

为让产品准点起飞

6月4日傍晚,广州白云机场,一架载有中铝贵州分公司碳素产品的飞机,准时起飞,飞往印度。得知这一消息,碳素厂的员工们长舒一口气,连日奋战的疲劳一扫而净。

场景一:车间会议室
5月31日10时许,碳素厂四成型车间会议室,现场生产调度紧急会正在进行。“接分公司指令,印度 BALCO 公司由于外部停电致使部分电解槽破损,急需 2300 余吨阴极碳块和糊料大修槽,现已通过中铝国贸把订单传真过来。分三个时间段交货,第一批 55 吨糊和 1.5 吨炭胶泥两天内须完成。6月4日货运广州,空运印度。”厂领导简短交代后,迅即安排生产。

“今天四成型车间白班立即把流程里的生产块干完,中班转入糊料生产,每小时必须出 5 吨糊;白班同时生产炭胶泥生产,必须在 2 日前完成这批糊料,时间紧迫没有返工余地,工作不容半点疏忽,各车间有什么困难?”

“现在蒸汽压力不够,流程中的这批糊现在还挤不出来。”四成型技术人员的话音刚落,厂领导就现场与动力厂调度取得联系。“……兄弟,你得保证我这批印度块生产啊!”

“放心!”手机中传来了对方的声音。

随后,厂领导的又拨通了分公司分析测试中心经理的手机:“伙计,我这

批赶制的印度块,需要超常规检验,你的人得 24 小时全天候给予配合,随时检验,随时报告。”

“没问题!”
场景二:车间生产现场
6月1日,一般烧车间调整了原计划,全力投入新任务。生产槽需要频繁地更换筛网,但想到这批糊料生产意味着打响自己的品牌,大伙非常兴奋,轮换钻入狭窄的筛网里,保证及时更换品种,满足了下道工序对原料的需要。

四成型车间操作人员不分白天黑夜,一直走动巡视在运行设备旁。他们明白,工艺条件不能出现任何差错,灰分、挥发分、针入度,质量指标一个都不能错。正如一位员工所说:“BALCO 公司在法国、日本那么多国内外公司中进行询价比质,最终选中了咱,是瞧得起咱,咱要得起对客户。”

工贸供销分公司的包装工根据这批包装袋的特别要求,一边制作包装袋,一边进行糊料包装。在现场,糊料中的沥青烟气尚未完全散去,就争分夺秒地把黑黝黝的糊料装进了白净净的编织袋里。

场景三:成品库
6月2日,装卸工人小心翼翼地把干袋糊料装上卡车。看到“制造商,中国铝业贵州分公司”字样的成品袋被大卡车拉走,现场的工人又是高兴又是“嫉妒”。“这些糊料真搞洋了,我们都还没坐过飞机,它们倒好,不但坐上了飞机,而且还飞出了国。”

当好主力军 建功十一五

在白天进行双机作业,确保铝槽铸锭每天生产任务的完成。

走马上任以来,李永富更是处处严格要求,每天总是第一个到车间生产现场,了解上个班生产情况,检查铸机、保持炉、轻重油管路等等设备状况,安排当班生产。他还要随时巡视检查各个岗位员工生产工作情况。除了组织“时”班组的生外,他还要协助车间协调铝槽各个班的生产作业、现场管理、设备检修等工作,每天总是忙个不停。有时炉眼打不开,他拿着吹氧管烧炉眼,给当班生产创造条件;有时铸机出现故障,他还跟着检修人员检修设备的故障。针对每天的生产工作,他也没有什么怨言,总是乐哈哈,临时班的工作也是井井有条,确保了生产任务的完成。

李永富到铸造车间时间不长,积极肯干、虚心好学、技术全面、干活利索、为人处事实在。怎么又叫他“临时班长”呢?因为电解四系列铸造生产线还未建成,电解车间生产的铝需要老系列的三个铸造车间分摊生产。为了完成分厂临时追加超额的生任务,铸造车间克服岗位人员减少、生产任务繁重、设备老化隐患多等问题,于三月初临时组建一个班,叫李永富当“临时班长”,

痴情绿化的人

——记物业管理公司绿化卫生站绿化工李生碧

○王仙能

一大早,物业公司绿化卫生站绿化工李生碧就在距离公司十多里的苗圃里忙活开了,一根一根仔仔细细地认真拔花苗,又将锄头将刚拔过苗的土地给锄松,将泥土和化肥等搅拌均匀,然后将花苗移栽在花盆中。

这几天正是栽培菊花的日子,她早上7点多钟就从家中出来乘坐公司的汽车赶往苗圃。由于离家远,她中午也顾不上回家,就在工地上与民工们随便吃点。在一旁种花的民工,看到李生碧忙碌的身影,情不自禁地说,搞绿化要能吃苦,要不就不干了。这个活,风吹雨淋蚊虫叮咬是常有的事。

李生碧吃得苦,可1986年从事此项工作到现在,一干就是二十年。她默默地耕耘着,奉献着,快乐地工作着。满山遍野,葱葱郁

郁的树木,姹紫嫣红的花朵是她辛劳的见证者。居住在铝城的花团锦簇的生活区中人们幸福的笑容,是她快乐的分享者。

移栽完花苗,她挑起粪桶,拿起粪瓢,给花施肥,给新移栽的花浇水。忙完了这些,又马不停蹄地给树苗剪枝整叶。沉重的剪刀在她的手里不停的飞舞,不一会儿,一片树木就被修剪的整整齐齐。别看这一剪一锄的看似简单,里面还包含着大学问,弄不好就会伤及其它花草树木。最早苗圃里有几名绿化工,现在只剩下李生碧一个,其他的都改了行。爱美是女人的天性,谁愿干晴天一身汗雨天一身泥,与土地零距离接触的工作,而且是日复一日地干。而为了把铝城装扮的如春天一样美丽,李生碧将全部心血倾注在工作上,不断钻研绿化美化业务,

了很大提高。在工作中,她总是冲在全班的最前面。3米高的变压器,她与年轻人一样爬上爬下,3、4米高的氧化锌避雷器,她带头往上爬。有人曾问她:“你一个女同志,年纪又不轻,有必要这样拼命地工作和学习吗?”她说:“我在这样的工作和学习中找到了一份做人的自信,我很自豪,我是靠自己的劳动来证明了自身的价值。”

1981年从贵州技校电气专业毕业后,她做过运行电工,随后就一直从事电解供电车间电气设备的高压实验工作和继电保护装置、自动控制设备的调试试验及二次回路的维护工作。19年以来,她始终以踏实奋进、努力学习的工作实绩,多次被评为厂和分公司优秀党员、先进生产工作者。

面对工作,她从不认输,从不放弃任何一次厂里的技术培训。她不满足于自己已年近中年,报名参加英语专业的自学考试,同时大量学习计算机和 PLC 的知识,业务水平有了很大提高。

记得有一次放电缆时,日本专家说要十个小时才能完成一台机组电缆,她看了看只要8个小时就行了。当时日本专家用怀疑的眼光看着她。她带着全班认真研究之后,仅用了6个小时就放完了一台机组的电缆,日本专家向她们竖起了大拇指。

2000年9月,她参与配

电调室女工们很骄傲,在电调室这个确保西片区供电系统安全可靠运行的重要岗位上,占职工总数二分之一还多的女工们,无论是日常巡检,还是抢险处理突发事件,或是设备的大修改造,都不输男儿。十名女工用不同的方式把当代女性自尊、自重和自强的风采展现一新。

荣获分公司劳模称号的电调室主任王志红就是她们的优秀代表。担任电调室主任八年来,她把女性特有的柔情倾注到车间管理中去,以情感人,以理服人,有效激发了员工的积极性。在她带领下,电调室连年保持电气调试合格率 100%,电气调试可靠率 100%的喜人成绩,并顺利攻克了综合自动化控制系统这一新技术,全面提升了分厂、分公司的调试技术水平。

雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。以上同志原聘职务予以解聘。

培育和种植花草品种。绿化布局的科学性、规划设计的艺术性、植物搭配的多样性和管理的合理性,她娓娓道来说,她的头头是道。

她又赶到游泳池旁的苗圃,指导民工如何栽培,然后为她心爱的花卉掐尖拔草,为君子兰擦脸洗脸,那个细心认真的劲头比照顾自己的孩子还专注还认真。忙完后她还赶到总厂办公楼前,察看那里摆放的花草。

李生碧摆放花草精心细致,做到常绿和落叶并举,慢生与速生兼顾,平面与立体结合。她勤看勤打理,打造步移景异的特色景观,她培植栽种的各种花朵千娇百媚,美不胜收。她精心设计的办公楼前创辉煌的花草造型,为人们展示了一幅人与自然和谐,企业与绿相互融合的风景画卷,使人们在享受美的同时,不忘自己的目标和追求。

李生碧就这样忙碌地工作着,这里收取的只是她一个普通工作者的画面,平凡凡凡,但平凡中见精神,她无愧于贵州省劳动模范的光荣称号。

梅花香自苦寒来

——记计控厂电气车间技师回艳霞

○吴敏

了很大提高。在工作中,她总是冲在全班的最前面。3米高的变压器,她与年轻人一样爬上爬下,3、4米高的氧化锌避雷器,她带头往上爬。有人曾问她:“你一个女同志,年纪又不轻,有必要这样拼命地工作和学习吗?”她说:“我在这样的工作和学习中找到了一份做人的自信,我很自豪,我是靠自己的劳动来证明了自身的价值。”

1998年8月,她带领一个小组,参加了电解二供电的改造工作。3个多月里,每天十多个小时的工作,又黑又脏的电缆沟她照钻,回到家时累得连吃饭的力气都没有了,可她那对待工作的积极态度和熟练的配线动作给日本专家留下了极好的印象。

记得有一次放电缆时,日本专家说要十个小时才能完成一台机组电缆,她看了看只要8个小时就行了。当时日本专家用怀疑的眼光看着她。她带着全班认真研究之后,仅用了6个小时就放完了一台机组的电缆,日本专家向她们竖起了大拇指。

2000年9月,她参与配

电调室女工们很骄傲,在电调室这个确保西片区供电系统安全可靠运行的重要岗位上,占职工总数二分之一还多的女工们,无论是日常巡检,还是抢险处理突发事件,或是设备的大修改造,都不输男儿。十名女工用不同的方式把当代女性自尊、自重和自强的风采展现一新。

荣获分公司劳模称号的电调室主任王志红就是她们的优秀代表。担任电调室主任八年来,她把女性特有的柔情倾注到车间管理中去,以情感人,以理服人,有效激发了员工的积极性。在她带领下,电调室连年保持电气调试合格率 100%,电气调试可靠率 100%的喜人成绩,并顺利攻克了综合自动化控制系统这一新技术,全面提升了分厂、分公司的调试技术水平。

雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。以上同志原聘职务予以解聘。

雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。以上同志原聘职务予以解聘。

雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。以上同志原聘职务予以解聘。

培育

苗圃

李生碧

李生碧

人物通讯

李永富

为进一步整合相关业务,适应企业改革和发展的需要,经厂部研究决定:

贵州铝厂印刷厂改建划归贵州铝厂服务公司管理。
原贵州铝厂工贸实业总公司下属的贵州铝兴房地产有限责任公司与贵州贵铝华顺房地产开发有限责任公司,合并为贵州贵铝华顺房地产开发有限责任公司。
原贵州铝厂工贸实业总公司下属的贵阳白云铝业设备制造厂与贵铝工贸电控设备厂,合并为贵阳白云铝业设备制造厂,由总厂直接管理。
原工贸实业总公司下属的贵州铝兴物业管理有限公司划归贵州铝厂管理。
原贵州铝厂工贸实业总公司下属的机电安装工程公司、设备建安公司、碳素分公司改建划归贵州铝厂建筑工程公司管理。
贵州铝厂物业管理公司更名为贵州铝厂房地产管理中心。
贵州铝厂服务公司更名为贵州铝厂服务中心,赵连刚为贵州铝厂服务中心经理。
贵州铝厂有线电视网络公司更名为贵州铝厂有线电视网络中心,朱晓明为贵州铝厂有线电视网络中心副经理(主持全面工作)。

机构人事动态

根据工作需要,经 2006 年 5 月 17 日厂党委常委(扩大)会议研究决定:成立中共贵州铝厂房地产管理中心总支部委员会,陈柳丹任总支部委员会书记。
孟进任中共贵州铝厂工贸实业总公司委员会副书记。

根据工作需要,经 2006 年 5 月 17 日厂党委常委会议研究同意,厂长周利洪聘任:
聂毅为贵州铝厂厂长助理、贵州铝厂企业发展处处长;
侯刚为贵州铝厂企业发展处副处长;车云为贵州铝厂生产技术处副处长;沈元贵为贵州铝厂房地产管理中心经理,刘兴林为副经理;
王永奎为贵州铝厂工贸实业总公司总经理,刘文强为副总经理(试聘一年)。

根据工作需要,经 2006 年 5 月 17 日厂党委常委会议研究决定,推荐王建功为贵州贵铝华顺房地产开发有限责任公司总经理人选,推荐王新宇为贵州贵铝矿产冶炼有限公司总经理人选,拟推

李孝中担任贵州贵铝华光铝业有限责任公司总工程师职务(副处级)。

根据工作需要,经中国铝业贵州分公司总经理办公会议研究,总经理常顺清决定聘任:
路增进为中国铝业贵州分公司计划企管部经理,李冀平为副经理;
段德勇为中国铝业贵州分公司总经理办公室经理,薛宏琳为副经理;
邹韶宁为中国铝业贵州分公司技术开发部经理,田维红为副经理;
杜江浩、何斌为中国铝业贵州分公司装备能源部副经理;
焦宁为中国铝业贵州分公司企业文化部副经理;
王强为中国铝业贵州分公司分析测试中心副经理兼金属材料研究所副所长;
吴光跃为中国铝业贵州分公司矿产资源部经理,宗玉明为副经理;
何平为中国铝业贵州分公司动力厂厂长;
万华伦、赵剑英为中国铝业贵州分公司第二铝研副厂长;
雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。
以上同志原聘职务予以解聘。

根据工作需要,经中国铝业贵州分公司总经理办公会议研究,总经理常顺清决定聘任:
路增进为中国铝业贵州分公司计划企管部经理,李冀平为副经理;
段德勇为中国铝业贵州分公司总经理办公室经理,薛宏琳为副经理;
邹韶宁为中国铝业贵州分公司技术开发部经理,田维红为副经理;
杜江浩、何斌为中国铝业贵州分公司装备能源部副经理;
焦宁为中国铝业贵州分公司企业文化部副经理;
王强为中国铝业贵州分公司分析测试中心副经理兼金属材料研究所副所长;
吴光跃为中国铝业贵州分公司矿产资源部经理,宗玉明为副经理;
何平为中国铝业贵州分公司动力厂厂长;
万华伦、赵剑英为中国铝业贵州分公司第二铝研副厂长;
雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。
以上同志原聘职务予以解聘。

根据工作需要,经中国铝业贵州分公司总经理办公会议研究,总经理常顺清决定聘任:
路增进为中国铝业贵州分公司计划企管部经理,李冀平为副经理;
段德勇为中国铝业贵州分公司总经理办公室经理,薛宏琳为副经理;
邹韶宁为中国铝业贵州分公司技术开发部经理,田维红为副经理;
杜江浩、何斌为中国铝业贵州分公司装备能源部副经理;
焦宁为中国铝业贵州分公司企业文化部副经理;
王强为中国铝业贵州分公司分析测试中心副经理兼金属材料研究所副所长;
吴光跃为中国铝业贵州分公司矿产资源部经理,宗玉明为副经理;
何平为中国铝业贵州分公司动力厂厂长;
万华伦、赵剑英为中国铝业贵州分公司第二铝研副厂长;
雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。
以上同志原聘职务予以解聘。

根据工作需要,经中国铝业贵州分公司总经理办公会议研究,总经理常顺清决定聘任:
路增进为中国铝业贵州分公司计划企管部经理,李冀平为副经理;
段德勇为中国铝业贵州分公司总经理办公室经理,薛宏琳为副经理;
邹韶宁为中国铝业贵州分公司技术开发部经理,田维红为副经理;
杜江浩、何斌为中国铝业贵州分公司装备能源部副经理;
焦宁为中国铝业贵州分公司企业文化部副经理;
王强为中国铝业贵州分公司分析测试中心副经理兼金属材料研究所副所长;
吴光跃为中国铝业贵州分公司矿产资源部经理,宗玉明为副经理;
何平为中国铝业贵州分公司动力厂厂长;
万华伦、赵剑英为中国铝业贵州分公司第二铝研副厂长;
雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。
以上同志原聘职务予以解聘。

根据工作需要,经中国铝业贵州分公司总经理办公会议研究,总经理常顺清决定聘任:
路增进为中国铝业贵州分公司计划企管部经理,李冀平为副经理;
段德勇为中国铝业贵州分公司总经理办公室经理,薛宏琳为副经理;
邹韶宁为中国铝业贵州分公司技术开发部经理,田维红为副经理;
杜江浩、何斌为中国铝业贵州分公司装备能源部副经理;
焦宁为中国铝业贵州分公司企业文化部副经理;
王强为中国铝业贵州分公司分析测试中心副经理兼金属材料研究所副所长;
吴光跃为中国铝业贵州分公司矿产资源部经理,宗玉明为副经理;
何平为中国铝业贵州分公司动力厂厂长;
万华伦、赵剑英为中国铝业贵州分公司第二铝研副厂长;
雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。
以上同志原聘职务予以解聘。

根据工作需要,经中国铝业贵州分公司总经理办公会议研究,总经理常顺清决定聘任:
路增进为中国铝业贵州分公司计划企管部经理,李冀平为副经理;
段德勇为中国铝业贵州分公司总经理办公室经理,薛宏琳为副经理;
邹韶宁为中国铝业贵州分公司技术开发部经理,田维红为副经理;
杜江浩、何斌为中国铝业贵州分公司装备能源部副经理;
焦宁为中国铝业贵州分公司企业文化部副经理;
王强为中国铝业贵州分公司分析测试中心副经理兼金属材料研究所副所长;
吴光跃为中国铝业贵州分公司矿产资源部经理,宗玉明为副经理;
何平为中国铝业贵州分公司动力厂厂长;
万华伦、赵剑英为中国铝业贵州分公司第二铝研副厂长;
雷惠明为中国铝业贵州分公司水电厂厂长。
以上同志原聘职务予以解聘。