佛子矿业

FO ZI KUANG YE

广西佛子矿业有限公司（主办）　报名题字：赵石德　内部资料　免费交流

总编辑：黄希文　副总编辑：杨守涛　责任编辑：甘石超　何木兰　邓杨瑞　吕岳阳　杨丽贞　钟传源　广西内部准印证编号：0015007

2013年 第4期

4月15日出版

星期一

总第68期

广西有色集团召开2013年党群工作会议

本报讯 3月21日，广西有色集团2013年党群工作会议在南宁市名都大夏召开。集团公司党委书记、董事长李阳通，党委副书记、总经理李仕庆，以及集团党群系统相关工作人员、优秀记者和通讯员代表，约70人参加了会议，佛子矿业公司派代表参加了会议。

李阳通指出，2013年党群工作要全面贯彻落实党的十八大精神和自治区第十届党代会精神，紧紧围绕集团公司生产经营开展中心工作，开拓创新。要攻坚克难，全面推进集团公司领导班子建设，基层组织建设，深入实施“人才强企”战略，筑牢拒腐防变防线，扎实抓好思想政治工作、宣传工作和企业文化建设，把政治优势转化为核心竞争力，为集团公司科学发展、跨越发展、和谐发展提供坚强的政治保证、组织保证、精神文化动力和良好舆论环境。（贺　琼）

公司召开党建、宣传、企业文化宣贯工作会议

转作风改文风务实创新展开工作

本报讯 3月25日，公司召开党建、宣传、企业文化宣贯工作会议，部署新一年的工作。公司领导黄汉波、黄希文、杨守涛以及各党支部书记及相关人员共56人参加了会议。

2013年公司的党建工作可以用四个字来概括——“务实、创新”，这也与十八大积极改进文风、转变作风等要求相符合。公司党委要求进一步解放思想，转变观念，紧紧围绕集团的总体工作思路，围绕公司的生产经营、改革发展的各项重点开展工作，大力推进创先争优常态化、长效化，扎实推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设。

2013年是集团企业文化建设的第二年，公司要求在企业文化宣贯方面要以“促进认同，固化于制”为主题，扎实建设企业文化组织体系，发挥好理念识别系统、行为识别系统、视觉识别体系的作用，全面贯彻落实企业文化理念和员工行为规范。

在宣传工作方面，公司要求坚决对浮夸文风进行改进和抵制，鼓励和倡导多写生产一线的好新闻。宣传报道要往深度走，对公司绿色环保、安全生产工作，降本增效、扭亏为盈的好做法，企业文化，先进典型人物等方面进行重点宣传。此外公司党委还对稿件统计标准和稿费进行了调整，提高了通讯稿、言论稿、专访稿的任务统计标准，提高了《古益矿简报》、《苍冶视窗》的稿费标准，鼓励普通通讯员多投稿件，多写有分量、有深度、有质量、有影响力的好稿件。出台了对编辑人员、宣传员、政工职务人员的考核办法，编辑人员的考核以失误率为准，超千分之一扣编辑费10%，超千分之三扣编辑费50%；专职宣传员考核以稿件数为准，每月必须完成一篇稿件，超出任务稿件才计发稿费；政工职务人员的考核办法是每季度要求写一篇宣传报道或思想政治工作调研报告或职工思想政治论文，此项考核作为考评或续聘政工系列职务的考核条件之一。（邓杨瑞）

“老虎”“苍蝇”一起打

公司召开廉洁文化信息员会议暨廉政责任状签订仪式

本报讯 清风如织，壮志挥篇。4月7日，公司召开了2013年廉洁文化建设工作会议暨廉政责任状签订仪式。会议强调了习近平总书记在十八届中央纪委二次全会上提出的坚持“老虎”“苍蝇”一起打，既坚决查处领导干部违纪违法案件，又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。

当天，公司高管、纪委委员、党支部书记及廉洁信息员共45人参加了会议。

2013年是贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是推进惩治和预防腐败体系2013年—2017年工作规划的起步之年。会上，公司党委委员、纪委书记杨守涛带领大家学习了十八届中央纪委二次全会精神，贯彻中央八项规定和六项禁令。杨书记指出，新一届党中央高度重视反腐倡廉工作，习总书记的讲话观点鲜明、措辞严厉、态度坚决、语气强硬、斩钉截铁、铿锵有力，具有很强的现实性和实践性，我们一定要与党中央保持高度一致，强化制度建设，加强对权力运行的制约和监督，让廉洁在工作中生根。

在签订廉政责任状前，会议宣读了集团公司与佛子矿业公司2013年党风建设和反腐倡廉工作责任书，按照“谁主管，谁负责”的原则进行分解，分别是公司领导班子成员签订集团公司的承诺书、党委书记与党支部书记、总经理与副总经理、副总经理与分管中层管理人员签订了廉政责任状。通过层层分解，把集团公司的责任书落到实处。

公司党委书记黄希文强调，要把反腐倡廉工作摆在更加突出的位置，整合各方力量，调动各方面积极性；要求真务实，真抓实干，加强修养，勤奋学习，敬业工作，严格自律；要紧紧围绕企业发展大局，把反腐倡廉列入重要议事日程，切实落实“一岗双责”的要求，与党中央保持高度一致。

会上，公司纪委对2012年廉政建设取得较好成绩的党支部及廉洁文化信息员进行了表彰，对获得“佛子廉政”宣传的好新闻作品进行了颁奖。当天下午，公司纪委对廉洁文化信息员进行了业务培训。（覃日雄）

推动国有企业转型升级跨越发展

有色集团在梧举办学习贯彻十八大精神宣讲活动

本报讯 4月9日下午，广西有色集团学习贯彻党的十八大精神宣讲团“走基层”到梧州再生资源有限公司宣讲，自治区国资委杨朝林副巡视员主讲。有色集团下属的再生资源公司、佛子矿业公司、佛子玻璃公司等单位的党支部代表60多人参加了会议。

杨朝林宣讲的主题是《以十八大精神和中国梦为动力　推动国有企业转型升级跨越发展》。他首先言简意赅地阐述了十八大的主题：一是举什么旗？必须高举中国特色社会主义伟大旗帜。二是走什么路？必须坚定不移地走中国特色社会主义道路。三是朝着什么目标奋斗？到2020年中国全面建成小康社会。接着精辟地阐述了十八大提出的“中国梦”，即到中国共产党成立100年时中国全面建成小康社会，到新中国成立100年时建成富强民主、文明和谐的社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴的梦想。此外，他阐明了要实现这个“中国梦”的途径，必须走中国特色社会主义道路，必须弘扬中国精神，必须凝聚中国力量。

最后，他结合广西有色集团的具体情况，畅谈了国有企业如何以十八大精神为动力，在企业内部细化措施，强化管理，转方式，调结构，重环保，抓安全等方式来提高企业管理水平和经济效益，促进企业安全生产绿色发展。并提出了要加强党建、宣传思想工作、企业文化和精神建设，为企业发展提供组织保证、精神动力和文化支撑。

（覃雪英）

图片新闻

立铁柱　盖大棚

3月14日，古益矿党团员志愿者在门禁大楼后竖立铁柱，为修盖大棚做准备。

古益矿响应国家创建标准化绿色矿山号召，组织90多名党团员发挥先锋模范带头作用，开展义工劳动，此次活动共竖立了12根长10米的柱子。　韦　芸/摄

梧州市青年文明号检查组指导检查创建工作

本报讯 3月20日，梧州市青年文明号检查组到冶炼公司指导青年文明号创建工作，并检查了质检站中心化验室市级青年文明号申报集体。

检查组根据《梧州市青年文明号检查考核标准评分细则评分表》，对新申报的青年文明号集体进行逐项检查。通过实地查看、现场询问、检查台账等办法，对青年文明号集体成员学习、青工创新创效、岗位练兵、技能竞赛以及团的活动等方面进行了全面检查，量化打分，最终把检查结果形成书面报告上报梧州团市委，作为命名认定的重要依据。

检查组对质检站中心化验室青年文明号创建工作中存在的问题提出了整改意见，要求创建单位以“青年文明号”创建活动为契机，发挥“青年文明号”这一平台优势，使“青年文明号”品牌真正起到典型示范作用，更好地服务于企业发展。（黄　双）

公司全力建设“三型”职工小家

河三选厂磨浮丙班等被评为华锡模范职工小家

本报讯 公司工会在职工小家建设中充分体现班组特点，突出安全、民主、和谐，努力建设安全型、民主型、和谐型的"三型"职工小家。

2012年，河三选厂磨浮丙班工会小组、古益矿电工班工会小组、冶炼公司硫酸车间工会小组被评为广西华锡集团公司模范职工小家。河三选厂磨浮丙班工会小组小家还作为模范典型上推，被评为2012年度广西有色集团先进集体。

在职工小家建设中，公司工会各分会以班组为单位，牢固树立“安全第一”的理念，以实现“零事故”为目标，落实班组岗位责任制，认真开展 “安全型”小家建设活动。建设“民主型”小家是各班组建家的工作核心。小家推行班组民主管理，做到在事务公开栏设立劳动竞赛、工资福利、成本考核、职称评审、奖惩等栏目，定期公开有关事项，使员工可以第一时间了解到车间的重要事务和关系员工利益的重大问题。职工小家还着力加强“和谐型”小家建设，坚持以人为本、以情感人，建立起“团结、拼搏、互助、相融、快乐”的班组文化和人际关系。在小家中，“家长”主动关心“家庭成员”的生活，努力解决员工实际困难，形成团结和谐的工作环境，让班组员工有满意感，切实调动班组每名员工的积极性，把班组建成了温馨和谐的小家。

（陈洁瑜）

华锡QC成果发表会46个优秀小组激烈角逐

河三选厂QC小组斩获三大奖项

本报讯 3月21日、22日，华锡集团2012年QC成果发表暨质量管理工作会议在华锡大厦召开。在为期两天的发布会上，来自车河选厂、来宾冶炼厂、金属材料分公司、佛子矿业公司等近10家单位选送的46个优秀QC小组展开了激烈角逐。

公司在此次发表会上成绩突出，选送的6个优秀QC成果中，河三选厂QC小组及苍梧冶炼公司硫酸车间QC小组发挥出色，获得华锡集团优秀QC成果奖；由黄德升制作的河三选厂QC小组成果幻灯片获最佳幻灯片制作奖；由欧燕华、覃勇联合发表的河三选厂QC小组成果获得最佳发表奖。河三选厂QC小组斩获三个奖项，成为此次QC成果发布会的最大赢家。（黄德升）

给管理队伍注入活力

河三选厂引入竞争机制提拔优秀人才

本报讯 河三选厂在做好筹建党支部工作的同时，积极探索人事改革，建立健全岗位考核奖惩制度，引入竞争机制，注重提拔优秀的年轻人走上管理岗位。

据了解，此次改革涉及班组人员多，旨在通过实施竞争上岗，进一步提高一线班组长管理水平，为一线班组长能上能下开辟了通道，给管理队伍注入青春与活力，为企业的发展提供了强有力保证。

此次班组人事改革前，该厂领导经过慎重考虑，综合各班组员工的优劣表现，选拔出了岗位技术过硬、重实际、务实事并在班组拥有威信的一些员工，参与各岗位班组长的竞争上岗工作。在人事改革整个过程中还深入开展动员教育，分别找值班长、被调整工作岗位的班组长、员工进行了座谈，明确表达选厂在班组人事改革的决心，并做好落选班组长的安抚工作，帮助其放下思想包袱，重新投入到新岗位工作中。

此次人事改革也选拔出一些有知识、工作积极和协调能力性较强的年青员工充实到浮选岗位。2012年该工段在公司有关部门的指导下成功实施了导师带徒活动，成绩裴然。师傅李爱玲和徒弟冯美霞同时获得了2012年度浮选工段劳动技能竞赛第二、三名。该厂在尝到导师带徒活动带来丰厚成果时，也深感浮选老师傅相继退休，后备人才匮乏所带来的压力，特意从破碎车间抽调年青员工到浮选各班组，让传、帮、带制度长效落实，为培养一批知识型、技能型人才奠定基础。

（覃　勇）

冶炼公司举办职业健康专题座谈会

本报讯 3月27日，冶炼公司举办了“关爱员工健康，凝聚和谐家园”职业健康专题座谈会，就《职业健康防护相关知识》、《现场职业卫生安全保健方法》相关知识作了讲解，并对员工提出的建议作了答复，各车间部门员工代表共89人参加了此次座谈会。

会上，安环部副经理彭石海首先讲解了职业卫生的相关知识。他强调车间员工平时要注意工作现场的卫生，要加强个人卫生防护，正确配戴防护用品，严格采取防护措施。随后是自由发言提问环节，员工们在会上畅所欲言，各抒己见。冶炼公司总经理安剑刚、党支部书记江壮钧在听取了员工提出的意见和建议后，对员工的提问一一作了答复，表示将下大力气改善车间环境，希望大家安心工作，团结一致，凝聚力量，共同建设和谐苍冶大家庭。

（赵冠雅）

■ 大家谈

如何理性看待跳槽

□　覃　勇

春节过后，中国大中城市又迎来跳槽高峰，不少员工都蠢蠢欲动，开始谋划自己的发展之路，出现了企业忙招工，员工忙跳槽的现象。目前，冶炼公司也存在员工辞职较多等现象。针对跳槽敏感问题，笔者近期深入了公司生产一线，通过交谈，了解到公司一些员工的思想动态。

阿里巴巴集团主席兼首席执行官马云曾说：员工的离职原因林林总总，只有两点最真实：钱，没给到位；心，委屈了。这些归根到底就一条：干得不爽。在走访中，笔者感觉到马云说的很有道理。

笔者通过观察总结出员工跳槽的主要原因有：一是工资低，生活成本高，工作环境差。二是用人制度不完善。国营企业还存在着论资排辈提拔方式，后备人才培养、储备的长远规划实施步伐滞后。三是浮夸风气有待进一步的改善。员工没有看到职业晋升空间，自然对工作就没有了争取追求上进的动力。

俗话说：人往高处走，水往低处流。现在，在社会人才竞争越来越激烈的大环境下，员工的流动在职场上已经变得很平常。但是，如果企业员工流动性过大、过多，就会给企业带来极大的经营成本和极坏的社会影响。那么，又是什么原因造成的呢？首先，现在企业的员工多为80、90后年轻人，他们对工作的要求是挑剔的，一旦对工资待遇或工作环境产生不满的时候，就会采取辞职的办法。其次，员工更注重个人的潜力发展，都在考虑企业能否给自己职业晋升的空间。再次，企业在不断提高管理水平，提高安全标准化、搞好企业文化建设等等工作同时，对员工个人的综合素质也要求提高，这些让文化水平相对比较低、要求技术含量不高的年轻员工一下子无从适应。

那么，企业又如何做才能留住员工呢？仅仅给员工增加收入，就能解决员工跳槽吗？企业与员工之间只能用金钱做为情感的纽带吗？笔者认为非也。一个企业只有真正落实“以人为本”的经营理念，通过服务生产一线、服务员工，关心、关爱员工的工作与生活，多到生产一线与员工交流、沟通，现场解决员工的实际困难，对员工多进行思想上的积极引导，让员工正确对待当前公司面临的困难，并且通过培训加强一线管理人员的管理技能、管理方法，增强人文关怀，加强员工的归属感，才能降低员工的流失率。此外，积极改善工作环境，通过各种手段控制好危险源对员工身心健康的影响，对于员工提出的合理要求需要高度重视，避免推拉扯皮的现象。这样，员工受到企业的重视，才会对企业有责任感和使命感，才能感受到自己在企业中的存在价值。

一个企业的管理部门，不要怕员工提意见；如果没有人提意见，就犹如平静的一潭池水，没有了涟漪，就会变成死水。管理者只有在收到不同的意见时，才能知道员工需要什么，企业才能发现在管理工作中还存在着被忽视的问题，通过不断总结来完善企业福利制度和员工职业发展前景，这才是吸引人才并留住人才的根本。今年公司职代会提出了2013年一线班组长、员工的长期培训计划，让我们看到公司改善工作方式、提高员工管理水平的良好开端。

孟子曰：天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。相对于员工来讲，尽管工作、生活会给人带来种种的烦恼，但重要的是，我们也要学会发现和欣赏工作与生活带给我们美的一面。同时，我们还要有使命感，把自己的成长与企业的兴衰联系起来，正确处理好小我与大我的关系，共同推动企业向前发展。惟有经得起风雨及种种考验的人，才是最后的胜利者，因此，不到最后关头就决不轻言放弃。

PDF pdfFactory　www.fineprint.cn