

# 碳素厂第二铝矿共话企业文化建设

本报讯 7月6日,二矿矿长、党委书记率部分车间主任、科室主管、工段长和班组长23人来到碳素厂,与该厂领导及部分车间主任座谈,交流两个单位在企业文化建设工作中的经验及所取得的成效。

座谈会上,碳素厂厂长张衡首先介绍了该厂企业文化建设过程。他说:碳素厂企业文化建设是从开展5S和精益生产开始的。企业文化建设至今,成效初步显现,最大的感受是企业文化建设促进了企业生产的和谐

发展,一个不重视企业文化建设的厂,是没有远见的。二矿矿长吴金木在交谈过程中也就二矿班组文化建设和员工书画摄影等文化活动在陶冶员工情操、增强员工热爱矿山的作用方面作了介绍。两个厂的部

分车间还就各自在企业文化建设上所做的工作及取得的经验与成效进行了交流。

## 还是面对面谈心好

▲铸轩

由于工作关系,笔者经常到班组了解生产工作情况,时常听到一些员工说,挺怀念过去的老领导,因为能时不时地看到他们在生产现场转转,或与员工就地而坐,促膝谈心。而现在在生产现场很难再见到上级领导与普通员工交流谈心的场面。

怎么会出现这种情况呢?笔者认为,原因有三:一是随着现代企业发展的需求,工作节奏加快,上级领导工作繁忙、细致,有相关的工作会直接找相关负责人沟通;二是由于高科技通讯设施层出不穷,现代资讯的高度发达,使人们足不出户就能达到必需的沟通与了解,相应的也为领导们的工作创造了更加快捷的方式,提高了工作效率,省却了以往不断往返于各个生产现场的劳顿与繁琐;三是因为以上两个原因,有些上级领导难

实深入一线基层的机会越来越少,和生产一线普通员工的交流与沟通也就相应减少。缺少交流与沟通,就会使人与人之间产生陌生与隔阂,甚至一些误解,领导地位变了,架子也就大了,当然那种促膝谈心,拉拉家常的温馨场面就很难再看到。

笔者认为,在提倡以人为本的企业管

## 企业文化建设贴近员工

本报讯 碳素厂一组装车间在企业文化建设工作中,始终坚持以人为本,着力提升员工的综合素质。近日,在该车间员工的努力下,车间企业文化活动室正式开放。

为了筹建车间企业文化活动室,该车间员工积极参与活动室的布置、策划,制定活动室的管理规定和活动内容。活动室内内容包括书画、摄影、文学、电脑、唱歌以及体育等方面,开放时间分别是中午12:00—13:20,下午16:00—17:30。

在该活动室的书架上,陈列着碳素、电气、机械、安全等专业书籍和小说、诗词、休闲杂志等书籍。在活动室的一角摆放着几本员工自制的格言录,上面记载了每一位员工的小档案、照片以及他们各自的人生格言。在活动室墙上最醒目的地方,还贴着一张该车间的“全家福”。

该车间活动室自开放以来,为员工提供了一个相互沟通交流、培养兴趣爱好

## 交流 提高 和谐 青年文化三区活动精彩纷呈

本报讯 7月13日晚,碳素厂大会议室七彩的灯光下,八人组合的电声乐队正激情演奏着,130多名来自二矿、工贸公司、汽车运输公司、华光公司、碳素厂等单位的青年员工妆容浓抹,欢歌笑语,济济一堂。由碳素厂五成型车间青年员工自编自演的手语操《让世界充满爱》和来自二矿、碳素厂的青年书画家们的现场表演,使晚会达到高潮。

今年,青年文化三区先后组织开展了“建设和谐贵铝大讨论”、“十杰、十优青年事迹报告会”、“青年文艺沙龙”等系列活动。活动的开展,使三区的青年工作理顺了思路,塑造了青年榜样,逐步探索出了一条区域青年在工作上相互学习、互相勉励、共同进步的路子;形成了以文化三区为纽带,二矿、工贸公司、汽车运输公司、华光公司、碳素厂等单位党、政、工、团之间,以“交流、提高、和谐”为目的地相互走访、学习的和谐氛围。使“比、学、赶、帮、超”在三区所属的厂、矿、公司之间蔚然成风。

在7月13日晚的青年文化三区文艺沙龙活动中,贵州铝厂团委相关领导对青年文化三区的工作给予了高度评价。三区所属单位的党、政、工部分领导参加了活动。(东露)

## 二矿召开企业文化建设现场会

本报讯 7月10日下午,二矿在供矿车间机修班召开企业文化建设现场会,全矿班组长以上干部120人参加现场会,分公司企业文化部领导到会,并对该矿相关工作提出要求。

近几年,二矿狠抓企业文化建设,积累了许多宝贵经验和较为成熟的做法。但是,该矿企业文化建设仍存在发展不平衡,员工认识参差不齐等问题。针对这些情况,为真正把企业文化建设落实在基层,该矿党委、矿部精心组织,周密安排,在企业文化建设开展较好的供矿车间召开现场会,充分利用交流、观摩的形式,使与会人员真切地感受和体会到了企业文化建设对促进企业和谐发展发挥的积极作用。

现场会上,与会人员参观了供矿车间班组、办公室和作业场地,并对墙上看板、软件记录等进行了了解和询问。供矿车间在会上作了《以企业文化建设为先导,全面提升员工综合素质、创造优异生产管理绩效》材料交流发言,该车间钳工班、破碎班等5个班组也在会上交流了班组企业文化建设工作经验。(唐平)



贵铝华光公司认真开展,当好主力军,建功十一·五”活动,积极开展技术攻关,取得明显成效。图为公司技术人员正在研制新产品。(蒙泽清摄)

## 片新闻



7月11日,热电厂工会在水化车间召开“三降两提高”竞赛活动现场经验交流会。会议表彰了二季度“关爱、安全、节约、五小、学习”五星员工。(白冰摄)

## 机械厂效能监察创效12万余元

本报讯 上半年,机械厂结合生产管理,认真开展效能监察工作,共创经济效益126352.360元。

今年初,机械厂效能监察领导小组反复研究,最终确定开展10个具有针对性和实效性的监察项目。为保证立项项目的质量和效果,该厂将车间、科室和领导干部开展效

能监察工作纳入年度综合考核,作为评先、奖励的重要内容;同时严格效能监察工作程序,认真落实监察项目规定的内容和要求,并针对效能监察项目实施过程中存在的问题召开专题会议,进行分析和研究,提出解决和改进的措施,确保了效能监察工作的顺利开展。(王丽萍)

## 工贸宇清环保设备厂积极扶残助残

本报讯 近年来,工贸宇清环保设备厂认真执行《残疾人保障法》,使残疾职工在“平等、参与、共享”的良好氛围中,在不同的岗位上发挥了重要作用。

工贸宇清环保设备厂是贵阳市民政局下属社会福利企业,主要设计生产和制作安装环保除尘设备和提供配套系统服务,共有残疾职工40人。多年来,该厂始终将残疾职工与正常职工同等看待,使他们发自内心的地将企业看成是自己可以依靠的家。每逢年节,该厂领导都要看望慰问他们,生病或

生活困难的残疾职工,厂部会予以适当资助,有机会还组织他们到厂区外去开展文体活动。该厂残疾职工白天然、罗应礼等在工会的关怀和组织下,积极参加贵阳市、白云区残疾人体育运动会,取得了男子标枪、男子3000米第二、第三名等较好成绩。

为了提高残疾人就业水平,增加他们的福利待遇,该厂除了生活上关心残疾职工,还在生产经营上想办法,以提高残疾职工的工资收入。该厂每年生产的近百万元的袋式除尘器,都是由残疾职工一针一线生产加工出来的,由于厂领导的高度重视和细致的工作,确保了

每年过滤布袋销路的畅通,保证了残疾职工的收入年年有所上升。(龚凤凌)

## 简讯一组

本报讯 7月上旬,省总工会一行4人在贵州铝厂党委常委、工会主席陈刚陪同下,对二矿申报省模范职工之家建设情况进行全面检查。(唐平)

本报讯 7月12日,动力厂团委将自制的“炎炎夏日我们为你服务”宣传册发送到生产一线、高温岗位和检修现场,进行了一次有意义的防暑降温知识宣传,同时还特别为高温岗位人员送去了绿豆、黑糯米及解暑药品。(曾丽艳)

本报讯 7月7日,省总

## 能人——王金兴

▲郝红

提起新公司的“能人”——签约临时用工、综合班班长王金兴,公司的人都会竖起大拇指。

一、让我试一试  
因生产需要,公司调进了一台在原来生产厂沉睡多年、年久失修的铝线杆拉丝设备。由于属于非标设备,图纸等其备件更是少得可怜,面对这么个电路复杂,锈迹斑斑,体无完肤的家伙,公司请来了几拨专业技术人员对其进行修复,但都无功而返。

王金兴看在眼里,急在心里,一合计就跟领导说:“让我试试吧!”于是,在他的带领下,全班人员在从每条线路着手,认真摸索,拆了装,装了拆……器材买不到,王金兴带着大伙自己动手制作,失败一次再来第二次、第三次……记不清折腾了多少回,奇迹终于发生了,这台让许多专业技师都却步的老设备,终于在王金兴他们手中运行了!

王金兴这一“试”,为公司节约了设备购置费用近20万元,节约维修费用近1万元。

二、危急时刻再显身手  
煤气发生炉是华新公司的主要设备,它的瘫痪不仅会导致整个生产的停止,而且还会造成不可想象的安全事故。

就在紧张生产当中,煤气发生炉出现了煤气外泄的危险情况。险情就是命令,王金兴主动请缨,带领全班人员摸索着对设备构件进行紧张的拆卸和组装,仅用两天时间就恢复了正常生产。

## 三、不懈努力终结硕果

日复一日,年复一年,王金兴一项又一项小发明、小创新不耻枚举:利用报废钢管对1#发射炉烧咀进行修补,创经济价值3000元;自行制作煤气炉排系统水封,创经济价值1200元;用耐火水泥自制板代替反射炉烟道挡板,节约开支300元/快;利用报废设备临时组装反射炉风机,节约开支1200元;自行设计、制作、更换反射炉炉门,创经济价值1500元;他自行检修各类生产设备,创经济价值3000元;在“创建学习型班组,争当学习型员工”活动中,他凭着不懈的努力,经过考试取得了驾驶证和特种作业操作证。

是啊,在公司的每一个角落,都留下了他的足迹,留下了他的“能”。使每一件看似“小”的事情都显现出大的意义来,细微之处见精神。为此,他被誉为“创新标兵”。

