意防盗，看看后面地沟”“电收尘吗？注意电压，不要冒红烟啊……”“除灰动起来，多出走走……”但是，陈巍的短跑速度见长哟，在任接班完电话撂下话筒一个箭步冲出门去，瞬间就消失在纵横交错的管道间。

他的脾气也变暴躁了。我见他接了两次手机，第一次小声地说了两句，若有所思地挂了。第二次手机响，他的声音提高了八度：“孩子发烧就上医院，老打我电话有什么用？烧到四十度我也没办法呀，我在上班！”说完“啪”挂了，神色严峻，看来电话是他老婆打的，家里半岁的娃娃病了，他凶得狠！上午过得好好，转眼十二点了，我什么也没干，倒混得他们一顿饭吃，刚刨一口，电话响了。“堵住想尽一切办法堵住，陈巍来”陈巍放下电话抓起安全帽就跑。我忍不住跟了去，在轰鸣

声中大声问：“怎么了？”“灰库漏灰了，不快堵住就是一起环境污染事故！”他一边敏捷地穿过那些错杂的管道向百米外的灰库飞奔，一边抖动着声音对我说。

我到达灰库时他早已先到了。眼前的景象使我目瞪口呆：六米多高的灰库肚子上一个碗口大的洞，红灰正肆无忌惮地冲出来，在六米的空间里洒得满满地，转眼间地上已积了厚厚一层。我看不见陈巍在哪里，只听见他焦急的声音传出：“托布！快！”接着，听到“咯吱咯吱”爬铁梯的声音，抬头看，六米高的红灰源头伸出一支托布在浓烟里果断地直冲那个碗口大的洞。

咆哮的龙被卡住脖子了！狂舞的红尘慢慢停下来。可见度恢复了，我看到陈巍在高高的平台上，一只右手稳稳地擎住托布，另一只手紧紧地抓住护栏，工作服上包括蓝色在内的各种颜色全没了，安全帽全被红灰覆盖了！他一动不动地保持着那个姿势，象尊雕塑。半晌，他才吩咐惊呆在一旁的灰库值班员找来大锤和木塞子，配合着将木塞子打进那个壁事的洞里去。

“还好，还好！晚来一步就麻烦了”他咧开嘴一没被红灰覆盖的白牙，笑了。

“我知道你当班长的感觉了。”我对他说。

“说说看。”

“是不是感觉八小时比以前过得快？是不是老犯胃病？是不是回家除了睡觉什么也不想？是不是被嫂子‘教训’得越来越多？是不是以前用不完的香皂洗衣粉现在不够用了？”

“是啊呀！你怎么知道的？”

“你告诉我的呀！”

“嗯？”……”



人物征文

幸福师傅

○杨莉

我的师傅叫肖幸福。2003年9月，我分到第一铝矿第一采剥队的第二天，认识的第一个人就是他。见到师傅印象最深的是他蓄着两撇和鲁迅先生有几分相似的胡子，不同的是鲁迅先生一脸严肃，师傅脸上总是挂着和蔼的笑容。

师傅在钳工岗位上已经工作了很多年。无论工作还是生活上，师傅处处以身作则。在一来，同事们提到师傅，都会有一种由衷的敬意和赞叹。

师傅不仅能熟练操作各式机床，同时还有焊工操作证和装载机操作证。在操检合一这个全新的设备维护理念上，师傅应该说是走在前列的人。自从开展创建学习型车间活动以来，师傅总在不断学习充实自己，没事就抱着专业书籍充电。现在又申报了高级技师的考试，周末还放弃休息时间回到一矿参加补习班。虽然因为年龄的关系背起书来有些吃力，但他仍然乐在其中。

师傅还是一个很讲究细节的人，每次检修完了，都会把工具擦拭得干干净净，整整齐齐地放到工具箱里。

他是50多岁的人了，可工作中跟

年轻人一样拧着股劲。哪台设备坏了，总是第一个赶到现场。作为一名共产党员，在完成本职工作任务之余，师傅还积极参加车间组织的清沟、植树、清扫三级等工作。有的时候，我问师傅为什么年纪这么大了，还这么拼命工作。他回答很朴实：“人活着，总是要做些事情嘛，不然的话闲得慌！”

记得改造破碎机下料口的时候，因为生产任务紧只能利用周末两天的时间。数九寒天，师傅那阵子腰疼得特别厉害，仍然带着两个徒弟积极参与到改造工作中。为解决下料口堵塞和下料噪音大的难题，他多次现场查探、了解情况，最后用扩宽下料箱和安装废旧皮带的办法，使这一困扰多年的技术难题迎刃而解。改造完成后，破碎班的同事们纷纷翘起大拇指，他们说：“老肖真是为我们做了件大实事。改造之前，下料口每天都会堵塞两次，落矿噪音很大。

现在好了，下料口再没堵过，噪音也小了很多。”师傅听了谦逊地笑笑，用手撑着努力挺直的腰，又忙着检修装载机去了。这些年，师傅在采解决了许多技术上的难题，“拿下”了很多设备检修过程中的拦路虎。

除了在技术上的倾囊相授，师傅更让我受益匪浅的，是他为人处事的方法和态度。我在干活时，师傅总站在一边监护，在我遇到困难时及时指正。师傅不爱说话，但是从来都不缺乏和同事的交流。车间里不管是谁，只要有困难，他都会尽其所能帮忙，哪怕是很小很小的一件事。

我感谢工作，因为工作让我认识了这么好的一位师傅。和师傅相处的时间是快乐的。有的时候，觉得师傅就像一棵树，岁月的年轮刻画在他脸上的不是苍老，而是一种力量；有的时候，又觉得师傅好像高山之上的一湾清泉，无声地流淌，见证的是一片安宁的曙光和希望。

师傅就是这样一个人，朴实、平凡，却很幸福。

碳素厂一成型车间热煤班，以降本为重点，以技术创新为动力，以提高素质为根本，积极开展争创“建功立业标兵”岗和“建功立业标兵”为主要内容的女职工建功立业活动。今年5月，热煤班被中华全国总工会评为“建功立业标兵岗”。

热煤班有女职工10名，平均年龄27岁，主要从事碳素阳极生产工序中的热煤油加温 and 沥青加热。2005年，她们共炼沥青48931吨，加热糊料183158吨，提出技术改造和合理化建议44条，实施28条，创经济效益30.9万元。

“创优境、争精品”，是热煤班女职工的追求。她们每天不停转动着连男职工都觉得费力可再次使用，仅此每年节约备件费近7万元。

勤奋扎实 勇挑重担

——记华阳公司成型车间主任龚奇华

○谢东滨

自1994年7月参加工作以来，龚奇华一直从事碳素生产工作。2004年他从碳素厂调入贵铝华阳公司，任成型车间主任兼生产党支部书记，担起了这个新建车间的重担。

成型车间主要以非全同制员工为主，综合素质较低且流动性大，生产设备简陋，各项生产几乎从零开始。对此，龚奇华制定完善车间各项管理制度，大力开展宣传教育，提

高员工各项意识，加大考核力度，使车间现场管理、物流管理、设备管理、安全管理等工作逐步走入正轨。

他每天深入现场，掌握第一手资料。通过稳定原料粒度提高配比的精度，调整混捏工艺曲线，提高了糊料的混捏质量。

为满足市场需求，龚奇华主动到黔西电石厂蹲点，在炉上一守就是一天一夜。通过对行业的了解，成功开发了低挥发份糊类产品，并6300-16500千伏安的较大型矿热炉专

用优质电极糊。该产品仅在2005年就为公司增加了1365吨销售量，目前已在11家铁合金厂推广使用。今年2月份，该优质糊销售量突破615吨，首次超过标准电极糊的销量。

成绩面前，龚奇华没有自满，正带领员工努力“当好主力军，建功十一五”为企业再做积极贡献。

“当好主力军，建功十一五”是热煤班女职工的追求。她们每天不停转动着连男职工都觉得费力可再次使用，仅此每年节约备件费近7万元。

唱响巾帼建功的赞歌

——记碳素厂一成型车间热煤班

○马博男

冒、滴、漏现象发生，减少热煤油损耗4780kg。据统计，热煤班这几项全年节约费用18.9万元。

热煤系统的燃烧嘴原使用进口备件，每隔一个半月就会损坏3个，价值9000元。通过论证，女职工大胆采用了效果相同、价格仅为进口备件十分之一的国产备件，国产喷嘴换下后进行修复还可再次使用，仅此每年节约备件费近7万元。

她们还注意回收喷嘴外排的重油、热煤油及可用废料，做到再利用。

在热煤系统中，升液泵发生故障时，系统即无法运行。女职工们提出，如果A、B两个系统的升液泵靠结焦，使重油充分燃烧。通过降低热煤温度，及时关闭冷却水，热煤班杜绝了设备空运转，减少了重油、水、电消耗及机械零部件的磨损，降低了消耗。2005年，每月平均节约重油1.3吨，冷却水用量减少17520立方，杜绝跑、冒、滴、漏现象发生，减少热煤油损耗4780kg。据统计，热煤班这几项全年节约费用18.9万元。

热煤系统的燃烧嘴原使用进口备件，每隔一个半月就会损坏3个，价值9000元。通过论证，女职工大胆采用了效果相同、价格仅为进口备件十分之一的国产备件，国产喷嘴换下后进行修复还可再次使用，仅此每年节约备件费近7万元。

“非学无以广才，非志无以成学”。热煤班树立终身学习理念，开展“创建学习型组织、争做知识型职工”特色活动。她们不满足现有的大中专学历，通过开展岗位模拟教学和读书竞赛，为全班素质不断提高注入了新的活力。

辛勤的汗水、不懈的努力，换来了优异的成绩。在被中华全国总工会评为“建功立业标兵岗”之前，热煤班还于2005年荣获了贵州省女职工“建功立业标兵岗”称号。

现在，热煤班这10朵耀耀的金花，正积极投身于“当好主力军，建功十一五”建功立业竞赛活动中，决心为企业降本降耗作出新贡献。