



## 编者按:

2009年以来,公司招聘了250多名大专以上学历毕业生,目前,公司共有员工2100多名,其中青工(30岁以下)人数比较多,尤其是冶炼公司,青工人数占员工人数的一半以上,员工平均年龄28岁。或许你是刚进入公司的新员工,或许你入职了两年到三年,或许你已经在公司工作了五年,甚至更久,但是青年朋友们,你是否把你的青春梦想和公司的发展紧紧地联系在一起了呢?你是否抓住了公司为你实现青春梦想的平台?你是否在和佛子岭一起共同成长?青年智则企业智,青年强则企业强。在五四青年节,国家主席习近平

参加共青团“实现中国梦,青春勇担当”的主题团日活动时,语重心长地说:“青年朋友们,人的一生只有一次青春。现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。只有进行了激情奋斗的青春,只有进行了顽强拼搏的青春,只有为人民作出了奉献的青春,才会留下从实、温暖、持久、无悔的青春回忆……”本期特制作青春专版,刊发公司优秀青年代表、优秀青年团体的事迹,希望勉励和帮助大家成长。

## 新生代矿工

在我们矿上,有这么一群人:他们年轻、有朝气、充满活力,他们带来了一股新时代的气息,他们就是矿里的新生代大学生矿工。在矿山,在这个新的工作环境里,他们怀揣着梦想来了。他们就像蒲公英的种子,离开父母的怀抱,离开自己所熟悉的一切,在这陌生的环境里,扎根,开始了自己人生的新征程。在这里,他们没有矿工子弟的优势。可是,他们不怕。虽然在矿山里,他们是这里的“陌生人”,但是他们不在乎。他们深信,在他们的努力下,他们的下一代也可以骄傲地说“我是矿山人。”

在我们矿山里,有很多土生土长的矿工子弟,他们当中有些祖上三代都是矿工,有着良好的矿工背景,有着许多的亲戚朋友在矿山,毕业后回到矿山工作,下了班回到家后还有父母的照顾。而对于这些新生代的矿工来说,他们没有父母依靠,没有“人脉关系”依靠,可以依靠的只是一个坚定的信念。但对他们来说,靠自己的真本领闯出一片天来,这样拼搏出来的人生才会更有意义!

新生代大学生矿工,他们工作很努力,很勤奋,很有上进心。每次在年终的通讯员宣传表彰大会上,总会看到一些非常优秀的人,像公司党办的小邓,小吕等,他们在自己工作的岗位上把自己所学的专业发挥得淋漓尽致,在写作、摄影、演讲方面取得了很好的成绩。还有古益矿的小唐,小张等,他们工作踏实,勤奋务实,在工作中不断努力,用自己的才能“经营”好自己的事业,为自己的人生职场不断加码。在其它工作岗位中,也有着许多像他们这样默默耕耘的大学生。

这就是新生代大学生矿工。在他们身上,我们看到一股努力的工作干劲,感受到了他们的拼搏精神,这股正能量同时也感染着我们这些矿工子弟,让我们在工作中,不断发现自己、完善自己、鞭策自己。(封梅清)



“十佳青年”莫超华 贺琼/摄

晚上七八点钟,冶炼公司上日班的员工早已下班了,可他依然穿梭在各车间,他虽然没有高大的身材和俊俏的面孔,但他却拥有冷静的头脑以及稳重做事风格。他就是现任冶炼公司生产技术部副经理、2012年度华锡集团“十佳青年”获得者莫超华。

2007年,莫超华毕业后揣着青年人的梦想和激情来到冶炼公司,开始了在冶炼岗位的辛勤耕耘。工作五年来,他勤奋工作,表现突出,从普通员工到车间主任,又到现在的生产技术部副经理,一步一个脚印,在冶炼公司挥洒汗水,播种希望。

一直以来,莫超华积极投身冶炼项目的生产建

## 挥洒青春汗水播种希望

### ——记华锡集团“十佳青年”莫超华

设,认真履行好自己的岗位职责,切实做到从宏观上着眼,在细节上把握。随着项目的推进,2011年至2012年,粗炼车间底吹炉进入试机阶段。由于大家都是新手,对机器操作不熟悉,而且设备还处于磨合期,车间系统未能正常运行。为了能够及时处理随时可能出现的问题,确保车间的正常运转,同时也为了积累经验,在以后的生产中少走弯路,在试机开始后的一个多月里,莫超华奋战在车间一线上,在车间里吃饭,在车间里睡觉,甚至刷牙洗脸也在车间,他当时的想法是:不能让车间出现任何问题。功夫不负有心人,粗炼车间底吹炉一切都正常运转,生产的粗铅产品纯度为97%以上,完全达到行业标准,他为广西首台底吹炉的成功开机做了很多工作。

冶炼公司申报自治区企业技术改造资金,但由于种种原因没有成功。为了成功申报,莫超华参加了广西区经委举办的申报材料培训班,克服了申报材料内容杂乱等困难,亲自到各部门去收集、核实材料,加大材料编写力度,通过半个月的不懈努力,公司终于顺利通过了自治区工信委和财政厅的专家联合评审,获得技改贴息资金300万元。

### 科技攻关 节能增效

2012年,他负责《选冶结合利用底吹炉处理高铜精矿新技术开发》项目攻关,通过改变配料、氧料比、压力等技术指标,以达到提高处理量的目标。此

外,他还先后参与编写了反射炉、转炉等操作方案等工作。在冶炼公司把超细(纳米)银粉项目交给生产技术部负责的时候,莫超华勇挑技术攻关重担。他仔细查看相关资料,与车间技术人员创新试验方法方式,甚至曾经有一次他选定用葡萄糖来制备,被大家笑称为“葡萄哥”。虽然经过了多次失败,但是他始终没有放弃试验。最终,他与团队人员选定在硝酸银中加入无水碳酸钠,然后加入分散剂、水合肼,最后用无水醇进行防氧化处理。功夫不负有心人,在莫超华及团队的努力下,冶炼公司首批50KG超细银粉最终成功交到客户手中。

### 大局为重 精诚奉献

冶炼公司设备多、战线长,刚进入全面试产期不久,大大小小的技术故障不少。莫超华看在眼里,急在心头,有困难时总跑在最前面,带领车间技术人员与员工一起奋战。他放弃个人休息时间,几乎每个周末都泡在车间里,亲自指导工作。他今年已经28岁,家人再三催他结婚,但他还是一心扑在工作上,甘愿把自己的青春、激情和才智献给公司。有人问:“莫经理,你什么时候给我下红色‘罚单’啊?”他微微一笑:“男人嘛,先立业,再成家。”他的决心、勇气以及奉献精神着实让人敬佩。(赵冠雅)

## 释放激情的火花

### ——记公司“十佳青年岗位能手”邓钧文

著名作家魏巍曾经说过:“青春是美丽的,一个人的青春可以平庸无奇,也可以释放出美丽的火花;可以因虚度而懊悔,也可以用结结实实的步子,走到辉煌的成年。”青春的价值只有在自己平凡的工作岗位上努力奋斗,挥洒激情的时候才能得以实现。这里要介绍的就是这样一位用激情释放美丽火花的年轻人,他就是公司“十佳青年岗位能手”邓钧文。

邓钧文,现在在古益选矿厂加工班担任副班长。他在平凡的工作岗位上默默无闻的奉献自己的青春,使自己从一名只懂理论缺少实践的毕业生,逐步成长为一名合格的技术工人。刚参加工作时,实践经验少,为尽快适应工作,憨厚、朴实的他一方面积极向老师傅学习,一方面利用休息时间对拆解下来的零件进行研究、维修,将自己的满腔热情完全投入到了忘我的工作之中。在学中干,在干中学,巩固提高从而使技术水平有了很大的长进。特别是每月的检修工作,厂里检修时间短,任务多,加班是常有的事,他总是冲锋在

前,任劳任怨,一次检修下来他的工作服基本看不出原来的颜色。工作虽然辛苦,却在无形中锻炼了他的意志也积累了经验。

“一个人可以没有文凭,但决不能没有知识”。他清醒的认识到不学习就会落后,只有不断学习,不断提高自身素质和工作技能才能跟上企业的发展需要,才能更好的回报企业。他利用工作之余,报读了成人大学,学习更多的专业知识。为了积极探索和积累工作经验,他还潜心钻研,努力学习,充分利用外出学习、培训的机会,虚心向专家学习,取长补短,精益求精。2012年他参加了梧州市高级钳工技能比武比赛,由于离参赛时间近,有好几个工件他都没制作过,他想尽办法,找来各种书籍,一本一本的查阅,遇到不明白的地方,他询问身边的同事。光看不行,他说只有实践才能出真理,他利用上班的休息时间和休班,日夜不休一次一次的在工件台上打磨,力求将工件做到最好。班组的同事看到他这样努力都说“可以了,不用这样辛苦了,你已经做得很好了”他只是笑笑,还是

没有停下手中的活。终于在这次比赛中获得了第5名的好成绩。

青春是一首歌,回荡着欢快、美妙的旋律;青春是一幅画,描绘着美丽、浪漫的色彩。邓钧文在平凡的工作岗位上,凭借着兢兢业业,积极进取的精神,用勤勉踏实的工作,默默无闻的奉献,走出了一名基层青年工人的奋斗轨迹,给青春增添了更加亮丽的色彩。(王兰)



图为邓俊文正在进行电焊操作 刘玉婷/摄

## 工程有需要,就得第一时间赶到现场

### ——优秀共青团员何世轩的二三事

2012年12月20日,虽然还有2天才迎来你人生中的大喜之日,但是矿区的宿舍楼里已经到处弥漫着幸福的气息,就连久违的太阳也不住要出来凑热闹,一扫冬日的阴霾。

那天一大早,你俩就坐车往县城里赶。一路上,你内心激动不已,喜悦之情洋溢在脸上。满脑子都在计划着要联系哪家酒店,怎么张罗这场喜事。谁知道,就在你准备到站下车的时候,手机响了。原来是科室领导打来的,矿区街尾公路路况告急,由于连日来的阴雨天气,雨水不断冲刷公路造成大面积坍塌,严重影响了矿区车辆的正常行驶,同时还存在巨大的安全隐患,必须马上安排工程队施工。“确保工程顺利进行,保障工程质量,倾力服务生产。”是一名基建施工员的职责,你必须赶回矿区监督施工。接完电话,你把情况告诉了妻子,妻子听了很理解你,说:“那你快点坐车回矿区,别耽误了工作。其他的事情让我来办吧!”此时,你心里充满了对妻子的愧疚之情!为了工作,你只能把这一切压在妻子瘦弱的肩膀上了!

当你风驰电掣的赶到矿区时,路况现场比你想象中的还要严重,坍塌长度约20米,塌陷的泥石流一泻而下,直冲到周围的农田里,旁边还有继续坍塌的迹象。如果不及时处理,后果不堪设想。你立即向相关人员进行了解情况,和他们一起排查安全隐患,现场监督施工。忙上忙下连水都顾不上喝,直到晚上9点多,饥肠辘辘的你拖着疲惫的身躯回家……

2013年3月30日,这是一个特别的日子,作为准爸爸的你陪着妻子去医院进行孕检。3月的天气说变就变,前一会还是阳光明媚,后一阵就乌云密布,电闪雷鸣,顷刻间瓢泼大雨从天而降。此时你的手机又响了,原来是选疏系统精矿间扩建项目出了问题,你二话不说就往车站赶去,留下妻子独自一人继续孕检。

选疏系统精矿间扩建项目,有3根柱子刚好坐

落在原有挡土墙的位置上。为了不影晌施工,已经把原有的挡土墙拆完了,距离挡土墙不到1米的地方是一个沉淀池。现在恰逢雨季,如果不及时重建挡土墙,就会造成沉淀池坍塌,不但严重影响护坡的稳定性,还殃及护坡上的精矿浓密池,严重影响生产,同时污染环境,给公司带来巨大的经济损失。一下车,你连伞都来不及回家去拿,就消失在雨帘中了。由于应急处理及时,没有造成坍塌,这时如落汤鸡一般的你,紧皱的眉头才舒展开来。

无论是骄阳似火的夏日,还是在寒风凛冽的冬日;无论何时何地,只要工程有需要,你总会第一时间赶到现场。有人嘲讽你说:那么拼命干什么?你却淡淡地说:“我只是尽心尽责做好自己的本职工作而已。”为了更好地提高自己的业务水平,你在工作之余还不忘充电学习。2012年,你顺利考取了二级建造师,并被所在党支部列为入党积极分子。

这就是你——生产技术科基建施工员何世轩,一个公司的优秀共青团员,一个阳光帅气的小伙子,一个在平凡岗位上默默奉献的佛子人。(梁明艳)



图为正在进行测绘作业的何世轩 梁明艳/摄

## 生产科河三技术组

## 在前进中探索,在探索中创新



图为河三技术组针对区域地质情况进行分析讨论 罗宪/摄

每天清早,前往红卫坑口的沙石路上,你都会看到他们拨开晨雾,风雨无阻,骑行上班;每个黄昏,管理办二楼最里间的小办公室里,你都会看到他们还有人在赶着设计生产所需图件;每一个平常的日子,你都会听到他们在讨论井下工作面的情况,天井、电耙道、贫化率、放线等一个个你都没听说过的名词从他们嘴里蹦出,描绘一幅幅生动的矿山井下生产盛况。他们就是公司生产科河三技术组的一员,一群平均年龄不到30岁的青年员工。

河三技术组,是公司生产科驻河三矿区的生产技术管理小组,全面负责公司红卫坑口井下采掘工作面的采矿、测量、地质工作的生产设计、技术管理工作以及河三矿区基建工程生产设计、施工技术指导工作。他们扎根于

河三矿区是一个老矿区,资源储量问题一直是一根紧牵在生产技术人员头上的弦,确保井下的三级矿量平衡是生产的中中之重。为此,技术组的青年们积极响应公司号召,在生产科的统一部署下,在与第三方地质部门合作的同时,认真分析地质资料,设计钻孔、探矿平巷,积极开展坑内探矿工作,通过开展探外围、探盲区等工作,增加了矿区的有效储量。同时,还积极进行开拓、采准设计,及时补充三级矿量,合理分配资源结构。

技术组的青年们致力于追求高效的工作方法,在平时的生产中不断积累经验,大胆创新,改进工作方法。在2012年度的青工“五小”活动中,技术组青年们所申报的两个成果均获奖,同时,他们还总结和改进了测量工作中低效率的工作状态,结合几何原理,创造了水准仪测量“少摆站、多测点”的新测量方法,大大提高了工作效率。还调整生产设计中剖面图圈图工作流程,加快剖面出图效率。

在前进中探索,在探索中创新,在创新中成长。生产科河三技术组的青年员工们一直保持着前进的态势,默默奉献于企业生产一线,利用青春和才智,坚守岗位,认真执行公司及生产科领导的指示,保质按量完成了公司下达的生产任务,为延长老矿区的服务年限,谱写着探索创新的篇章。(蒙思球)

得以前顺利完工。

## 一支富有活力的团队

### ——记公司先进集体质检科的80后

在公司质检科化验室里,活跃着一群80后,他们是一支富有青春活力、开拓进取的团队,他们和公司里许许多多的青年一样,在佛子岭这个大舞台上,踏着坚定的脚步,跟着公司生产的节奏,用诚信负责、勤奋务实的旋律,奏响了一曲曲青春在敬业中闪光的交响乐。

### 爱岗敬业 奉献为乐

“不论你从事什么工作,都要热爱你的工作,做到诚信、勤奋、敬业,把自己的人生目标和公司的利益融为一体”。这是化验室青年们的工作宣言。化验室里有60%的是80后,他们是科室的中坚力量,其中大部分从事化验工作。在做好本职工作以外,他们还要负责整个科室的生产技术、安全生产、员工的培训学习等方面的指导,在他们的共同努力下,科室的生产技术、设备管理、安全、环保、卫生等各项工作得到较好的开展。去年,他们完成了“岗位培训知识,岗位练兵技能”、“科室技能比武大赛”、“明星”、“安全生产我先行”、“安全互保对子”、“导师带徒”等一系列活动,涌现出了“质量之星”、“技能之星”、“安全之星”等优秀员工,其中大部分是这群80后。这群80后学历高,有很好的专业功底,他们中有公司职工技能比武大赛第一名和第三名的获得者,有优秀青年、先进生产者……最让人欣赏的是他们虚心好学,工作中遇到一些难

题时,他们会诚心诚意地向老员工学习,学习老员工的好经验、好方法,在学习中不断地充实自己,提高工作能力。他们踏实肯干,以勤奋工作为荣,以奉献为乐,已成为科室里最亮丽的风景。

去年6月至化验室搬迁前,由于受施工、尾矿挖掘、搬运的影响,给化验工作带来了许多需要临时解决的问题,在仪器设备、工作用水等出现异常的情况下,他们积极克服困难。夏季里的一天,天气炎热,大家正准备下班,一辆拉有药剂、仪器等物品的货车停在化验室楼下,为了尽快把这些物资盘点入库,他们主动卸货,有的左右手开弓,有的用肩背,超重的就几个人抬,经过三小时的努力,终于在晚上七点三十分把物资全部盘点入库。他们就是这样,用自己的敬业精神和知识去影响带动身边的员工。

### 立足本职 减能增效

这群80后注重充分发挥自身的知识优势,围绕工作多动脑筋,多想点子,大胆创新,争取干出“亮点”的工作。工作中,他们树立精打细算的理念,养成勤俭节约的习惯,从节约一管药剂、一张纸、一度电做起,寻找降耗、节能、增效的好方法,尽



图为大学生在示范新设备操作 徐波勇/摄

量减少能源消耗,优化工作流程,降低生产成本。每次做完实验,他们常挂在嘴边的话是:记得关电关水,盖好药剂。在他们的带动下,科室节俭的风气越来越浓。去年,他们不但协助公司攻关了“降低尾矿水总磷排放”的项目,还协助选厂完成“尾水循环利用”、“硫铁矿浮选”、“尾矿综合利用”三个技改项目,为公司降本增效做出贡献。在提交的四个合理化建议中,其中有一项就为公司回收约10吨的铜精矿,为公司增效创收;在公司开展的QC小组活动中,获公司优秀质量管理二等奖,参加华锡集团举行的QC小组活动获先进质量管理小组称号。(徐秋红)