公司开展天井作业安全培训

本报讯 8月15日至23日,公司在矿区举办了为期5天的天井作业培训,参加培训的30多名学员均来自井下各工程队的天井作业人员和安全管理人员。

此次培训的主要内容有安全意识培养、安全生产责任制、天井施工技术规范、天井作业过程的危险因素及事故预防、天井的有效通风、支护规范、安全标准化管理、安全规程及管理考核等。此外,培训班还向学员们发放了《天井作业指导书》和班组安全标准化建设相关资料,供学员们学习。在最后一节培训课上,学员们进行了一次笔试考核,考核结果100%达标,且有70%达到优秀。 (林柱宁 沈世江)

红旗点空压机顺利试机

本报讯 经过机器搬运、电路连接、管路铺设等工作,8月31日,古益矿红旗点新安装的空压机试机成功,设备顺利投入运行,为佛子公司的井下安全生产提供了保障。

由于红旗点空压机房原3#空压机机头蜗杆磨损过大,需运回厂家维修,为保证井下供风充足,确保生产任务的完成,古益矿决定将新购的40立方空压机安装在原3#机位置。在设备的安装过程中,职工充分发挥聪明才智,克服种种困难,将体积巨大、重达5吨的新空压机以整机的形式搬到空压机房内指定位置,这样避免了设备拆卸、再安装而出现的各种问题。 (梁敬聪)

冶炼公司公开竞聘值班长

本报讯 8月份,冶炼公司电解车间公开竞聘值班长职务,通过车间班长选举名单以及员工自己报名的方式开展人才选拔,优化班组人员。

8月12日,公司领导江壮钧、黄保进等十人担任了此次竞聘的评委,对30多名参加竞聘的员工进行选拔,最终6名选手脱颖而出,成为值班长侯选人。在侯选期间,对候选选手工作能力、协调能力进行了半个月的考核,最终选出4名值班长。接下来,再由值班长选定各工序的班长来协助生产,调配工作。班长有绝对的权力来换掉平时工作散漫影响生产的员工,被换出来员工的浮动工资也被车间相应降低。 (李进铭)

“抢夺” 精英 优化班组

本报讯 8月3日,针对冶炼公司粗炼车间底吹炉四个班组的班次分配与主力人员的平衡分配问题,车间开展了公平公正的“抢夺精英”活动。活动共分为两轮,第一轮“抢夺”班长环节,由各值班长抽签排名挑选炉前、配料、软水等三个岗位的班长人选;第二轮分四个组进行,每组由值班长与炉前、配料、软水班长等人员组成,主要“抢夺”炉前、配料、收尘、锅炉等岗位员工,每个班选出主力人员和炉前岗位员工共12人。 (吴立勤)

古益选厂选矿指标明显提高

本报讯 古益选厂积极响应国家的环保政策,降低选厂选矿废水排放部分的净化处理难度,今年6月,更换了两种选锌捕收剂。同时,选厂多次组织选矿技术人员对磨浮操作工人培训选矿知识,使工人尽快适应新的操作,

通过培训和现场指导,工人很快掌握了新的操作技能。经过一个多月的生产调试,古益选厂选矿指标有了明显提高。8月份铅铜混合精矿、锌精矿主品位分别为54.036%、49.840%,回收率分别高达89.66%、89.18%,综合回收率创2012年最好成绩。 (杨静连)

古益选厂推行技术员考核新机制

本报讯 古益选厂从8月份起,开始推行技术员考核新机制。根据各自不同岗位的分工,制订相应的职责,并进行考核。考核内容包括现场技术管理、指标考核、月工作计划、现场指导次数等,这些考核项目与工资系数直接挂钩。机制实行一个月来,效果较好,技术员的工作积极性有所提高。 (刘玉婷)

“职工小家”建设交流会

本报讯 为推动建设“职工小家”活动的深入开展,9月14日上午,公司工会在冶炼公司会议室召开了“职工小家”建设交流会议,公司工会领导、工会干事、各基层分会主席、班组负责人共20余人参加了会议,工会副主席梁禄兴主持了会议。

会上,各基层分会结合单位情况交流了建设了“职工小家”的现行做法,通过开展建设“职工小家”活动推动了基层班组的管理水平,争取年底更多班组能获得华锡集团公司“模范职工小家”。与会人员还到冶炼公司硫酸车间、质检站进行实地考察与参观学习。据了解,这两个班组在建设“职工小家”工作中探索了一些好的工作思路与好的做法,并狠抓了工作落实,取得了一定效果,促进了企业健康和谐发展。 (严 媛)

规范出入井管理,促进标准化建设

古益矿整改地面井口铁轨

本报讯 近日,古益矿对出入井口的地面铁轨道进行了更换和改装,规范了出入井人员管理,促进了安全生产和标准化建设。

安装至今将近十年之久的古益矿轨道,铁轨面和铁轨弦磨损严重,出现了铁轨轨距宽、轨面薄、铁轨易断、出轨多等情况,现用的人车轨道已经影响到了井下矿石、废石的运输以及员工正常出入井,经过古益矿领导班子的多方考察研究,一致认为,对地面铁轨的更换和改装已经迫在眉睫了。

第一期铁轨整改工程长度达300多米,时间紧任务重。8月29日,由古益矿轨道班、值班主管、湘军队等20多人组成的“轨道整改突击队”开展了更换铁轨的工作。旧的铁轨必须挖掉、按照图纸的指示,沿着新轨道安装的位置挖出合适的渠道,还需加宽原有的轨道面,再更换新的铁轨。这些工序既要讲究速度,更需要安装轨道的科学方法和技术,稍有不注意就很容易装偏,主管安装工作的几个负责人丝毫不敢有半点怠慢,连续6天守候在安装现场,指导安装工作。9月3日傍晚,古益矿260坑口传来喜讯,新安装的轨道正式顺利通行了!

轨道整改后,整个轨道运输统一顺畅,弯少路直,与生产车间既分开又相连,井然有序。此外,人车有了固定停车场,人车道与运输道隔离分开,减少了阻塞主道交通的情况,规范了出入井人员的管理,降低了成本,提高了工效。

(韦 芸 唐廷杰)

上下一心排万难 8月生产创佳绩

本报讯 8月份,古益选厂克服了缺矿、缺电、1#分级机轴断等因素的严重影响,完成了原矿处理量25639.460吨,金属量(包括铅精矿含铜部分)1522.950吨,超额完成8月份公司下达的1450吨金属量的生产任务。

8月份,古益选厂停机时间多达45个小时,相当于6个班次的生产时间,设备的频繁开停大大增加了设备故障发生的风险,另一方面由于生产不连续,选矿指标波动很大。此外,8月10日,1#分级机中空轴因轴壁过薄,强度不够,长时间运行后严重疲劳损伤折断。因1#、2#磨机系列为两段一闭路磨矿流程,1#分级机轴断了意味着该系列要停产,而该系列的处理量占了选厂磨矿处理量的三分之二,给选厂的生产造成了严重的影响。

为此,选厂领导组织相关技术人员开会研究,1#、2#磨系列继续开,将处理量适当降低,从1#磨机出来的矿浆不再经过1#分级机分级,直接自流至2#分级机配合水力旋流器再分级。实施过程中,厂领导和相关技术人员全程跟踪1#、2#磨的生产情况,经常下车间进行技术指导,全厂上下共同努力,最终超额完成了任务

(杨静连)

电解车间攻克困难

超额完成8月生产任务

本报讯 “我们要同心协力,争取8月份完成5000吨生产任务!”这句坚定有力的话语,常常挂在电解车间主任的口边,也已成为电解车间员工8月份工作的共同目标。经过大家的努力,电解车间8月份电铅产量达5019.41吨,超额完成了生产任务。

7月份,电解车间设备故障频发,行车轨道又处于检修期,4台行车每天被迫停止运行3~4小时,严重影响了生产。正当员工们努力追赶生产任务时,又由于入库原料粗铅含锑过低,铸出的阳极板在电解过程中,产出的阳极泥无法全部附在板上,掉落入槽池,随着电解液不断循环电解,导致电解出来的析出铅多批含铜过高,生产的电铅达不到合格要求,7月份电解车间只生产了电铅3551.949吨,没能完成生产任务。在车间领导的动员下,全体员工向8月份生产任务发起了挑战,一定要完成任务。

8月份,电解车间的设备运行比较正常,截止8月25日,已生产电铅4768.549吨,距离5000吨只剩下231.451吨,全体员工斗志高昂,全力进行冲刺。8月底,电铅又出现了铜超标现象。难道电解车间又不能完成8月的生产任务?大家在车间领导的带领下,积极应对困难,加班加点将锅里不合格电铅铸出,重新调配锅内新的合格铅液,截止月底,终于圆满完成了生产任务。

(李进铭 梁海静 黄 坤)

■ 图片新闻

浮选女工学习企业文化

8月16日,河三选厂巾帼浮选岗女工在学习企业文化宣传手册,积极响应公司党委开展的企业文化宣传活动,增强对企业文化的认同。

罗 宪/摄

让感恩成为一种常态

9月7日,机关一团支部开展感恩活动,团员青年在进行手语表演。

“我们能为企业做些什么?能为企业创造什么?”、“感恩企业,就应该尽职尽责,做好本职工作!”在感恩教育唱响八桂、唱响佛子的时候,9月7日,9月13日,机关一团支部、机关二团支部、古益矿团支部、古益选厂团支部纷纷组织团员青年开展感恩主题教育活动。号召团员青年常怀感恩之心,常立感恩之德,常行感恩之举,关爱同事,尽职尽责,用勤奋的工作,乐于奉献的精神来回报企业。

邓杨瑞 吕岳阳 刘玉婷 徐晓玉/图文

佛子廉政

学 会 拒 绝

拒绝,是一种本领,也是一门艺术,更是一种境界。

事实上,管理者手中都掌握一定的权力,在工作和生活中难免遇到这样那样的诱惑。面对诱惑,接受还是拒绝,不同的两种态度,会导致截然不同的结果。接受意味着迁就、退让和妥协,而拒绝则体现出觉悟、修养和境界,继而直接影响管理者自身的成长和人生走向。

管理者一旦背离党的宗旨,必将导致人生观和价值观的扭曲,最终误入歧途甚至走上犯罪的道路。常言道:“天下没有免费的午餐。”其实一些“礼尚往来”往往是别有用心的人掩饰其不法企图的托词和遮羞布,是他们攻破廉洁堡垒的敲门砖。所以,我们要清醒地认识到,这些人“礼尚往来”,不是因为朋友情谊,而是瞄准了你手中的权力,是在放长线钓“大鱼”,你一旦“咬饵”上钩,最终会沦为这些人的“囊中物”、“盘中餐”。

学会拒绝,是一种自重和自警的表现,是一种意志和信心的体现,也是一种豁达与明智之举。学会拒绝,有时看似很难,因为我们身边到处充满诱惑。学会拒绝,其实也很容易,只要懂得自重、自省、自警、自励,就不难做到。但更重要的是管理者要永葆政治本色,常怀律己之心,常思贪欲之害,在思想上设立“隔离带”,在行动上远离“高压线”。

各级管理者一定要加强党性修养和道德修养,修身立德、洁身自好,在各种诱惑面前,做到眼不花、嘴不馋、手不伸、心不贪,做到不义之财不取、不仁之事不为、不正之风不沾。如此,才能防微杜渐、抵制诱惑、拒绝腐败。

(杨晓骅)

文艺颂廉——小小说

卖 酒

为了赚点烟钱,老王在一楼开了个小卖部,经营一些油盐酱醋、香烟、白酒等副食品。可小卖部开张半个月后老王就后悔了,从小卖部前经过的人不少,但来买东西的人却少得可怜,七天才卖出一包盐,可把老王给愁坏了。看着渐渐蒙上尘土的副食品,就像嫁不出去的老姑娘。老王抱着脑袋哀声叹气。

但是没过几天,老王就时来运转了。

一天,对面楼里一个胖女人来到老王跟前,头也不抬地说道:“老烟王,托您个事,我们家亲戚从国外带回来一瓶洋酒给家里的老刘,老刘不好这口,您代我把它卖了,市面上卖1000元,你只要给我850元就行了。”老王有些受宠若惊地盯着女人手里的洋酒,是一瓶XO。

老王见过这个女人,她跟他的丈夫经常从小店前经过,她丈夫肚皮隆起像个皮球,头上的毛发掉得差不多了,只剩下一个秃顶,一看便知是个当官的。

老王琢磨了许久,天下怎么会有这等好事呢,老王欲言又止,胖女人瞥了老王一眼看出了老王的心思:“我看你两个星期都没有卖到150元的东西,你替我卖了它,就净赚150元呢,太划算了。”老王犹如受了宠幸的臣子一样连声说:“行,我替你把它卖了”。

老王拿出一条干净的毛巾把酒盒和酒瓶外头擦了又擦,把XO摆在了小卖部最显眼的位置。但是一连几天都没有一个顾客,老王那个心痛呀,小样式的杂货都无人问津,更别说买一瓶高档次的洋酒了。

就在老王对这瓶XO绝望的时候,一个年轻的男子手提着一袋水果,站在老王小卖部前,指着那瓶XO说道:“这洋酒怎么卖。”老王一脸兴奋的说道:“1000元”。来人也不跟老王讨价还价,从钱包里抓出一叠钱放到桌上,转身就朝着对面楼走去了。

第二天傍晚,胖女人又拿着一瓶XO来到小卖部前,冲着老王说道:“老烟王,国外亲戚又来送酒了,还是那个价,中不中?”老王迟疑了片刻,150元的诱惑还是让他拿下了XO。

没过两天,又有一个中年人来到老王小卖部前买走了那瓶XO,老王甭提有多高兴了,又赚了150元。

只要胖胖女一喊“老烟王”,老王便知道又有生意了。时间一久,胖女人也不说洋酒是谁送了,两人都心照不宣。老王粗略数了一下,胖女人家有近二十多个国外亲戚呢。

老王已经在那瓶洋酒上面做了记号,胖女人每次拿来的都是同一瓶,老王心里嘀咕着,反正有钱赚,还巴不得天天有这等好事呢!

当老王还盼望着手里这瓶XO能早点卖出时,一天,突然从小区大门外开进了两辆警车,在小卖部对面的那栋楼停下,威武的警察冲上楼,不一会儿功夫,就押着那个秃顶的大官和他胖老婆上了警车。

老王看傻了眼,顿时满脸冒汗,一时间不知道咋回事,还一心苦恼着,我的财路断了……

半个月后,老王从邻居那里得知,老刘利用职务之便,收受他人贿赂500万元,送礼人把钱装在洋酒盒里,以假借送酒为名目,获取利益。

看着邻居越说越兴奋,老王的脸色也越来越难看,便偷偷回到小卖部,看着这个不大的洋酒盒,竟然隐藏着这么多的秘密,而且还从自己手中卖了出去,拿起洋酒的手一直在发抖着,心里越想越后怕,那瓶XO不知何时掉落到了地上,玻璃瓶碎了满地,酒也洒了满地……

(唐廷杰)

公司职工摄影协会积极组织创作活动

2012年会员摄影作品屡屡获奖

本报讯 公司职工摄影协会坚持开展摄影讲座以及采风等学习活动,积极组织会员进行创作。在协会成立以来的两年里,会员们的摄影技术有了较大的提高。2012年,会员创作的摄影作品在各类摄影比赛中屡获大奖。

在广西国际商会第四届摄影比赛中,杨守涛的摄影作品《高铁工地》荣获综合类比赛一等奖,邓杨瑞《那些年》获三等奖,黄汉波、何建清、唐武基等6位同志的作品获得优秀奖;在广西首届企业摄影展中,徐敏霞的《竭尽全力》获得三等奖,江壮钧、陈洁瑜的作品荣获优秀奖,杨守涛作品获入围奖;在广西工会系统摄影比赛中,杨守涛、陈洁瑜的作品荣获优秀奖;在“再生资源杯”广西华锡集团第十五届职工摄影比赛中,杨丽贞获得纪实类二等奖,邓杨瑞荣获艺术类三等奖,黄希文、罗宪、唐廷杰等十五位会员分别获得优秀奖和入围奖。这些成绩的取得,充分展示了佛子矿业公司企业文化建设的新成绩。(陈洁瑜)

机关一党支部召开宣传工作座谈会

本报讯 9月14日,机关第一党支部在佛子大酒店11楼2号会议室召开宣传工作会议暨通讯员座谈会,一支部各科室领导、宣传工作者、通讯员近30人参加了会议。

会上,机关第一党支部宣传委员何木兰实事求是地介绍了公司宣传工作情况,分析了一支部宣传工作现状,肯定了其他支部的创新做法,还用幻灯片图文并茂生动地讲述图式快速写作的例子,让大家掌握一些快速写作的技巧。座谈会上通讯员畅所欲言共同探讨如何做好科室、支部的宣传工作,党支部还组织大家观看影片《建党伟业》,为通讯员寻找写作的灵感。会议要求,一是增强宣传责任意识,把宣传工作作为一项重要的考核内容来抓,任务分解落实到各科室,完善奖惩考核制度,激发投稿热情;二是各科室领导与通讯员充分认识宣传工作的重要性,加强支部的宣传工作队伍建设,提高队伍的整体水平;三是利用好现有的宣传渠道,更好地推广集团企业文化,希望机关一支部的科室部门、通讯员积极参与企业文化的宣贯活动。

(严 媛)

古益矿积极开展企业文化宣贯活动

本报讯 古益矿积极做好企业文化的宣贯落地工作,提高员工对企业文化的理解和认识。8月31日上午,古益矿组织各后勤班组长、办公室人员、工程队主要负责人等相关人员开展企业文化学习活动。

在企业文化学习会上,员工主要学习了企业文化象征、使命、愿景、核心价值观、基本意识、职业素养、经营法则等企业文化理念。矿长杨新结合华锡集团、佛子矿业公司及古益矿的实际情况对企业文化的理解和认识进行解说,帮助员工认识和理解企业文化的内涵。

近期,古益矿办公室人员及时按照公司要求更换了企业文化电脑桌面,还充分利用生产调度会、班组会议等各种会议,以及《古益矿简报》、板报等宣传平台开展企业文化宣贯落地活动,把企业文化的核心价值理念融入到员工、班组建设中,并以此规范员工的一言一行,激励员工的工作干劲,提升员工的文化素养。

(唐廷杰)

机关二党支部读书小组学习企业文化

本报讯 机关第二党支部读书小组9月5日下午,组织女职工在矿区会议室开展企业文化宣贯学习活动。

在这次学习上,主要学习了企业文化理念。读书小组采取重点解读、个人谈看法、不明白的地方集体讨论等灵活多样的学习方式,开展企业文化学习活动。读书小组在企业核心价值观“诚信负责,勤奋务实,开放进取,合作共赢”的员工行为中,就如何做个“恪尽职守,勤勉敬业,低调踏实,认真做好每一件事的好员工”进行了重点学习,并结合自己的工作实际与认知水平畅谈了个人的看法。 (覃雪英)

解决职工生活用水

本报讯 近年来,公司针对河三老矿区生活用水管道老化、布置不太合理造成用水紧张问题,已投入了不少人力、物力进行管道技改。近几个月,河三管理办修理班主攻生活用水的主管道更换工作和职工的生活用水问题,目前管道更换工作大部分已完成。

8月30日,河三管理办听到一位职工反映,他家的生活用水来水不正常,自己怎么查也找不出原因。领导听到反映后马上组织人员到该住户家调查了解情况,并边抽水边对管道进行跟踪观察。经过大半天的观察分析,终于发现在离他家十来米的地方,一段埋在路面下的分管道有漏水、渗水现象。由于管道在路面下,给施工带来不便。8月31日,河三管理办组织人员冒着酷暑以最快的速度对管道进行抢修,保证了职工正常用水。

(梁胜文)

PDF pdfFactory www.fineprint.cn