佛子矿业

FO ZI KUANG YE

华锡集团 CHINA-TIN GROUP　广西佛子矿业有限公司（主办）　报名题字：赵石德　内部资料　免费交流

总编辑：黄希文　副总编辑：杨守涛　责任编辑：甘石超　何木兰　邓杨瑞　吕岳阳　杨丽贞　广西内部准印证编号：0015020

2013年 第6期

6月15日出版

星期六

总第70期

背水一战破解亏损大难题

有色集团新任董事长张福利到公司调研，强调齐心协力创新思路降本增效谋求突破

本报讯 “假如这个5.5亿投资是你自己的，面对目前亏损难题你怎么办？”5月30日，有色集团新任董事长张福利首次到公司调研，经过一天的实地调研后，在讨论会中他开门见山地指出了当前我们公司发展中的大难题。

目前，受国际市场等诸多因素影响，佛子冶炼公司第一季度亏损严重，面临着严峻挑战，改革之举如箭在弦。在董事长的倡导下，有色集团副总经理李赋屏，华锡集团副总经理姚根华，有色集团生产、财务、人力资源等部门领导及公司高层、中层领导人员围绕着为什么会亏损，如何解决亏损等实际问题进行了探讨。最后，张福利董事长指出，企业与个人是实实在在联系在一起的，面对困难要齐心协力、迅速制定措施行动起来，进行背水一战才是我们唯一的希望。他要求按照集团的“六大”行动、“七项”措施(六大行动是：一、调整、控制；二、变现、流动；三、达产、达标；四、减亏、扭亏、增盈；五、融资、降费、降负；六、增收、节支。七项措施包括：一、坚定信心；二、全面清理，认真整顿；三、实施大集团战略；四、强化管理，改革创新；五、抓好安全、环保、稳定；六、抓好各级党组织、领导班子、职工队伍建设；七、转变工作作风，开创工作新局面。)，积极降本增效，创新思路，从体制上、机制上转换发展方式，谋求突破，要层层分解责任，建好各项考核体系、指标体系，实现扭亏增盈。

左图为张福利(右2)董事长在古益矿门禁系统调研。　邓杨瑞／文　唐廷杰／摄

企业文化建设要与生产经营紧密结合

张福利董事长动员打一场降本增效的硬仗

公司被评为集团公司企业文化宣贯先进单位

本报讯 6月6日，华锡集团召开企业文化建设工作会议暨降本增效动员会，会议总结并表彰了年度优秀企业文化宣贯单位与个人，对各单位6月到12月份的生产经营指标进行调整，对降本增效进行了动员及部署。集团公司董事长、党委书记张福利做了动员讲话。

2013年上半年，集团生产经营面临极大困难与挑战。会议中，张福利要求企业文化建设要与各项生产经营结合起来，管理人员要进一步重视，做好企业文化建设规划，深化企业文化改革，塑造具有特色的企业文化，要认清形势大力宣传好今年企业文化建设的主题——降本增效，全员行动起来，层层分解指标，抓好安全生产，抓好党风廉政建设，厉行勤俭节约，打一场攻克难关的硬仗。

据了解，在开展集团企业文化宣贯工作的一年多时间里，公司扎实、创新开展宣贯落地工作。制定了《广西佛子矿业有限公司企业文化宣贯落地实施纲要》，并设立了覆盖全公司的企业文化机构体系。充分利用《佛子矿业》报、佛子网、QQ群、广播、墙报等媒介开展形式多样的宣传活动。企业文化电脑桌面、企业文化案例收集、企业文化论文征集、企业文化交流活动、企业文化春联评比、企业文化班组建设等都取得了良好的工作效果。在此次会议上，公司被评为集团公司企业文化宣贯先进单位，何木兰被评为企业文化宣贯先进个人，《服从组织分配体现职工素质》、《负责任的机修工》两个案例被评为集团公司企业文化优秀案例。

（邓杨瑞）

深入基层办公调研

生产经营要以盈利为目标

本报讯 6月7日、8日，广西有色集团副总经理赵石德一行4人到公司就安全生产进行调研。

赵石德副总经理先后到冶炼公司、河三矿区等进行安全检查。在河三矿区主要督查了《关于贯彻落实集团公司当前工作“六大”行动、“七项”措施精神的通知》的落实情况，开展安全生产月活动的工作情况和矿山“六大应急避险系统”建设情况。在红卫坑口，赵石德等一行详细了解“六大系统”的各项指标运行和验收情况汇报。在对河三尾矿库、龙湾尾矿库、尾矿干堆项目现场检查后，赵石德就如何做好矿区安全环保、增产节支、扭亏增盈等工作作了重要指示。他强调，企业目前的安全生产经营形势十分严峻，要求认真贯彻落实“六大”行动和“七项”措施，制定出详细的减亏、扭亏、增盈方案，正确处理好规模与效益的关系，尽快扭转效益下滑的被动局面。赵副总还要求尽快拟定“六大系统”的安全生产规章制度，完成矿山井下安全“六大系统”验收工作；认真做好防尘、防火、防毒及边坡治理工作，切实加强尾矿老库的专项整治工作，确保安全运行。

（江壮钧 徐秋红）

检查公司汛期安全工作

本报讯 5月27日，梧州市安监局、环保局、质监局联合督查小组检查公司汛期安全生产。

督查组重点查看了冶炼公司废水治理及边坡治理等情况后指出，当前汛期还未结束，又面临6月安全大检查，公司要坚持尾矿库24小时巡查值守，加大矿区山洪、山体滑坡等地质灾害隐患点的安全检查，狠抓冶炼公司排水系统、雨水收集池、边坡巡检，做好防雷、防电击(触电)以及突发事件应急预案演练等工作的落实，防范灾害事故发生。　(贺　琼)

公司党委开展十五项活动喜迎建党九十二周年

本报讯 今年是建党92周年，公司党委拟组织开展15项活动迎接建党92周年。

目前，入党积极分子培训，“学习贯彻党的十八大精神”专题征文，深化“岗位履职践诺”，民主评议党支部、民主评议党员，拍摄一部2013年党员教育电视片送评，党员、党小组长培训，组织观看党员教育片，“学党章 铭宗旨”主题学习、知识竞赛，“我为党旗添光彩”党员志愿者服务，“薪火相传话发展”走访慰问党员，“七一”创先争优墙报评比，上半年党建工作检查，“一颗红心永向党”新党员入党宣誓，七一表彰，纪念建党92周年文艺晚会等活动正在紧锣密鼓地进行。

（何木兰）

十佳中层管理人员评比揭晓

本报讯 公司2012年度十佳中层管理人员经考核办公室考核、职代会代表测评、公司领导综合评价、实行量化计分，评选出莫向承等10位同志为2012年度十佳中层管理人员。

2012年度十佳中层管理人员评比的量化计分方法为100分制，考核办的月度考核占45%，按中层管理人员所参加的月度考核平均分计分；职代会职工代表测评按票数计分，占25%，其中优秀票加0.5分，称职票加0.3分，不称职票减0.5分，弃权票0分计取；公司领导年度综合测评占30%，按8个公司领导的综合评价平均分计取。最终根据量化计分结果，评出生产类岗位的莫向承、江壮钧、杨新、黄敬忠、江河、董文球6人，综合类岗位的李国荣、甘石超、梁禄兴、覃日雄4人为公司2012年度十佳中层管理人员。

（甘石超）

公司团委连续三年获梧州市“五四红旗团委”

本报讯 近日，公司团委获共青团梧州市委员会授予2012年度“五四红旗团委”荣誉称号，这是公司团委2010年以来连续三次获此殊荣。此外，徐晓玉被评为梧州市“优秀共青团干部”，梁新被评为梧州市“优秀共青团员”。

据悉，自2010年首获该荣誉后，公司团委重新定位，再度确立了创建“五四红旗团委”的目标，并结合创先争优活动全线铺开团内各项工作。在创建过程中，公司团委制定并完善了团的基础工作制度，规范了考核流程、“推优入党”程序等常规工作方法。同时，紧密结合企业共青团工作重心向企业生产、青年成才方向倾斜，坚持开展导师带徒、青年创新创效、青年文明号等工作。此外，公司团委还贴近青年开展了五四运动会、青年歌唱大赛等深受广大青年欢迎的活动。

（黄　双）

让环保扎根矿山

公司与岑溪市环保局联合举办宣传活动

本报讯 为深入学习贯彻落实党的十八大精神，加强生态文明宣传活动，6月4日上午，公司与岑溪市环保局在河三矿区街道举办了以纪念第42届“六·五”世界环境日为主题的大型宣传活动。

岑溪市环保局局长罗正梅、环保局副书记黄赞安、公司副总经理刘炜、龙湾公司副总经理曾明星等参加了宣传活动。

据悉，2013年“六·五”世界环境日中国主题为“同呼吸　共奋斗”，旨在释放和传递建设美丽中国人人共享、人人有责的信息，倡导在一片蓝天下生活、呼吸的每一个公民都应牢固树立保护生态环境的理念。

河三选厂15名环保志愿者在河三街道设立环保咨询台进行宣传，现场发放了2500份环境保护科普知识宣传册、公众防灾应急手册等宣传资料。岑溪市环保局还对员工比较关心的环保问题现场进行了解答。活动现场气氛热烈，宣传内容引起广大员工共鸣。通过该活动的开展，向矿区广大干部员工传递了节能减排知识，增强员工的环保意识，营造浓厚的矿区环保氛围。　(覃　勇　罗　宪)

集团考核佛子财务科科长

本报讯 5月31日，华锡集团财务总监刘建武率企业管理部、人力资源部相关人员7人到公司对财务科科长进行考核。公司领导班子和财务科相关人员共34人参加了会议。

刘建武指出，此次考评旨在夯实集团公司财务工作管理基础，提高财务人员管理水平，他要求财务人员认真学习有色集团的“六大”行动、“七项”措施，加强资金的有效控制，减少资金占用，通过财务核算，找出企业亏本原因，帮助企业减亏、控亏、扭亏。同时此次考核是对公司财务人员进行摸底调查，为集团公司储备人才。他要求与会人员根据年龄、学历、职称、工作经验等条件，客观公平地推荐财务人才，提拔一批、储备一批。公司财务科科长梁日华，副科长刘斌立、韦小荣分别作了述职报告。

随后，与会人员对财务科科长进行了投票测评，并进行了财务后备人才的推荐工作。　（吕岳阳）

公司团员青年为降本增效献良策

本报讯 降本增效，青年当先。5月31日，公司团委在佛子酒店召开“增收节支，降本增效，青年当先，青工创新创效活动”推进会，会议由团支部书记、团支部安全生产委员、基层青年生产技术员等共26人参加会议。

会上，各团员青年结合自己的工作岗位，针对生产、管理、施工等方面的问题，提出了意见和建议，积极为企业增收节支，降本增效建言献策。如古益矿团支部罗金怀提出的《整定绕线线圈模型，减少维修马达材料成本》方案，主要针对原绕线模型不标准，重新整定修模，减少马达线圈漆包线的使用量的建议，推广后预计每年节约经济效益约为5万元。古益选厂团支部徐小洁、冶炼团支部李进铭等，还提出了《优化浮选交接班管理》《提高电解槽液面，增加电解产量》等挖潜增效的方案。团委书记覃日雄要求各团员青年要注重实施方案的实效性、可操作性，确保增收节支，降本增效活动的切实开展。最后，对在座团员青年进行“五小”成果编写技巧及注意事项培训。　（黄　双　邓志高）

公司举办2013年第一季度红旗设备评比

河三选厂圆锥破碎机获第一

本报讯 5月23、24日，公司工会举办了2013年第一季度星级红旗设备评比活动。此次评比，共有12台设备参评，是历次参评机台数最多的一次。最终，有9台设备获评为星级设备，也是获奖台数最多的一次。

红旗设备评比小组本着公平、公正、客观的原则，对各参评设备的设备完好性，维修状况，日常维护及设备的基础资料进行综合评定。经评审，最终河三选厂S75BX圆锥破碎机以94.9分的最高分获得第一名，与古益矿红卫坑口矿用提升绞车、古益选厂HP200圆锥破碎机一同晋升为公司二星级红旗设备。古益矿古益坑口260中段012线提升绞车、古益选厂GP100S圆锥破碎机、动力车间制氧站氧气压缩机、动力车间制氧站氮气压缩机、动力车间制氧站离心空气压缩机、动力车间油浸式变压器共六台设备被评为公司一星级红旗设备。

此次评比还发现了在设备管理中存在的问题，一是未参评设备的卫生与参评设备相差较远，有待提高；二是部分单位的设备维护管理记录欠全面；三是部分单位的三级设备点检网络点不明确；四是部分设备检修竣工验收单、费用结算单保存不够完整。

（韦娟清）

集团验收公司安全避险“六大系统”

本报讯 6月5日，华锡集团验收小组、梧州市安监局、公司相关人员共28人，对古益矿安全避险“六大系统”进行验收。验收的通过为之后的省级、国家级验收做好了准备。

验收中，验收小组成员听取了建设单位及设计、施工单位对“六大系统”建设情况的汇报，并查看验收的相关材料，对照有关设计方案进行审阅，随后分别在地面和井下查看现场，测试各项系统功能和指标。验收小组认为，古益矿监测监控系统、人员定位系统、供水施救系统、压风自救系统、通信联络系统五大系统建设按照设计方案施工，系统各项功能完备，项目试验合格，符合金属非金属矿山安全避险“六大系统”建设规范和安全生产的实际需要，一致同意通过验收。验收小组同时要求公司建立并完善“六大系统”操作规程和管理制度，并落实专人管理，长期做好各系统的维护、维修工作，确保各系统正常运行，有效指导安全生产。还要向工人普及各系统的相关知识，使工人熟悉各系统的功能和使用方法。要求进一步加快避险硐室的建设。尽快完成“六大系统”存在问题的整改，并在6月30日前将整改结果反馈至华锡集团验收组和当地安监局。

（梁明艳　沈世江）

发挥“六大系统”作用抢修电缆

本报讯 5月21日，古益矿充分发挥“六大系统”的监控监测系统及人员定位系统的作用，快速完成了对井下一处高压电缆的抢修任务，确保生产顺利开展。

21日上午9时许，管理人员董德湘在井下前往工作面巡查安全生产工作时，发现了井下220中段12线主巷道的一处高压线缆外皮损伤而且出现打火花现象，如果不及时处理将会出现电缆爆炸事故，严重影响生产的进行。为了能尽快修复高压线缆，把损失降到最低，董师傅马上打电话向值班处汇报，坑口值班管理人员马上通过视频监控系统及人员定位系统搜索在井下工作的电工班员工，由于每个员工下井都需佩戴有人员定位系统，所以很快就能在坑口值班的电脑屏幕上锁定了电工班员工的工作位置。坑口值班管理人员马上进行了派班，让他们迅速赶到220中段12线进行高压线缆抢修。

为了尽快修复损坏的高压线缆，他们先停下该线的高压电，剥掉高压线缆损坏的外皮，按照高压线缆的驳接工艺要求，重新用高压绝缘胶带细心地把每一条损坏的高压线缆芯缠绕好，包扎好后，再把高压线缆挂靠在安全的位置上，确认无误后，才清理现场，重新恢复供电。　（罗金怀　唐廷杰）

党员身份亮出来

机关第一党支部深入开展党员岗位承诺活动

本报讯 5月29日，公司机关第一党支部党员承诺牌正式发到各党员手上。

承诺牌由公司党委办公室自行设计，承诺牌正面上方用黄色字体标出“我是共产党员”，亮出了党员身份。承诺内容在正中间用大黑体黄边标出，亮出了党员承诺。承诺内容的左方贴承诺人的免冠照片，下方标注承诺人的姓名和职务。承诺牌左上角有党徽，正中写有“立足本职　创先争优　爱岗敬业　争创一流”的字样。承诺牌采用红黄色调，美观大方，吸引眼球。“我承诺：按时完成集团公司考核的2013年度公司党建、宣传、企业文化工作。”“我承诺：廉洁自律、科学理财，努力提高企业经济效益。”“我承诺：确保材料正常供应，无退货记录。”一个个承诺就像一个个庄严的誓言，展示着公司共产党员“立足岗位 服务中心”的宗旨。

党员身份亮出来是“五亮”(亮身份、亮职责、亮承诺、亮点评、亮评议)活动之一。摆上党员承诺牌，亮出党员承诺，就是要主动接受员工群众的监督，接受评议，更好地履职践诺；就是要在工作中提醒自己时刻以党员的身份和标准严格要求自己，以身作则，发挥先锋模范作用。右图为党员承诺牌。

（吕岳阳　图／文）

PDF □ □ □pdfFactory □ □ □ □ www.fineprint.cn