

佛子矿业

FO ZI KUANG YE



广西佛子矿业有限公司(主 办)

内部资料 免费交流

总编辑:黄希文

副总编辑:杨守涛

责任编辑:甘石超 何木兰 邓杨瑞 吕岳阳 杨丽贞

内部准印证编号:0007306

2012年 第5期

5月15日出版

星期二

总第57期

完善安全环保设施 扩大矿资源拥有量 佛子矿业公司召开第一届第五次董事会议

本报讯 4月18日,广西佛子矿业有限公司第一届第五次董事会议在佛子大酒店召开。

华锡集团总经理兼佛子矿业公司董事长苏家红主持会议。公司董事会成员、监事会成员及公司相关领导出席了会议。

董事长苏家红对公司去年取得的成绩给予了充分的肯定,对今年公司面临的困难与挑战,他要求公司管理人员齐心协力,努力抓好生产经营,完善安全环保设施,扩大矿资源拥有量,整合周边矿权,做好尾矿库征地,加快雨水

收集池的建设等工作,确保苍梧冶炼公司满负荷生产,超额完成全年各项指标,确保企业更好更快安全持续发展。

会上,与会人员听取并审议通过了公司2011年工作总结、2012年工作计划及公司财务预决算报告,并讨论了有关公司发展的各种方案。与会人员还围绕冶炼公司面对的新工艺、新技术、新装备、新员工等问题进行了讨论。苏家红还强调,公司党工团组织要发挥积极作用,尽快成立各种小组,搞好企业文化,多举办一些有益的活动,稳定职工队伍情绪,促进公司和谐发展。(徐敏霞)

公司履行工会职能围绕生产经营目标开展工作 召开纪念“五一”国际劳动节暨工会工作表彰大会

本报讯 4月28日,佛子矿业公司召开纪念“五一”国际劳动节122周年暨工会工作表彰大会。公司工会委员、先进工会小组代表、工会积极分子代表等齐聚一堂,共同庆祝“五一”国际劳动节。

公司领导黄希文、杨守涛等出席了表彰大会。

佛子矿业公司工会在上级工会以及公司党委的领导下,在公司行政的支持下,以“三个代表”重要思想为指导,认真规范履行工会四项职能,以维护公司和职工利益为工作重点,围绕公司生产经营目标开展工作,取得了一定的成绩。

1998年至2011年连续十三年荣获梧州市总工会“模范职工之家”称号,2008年荣获全国总工会“模范职工之家”称号,2011年荣获集团公司“模范职工之家”光荣称号。2005年至2011年连续六年荣获“梧州市领导干部联系职工生活困难户工作先进单位”,2009年至2011年连续荣获梧州市“安康杯”竞赛活动优胜企业奖,2011年获梧州市“建功杯”劳动竞赛优胜企业银奖单位、梧州市劳动争议调解示范企业,并且荣获2011年度集团公司“资源节约型 环境友好型”企业活动竞赛二等奖。

公司党委书记黄希文在会上指出,工会要

充分发挥组织作用,坚持以科学发展观为指导,广泛开展“创建学习型组织 争做知识型职工”活动和岗位练兵、技术比武、技能竞赛、岗位培训等活动,以实现公司的生产经营目标为中心,组织动员全体职工为完成公司2012年的生产经营目标、为实现集团公司上市而建功立业。

公司纪委书记、工会主席杨守涛对2012年工会工作进行了部署。今年公司工会的工作以创建劳动关系和谐企业为主线,以公司的生产经营目标为中心,充分发挥工会组织的积极作用,组织动员全体职工努力完成公司2012年的生产经营目标。2012年,集团工会的建家活动

的工作重心放在各工会小组创建集团公司“模范职工小家”和开展评比表彰“三十佳模范职工小家”的活动。我们要围绕集团公司党工今年的工作部署和要求,调整好“建家”的工作重点和园地的内容,加大检查、考核和相互学习交流的力度。

会议表彰了20个先进工会小组、10名优秀工会干部、2名工会之友和224名工会积极分子。

(陈洁瑜)

维护职工知情权参与权表达权监督权

厂务公开工作在集团内走前列

本报讯 4月19日,集团工会主席张俞明一行10人,在公司工会主席杨守涛等人员陪同下对佛子矿业公司的厂务公开、民主管理等工作开展情况进行了调研。张主席对佛子矿业公司的厂务公开工作“认识高、工作实、效果好”进行了高度概括和评价。

多年来,佛子矿业公司充分尊重职工的主体地位,大力推进厂务公开民主管理,充分运用职工代表大会、调度会等各种会议制度以及厂务公开宣传栏等形式全方位、多角度、多渠道实施民主管理,切实维护职工的知情权、参与权、表达权和监督权。在公司2011年第二期厂务公开宣传栏前,张主席说,佛子矿业公司的厂务公开工作细致扎实,从公司的生产、经营指标到完成情况,从职工的收入到领导的工资分配,从物资的采购到招待费、差旅费、业务招待费的三费开支,公开工作全覆盖,内容详实效果好,厂务公开工作走在了集团公司各单位的前列。

(陈洁瑜)

建立完善多层次保障体系

公司工会荣获“全区工会帮扶工作先进集体”称号

本报讯 5月3日,从广西区总工会传来佳音,公司工会荣获“全区工会帮扶工作先进集体”称号,据悉,佛子矿业公司是梧州市唯一获此殊荣的企业。

多年来,公司工会以“构建和谐佛子”为奋斗目标,积极发挥工会职能作用,不断创新举措,积极投入资金完善和发展多层次医疗保障体系,扎实抓好困难职工帮扶工作。目前,公司设有职工困难救助专用基金、重大疾病救助专用基金、职工医疗补充保险基金、金秋助学基金、离退休职工节日慰问专用基金等,对职工实施帮扶救济,对职工子女上学实施助学,对离退休职工给予更多关爱,促进企业和谐稳定。

(陈洁瑜)



慰问劳模

4月19日,集团公司工会主席张俞明一行11人,佛子矿业公司工会主席杨守涛等到基层慰问广西劳动模范李远明,集团劳动模范莫向承、潘爱珍,佛子矿业公司劳动模范魏朝宁、唐崇才,图为张主席(左1)和杨主席(右1)在与李远明亲切交谈。

陈洁瑜 / 摄

公司通过自治区统计局检查

本报讯 4月26日,自治区统计局核査专员检查佛子矿业公司统计工作。

多年来,佛子矿业公司的统计人员严格遵守《中华人民共和国统计法》的各项规章制度,坚持依法统计,坚决抵制虚报、漏报、迟报等统计违法行为。

在检查过程中,自治区统计局核査专员听取佛子子公司统计工作汇报,并与综合统计人员一起,逐一核对佛

子矿业公司所有对外报送的各类报表以及相关的原始台账。佛子矿业公司顺利通过了区统计局的检查。核査专员还勉励统计人员再接再厉做好统计工作,迎接5月份国家统计局的抽查。

(梁明艳)

广西有色行业QC成果发布会在北海召开 佛子公司获第一

本报讯 4月25至28日,广西有色行业第32次QC成果发表暨表彰会在北海市召开。华锡集团公司、广西佛子矿业有限公司、中铝广西分公司、南南铝业有限公司等十多家企业

的46个QC活动成果参加了QC成果发布会。

会上,公司河三选厂环境优化QC小组成果《提高破碎车间粉尘浓度合格率》发挥出色,摘取桂冠,获得广西

区优秀QC成果奖,同时,河三选厂环境优化QC小组还荣获2012年度广西有色金属工业优秀质量管理小组称号。

据悉,佛子公司与华锡集团公司、中铝广西分公司等公司的15个QC小组,将代表广西有色工业QC小组,参加6月份在桂林举办的全国优秀QC成果发布会。

(黄德升)

为公司提供有力资源保障

商讨探矿招数

本报讯 5月4日,公司探矿技术交流会矿区会议室召开,广西区地质调查研究院六分院副院长龙爱林以及公司生产技术科技术骨干参加了会议。

佛子矿区六塘014--019线探矿详査工程是公司今年的重要探矿工程

之一,整个探矿工程共有11个钻孔,其中坑内钻孔2个,分别位于014线、015线,钻探总工程量为5000米。钻孔施工目的主要为了探査104#矿体,以及危机矿山找矿所发现的Ⅱ-30#、Ⅱ-32#、Ⅱ-33#、Ⅱ-34#、Ⅱ-35#从60标高往下的延深变化情况,探求

公司措施得力员工热情高 提升人才素质见实效

本报讯 2011年以来,佛子矿业公司采取一系列有效措施,将人才培养、提高人才待遇、完善人才教育培训体系、完善人才奖励制度、完善职称评聘管理工作提上议事日程,助推公司“十二五”人才规划目标的早日实现。

据了解,公司自2011年6月以来先后出台了《关于调整技能工资的通知》、《设立佛子矿业公司专业技术考评委员会的通知》、《关于公司未担任任何领导职务的重要技术骨干人员的奖励管理办法》、《公司“十二五”人才发展规划方案》等一系列方案措施后,激发了公司众多员工积极参与各类职称评比的积极性。他们有的利用业余时间参加自学考试成人高考,提高学历满足所评职称的学历要求,有的多方实践论证撰写学术论文,有的积极参与各类科技攻关项目攻克技术难题,有的恶补英语计算机知识……

5月4日,笔者从公司人力资源部获悉,2011年,取得工程师职称的有7人,取得工程系列初级专业技术职称的16人,定为工程系列初级专业技术职称的40人;取得政工师职称的1人,取得政工系列初

政工程师7人;取得经济系列助理经济师14人,通过职称考核评定和晋升的人员为历年之最。截止2010年12月底,公司人才总量1636人,其中党政人才39人,公司经营管理人员65人,专业技术人才152人,高技能人才16人;全公司大学本科学历98人,占5.9%,大专学历165人,占10%;党政人才大学本科学历15人,占0.9%,大专学历17人,占1%;经营类人才中,具有大学本科学历23人,占1.4%;大专学历25人,占1.5%;全公司专业技术人员,本科学历46人,大专学历55人。在职称结构上,高级职称9人,占总数的0.5%;中级职称73人,占4.4%;初级职称160人,占9.7%。公司“十二五”人才发展规划中人才的发展目标是:到2015年,在地质、测量、采矿、选矿、冶炼等重要领域培养紧缺专门人才95人;各门类专业技术人才总量达到350人,占从业人数的18%左右,其中高级、中级、初级专业技术人才比例为1:3:5;高技能人才总量达到100人,其中技师、高级技师达到25人左右;企业经营管理人员队伍20名;在人才素质提升方面,到2015年底,公司员工知识队伍本科学历比例达到10%,大专学历比例达到15%。

(何木兰)