

热 电 “飞 哥”

——记热电厂区域工程师罗勇飞

○ 许正权

她乃文秀女孩，却走路风风火火，办事干净利落，颇有男孩子味，混熟的几个哥们就戏称她“飞哥”了。

初识“飞哥”，是在热电厂2004年的春节座谈会上，厂领导想听听大家的新打算，大家都很高兴。突然一清晰的声音响起：“请领导放心，只要给我半年的时间，我会将我厂的HSE体系理顺，成为西片区的一大亮点，甚至成为整个分公司的样板！”一语惊四座！循声看去，是位扎着马尾辫，戴副眼镜的文静女孩。要知道当年HSE刚整合，安全危险源点辨识等在公司都才刚起步，她也真有胆量！原来，她就是毕业于昆明理工大学环境规划专业的罗勇飞，2000年分到热电厂水化车间，次年被调到分厂安全环保科，很快就把主管的环保工作开展得井井有条。2003年她开始负责创建职业健康安全及环境管理体系的具体事宜。

敢做这样的承诺，她并非冲动夸海口。平时对职工健康、现场安全生产的关注和积累分析，以及近半

年厚厚的内审员教材被她翻了两三遍，体系的蓝图早已在她的心中成形。这些，让她心里有了底气。当然她也有压力，当时安全及环境两大管理体系几乎同时创建，工作千头万绪，而分厂人手有限，不可能抽调专人开展此项工作，她还得照常搞好日常工作……

她创造性地把体系的创建工作分成了很多小阶段，针对每个步骤都编制了详细的作业指导书。从两大体系的创建到整合为HSE管理体系，整整半年，每周工作六天，她写出了数千字的文章和作业指导书。连妈妈偶尔看见她周六不出门都会奇怪：“怎么，今天不用上班吗？”可她从未喊过累，就在她奔波的脚步声中，清脆的键盘敲击声中，分厂HSE管理体系渐渐成形，在多次内外部审核中得到了分公司主管部室和外部专家的好评——兑现了她在春节座谈会上的庄重承诺！她也当之无愧地荣获了当年热电“杰出员工”称号。

2005年分公司唯一一家清洁生产试点单位又花落热电。主管环保工作的她，自然又成了工作推进的最佳人选。后来在省市专家组评审中，分厂清洁生产工作获得了专家们的高度好评。审核一举成功，可人们忘不了周末夜晚她办公室的灯光，她来回奔走在生产现场匆忙的背影……

“飞哥”风风火火脚步还在不停的往前赶。2006年元月的一天，“飞哥”站在热电厂浓缩车间的溢流池旁，看着灰渣水流来滚去，突然长叹了一口气：“我怎么看都是钱在流啊？”随后她找到浓缩工程师“福剑”，两人一合计，写了份浓缩系统的改造建议。在分厂领导的大力支持下，整个系统流程以数万万元的改造，换来年节约电费五十余万元的成果，而系统的整体稳定性和处理效果都能得到不同程度的提升。

工作之余，“飞哥”也写论文。这一写，收获还不小，先后获得2005年热电厂首届论文发布会一等奖、2004年度中国有色金属工业企业管理优秀论文二等奖等奖项。

没有金刚钻，又怎敢揽瓷器活啊。当年初识时惊讶的问号，如今已变成了钦佩的感叹号。几位哥们在一起总感叹——称她一声“飞哥”，值了！

张 华 其 人

○ 张 荣

张华是谁你知道不？哦？不知道？他就是电解五车间那个年轻人啊，身材中等偏瘦，戴副眼镜，嗓门大，常爱笑的那小子，而且笑得很“夸张”：浓眉上挑，小眼眯成线，大嘴裂得老大，露出白森森的牙齿。噢，有点印象是不是？那当然，他可是我们车间的名人！一年之中他就有可能是几次出现在大众的面前，什么演讲啦、相声、小品啦，QC发表啊。不过，最为大家所熟知的莫过于他的相声、小品，到《班组趣事》、《307号病房的烦恼》到《节能夫妻》、《卖狗病狗的故事》，在连年分厂春节团拜会上，他以其丰富的表情，细腻的表演成功地塑造了班长A君、丁勤俭、路小和等鲜明的舞台形象。特别是他扮演的只顾吃喝玩乐、不学无术的青年混混儿A君与路小和，活灵活现，入木三分，一时间，“A君”、“路小和”竟成了他的名字。现在知道了吧，他就是张华。

其实，现实生活中的张华与其扮演的青年混混儿完全是两路人。唯一能找到的影子就是他那大嗓门和夸张的笑容。

张华1995年贵铝技校毕业后参加工作后，十年来扎根在电解，勤奋踏实，敬业爱岗，而且能勤学苦练技术业务，成为一名普通员工，到作业长、班长、副工区长，一步步成长为车间生产管理骨干，2000年6月光荣地加入了中国共产党。

别看张华说话大大咧咧，实际上特别细心。担任一厂房西区副区区长以来，他对工区的原材料领用和消耗精打细算，就拿槽盖板来说，为了不多领用多发

生费用，他带领着临时工对槽盖板进行维修。板筋脱了，加块铅皮铆上；端头掉了，加块胶皮缝上。他穿针引线，动作细致而又熟练。走进工区，稍加留意，你就会发现有不少的槽盖板上留下了这密密麻麻的“针线活”。为了组织好添加氧化铝的工作，他总是和班组成员一起干，每袋料加进去，他再细心地扒些氧化铝盖上去。

张华的责任感特别强。今年三月份阳极碳渣多，造成生产比较被动，张华看在眼里，急在心上，主动跟着中、夜班打捞碳渣，使工区顺利度过了困难时期。对于QC发表、相声、小品排练等活动，他都是利用业余时间，只是偶尔错不开的时候请点假。但他为此还常常自责：“我是副区长啊，我走了，我这一摊子都甩给王德友（正区长），于心何忍啊，这工区毕竟要靠大家！”

2005年排练小品《307号病房的烦恼》，三个演员来自三个不同的单位。因为工区长的特殊性，大家排练的时间总是由张华来定，而张华也总是要把工作干完了再与大家排练。

正因为有着这样的责任心，张华尽心尽力地配合王德友的工作。他们默契配合，带领工区连年取得好成绩。2005年，他们工区产量、质量、电流效率、直流电单耗、阳极电耗五大经济技术指标在分厂同等槽型的十六大工区中名列前茅。



人物 征文 通讯

在碳素厂设备检修车间一站的检修现场，我找到了钳工张福堂。他中等个头，瘦瘦的。今年36岁的他看上去很年轻，给人感觉很阳光。他1989年从贵铝技校分配到碳素厂，十多年来一直在这个岗位上。经过自己的刻苦钻研，不断的学艺提高，当年的毛头小子现在已经成为一名钳工技师、一名优秀的钳工班长了。

不断改进，有效维护设备

交谈中，张福堂告诉我：“做一个好钳工，要想更好的维护设备，就只有不断地改进它，消除它的缺陷。”

该厂一成型车间的G506冷却螺旋机下料口时常出现堵料现象。堵料其实无关钳工的事情，可是看着操作班兄弟经常受堵料折磨得筋疲力尽，张福堂心里很是不受。他一直在思考着怎么去解决这一难题，最终提出在冷却螺旋机进料口加装一个刮料器。

改造后，G506进料口

走近张福堂

○ 王冰楼

再没有发生过一次堵料现象，每年可节约成本20多万元，这种刮料器也被该厂命名为“福堂刮料器”。

钳工班的兄弟们告诉我：张福堂在干活的时候总是喜欢思考，要用最简单的方法解决最复杂的事情。针对设备上的缺陷，张福堂带领钳工班进行了大大小小的技术改造14项，管理创新1项，创经济效益200多万元。

自主创新，管理更进一步

作为班长，张福堂在管理上也花了很多心思，提出了很多好的管理方法。

成型车间作业区域粉尘浓度很高，焊接作业时刚换下的焊头扔在现场存在一定的火灾隐患。经过长时间的观察考虑，他总结出了一套“焊工现场作业法”，即焊工在焊接作业时，必须随身带一只铁桶，桶内加水，用完的焊头放入桶内，用焊头来换焊条，焊头的长度不能超过3公分。这样一来，既节约了焊条，又消除了现场由于焊头乱扔存在的火灾隐患。

张福堂在班上推行了设备故障处理“首问负责制”，即故障发生后第一个接到报告的为此项故障处

理的全面负责人。此制度在班上推行后，大家的责任心增强了，使设备维护得到了快速响应，质量也大大提高了。

不仅如此，他还要求大家在处理完每一项故障后，回到班上都要将处理的方法再讲一遍，这样以便于大家学习和沟通，当不同的班员去处理同样的故障时，效率会提高很多。

营造和谐，用心凝聚团队

对于张福堂，班员们给我的最多一句就是“张师，没说的，就是好！”他们告诉我，在炎热的夏天，张福堂总是在大家干完活，满头大汗的时候，准备了香甜的西瓜等慰劳大家。在张福堂看来，班长晚上进厂处理故障是正常的，就像大家伙进厂来干活，他总是有些过意不去。每次夜班组织非当班人员抢修完后，他总是会从朋友那里借来车子，将大家一个一个的送回家。

在张福堂的带动下，钳工班的兄弟们相亲相爱，成为一只团结奋进的团队。他们多次荣获各种先进称号，尤其是2001年班组荣获了“贵州省五一劳动奖状”称号，他本人也获得贵州分公司“优秀班组长”、“优秀共产党员”等光荣称号。

在耀眼的光环下，张福堂依旧朴实无华。他很真诚地对我说：“我就是个钳工，做的是我该做的事情，我只是想尽到我的责任。”

贵州铝厂职业教育学院2006年招生信息

贵州铝厂职业教育学院2006年职大、技校招生工作已开始进行，除继续招收职大、技校中专、中技班学历教育外，今年还增设了高级技工或双学历班的招生。其专业有机电一体化、计算机应用、轻金属冶炼、工业电气自动化、机械维护与安装等十几个专业。

贵州铝厂职工大学是经国家教育部备案的全日制成人高等教育专科学校；贵州铝厂技工学校是经国家劳动

与社会保障部批准的国家级重点技工学校及高级技工学校，并通过了ISO9001：2000质量体系认证。

欢迎愿为社会主义现代化建设服务，品德良好，遵纪守法，身体健康的有志青年报考我校。详情请致电4899351 4897421咨询。

报名时间2006年5月12日—8月30日止。

贵州铝厂职业教育学院 2006年5月

分公司授予热电厂 第一铝矿 物配中心 一季度劳动竞赛流动红旗

本报讯 5月12日,分公司副总经理柳健康、黎阳带领劳动竞赛委员会成员来到热电厂,并代表分公司向热电厂授予一季度劳动竞赛流动红旗。

授旗仪式上,柳健康副总经理充分肯定了热电厂在一季度生产工作取得的成绩。他说,一季度11号锅炉顺利投运,安全生产态势平稳,为氧化铝高产稳产作出了贡献。同时降本降耗成效显著,飞灰可燃物控制好,烟囱冒黑烟的状况明显改善,这些都是有目共睹的成绩。同时他

也指出了热电厂面临的挑战以及仍需努力的方向。

柳健康、黎云率生产运行部、计划企管部、矿产资源部、厂工会民管部等部门负责人来到第一铝矿,授予该厂一季度劳动竞赛流动红旗。

一季度,该矿认真贯彻落实分公司一届四次职代会和中铝贵州企业党建思想政治工作会议精神,树立为氧化铝生产服务的主导思想,坚持抓好剥离、供矿生产各工序环节的工作,抓实安全环保管理,认真组织开展降本降

耗、创建学习型矿山、节约型矿山活动,长期坚持护矿工作,最大限度减少矿产资源流失,建立职工互助救急基金,诚心诚意帮助职工解决实际困难。党建思想政治工作和群众工作扎实有效,职工队伍稳定,工作积极主动,圆满完成了上级下达的各项生产工作任务。

又讯 物流配送中心亦在一季度劳动竞赛中,以其全面、优异的成绩脱颖而出,与热电厂、第一铝矿一起荣获劳动竞赛流动红旗。

(龚慧)

电解铝厂党委学习中心组 加强反腐倡廉学习

本报讯 5月12日,电解铝厂党委学习中心组再次加强反腐倡廉学习,进一步提高认识和思想觉悟。

近几年来,胡锦涛同志在中央纪委会全上的每次重要讲话,都强调了从源头上防治腐败的问题。特别是今年1月在中央纪委第六次全会上的重要讲话中,胡锦涛同志明确提出要通过学习贯彻党章,进一步加大防治腐败力度。

为了进一步提高认识和防腐能力,电解铝厂党委学习中心组多次组织成员们利用各种方式加

强学习。5月12日,学习中心组再次深入学习了《要从源头上防治腐败》等文章。

学习上,大家纷纷表示要树立正确的权力观、利益观及道德观,大力加强廉政文化建设,要树牢以廉为荣、以贪为耻的良好风尚,建立健全有利于群众支持和参与的反腐倡廉的有效机制。随后,中心组又认真学习了《自主创新:国有大型企业的历史责任》莱芜钢铁集团公司的实践与思考。

(杨柳)

不走过场: 物业公司认真开展荣辱观教育

本报讯 5月11日,物业公司工会在该公司二楼会议室召开会议,安排部署开展社会主义荣辱观教育活动和近期工会工作,公司所属各分会主席参加了会议。

与会人员首先认真学习了胡锦涛总书记的牢固树立社会主义荣辱观及人民日报评论员六论树立社会

主义荣辱观等文章;学习了贵州铝厂工会《关于广泛深入开展社会主义荣辱观宣传教育活动的通知》。

会议总结了上月的工作,对如何开展社会主义荣辱观教育,当好主力军,建功十一·五活动;创建学习型组织,争当学习型职工等活动进行了安排。

(王仙能)

形式多样: 华新公司努力学习“八荣八耻”

本报讯 连日来,华新公司工会根据贵州铝厂工会下发的《关于广泛深入开展社会主义荣辱观宣传教育活动的通知》精神,结合公司员工多为临时用工,工人文化程度普遍较低及部分员工不识字的况况,采用多种形式学习“八荣八耻”。

通过组织学习、发放宣传资料、张贴宣传标语、进行荣辱观教育知识问答、组织“八荣八耻”漫画展等

形式,使每个员工都能基本理解社会主义荣辱观的丰富内涵和基本要求。特别是以形象生动、视觉鲜活的“漫画形式”予以表现的“八荣八耻”漫画展,深受广大员工欢迎,通过对漫画的观看、解说和讨论,一些不识字的员工也能对“八荣八耻”的内容一目了然,从而加强了宣传教育的针对性和实效性,增强了感染力和说服力。

(郝红)

诚实守信: 华阳公司结合实际学习荣辱观

本报讯 “5·1”长假刚过,华阳公司即召开各部门、车间负责人会议,以“诚实守信”结合生产实际开展社会主义“荣辱观”教育。

该公司将社会主义“荣辱观”教育和公司生产经营具体实践相结合,突出抓好以“诚实守信”为荣的教育。

通过讨论,大家形成共识:在公司内部,任务、指令不落实等于

零;目标、计划的执行不检查、不监督等于零;措施的落实要抓住不落实的事,追究不落实的人。公司上下做任何工作、办任何事情都必须令行禁止,雷厉风行,及时反馈;对高效率、高质量的追求和工作实践,作为自身诚信意识的检验标准,对外要在创建新型信用关系中,高扬华阳“诚信、求是、务实、双赢”的企业精神,打造“诚信华阳”的品牌。

(华扬)

率先垂范: 炉修厂党委中心组学习荣辱观

本报讯 5月11日,炉修厂党委中心组召开学习讨论会,带头学习讨论胡锦涛总书记关于社会主义荣辱观的重要论述。

会上传达了贵州铝厂党委关于学习社会主义荣辱观活动的通知,学习了人民日报社论及相关文章。厂长王忠金、党委书记周勋在讨论中阐述了以八荣八耻为主要内容的社会主义荣辱观提出的时代背景和重要意义,并结合企业

实际提出了加强学习,全面提高员工综合素质;树立良好的道德观念,努力提高精神文明;从日常抓起,做好本职工作等具体落实措施。要求党员领导干部率先垂范,以身作则,树立正确的社会主义荣辱观,结合分厂“十抓”工作方针,大力开展社会主义荣辱观宣传教育大讨论活动和以“知荣辱、树新风”为主题的道德实践活动,以促进员工队伍的思想和道德建设。

(卢务办)

知荣明耻: 计控厂团委座谈“八荣八耻”教育

本报讯 5月10日,计控厂团委召开了以“知荣明耻,从我先行”为主题的座谈会。出席座谈会的有团员青年代表、中层干部代表和先模代表,分厂党委书记陈无忌、贵州铝厂团委副书记李锐参加了座谈。座谈中,计控厂团委向与会人员发放了自制的“八荣八耻”书签。

座谈会上,大家结合自己的工作实践,围绕“八荣八耻”纷纷发

言。有的说,现在有的青年朋友在生活上、工作中有时会陷入迷茫,而“八荣八耻”的提出,为青年朋友明确了奋斗的目标,知道了自己在生活、工作和学习中应该怎么做。有的则说,青年朋友要有正确的人生观和价值观,要培养良好的社会公德,真正将牢固树立“八荣八耻”观念落实在行动上,要从自身做起,从小事做起,并长期坚持下去。

(张楠)



①



②



③

4月28日,一矿团委组织全矿青年开展“树文明新风,展青年风采”迎“五四”青年团队拓展活动。图①-②为飞跃电网;图③为疯狂履带。(陈凤鸣摄)

碳素厂开展家庭助廉教育

本报讯 碳素厂创新党风廉政建设宣传教育方法,把反腐倡廉教育延伸到了家庭,从源头上构筑预防和抵制腐败的家庭防线。5月9日,该厂开展了家庭助廉活动。通过干部家属、子女在家庭中的“柔性力量”,营造良好的家风,维护家庭和睦,促进领导干部廉洁从业。碳素厂30位两级干部家属参加了活动。

家属们首先参观了该厂举办的“建设廉洁文化,促进廉洁从业”书画摄影展。参观展览后,召开了家庭助廉座谈会。会上,该厂党委书记罗毅、厂长张衡对分厂开展家庭助廉活动的目的、意义和

作用做了说明,对各位家属在助廉、促廉工作中发挥的作用表示感谢。党委副书记、纪委书记周继业在家庭开展助廉教育读书活动、正确树立社会主义荣辱观等方面提出了要求。座谈中,干部家属踊跃发言,纷纷表示要起到提醒、监督作用,使家庭成为反腐倡廉的一道牢固防线。

最后碳素厂纪委、工会还向全厂副科级以上干部的家属赠送了由全国妇联家庭教育读本编委会主编的《创建廉洁家庭——家庭助廉读本》80册,启动了以家庭助廉、促廉为主题的读书活动。

(马博男)

氧化铝厂: 当好主力军建功十一五大赛启动

本报讯 为贯彻落实贵州省总工会和贵州铝厂工会关于开展“当好主力军,建功十一·五”建功立业大竞赛活动有关文件精神,近日,氧化铝厂工会在全厂范围内全面启动启动大竞赛活动。

氧化铝厂工会严格按照上级工会组织的有关文件精神,并结合自身实际,制定周密细致的活动实施方案。要求该厂24个车间级分会,2个机关分会,205个工会小组立即行动起来,把“当好主力

军,建功十一·五”建功立业大竞赛活动同工会其他工作有机地结合起来,通过竞赛活动,不断提升工会工作的整体水平,以优异的成绩创建省级模范职工之家。(陈扬)

本报讯 5月9日,贵铝二幼在孩子中开展了一次“什么是安全”讨论活动,使孩子们对安全有了进一步的认识。

(蒋腊梅)

本报讯 5月12日,一幼“生态式家长体验学校”在该园园部及团支部的协调配合下正式成立。当天到一幼参与活动的还有30名幼儿教师。

(吴冰妮)

青年文化四区 成立“飞羽”羽毛球俱乐部

本报讯 近日,青年文化四区热电厂、水电厂、计控厂团委等七家单位联合成立了“飞羽·羽毛球俱乐部”。

自去年8月份贵州企业启动“青年文化行动”以来,文化四区团员青年深入贯彻“求知、求美、求实、创新、创优、创效”的青年文化理念,广泛开展了“企业文化与经营战略哪一个更重要”主题辩论会、“节约先锋”立功竞赛、“立足岗位、从我做起,建设和谐贵铝”青年论坛、青年志愿

者学习雷锋、青年文明号结对帮扶等形式多样、内容丰富的文化体育活动,极大满足了青年的文化生活需求,为青年参与企业文化建设提供了舞台。“飞羽”羽毛球俱乐部的成立,为青年搭建了展示自己风采的又一个舞台。该俱乐部以自愿报名的形式加入,成为会员后缴纳一定会费,利用业余时间训练,由专人负责指导,在条件成熟后开展内部比赛,并从会员中选出优秀选手组队参加市、省级相关比赛。(姜宏)

汽车公司开展团员意识教育

本报讯 5月9日,汽车公司团委出台团员意识教育活动方案,并以此为契机在全公司团员青年中开展以“学理论、提素质、树新风”为主题的团员意识教育活动。

为认真开展好团员意识和“创建学习型组织,争做知识型员工”活动结合起来,帮助团员青年树立“学习为本、终身学习”的理念,营造人人爱学习,人人勤学习,人人比学习,彼此相互启发、相互激励的团队学习氛围。(智刚)

分公司授予热电厂 第一铝矿 物配中心 一季度劳动竞赛流动红旗

本报讯 5月12日,分公司副总经理柳健康、黎阳带领劳动竞赛委员会成员来到热电厂,并代表分公司向热电厂授予一季度劳动竞赛流动红旗。

授旗仪式上,柳健康副总经理充分肯定了热电厂在一季度生产工作取得的成绩。他说,一季度11号锅炉顺利投运,安全生产态势平稳,为氧化铝高产稳产作出了贡献。同时降本降耗成效显著,飞灰可燃物控制好,烟囱冒黑烟的状况明显改善,这些都是有目共睹的成绩。同时他

也指出了热电厂面临的挑战以及仍需努力的方向。

柳健康、黎云率生产运行部、计划企管部、矿产资源部、厂工会民管部等部门负责人来到第一铝矿,授予该厂一季度劳动竞赛流动红旗。

一季度,该矿认真贯彻落实分公司一届四次职代会和中铝贵州企业党建思想政治工作会议精神,树立为氧化铝生产服务的主导思想,坚持抓好剥离、供矿生产各工序环节的工作,抓实安全环保管理,认真组织开展降本降

耗、创建学习型矿山、节约型矿山活动,长期坚持护矿工作,最大限度减少矿产资源流失,建立职工互助救急基金,诚心诚意帮助职工解决实际困难。党建思想政治工作和群众工作扎实有效,职工队伍稳定,工作积极主动,圆满完成了上级下达的各项生产工作任务。

又讯 物流配送中心亦在一季度劳动竞赛中,以其全面、优异的成绩脱颖而出,与热电厂、第一铝矿一起荣获劳动竞赛流动红旗。

(龚慧)

电解铝厂党委学习中心组 加强反腐倡廉学习

本报讯 5月12日,电解铝厂党委学习中心组再次加强反腐倡廉学习,进一步提高认识和思想觉悟。

近几年来,胡锦涛同志在中央纪委会全上的每次重要讲话,都强调了从源头上防治腐败的问题。特别是今年1月在中央纪委第六次全会上的重要讲话中,胡锦涛同志明确提出要通过学习贯彻党章,进一步加大防治腐败力度。

为了进一步提高认识和防腐能力,电解铝厂党委学习中心组多次组织成员们利用各种方式加

强学习。5月12日,学习中心组再次深入学习了《要从源头上防治腐败》等文章。

学习会上,大家纷纷表示要树立正确的权力观、利益观及道德观,大力加强廉政文化建设,要树牢以廉为荣、以贪为耻的良好风尚,建立健全有利于群众支持和参与的反腐倡廉的有效机制。随后,中心组又认真学习了《自主创新:国有大型企业的历史责任》莱芜钢铁集团公司的实践与思考。

(杨柳)

不走过场: 物业公司认真开展荣辱观教育

本报讯 5月11日,物业公司工会在该公司二楼会议室召开会议,安排部署开展社会主义荣辱观教育活动和近期工会工作,公司所属各分会主席参加了会议。

与会人员首先认真学习了胡锦涛总书记的牢固树立社会主义荣辱观及人民日报评论员六论树立社会

主义荣辱观等文章;学习了贵州铝厂工会《关于广泛深入开展社会主义荣辱观宣传教育活动的通知》。

会议总结了上月的工作,对如何开展社会主义荣辱观教育,当好主力军,建功十一·五活动;创建学习型组织,争当学习型职工等活动进行了安排。

(王仙能)

形式多样: 华新公司努力学习“八荣八耻”

本报讯 连日来,华新公司工会根据贵州铝厂工会下发的《关于广泛深入开展社会主义荣辱观宣传教育活动的通知》精神,结合公司员工多为临时用工,工人文化程度普遍较低及部分员工不识字的况况,采用多种形式学习“八荣八耻”。

通过组织学习、发放宣传资料、张贴宣传标语、进行荣辱观教育知识问答、组织“八荣八耻”漫画展等

形式,使每个员工都能基本理解社会主义荣辱观的丰富内涵和基本要求。特别是以形象生动、视觉鲜活的“漫画形式”予以表现的“八荣八耻”漫画展,深受广大员工欢迎,通过对漫画的观看、解说和讨论,一些不识字的员工也能对“八荣八耻”的内容一目了然,从而加强了宣传教育的针对性和实效性,增强了感染力和说服力。

(郝红)

诚实守信: 华阳公司结合实际学习荣辱观

本报讯 “5·1”长假刚过,华阳公司即召开各部门、车间负责人会议,以“诚实守信”结合生产实际开展社会主义“荣辱观”教育。

该公司将社会主义“荣辱观”教育和公司生产经营具体实践相结合,突出抓好以“诚实守信”为荣的教育。

通过讨论,大家形成共识:在公司内部,任务、指令不落实等于

零;目标、计划的执行不检查、不监督等于零;措施的落实要抓住不落实的事,追究不落实的人。公司上下做任何工作、办任何事情都必须令行禁止,雷厉风行,及时反馈;对高效率、高质量的追求和工作实践,作为自身诚信意识的检验标准,对外要在创建新型信用关系中,高扬华阳“诚信、求是、务实、双赢”的企业精神,打造“诚信华阳”的品牌。

(华扬)

率先垂范: 炉修厂党委中心组学习荣辱观

本报讯 5月11日,炉修厂党委中心组召开学习讨论会,带头学习讨论胡锦涛总书记关于社会主义荣辱观的重要论述。

会上传达了贵州铝厂党委关于学习社会主义荣辱观活动的通知,学习了人民日报社论及相关文章。厂长王忠金、党委书记周勋在讨论中阐述了以八荣八耻为主要内容的社会主义荣辱观提出的时代背景和重要意义,并结合企业

实际提出了加强学习,全面提高员工综合素质;树立良好的道德观念,努力提高精神文明;从日常抓起,做好本职工作等具体落实措施。要求党员领导干部率先垂范,以身作则,树立正确的社会主义荣辱观,结合分厂“十抓”工作方针,大力开展社会主义荣辱观宣传教育大讨论活动和以“知荣辱、树新风”为主题的道德实践活动,以促进员工队伍的思想和道德建设。

(卢务办)

知荣明耻: 计控厂团委座谈“八荣八耻”教育

本报讯 5月10日,计控厂团委召开了以“知荣明耻,从我先行”为主题的座谈会。出席座谈会的有团员青年代表、中层干部代表和先模代表,分厂党委书记陈无忌、贵州铝厂团委副书记李锐参加了座谈。座谈中,计控厂团委向与会人员发放了自制的“八荣八耻”书签。

座谈会上,大家结合自己的工作实践,围绕“八荣八耻”纷纷发

言。有的说,现在有的青年朋友在生活上、工作中有时会陷入迷茫,而“八荣八耻”的提出,为青年朋友明确了奋斗的目标,知道了自己在生活、工作和学习中应该怎么做。有的则说,青年朋友要有正确的人生观和价值观,要培养良好的社会公德,真正将牢固树立“八荣八耻”观念落实在行动上,要从自身做起,从小事做起,并长期坚持下去。

(张楠)



4月28日,一矿团委组织全矿青年开展“树文明新风,展青年风采”迎“五四”青年团队拓展活动。
图①-②为飞跃电网;图③为疯狂履带。(陈凤鸣摄)

碳素厂开展家庭助廉教育

本报讯 碳素厂创新党风廉政建设宣传教育方法,把反腐倡廉教育延伸到了家庭,从源头上构筑预防和抵制腐败的家庭防线。5月9日,该厂开展了家庭助廉活动。通过干部家属、子女在家庭中的“柔性力量”,营造良好的家风,维护家庭和睦,促进领导干部廉洁从业。碳素厂30位两级干部家属参加了活动。

家属们首先参观了该厂举办的“建设廉洁文化,促进廉洁从业”书画摄影展。参观展览后,召开了家庭助廉座谈会。会上,该厂党委书记罗毅、厂长张衡对分厂开展家庭助廉活动的目的、意义和

作用做了说明,对各位家属在助廉、促廉工作中发挥的作用表示感谢。党委副书记、纪委书记周继业在家庭助廉教育读书活动、正确树立社会主义荣辱观等方面提出了要求。座谈中,干部家属踊跃发言,纷纷表示要起到提醒、监督作用,使家庭成为反腐倡廉的一道牢固防线。

最后碳素厂纪委、工会还向全厂副科级以上干部的家属赠送了由全国妇联家庭教育读本编委会主编的《创建廉洁家庭——家庭助廉读本》80册,启动了以家庭助廉、促廉为主题的读书活动。

(马博男)

氧化铝厂: 当好主力军建功十一五大赛启动

本报讯 为贯彻落实贵州省总工会和贵州铝厂工会关于开展“当好主力军,建功十一·五”建功立业大竞赛活动有关文件精神,近日,氧化铝厂工会在全厂范围内全面启动启动大竞赛活动。

氧化铝厂工会严格按照上级工会组织的有关文件精神,并结合自身实际,制定周密细致的活动实施方案。要求该厂24个车间级分会,2个机关分会,205个工会小组立即行动起来,把“当好主力

军,建功十一·五”建功立业大竞赛活动同工会其他工作有机地结合起来,通过竞赛活动,不断提升工会工作的整体水平,以优异的成绩创建省级模范职工之家。(陈扬)

本报讯 5月9日,贵铝二幼在孩子中开展了一次“什么是安全”讨论活动,使孩子们对安全有了进一步的认识。

(蒋腊梅)

本报讯 5月12日,一幼“生态式家长体验学校”在该园园部及团支部的协调配合下正式成立。当天到一幼参与活动的还有30名幼儿教师。

(吴冰妮)

青年文化四区 成立“飞羽”羽毛球俱乐部

本报讯 近日,青年文化四区热电厂、水电厂、计控厂团委等七家单位联合成立了“飞羽·羽毛球俱乐部”。

自去年8月份贵州企业启动“青年文化行动”以来,文化四区团员青年深入贯彻“求知、求美、求实、创新、创优、创效”的青年文化理念,广泛开展了“企业文化与经营战略哪一个更重要”主题辩论会、“节约先锋”立功竞赛、“立足岗位、从我做起,建设和谐贵铝”青年论坛、青年志愿

者学习雷锋、青年文明号结对帮扶等形式多样、内容丰富的文化体育活动,极大满足了青年的文化生活需求,为青年参与企业文化建设提供了舞台。“飞羽”羽毛球俱乐部的成立,为青年搭建了展示自己风采的又一个舞台。

该俱乐部以自愿报名的形式加入,成为会员后缴纳一定会费,利用业余时间训练,由专人负责指导,在条件成熟后开展内部比赛,并从会员中选出优秀选手组队参加市、省级相关比赛。(姜宏)

汽车公司开展团员意识教育

本报讯 5月9日,汽车公司团委出台团员意识教育活动方案,并以此为契机在全公司团员青年中开展以“学理论、提素质、树新风”为主题的团员意识教育活动。

为认真开展好团员意识和“创建学习型组织,争做知识型员工”活动结合起来,帮助团员青年树立“学习为本、终身学习”的理念,营造人人爱学习,人人勤学习,人人比学习,彼此相互启发、相互激励的团队学习氛围。(智刚)