古益选厂国庆期间安全、生产两不误

本报讯 国庆节前夕，古益选厂根据公司安全生产工作的管理要求，部署了国庆节期间安全生产及强化生产急需的备品备件工作，积极营造安全、稳定的生产环境，欢度国庆64周年。

国庆期间，该厂值班领导深入磨浮车间进行安全、生产、卫生检查，对当班值班长和操作工反复强调安全生产。

厂领导还对磨浮车间设备运行情况、操作巡、点检记录等多个方面进行了详细、严谨的现场检查，共发现1#球磨机给矿鼓有针眼般大小矿浆渗漏、2#分级机旁人行道积水易滑等3起隐患。检查结束后，厂领导在磨机派班室临时召开班组会议，通报了检查情况，指出了检查中存在的问题和整改意见，同时要求班组制定整改措施，明确整改责任人和整改时间，督促认真落实整改。 （覃 勇）

红卫新绞车机座基坑锚杆顺利通过验收

本报讯 9月27日，红卫新绞车房绞车机座基坑锚杆顺利通过厂家验收。

红卫坑口400中段新斜井绞车房使用的绞车已达到了报废的年限，现把原1.2米的绞车更换为1.6米的绞车，新绞车提升的矿石重量是原来的2倍，安装新绞车目的是提高坑口出矿量的提升力度。

9月上旬，古益矿机电技术人员梁斌生和陈海峰组织相关人员重新建造适合新绞车的机座，把原来的绞车机座拆了后，发现原来的绞车基坑深度和宽度都不够，需要挖深扩宽。他们抽调了红卫坑口技术较好的木匠和工匠一起来完成此项工作，坚持按标准按质量完成了安装。目前，绞车机座已经建好，即将进入安装绞车的工作流程。 （韦 芸）

舞龙岗6KV高压配电柜搬“新家”

本报讯 9月27日，古益矿对舞龙岗6KV高压配电柜进行技改，将舞龙岗6KV高压配电柜搬到专用的配电房安“新家”，上图为电工班员工在为搬家后的高压配电柜连接高压电缆。

据了解，技改将原跌落式高压保险、柱上油浸开关，改为正泰电气股份有限公司的高压成套开关设备，新设备的安全性能比原设备有较大改善。如接地保护，配有专门的接地开关，大大提高了对维护、检修的安全性及便利性。高压配电房内配有总开关柜及相应把各工作用电独立设置的专用柜，这套开关设备是带用电计量器的，更有利于监控生产用电量的实际情况，促进公司安全标准化建设更上一层楼。 （冼步洁 陈陆昌 图/文）

志愿者巧手“美化”家园

9月28日上午，机关第一党支部组织党员、团员志愿者到佛子第一小区、第二小区，清理花圃草坪及路面垃圾。 邓杨瑞/摄

9月26日，冶炼公司党支部组织志愿者清理厂区草坪、路面及沟渠，并对花圃、草坪进行修剪绿化。 贺 琼/摄

在中华人民共和国成立64周年到来前夕，公司党委组织各党支部开展第三季度志愿者服务活动。各党支部根据实际情况，分别在社区、厂区、矿区组织开展了“美丽华锡，清洁厂区”活动，经过志愿者们的巧手“美化”，家园环境焕然一新。

9月24日下午，机关第二党支部组织党员、入党积极分子52人清理了矿区办公楼的两层卫生间及办公楼周围的杂草垃圾。 覃雪英/摄

9月22日，古益矿党支部组织党员、入党积极分子共51人清理了工程队员工的生活区及260井口处的废铁等，共清理废铁5吨、废木头2吨，处理井下漏风漏水25处，更换水阀8个，清理杂草淤泥4车。 吕岳阳/摄

佛子简讯

●10月15日，公司在河三选厂召开了河三选厂留守人员分流会。34名留守人员顾全大局、服从公司暂时的生产经营战略转移，重新到河三保卫科、河三维修大队、河三食堂等7个部门工作。 （黄庆祥）

● 近期，生产技术科全体成员利用业余时间加班编制公司《2014年采掘计划》，预计将在11月完成初稿。 （梁明艳）

●公司10月10日选送的4块高品位矿石，将在中国地质博物馆落户展览。 （梁明艳）

● 10月12日，机关第一团支部组织开展第四季度专题学习会，深入学习了有色集团“六大行动”“七项措施”精神及华锡集团关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”实施办法，组织观看了电影《雨中的树》，学习全国优秀组织工作干部李林森的先进事迹。 （邓杨瑞）

●9月26日梧州血站到佛子矿区组织献血，佛子二支部职工踊跃献血。（覃雪英）

●9月25日，古益矿开展“党员先锋岗”活动，对值班调度、施工安全组、驳接班、轨道班、综合班等9个班组及23名党员进行评比，评比采用询问工程队员工意见、对照安全标准化建设岗考评细则、主管领导评价三方面结合的方式，评出先进班组和党员先锋岗。 （吕岳阳）

佛子廉政

改革开会制度加大派班指导力度

古益矿多项措施抓廉政建设

自从中央颁发了改进工作作风、密切联系群众“八项规定”的要求后，古益矿把“八项规定”的精神结合实际纳入了日常管理之中，采取了一系列节约成本、节能降耗、严格控制铺张浪费的措施，从不同方面抓好廉政建设。

一是改革开会制度。原来，古益矿的会议特别多，不少会议还要到公司外面开，有时候一天要参加几个会议，这样的工作模式影响了工作效率也让参加会议的人员筋疲力尽。为此，古益矿领导班子对开会的模式进行了改革。首先，把联系较为密切的会议放在一起开。其次，缩减开会时间，把会议内容定出重点、定出范围和方案。第三，召集重要人员来参与，古益矿原来每个月的生产调度会约有100人参加，经过调整后减少了三分之二参会人数，只要求各班组、科室的主管领导参与，让这些主要负责人回去班组里面再传达会议精神。这样一来不但减少了会议费用的开支、也为班组工作腾出了人手。

二是副矿长参与班组派班工作加大指导力度。从9月份开始，古益矿每天上班之前，几个主管班组工作的副矿长便会按时来到班组派班室，参与和指导他们所管班组的派班工作。班长每天的派班工作是一天工作的开始，是规划管理一整天生产工作的重要环节，派班是否合理，直接影响到当天的工作质量，副矿长参与和指导班组派班就意味着对班组工作的重视程度比以前大大增强了。据了解，自从副矿长们下班组参与派班后，各班组员工的工作质量和进度都有了很大的改善，促进了生产。

三是继续开展好领导下班组面对面了解员工心声的工作。去年的收集员工心声工作，曾经采用了60多条合理化建议，为班组及员工解决了困难。但是，因为各种原因，有一段时间没有开展员工心声采集工作了，一些员工有好建议和小困难找不到一个好平台反映，上下层的联系少了很多。从9月份开始，矿里做出规定，中层领导要到班组了解员工的工作思想，并按规定填写了解到的内容，按时上交到公司。近段时间，领导班子陆续到工作现场了解情况并解决问题。矿里通过抓好员工心声采集这个途径来改善班组的生产工作，一些有上进思想、有创新意识的员工也可以利用了这个机会来发挥自己的潜能。

四是加大了领用材料的审核力度。从今年元月份开始，古益矿制定了班组领用材料的奖罚方案，对于古益矿的生产经营情况，每个科室的材料领用情况，都统一由机动能源股来统筹分配，管材料的人员要实地调查好情况确认需要的紧急材料才能供应使用。同时，充分发动几个班组加大回收力度，电机车、马达、转子等能用的都要回收修补后再用。通过改进工艺、减少井下掘进、利用铸钢厂加工产品来满足生产需要，减少成本开支，古益矿各班组仅第二季度就节约材料44683元。同时还加大了材料领用透明度，对各班组所领用的材料登记做到透明化、明细化，切实把材料、设备用到生产中，促进生产的良性循环。

（韦 芸）

身边人身边事

矿山采场把关人

早上7时30分，吃过早餐，换好橙色工作服，穿好水鞋、带上安全帽，背上工具包，拿上手电筒，和往常一样，邓诗立坐上了古益坑口入井的人车，随着一阵清脆铃声响起，人车缓缓启动，他的身影随着人车渐渐地消失在井口。

深入采场摸“脾气”

坐在下井的人车上，感觉两边冷风呼呼，只能看见远处一丝丝微弱的照明灯光，可是他的心里却特别明亮，多年的工作经验让他善于摸清穿脉矿体的“脾气”，井下穿脉矿体采场的每一角落，都在他的脑海里刻上了深深的烙印，即使采矿情况千变万化，指导工作仍然游刃有余。

100中段是古益矿目前井下矿石开采的一个重点中段之一，这个中段的矿体变化复杂，矿石开采施工难度较大，特别是天井掘进。如果不把施工情况摸清、落实、安排好，在井下工作面开展工作将十分困难。邓诗立爬下第一个天井时，汗水早已经湿透了工作服，他总是顾不上休息一下，继续去另外的天井采场察看情况。一次，他在01线15#脉天井进行矿体复查，他发现矿体庞大，放矿口出不了矿，开采员工也无计可施，他细心听取了采场员工反映的情况，详查了施工现场，从包里拿出图纸，和施工员们一起分析该采场的矿体及位置，最终认定需要安装电耙才能继续进行采矿出矿。他交代相关人员安排修理工人把电耙拉上天井采场硐室，指导工程队员刹好电耙的位置，顺利处理好了这个采矿点的难题。

在逆境中求长进

出生于藤县和平镇的他，自小就养成不怕苦不怕累的好习惯，干一行爱一行。1990年，矿里招收农民轮换工，他跟同村的几个年轻人来到河三矿做运输工。当时条件非常艰苦，工人工资不高，有时甚至发不出工资，与他来的几个同伴都回老家了，但他却舍不得离开这份刚刚上手的工作。

俗话说，苦难、挫折、逆境是磨砺人的财富。邓诗立就是在逆境中不断前进的人。2003年，他被提拔为运输班班长，当时矿里运输设备不好，矿车出轨是常有的事。一天，他和队员们正把矿石从井下运送出来，离井口还有1000多米，突然矿车车头脱轨，拖有23节矿斗的重矿车有5节车厢冲进水沟里，当时已经接近下班时间了，如不及时处理，则会耽误其他车辆进出，影响生产。事不宜迟，他走出井口找工具，带上枕木、钢丝绳、千斤顶、短铁轨，开着一个备用车头重返出轨现场，在队友的相互配合下，终于把出轨的矿车拉回到正常轨道上来。

2006年4月，邓诗立跟随导师郭寿良学习施工技术。邓诗立记忆犹深地说道“白天要跟着师傅下井学习采矿技术，晚上还要自学《采矿地质学》《普通地质学》《安全生产与监督》等相关的专业知识。”凭借着一股热忱的求知冲劲，2010年12月他顺利取得了采矿技术员资格证。

钻研数据解难题

“责任心强，任劳任怨”是古益矿矿长杨新对邓诗立最为中肯的评价。2010年9月，邓诗立被任命为施工安全副股长，主管井下采场、掘进、现场指导工程队员工、调整矿石品位等工作。他总喜欢观察比较每月的生产数据和每天的生产数据，他能够根据数据了解到当日、当月的生产情况，并根据每日生产数据跟踪调整品位。

2012年2月份，由于春节放假，工程队员工开工推迟，古益矿开采的矿石品位偏低，要在19天时间内完成1500吨的生产任务。邓诗立积极配合古益矿领导班子，商讨分析对策，最终在100中段、60中段几个高品位矿石采场加大出矿力度，把原来5.6%的品位调到了6.5%，顺利完成了公司下达的任务。

从1995年到2011年16年间，邓诗立曾先后8次被公司评为先进生产工作者。而今，他已向党组织递交了入党申请书，并已经被组织列为入党积极分子。

在矿山一线，在困难面前他不低头，在荣誉面前他不骄傲，他总是默默无闻、任劳任怨，一心扑在井下的工作。也正因为我们矿山有许多像邓诗立这样的优秀员工，我们的矿山才得以更好更快的发展。

（韦 芸）

岗位廉政有奖征文

履行物监核价职责 为公司节减成本

众所周知，大凡企业都是以盈利为目标的生产经营组织，追求更多的利润是每一个在市场经济中角逐的企业的现实目标。成本与利润密切相关，节约了成本，也就赢得了利润。物资采购计划核价是我们物监工作当中的一部分。而核价也是节减物资采购成本的一个重要的环节。显然，我们履行好工作职责，节减成本，也就为公司赢得了利润。

在我们佛子公司，每一季度的物资采购计划足有2000项之多，其中包括五金、电器、机械、劳保、化学药剂等。材料虽多，可每次我们都会把凌乱的材料计划重新整理归类询价。通过实地调研、合同传真、招标议标等方式展开市场询价工作。对于每一归类的材料，我们要找到相应的供货商家，通过不断地比对各商家报价，货比三家，节减下来的那一部分采购成本便是我们利润的增加额度。结合产品所需的原料、半成品价格，从中选择质优价廉、各方面税费和商品要求较有优势的材料。不断地发掘新商家，寻找新产品及其替代品。而对大批量、价格相对较高的材料我们会更多地采取招标议标方式，再综合各方面的条件，从中选择质优价廉者。招标议标的询价方式，成效快，价格也相对趋近于市场价。通过招标议标，商家报价的差价部分是我们利润的增加额度。倘若我们按最高者价格采购，则差价部分便是我们成本增加的额度。

是的，节约成本就是增加利润。我们宁愿忍受“成本”无情的谩骂，也要袒护“经营利润”的尊严。

总之，严格执行公司的物资采购制度和采购流程，这是我们做物监工作的天职，关注成本，注重成本，以科学的、可行的经营成本节减方式为公司的发展争创更好更多的业绩，这是我们的责任，我们没理由有半点马虎。 （莫志烈）

PDF □ □ □pdfFactory □ □ □ □ www.fineprint.cn