

# 企业困难时期说“敬业”

□ 黄希文

由于有色金属行业市场疲软、矿业生产安全环保门槛提高、矿山地质储量减小、冶炼初期生产管理需要磨合、流动资金不足等诸多因素的影响,目前,我们公司遇到了上世纪九十年代初以来,本企业发展史上的第二个极为困难的境况。怎样走出这个困境,是我们每个员工都应该认真思考的问题。在这极为关键的时刻,如果我们把握不好,那么,我们就有可能跌得很深。也许让我们走出困境的方法和措施会有许多,但我在这里只想强调一点:敬业不能少。

在这里,本人对“敬业”的理解是这样的:尽责尽力去做好自己分内的工作。敬业是要负责任的,敬业是要用心的,敬业是要吃苦的。

在困难来临的时候,总会有那么一些人,他们麻木、旁观、埋怨、推诿,甚至起哄,却不曾想自己是否也有一份责任,不曾想企业走到今天的困境除了客观原因之

外,也与我们每一个人是否敬业有关,不曾想如果企业真的走不出困境自己是否就能企业无恙。

是的,敬业与否对于我们企业的兴衰或者个人的成败实在是太重要了。试想,如果一个企业里,员工们都对自己分内的工作怀有高度的责任心并自觉为之付出辛勤的汗水,那么,正气就树立起来了,效率就出来了,效益就上来了,你说这个企业哪有不兴旺的理由?而对于个人来说,敬业的你必定是心灵充实了,智慧长进了,技能提高了,收入增多了,成功跟紧了。相反,如果我们的队伍里敬业者寥寥,而怠业者芸芸,那么,企业必是斜阳荒园,日暮途穷,而个人定成雨中游萍,居无定所。

顺境时敬业要保持,逆境时敬业更是不可或缺。近代思想家、政治家梁启超说过:“凡职业没有不是神圣的,所以凡职业没有不是可敬的。”作为公司的一员,不管我们是一个管理者,还是一个技术员,操作工,供销

员,饭堂工,我们都要以敬业为荣,以怠业为耻。当然,作为管理者,作为中共党员、共青团员,应该拥有更加厚重的危机感和责任感,要不然,那曾经的许诺与宣誓不就成为了做作?好在我们当中的很多老员工还保留有九十年代初那段刻苦铭心的记忆,很多年轻员工也听说过那个真实的“挖黄头”的故事,知道危机绝对不是闹着玩的,除非你根本就不想在这里待下去,或者你已经是尸户走肉。

同志们,同事们,工友们,在这关系企业兴衰存亡个人成败得失的关键时刻,你还有时间去计较别人所流的汗是否比自己少了几滴的吗?让我们行动起来,莫旁观,不等待;莫推诿,不责怪,一起用敬业的精神,力挽狂澜,同心同德渡往胜利的彼岸!

有限的资金用在“刀刃”上。要科学合理的安排项目,优化支出结构,妥善调度资金,真正做到该保的一定保,该控的一定控,该压的一定压,分清轻重缓急,统筹兼顾,保证重点。适时调整投资计划和成本费用预算,向贡献大的业务进行适当倾斜,杜绝无效投入,提高收入贡献率。

五、善于总结提高,推动活动长效发展

要结合实际制定增收节支活动方案,建立相应组织工作机构,加强对增收节支工作的领导,突出员工群众为主体,做到全员参与。要大力引导职工群众发扬老前辈的优良传统,进一步增强员工群众的责任意识、危机意识、节俭意识、发展意识,把经营管理指标和增收节支工作目标,措施逐条落实到人,细化单元业务、单项工程、单位成本的核算,做到人人头上有指标,鼓励每名职工群众都积极参与,把增收节支、降本增效深化到第一线。要定期开展经济分析活动,分析各项增收节支措施的贯彻落实情况,及时发现和解决问题,完善纠偏措施和办法,把工作做细做实,确保活动收到实质性成效。把增收节支活动和绩效考核等重点工作相互结合,相互推动。

三、加强技术创新,努力降低消耗,增加产品产量

科学技术是第一生产力,充分调动技术人员积极性和创造性,优化生产过程,加强技术创新,利用新技术、新工艺,提高工作效率,降低消耗,增加产品产量及质量。

四、理顺关系,主次分明

要把握好增收节支与企业发展的关系。要着眼发展,善于算大账、算长远账、算发展账。要围绕工作目标,扎实开展工作,树立艰苦奋斗、长期奋斗的思想,杜绝不切实际的虚假收入与短期行为。

要把握好控制支出与保证重点的关系。控制支出并不是停止支出,而是要将

安全就是效益,安全更是生命,唯有安全生产这个环节不出差错,我们的企业才能去争取更好的效益,才能有好的发展。

三、创新就是效益

科技是第一生产力,众所周知。企业发展就要提升自身的科技水平。很多实力强大的企业无不是坚持技术创新,向技术要效益。浪潮集团的孙丕恕董事长说过,技术创新是原动力。企业能发展得如此快离不开技术创新。比尔·盖茨短短十多年就把微软企业推向了世界的巅峰,归功于他每年投入科研的资金有50亿美元。矿山企业发展了几十年,很多设备还是沿用老的,没有一点技术创新,就算购置新的设备也不适合自身矿山的生产条件。所以开展“五小”“QC”都能很好为企业节支增收。据统计,华锡集团的“五小”“QC”每年都能为企业增加效益几百万元。

此外,企业降本增收除了市场环境影响外关键还是在人。人定胜天,人是可以确定一切事情,只有我们想不到,没有我们做不到的。

## 佛子廉政 强化职责是岗位廉政的保证

在公司纪监监办公室工作,廉政建设是我这近二十年来工作中最常见的文字,也是作为纪检人员最基本的工作目标,而岗位廉政则是每一个岗位工作者都应具备的职业道德。

从走上工作岗位的那一刻起,也许很多人会想着廉政离自己很远,其实不然,廉洁是一面镜子,它时刻提醒着每个岗位的人员要抵得住诱惑,撑得住信念,守得住清贫,耐得住寂寞!

最近,我经历了这么一件事,对一些窗口部门在岗位廉政方面深有感触。

因为我家中老人日新年老,跟在儿子身边养老已是必然,而家里住房窄小,在同一小区有合适的二居室出售便买了下来装修给老人住,以便就近照顾。这几个月办理房产过户手续,真正体验到每个相关部门存在的岗位廉政风险点,如办理测绘、房改办的上市申请表、纳税申报、办理产权证等等,由于没有严格的时间限制,每个办事部门都是口头答应要10-30个工作日不等才能办好相关手续,最后,要等电话通知。如到办证这一天,提交资料的时间写了10个工作日可领新证,但到了回单位办事人员口头回答要30个工作日,到期后再去,依然未办到,要等候电话通知。如此下来半年也没能领到新证。这样办事流程致使很多买卖房屋过户的人为

了尽快办理房屋过户,规避房屋买卖风险,会在各个部门都托人情找关系,希望尽快办通手续,而吃、喝、卡、拿就会这样慢慢的形成了。

在制度严格的城市房屋交易中心,每一道手续的办理部门工作时间不能超过5个工作日,很多办事窗口则规定即时办理,这样不但方便群众,也严格杜绝腐败的产生,真正达到岗位廉政的目标。

强化岗位职责是岗位廉政的保证。审计组从2008年开始对公司的所有基建工程预、结算进行审核,几年来我们的工程审核工作在制度上不断完善,在工作方式和时间上进行了严格的规定:一是工程资料提交方面,面向的是公司内的管理部门,禁止由施工单位移送工程预算及结算资料,审核好的工程资料也必须移交给公司内的管理部门。二是工程预算审核的承诺时间是不超过5个工作日,结算审核不超过10个工作日。在制度上强化了岗位职责,避免与施工单位接触,杜绝吃喝卡拿和滋生腐败的土壤和机会。

审视身边的廉政环境,我们任重道远。从自身做起,从一点一滴做起,我们可以对照自身岗位,梳理岗位职责,找准廉政风险,制定相应的规章制度,达到岗位廉政的目标。( 练群琳 )

## 提高安全管理员岗位执行力

古益矿4月份专门成立了监督组,由矿长杨新等9人组成,着重检查安全管理员工作,督促安全管理员提高责任心,发现管理者执行力不够,对个别违规违章的人员不敢“执政”的,督查组对其进行相应的教育和惩罚。至6月上旬,督查组经过一段时间的运作,收到了良好的效果。

为遵守国家标准化二级矿山,古益矿领导要求安全管理员以身作则,尽职尽责做好安全管理工作,切实把好“员工安全关”。但有别个管理人员思想松懈,对一些安全管理条例不够重视,在指导和带领员工开展工作时,不能正面指导和及时指正。为了让管理人员把安全生产很好体现在他们的管理行为上,也为了发现管理者的管理工作是否做到位,督查组的行动采取打“游击战”的方法,灵活安排某个时间突然到达某个工作面上,或了解情况,或与管理人员交流管理上的经验和问题,如发现管理者在管理上存在疏忽或者漏洞,就进行分析并提出改进意见和建议。此做法就是要让所有的管理人员把安全管理生产的理念植根于心,在思想上不闯红灯“红灯”。

4月22日,杨永超副矿长带领督查组人员到了井下20中段检查作业,就发现了一些管理人员在自己的职责范围内,有管理不到位的现象,致使员工触犯了规章制度,如20中段01线斜井工程队人员在提升过程中把斜井头阻车器用石头顶住,这属于严重违章行为;20中段01线斜井安全棚架有两个地滚架没有地滚等。督查组向相关负责人提出了批评教育,对有严重违章进行了相应的处罚,及时处理了问题。

针对6月份是安全月的情况,古益矿在5月份调度会上,明确了管理者要分别签订安全责任书,实行重奖重罚,把安全层层落实到位,落实到每个中段、每个人的身上,务必把每个管理者的执行力和管理态度紧紧扣到生产工作的每一个环节上。督察组还加大了检查和巡查力度,对思想松懈的人员进行了严格把关,狠抓管理者在参加安全培训、安全会议的态度和效果情况。

目前,从每个中段以及工作面的安全检查结果表明,古益矿安全管理员的责任心较之以前增强多了,管理者的执行力提高了,员工违规违章的现象明显减少了。( 韦芸 )

## 班车司机义务清洗坐垫

本报讯 义务清洗4辆班车坐垫,让员工有个舒适干净的乘车环境,5月9日至15日,公司车队司机侯文志、秦石荣、莫育超、徐德辉及加油工莫春玲利用休息时间义务清洗坐垫,这种爱岗敬业的举动深受员工称赞。

5月9日早上阳光灿烂,当侯文志值班长的电话响了,是饭堂工催吃饭了?大家看看表已经是18:10了,原来在不知不觉中已超过用餐时间一个多小时了!大家立刻赶回去匆匆吃了晚饭,马上又投入抢修工作中。夜幕慢慢降了下来,队员们不得不打起了手电筒,工作依然艰难的开展着,雨依旧无情的飘洒着,队员们脸上分不出是雨水还是汗水,但可以清楚看出的,是他们饱满的精神和积极的工作态度。

经过5个多小时的奋战,3#尾矿管终于在21:10全线疏通完毕,看着从3#尾矿管流出来的水,队员们露出了胜利的微笑,他们收拾好工具,脱下湿淋淋的工作服一边拧着水一边欢快的交谈着往回走,他们的身影慢慢消失在夜幕里。

对于这样的抢修行动,队员们没有过多的抱怨,也没有过多的感慨,因为对于他们来说,这只是他们工作的一部分,他们也早已习以为常。对于“爱岗敬业”,如果他们说不出来,但他们却懂得用最简单最实在的行动体现在工作中。( 李荣武 )

值班长的电话响了,是饭堂工催吃饭了?大家看看表已经是18:10了,原来在不知不觉中已超过用餐时间一个多小时了!大家立刻赶回去匆匆吃了晚饭,马上又投入抢修工作中。夜幕慢慢降了下来,队员们不得不打起了手电筒,工作依然艰难的开展着,雨依旧无情的飘洒着,队员们脸上分不出是雨水还是汗水,但可以清楚看出的,是他们饱满的精神和积极的工作态度。

经过5个多小时的奋战,3#尾矿管终于在21:10全线疏通完毕,看着从3#尾矿管流出来的水,队员们露出了胜利的微笑,他们收拾好工具,脱下湿淋淋的工作服一边拧着水一边欢快的交谈着往回走,他们的身影慢慢消失在夜幕里。

对于这样的抢修行动,队员们没有过多的抱怨,也没有过多的感慨,因为对于他们来说,这只是他们工作的一部分,他们也早已习以为常。对于“爱岗敬业”,如果他们说不出来,但他们却懂得用最简单最实在的行动体现在工作中。( 李荣武 )

值班长的电话响了,是饭堂工催吃饭了?大家看看表已经是18:10了,原来在不知不觉中已超过用餐时间一个多小时了!大家立刻赶回去匆匆吃了晚饭,马上又投入抢修工作中。夜幕慢慢降了下来,队员们不得不打起了手电筒,工作依然艰难的开展着,雨依旧无情的飘洒着,队员们脸上分不出是雨水还是汗水,但可以清楚看出的,是他们饱满的精神和积极的工作态度。

经过5个多小时的奋战,3#尾矿管终于在21:10全线疏通完毕,看着从3#尾矿管流出来的水,队员们露出了胜利的微笑,他们收拾好工具,脱下湿淋淋的工作服一边拧着水一边欢快的交谈着往回走,他们的身影慢慢消失在夜幕里。

对于这样的抢修行动,队员们没有过多的抱怨,也没有过多的感慨,因为对于他们来说,这只是他们工作的一部分,他们也早已习以为常。对于“爱岗敬业”,如果他们说不出来,但他们却懂得用最简单最实在的行动体现在工作中。( 李荣武 )

●5月29日,古益矿“红卫坑口”张贴了6幅安全告示牌,贴在饭堂门口、竖井出入口及井下主要交通巷道等显眼的地方,告示牌以文字与图案相结合的生动形式来呈现出安全的重要性,时刻提醒着每一位员工要注意自己的人身安全。( 徐小玲 )

●截至6月初,古益矿“红卫坑口”的视频监控系统总共安装了33个摄像头,主要监控提升的绞车房、斜井头、斜井底、调车场及地面主干线,保障了坑口的安全生产。( 徐小玲 )

●6月6日,经技术人员几天紧张的安装调试,河三选厂在磨浮生产车间安装的视频监控设备已经完成并正式投入使用。( 冯美霞 )

●6月4日,机关第一党支部召开支部大会,37名党员和入党积极分子参加了会议。会议对赵志烈、潘丽娟转为预备党员进行了表决,对纪念建党92周年活动做了部署,并观看了廉政教育片《守住第一次》。( 吕岳阳 )

●5月20日,河三选厂组织开展班组长培训学习交流流动站。参加了集团和公司班组长培训的班组长在交流会上踊跃发言,分享了在培训中所学到的现场6S管理、精细化管理等先进管理方法,并表示学以致用,把学到的知识运用到日常工作中,提高现场管理水平。( 甘少龙 )

●5月31日,为了营造舒适干净的居住环境,机关第二团支部全体团员,利用业余时间义务清扫大学生公寓楼。( 梁明艳 )

●6月7日,古益矿组织各工程队班组长、安全施工管理员100多人在古益矿门禁三楼会议室开展安全生产培训。古益矿还将向各工程队、工程队班组长签订安全责任书。( 唐廷杰 )

●6月4日,冶炼公司党支部召开了2013年第二季度党员大会,72名党员干部、预备党员和积极分子参加了会议,共同观看了警示教育片《廉洁浪费费》,传达了有色集团六大行动和七项措施文件精神及张福林董事长到冶炼公司调研的会议精神。( 贺琼 )

●6月6日上午,正值建党92周年前夕,古益选厂党支部开展“践行党的群众路线,为党旗添彩”主题义务志愿者活动,组织支部党员、团员、入党积极分子共29人到废铁场拣废铁19,清理废铁,大家顶着烈日,手拿肩扛,劳动三个多小时,共清理废铁17.65吨,用实际行动践行“为人民服务”的宗旨。( 刘玉婷 )

●近日,公司纪委结合自治区纪委和集团纪委的统一部署,严肃认真开展会员卡清退活动,实现自我净化,巩固落实八项规定成果,营造风清气正的良好环境。( 杨晓辉 )

●5月21日,河三选厂党支部组织厂部办公室全体管理人员开展读报活动,学习《佛子矿业》报,在报中了解公司的工作部署和生产发展形势,学习和吸取公司其他下属单位的工作、技术经验,并结合实际情况讨论如何做好河三选厂的生产、安全环保、宣传报道等工作。( 黄庆祥 )

## 增收节支 节能降耗

# 浅谈如何开展增收节支活动

□ 黄敬忠

企业想发展,“开源”是根本,“节流”是关键。企业增收节支工作的实施情况直接影响着企业能否达到效益最大化和实现进一步发展趋势。

世界经济经历风雨飘摇的金融危机,进入艰难复苏的后国际金融危机时期。国际商品价格也在低位徘徊,就公司而言,公司所属行业为高危行业,国家不断加强对行业的管理,提高安全、环保的标准,公司为了达到国家标准,投入了大量的建设资金,同时增加了运行成本,而近年来人工成本的增加,出矿品位的下降,都使整个企业的成本在不断的上升,矿山企业的暴利时代已经过去,如何在微利时代提高企业的经济效益,是我们面临的严峻挑战。目前,大多数企业将“开源节流”作为口号和目标,不断地在各种会议上传达、宣传、贯彻,但真正执行情况和落实情况如何呢?往往成为一纸空谈。在员工头脑中认为不过是走走形式。员工是企业创造效益的直接操作实施者,只有调动员工“开源节流”的积极性和创造性,使“开源节流”成为员工

的工作惯性并不断固化,才能达到真正意义上的“开源节流”。因此,我认为企业要以以下方面入手,大力开展群众性增收节支活动。

一、提高意识,深刻认识增收节支的重要意义

积极有效地引导广大干部员工认清形势,统一思想,深刻认识增收节支的重大意义。充分认识到增收节支是克难求进完成目标任务的有效举措,是推进企业科学发展的长期任务。要充分认识到企业生产运营还需提高水平,增收节支尚存一定的空间和潜力。加大考核力度,增加对外收入,制定整改措施,杜绝浪费行为,需要每一名员工自觉参与。在全体员工中开展“增收节支、降本增效”专题大讨论,将增收节支贯穿各项工作的全过程,营造氛围,养成习惯。

二、制度管理,把增收节支活动的责权落实到位

建立切实可行管理制度,并严格执行。增收节支制度要落实到岗位、到人,而且与每个人的收入挂钩,及时公

平、公证、公开兑现各人在增收节支上的业绩,提高制度管理的时效性,增强员工的参与度。如目前选矿厂对磨浮工段员工的当班奖罚制度,细化考核各项指标并及时公布(一般出指标就知道考核情况),提高操作工作积极性,最大限度减少了药剂用量,提高了产品的回收率,收到了节支增收的效果。

三、理顺关系,主次分明

要把握好增收节支与企业发展的关系。要着眼发展,善于算大账、算长远账、算发展账。要围绕工作目标,扎实开展工作,树立艰苦奋斗、长期奋斗的思想,杜绝不切实际的虚假收入与短期行为。

要把握好控制支出与保证重点的关系。控制支出并不是停止支出,而是要将

## 企业降本增收之我见

□ 唐崇才

有人说创业难,但守业更难。世界每天都在变化,企业能跟上时代的步伐则欣欣向荣,而企业欣欣向荣的根本就是赢利,并能任风雨过后而坚挺。所以,效益是企业生存和发展的根本。目前大环境经济低迷,行业竞争加剧,利润空间越来越小,企业进入微利时期,企业必须开源节流才能提升竞争力。当前我们企业面临巨大负增长,应该减少损耗,减少不必要的开支。下面就企业降本增收谈谈自己的看法。

一、把好产品源头设备物资质量关

企业除了生产产品外也在生产过程中购置众多的设备及其他物资产品。除了要提高生产的产品质量,还要在购置的设备及其他物资产品质量上把关。事关企业生存和发展,我们决不因事大而难为,不因事小而不为,不因事重而忘为,不因事杂而错为。把好质量关重点在于产品源头控制,真正让企业的资金用在刀刃上,发挥它应有的作用;不要刚购置回来的物资用不了几天就频频出问题。不但增加维修成本,也让底层的员工感觉到上层都不重视节约成本,也会无形让底层员工铺张浪费,大手大脚乱

用材料。如果企业就多次出现这样的事例,大的物资有刚购置回来的提升绞车,还没用几天齿轮箱就多处渗油,然后,就提出整改维修等;小的物资有刚购置回来同型号的螺丝和螺母都不能配套使用,买回来的柴油居然点不着火,现在的钢丝绳与以前的差距怎么就那么大呢,现在的钢丝绳用锤子砸几下就断了,一点不费力。以前的用锤子砸了老半天才砸断,人都满头大汗,气喘吁吁。于是,许多员工就发出了这样一种声音,这样的质量我们能放心用吗?能为企业降本增收吗?不是说质量就是效益么?因此,我们要上下同心,方能其利断金,大家共同抓好质量,企业才能稳步增效。

二、安全就是效益

安全是人类生存和发展的基本条件,安全生产是关系到企业兴衰,关系到广大职工生命和财产安全的头等大事。企

业“安全”了,那么,企业无形中已经增收了。安全生产,得之于严,失之于宽。特别我们是矿山企业,属于高危产业,无论什么事情稍有疏忽就有可能发生意想不到的问题。因为矿山的员工来自五湖四海,整体素质参差不齐。在工作中为了“效率”而简便自己的劳动程序,容易引发不该发生的安全事故而造成巨大的经济损失。某工程队员工在天井施工时就是因为赶工少放一块板,在收工时造成重大的事故,损失几百万;某班组长带头违章作业,致使在斜井作业时被物件打伤脚,留下身体隐患。这一切都造成了企业效益的下降,所以我们必须牢记安全责任重于泰山,安全工作必须常抓不懈,严格管理。安全工作只有起点没有终点。许多安全事故的发生多数都是由于安全责任心不强,自我防护意识差,麻痹大意,心存侥幸,玩忽职守,违规操作造成的。因此,

“爱岗敬业,高效执行”,这是我们的职业素养。在企业文化手册上我们曾经读过无数次,对于它的理解,也许每个岗位,每个人各有不同,而今天,河三选厂的抢修队员用实际行动,生动地诠释了对于这一职业素养的理解。

5月19日,天空下着雨,河三选厂突然停电,导致正在运行的3#尾矿输送管来不及抽空。重新供电之后开机,发现3#尾矿运输管堵塞,值班长罗东源发现情况后,马上停机并组织维修工和磨浮甲班成员组成抢修队,对3#尾矿管进行疏通抢修。

由于不清楚具体是哪一段管子堵塞,抢修人员只能对尾矿管进行逐段排查。经过短暂的讨论,抢修人员一致决定先把尾矿管抬起来通过它的重量来判断管内是否堆积有矿砂,以便确定管道被堵塞的位置,再拆开该段管道进行疏通。这样的工作非常消耗体力,再加上还不时下的着小雨,抢修人员的衣服很快就湿透了,可抢修人员谁也没有退缩,他们的衣服湿了又干,干了又湿。

正在干得热火朝天之时,突然,

值班长的电话响了,是饭堂工催吃饭了?大家看看表已经是18:10了,原来在不知不觉中已超过用餐时间一个多小时了!大家立刻赶回去匆匆吃了晚饭,马上又投入抢修工作中。夜幕慢慢降了下来,队员们不得不打起了手电筒,工作依然艰难的开展着,雨依旧无情的飘洒着,队员们脸上分不出是雨水还是汗水,但可以清楚看出的,是他们饱满的精神和积极的工作态度。

经过5个多小时的奋战,3#尾矿管终于在21:10全线疏通完毕,看着从3#尾矿管流出来的水,队员们露出了胜利的微笑,他们收拾好工具,脱下湿淋淋的工作服一边拧着水一边欢快的交谈着往回走,他们的身影慢慢消失在夜幕里。

对于这样的抢修行动,队员们没有过多的抱怨,也没有过多的感慨,因为对于他们来说,这只是他们工作的一部分,他们也早已习以为常。对于“爱岗敬业”,如果他们说不出来,但他们却懂得用最简单最实在的行动体现在工作中。( 李荣武 )

值班长的电话响了,是饭堂工催吃饭了?大家看看表已经是18:10了,原来在不知不觉中已超过用餐时间一个多小时了!大家立刻赶回去匆匆吃了晚饭,马上又投入抢修工作中。夜幕慢慢降了下来,队员们不得不打起了手电筒,工作依然艰难的开展着,雨依旧无情的飘洒着,队员们脸上分不出是雨水还是汗水,但可以清楚看出的,是他们饱满的精神和积极的工作态度。

经过5个多小时的奋战,3#尾矿管终于在21:10全线疏通完毕,看着从3#尾矿管流出来的水,队员们露出了胜利的微笑,他们收拾好工具,脱下湿淋淋的工作服一边拧着水一边欢快的交谈着往回走,他们的身影慢慢消失在夜幕里。

对于这样的抢修行动,队员们没有过多的抱怨,也没有过多的感慨,因为对于他们来说,这只是他们工作的一部分,他们也早已习以为常。对于“爱岗敬业”,如果他们说不出来,但他们却懂得用最简单最实在的行动体现在工作中。( 李荣武 )

值班长的电话响了,是饭堂工催吃饭了?大家看看表已经是18:10了,原来在不知不觉中已超过用餐时间一个多小时了!大家立刻赶回去匆匆吃了晚饭,马上又投入抢修工作中。夜幕慢慢降了下来,队员们不得不打起了手电筒,工作依然艰难的开展着,雨依旧无情的飘洒着,队员们脸上分不出是雨水还是汗水,但可以清楚看出的,是他们饱满的精神和积极的工作态度。

## 图片新闻



### 改造加装压风自救器

5月30日,古益矿红卫坑口员工在井下进行安装好的压风自救器。古益矿红卫坑口在井下原有管道的的基础上,改造加装了压风自救器,保证了坑口突发事件中压风自救的应急使用。徐小玲/文 陈陆昌/摄

## 这堂党课上得及时

本报讯 5月28日,机关第二党支部书记白先乐上了一堂题为《我为什么要入党》的党课,全体党员以及入党积极分子50多人听课。课后,许多党员纷纷说,这堂党课上得好,上得很及时。

机关第二党支部现有党员41名,递交了入党申请书的入党积极分子有19人,面对要求入党的积极分子越来越多,以及公司党委提出的“发展党员要从严要求,要提高党员质量”的要求,根据一些党员在新的历史时期出

现的思想松懈、理想信念不够坚定等问题,支部以《我为什么要入党》为题,引导老党员反思入党誓词是否动摇;引导入党积极分子认真思考为什么要入党;给思想出现波动的党员敲一敲警钟,给入党积极分子端正入党动机,明确目标。

白书记在党课上提到,当前公司生产经营面临严峻困难,全体党员要立足本职,爱岗敬业,踏踏实实干好自己的工作,为职工群众树立榜样。

## 团支部开展结对共建活动

本报讯 5月28日,河三团党支部响应团委号召,与龙湾矿团支部开展青年联谊比赛“结对共建”活动,增进支部间交流学习。

在当日下午的气排球比赛中,河三团党支部以2:1的好成绩获得了胜利,篮球友谊赛中龙湾团支部以52:44获胜。随后的座谈会上,团员们互相认识、了解、交流、学习,河三党支部副书记李国荣、龙湾党支部书记等领导希望两个团支部今后加强交流,不断丰富活动载体,为青年搭建互相关心、深入了解、增进友谊的平台,在团建工作方面互相借鉴,共同提升,并表示,将尽能为结对共建提供切实有效的帮助和支持。( 梁胜文 )

## 自制洗鞋池 出井洗鞋净



本报讯 近日,古益矿自制的井口洗鞋池(见上图)正式投入使用。行走在洗鞋池上,“刷刷刷”在两排大刷子的运作下,水鞋上的泥土纷纷掉下。洗鞋池人性化的设计及干净有效的洗鞋效果得到了广大员工的认可。此前,井下作业员工每次下班出井时,水鞋上总是沾满了泥巴,他们常常需要排队轮流到水龙头底下,借助手

套、扫把等工具对水鞋冲洗。这样做既浪费时间又浪费水资源,而四溅的污水也有碍观瞻。为此,古益矿领导班子奇思妙想,决定在井口出口处自制一个洗鞋池。据了解,洗鞋池可同时容纳三组下井作业人员清洗,池水一天可洗四百双鞋,而每天只需更换一次池水,达到了节能降耗的良好目的。( 封梅清 图/文 )