

争做服务型创新型管理者

——记华锡集团、佛子公司优秀共产党员杨永超



大多数清晨,古益矿副矿长杨永超都会站在人流如梭的门禁大楼入口处现场办公,他时而与工程队员工交谈,时而走进坑口值班室核实工程业务联系单,时而与其他矿长围成一圈商谈对策,时而快步走进候车室对电工交代点什么……就这样,杨永超开始了一天的忙碌工作。

服务生产的好管家

“与数字打交道,繁琐、枯燥”,是古益矿员工对杨永超一部分工作内容的直观认识。的确,每月生产成本、员工工资的核算,地面基建、井下采掘工程的预算结算,以及每年经济责任制的协助签订,工程合同和资料的收集整理……一省查的单据,林林总总的项目,眼花缭乱的数字,让旁人看着头疼不已。然而,少则十几万,多则上百万的金额,让他不敢有丝毫马虎。

杨永超精于算账但不仅仅局限于算账,他对数字有着特别的敏感,善于通过分析数据指导生产。2013 年的一次生产成本核算研讨会上,他通过综合分析几年来凿岩器材、爆破物品、装岩运输设备等几十种材料、备件消耗损耗数据,“用数字说话”,有理有据地提出了井下工程承包的 3 个合理化建议,为工程合同的顺利签订提供了重要的参考依据,得

到了古益矿和工程队的一致认可。2014 年初,公司对古益矿实行定员定岗,5 月份,古益矿执行新一年的经济责任制,对员工工资重新进行了审核调整。为了做好岗位配置和薪酬管理这两件大事,从根本上调动员工的积极性,杨永超利用一个月时间,深入到 20 多个班组中去,调查摸底、征集意见,然后统筹兼顾工作量、技术难度、工作环境等因素,在古益矿领导班子办公会上提出适当修改部分班组奖金系数的意见,得到了领导班子的肯定和支持。

群众路线的践行者

近年来,公司的经营形势比较严峻,红卫坑口、河三选矿停产,其中的部分员工分流到了古益矿。有的员工改变了工种,有的员工职位降低了,有的员工收入降低了,员工的思想、情绪波动较大,积极性受到了影响。对此,杨永超做了大量的思想工作。后勤班组对计件工资常有疑问,他总是不厌其烦地拿出数据耐心解答,常常一谈就是一个多小时。

“走到员工中去,倾听员工诉求,为员工解决实际困难”是杨永超一直秉承的管理理念和方法。每月第二个星期的星期三下午,是他固定下班组、工程队收集员工意见建议的时间。除此之外,他还于每个月下旬主持召开员工代表座谈会,将从各个渠道收集到的意见建

议以及整改措施,在每月矿里的调度会和《古益矿简报》上的“员工心声”专栏上公布。员工们都说:“以前想提意见、建议,都是我们去找领导,多找几次,我们都懒得去了。现在好了,领导主动来找我们,谈谈生产、谈谈生活和福利,贴近我们的实际来解决问题,我们有疑惑就能及时反应,真好!”

和谐互利的矿农关系一直是支委杨永超考虑的重要问题。2011 年起,古益矿党支部和古益村党支部开展了“结对共建、先锋同行”创先争优活动。杨永超和党支部书记、支委们一道,先后 5 次深入古益村走访研究,最终确定以矿农纠纷排解、党组织建设、困难帮扶为共建的重点内容。2011 年,古益矿党支部为古益村修建了一座桥梁。在一次为 21 名古益村孤寡老人、五保户送上大米和食用油的慰问现场,一位年过 8 旬的老大爷握着支部领导的手连声说到:“矿领导真是关心贫困村民的好人啊……”

降本增效的带头人

作为主管成本考核的副矿长,杨永超强化内控机制,创新管理方式,通过建立领料考核奖惩制度、设备维修出厂质量确认检验制度,协助开展“节能降耗劳动竞赛”,积极开展降本增效活动。他分管的铸钢厂和机加工班是



收废利旧关键的“收口”班组,近两年来,班组完成铸造品产值 212 万元,利润 9.6 万元;完成机加工品产值 198.8 万元,利润 23 万元。2012 年班组定额考核领料减少 22.89 万元,降本增效成绩显著。

机器设备(如装载机马达)的修理质量与数量的矛盾一直是困扰古益矿的一大难题。修理质量好,返修数量少,电修班的计件工资减少;修理的质量差,返修数量大,电修班的计件工资高,但由此影响生产的各个环节,成本大大增加。“你们务必保证工作质量,马达经常坏的话,掘进采矿、提升运输一系列工序都大受影响,这其中的成本支出可是大头。我们正在建立一种良性循环的工作导向,后勤班组的工作质量好了,工作量少了,但你们的收入会在二次分配中体现,不会少!”这是 2012 年杨永超任古益矿质量管理小组组长后说的第一句话,此后很长一段时间里,他奔忙于各个车间……

“当一个中层,应致力于创建扁平化的管理结构,应争做服务型、创新型管理者,应争做改革发展的中流砥柱!”杨永超如是说。是的,他是这么说的,也是这么做的,一如他坚持每天清晨在门禁大楼前现场办公……

(韦 芸)

黄敬忠自参加工作 15 年以来,一直在古益选矿第一线,先后参与了古益选矿选矿流程、河三选矿重大设备技改等项目。他凭借着吃苦耐劳的精神与自身的不懈努力,从一名选矿技术员、选矿高级工程师,到选矿副厂长、厂长,逐步成长为一名专业技术管理者。

修身养性 努力工作 回报员工

黄敬忠在工作中无论做什么工作都能摆正自己与组织、同事的关系,把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排和开创工作新局面紧密地结合起来,在工作 and 事业面前顾全大局,不争名夺利,不计较个人得失。

作为选矿党支部组织委员,他在工作中积极开展党的群众路线教育实践活动、创先争优等活动。在他的“QQ 说说”里,常常挂着“静以修身,俭以养德”这样一句话,很多朋友笑他:“老黄,该更新 QQ 说说了吧,搞这么严肃干嘛呢?”,他较真地说:“这句话告诉我应该做什么,不应该做什么。我是一名管理人员,员工们在工作中能拼、能打、能战的精神一直感动着我,激励着我,我只有修身养性,更加努力工作,才能让员工的心血和汗水获得应有的回报,才能表达我对员工的感激之情。”

创新思路 主动突围 精细管理

2014 年要完成集团下达的生产任务,保障员工正常收入水平是全员 170 多名员工的期盼。怎样将压力变动力,将目标变结果,又如何降低运营成本,提高员工生产积极性?一连串的问题让黄敬忠陷入了沉思。

为实现这一目标,他告诫自己:“不能固守原来的等、靠、要的观念,要主动‘突围’,查找生产

管理的‘瓶颈’予以‘对症下药’,才能摆脱困境。”为在现有生产条件下提高生产潜能,他积极调动全员参与梳理、优化生产管理流程,多措并举将精细化管理贯穿到生产一线。在他的倡导下,选矿厂将设备、区域细化分解,按照“千斤重担人人挑、人人身上有指标”及“谁主管谁负责”的原则,把选矿厂生产划分为破碎车间、磨浮车间、脱水精矿尾矿三大车间,把机修班组、电工班组也细化到车间岗位进行专职设备点检,把以往的被动管理向积极主动参与管理转变,把责任落实到车间、岗位和个人。

只有管理没有制度是不行的。为此,他建立健全了“交接班管理制度”“安全、环保管理制度”“重大危险源处理流程制度”“经济责任考核制度”等。

管理的改革并不是一帆风顺,新的制度出台,新的考核标准实施,使部分员工情绪波动较大,不理解,一位老员工直言不讳说:“现在工资都不能正常发放,还搞这么多改革,有必要吗?”。听到这些牢骚话,黄敬忠下班间晓之以理、动之以情地做员工思想工作,阐明越是困难越要更坚定改革的利与弊。他一边用实际行动实行厂务公开,做到管理考核透明化,员工收入公开化,使生

产班组告别了个别员工吃“大锅饭”和滥竽充数的日子,选矿厂员工生存发展危机感得以增强。

改造技术 优化工艺 创造效益

在抓好制度管理的同时,黄敬忠还大力倡导“把矿山当家来经营”,不断推进技术革新和生产工艺优化工作,收到了良好的经济和社会效益。

去年,针对浮选选锌工艺流程药耗高,回收率低的现状,他通过理论计算及与技术人员现场分析,发现活化剂硫酸铜添加点位置的不合理是导致药耗高的主要原因。年初对硫酸铜的加药点进行了更改,由选锌精选改为选锌扫选,经过改造后,硫酸铜的用量从 2012 年的 462 克/吨,下降为 2013 年的 375 克/吨, 锌的回收率从 2012 年的 87.34%提高到 87.90%,计算一降一升,年累计为公司创造效益 104.4 万元。

2013 年,公司本着运营管控理念相继暂时关停了河三选矿、古益红卫坑口,使古益选矿的生产压力骤增。黄敬忠面对一系列难题,动员全厂员工集思广益,进行了一系列的技术创新。首先在破碎、磨磨机工段采取“多碎少磨”工艺攻关增产降耗,磨机的处理能力由原来的 950-1000 吨/日,提高到了 1150 吨/日以上。其次在磨机车间

实行给矿水分量化参数,提高了磨矿效率。在他的带领下,古益选矿流程技改、小改小革活动开展得有声有色,降低了生产成本,减少了设备运行中的故障,提高了产能。2014 年上半年比去年同期多完成处理量 3 万余吨。

钻研技术 言传身教 服务员工

常言道:一花独放不是春,万紫千红春满园。身为古益选矿负责人,黄敬忠不仅带头钻研技术,还手把手传授选矿技术给身边的员工。

十多年来,他把自己积累的丰富经验和心得整理成教材,毫不保留地向员工们传授。浮选总工程师林立,加上众多因素,预赛中我们团队的成绩并不理想,以 20 分的差距被挡在了决赛的门外。

此次比赛有 15 支参赛队,前八名才能晋级决赛,能进决赛都是幸运儿,但我们的团队没有成为那名幸运者,我们心有不甘。而能挺进决赛的铜坑队、大厂水电后勤服务公司队、铝锡材料公司队以及二一五地质队的团队协作表现得无可挑剔,在抢答、选题、

员工的思想动态。“选矿员工队伍的稳定直接关系到生产任务和生产效益的完成,在日常工作中多一点关心员工,他们才会把你当做身边人,而不是高高在上的选矿领导”黄敬忠说。

面对成绩,他没有骄傲,依然以一个优秀共产党员标准严格要求自己,扎实开展工作,用无私奉献的精神践行着自己对事业的承诺。(覃 勇)



测定管上奏响“青春主旋律”

——记公司十佳青年岗位能手刘泽铖

眼前的这位小伙子,瘦小、老成,20 出头的人看上去 30 开外,宽大的白色工作服包裹着瘦小的身子,鼻梁上架着一副眼镜,憨厚的眼神似乎没有什么光彩,可当他走近摆满各种化验仪器的桌子前,双眼就会立即透出充满“战斗力”的光彩。

攻克总磷测定法

见到刘泽铖时,这位公司质检科化验室的主持,已经连续在化验室里战斗了 5 天,就为了打下公司尾矿水中降低总磷的这场“攻坚战”。

2012 年 5 月,环保局通过在在线尾矿水检测,发现公司尾矿水中总磷的含量偏高。公司领导对此事高度重视,要求古益选矿迅速找出降低总磷的方案,并由化验室向环保局提供准确的数据。过去化验室没有测定过总磷,所以连总磷的测定方法都没有,而国标法以及环保局是用微波消解法测定,偏偏化验室又没有微波消解仪。公司领导要求在一个星期内,必须找到一个能提供准确数据的测定方法。在这危急时刻,刘泽铖临危受命。整整 5 天从早上 8 点到晚上 10 点呆在实验室内,一直研究总磷的测定方法,不断地查找资料,不断地反复试验。那时的他,满脑子里都是总磷的测定方法,在化验桌前一站就是几个小时,就连吃饭都是匆匆地扒上几口,把饭盒往桌上一放,又开始忙碌了。好几次,站得脚都抽筋了,累得不行的刘泽铖便会拿出手机,看着手机里女朋友的照片,一遍又一遍,热恋中的一对新人,他却没能陪伴在女友的身边……想到这里,他的心里对女友充满了愧疚之情。放好手机,刘泽铖就像换了一个人似的,顿时又充满了力量,继续进行试验。“功夫不负苦心人”,仅仅 5 天时间,刘泽铖不但成功研究出适合公司化验室测定总磷的方法——过硫酸铵消解法,还及时测出了尾矿水中总磷的精确数据。为公司解了燃眉之急,受到公司领导的高度赞扬。最后还把总磷的测定方法——过硫酸铵消解法,作为 QC 项目参加了华锡集团的 QC 成果发布会,获得了集团先进 QC 小组称号。

建设“模范职工小家”



记得魏巍曾经说过:“青春是美丽的,一个人的青春可以平庸无奇,也可以释放出美丽的火花;可以因虚度而懊悔,也可以用结结实实的步子,走到辉煌的成年。”刘泽铖就是这样,在自己平凡的岗位上用青春释放出美丽的火花。2012 年,公司工会要求质检科开展职工小家建设活动。作为科室里的年轻班长,刘泽铖再次“铁肩挑重任”,全面负责化验室职工小家的建设工作。由于公司以前从来都没有开展过类似活动,根本没有任何经验可以借鉴。要怎样才能建好小家呢?特别是在这个以女同胞居多的科室,怎么样才能建好既有特色又有水平的小家?刘泽铖在心里不断地思考着。他坚持在工作之余,查找资料,结合科室的实际情况,勇于创新,终于把各类台账做好,按期建好小家。质检科化验室小家在公司参评的 20 多个小家中脱颖而出,不但获得了公司“十佳职工小家”称号,而且获得了集团公司“模范职工小家”称号,他还被评为集团公司“模范班组长”。

心里装满化验室的一切

甘当绿叶衬红花,在清一色的娘子

军队中,刘泽铖这片绿叶特别耀眼夺目。他工作认真,胆大心细,出色完成各项化验工作,多次获得科室的抽查合格率 100%的奖励。作为一位技术员,他攻关了六价格、总磷、低含砷等测定方法的技术难题;他解决了测定硫含量时氧气的瓶的不稳定供给及过程中存在安全隐患的问题;他参加青工“五小”创新创效中的“自动取样机的改造”获得集团三等奖,参与的“通风系统改造”“火试金法测定铜精矿中银的含量”都获得了集团公司合理化建议三等奖。作为一位班长,他带领他的班组完成了河三化验室的搬迁,以及古益旧化验室的搬迁工作对刚来化验员进行岗前培训,使化验员更快、更好地融入新的集体和新的工作。

“青春啊!永远是美好的,可是真正的青春,只属于这些永远力争上游的人,永远忘我劳动的人,永远谦虚的人!”这是雷锋对青春的看法,刘泽铖正用自己的行动诠释着青春的含义,在测定管上奏响了青春主旋律。(梁明艳)

感悟团队至上精神

6 月 19 日,我有幸参加了华锡集团企业文化知识竞赛。在紧张的预赛和决赛中,我深深地体会到团队至上的力量。再回想近一个月以来和队友一起为比赛精心准备的场景,我感触颇深。

从 5 月 21 日接到通知要参加企业文化知识竞赛起,我就精心准备,按照大纲,从《华锡集团发展宣言》框架到华锡行为准则,乃至华锡集团第一次党代会精神,逐条梳理,辅以形象记忆。虽然在公司的选拔赛中侥幸过关,但自我感觉距离熟练掌握相差甚远,个人的力量是有限的,唯有发挥团队的力量,成功率才能更大。于是我们团队三人制定了复习方案,选出竞赛内容的重难点,实行“责任承包”,每人负责部分内容的消化。去华锡集团参赛前,在几位同事的帮助下,我们进行了

企业新闻写作知识学无止境

6 月 13 日,一个阳光灿烂的日子,笔者有幸与公司两名男同事一起,参加有色集团在南宁举办的新闻培训。

高级编辑、南宁日报社原副总编辑刘家万的一句“发现特点,写出特点”拉开了他精彩培训课的序幕。通过“选题、取材、现场、谋篇”八个字把怎样写新闻的思路框架高度地描绘了出来,最后一句:“处处留心皆学问,时时用心好文章”道出了写好新闻的精髓。而广西职业技术学院新闻系副教授黄金献,则把通讯员以往在新闻写作上出现的“三多三少”问题:写作中

和出现空话套话多、主观性语言多、不必要的结尾多,了解到鲜活的短新闻少、新闻的背景应用少、通讯的细节少等问题精炼地阐述出来。她绘声绘色、行云流水般的授课,让学员们受益匪浅。广西摄影家协会主席郭小平的培训课程则娓娓动听,他用“见证进程,记录历史、讲述新闻”高度概括了摄影的真实含义,并结合自身的经历谈到了新闻摄影要具有时效性、典型性、现场感和真实性。

培训课上,老师们围绕着“如何写好新闻”这个主题展开,他们的授课方式各有千秋,培训的内容精彩纷呈。笔者知道,课堂上所讲的那些内容都是老师多年积累的经验,这样的机会真的是很难得,如果不是因为有了培训这个平台,是很难与这些资深编辑、优秀老师以这种“面对面”、“个人谈”和“集体谈”的方式进行交流的。参加培训

答题、商量、补充等每个细节的配合可谓天衣无缝。正因为有了强大的团队支撑,铜坑队最终一举夺冠。

尽管赛场上失利了,但我从中学到了很多企业文化知识,尤其深刻地理解了团队至上的真实内涵,即个人利益必须服从团队利益,团队利益必须服从华锡集团的整体利益。我们要富有团队荣誉感,积极参与团队活动与建设,形成自觉的团队协作氛围,为团队发展和维护团队的利益、荣誉不遗余力。广大员工唯有把团队至上的精髓应用到公司的生产经营中,在自身岗位上积极践行华锡集团的企业文化理念和行为规范,丰富和发展我们的企业文化,才能在一点一滴的岗位实践中提升企业的核心竞争力。(杨晓晔)

深深懂得:在新闻写作的知识海洋里,永远是学无止境的。

众所周知,“爬格子”是件很辛苦,很枯燥的事,每当夜深人静的时候,常常一个人静静地文字的天地里辛苦耕耘。当花了不少心血“爬”出来的文章最后变成铅字跃然在报纸上、杂志上,那种被承认的喜悦是无法用言语来表达的,而创作的快乐和幸福也会不由自主地溢满心间。作为一名企业的基层通讯员,如果能借助新闻培训这个平台,借鉴培训课上老师提供的好经验、好方法,并在日积月累的学习中,不断摸索,不断积累,相信一定能写出让企业员工受感染、长知识、增激情

的文章,从而激发员工工作激情向上的工作热情。(封梅清)

四、企业精神

艰苦创业 团结创新 知行合一

释义:艰苦奋斗、勤俭节约是中华民族的传统美德,是持家守业的优良作风,更是创业、再创业,实现有色金属事业蒸蒸日上精神财富。团结是力量的源泉,是成功的前提。创新是进步的动力,是发展的保障。唯有加强团结,不断创新,才能形成强大向心力、凝聚力和战斗力,创造广西有色金属更加辉煌的未来。

“知”是主观意识形态,“行”是客观言行举止。知是行之始,行是知之末。企业和员工都要做到言行一致,言必行,行必果。

五、经营理念

以人为本 务实高效 诚信至上 合作共赢

释义:企业的生产经营应以员工为主体,不断提升员工素质,调动员工积极性和创造性,在尊重和满足人类需求的同时实现企业发展、员工进步。“高效”既是更高的工作效率,也是更严的绩效考评。拥有更高的办事运转效率,就能在竞争中抢占先机、立于不败之地。加强对“业绩”的考核,激发干劲,再创佳绩。

“诚信”是立身之本。企业和员工都必须秉承真诚之心、信义之重,才能赢得各方的认可和尊重、争取到更多的机会。“共赢”是市场法则,只有尊重和满足基本的利益诉求,才能合作稳固、互利共赢,持续发展。

六、企业风尚

勤于学习 勇于拼搏 善于协作 甘于奉献

释义:“学习”是进取精神。要会学习,要主动学习、勤奋学习,不断提高认知和接受新事物的能力,提升执行力和战斗力。

“拼搏”是奋斗精神。对工作要充满激情,敢于担当,不畏艰难,迎难而上,勤奋开拓,不断创造佳绩。“协作”是团队精神。个人和组织都要有集体荣誉感,既要处理好平等的工作关系,也要处理好主次之间的协助关系。不断增强凝聚力,筑牢“攻无不克、战无不胜、无坚不摧”的战斗堡垒。

“奉献”是博爱精神。要摒弃私心杂念,热爱企业和事业,甘愿付出,不索回报。常怀感恩之心,把个人利益与企业、与社会的发展紧密相联,同甘苦、共进步。

七、员工誓词

立有色志向 爱有色岗位 强有色实力 兴有色事业

释义:有色企业的员工,应该树立为有色金属事业和企业做贡献的志向,热爱有色集团提供的工作岗位,为不断增强有色集团的综合实力而努力奋斗,让有色金属事业兴旺发达,蓬勃发展,红红火火,耀如金!

当梦想照进现实——电影《农民工》观后感

□ 严 媛

晚饭后,坐在电视机前,遥控器调到电影频道时,正在播放电影《农民工》。虽然影片中的人物很平凡,情节很普通,而我却看得泪流满面。

影片里,农民工都是为了很淳朴的梦想而背井离乡进城打工的。火车上,初次外出的他们那一番对话,令我久久不能平静,甲说:“俺学校塌了,所以俺要进城打工了,俺老师说俺以后赚了要寄钱回来建一间教室。”乙说:“俺有钱了,就建一排。”丙说:“要俺说啊,我要有钱啊,我就建一间学校。”丁说:“你们都建学校啦,那娃娃毕业了干啥去啊,那我就建一个工厂,让他们毕业

们都到工厂里去。”丁的妻子则在一旁甜蜜地笑。他们朴实与善良的梦想犹如一股暖流涌上我的心头。

是啊,人人都有梦想,人人都梦想幸福。可是现实并没有因为他们的善良与勤劳就善待他们,他们只能凭借自己的双手和结实的身躯,执着地在烈日下和着泥浆,在暴雨中吊着砖头,在狂风中搭着架子,无论是烈日当空的盛夏,还是滴水成冰的冬天,他们日出而作,日落不息,披星戴月一日复一日,几斤打拼,他们的公司越做越大。

但是,当要开始面临诚信危机时,为了追求利润,丙和丁的分歧越来越

大。因为丁坚持诚信,他说做人是要有良心的,所以不同意丙在质量上弄虚作假,兄弟俩在风雨中结束了多年的兄弟情义。看到他们关系决裂的画面,我难过。就因为心头有那小小的期待以及对美好生活的憧憬。最后,甲为了生命的尊严跳楼了,丙为了追求变相的利润差点拷上沉重的铁拷,丁的妻子则因为要把丈夫救出困境,喝酒过多导致流产永远失去了做母亲的机会。看到这里我终于泪如泉涌,为他们的梦想,为现实的残酷,为生命的尊严……

故事的最后,丁夫妇终于可以衣锦还乡了,但是他没有忘记当初离乡时自

己的梦想:一座崭新的工厂在家乡的土地上矗立起来……

我坐在客厅里一个人欣赏完这部影片后,我以为我会思绪膨胀,会坐在电脑前敲字敲到手软,会将一切的愤怒,那一切的辛酸,那一切的心痛全然发泄到文字上。然而,当我坐下打开电脑时,脑袋却空白一片。终于,我安静了下来,此刻,我知道没有什么方式比安静更能表达内心的感受。我的情感完全被电影的人物形象羁绊着,记忆中扣人心弦的情节再次感受着了丁对情义、道义、仁义的坚守,他们身上所透露出崇高的人格魅力让我折服了。我深信,我读懂了丁所说的“良心”,这两个字实际上就是人的良知,对社会的责任感,对时代的责任感,让我看到了他们作为“人”站立起来,在精神上征服了我们观众。

他们的故事似乎在告诉我们,应勇敢去追寻自己的梦想,但当梦想照进现实,有不畅快之时,我们不应轻言放弃,要调整方向,重新起航。

语 丝

我存在,我重要

□徐晓玉

作为一名普通工人,一个单薄个体,与强大的集体相比较,其实,多我一个不多,少我一个不少,但就这样的一个普普通通的我,到底重不重要呢?

毕淑敏曾经说过这样一席话:“中国人一向忽视自己的重要性。”可是,对于父母、亲人,我是他们的唯一;对于亲密无间的朋友,我的友谊是他们珍贵的财富;在生活和学习、工作中,我是不可

或缺的……所以,我很重要! 我们应该有勇气向全世界大声宣布:“我很重要!”

每一个人活着都是重要的,无所谓高低贵贱。生活在一个大集体中,我们每个人都是重要的,谁也离不开谁。就像拔河比赛,倘若少了一个人,队伍也很难取得胜利。我们生活在集体中,就要学会团结,学会对自己说:“我很重

要。”

我存在,我很重要,对于我的家庭而言,我是不可分割的重要部分,有爱我的人、有我爱的人,有我必须担当起的责任;我存在,我很重要,对于我的工作而言,我的青春已经融入其中,有我奋斗的岗位,有我成长的舞台,有我必须担当起的使命。

满天繁星的美丽,皆因无数小星星

所汇集而成,缺了任何一颗灿烂的星星,夜空便不像原来那般美丽依旧。当每一个我一样的个体,用微薄之力立足矿山建设,奉献出一件件矿山产品,方便、改善、提高着人们生活,丰富着纷呈的世界时,矿工的付出呈现了应有的价值,而作为其中一员的我,也体现了存在的重要。

我们每个人都是大自然最杰出,最重要的作品,无论美丑,无论老少,无论伟大还是渺小,我们都应该清楚地意识到,因为我们的存在,所以我们每一个人都很重要。

粽 香 ” 情 深

□ 梁明艳

从小,我就很喜欢吃粽子。纵然时光流逝,我对粽子的那种特殊情愫依旧不改。

在我的家乡,粽子不是端午节专有的食品,很多时候只要想吃了,就不管是否过节都会包粽子来吃。我喜欢吃粽子,最初源于它的美味。上学后,才知道粽子不但是中国历史上迄今为止文化沉淀最深厚的传统食品,而且还有着为祭祀投江的屈原而发明的动人传说。

历史上关于粽子的记载,最早见于汉代许慎的《说文解字》。“粽”字本作“糉”,《说文新附米部》谓“糉”,芦叶裹米也。据说,从南北朝以后,民间开始有粽子源自百姓祭奠屈原的说法;南朝梁的吴均在《续齐谐记》中写道:“屈原五月五日投汨罗而死,楚人哀之。每至此日,竹筒贮米,投水祭之。”另外的说法是,百姓们怕屈原的尸体被江里的鱼吃掉,于是裹了粽子,投入江中喂鱼。

国内的粽子,以江南嘉兴出产的最为有名,嘉兴粽子早在清代,就享有盛誉。食书记载嘉兴粽子的种类和做法有:

竹叶粽:“取竹叶裹白糯米粽煮之,尖有如生切菱角。”

艾香粽:“糯米淘净,夹枣、栗、绿豆,以艾叶浸米裹,入锅煮。”

薄荷香粽:“薄荷水浸米先蒸软,拌洋糖,用箬裹作小粽,再煮。”

豆沙粽:“豆沙、糖、脂油丁包小粽煮。

莲子粽:“去皮心,拌洋糖,包小粽。”

火腿粽:“入火腿块包粽,火腿要金华者,精肥适均。又,肉丁包粽亦可。”

嘉兴粽子中,又以“五芳斋”最为著名。

对粽子文化了解得越多,我对粽子的喜爱之情就与日俱增。清楚地记得当年的我,看完粽子的动人传说后,回到家里一直吵着外婆包粽子给我吃。那时,外婆无论工作有多忙,都会停下手中的活,上山找来粽叶,买来五花肉,洗好糯米和绿豆,把一切准备就绪后就开始包粽子,而我总是跟在外婆身后,俨然一个小助手,给她打打下手。那时,我很好奇,为什么那些粽子和加了五花肉、绿豆的糯米,在外婆的手上就能包裹成各种各样的形状,有正三角形、正四角形、尖三角形、方形、长形等等,缠上竹篾或者稻草,摇身一变就成了粽子。可是在我的手上,变来变去还是叶子、糯米和肉,我便噘着小嘴坐在那里一动不动地看着外婆包粽子。等外婆包好粽子了,我便张罗着生火煮粽

子,帮忙看火。等待粽子煮熟的过程也是一种煎熬,随着火候的变化,慢慢地就能闻到粽子的香味,心里就是盼着粽子快点熟。最开心莫过于吃粽子的时候,顾不上什么淑女形象了,用筷子夹上一个热气腾腾的粽子,用风一般的速度,三下五除二把粽叶一剥,糯米的清香扑鼻而来,咬上一口软糯,甘香可口,那味道好极了。

后来,我上中学住校了,学校的伙食差得不行,我就更想念外婆包的粽子了。外婆总会隔三差五的跑来学校看我,还捎来我最喜欢吃

的粽子,每每此时总会招来同学们羡慕的眼光,我觉得自己是世界上最幸福的人。还记得那年的冬至,我刚上初三,因为要补课没能回家过节。节日的气氛弥漫在寒冬时节里,纷飞

的雨滴夹杂着浓浓的情思飘然而至,这样的日子,我特别想念外婆,想念外婆包的粽子。忽然,耳边响起了熟悉的声音,我循声望去,外婆就站在门口。只见宽大的雨衣裹在她身上,水珠不断地滴落下来,脚上蹬着一双大水鞋,挽起的裤腿上沾满了泥巴,几根斑驳的白发凌乱地贴在额头上,冻得发紫的嘴唇让我看着就心疼。外婆从怀里掏出一袋东西说:“艳儿,这是你最喜欢吃的粽子,还有一点暖,赶快吃吧。”

“我从外婆那双冰冷的手中,接过还带着她体温的粽子,我的眼睛模糊了,眼泪夺眶而出。我叫了一声“外婆”便扑过去抱着她。这时我才发现,外婆原本挺拔的腰杆,已经变得有点弯曲了;曾经高大的身躯已经变得有些瘦小;曾经乌黑亮丽的秀发,已经沾满了沧桑的风霜。这一切仿佛告诉我:外婆老了。”

“艳儿,我要回去了,你一定要好好读书!”说完,外婆推开我,拿起雨伞迈着蹒跚的步履,一脚深一脚浅地消失在雨幕中。我一口一口品尝着外婆送来的粽子,咀嚼着爱的味道,心里百感交集。

工作后,我吃过很多各式各样的粽子,所谓的北方粽子、江南粽子、南宁的大肉粽、崇左的枕头粽等等,还到浙江嘉兴,品尝了在清代时期,就久负盛名的正宗的“五芳斋”粽子。但我觉得那些粽子的味道也不过如此,始终无法与外婆包的粽子相媲美,在我的心里:外婆包的粽子是世界上美味最珍贵的!

时至今日,我依然喜欢吃粽子,也学会了包粽子,可我始终包不出外婆那粽子的味道!于是更想念外婆,想念她包的粽子的味道,想念那深情款款的爱的味道!

梦,由我们来构筑

□ 雷海茵

梦想是船,承载着无限的美好与渴望;

梦想是桨,积蓄着不尽的执着与力量;

梦想是帆,指引着前进的路程与方向。

每一个人都有一个属于自己的梦,习主席说:“实现中国梦,创造全体人民更加美好的生活,任重而道远,需要我们每一个人继续付出辛勤劳动和艰苦努力!”

我们不能一成不变地埋头苦干,在这个改革创新的大潮中,我们得添加一点属于自己的新元素。改革创新,势必会遇到各式各样的困难,也许有的人会提出质疑,这样做行吗?必须行!就好比我们公司质检科的 QC 小组,发现厂家生产的除酸塔尾气排放酸度仍然偏高,这会对大气造成很大程度的污染。于是, QC 小组的组员们自发地加班加点,刻苦钻研,自主创新,最终找到了中和尾气的方法,同时也获得了先进 QC 小组的光荣称号。所以我们要坚信改革创新会给企业带来更广阔的前景! 时代是发展的,社会是进步的,如果你仅仅满足于把手头的工作干好而原地踏步,那么你终将会被这个不断进步发展的社

会无情地淘汰!也正是这个不断进步发展的社会,让我们有机会在实现“中国梦”的途中尽一份自己的力量,实现自己的梦想。

作为公司的一员,我们每个人的梦想与公司的发展紧密相连,便汇聚成了公司的梦想。实现佛子梦,需要我们每一个人的辛勤劳动和艰苦努力,在脚踏实地地做好自己本职工作的基础上,开拓思维,敢于创新,与时俱进,为公司谋取更多的利益。我是一名普通科员,岗位平凡,作业内容简单,可能在别人看来不是那么重要,体现不出个人价值和对公司有多大贡献。可我不这么认为,全公司上下各司其职,都在自己的岗位上坚持着,为企业的改革发展付出着。是全体员工的辛勤劳动创造了公司的今天,也正在推动着公司的发展,成就着佛子公司的梦想,开创公司更好的明天。

我们的梦是含苞欲放的花蕾,花朵的盛开需要肥沃的土壤和辛勤的浇灌,公司就是这肥沃的土壤,而给花蕾的浇灌就是我们的辛勤劳动,所以我们要把自己的梦和公司的梦紧紧地联系在一起,以辛勤劳动为美,奉献企业,成就自我!



《荡秋千》 罗 宪 / 摄

与《少年文摘》结缘

□ 梁健东

2012 年 10 月 18 日这天,我在苍梧县图书馆办领了一张借书证。从那以后,我便成了图书馆的常客。

有一天,我在图书馆里无意中发现了一本好书——《少年文摘》。起初,我对这本书是不屑一顾的,以为只是适合小孩子的,哪料到借回家后,我、我妈和我的两个孩子都不约而同地喜欢上它了。其中的原因,还得先从这本书的自身情况说起。

《少年文摘》是期刊,每月一期。我比较了一下,《少年文摘》这本书比小学生的语文课本还要小一点,真可以说是小巧玲珑。它封面制作得非常精美,能够很自然地吸引人们的眼球。此外,它还特别讲究图文并茂,每一篇文章中都配有插图、图片或者真实人物的照片,

使读者的看书瘾不发作都不行。它主要的栏目有:“世界你早”、“成长与人生”、“学生时代”、“心灵驿站”、“芬芳小语”等。这些栏目中,有的与青少年的学习及校园生活密切相关,有的涉及历史、世界各地的民族风情、社会现状、现实生活、智力开发、写作的素材与技巧等方面,适合不同年龄、不同层次的人们阅读。

对于我和家人来说,“学生时代”“心灵驿站”这两个栏目是必看无疑的,特别是前者的“满分作文”和后者的“开心时刻”和“思维体操”。“满分作文”,选择的都是最近一两年来全国各地得满分的中、高考作文,让我的两个孩子的在写作方面和我自己的业余写稿方面受益匪浅。“开心时刻”,能让我们和家人在紧张和繁重的学习、工作、生活之余,放松紧绷着的神经,享受笑口常开的乐趣。“思维体操”,自然是让我们和家人都开动了脑筋,使我们的大脑永不生锈。难能可贵的是,对其中精彩的内容,我和家人不仅仅是反复地看,还将重要的东西摘抄下来,真正是对“书非借不能读也”有了深深理解。

刚开始时,我到图书馆去是先看报纸后借书,如今我是把这一做法颠倒了过来,是先借书后看报纸。因为如果不能在第一时间借到最新一期的《少年文摘》,有时要等上几天或者是半个月,甚至是一个月之久也不足为奇。我感慨万千,当今社会可真是竞争无处不在,连借书都不能幸免。

与《少年文摘》结缘,我和家人获得无限乐趣。

侄女的童年

□ 徐小玲

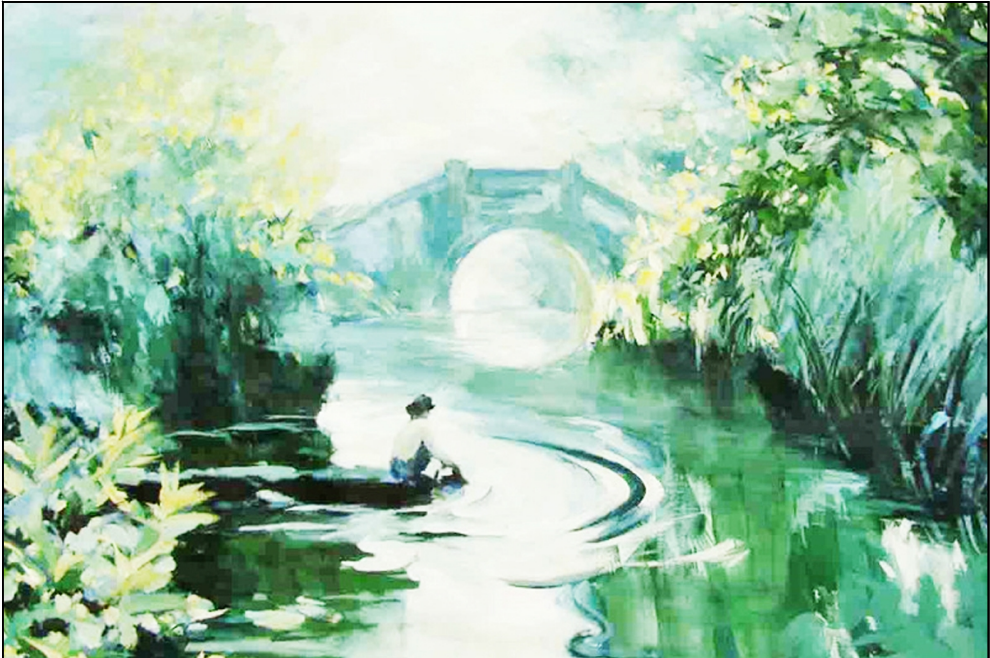
童年,一个充满美好的词,它包含着银铃般的欢笑声,包含着任性撒娇时的啼哭声,包含着天真无邪的笑脸……总之,它包含了所有纯洁、天真的瞬间。刚踏入家门,我就大声地喊侄女的名字。她显然因感觉到陌生而变得胆怯,赶紧缩到了妈妈的怀里,但看到我手里的小面包,却不禁想靠近我,抓起面包就囫圇吞枣地吃了起来。看到她生怕别人抢走面包的馋样,忽然想起自己小时候,那个物质贫乏的时代,妈妈难得买一次糖果,姐弟之间时常因为谁得多了一些而争得面红耳赤,自然惹来妈妈的一顿训斥。

侄女现在一岁半了,已经会自己走路,喜欢跟小孩子们一起玩耍,还会说简单的话语。看见在池塘里游泳的鸭,在小河里互相追逐的鹅,在草地上觅食的鸡,都会冷不丁地喊出鸭、鹅、鸡这样的字眼,已能清晰地辨别出家禽来。邻居家的小院子是小孩子们相聚的乐园,荔枝树下挂着几个用厚质帆布皮带编扎而成的秋千。父母们坐在秋千上闲话家常,孩子们则围着荔枝树追逐玩闹。看着嬉笑玩闹

的孩子们,侄女高兴得手舞足蹈,她一会追着别人跑,一会拿着别人的玩具铲子玩沙子……忽然看到俩姐弟争一个石板凳子坐,姐姐使出浑身解数也拗不过弟弟,被欺负了的姐姐一本正经地说:“我要代表月亮惩罚你。”看着小女孩不服输的可爱模样,我忍不住笑了,看来她是《美少女战士》的忠实小观众,经典台词早已烂熟于心。回想起童年时光,我也曾痴迷于《新三字经》,也曾热爱跳绳,也曾迷恋捉迷藏,只可惜那种和小伙伴们开开心心浪费时光、稀里糊涂成长的日子已经一去不复返了。

没能拥有一张自己小时候的照片,让我相当遗憾。所以,我悉心地用智能手机留下侄女的成长印记。每次见我玩手机,她都吵着要看,我帮她打开相册,她一把抢过手机要自己看。只见她小小的食指娴熟地触点着屏幕,总是忍不住模仿爷爷爷驼背走路的姿势,学着奶奶愤怒大喊的样子,常常引得大家哄堂大笑……

我喜欢回家,因为家里有小侄女,也有我的童年。



《春色迷人》韦飞燕 画

话题大家谈:我为企业献一计

坚持科学发展观 建设和谐佛子

十八大报告和《党章》将科学发展观确立为党必须长期坚持的指导思想。科学发展观是推进各项事业改革和发展的一种方法论,其第一要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续性,根本方法是统筹兼顾。建设和谐佛子,必须坚持科学发展观。我们要认清企业形势,既要看到金属价格下滑、资金困难等的挑战,也要看到盈利模式创新的机遇,不要妄自菲薄、自暴自弃,也不要脱离实际、急于求成,自觉地走科学发展的道路,实现国家、股东、企业、员工四方利益的和谐共赢。

一、建设和谐佛子,科学发展是第一要务

建设和谐佛子,科学发展是第一要务。要发展必须改革,不改革没前途,改革又会在一定时期形成阵痛,影响稳定。要提高改革决策的科学性,要把改革

的力度与可承受的程度综合考虑,以改革促进和谐、以发展巩固和谐、以稳定保障和谐。佛子公司 2014 年的机构改革,既精干了部门(科室),优化了岗位配置,又做到没有一人下岗,就是充分考虑了生存与发展、改革与稳定之间的关系。

二、建设和谐佛子,必须坚持以人为本,统筹兼顾

建设和谐佛子,必须坚持以人为本,统筹兼顾。要解决好员工最关心、最直接、最现实的利益问题,做到发展为了员工,发展依靠员工,发展成果由员工共享。

要全力以赴提高经济效益,逐步解决员工工资福利偏低的问题。具体讲,公司的大多数员工大部分时间工作生活在矿区,改善矿区的工作、生活、娱乐条件是提高员工福利的关键所在。公司计划投入资金,启动矿区和生活区的改造

美化工程,拟引进外资在龙圩建一座敬老院和矿山子弟学生托管中心等。现在需要用钱的地方太多了,得一步一步来,凡事有个轻重缓急。但像在进行党的群众路线教育实践活动意见收集时,有位同志反映的“天花板漏水,上洗手间都要打伞”的问题,就得先解决!

“以人为本”涉及科学发展观中一个“统筹兼顾”的方法问题。统筹个人利益和集体利益、局部利益和整体利益、当前利益和长远利益。比如,今年单位、科室经济责任制的制订,开了多少次会,几易其稿,讨论如何合理地分“蛋糕”,就是希望能够统筹兼顾各方面利益。需要强调的是,佛子公司是国有企业,既要依法经营,也要遵守有色集团、华锡集团的上级决议。

三、建设和谐佛子,必须坚持全面协调可持续发展

首先,要转变发展思路,思路决定出路。资源总有枯竭的一天,今年,公司明确了“巩固提升采选主业,加快发展辅业”的发展主线,这是多元化经营,发展混合所有制经济,“走出去”的有益尝试,是深化改革,建立市场运作的经营管理机制,可持续发展的必然选择。四项辅业开发就是基于此种思路。

其次,要全面规划、重点规划、长远规划。矿产资源是公司生存发展的根基,公司编制了三年找矿规划。2014 年,公司将以边深部探矿为重点继续抓好找矿工作,计划安排 442 万元重点实施《广西岑溪佛子冲铅锌矿古益段矿床地质经济模型及围岩找矿研究》立项,并做好投入与产出论证的工作。

第三,安全是最大的效益,要安全第一,环保第一。发展决不能以牺牲人的生命为代价,不能以牺牲资源、环境为代价。前段时间,公司通过了井下“六大系

统”验收和梧州市环保部门对公司第二次清洁生产审核。今年,安全标准化二级和“资源节约型、环境友好型”两型企业的创建将会继续推动公司安全发展、清洁发展。

四是要抓好内部管控,齐心协力打好降本增效攻坚战。公司为什么要创建采选流程优化标杆,因为这是控制整个公司成本指标的关键,是企业的核心竞争力!该采的矿石不采,损失率大;不该采的废石采了,贫化率大。须知,采下一吨废石,浪费的不止是几筒炸药成本那么简单,运输成本、提升成本、选矿成本、管理成本……公司因此所负担的成本都是因为那一吨废石而额外产生的。

五是要加强党建、党风廉政建设,深入开展党的群众路线教育实践活动,进一步改进党员领导干部的工作作风,把党的先进性体现到领导科学发展、促进佛子和谐发展上来。任何企业都不缺乏

伟大的蓝图和构想,缺的是执行力。人是执行决策的关键,干部的选拔任用是关键的第一步。4 月份,公司公开竞聘物流公司经理,这是在选拔方式上的有益探索。干部的考核是关键的第二步,公司大部分科室往年是不实行经济责任制考核的,今年为什么要搞?旨在用硬指标倒逼其抓好内部的运营管控。同时,实行中层管理人员考核的目的和作用也在于此。

由此可见,要建设一个和谐发展的佛子,必须坚持科学发展观,既要有前瞻性的符合客观规律的发展思路,也要有实现发展思路的相关决策,更要有公司上下全体员工的良好执行力。只有这样,要将佛子公司建设成一个和谐幸福的佛子才不会是一句空话。

广西有色集团企业文化

一、企业愿景

有色产业绿色发展 卓越企业幸福家园

释义:“绿色”承载梦想,孕育生机,既是时代要求,更是矿业企业的立身之本。紧跟时代发展步伐,走绿色环保的可持续发展之路,有色事业必将基业常青。

“卓越”是市场需求。资源有限,竞争无限。锐意进取,赶超跨越,不断做大做强做优,把企业打造成为具有区域影响力和国际竞争力的大型矿业集团,让有限的资源最大限度地满足人类社会日益增长的需要。

“幸福”是民心所向。企业要通过自身的快速发展,不断满足员工的福祉所求,要积极营造良好的生产生活环境,让家园更优美,生活更幸福。

二、企业使命

优化资源配置 放大产业优势 服务社会发展

释义:“优化资源配置”,通过高效整合,让各种资源要素在合适的位置上发挥最大的社会效益,为社会做出更大贡献,实现对有色资源的绿色开采、科学利用。

“放大产业优势”,通过调整优化、转型升级和高效管理,做强主业,做优辅业,发展新兴产业,做大实体经济,发挥资源优势,凸显企业特色。

“服务社会发展”,通过企业的科学、和谐和可持续发展,提供更多优质产品及服务,创造更多财富,不断提高公众的物质文化生活水平。

三、核心价值观

有为有位 有声有色

释义:“有为有位”是准则。无论是企业整体还是员工个人,都必须“先有为,才有位”。广西有色金属集团必须有作为,有显著的发展业绩,才能保住作为广西有色金属行业整合主体的地位。只有更大的作为,取得更显著的成绩,才能在自治区直属国有企业,甚至全国有色金属行业中取得更靠前的排位,具有举足轻重的地位。员工必须有作为,成绩优异,才会在集团公司内有职位,在行业和社会上有地位。

“有声有色”是追求。“有声有色”既是集团公司主要产品的特性,也是集团公司和广大员工的目标追求。集团公司只有不断发展壮大,取得优异成绩,才能在业内争取到话语权,发出广西有色的声音,展现广西有色的特色和影响力。广大员工也只有做好本职工作,不断提升自我价值,才能展现广西有色人的自信,说话做事有底气,掷地有声,特色鲜明。

慰问帮扶村困难老党员

本报讯 7 月 10 日,公司机关第二党支部组织支委们到帮扶对象湫里村慰问困难老党员。

据了解,湫里村的黎国荣老人今年 88 岁,年轻时是抗美援朝的志愿军战士,党龄已有 55 年。在黎国荣老人家里,

支委们详细询问了老人的身体状况和生活情况,叮嘱他好好保重身体,积极乐观地面对生活,并为他送上了慰问金、食用油及面条等慰问品。黎国荣老人双眸饱含热泪,十分感谢到访的支委,连声说“谢谢,谢谢……” (雷海茵)

团委走基层听意见

本报讯 7 月 3 日,公司团委深入古益矿、古益选厂和机关第二团支部征求导师带徒、团员示范岗、青年联谊等活动的意见、建议,并对各团支部上半年基础台账进行检查。此外,在 4 日的团委第三

季度扩大会议上,团委对下半年的导师带徒、团干培训、青工技能比武等工作进行了部署,党委书记黄希文希望团员青年团干亮出青春风采,在困难历练中成长起来。(黄双)

图片新闻



指导材料成本核算

6 月 26 日,华锡集团财务组到古益矿检查指导材料成本核算工作。图为财务组一行在 260 中段考察井下主要设备以及安全设施。 韦芸 / 摄



危险品安全管理专项检查

7 月 3 日,公司检查组深入古益选厂水泵房、磨浮车间、配药车间以及硫酸房等区域开展危险品安全管理专项检查。检查组提出了两条整改意见:一是规范配药房药品摆放,适时对其清洗以降低药味浓度。二是通过安装摄像头、建围栏、建泄露池等措施加强对硫酸房的监控和管理。 李甲天 / 摄

“微参与”低碳节能 机关第一党团支部创新开展宣传活动



本报讯 近段时间,经过佛子大酒店 10 楼电梯口的员工,都会被一张充满生机的绿色宣传海报所吸引,不少同志还拿出手机扫描海报上的二维码。原来,这是机关第一党支部、机关第一团支部联合发起的“快乐·微参与”——低碳生活从身边做起”主题活动。这种创新的节能宣传模式受到了广大年轻人的好评。

据了解,微信,是在当下年轻人中非常流行的一种灵活的、智能的、便捷的、节省资费的即时通讯工具、传播工具,通过微信平台“二维码”特性,可以让宣传和服

务更个性化、更精准,参与活动更便捷,青年团员通过手机等终端,也可以随时随地浏览资讯和传递信息。机关第一党支部充分利用微信平台,结合公司节能宣传周系列活动,在机关科室发起低碳节能宣传活动。活动宣传海报贴出的第一天,就有 10 多人关注并转发相关宣传内容,大家还在微信平台中提出了不少低碳节能的建议。上图为青年团员在用手机扫描二维码。(李玉娟)

安全排头兵

带班有方 治班有道 ——记中矿建设有限公司驻佛子公司项目部采掘三班班长黄志健

黄志健,中等个儿,皮肤黝黑,炯炯有神的双眼透着精明。2005 年,他跟着老乡来到了中矿建设有限公司驻佛子公司项目部这个大家庭,从事井下采掘工作。他跟着师傅学习打钻、爆破、出渣等,三年的学徒生涯让他不仅学会了采掘的技术,也让他积累了不少工作经验。2008 年,他当上了采掘三班的班长。他有一套带班管理方法,在领导主管,班组同事心中有良好口碑。

不安全不准作业

井下作业环境复杂多变,安全生产对于每一个在井下作业的人来说是非常重要的。作为班长,黄志健不仅严格要求自己遵守规章制度,还要求大家在工作中要养成一个好习惯:“勿以恶小而为之”。因为往往安全隐患就是从一点小疏忽而引起的,只有时刻绷紧安全这根弦,安全隐患才能消失在萌芽中。因此每次班组成员进入工作面打钻时,他都要求班组成员要先检查工作环境,对周围的松石先进行判断,通过敲、帮、顶的方法检查处理,确认安全后方可操作,否则不准作业。

“我带班有错,照罚不误”

“无论是谁,只要是在我的班组里工作,只要是在工作中出现违规违章作业的,一律严格处罚,绝不留情面,亲戚也不例外。如果是我自己在管理上出现漏洞的,我也照罚不误。”他这种敢抓敢管、雷厉风行的带班作风,让班里的员工心存敬畏,同时也让班里的员工们佩服得五体投地,渐渐地他在班组员工的心中树立了很高的威信。“大家好,才是真的好。不要因为自己的过失而伤害到别人,做好班长的的工作,履行班长的职责,带好班组成员安全生产,赚更多的钱,这是我的心愿,同时

也是我这个当班长的追求。”黄志健对于做班长有着这样的理解,他也是一直这样做的。

派班互补搭配

多年的摸滚打爬以及带班经验的不断积累,黄志健有了一套自己的带班管理方法。别看他工作时对班组成员那么严厉,其实他是一个心思很细腻的人。多年来和班组里的员工们一起工作,一起打拼,一起协作,他早已把班组成员当成了自己的亲兄弟,每位员工的脾气、性格他都牢记于心。在派班时,他会把一些性格脾气暴躁的员工和一个性格温和的员工安排在一起,把性格粗鲁的员工和心思细的员工安排在一起,这种灵活的派班方式,这样的调节搭配,让他们在工作中形成互补状态,特别是在安全方面能更好的发挥监督和互保作用,更好的促进安全生产。

班中立下规矩

俗话说:“没有规矩不成方圆。”黄志健在人性化管理的同时,也积极进行制度管理创新,他的班组是目前中矿建设有限公司驻佛子公司项目部唯一有一个有着班中条约的班组。他根据班组的实际情况,把公司的规章制度细化后,经班组全体成员共同协商,达成了“在正常上班时不得参与赌博;在正常上班时外出要向班长请假获批准;在能正常出勤时每月不能低于 20 天……”九条条约,这些与经济丝丝相扣的条约在无形中规范了班组成员,并鼓舞他们不断进步。在他的带领下,他们班组的工作效率和工资效益在所有的采掘班中一直名列前茅。(封梅清)

企业文化平台

合作

有两首童谣:一个和尚挑水喝,两个和尚抬水喝,三个和尚没水喝。一只蚂蚁来搬米,搬来搬去搬不起,两只蚂蚁来搬米,身体晃来又晃去,三只蚂蚁来搬米,轻轻抬着进洞里。这两首童谣,道出了两种截然不同的结果。“三个和尚”之所以“没水喝”,是因为彼此互相推诿、缺乏协作。“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬着进洞里”,正是团结协作的结果。

“和尚挑水”与“蚂蚁搬米”的童谣故事给我们带来了更多的是合作的思考与感悟。在社会主义市场经济竞争日趋激烈的今天,我们的企业面临着更多的机遇、困难与挑战,而合作是企业摆脱困境,走向成功的有效方法与途径。

企业之间需要合作。合作进一步促进了企业之间的沟通与交流,从而找到更为合理、有效的方案处理问题。因为合作,双方本着互利互惠的经营思想,追求长期利益,不断提高自身信誉与服务。企业间合作可以实现企业资源共享,以谋求最大限度的成本节约,从而实现

提高企业生产经营效率,提高企业的综合竞争能力。共赢发展是企业追求的长远生产经营目标,而合作是企业实现共赢发展的前提条件。

不仅企业间需要合作,员工之间更需要合作。员工之间团结协作,促进了彼此之间的沟通与交流,提高工作效率。合作增强了企业员工的认同感与归属感,使员工与企业同呼吸、共命运。企业与企业彼此拧成一股绳,增强了企业的风险防范能力,为企业实现美好的远景目标注入强大的动力源泉。合作,能树立和培养员工的包容心、大局观和互惠理念。员工间合作,能摒弃工作上“自我为中心”“相互推诿”“眼里只有分工、没有合作”的陋习,为实现共同的目标而努力奋斗。

合作是企业的无价之宝,它所迸发出的巨大力量是企业发展取之不尽、用之不竭的动力源泉,是我们企业核心价值观最真的体现。(莫志烈)

佛子廉政

领头羊坠崖悲剧引发的思考

今年 5 月 13 日,新疆一草场,一领头羊从百米高的山崖上看到远处一干渠有水,便带着羊群准备下去喝水,途中,突然刮起七八级的阵风,领头羊坠至山崖下,一部分羊也跟着跳崖,造成 44 只羊当场死亡,15 只羊受伤的惨剧。

如果要对这悲剧做事故分析的话,我想应该有三点:一是领头羊的失职,把羊群带到极具危险的地方,责任重大;二是跟着跳崖的羊没有主见,盲目服从,自身责任不可推卸;三是不可抗拒的自然灾害。

首先,从阵风的责任说起,于这出悲剧来说,它的责任不可推卸,但它毕竟是自然灾害,人类不可抗拒,自然就免于追究。

其次,说说跟着跳崖的羊的责任。作为羊群的成员,它们以服从领头羊的领导为天职,似乎无过可言,但盲目服从的代价不言而喻。

最后,要说的是领头羊的责任。作为领头羊,肩上的责任尤为重大,不仅要带头觅食,还要注重危险的防范,如果说领头羊完全担当起保护其它羊只的安全,毕竟不现实,但作为领头羊最起码要把羊群带到相对安全的地方,才能

使危险降到最低。这一悲剧中,领头羊把羊群带到百米高的山崖上,是悲剧的真正元凶,尽管它也摔得粉身碎骨,但也只能说是自食其果。

其实,我们的企业生产经营也如同羊群效应,也需要“领头羊”。但我们所需要的是这样一种“领头羊”——要与大家融为一体,有清晰的战略目标和战略方向,有群体核心理念,能率先示范,能把握大局,引领企业安全稳健发展。

因此,作为企业的“领头羊”,首先要确保自身的安全,包括遵守“三重一大”上的安全,遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《华锡集团领导人员廉洁从业实施细则(实行)》等相关制度,依法依规履行职责,以实际行动确保自身正、自身硬、自身净,远离职务犯罪。然后要结合时下党的群众路线教育实践活动要求,更好地做到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,剖析自我,从领头羊坠崖引发的悲剧中总结教训,切实做到模范示范,审时度势,带领广大员工共同迎击困难,为实现公司的“一个中心两个标杆三大突破四项创效五大指标”的战略目标作出新贡献。(杨晓碧)

佛子简讯

● 7 月 1 日,龙圩区区长沈秋莲深入古益选厂尾矿库检查指导安全环保工作。(李翠月 雷海茵)

● 6 月份,古益矿 331 名员工为华锡集团困难职工帮扶中心捐款 2840 元。(韦芸)

● 6 月 30 日,古益矿党支部与古益村党支部举行交流会,双方就新农村建设、党建工作等问题进行了探讨。(韦芸)

● 古益矿将于 7 月恢复暂停一年多的 9 线斜井在 100 中段的提升工作。7 月 1 日至 2 日,古益矿安全施工组对斜井区域进行拆石排险,为恢复提升做好准备。(李海荣 闫浦北)

● 6 月 19 日,古益选厂磨浮乙班开展了旋流器使用技巧培训。(李冬敏)

● 6 月 23 日晚,机关第二党支部举行庆祝建党 93 周年气排球比赛,5 个代表队经过激烈角逐,最终杨昕代表队获得第一名。(李桂琼)

● 6 月 26 日,物业公司党支部组织党员重温了《党章》,开展学习新《党章》知识竞赛活动,增强党员的党性观念。(李松)

● 6 月 27 日,公司召开第二季度的中心组学习会,重点学习了习近平总书记两次到兰考县调研指导群众路线教育实践活动的重要讲话精神。(邓杨瑞)

● 7 月 6 日,物业公司党支部利用周日休息时间开展党员义工服务社区活动,8 名党员和积极分子顶着 36 摄氏度的高温,清理一小区内易燃的垃圾 2 车。(李松)