

平凡岗位 青春飞扬

——记中铝公司先进班组热电锅炉新系统三班

◎许正权

热电厂最年轻的班组——锅炉新系统三班2000年才成立,全班21人,班长袁强也才28岁,却从该厂70多个班组中脱颖而出,今年5月被评为中国铝业公司先进班组。

迎难而上,初生之犊不畏虎。热电厂锅炉车间新系统承担着氧化铝厂提供高压蒸汽的生产任务。运行三班是在生产任务不断加重,设备更新换代,员工技术含量亟待提高,安全工作生产形势严峻的背景下成立的。成立以来,班组根据个人特点和水平进行单独业务指导,如是初次操作,班长先示范,然后做好监护,立即纠正不当操作。他们首创换岗学习模式,以使员工互相了解各种操作及注意事项,员工学习相互带动,班长袁强随时了解、掌握学习进

度和技能熟练程度。在他的严格督促下,许多新员工很快能够独立操作。通过不懈努力,逐渐建成了具有过硬操作技能、高度安全素质、能打硬仗的队伍。车间运行副主任评价他们是技术业务掌握最快、知识面最广的班组。

刚情并重,严格管理与人性化相结合。班组将每天工作情况及每月考核,奖励情况公布在小黑板上,信息及时反馈,增加了管理透明度。班组对有思想情绪的员工作有针对性的开展思想工作,让员工认清当前形势,提高了员工责任心。

狠抓细节,细微处显精神,为加强对点巡检及润滑工作监督、检查,班长袁强到现场签字确认。这一做法得到车间认可和赞赏,并在其他班组进行推广。经过严

格控制各运行参数,精心操作,锅炉水冷壁磨损减小,锅炉运行周期由原来的半个月延长到现在的3个月以上。他们班因为运行维护抓得好,减少了播煤风机运行时间,一年就可节约电费30万元以上。同时在9#、10#锅炉风机尾轮加密封风,减少给煤机故障,优化锅炉燃烧调整等方面向车间提出合理化建议,并得到实施。风机曾曾在日常巡检中认真负责到位,2005年先后及时检查发现了两台引风机固定端轴承声音异常散架,轴温异常升高隐患,避免了10多万元的风机轴承损坏。

安全工作,严格化、细致化、制度化。班组在班前会安排生产的同时交待安全注意事项,班后会则进行总结。每周一次的安全活动,结合现场情况分析各岗位

危险源点,班长在现场讲解安全注意要点,对错误操作加以纠正,告知违反规程制度会造成的后果,不断强化员工的安全意识和安全技能。对现场的操作及各项检修,如对于汽水管道的检修前落实安全措施进行泄压、降温、断水、断电、隔离,班长必须就地确认是否到位,将事故从源头上杜绝。新投运的锅炉因设计制造施工缺陷故障频发,他们班却1800多天无任何安全事故。

在2005年的技师考评中,全车间只有四个锅炉运行技师资格,他们班就产生三个技师!该班员工多次夺取分公司、分厂青工比武状元;班组多次获得“先进班组”、“先进工会小组”等荣誉,2005年评为“安全生产标准化班组”、“无伤害班组”。面对成绩,他们表示还将在安全管理,设备维护,业务技能及现场管理方面进一步加强。天道酬勤,锅炉安全运行是对他们努力最好的诠释与回报,他们将在今后工作中继续奉献他们激扬的青春。

电解召开大比武动员会

本报讯 5月17日,电解铝厂召开“全员职工大比武,提高素质我先行”动员大会。

此次比武活动参赛工种涉及铝电解工、铝电铸造工、铝电铸净化工等三个专业工种和电、钳、焊等六个通用工种,分为理论考试与实际操作两部分进行,预计达2800多人次。比武活动分三个阶段,首先进行理论与实际操作的预选赛,然后,选拔出来的选手参加分厂第三届技能大赛。最后选拔出来的优秀选手组队参加中铝贵州企业第二届职工技能大赛。(向敬涛 谢梅)

电解设备防腐工程开工

本报讯 电解铝厂设备科抓紧办理2006年露天设备防腐工程的各项开工手续,近日工程全线开工。

露天设备防腐大修工程,是今年该厂一项重要工程,项目概算上百万元,涉及到除四系列外的主要生产车间的设备和设施,施工管理难度大,雨天又不能施工。为此,设备科精心组织、紧密协作相关单位,抓好施工队伍的管理,及时组织“四方汇签”,抢在雨季来临前,使工程顺利开工。(张仲书)

电解七车间开展岗位练兵

本报讯 五月份,电解七车间工会配合车间,在二厂房东区对所属的电解换炉工、多功能天车工、吸出工等工种员工进行岗位实际操作技术比武竞赛。

通过理论培训、现场实际操作培训和班组、个人劳动竞赛活动,使来自不同岗位的100多名员工,在较短的时间内熟练地掌握了电解铝生产工艺和实际操作知识。(陈明利)

一组装员工放弃休息破残极

本报讯 近日,碳素厂一组装车团队青年放弃周末休息破残极,确保了成型的正常生产。

这天正是周日。下午,碳素一组装车主任刘小兰,突然接到电话,成型外销块配料残极不够,必须马上组织破残极。刘小兰费老劲才找到了两名破残极员工。为难以之际,他突然想起团支书曹双灵和团员吕磊在破残极干过,于是马上找到他俩。他俩放下手中的事,快速到岗开动破碎机,解了生产燃眉之急。(刘元瑞)

铝氧二次碳分槽系统投用

本报讯 近日,氧化铝厂结合精液碳分溶解法生产金属铝,二次碳分槽系统是其重要环节之一。该系统自5月15日投用以来,主要技术指标效果良好。从目前的工艺指标及生产运行趋势来看,该厂可完成分公

大幅缩短叶滤机换布时间

本报讯 日前,氧化铝厂沉降车间用7小时就完成了226立式叶滤机换布工作,大幅缩短了换布时间。

226立式叶滤机是沉降车间的主体设备,过去,一台叶滤机换布需要2天半的时间。为了缩短换布时间,发挥226叶滤机产量大质量高的优势,该车间换布班在工段长江朝臣的带领下,不断摸索,总结换布经验,使换布时间降到7个小时,创造了流的工作效率。(李国华)



碳素厂二组装车团队青年放弃周末休息破残极,确保了成型的正常生产。图为工作中不

碳素厂第二屆员工技能大赛拉开帷幕

本报讯 为激发广大员工学知识、长本领、增效率的积极性,碳素厂第二届员工技能大赛理论培训和实际操作5月份正式启动。

此次技能大赛,参赛工种主要有电工、钳工、阳极燃烧管理工、组装机等15个工种。培训时间为期两周。培训主要内容有《国家职业技能标准》、《国家职业技能标准》。本次大赛将根据成绩评出一、二、三等奖,分厂将给予表彰和奖励,并推荐参加中铝贵州企业第二届员工技能大赛。(马博勇)

加工车间完成外销130块阴极块任务

本报讯 5月12日,碳素厂加工车间接到四川起亚急需130块阴极底部碳块的加工任务,经过3天的努力,于15日按期交货。

当接到四川起亚急需130块阴极底部碳块的任务后,该车间立即从毛胚组织、生产安全、包装入库等环节进行了周密的安排,周六周日抓紧生产与包装。提了,于15日保质保量完成了一检二检层把关控制,成了130块起亚块的加工任务,确保当月任务完成的前任务。(李建华)



碳素厂一组装抢修破碎机保生产

本报讯 5月12日,碳素厂一组装车车间在检修期间的大力支持下,加班加点抢修颚式破碎机,经过8小时的连续奋战,于晚上10时顺利完工,确保了双休日电解质破碎工作正常进行。

5月9日,碳素厂一组装车车间破碎机声音异常,经检查,滚筒轴损坏,需要加工。5月12日下午3时加工备件到位。为减轻电解厂电解质库存压力和用料,确保周六、周日破碎,一组装车车间与检修车间决定,互相配合组织抢修。他们克服人手少、工作量大的困难,由白班人员连续作战,做好安全交底和监护。他们拆卸、起吊、安装、调整,层层把关,确保质量。通过努力,于当晚10时试车成功。(刘元瑞)

热电电气车间绩效工资与班组管理挂钩

本报讯 今年3月份以来,热电厂电气车间在绩效工资分配上又出新招,将班组绩效工资总额与班组基础管理工作挂钩,有效地促进了班组将基础工作做扎实。

为提高班组管理水平,促进班组将安全、设备管理及精益生产、现场管理等工作做实做细,电气车间决定将绩效工资分配与各班当月各项基础管理工作挂钩。每月由车间职能部门组成的考核小组,本着公平、公正的态度,采取定期与不定期

华阳公司启动阳极碳块生产

本报讯 5月15日,在分公司、碳素厂、销售部的大力支持下,华阳公司为云南东源铝业公司生产的阳极碳块工作,已顺利启动并生产出首批产品。

该公司为顺利启动生产,组成工作小组,成型、焙烧车间还组织员工到碳素厂参观学习,并聘请碳素厂专家来公司进行培训、指导。他们还邀请碳素厂各阳极车间负责人和厂领导对公司的生产方案、生产配方进行指导论证。通过以上工作,该公司阳极碳块生产进展顺利。(谢东滨)

热电电气车间绩效工资与班组管理挂钩

本报讯 今年3月份以来,热电厂电气车间在绩效工资分配上又出新招,将班组绩效工资总额与班组基础管理工作挂钩,有效地促进了班组将基础工作做扎实。

为提高班组管理水平,促进班组将安全、设备管理及精益生产、现场管理等工作做实做细,电气车间决定将绩效工资分配与各班当月各项基础管理工作挂钩。每月由车间职能部门组成的考核小组,本着公平、公正的态度,采取定期与不定期

热电厂大修改造浓缩机

本报讯 此次对一号浓缩机下浆管进行改造,是在2月份对二号浓缩机大修改造取得良好效果的基础上进行的。由于两台浓缩机运行时间长,设备存在一定问题,以及正在进行的

的渣浆流运行工作的需要,该厂决定对一号浓缩机进行大修改造。通过改造,消除串浆腐蚀严重,备件消耗大,串浆进出口不匹配现象。此次改造由外单位施工,浓缩车间配合,工期为13天。浓缩机改造后,将对优化系统运行起到很好的效果。(严福剑)

机械厂铆焊车间挥汗战酷暑 以竞赛保压力容器制作

本报讯 机械厂铆焊车间针对车间生产任务重点,深入开展“挥汗战酷暑,全力保压力容器”员工劳动竞赛,取得明显成效。

自元月份以来,机械厂铆焊车间的生产任务主要以压力容器制作为主。由于压力容器体积庞大,外形复杂,且对焊缝质量要求高,为制作带来了难度。为了保质保量完成任务,该车间由车间工会牵头,党政团协配合,组织开展了“挥汗战酷暑,全力保压力容器”员工劳动竞赛,根据竞赛

二成型产量再创新高

本报讯 4月份,碳素厂二成型车间在点检、检修等兄弟车间的大力帮助下,加强设备的维护保养和巡视点检工作,克服现场环境粉尘多、电设备故障频繁、大部分机械设施超长时间运行、故障率高等困难,全月共生产合格合格块11575块,创1994年二成型车间成立以来的产量最高纪录,这也是继今年3月份创技改最高产量后的又一

新纪录。(李华彬)



物业公司维修中心电工班加强输电线路检修,做到有备无患,保证夏季高温时节家属区用电正常。(周平摄)