

难忘“华锡黄埔”

2012年,从桂东南到桂西北,从并下一线到机关后勤科室,华锡集团科职管理综合素质提升培训团队集团各方基层干部接受培训。11月,我怀着“学习才能成长,培训才有提高”的期待和梦想,与华锡集团其他单位的同事们共同奔赴“华锡黄埔”,参加了培训。

在这紧张而短暂的10天,宽敞明亮的教室留下了我们勤奋求知的身影,聆听了我们高亢的歌声、激烈的辩论,分享了与管理大师孔孟、泰勒、德佛克交流,记录了我们学习OEC管理法、流程再造、4M法则的全过程,那里有我们思想的碰撞、智慧的较量、心灵的震撼。宽阔平坦的操场读懂了我们奋力拼搏的风采,欣赏了我们挺拔的身姿,记住了我们脚踏地的口号,欣赏了我们的誓言,那里有众志成城齐奏礼的歌声和那我们不放弃、团队至上的精气神。整洁的宿舍见证了我们的纪律,夜谈的身影,一个个改革的金点子,一条条创新的措施,一个个超越自我的新思想,在那里我们思想碰撞。这一切,使我们仿佛又回到了昔日的校园。

昨日,我们还像小学生一样争先恐后地举手发言;昨日,我们还一词一摇头地晃脑袋背诵口号。而今天,我们在“华锡黄埔”这潭清水中解渴,在“华锡黄埔”这座桥上,沟通交流,重塑自我;在“华锡黄埔”这个加油站中充电,蓄势待发。在这里,我收获了新的管理理念和技巧,再次点燃了职场激情。新年钟声已敲响,就让我怀着感恩的心,带着公司和领导的信任,扛起重担上的责任,学以致用,力争在最佳业绩回报公司,共建一个银色幸福的华锡。

(卢木兰)

程在造,4M法则的全过程,那里有我们思想的碰撞、智慧的较量、心灵的震撼。宽阔平坦的操场读懂了我们奋力拼搏的风采,欣赏了我们挺拔的身姿,记住了我们脚踏地的口号,欣赏了我们的誓言,那里有众志成城齐奏礼的歌声和那我们不放弃、团队至上的精气神。整洁的宿舍见证了我们的纪律,夜谈的身影,一个个改革的金点子,一条条创新的措施,一个个超越自我的新思想,在那里我们思想碰撞。这一切,使我们仿佛又回到了昔日的校园。

昨日,我们还像小学生一样争先恐后地举手发言;昨日,我们还一词一摇头地晃脑袋背诵口号。而今天,我们在“华锡黄埔”这潭清水中解渴,在“华锡黄埔”这座桥上,沟通交流,重塑自我;在“华锡黄埔”这个加油站中充电,蓄势待发。在这里,我收获了新的管理理念和技巧,再次点燃了职场激情。新年钟声已敲响,就让我怀着感恩的心,带着公司和领导的信任,扛起重担上的责任,学以致用,力争在最佳业绩回报公司,共建一个银色幸福的华锡。

(卢木兰)

团队精神至上

一场没有硝烟的战争——沙盘模拟演练

2012年5月18日,我来到河池参加了为期10天的准军事化集训:华锡集团科职管理干部培训。十天的培训,短暂而美好,给每一个学员都留下了深刻的印象,而其中最让我紧张和激动的就是那场没有硝烟的战争——沙盘模拟演练。

沙盘模拟演练是一种运用形象直观的沙盘教具,全景模拟企业若干年运营过程的经营模拟。在演练过程中,参与者会遇到企业实际运营中经营出现的各种典型问题,参与者要透彻分析企业外部环境和内部资源实力,参与所有战略和财务决策的制定以及年度损益表和平衡表的编制,制定整体战略决策,在销售、市场、营销、财务、研发等方面与其他参赛队开展竞争。

我们的演练由清华大学深圳研究院的危正龙教授主持,演练将全体学员分为6个小组,每个小组12人,每个小组均成立自己的公司,各公司利用手中的资源进行为期三年的模拟经营。与此同时,每位参与者还上交100元,作为各自公司的启动资金。100元虽说不多,但具体的钱数加起来也不少,公司经营的好坏将直接影响到大家的钱袋子,所以压力还是蛮大的。而我们的教授在活动中担任指挥官的角色,每年都会对市场行情及政府、银行等政策进行预判,营造出每年的市场行情,以考验各企业的市场应变能力。最终每年股东权益最高的前三名优胜企业,可获得现金奖励。

演练中,我有幸被推选为公司的CEO(首席执行官),负责召集各董事研究决定公司重大经营决策的选择和制定,负责公司日常运营的监督。我们公司名称是金立公司,公司12名成员每年都要召开制定公司经营策略的研讨会,全员参与讨论。

出建议。之后,董事会会根据大家提出的建议,进一步分析,提炼形成决议,制定战略,形成决议,制定战略,这其中决策权依然是掌握在CEO手中,但我深知团队协作的重要性,因此我尊重其他成员的意见,根据大家的建议做出最合理的选择。

第一年,我们采取了“高广告费”和“高科技研发”的高竞争策略,以争取订单优先权和市场份额优势,在扣除各类费用成本和本息折旧后,实现了扭亏为盈,同时也打败了其他小组,取得了沙盘模拟经营的最佳战绩。

这次模拟经营,让我感受到了现代企业经营的残酷,而我们也体会到了,在我眼里最重要的法宝就是“团队精神”,我们每个人都积极参与到公司的经营



图为沙盘模拟演练现场

活动,为公司的发展出谋划策,齐心协力为公司的生产与营销而战,为了小组的荣誉而战,这是我们公司能取得沙盘模拟经营好成绩的保证。当然在活动中,集体的激情不投入也深深地感染了我,一个人在一个团队要想取得成功,激情和投入是必不可缺的。在沙盘模拟经营中,并不是每个人都在关键岗位,但是我们的团队没有一个有怨言,每一个人都会全身心投入到自己的角色中,使我们的企业形成了良好的氛围和巨大的合力。我们在每次战斗的结果和开始都手拉手高喊出自己的口号:“金立,金立,永远胜利!”为自己加油助威,为自己为团队为整个团队加油鼓劲,这种高昂的激情,激发了我们团队的凝聚力,增添了我们的团队活力,提高了我们的战斗力,是我们得以胜利的原因。

(黄德升 图/文)

走进冶炼变电站

平时,冶炼公司动力车间变电站的大门总是紧闭着,给人的感觉很神秘。2012年11月15日,我有幸参加了通讯员活动,可以走进里面去,终于有机会一睹它的芳容。

细节方显卓越

走进变电站,首先映入眼帘的是密架交错的电线和各种颜色鲜艳的开关变压器,这个特征给人的直观印象是:带电、危险。

动力车间主任罗少波给我们简单介绍了变电站的功能和注意事项后,我们就进入了变电站的指挥中枢——中控室。中控室整体格局干净简洁,每台设备物件摆放得整齐有序,一台台电脑显示屏上正密密麻麻地操作着系统,后面墙上几乎占满整个房间的巨大的电表表明了变电站所承载的巨大责任。

兵马未动粮草先行

作为冶炼公司的能源供应部门,变电站承载着与它不同一样的工作任务。在其它车间启动

前,它就必须确保自己首先进入并始终处于安全稳定工作状态。这样才能充分满足各车间各生产线上不同的设备对电力力的不同需求。

也正是因为它承担着粮草先行这样的重任,动力车间在建成之前,总是加班加点争取提前完成设备的安装调试,能落后影响其他车间的设备安装调试工作。建成后,为维持电源的正常供应,副主任罗少波经常深入一线,为值班长的工作,注重在平时的巡检中,及时发现和处理各种隐患,“目前变电站运行状况良好,不要看我们闲着,如果我们天天都很忙的话,整个冶炼公司就要瘫痪了。”说着说着,罗少波主任笑着对我们眨着眼睛对大家开玩笑说。

不易察觉的细活

“因为不同于其它车间有堆的产品出现,动力车间所做的细活是一些别人不易察觉的细活。”罗少波主任介绍说:为了维护好各车间的电力供应,变电站员工除了日常上班正常的巡视维护工作外,

还要经常外出到其它车间做检修,以确保各车间用电安全稳定。而不同的出现和修复都是在不同的情况下发生的,所以在办公室外干活活很累,通常没有那种按部就班的上班。变电站是2011年4月份建成投入使用的,如果第一次,给一个车间造成的损失可能会高达几十万元,所以,变电站根据车间实际的需要,与电力部门沟通协调,使得两条进线线路实时切换,不间断,从而避免了因切换线路而断电的情况,确保冶炼公司试车投产以来生产用电正常供应。

默契耕耘保生产

动力车间变电站属于辅助生产车间,是提供能源服务的部门,不同于生产部门产品直接得到回报,成绩和数据很难体现出来,变电站付出了多少辛勤汗水,别人很难看到。变电站员工的超常工作相对于其他车间要低一些,在法定休息日还要加班加点,一些员工也曾有过怨言。罗少波主任说:“目前公司处于投产阶段,很多工作还不稳定,面对这样的情况我们只能耐心地向员工解释,希望他们理解。”经过罗少波主任的教育和引导,员工也理解了变电站工作的性质,很乐意把精力和心思投入到一线,使变电站正常,才能持续为公司提供优质的服务。

(刘正堂 曹凡稿)

罗少波摄影作品《夕映映天》



李玉娟摄影作品《烟雨小镇》

寒冬里,享受企业人文关怀

这几天的寒潮来袭,而矿山的冬天也似乎比往年更冷。

冬日的早晨,在矿山上随处可见上班的矿山人,三层外衣裹得严严实实,行色匆匆而过。厚实的冬衣抵挡了严寒的侵袭,温暖着大家。而在这寒冷的冬天,还有另一份温暖,温暖传递到人们内心深处的关怀,让人心里感到温暖,那就是来自企业的人文关怀。

在古益矿山上,每天都有来自团膳综合大楼到。当你步入新建的团膳综合大楼时,抬头一看,一块电子显示屏上

然显示在你眼前,上面有值班领导的姓名、安全警句、时间、天气提醒,这些内容与你的息息相关,让你上班的你觉得特别贴心。那屏幕上显示的温馨安全警句无时无刻地提醒你,一定要注意安全,尤其是在寒冷的冬天里,还有那些提醒你数字所显示的温暖,让你对今天的天气有所了解,提醒你在冬天作业时也要加衣保暖,注意保暖。这种润物细无声的关怀,让人感受到来自企业的人文关怀。

在古益矿山上,每天都有来自团膳综合大楼到。当你步入新建的团膳综合大楼时,抬头一看,一块电子显示屏上

然显示在你眼前,上面有值班领导的姓名、安全警句、时间、天气提醒,这些内容与你的息息相关,让你上班的你觉得特别贴心。那屏幕上显示的温馨安全警句无时无刻地提醒你,一定要注意安全,尤其是在寒冷的冬天里,还有那些提醒你数字所显示的温暖,让你对今天的天气有所了解,提醒你在冬天作业时也要加衣保暖,注意保暖。这种润物细无声的关怀,让人感受到来自企业的人文关怀。

细微之处见温暖

寒气袭人,朔风凛冽,古益团膳厂食堂在寒冬腊月里,为一线职工送上融融暖意。

以前,饭菜从分灶送到职工手里,至少需要半小时,遇到停电,则需要人工挑担送到车间,耗时更长。每到冬

天,一线工人吃到嘴里几乎还是凉的饭菜,今年,这一情况将会彻底改变。古益团膳厂,将把4个保温箱和一辆电瓶车,有了这两样法宝,以前需要反复热饭的现象不再出现,同时也能保证送到职工手中的饭菜依然热气

腾腾。走进食堂,细心的人们还会发现在墙壁上贴着两张纸,标题是“车间工人不要”,这六字不要记录了工人们不吃凉的饭菜,比如XX员工不吃凉的,XX员工不吃凉的,XX员工不吃凉的等等。食堂的工作人员在打菜时会根据个人的口味调整菜式。这些小小的改变,让工人在寒冷的冬日里如沐春风,温暖入心。

(刘玉娟)

心中的“佛”缘

“感恩”,牛津字典给的定义是:“乐于把得到好处的感激呈现出来且回馈他人。”

感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。

感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。

感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。

感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。

感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。

感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。

感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。感恩,是一种生活态度,更是一种生活智慧。

话题大家谈 团结协作

1. 五指并拢 重拳出击

在企业里,一个好的方法好的计划好的结果往往是靠团队协作是团队协作的结果。而做好团队协作,笔者认为重要的做法是注重沟通交流。

我们来看一个例子,某公司生产出一个产品卖不出去,负责销售的人说,技术部那帮人是“黑白通”,根本不懂行情,既不催销量,设计出来的产品又不符合人性,不能满足顾客需求;技术部的人说销售是菜鸟,白,根本不懂技术,明明是好的产品,却没有销售技巧,以致产品积压。

究其原因,是双方不进行沟通交流,没有团队协作的精神。如果事前销售部根据市场和客户需求,向技术部提出修改的意见和建议,如果技术部向销售部说明产品的性能,并提供详细的人群,使销售者有针对性地进行销售,我想,事情的结果将大不一样。

2. 共同协作做好物料管理

共同协作是企业发展的根源,一个企业、车间或班组,要是离开了协作的能力,那么工作就无法开展。物料管理物料管理是生产工作中的重要环节,共同协作,认真负责,出色地完成了2012年的任务,被车间推荐为2012年度的先进班组,这就是一个很好的例证。

物料管理的物料管理是在原燃料、电、解车间、贵金属车间和地磅等工作地点,在各自的岗位上坚守自己的职责,互相配合,负责整个车间的大宗原、辅材料及产品的进出、出库工作。管理原燃料的物料管理根据回来的精矿、煤炭等大宗辅料,安排卸车、洗车、监督制样以及入库等工作。有时一天有几十车精矿到厂时就要卸车工作。一直到卸完为止,卸到晚上十一二点钟下班是常有的事,物料管理夏天炎炎烈日,冬天寒风凛冽,奔走于铅尘飞扬的原料仓之间,在他们的共同努力下,满足了各车间对物料以及大宗辅料的所需。

负责物料台账管理的物料员,除监督物料的进出库磅外,还要负责收集每天的磅单、整理数据,做好台账等工作。厂内物料采购和销项管理多,但负责物料管理台账的物料员分工合作,互相配合,经常加班加点,每月月底结账,账目都很清晰。特别是2012年的年底结账,顺利通过了上级统计部门的考核,当同一人员在物料管理台账管理时,物料管理台账的台账管理,看完后汇报清楚,“好,不错,台账记录得很详细,没有一点出入”,这是台账员最欣慰的得到了统计小组的好评,物料管理台账团队的努力也得到了车间领导的认可。(曹月玲 林祥霖)

在企业组建团队的时候,我们总有一个思维定势,只要有一个优秀的,有着各种实践技能技巧的人,就可以构建一个强大的团队。但是,(西游记)却给了我们另外一个答案,从《西游记》中的“取经小分队”来看,一个强大的团队的核心不一定是最有本事的人,而是一个有着精神魅力的人。

唐僧版的《西游记》是一部耳熟能详的电视剧,这一“取经小分队”“唐僧”管理着什么艰难困苦,总能各尽其用,化险为夷。在历经九九八十一难后,取得真经。那么,究竟是什么原因让这支团队圆满完成取经任务?我想,那原动力只有精神力量的唐僧功不可没,他作为这支团队的精神核心,将队员紧密的团结在一起。

在这个小分队中真正有实力去取经的不是唐僧,而是三个各有神通的徒弟:孙悟空、八戒、沙和尚,外加一匹神马:西海龙王三太子。观音知道,这样一个团队需要一个精神领袖,这个人必须对目标的实现要有坚定的信念和不屈的意志,当所有人都认为做不到、没办法的时候,他能站出来鼓舞士气、安定人心。金蝉子转世投胎的唐僧就是这样的人,他做对了唐僧的唐僧就是这样的唐僧,而要做好团队协作,笔者认为重要的做法是注重沟通交流。

我们来看一个例子,某公司生产出一个产品卖不出去,负责销售的人说,技术部那帮人是“黑白通”,根本不懂行情,既不催销量,设计出来的产品又不符合人性,不能满足顾客需求;技术部的人说销售是菜鸟,白,根本不懂技术,明明是好的产品,却没有销售技巧,以致产品积压。

究其原因,是双方不进行沟通交流,没有团队协作的精神。如果事前销售部根据市场和客户需求,向技术部提出修改的意见和建议,如果技术部向销售部说明产品的性能,并提供详细的人群,使销售者有针对性地进行销售,我想,事情的结果将大不一样。

做一个快乐的员工

拥有健康的身体,我们快乐;拥有和谐的家庭,我们快乐;拥有事业的成功,我们快乐。但快乐不仅仅来自于这些,快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。

快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。

快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。快乐来自于我们内心的快乐。