佛子廉政

浅谈推进佛子矿业公司企业廉洁文化建设的认识

按照胡锦涛总书记关于“进一步加强反腐倡廉教育制度建设,提高反腐倡廉教育的科学性、规范性、有效性”的要求,努力构建具有企业特色,能够充分发挥宣传影响力、教育说服力、制度约束力等整体功效的反腐倡廉教育长效机制,进一步提升廉洁文化教育的实效性,是企业深入开展党风廉洁建设和反腐败斗争的迫切需要。本文试谈谈佛子矿业公司作为集采矿、选矿、冶炼为一体的有色金属企业,开展廉洁文化建设的一些肤浅认识。

廉洁文化建设有别于廉政文化建设,廉政文化主要是针对党员干部特别是各级领导干部从政、勤政和廉政进行的文化建设为主的教育活动。而廉洁文化是企业长期发展过程中提炼、倡导和积累起来的促使广大职工廉洁从业,推动企业依法经营、廉洁经营的思想、理念、行为规范、规章制度和从业行为的总和。

廉洁文化的魅力无论其内容还是其作用范围,都具有独特的功能,表现在于,它在突出对党员干部教育重点的基础上,将廉洁从业的要求延伸到基层、岗位、社区、家庭,可以在更大范围内提高廉洁从业的认知水平,营造反腐倡廉的良好氛围,逐步形成“以廉为荣,以腐为耻”的企业风气,也可以延伸对企业领导人员的监督,畅通和扩大监督渠道,最终形成对权力行使有效监督的良好氛围并逐步形成对权力运行的监督体系。

廉洁文化建设必须结合企业实际。佛子矿业公司下辖古益、河三两个分矿区,矿区跨岑溪、苍梧两市县,面积广阔;下属二级企业有苍梧有色金属冶炼公司,在进行廉洁文化建设过程中,必须统一认识,统筹规划,科学布局。目前公司纪委以党支部为节点,廉洁文化建设信息员为纽带,全面开展廉政文化建设,充分利用信息员深入群众的特点,以点带面地增强职工的廉洁修养。另外,矿山企业是开采地下有用矿产的资源企业,矿区里的一线职工多数都是在井下和地面24小时分3个班次轮班作业,开展廉洁文化建设教育的时间、地点颇受限制,而利用职工家属在家里当好廉洁文化信息员,常吹廉洁建设“枕边风”很有实际意义。因此,有必要通过信息员在职工群众中深入宣传反腐倡廉,进一步明确廉洁文化建设对有色金属企业的健康有序发展起到怎样的作用,为矿区廉洁文化建设工作的顺利开展创造良好的和谐氛围。

因此,开展廉洁文化建设时,要围绕理念、文化、培训、阵地和领域五个层面,不断创新方法、途径,注重实效,努力实现廉洁文化进领导班子、进基层、进岗位、进社区、进家庭。

一、加强示范教育,创新教育载体。要把党风廉洁教育作为中层干部理论学习的重要内容,定期安排专题学习,要把党风廉洁教育纳入各部门的学习计划。要进一步提高教育的文化含量,创新教育载体,改进教育方法,深化教育效果。通过教育,使廉洁成为广大党员干部的道德修养、自觉行动和生活方式。

二、积极开展廉洁文化活动。充分运用职工、家属喜闻乐见的多种文化样式,开展丰富多彩的廉洁文化活动,吸引干部群众踊跃参与,使职工、家属在愉悦、轻松的气氛中接受廉洁文化的熏陶。要利用图书、书画比赛、摄影比赛、演讲比赛、读书活动、辅导讲座等形式,不断丰富廉洁文化活动内容,使群众文化与高雅文化相得益彰。

三、大力创新廉洁文化培训。依托华锡集团公司企业文化素材,把企业文化和廉洁文化相结合,在进行企业文化培训的同时融入廉洁文化,廉洁使企业健康,节俭使企业灵活,不断扩大廉洁文化的影响力。

四、努力拓展廉洁文化阵地。充分利用廉洁文化阵地优势。在《佛子矿业》报、电视转播台、广播站、板报专栏、佛子矿业网站等增强反腐倡廉宣传的声势和效果。注重个性特色,通过建立廉洁文化园地、设置“廉洁书角”、张贴廉洁宣传广告等多种形式,努力扩大廉洁文化阵地。

五、扎实有效地开展反腐倡廉教育。围绕集团公司生产经营工作中心,服务大局,狠抓落实,努力推动反腐倡廉工作“上挡进位”。佛子矿业公司可以开展“五上五进”工作:廉洁文化上网络、上电视、上报纸、上专栏、上舞台;进领导班子、进基层、进岗位、进社区、进家庭。在领导人员和管理人员中大兴密切联系群众之风,大兴求真务实之风,大兴艰苦奋斗之风,大兴清正廉洁之风。在职工中,让人们在其喜闻乐见的形式中接受廉洁教育,从而使廉洁理念、廉洁从业的意识入脑入心。

可见,让廉洁文化走进佛子矿业公司,使尊廉崇洁成为社会风尚,形成人人以廉为荣,以廉为美、以廉为乐的良好企业环境和文化氛围,就能收到廉洁教育更加贴近职工、家属,贴近实际,贴近生活,更加富有亲和力、吸引力和渗透力的效果。 (杨槟光)

文艺颂廉篇

《廉洁在心中》 覃宗和/书

公司召开上半年女职委员会议

培训妇女工作业务

本报讯 8月3日,公司女职委在佛子大酒店会议室召开女职委员会议,工会主席杨守涛到会指导工作,女职委员以及计生专干共11人参加了会议。

会议对上半年开展的“三·八”纪念活动、读书小组活动、“巾帼岗”活动以及对关心病残儿童、困难女职工等各方面的工作进行了总结。并通报了华锡集团工会对公司女职委上半年工作检查中的检查情况。集团工会在检查中充分肯定了公司女职委在对病残儿童、单亲家庭以及困难女职工所做的工作。会议对公司各个“巾帼岗”的台账记录不够完善的地方做了针对性的指导,对下半年的女职工作做了具体安排,还给女职委培训了《女职工劳动保护特殊规定》、《广西壮族自治区人口和计划生育条例》的相关内容。 (覃雪英)

梧州市举行征文书画摄影微博比赛

公司喜获18奖项

本报讯 近日,由共青团梧州市委员会、梧州市文化新闻出版局、梧州市教育局、梧州市文学艺术界联合会联合举办的“青春铸辉煌 献礼十八大”梧州市纪念中国共青团成立90周年征文、书画、摄影、微博比赛活动结果揭晓,佛子矿业公司喜获18个奖项。

其中,徐敏霞摄影作品荣获一等奖,江壮钧、何木兰摄影作品获二等奖,杨守涛、覃日雄、陈洁瑜摄影作品获三等奖,吕岳阳等三人摄影作品获优秀奖。梁明艳、梁夏妮分别获征文二、三等奖,覃雪英等7人获征文优秀奖。 (沈兰英)

团委扎实推进团支部创新活动

本报讯 今年,公司团委以“党团共建 创先争优”为主线,扎实有序地推进团支部创新活动的深入开展。

2012年上半年,公司各基层团支部结合自身实际,围绕科技创新、降本增效、经营管理、安全生产等方面开展创新立项工作,机关一团支部以“开展网络信息安全文明建设,提高公司员工信息防范知识”为创新项目,引导公司广大员工提高信息安全防范意识,有效维护公司网络信息安全。古益选厂团支部提出“安全生产,青年争先”活动口号,在基层青年安全生产示范开展“三看两查一杜绝”主题竞赛活动,提高全员安全素质,促进安全生产,取得了不错的成绩。据了解。今年团员青年共申报了30项创新项目。 (黄 双)

冒雨疏通公路

本报讯 受8号热带气旋影响,7月23日晚,苍梧县出现局部8级大风且伴随特大暴雨的天气。强风大雨使佛子矿区多棵大树被风刮倒以及引起山体滑坡。

24日中午11点左右,在佛子矿区通往古益选厂的公路上,一棵大松树被风刮倒在公路上,堵塞了交通。这时,一辆运送伤员的救护车以及拉运精矿的一辆辆矿车急需通过,情况紧急!机关第二党支部书记白先乐知道情况后,马上回家带上锯子、砍刀,组织二支部职工陈爱群、杨昕、梁德成、黄波、吴源等同志冒着瓢泼大雨赶往交通堵塞地点,汇同古益矿副矿长刘敏、司机吴志强一起开展道路疏通工作。他们有的用锯子锯,有的用刀砍,有的把锯断、砍断的松木搬到路边,大雨把他们的全身都淋湿透了,他们全然不顾,最后他们只用了20分钟就把大松木搬离公路,堵塞了将近半个多小时的公路终于畅通无阻了。 (覃雪英)

公司举行实弹射击比赛

本报讯 8月9日,公司举行纪念中国人民解放军建军85周年实弹射击比赛,6个党支部共70人同场竞技。

射击比赛分为步枪、手枪两类,并设立了团体赛和个人赛。经过激烈角逐,获得步枪比赛团体赛第一名的是机关第二党支部,第二名为冶炼公司党支部,第三名为古益矿党支部第二组。获得手枪比赛团体赛第一名的是机关第二党支部,第二名为河三管理办党支部,第三名为冶炼公司党支部。获得步枪个人名次的有蒙达明、梁文强、李警等10人。获得手枪比赛个人名次的有甘文杰、邱旭武、杜卫东等10人。 (林江彪)

电解车间产量提升

本报讯 电解车间试产以来,平均每月生产电铅量为3600吨,与预期指标还存在一段距离。为了更快让电解生产走上正轨。冶炼公司领导与车间主任、技术员根据试产情况制定了一系列调整方案,5月中旬起,对阳极铸板机进行加速,加大阳极板的铸板量,取得了良好的效果。

5月份生产阳极板100514块,6月份104194块,而且阳极班在5月、6月平均捞阳极渣500吨前提下,保证供给槽面装阳极板35槽以上,摆脱以往因捞渣当班只能生产500多块阳极板的状况,这期间对比前几个月,增长了大约10%的产量。此外,随着员工对工艺操作水平逐渐提高,槽电解质量也相应提高,车间电铅产量也从前三个月平均2982.47吨/月增长到5月份4142.439吨,6月份4657.848吨,车间生产逐月攀升,下半年有望超额完成集团公司下达的生产任务。 (李进铭 郭伟伟 梁海静)

"共建绿色矿山,共享安全"征文比赛

培养安全习惯

安全是矿山永恒的主题,是一项常抓不懈的工作。然而,为什么许多不应该发生的事故或能够避免的事故却发生了,甚至是连续发生?从人的行为的角度来看,除性格、知识和经验之外,与习惯有着极为重要的关系。

习惯是一种自觉、下意识。科学研究表明:一个人一天的行为中,大约只有5%是属于非习惯性的,其余95%的行为都是习惯性的。由此可见,习惯对一个人的行为有着非常大的影响。因此,培养有利于安全的习惯,是减少事故发生概率、降低安全风险的重要途径。

培养安全的习惯,前提是落实各项规章制度。工作中的各项规章制度,好多都是以生命、血泪为代价换来的,都是实践经验的总结,必须认真学习领会,变成自觉的行为。安全的习惯,就是在工作中能够严格遵守各项规程措施,用心、认真、持久、自觉地把遵章守纪化为自己工作的一个重要组成部分。

当一种制度被认真学习、熟练掌握、准确运用的时候,工作效果就会随之显现。培养遵章守纪成为习惯的理念,就是要加大安全文化的宣传力度,营造浓厚的氛围,努力使之扎根到职工的头脑中,落实在具体的行为上。特别是用好言传身教与严管问责的方法、用好严管与善待的方法,用正反面的案例教育引导职工,使之感悟违规操作的切肤之痛,用严厉的问责手段,使之不敢越雷池半步。

习惯的养成需要一个过程,需要历练,需要升华,需要自悟,而这个过程的核心,就是“让安全习惯”的行为养成,形成自觉。

冰冻三尺非一日之寒,培养良好安全的习惯亦非一日之功。培养安全的习惯,需要以身作则、带头示范,需要严格监督、关心支持,但更重要的是靠自己高标准要求自己、靠自己平时一点一滴的养成。培养安全习惯的同时,也意味着改掉以前“不安全”的习惯。每位职工,特别是时时刻刻肩负安全重任的职工都应该对照各项制度和规程,把遵章守纪化为自觉行动,摒弃看惯了、干惯了、习惯了的“三惯”思想,养成真正的安全习惯。 (梁键凌)

爱,在这里传递

本报讯 一方有难,八方支援。古益选厂职工林启雄不幸身患重病,短短十几天已花费十万余元医药费用,高昂的医疗费用使林启雄家庭承受着巨大的精神与经济压力。

7月23日,古益选厂工会分会了解情况后,马上联合机关二分会、古益矿分会发出爱心倡议书,一场声势浩大的爱心捐款行动在矿区迅速开展起来,广大职工和工程队员工纷纷为这个家庭伸出援助之手,献上自己的一份心意,短短一个星期就筹集到善款22214.80元。8月2日,古益选厂分会代主席邓振钢已将善款交到林启雄的手中。 (刘玉婷 徐晓玉)

河三管理办举行物资招标会

本报讯 7月10日,河三管理办公室举行回收废旧物资公开招标会,此举在公司物监办、财务科以及仓库管理员共同监督下进行。

今年以来,河三管理办加强对废旧电线,电缆等物资的管理,不定期回收。为收到更好的经济效益,管理办组织人员到市场了解价格,并在梧州各大网络论坛上发布招标信息,一共收到11家公司发来的招标意向,河三管理办最终选择了三家报价较高的公司招标。通过公开、公平、公正招标,最终,岑溪市富杰星瓦店以较高价格中标。此次招标,处理废旧物资2.1吨,共得现金20208元。 (颜海超)

工会冶炼分会召开小家建设现场交流会

本报讯 工会冶炼分会贯彻上级工会建设职工小家会议精神,8月8日上午,在硫酸车间召开小家建设现场交流会,召集各个车间管理员参加。

交流会传达了《关于佛子矿业公司工会创建“模范职工小家”的补充方案》的精神,并以硫酸车间建设的职工小家为示范点进行交流,结合《“模范职工小家”考核评分表》的内容进行现场讲解。 (张聪颖)

■ 图片新闻

矿井安装高清摄像头

古益矿扩大视频监控的覆盖范围,7月下旬至8月上旬,对380、018、012、04、12、011、5、9线斜井的绞车房和斜井头安装了高清摄像头,斜井运行的图像可实时传送到地面监控屏幕,进一步提高了工作安全性。图为技术人员正在调试视频监控高清摄像头。 邓飞/摄

设备维修保生产

7月底,河三选厂进行设备检修,图为工作人员正在磨浮车间对磨机大齿轮进行润滑作业。 黄德升/摄

■ 科技园地

解开小症结

在生产中,我们遇到了一件看似是小问题,却牵动了众人心的事。然而,它也给了我们很好的启示:要解决问题,就不能放过任何一个细节。

5月中旬,冶炼公司硫酸车间已经完成了计划内检修,为系统开机做好准备。5月16日,净化岗位人员在给各塔补水后,开启循环泵,发现冷却塔上液流量异常,只有170m³/h,未达到正常情况下的220 m³/h。从流量计显示的数值变化趋势来看,信号是没有问题,应该是正常的。

大家都非常疑惑,停机时流量仍然正常,而且停机检修期间已经对平时可能堵塞的部位进行了处理,照理是不可能堵塞的。车间主任与技术人员分析后,怀疑是板式换热器堵塞,于是马上安排机动班组与当班人员拆开板式换热器清洗。可是拆开后,发现其内部基本无杂物,不可能堵塞。随后又拆开已经处理过的过滤器、阀门、弯管,都未发现异常。

管道堵塞是不可能的了,最后只能回到流量计上。该流量计是电磁感应流量计,它的构造只是一个空心的圆筒,相当于一截管道,也不可能堵塞。但是为了查出原因探个究竟,车间主任决定拆开流量计查看。流量计没有堵塞,只是管壁上附了一层黑黑的污垢。流量计的工作原理是介质通过流量计切割磁感线,产生一个感应电压,转换成相应的电信号来表示出流量大小。这时,设备技术员提出,会不会是这些污垢影响了磁场,导致所产生的信号不准确?应该把这些污垢擦干净后再装好试机。

处理完毕后,再启动循环泵,几乎所有的人员都盯着流量计的显示屏。看着流量计的显示值从零一直增至220m³/h左右。异常情况排除了!在场人员激动得欢呼起来。

这样一个小症结,给了我们一个大疑团。我们咨询同行业中的一些专家及老师傅,他们也从未遇到这样的情况。但是凡果必有因,就是因为我们不放过任何一个细节,才能找出问题症结,解决问题。经验就是这样积累出来的,走弯路,未必就是坏事。如果我们所有的人都能在这样的小弯路中成长起来,那么,在以后的生产工作中,不就能避免走大弯路,更加果断准确地判断问题了吗? (许文辉)

创新,让工作变得更轻松

创新,是现代工作中经常提到的一个理念。当我们用自己所学的知识融入到工作生活及实践中,将会从中体会到其中的乐趣,它将让我们的工作变得更轻松。

记得那时,我们来氧气站恰好半年。平时除了搞卫生,学好工艺知识,最让我们头疼的就是给水池补水。因为每隔两到三天我们就得补水。而在这个过程从软水车间到氧气站,仅接、拆(补完水收回)水管及水泵就用了我们差不多两个小时,中间还得封了两边的公路,那些消防管有的难免会漏水,要是水漏在电解车间时,还得安排人去把水扫了,不然就会影响电解车间的工作。

大家都知道这样下去不是个办法。在月例会时,大家各抒己见,决定沿着铁架桥铺设PPT水管,一直接到软水车间,并在除盐水池装一个水泵。这样我们需要补水时就可以直接叫软水车间人员帮忙开阀把水抽过来。

我们在安装上共用了五天的时间,比起以前,现在我们每次补水节省了近两个小时的时间,且不用把两边的公路封起来,也不会影响到其它车间的工作了。长久下去,我们得到的好处是不言而喻的。

再说一件我们中控室通到分馏塔之间的铁架桥的事。在没有铁架桥之前,我们每次跑去分馏塔二楼开或关一个阀都要两到三分钟时间,要是遇上工况不稳或开机时,经常要跑到脚都起泡。而我们焊接了桥之后开关阀也就5到10秒的时间。阀门开得及时对设备运行也有大大的好处,我们也轻松了不少。

看着自己的“杰作”,大家都会心地笑了。我们认为每天忙忙碌碌的工作并不能说明什么。要善于创新,才能解决问题。把遇到的问题解决了,我们的工作就会变得轻松一点了,就会提高工作效率了。 (林福振)

PDF pdfFactory www.fineprint.cn