

文明 守纪 敬业 互助

机械厂：八荣八耻活动推向深入

本报讯 随着学习“八荣八耻”树立社会主义荣辱观活动的进一步深入，机械厂党委于6月份在全厂员工中开展了以“文明、守纪、敬业、互助、构建和谐”为主要内容的活动。

活动中的文明就是在生产工作中做到安全文明生产；守纪就是严格遵守国家法律法规、党的各项决议决策，遵守企业的各项规章制度和操作规程；敬业就是热爱本职，恪尽职守，精通业务，成为本职工

作的行家里手；互助就是同事间团结协作、互助友爱，对外交往以诚信为本，为用户提供优质服务。

活动开展后，该厂各车间党支部书记作为活动的第一负责人，首先从我做起，从小事做起，同时督促员工做到文明、守纪、敬业、互助，为构建和谐企业作出贡献。

据悉，活动将纳入该厂各党支部工作考核之中，并于年终进行评优表彰。

(王丽萍)

“荣”指光荣或荣誉，“辱”指耻辱。孟子云：“无羞恶之心，非人也。”古人说：“民无德不立，政无德不威。”有德，是修养，是文明，是基石；无德，是无信，是卑鄙，是自灭。

中华民族是一个有着强烈荣誉感的民族。从耻食周粟的伯夷叔齐，到无颜面对江东父老的项羽；从耻为亡国奴的文天祥，到拒绝美国救济面粉的朱自清……无数铮铮傲骨的人物，在中华历史上演绎了无数可歌可泣的事迹。焦裕禄、孔繁森等一个个平凡而光辉闪烁的名字的背后，都有着一段段感人至深、催人奋进的故事。他们公而忘私，助人为乐，敬老尚贤，无私奉献，高举着道德的大旗，铸就了一座座人格的丰碑。

我们致力发展和谐工厂，是一种秩序的规范，更是一种道德高尚的要求。我们现在最缺的资源，不是有形的物质，而是无形的道德。当前，在树立荣辱观、加强道德建设方面，我们还存在着不少问题，比如：对信念与实惠，奉献与索取，竞争与合作，效率与公平等问题，许多人认识模糊，是非不清，享乐主义、极端个人主义、思想滋生蔓延，有的人重实惠而轻人格等。

春风化雨，润物无声。树立新时期的道德观，必须使“八荣八耻”真正走进内心，融化在自己的实践中。最近，氧化铝厂党委倡导要大力开展坚持以企业文化建设为载体，全面提升队伍素质的活动，广大员工积极参加活动，从自己做起，从小事做起，加强自身修养，加强人格锤炼，自觉将“八荣八耻”作为自身的“镜子”，充分展示了员工积极向上的精神风貌，促进了文明工厂、和谐企业的建设发展。

荣与辱

△吴旭

氧化铝厂家庭助廉促进干部廉洁自律

本报讯 为推动家庭助廉活动深入开展，近日，氧化铝厂召开了“家庭助廉”座谈会。

会上，与会贤内助们畅所欲言，纷纷表示要做一个具有责任心的家庭成员，主动承担

家庭助廉的责任，肩负起反腐倡廉的使命，使领导干部远离腐败，积极营造一个安定和谐、幸福美满的家庭。

该厂领导对在座的贤内助们提出了殷切期望，要求贤内

助们首先要支持领导干部的工作，为他们营造良好的家庭氛围。其次要当好领导干部廉洁自律的“守门员”，在家庭及8小时以外的日常生活中，监督和促使他们做好廉洁自律。三要

当好“监督员”，从自己的家庭监督做起，自觉抵制社会不正之风，远离腐败，做好党风监督员工作。为创造家庭幸福的“小环境”和氧化铝厂和谐发展的“大环境”作出贡献。(赵清)

房地产中心召开第一次党员大会

本报讯 6月16日，房地产中心在该中心三楼会议室召开第一次党员大会，中心70名党员参加了会议，贵州铝厂党委副书记何维出席会议并讲话，贵州铝厂党委组织部、党办、宣传部、纪

检监察等部门负责人出席了会议。会议审议并表决通过了中共贵铝房地产中心总支委员会工作报告的决议，选举产生了房地产中心第一届委员会委员。

(王仙能)

服务中心党员义务劳动迎“七一”

本报讯 6月17日，服务中心党委，组织全体党员来到该中心二级单位印刷厂，利用周末的时间对厂区环境卫生进行了一次清理。

印刷厂于今年6月划归服务中心管理，为了美化厂区环境，达到“整脏治乱”的目的，在服

务中心党委的倡议、组织下，全体党员积极行动起来，对印刷厂的厂区环境进行了全面清理。劳动中，党员们拔除杂草、清理沟渠、清运垃圾，干得热火朝天。通过党员们的辛勤劳动，印刷厂的厂区环境焕然一新。(舒琦)

纪念“七一”

电解六车间开展党员活动

本报讯 6月17日休息日，电解铝厂电解六车间党支部30名党员和入党积极分子以义务劳动、户外比赛和党小组民主生活会的形式纪念中国共产党建党85周年。

当日，上午8：30，党员同志们早早来到电解四房楼下，处理回收由于系统故障漏到槽下的氧化铝，大家在狭窄低矮、弥

漫着粉尘的电解槽底部，认真进行清扫，装袋、卸料，经过两个小时的努力，将7吨多雪白的氧化铝重新送回液相打料仓。下午，该车间党支部组织党员们到长坡岭森林公园进行了一次有趣的飞镖个人赛，电解四房党小组的党员还进行了小组生活会，讨论小组党员的培养和预备党员转正工作。(廖满蕾 李秀琴)

石灰石矿为员工成才铺路搭桥

本报讯 6月7日，石灰石矿为该矿具备技师申报资格且已申报考评的11个工种的29名员工进行了技师理论技术培训。

今年该矿党政、工、团各级组织利用“创建学习型组织，争做知识型员工”活动的开展，广泛宣传知识经济时代的劳动者应

具备的基本素质，使广大员工学识、学技术；比技能、比贡献的热情空前高涨。本次申报入技师的员工超过过去十年的总和。为此，该矿决定对申报技师资格考试的29名员工进行相关培训，为员工成才铺路搭桥。(刘宏飞)

房地产中心

部署整脏治乱工作

本报讯 近日，房地产管理中心召开会议，传达省、市、区关于“整脏治乱”专项行动动员大会精神，安排部署我厂“整脏治乱”工作，中心所属各单位负责人参加了会议。

会议传达了省市“整脏治乱”文件精神及白云区、贵州铝厂“整脏治乱”专项行动动员大会精神。与会人员就2006-2010年贵州铝厂实施“整脏治乱”创建全国文明城市城区行动规划(草案)、贵州铝厂“整脏治乱”专项行动实施方案进行了讨论，并提出了修改意见和建议。会议结合我厂实际，就如何抓好整脏治乱工作提出了要求，明确了工作标准、具体措施，同时指出要把整脏治乱工作纳入考核，责任到人，建立长效管理机制，注重实效。要作好宣传发动工作，督促广大职工群众从我做起，从现在做起，做文明市民，大家携手共建美好家园。(王仙能)

『三个结合』治理商业贿赂

工贸总公司

部署治理商业贿赂专项工作

石灰石矿党委

本报讯 近日，工贸总公司召开了治理商业贿赂专项行动部署会。

治理商业贿赂，是国家今年党风廉政建设反腐败工作的六项重要任务之一，把打击商业贿赂作为反腐工作重点，这在我国“反腐”史上还是第一次。工贸总公司总经理王永奎要求该公司治理商业贿赂专项工作要在按照贵州铝厂党委统一安排部署进行的同时，做到三个结合，即：一、把开展治理商业贿赂工作和维护稳定团结的工作局面相结合，二、把加大打击力度与建立健全机制相结合，三、把营造健康的商业氛围和社会氛围与治理工作相结合。积极开展好治理商业贿赂专项工作的宣传教育，规范经营行为，培养诚实守信的职工队伍，扎实推进公司反腐倡廉工作上一个新台阶。(黄凤凌)

本报讯 6月12日，石灰石矿召开治理商业贿赂专项工作会，该矿班子成员及主管层干部和人事、财、物职能管理人员参加了会议。

会议认真传达了学习了贵州铝厂党委印发的相关文件精神，并就该厂治理商业贿赂专项工作做出部署；首先要加强领导，充分利用网络和各种形式的传媒手段加强宣传，做到家喻户晓；其次，各级党组织要落实责任，自检自查、稳步推进，特别要强化和完善人事、财、物工作的监管，做到制度完善、手续完备、运行有效；第三，对经营活动中存在的以不正当交易行为决不姑息，坚决查处。

该矿党委书记、矿长陈玉凯最后指出，石灰石矿在生产经营活动中整体运作规范、良好，但不能掉以轻心。他结合当前治理整顿砂石供应秩序等工作，要求各级组织积极落实相关工作部署，并努力探索，建立健全防治商业贿赂长效机制。(刘宏飞)

本报讯 近日，机械厂在该厂领导干部、党风廉政监督员、纪检员以及人事员、保管员等重点岗位人员中开展学习“实施办法”知识考试，同时就机械厂制定《教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系五大机制实施细则》开展问卷调查活动。该厂共有80人参加了教育和问卷调查。(王丽萍)

新闻短波

本报讯 近日，贵铝二幼在龚家寨塔山社区进行了一场社区文艺演出，对前来一幼参观的双流镇幼儿园教师进行了为期三天的帮辅培训。(吴冰妮)

本报讯 6月13日，贵铝二幼熊伟老师在服务公司幼教中心开展的生态课题研究课评比中荣获第一名，并被推荐为参加白云区生态课题比赛的选手。熊伟的获奖，标志着贵铝二幼科研课题水平又迈上了一个新的台阶。(蒋腊梅)



6月15日，一矿团委组织青安岗开展了安全月活动系列检查。(陈凤鸣 摄)



碳素厂加工车间工会遵照省总“百万职工大练兵”活动的要求，认真开展员工技能大赛，图为员工进行碳块加工的考试场景。(石国宏 摄)

石灰石矿“当好主力军建功十一五”活动蓬勃开展

本报讯 近日，石灰石矿“当好主力军，建功十一五”建功立业大竞赛活动又传捷报，至五月底，该矿生产剥离完成3.91万吨，达全年计划任务的65.24%，且提前45天实现剥离任务双过半。

进入二季度后，根据贵州铝厂工会的统一部署，“当好主力军，建功十一五”建功立业大竞赛活动在该矿迅速开展起来。

活动中，该矿的安全工作以“安康杯”和“安全月”为载体，积极落实“十个一”，深入开展群众性安全生产劳动保护监督检查和安全生产文化教育活动。同时，紧密结合标准量

化、清洁生产 and ERP等专项管理，使“建争”活动不断向深度广度发展，崇尚简朴、节约光荣的氛围亦日渐浓厚。由于资源得到了有效利用，一至五月份，该矿利用剥离附产配矿1.27万吨，回收价值折合人民币79.77万元；各车间积极开展各种形式的劳动竞赛、修旧利废和合理化建议等群众性生产活动，今年以来，已累计创造价值10万余元。在“创争”活动中，该矿充分利用各种教育资源，不断完善员工培训体系，在职工技能大赛的推动下，不断提高员工的整体学习、实践和创新能力。今年，参加各种形式学习的员工达300余名，报考工人技师

的人数创记录的达到了29人；在管理和技术创新方面，共产生27项技术和管理创新成果，创直接经济价值约120.23万元，其中17项成果申报参加分公司05-06年度创新成果大会，初显“大竞赛”活动成效。该矿还将“大竞赛”活动与“社会主义荣辱观”宣传教育活动进行有机结合，通过有目的、有计划的深入宣传，使企业理念、分公司“以人为本”的企业文化精髓在员工中得到进一步深化。(刘宏飞)

当好主力军 建功十一五 征文