

佛子矿

FO ZI KUANG YE



广西佛子矿业有限公司(主办)

报名题字:赵石德

内部资料 免费交流

总编辑:黄希文 副总编辑:杨守涛 责任编辑:何木兰 邓杨瑞 杨丽贞

广西内部准印证编号:0015301

2014年 第2期

2月15日出版

星期六

总第78期

公司召开机构改革及中层领导任职大会 设置18个机构 成立2个公司

本报讯 1月28日,公司总经理邓金灿率公司领导及有关部门负责人一行10多人分别在古益矿、古益选厂召开了机构改革及中层领导任职大会。会议还明确了每个机构的管理职能。会议还宣读了机构改革之后有关科室、部门、单位党政工负责人的任职文件。宣读了成立物业公司、河三实业开发公司以及相关人员任职的通知。会议强调,新机构、新领导班子在新的一年里,要以运营管控理念为指导,积极创新盈利模式,团结一致,众志成城,努力完成2014年的各项生产任务。(韦芸)

实施“五部曲”规划确保完成2014年生产经营任务 公司第一届第十次职代会暨先代会胜利召开

本报讯 1月27日,广西佛子矿业有限公司第一届第十次职代会暨2013年度先进代表大会在公司总部胜利召开。此次会议会风朴实,目标明确,确定了以“一个中心,两个标杆,三个突破,四项创收,五大指标”的“五部曲”发展思路,确保完成2014年生产经营任务,实现新发展。

梧州市总工会副主席李灿培,华锡集团团工部部长韦学文,公司领导邓金灿、黄希文、杨守涛、刘炜、谭建勋、梁壮初、安剑刚、张铮、黄汉波,职工代表共176人出席了会议。公司党委书记、工会主席杨守涛主持了会议。

回顾2013年,是有色金属企业发展面临困难和压力最大的一年,在资源紧缺、金属价格下滑、资金困难等众多因素的困扰下,公司全体员工紧密团结,迅速行动,在公司领导班子的正确领导下,以运营管控理念为指导,积极创新盈利模式,打了一场漂亮的降本增效攻坚战,顺利实现了矿山本部的扭亏为盈,并在科技创新、探矿增储、安全环保、党风廉政建设、为员工办实事办实事等方面实现了新突破。

展望未来,国际国内行业形势依然严峻。公司总经理邓金灿在职代会上作了《把握机遇 改革创新 真抓实干 以一个中心两个标杆三个突破四项创收五大指标确保完成2014年生产经营任务 实现新发展》的工作报告,团结动员广大员工以



“五部曲”发展思路和措施应对发展危机。“一个中心”即坚持以运营管控为中心,注重投入产出论证,控制运营成本,创新盈

利模式。“两个标杆”即通过技术分析、科技攻关、设备挖潜,对古益采选工作流程进行梳理、完善和改进,积极创建采选流

程优化标杆企业,不断提高企业核心竞争力;引进非国有资本,盘活闲置厂房设施,把河三实业开发基地建成华锡集团的标杆。“三个突破”即实现安全生产、探矿找矿、工农关系三大突破,打破安全生产“魔咒”,保证充足的矿产资源储备和稳定的发展环境。“四项创收”即积极增加尾矿、废石开发以及物流公司、物业公司四项辅业的创收,减轻主业负担。“五大指标”即力争实现2014年出矿(处理)量36万吨、精矿金属量2.0639万吨、产值24180万元、利润3050万元(成本费用≤21135万元)、辅业创收80万元的五大生产经营指标。

会上,公司财务负责人张铮作了《2013年财务决算和2014年财务预算报告》。此外,代表们对《冶炼公司工作报告》《2013年度职工教育培训工作报告》《2013年度福利费使用情况报告》等5份书面报告进行了审议,对公司领导班子、领导班子成员、中层管理人员、厂务公开和职工建家进行了测评。在分组讨论环节,代表们对各项报告和公司发展中遇到的困难进行了深入讨论。

27日下午,大会对16个先进集体、4名劳动模范、3名技术标兵、4名业务能手和142名先进生产工作者进行了表彰,并通过了第一届第十次职代会会议决议(草案)。(邓杨瑞/文 陈洁瑜/图)

集团联检党建、党风廉政建设、团建工作

本报讯 2月13日,集团公司政工部、纪委、团委一行到公司开展2013年度党建、党风廉政建设、团建工作检查。

在党建检查中,检查组围绕公司领导班子建设,党建工作,党建带工建团建工作,企业文化建设及中层领导干部考核五大方面开展检查。公司党委书记黄希文向检查组汇报了2013年度党建工作。检查组肯定了公司2013年党建工作,特别是各党支部开展的“党员志愿者”活动,发挥了党员先锋模范作用,是公司的党建品牌活动之一,建议公司党委将这一特色活动向上级部门积极宣传推广。随后,检查组根据2013年

党建目标管理责任制考核评分细则对公司党建工作进行了全面、细致的检查。

经过检查,集团纪委对公司纪委委效能监察为企业挽回经济损失131.56万元和反腐倡廉法法宣传作给与了肯定。此外,还要求公司进一步完善相关规章制度,完善纪检监察基础台账记录,多想办法,多献好谋略,积极降本增效。

团建工作检查则通过查看团建基础资料,检查电子台账和现场询问等方式,认真对照检查内容和考核标准,逐项进行检查考评。(杨丽贞 黄双 莫志烈)

加强民主政治建设 促进劳动关系稳定

公司获“全区厂务公开民主管理示范单位”称号

本报讯 近日,公司荣获“全区厂务公开民主管理示范单位”荣誉称号。

多年来,公司坚持落实厂务公开制度,把厂务公开民主管理作为加强基层民主政治建设,促进劳动关系和谐稳定的一项基本制度,在规范、巩固、深化、创新、实效上下功夫。每半年对全公司的生产经营、成本控制、材料使用、物资采购和三费明细开支,员工培训费使用情况通过板报

的形式向全体员工进行通报。通过突出公开重点,拓宽公开内容,增强公开实效,厂务公开和民主管理工作得到不断深化,形成了“党委统一领导、行政全力支持、工会倾力主抓,员工积极参与”的民主管理工作格局,使厂务公开工作融入到企业发展之中,与企业生产经营紧密结合,得到了员工们的信任与支持。(陈洁瑜)

公司为469名供养家属 办理医保

本报讯 2013年公司共为员工供养直系亲属469人办理了医疗保险。

据了解,在办理员工供养直系亲属医疗保险工作中,公司高度关注员工民生问题,把完善医疗保障体系放在解决员工民生问题的优先位置来抓。结合实际投入资金,做到员工供养直系亲属应保尽保。五年来,公司共办理员工供养直系亲属医疗保险2412人次,较好地化解了员工供养直系亲属无钱看病、因病致贫、因病返贫的问题,解决了员工家属看病难的后顾之忧。(李松)

专车送工程队员工返乡过年

本报讯 1月27日上午8时30分,30多名工程队员工拿着行李带上家属,坐上了古益矿为他们准备的免费大巴车,高高兴兴地返乡过年。今年春节假期比较短,工程队员工返乡过年一票难求,古益矿特地安排了专车,欢送坚持在井下一线工作的工程队员工返乡过节。一名工程队老板看着自己的员工高高兴兴坐上专车返乡,感慨地说:“古益矿每年都派专车送他们回家过年,让他们直达家门口,省却了转搭车辆的麻烦。”(韦芸)

冶炼公司 组织火灾事故演练

本报讯 1月21日,冶炼公司开展煤气站火灾事故应急救援预案演练。佛子矿业公司保卫科、冶炼公司领导、车间主任、应急预案相关人员、厂区留守员工共200余人参加了演练。

事故模拟煤气站输送管道阀门密封件发生破损,引发煤气喷射起火突发事件,9时52分,接到事故情况报告,保卫部黄主任、各应急小组成员火速赶到事故现场查看火情,并向事故应急救援指挥部报告。情况危急,总指挥安剑刚命令立即启动公司煤气站消防应急预案和现场应急处置方案。各应急小组按照分工,采取人员疏散、搜救被困人员、伤员救护、火灾扑救、监测煤气浓度、对煤气泄漏部位进行堵漏、管道抢险抢修、消防喷淋降低煤气浓度、事故现场保卫警戒等措施进行处置。经专家技术组和灭火抢险组8分钟的全力以赴抢险抢险,火灾基本得到控制,10时25分,事故得到圆满处置。

演练结束后,冶炼公司总经理安剑刚表示,“开展此次煤气站火灾事故应急救援演练,为检验各应急救援小组反应速度、反应能力、整体协同作战能力以及综合应急救援能力,提供了一次实战训练机会。”他还要求各部门车间要进一步加强消防安全培训,切实提高事故防范和应急救援能力。(贺琼)

冶炼公司学习华锡集团 第一次党代会精神

本报讯 1月14日,冶炼公司党支部组织召开党员大会,认真传达华锡集团第一次党代会精神。冶炼公司领导、党员、积极分子和各车间部门主任共60余人参加了学习。

会上,党支部书记江壮钧介绍了华锡集团第一次党代会的背景,传达了张福利董事长所作的《解放思想 开拓创新 全面提高党的建设科学化水平 为打造百年华锡、幸福家园而

努力奋斗》工作报告,重点讲解了报告中今后五年党建工作重心“围绕一个中心,突出四个重点,抓好八大工程”。会议还要求与会党员、干部、员工要把这次党代会精神作为今后一段时期的学习内容,与公司当前形势紧密结合起来,凝心聚力搞好冶炼公司新一年的生产发展。(贺琼)

新春“送暖”在延续



本报讯 元月28日,公司领导邓金灿、黄希文、杨守涛等再次抽空前往困难员工家中进行慰问,将公司党政工的关怀送到员工的心坎上。看着领导们亲切的面容,听着领导们关心

的话语,困难员工李焕辉70多岁的老母亲感慨万分:“感谢公司一直以来对我们家庭的牵挂和关爱,让我们时时刻刻都感受到温暖。”(陈洁瑜)

图片新闻

公司领导新春慰问走基层



2月7日,马年初八,上午十点,公司领导下基层、进矿山、走车间,深入矿区各单位慰问一线员工,向大家送去新春祝福和美好祝愿。图为公司领导在古益矿坑口监控室检查井下六大系统运行情况。黄德升/摄



2月7日早上,公司领导到冶炼公司走访慰问,给员工拜年。图为公司领导在会议室观看佛子时代广场小区规划建设图。贺琼/摄

直面困难创新思路确保完成 2014 年生产经营任务

● 广西佛子矿业有限公司第一届第十次职代会暨 2013 年度先代会工作报告 ● 《报告》确立目标:围绕“一个中心,树立两个标杆,实现三个突破,增加四项创收,完成五大指标”工作思路,抓住机遇,锐意改革

□ 邓金灿

各位员工、职工代表同志们:

2013 年,公司遭遇了发展史上的第二次危机,但在各级党委和集团的有力领导下,公司带领全体员工以管理创新为基础,以降本增效为手段,以扭亏为盈为目的,以和谐稳定发展为目标,迎难而上,全力以赴,取得了阶段性成效。

2013 年工作成绩来之不易

2013 年,全年矿山本部完成采储量 39.84 万吨,出矿量 39.178 万吨,选矿处理量 39.886 万吨,金属量 2.09 万吨,实现营业收入 2.345 亿元,矿山部分实现盈利 1400 多万元(财务报表 846 万元,由于锌精矿年末库存贬值,使利润减少 632 万元),上交税费 4255 万元。冶炼公司全年实现营业收入 2.498 亿元,利润总额亏损 1.65 亿元。

在探矿增储方面,公司为保证下一步的生产和发展,做好了四项工作。第一,明确方向,改变探矿思路,编制了公司三年找矿规划,抓好重点探矿。第二,重新确定了与科研单位、高校、外委单位合作及以坑内钻探、坑探为主的 6 条找矿探矿工作模式。第三,转变找矿规划方向,分清盲区找矿和已知矿体探矿的侧重点,重点考虑已有钻孔控制区域详查增储和古益矿主生产矿区边部找矿。第四,果断暂停红卫坑口生产探矿工作,深入研究论证新的探矿方法。年内,累计完成坑探工程 9066.65 米、钻探工程 11152.10 米,分别完成了年计划的 103.21%、111.52%。新发现矿体 4 条,累计探获新增矿石储量 75 万吨,综合金属量 3.6 万吨。

此外,公司还强化管理,落实责任,顺利通过了“四项”验收。一是冶炼公司 6 万吨电解铅项目通过自治区环保厅安全环保验收;二是冶炼公司铅冶炼技改工程竣工环境保护验收顺利通过自治区环境保护厅验收,准予正式投入生产;三是顺利通过井下“六大系统”验收;四是公司第二次清洁生产审核通过梧州市环保部门评估。

回顾 2013 年,一路坎坷,一路艰辛,在有色金属企业发展面临困难和压力最大的一年,在困境和危机中抢抓机遇经受考验的一年,在安全生产压力最大、资金最为紧张、企业改革力度最大的一年,公司能取得上述成绩殊为可贵,来之不易。这是公司正确领导、科学决策的结果,是各单位科室率先垂范、勇于负责的结果,是公司全体员工团结协作、奋力拼

搏的结果。当然,在充分肯定成绩的同时,我们也要认清形势,把握未来。对公司 2014 年面临的形势,只有准确定位,才有积极作用。

环境国际形势:

2014 年,铅价温和上升可期,锌价上下伸展受限。

审视国内形势:

十八届三中全会全面深化改革将更加充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,将进一步激发工业发展活力。同时,当前国内外不稳定、不确定因素仍然较多,在工业潜在增长率下降的情况下,多年积累的深层次问题与结构调整投入不足的矛盾更加凸显,保持工业经济平稳健康发展还要付出巨大努力。

纵观行业形势:

2014 年有色金属冶炼产能过剩,矿山保障能力不足,高附加值产品短缺的“中间大、两头小”的产业

格局短期难以解决。

横看集团形势:

第一次党代会召开,确定了未来三年发展目标和中长期发展目标,继续启动上市工作,各兄弟单位都在抢抓机遇,竞相发展。

直面严峻经营形势:

一是面对激烈的市场竞争,经营工作举步维艰,公司缺乏新的盈利增长点。二是牛角塘接替尾矿库征地进展缓慢,尾矿库的缺乏,严重制约公司今后的生产和发展。三是三级矿量严重不平衡,增加资源储量迫在眉睫。四是零星伤亡事故时有发生,集中暴露出履行安全主体责任不到位、现场管理不到位,安全生产基础不牢靠等问题。五是为了支持集团公司上市,公司需要加大采矿及选矿处理量。但目前矿山生产系统设备陈旧,生产负荷沉重。六是公司周转资金严重不足,采购非常被动,信

2014 年工作部署和要求

2014 年工作部署和要求

工作思路与目标

全面贯彻集团公司第一次党代会精神,以科学发展为主题,以加快转变公司发展方式为主线,以发展成果普惠共享为出发点和落脚点,围绕“一个中心,树立两个标杆,实现三个突破,增加四项创收,完成五大指标”,抓住机遇,锐意改革,推动公司各项工作再上新台阶。

主要工作措施

1 围绕一个中心

以运营管控为中心,注重投入产出论证,以盈利为目标,控制运营成本,创建佛子公司盈利新模式。继续实施“目标转移、重心下移、服务前移”三转移战略,把目标由冶炼公司向矿山转移,重心由机关向一线下移,服务由龙圩向佛子冲采选生产现场前移,扎实高效推进生产工作。

3 实现三个突破

1. 安全生产有新突破。坚持“以人为本、系统管理、提高素质、全员参与”的安全生产十六字方针,严格按照国家安全总局 2013 年新颁发的《非煤矿山外包工程安全管理暂行办法》的要求,一是通过整顿工程队管理,加强安全培训,提高工程队员工技能素质;二是按照安全标准化要求加强古益矿的安全管理,着重解决采选工作面冒顶问题,逐步建立较为完善的安全管理措施,打破安全生产“魔咒”,突破安全生产瓶颈,努力创建本质安全型企业,巩固安全生产,稳定局面。

2. 探矿找矿有新突破。矿产资源是公司生存和发展的根本。2014 年,公司将继续抓好矿山地质研究和探矿工作,以矿山边部、深部为地质找矿工作重点,加大找矿勘探力度,切实抓好地勘工作的投入与产出论证,计划安排 442 万元重点实施《广西佛子冲铅锌矿“古益”段矿床数学论证模型及周边找矿研究》立项,保证充足的资源储备。

3. 工农关系有新突破。2014 年,公司将采取改善工农工作的思路和做法。一是以公司是地方纳税大户为由,积极争取地方政府的支持,协助做好工农工作。二是通过开展绿色矿山建设,开放有利于矿村和谐的项目,让村民享受矿业发展的实惠。三是实施惠民惠农政策,给村民有偿优惠用水用电,体现公司的政策优惠与关爱。四是理解村民的诉求,认真细致地做好解释工作,对有关分歧和纠纷的“工农关系,通过多渠道沟通、法律的途径解决。

5 完成五大指标

2014 年,公司围绕一个中心,树立两个标杆,实现三个突破,增加四项创收和开展节能降耗活动,完成出矿(处理)量 36 万吨,精矿金属量 2.0639 万吨、产值 24180 万元,利润 3050 万元(成本费用≤21135 万元)、辅业创收 80 万元。

2 创建两个标杆

1. 古益采选流程优化标杆。流程优化是一项策略,是对古益采选现有工作流程的梳理、完善和改进的过程。我们对外通过向有色金属集团类似企业和龙湾公司学习、赶超,对内开展技术分析、科技攻关、设备挖潜,提高矿石处理量和资源综合回收率,把古益采选流程优化建成一个标杆,在创建的过程中,提高工作质量和效率,降低成本和劳动强度、节约能耗,保证安全生产,减少污染,达到矿能增产同步增利的目标。同时夯实采选主业基础,不断提高企业核心竞争力。

2. 河三实业开发基地标杆。党的十八届三中全会审议通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》指出要积极探索混合所有制经济。这不是新概念,但有新的内涵和定位。今后,既要发展国有资本控股的混合所有制经济,也要鼓励发展非国有资本控股的混合所有制经济。成立河三实业开发公司就是要打破以往企业产权人的固定模式,通过把河三、简冲工业区、大罗坪工业区、勒寨连片开放,引进非国有资本,盘活闲置厂房设施,解决员工安置,减轻主业负担,把河三种养福利基地建成华锡集团、佛子公司的标杆,探索佛子公司混合所有制经济发展的路子。

4 增加四项辅业创收

1. 增加尾矿、废石开发创收。通过引进外资,发挥投资资金雄厚、销售渠道畅通和我们的尾矿、废石和人力资源充足的优势,合作开发尾矿、废石,实现共赢,增加收入。

2. 增加物流公司创收。通过机构改革,激活后勤管理,组建物流公司。鼓励发挥公司货车多、司机业务精的优势,先主动向梧州再生铜公司、苍梧冶炼公司洽谈,拿下货物运输业务,然后拓展外部物流业务,把公司的物流公司建成一个集运输、仓储、服务于一体的物流中介,实现创收。

3. 增加物业公司创收。2014 年,公司拟引进外资在苍梧建一座敬老院和一个矿山子弟学生托管中心,并对两个小区实施物业管理,通过多渠道创收。

6 抓好一证延续

2014 年 9 月,公司的采矿证将到期,要收集好相关办证材料,做好采矿证延续工作。一是成立由总经理担任组长的采矿证延续办证工作领导小组,主抓采矿证办证专项工作。二是与国土资源局和环保局等部门沟通,落实采矿证办证方案评审、批复工作。三是督促采矿设计和环评等相关协作单位,按照倒计时计划推进工作,力争在 6 月底完成换证工作。

7 深化企业改革,合力助推公司经营发展

2014 年,公司将根据华锡集团《关于开展机构和劳动定员定编编制工作的通知》和机构改革设置批复要求,按照“精干高效、以责定岗、以岗定员、一岗多责”的原则,积极推进卓越绩效模式,不断优化管理流程和组织机构,继续抓好机构改革工作。一是按公司实际情况和干部考核标准,考核符合条件的优秀员工,配强公司的中层管理人员队伍。二是按机构改革要求,合理设置科室数量,安排人员。三是根据科室人员多少设置 1-3 名主办人员,使科室人员收入拉开一定的距离,激励员工工作积极性。四是加强中层管理人员、科员的考核力度,拿出一块浮动工资,使工资收入与工作能力和业务水平挂钩,打破干好干坏一个样的局面。五是坚持精简、高效、先进合理、有利于提高劳动生产率的原则,开展生产单位岗位定员工作,按生产岗位定员 10~15%的比例控制和核减后勤管理人员。六是通过成立物业公司,矿山子弟学生(苍梧)托管中心、物流公司、保安公司和敬老院,开辟非矿业务,多种经营,多渠道安置富余人员。

8 深入开展党的群众路线教育实践活动,提升党建科学化水平

公司党建工作要紧密围绕公司生产经营和改革发展,抓好班子,带好队伍,充分发挥党组织的核心、战斗堡垒、先锋模范作用,不断增强企业发展推动力、党建工作引领力、宣传思想工作凝聚力、企业文化软实力、廉洁作风建设保障力、和谐发展向心力。

9 以人为本,改善民生,构建和谐佛子

坚持以人为本的理念,围绕员工关心的热点、焦点、难点问题,努力为员工办实事、办好事。一是全力以赴提高企业经济效益,逐步解决职工收入偏低的问题,提高职工福利待遇。二是继续做好医疗保险工作,帮助患有重大疾病的职工解决实际困难。三是党政工团要开展好“帮扶送温暖”工作,逐步拓展帮扶范围,提高帮扶水平。四是按照绿色矿山建设规划方案,计划投入 100~200 万元启动矿区、生活区改造美化工程,努力改善职工生活、居住、娱乐条件。五是继续推进佛子小区店铺的铺面回收工作。

加大培训力度 做好“人”的文章

2013 年,公司立足改革、发展、稳定的工作大局,进一步加大人才培养力度和培训覆盖面,分类分层开展适应工作需要的知识、心态、行为和技能培训,不断完善员工知识结构,进一步提高员工队伍整体素质,为公司适应市场发展需要做好人才、技术储备。

2013 年公司共投入 77 万元培训费用,举办内部培训班 31 期,参训人员 1507 人次;外部培训 323 人次;在线网络培训 96 人次。通过采取岗位培训与现场操作相结合、专家授课与员工自学相结合等多种灵活方式,较好地完成了全年的培训任务,实现培训计划执行率 90%、员工参培率 90%的工作目标。

2014 年度,公司要做好以下几项培训管理工作:第一,要加强培训管理,完善和优化公司培训管理体系,强化内部培训教师的责任意识,保证培训工作的规范有效进行。争取做到管理人员、专业技术人员培训率达到 92%,员工培训率达到 91%,单位全员培训率达到 90%以上。第二,认真调查各部门实际培训需求,按年度培训时间合理分配,做好年度培训计划编制。第三,要重点开展公司员工综合素质、职业技能和专业技能的提升培训,力争集团培训中心的大力支持,使该项工作取得突破性进展。第四,对员工教育培训经费提取、使用做到严格管理,科学地做好培训经费预算。第五,要突出生产技术人员、员工的培训,聘请有丰富授课经验的教师来为员工进行点对点培训,培养优秀的技术工人,提高生产效率;强化生产技术人员的技术鉴定培训,提高员工的技能等级水平;坚持以工作现场为学练平台,岗位锻炼成才的原则,着力培养和造就一支比较稳定的工人队伍。第六,加强对培训工作的研究,狠抓培训管理,提高培训质量;优化培训资源,做到培训资源的合理化;进一步加强内部培训师管理;建立健全员工培训档案,填写员工培训登记手册,把员工培训跟踪考核档案作为年终绩效考核、晋升、技能评定的重要依据之一。

(人力资源部)

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林 谭光宇
吴娟娟 姚晓群 李美仙
隆莹 黄晓林 李名波
赵秋林 潘雨坚 林锦芳

机关二(20名)

黄超斌 马勇飞 杨泽光
杨万祥 侯文志 吴振鹏
陈卓林 谢恒熙 周秋洪
陈东明 梁耀熙 韦群
莫娘祺 邓海良 于海妃
莫运红 卓一娟 潘庆梧
何胜美 黄柱宏

古益矿(55名)

唐崇雄 卢栋杉 黄新东
唐继彪 李家彬 覃伟锋
张震 欧阳明 覃云龙
黎 震 苏阳展 罗耀龙
朱雪坤 梁凤新 何金忠
陈金水 钟 祥 苏积生
叶云飞 黎彦聪 伍 琦
唐德清 张享宁 李 榕
李海荣 黎坤林 郑木森
陈彦峰 申江宽 林伯达
黎卓森 王静勇 罗宗明
李德明 陈业贵 丁子家
周华培 黎业林 陈永松
谢诗志 黎江然 陈伟炎
李保森 胡永存 卓礼平
赵伟铭 黎群昌 刘向雄
黎炎基 覃锦昌 梁斌生
杨永基 李远明 刘 敏
唐崇才

古益选矿(18名)

黎炽强 杨静连 覃 瀚
陈晓健 邱培佑 梁 海
黄振保 黄秀炎 黎新强
朱映群 覃勇 黎文鹏
李爱玲 黎永富 黄应辉
练桂花 李进荣 马旭贵

冶炼公司(29名)

李世健 黄金城 李世健
卢勇翔 邱启华 覃健平
黎居乐 蔡承相 彭石海
黎保斌 黎祥生 周建芳
李雨璐 陈俊文 唐珍梅
张聪颖 黄妹秋 陈石焕
周丽梅 李 欢 钟金全
黄 坤 陆 黎黎全
陈 军 刘宏运 覃原希
罗 勇 田 红

河三管理办(8名)

李秀松 黄杰宏 梁清英 邓汉绪
张玉萍 宗崇坤 陈玉莲 张兆忠

机关一(12名)

邓杨瑞 陈东林

春节，他们留守矿山

□ 封梅清

“习惯了矿山生活，在哪过年都是一样的。”一位农民兄弟这样说。是呀，只要一家人团聚在一起，在哪过年都充满过年的气息，都有年味。

在我们矿里，有不少人，他们背井离乡，千里迢迢来到矿山，把矿山当成自己的第二个故乡。他们把妻儿带进矿山，一家人在矿山快乐的生活，他们就是我们工程队的员工。矿山的工作虽然很辛苦，很单调枯燥，但每天妻儿都能在家里迎接自己平平安安下班归来，这种乐的打工生活，他们觉得很知足，很幸福。渐渐地他们适应了这里的生活，慢慢地他们喜欢上了这里，并把矿山当成了自己的家。

“说句心里话，过年也不是不想回老家去，但是老家实在是太远了，票难买，人也拥挤，拖家带口的很难回。到淡季工作不忙时我们再回去。”工程队的一位兄弟一边收拾年货一边说。“过年嘛，在这也是家，我们在这工作了这么多年，早已把这里当成了我们自己的家。”

在矿山过年，没有家乡那种特有的风俗、习俗，没有那种热闹的场景，过年的夜晚也看不到夜空绚丽的烟花。在矿山过年，虽然静，但是他们习惯了，也过得别有一番滋味。妻子的巧手早就把家乡的糍粑和小吃弄好了，年夜饭的菜肴也烧得很有家乡的那种地道味，孩子和自己在吃上家乡的风味，就像在

家乡过年一样。平时上班时来也匆匆，去也匆匆，现在放假了，有时间了，而且人也少了，可以带妻儿在矿区周围逛逛，感受一下古益矿的新面貌。古益矿这几年每年都在变，绿化也越来越好，工作环境好了，在这工作和生活也很舒心。顺道时还可以带妻儿在值班的调度室里参观一下监控视频，了解一下自己在井下作业的环境，自己还可以试着当一回讲解员，孩子们每每问起爸爸你到底在哪里上班时，自己说了，可他们总也不明白，这回可以满足孩子们的的好奇心了，讲解的过程中也让自己对安全操作有了更深的意识。天气晴朗的话，还可以带家人去距离矿区一个半小时车程的县城逛逛。在县城里只要坐两

元钱的公共汽车就可以去到梧州市区了，那是广西一个很古老很有历史的城市，过年很值得去那里玩一下。年初可以去本地农村的工友家做客，平时大家一起搭档工作，过年了，可以去客一下，感受一下当地的过年氛围，尝一下当地的过年特色小吃，顺便也可以谈谈来年更好的搭档合作，赚更多的钱。在这过年，还可以帮老板照看一下东西，加个班，也可以赚一笔加班费，也算是新年送给自己全家的新年礼物吧。

就是这样，以矿山为家的他们，在矿山里过了一个安静、祥和、平淡而有韵味的中国年。



铁骑大军

□ 刘国圣

今年春节，有幸加入到铁骑大军当中，切实感受到了个中滋味。

年初六，骑着摩托车，行驶在南梧二级公路上。虽已是年后返程，但仍有数千的铁骑部队浩浩荡荡，一路挺进蔚为壮观。公路两旁树木挺拔，周围山岭翠绿，和着呼啸而过的暖风，专注于开车的同时，眼角余光扫过，也不失为路途解乏的一道美丽风景。

相比迎面逆向超车驶来的大军，摩托车显得很弱小，只能选择向行人道上挤靠，偶有不满的摩托车手，会回望一下飞驰而过的大军，怒吼一声，继续未完的行程。

进入藤县路段后不久，前面长长的塞车队列，使得原本还欢快跑动的铁骑大军速度放缓。路上的大军小军，也顿时失去了刚才风驰电掣的狂野，黑压压的瘫痪了数公里。

这时只剩下摩托车发动机的轰鸣，铁骑部队灵活机动的特性开始体现了。路两旁仅剩不够一米宽的人行小道上，

全被摩托车挤占满，虽然只能以几公里的时速前行，相对已经趴窝的大军，已经算是一种幸福了。即使是已经塞得一塌糊涂的道路，摩托车队仍然跟踉跄跄东倒西歪，走走停停左冲右突地前进着。路过塞车的封路点，车手们甚至在当地大叔的指点下，绕行进村庄道路，硬是避过了封路点，继续顽强的挺进着。摩托车手一路超“奔驰”过“宝马”，傲视超“大客车”，戏耍百万豪车。看着身后掠过相续沦为睡龙的大军们，铁骑大军尚能引以为豪的优势显现了出来。一路虽走得艰辛，但相对已经看到了前路的心情，还是让摩托车手们甚觉欣慰。

铁骑大军的出现，的确能起到缓解春运交通压力的作用，他们坚忍不屈，顽强拼搏，富有活力，在风险中前行，在艰难中前进，这就是这支来自草根人员组成的铁骑大军的真实写照，向他们致敬！

来之不易的甜

□ 张聪颖

甜是什么？甜是蝴蝶破茧后的展翅高飞；是蚌从腹中剖出珍珠的甜蜜；是鹰折翼后的翱翔蓝天；是花草树木孕育了一冬的萌芽。

甜的得来是多么的来之不易，其中蕴含的泪水又有谁能体会。英国史上第一位女首相——玛格丽特·撒切尔夫人，她的性格与态度让她尝到了甜蜜。

“永远坐前排”成为她的必守之实，正是有着这样永不言败、勇往直前的人生态度，最终，打败对手，成为首相。

如果，她没有这样的性格和态度，很难想象一个柔弱女子竟能叱咤政坛长达11年之久，处事恰当，成为一代风云人物。甜对于她来说，已不仅仅是甜，而是一种性格、态度。

世界首富——比尔盖茨，他的机智与勇敢使他尝到了甜的滋味。

他在哈佛大学学习，中途放弃学业。这对于许多人来说是多么可惜的事情，而他毅然选择了自己的从商路。“信息高速公路”上，他走得更远、更快，以自己的机智和勇敢，换得一生的快乐。

如果，他没有果断地放弃学业而奔自己的爱好不顾，很难想象一个大学未毕业的人竟能成为世界首

富。中国科学院院士、“感动中国”奖获得者——袁隆平，他以自己的辛勤劳作获得了甜蜜。

他看到中国人口众多，解决粮食产量是个不可忽视的问题后，决定研究“杂交水稻”让不可能成为可能。他克服重重困难，研制出“籼型杂交水稻”以及后来的“超级水稻”，他更是拒绝了国外的高金购买水稻基因。

如果，他仅有一颗解决问题的心，而不亲自行动，“杂交水稻之父”还会存在？

中央财政大学研究员、同样的“感动中国”奖获得者——刘妹威。她的勇气让她获得揭露骗局的甜。

蓝田股份有限公司，一家有着强大招数欺骗人民的上市公司了。刘妹威凭着自己的准确计算，一篇披露蓝田股份真实财务状况的文章发表，顶着杀身之祸的危险。最终，蓝田骗局倒下了。

如果，她仅有技术，而没有勇气去揭露，她还能把蓝田推垮吗？

甜是什么？一种性格、态度、机智、劳作、勇气、胆量……更是一种像蜜糖的味道，在这种滋味中，让我们的人生得到升华。



《追求》李桂琼 / 摄

新春暮雨

□ 李玉娟

绿水多涟漪，青山烟几缕？悠悠白云过，丝丝红雨稠。



《冰雪天龙顶》赖泽光 / 摄



《歌唱春天》唐武基 / 摄

生日应该成为感恩日

□ 许文辉

应一个朋友的邀请，吃饭唱歌夜宵，说今天是他的生日。

下午我准时到场，发现场面不小，餐馆包厢里满满3桌的客人，桌面上摆满小吃，宾客们开心地谈天说地。

人到齐后，晚宴开始。这时朋友的手机响起，他拿起电话：“喂，妈啊？……我忘了告诉你了，今晚我不回家吃饭了。……哦，没事，你跟爸吃吧，吃不完就倒了呗……嗯行了。就这样，我请朋友吃饭，准备吃了，不跟你说了。”他挂断了电话，转过身来继续热情地招呼宾客们。晚饭后又到了KTV，订了一个三层的大蛋糕了。

生日，是一个人降临这个世界的纪念日，也是母亲最疼痛的日子，是父母开始为你操心劳累，为你开心快乐的日子。你从梦中惊醒，你蹒跚学步，你牙牙学语，你背上小书包上学，你的每一次考试，你从小学升

中学，从中学升大学，你开始就业，你成家立业，你也为人父母……从你来到世上这一天开始，父母全部生活的中心就是你。

你的生日，最应该关注的是生你养育你的父母，而不是你自己。生日，应该成为一个感恩日，和父母亲分享在一起的幸福时光，而不是等着他们给你买一件漂亮的生日礼物，更不是出去和朋友们一起狂欢而把他们冷落在家里。如果这一天是个感恩日，那么父母的心里是温暖的，欣慰的。他们会感觉，那一年的这一天的疼痛是幸福，这些年的辛劳是幸福，伴随着你而来的都是幸福。

生日这天，抽时间陪伴父母，跟他们说声“你们辛苦了”。如果远在他乡，那么一定记得，这一天，给父母一个电话，感谢他们的生育养育之恩。

父亲打来电话告知奶奶中风了，也就是那么一瞬间，我的泪不由自主地往下掉。前几天我回乡下时，看到奶奶的精神还很好呢，现在怎么会中风了呢！在我的记忆里她身体一直很健康，她给人感觉很“强悍”，说话果断，讲道理，做事利落，走路稳健。

我赶到医院，看到奶奶躺在床上，她没有力气说话，两只手搭在床边，脸是枯槁而又蜡黄的，眼眶已经有些下陷，因为瘦削，眉头总是紧蹙的，显出一道活生生的刻在肉里的皱纹，胳膊已经可以清晰地看到青色的血管以及骨架的形状。我们是如此的无能为力，只能看着奶奶挣扎在空与虚的边卡，看着心电图毫无规律的闪烁着，很害怕会成了一条直线。我的心里不断翻动着害怕，注视着奶奶的脸，泪水像开了闸门似的止不住地流，以前的一幕幕像电影似的浮现在脑海中。

奶奶是一个典型的农村劳动妇女，认识我爷爷的时候她才十八岁，那时爷爷的家不仅家徒四壁，还有一个生活无法自理的母亲躺在病榻上，嫁到这个家里注定要承受很多艰辛。面对这样的家

庭环境，所有的人都劝她离开，可是，她却坚定的留了下来。她和爷爷辛勤劳作，撑起了有4个小孩和1个老人的家，更让村民敬佩的是，她将卧床的婆婆照顾得无微不至。文革时她备受打击和羞辱，被派去义务劳动，遭受了所有人的白眼后，她带着儿女们自力更生。因为她是共产党员，所以她干活努力，为家人热乎乎的饭菜，照顾儿孙，看护着家里的鸡鸭猫狗，把毕生的精力和心血都倾注在了她的孩子身上。

“咳……咳……”

病床上的奶奶一阵咳嗽，看似剧烈

却咳不出声，似乎要掏空心肺似的。站在病床边，我的心空落落的难受。奶奶吃力的握了握我的手，颤抖的嘴说什么，最终也没说出来。此时我赶紧把她扶起，轻轻帮她拍背部，这才忽然发现，她消瘦得只剩下皮包骨了，满头白发凌乱的搭在突兀的头顶。奶奶，你真的老了！我的鼻子一酸，眼睛也跟着发热，只是不愿把打着旋的眼泪流下来。她缩着身体，疲惫地倚靠床上，饱

《水浒传》《乡村爱情故事》……我坐了下来，陪着她看《水浒传》。她爱看有故事的片儿，小时候她一边看，一边给我解释。此刻，我们一起静静地看，看到花和尚鲁智深要锁关西切十斤瘦肉，还蛮横地要求不能沾有半点肥肉，她盯着屏幕，似乎在笑。

外面下起了大雨，风从门缝里钻进来，凉嗖嗖的。其实我们觉得不冷，可是，似乎看到了她又蜷缩了一下。她伸出手来拉了拉被子，那是怎样的一双手啊，曾经刚毅、坚强！小时候我怕冷，从小就挨奶奶睡，棉被里很暖和，半夜担心我着凉，就是这双长满老茧的手为我盖被子，现在我还记得那种温暖的感觉。我慢慢地靠近她，嗅着童年里最熟悉的温暖，有那么一股冲动，忽然很想抱抱她，抱抱我最念的人。

离开医院时，我第一次抱了她，她居然羞涩的转过了头。我心里忽然更沉重了，奶奶的爱，那么深，倾其一生的默默付出，让我们无以回报，也许在她有生之年给予更多的关怀才是最好的报答。

爱，那么深

□ 严媛

忙，待她不好的人她一样以德报怨。奶奶时常笑着说：“人这一辈子，过的就是儿女。”所以她每天都乐呵呵的，做着一家人热乎乎的饭菜，照顾儿孙，看护着家里的鸡鸭猫狗，把毕生的精力和心血都倾注在了她的孩子身上。

“咳……咳……”

经风霜的脸上刻满了皱纹，一道道都写满了岁月的痕迹。小时候我生病时，咳嗽得厉害，她为我煲了红糖姜水，为我折腾，后来我就好了。现在也让我为她折腾吧，也许，折腾着折腾着，她就好了。她似乎不那么咳了，把她放下床平躺着，她还是那样呆呆地蜷缩着。于是，拿出手机，下载了她喜欢的《红楼梦》

篮球高手的外表与内在

□ 杨柱峰

有很多人喜欢到小区的篮球场上打球，我也是其中的一个。这一天，我在球场上遇到一个特别的球友。他的个子不高，身高不到1.70米。但他打球时，却非常的灵活，他的弹跳能力也很棒。但最让人赞叹的是，他还有一手很绝的投篮技术。

不信你看，他接到队友传来的球，在他面前有一个比他高大的对手正在紧紧防守着他。但他毫无惧色，在原地运球的他突然发力冲向右边，看样子是打算从右路进攻篮下。防守的人马上贴紧防守，并快速移动脚步扑向右边，想要堵住他的进攻路线。然而他却猛然收住了往右边迈出的脚步，以左脚为轴心，背靠着大个子身体旋转了360度。原来是转身运球过人！他从大个子的另一侧避过了防守，快速前进一步，在其他对手还没来得及过来协防时，他已跃起投篮。篮球随着他那柔和的手势旋转着飞向篮筐，在空中划过一道优美的弧线，“唰”一声，篮球穿心入网。“好球”“漂亮”，球场内外的球友都不禁为之赞叹。

你再看，他跑到三分线外外接应了队友的传球，并顺势做了一个假投篮的假动作。防守的对手之前吃过他假动作的亏，所以没有上当。他又做了一个假投篮的动作，在他真正持球跳起时，防守的人知道又要被他骗了，他是要真投

篮了。防守的人仓促间跟着跳起想要封住他的投篮，但还是慢了半步。防守人举着双手跳起来时，他手中的篮球已经飞向了空中。篮球划出一条很高的抛物线，“唰”的一声，篮球又是空心而入框。“精彩”“投篮真准”“太厉害了，赞誉之声再次响起。

他的技术，加上队友间的精彩配合，使得他们这支球队频频获胜。

散场休息时，我和他闲聊了一会。才发现他已经戴上眼镜了，原来他是近视眼，而且还是600度的眼镜。我不禁问他，在场上打球时，你并不戴眼镜，竟然投篮还那么准，能看得清楚吗？他说其实他在场上投篮时，看到的篮筐是模糊朦胧的，不过自己知道该如何投篮进框。

高度近视的他，没有戴眼镜，看着模糊的篮筐，投篮也如此准。即使是没有近视的人，也有很多人无法做到这样。别人是看得清篮筐，却无法找到把球投入框的线路；他看到的虽是模糊的篮筐，但在心中却能让双手描绘出将篮球投入篮筐的优美弧线。

我们的人生也是如此吧，常常以为自己做人、做事看得很清楚，实际上自己常看到的只不过是表面而已。生活的真谛不是只看清表面，而是要透过看到的表面现象，找到合适的方法和正确的路线，去看清内在的东西。

学会溜冰

□ 梁明艳

漫漫人生路，总会有各种各样的经历。对我而言，无论是什么样的经历，都是人生中一笔弥足珍贵的财富。就像我第一次学溜冰的经历，令我此生难以忘怀。

记得1995、1996年的时候，故乡的小镇上刮起了一阵“溜冰旋风”，大大小小的溜冰场就如雨后春笋遍地都是，更奇怪的是每个溜冰场几乎天天人满为患。我身边的同学、好友都跻身其中乐此不疲，满口都是“溜冰经”，说得我心里痒痒的，总想跃跃欲试。终于在一个周末，早把家人的教诲抛到九霄云外的我，再也按捺不住内心的狂热，加入了溜冰的队伍。

在好友的带领下，我稀里糊涂地来到一家溜冰场外。那是全镇上所谓最豪华的溜冰场，还没进到里面，就能听到震耳欲聋的流行音乐。放眼望去，场内场外都挤满了男女老少，一片人声鼎沸，五颜六色的灯光在昏暗中不停地旋转闪烁，令人头晕目眩，仿佛置身喧嚣的繁华都市，如痴如醉！在好友的督促下，我换上溜冰鞋，缓缓地站起来，扶着墙壁小心翼翼地往溜冰场内挪动。看着场上那些技术娴熟，动作优美的溜冰者，我羡慕不已。然而自己始终不敢轻易迈出一小步，靠在墙边纹丝不动，眼巴巴地看着别人溜冰。“艳，你怎么站着不动呢？进去溜冰呀？”好友大声地说。“我不会溜，我怕摔跤。”我回答。“别怕，大胆一点，只有不怕摔跤，才能学会溜冰。”好友很认真地说着，随即伸出手，示意我牵着她的手一起溜冰。经过再三的思想斗争，我深吸一口气，心想：来都来了，还怕摔跤吗？世上无难事，只怕有心人，我一定要学会溜冰。

于是，我以壮士断腕般的勇气，往前迈出了第一步。可是穿上溜冰鞋的双

脚却不听使唤，感觉整个人失去了平衡感，摇摇晃晃怎么也站不稳，还没有缓过神来，就一个趔趄，重重地摔在地上。“艳，没事的，摔几次就会了，我扶你起来。”“不用了，我自己能起来。”倔强的我拒绝了好友的帮忙。挣扎了许久，终于站了起来，还没有站稳，脚下一滑，我又摔了个人仰马翻。于是，我索性坐在地上，一边仔细观察别人的溜冰姿势，一边慢慢揣摩，自以为明白后，再次挣扎着爬起来，大胆地迈出脚步。这一次还没走够5步，就被几个技术娴熟的坏男生撞了个四脚朝天。他们不但没有向我道歉，还不断的挖苦我。那冷嘲热讽的话语，深深刺痛了我的心。倔强的我，顾不上身上的伤痛，再次爬了起来，不学会溜冰绝不罢休。我一次又一次地迈开步伐；一次又一次地摔倒在冰上；一次又一次地爬起来；心里只有一个信念：我一定要学会溜冰。只要一想到这里，我就全身充满了力量。“苦心人天不负”，经过一整天的努力，我终于学会了溜冰。我高兴地迈开步伐，双脚灵活自如随心所欲，绕着溜冰场不断地转圈，一圈、两圈、三圈……直到溜得没有力气了，才肯停下来。晚上回家后，才发现身上青一块紫一块，两个膝盖已经肿得不成样子了，右小腿上还划了一道很深的伤口，足有10厘米长，血迹斑斑地开着口子。虽然疼痛难忍，然而我却并没有掉下一滴眼泪，心里还美滋滋的，就像齐秦那首歌唱的一样“痛并快乐着。”

那一年，我学会了溜冰，而我的右小腿也因此烙下了永恒的伤疤。我却依然很快乐，因为我学会了绝不轻言放弃的执着，坚强勇敢地面对生活中的一切！

一管之见

你如何看待节后安全培训

·封梅清·

天,灰蒙蒙的,冷风夹着细雨。在古益矿的车间和各班组里,随处可见到矿领导和坑口各分管主管人员,在后勤班组长安全培训课堂上,在古益矿综合楼的会议室里,各工程队民工节后复工安全培训也在进行着。尽管天气寒冷,但大家高涨的学习热情却让人感到很温暖。

这是节后上班的第一天,古益矿便紧锣密鼓地拉开了为期3天的安全培训序幕,对企业现状、劳动保护、安全生产法律法规、职业卫生安全、急救处理常识、地下矿山采掘运输作业安全技术、危险源等进行了培训。

公司的相关管理人员生动、形象、理论联系实际的培训让人受益匪浅。对于节后安全培训,也许有些人觉得不以为然,特别是有些老员工,他们觉得在井下做惯了,没有什么好听的。其实,不然,笔者认为这是非常有必要的。安全工作是我们工作的保障,是我们获得幸福生活的根基,我们都知道,我们出来工作是为了获得钱财,而只有在安全工作的情况下,我们赚到的钱才能为己所用,才能提高我们的生活质量。

春节放假回来后,很多人的心还没收回来,假期中的慵懒、散漫、拖沓以及休闲中的那种放松状态也许还没有调整好,而复工的安全培训无疑是给大家敲响警钟,打上一支强心剂,让他们以最佳的工作状态进入到工作中。

这次的井下三级安全培训涉及的安全作业内容很多,培训老师结合井下作业一一进行讲解。老员工听到老师讲到自己熟悉的作业场所,就仿佛回到了自己作业时的场景,根据老师讲的各种安全操作规程对照自己,有则改之,无则加勉。从没下过井的新员工,经过这次培训,对于国家的《金属非金属矿山安全规程》的规定,井下作业时的注意事项以及各种危险源的防范,各种机器设备的安全操作等井下安全作业知识,有了一个大概的了解,这对自己日后独立工作有很大的帮助。

节后安全培训很重要,井下作业员工要高度重视,安全操作规程要懂得学以致用,各种规章制度要严格遵守,持之以恒,绷紧安全这根弦。正如一位培训老师说的,实现“要我安全”向“我要安全”到“我会安全”的转变。

“三大着力点”确保完成年度检修



上图为工人们在古益选厂浮选车间进行维修。雷海茵/摄

本报讯 从2月3日开始,古益选厂年度检修工作拉开序幕,选厂上下咬定目标,团结一心,安全思想到位,组织到位,措施到位,以“三大着力点”确保检修顺利完成。截止2月12日,仅用了10天便把往年需要半个月的年度大修工作优质高效地完成了。

着力点一是公司领导全程关注和协调,凝聚了人心,鼓舞了士气和树立起了信心,确保了检修有序进行。

着力点二是成立突击小队,利用春节期间加班加点,完成所需检修时间长的2号磨分级机更换项目,为后期大修赢得时间。为了使选厂检修工作按时完成,按时开机,2月3日年初四,新春佳节还没有结束,欢快的鞭炮声还在耳边回响,古益选厂副厂长黎积强就带领选厂值班、机修员工10人及机关2人共14人组成的检修突击小队,来到选厂开始加班工作了。安装2#磨矿分级机是年度检修重点项目的重中之重,安装难度大工作量大。突击小队针对2#磨矿分级机拆卸及安装,从大年初四就开始加班,每晚都加班到6点多。突击小队队长黎积强根据工作量大人手不足的问题,对人员的调配、

所需更换的备件以及需架设改造的管路进行了周密部署。突击小队所有人员拧成一股绳,初五完成拆卸旧分级机及槽体,然后吊装新的槽体和两条分级机螺旋,到初七已完成了安装的主体工程。突击小队对各润滑点、连接螺栓及各螺旋叶片紧固情况进行了仔细的检查,保证了安装质量,为年初八大部队回来大修后期工作奠定了基础。

着力点三是严格控制检修过程。为了让机械设备以良好的状态投入到2014年的生产中,选厂年前提前制定了详细的检修方案,对班组成员进行合理分工,明确任务,量化工作,责任到人,确保检修现场规范有序、保质保量地完成。检修工作中做到明确检修项目、施工范围、危险点预防控制,掌握其完成状态和最终完成情况,防止由于人员过失的设备事故发生,确保了检修质量,提高了检修效率。

选厂外,朔风凛冽寒气袭人;车间内,热气腾腾士气高涨。由于组织措施到位,选厂已于2月12日完成了各工段机械设备的更换检修和试车验收。(徐小洁)

图片新闻



古益矿铺设卸矿台

古益矿措施班和综合班合作铺设横跨地面“高速路”的两个卸矿台工程,已于2014年元月底基本完成,总面积约为200平方米,分别用于卸废石和卸矿石,因为综合班正抓紧时间安装卸矿台。 韦芸/摄

古益矿节后开工寄予新希望

本报讯 2月7日,是节后上班的第一天,上午八点半,古益矿在辞旧迎新的鞭炮声中,召开了开工大会。

会上,新矿长罗国文对新一年的工作寄予了很大希望,他希望全体员工支持古益矿领导班子工作,团结一心,爱岗敬业,努力工作。大会还详细介绍了矿领导班子的职能分工,公布了各班组人员的调动情况。(封梅清)

选厂开工大会激励员工

本报讯 蛇去马来,万物更新。2月7日上午8点,古益选厂2014年新春开工大会在精矿车间前召开,古益选厂全体员工170多人参加会议。

会议上,选厂领导对公司的经济形势和选厂面临的困难做了剖析,肯定了过去一年工作所取得的成绩,同时也指出工作中的不足,要求大家继续发扬艰苦奋斗、爱岗敬业的精神,努力完成2014年公司下达的36万吨年处理量生产任务。(徐小洁)

河三管理办盘活物资 缓解资金周转困难

本报讯 河三管理办积极响应广西有色集团“六大行动 七项措施”精神,结合公司实际情况,积极主动盘活物资,缓解了资金周转困难的局面。

据了解,河三停产以来,河三管理办加强资金的有效控制,减少资金的占用,降低成本

转,严格控制好存货物资的流向,主动与企业管理部门联系,对河三仓库进行有效合理的管理。从2013年8月到2014年1月31日止,共调拨物资68.83万元,有效缓解了公司物资采购的困难。(徐秋容)

节约无小事

在日常生活中,我们常常会接触到节约的问题,比如说节约粮食、节约用钱、节约用水、节约用电等。很多人对此往往不以为然,自认为是微不足道的,根本不值得一提。而恰恰相反,节约非常重要,通常会产生巨大的价值。

试想一下,如果一个人每天节约1元钱,一个月就能节约30元,一年则是360元,十年便达到了3600元,其它的依此类推。假如一个家庭有两个人这样做的话,一年是720元,十年就是7200元,有三个人、四个人甚至更多的人去节约的话,结果就可想而知了。对于粮食,我们只要从诗句“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”中就可以知道节约的重要性了。如果一个人每天节约1两的米饭,一个月是3斤,一年就是36斤,十年则达到了360斤,有两个人、三个人甚至更多的人来节约,结果是不言而喻的。此外,用水、用电等方面的节约也是同样的道理。

由此可以看出,节约非常有用,它能够积少成多,从而创造出难以想象的价值。

在实际生活中,我曾有过有关节约的真实经历。

在佛子花园小区球场的边上,装着一盏很亮的大灯,控制开关则安装在2号楼的程控门旁边。每逢晚上打气排球、跳广场舞或搞一些重

大活动的时候,这盏灯都会派上用场。人们往往都会有这样一种习惯,开灯会很自觉,但关灯则常常忘记。由于我和我妈频繁进出2号楼,不自觉地充当了义务拉灯员的角色,次数已经记不清楚了。我是这样考虑的,假如十个晚上浪费0.1度电的话,一个月就浪费了0.3度电,一年就是3.6度电,长期下去将会给公司增加一笔额外的、不必要的经费支出,因此节约用电是有好处的。此外,我还注重在细微处节约用水,开水龙头时尽量小一点,这样既可以满足用水的需要,又可以满足心理需求,无形中减少了单位时间内的出水量,并且及时关好水龙头,这也算是一种有效的节水方式吧。我非常清楚地知道:一滴水是微小的,但如果是一万滴、一百万滴甚至更多的乃至无限的水聚集在一起,那可就很壮观了,不是说“涓涓之水可以汇成大海”吗?

目前,从中央到地方,国家正在大力提倡节约。在粮食方面,倡导的是光盘行动,努力争取做到不剩饭、不剩菜;在用钱、用电、用水等方面,也都分别提出了节约每1分、每1度、每1滴的口号。我们每一个人都要顺应时代潮流,切实做好节约。

节约无小事,为了让它产生巨大的价值,我们要从自己、身边人、身边事做起。(梁健东)

佛子廉政

我对“廉”下的定义

春秋时,司城有一名掌管工程的官员名叫子罕。有一次,一位商人为讨好他,给他献上一块宝玉。该商人说:“以示玉人,玉人以为宝,故敢献之。”为官清廉的子罕却回答说:“我以不贪为宝,尔以玉为宝。若以与我,吾将丧宝也。不若人有其宝。”故事中,子罕坚守“不贪为宝”的信条,巧妙婉拒了商人所“进贡”的宝玉,这也给我们后人留下了深刻的教育和启迪。或者,每个人心目中“廉”都会有一个属于自己的定义,那你的定义又将是如何的呢?

“廉”,一定要守得住最基本的底线。欲望,人皆有之。所以我们一定要时时处处提醒自己:要廉洁从政,管住自己的欲望,“手莫伸,伸手必被捉”。东晋时期更有陶母退鱼的故事。晋代名臣陶侃年轻时曾任浔阳县吏。一次,他派人给

母亲送了一罐腌制的鱼。他母亲湛氏收到后,又原封不动退回给他,并写信给他:“你身为县吏,用公家的物品送给我,不但对我没有任何好处,反而增添了我的担忧。”这则故事也给人深刻的教育与启迪。管住自己的贪欲,时刻提醒自己,从现在开始不拿不属于自己的分毫,堂堂正正做人,明明白白做事,干干净净从政。

“廉”,一定要踩准基准线。人生道路曲折,有时宽阔平坦,有时艰难险阻,不管道路怎么样,我们心中总要有道基准线。贪,是在自毁前程,自掘坟墓;春秋时期的子罕以“不贪为宝”,那才是安身立命之本。还是前人说得对,即便广厦千间,无非夜眠八尺;若得良田万顷,也就日食一升。人一旦偏离了基准线,得到的将会是痛苦悲怜的牢狱生活,甚至是死神的召唤。那

时,即使你拥有的钱财再多,不过是镜中花、水中月。那些偏离基准线的自毁堕落者,给人们留下的也不过是茶余饭后的笑料。

“廉”,一定不要碰“带电的高压线”。“廉”是做好各项工作最基本的要求,有了廉,工作才不会偏离正确方向。心中有廉,任凭风吹浪打,我自岿然不动。2014年1月14日,党的十八届中央纪委三次全会召开,习总书记在会上强调,要强化反腐败体制机制创新和制度保障,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,使纪律真正成为“带电的高压线”。

让党纪国法时刻携带于身,铭记于心,做到警钟长鸣,方能给“廉”下一个准确的定义。(莫志烈)

岗位廉政有奖征文

由停车位想到的……

酒店外的空地上,整齐划一地划了些专供客人用的停车位。

一驾车者在费劲地找车位泊车。莫非也是新手?笔者好奇地看了看,一看才发现,原来是只剩下一个夹在两车之间的车位了,由于左侧的车没有按划好的车位泊车,停在了与右侧相近的车位之外,而右侧的车自觉地泊在车位内,那空车位自然不够宽了,那驾车者尝试了几下,最终未果,骂着娘地把车开走了。

在那驾车者试图泊车的过程中,有两次差点与左侧的车来个“零距离接触”,如果“接触”

的话,麻烦就来了。现实生活中,这种情况数不胜数,有些人只顾自己的方便或利益,把那些规矩啦,规定啦统统抛到九霄云外去,其后果是坏了规矩,苦了别人,更为严重的是可能由于自己的不守规矩而最终殃及自身。

如果最先泊车的是左车,后到的车也有样跟样的话,划的车位就形同虚设,整个停车场就乱了套。如果把那左车比作一个企业的管理者的话,其行为后果是带坏头,引起恶性循环,企业的生产经营最终也会因此乱套。

因此,于我们公司而言,作为一个企业的管

理者或者一个部门的负责人,必须时时刻刻审慎自己的一言一行,特别是党员管理人员,务必做到严格自律,认真按照岗位的规章制度去履职尽责,模范遵守纪律,正如习近平总书记在中外记者见面会上指出的“遵守党的纪律是无条件的,要说到做到,有纪必执,有违必查,不能把纪律作为一个软约束或是束之高阁的一纸空文”,唯有这样,公司的各项内控制度、经营方针才能得到最大程度的贯彻落实;也唯有这样,企业的管理行为才能得到规范,企业的免疫能力才能得到提高。(杨晓骅)