

聚“碎”成塔 集智成“矿”

——记公司红旗班组、矿业分公司铜绿山矿选矿车间生产一班



职工检查清理振动筛。

这是一个业绩喜人的班组。曾先后荣获公司“红旗班组”、铜绿山矿“先进集体”“先进基层党组织”等荣誉称号。2020年,他们继续前进,全力打造创新型班组。全年安全生产无事故,清洁生产成绩斐然,单位成本由年初预算下降了0.31元/吨,骄人的成绩助他们再添一块公司“红旗班组”奖牌。

这个班组就是——矿业分公司铜绿山矿选矿车间生产一班。

团结一心克疫情

2020年新年伊始,一场突如其来的新冠肺炎疫情席卷而来。面对重重考验,班组精诚团结,迎难而上,在疫情防控 and 复工复产两大考题中交出优秀答案。

“您好,是胡雪辉吗?我是熊波,你在浠水怎么样了?疫情严重,千万别出门啊……”疫情肆虐,生产一班始终奋战在防疫抗疫第一线。班组党员建立分片包保机制,每日以电话形式摸排职工健康情况,落实好疫情日报制。为消除职工的紧张情绪,科普科学防控知识,做好疫情防控,班组引导职工通过网络视频学习平台学习防疫知识,开展互动,拉近了全员之间的距离。疫情期间,班组共开展22次学习,先后学习了科学防疫知识、《疫情防控管理制度》《复

工复产疫情防控措施指南》等内容。封城令下,4名职工卷起铺盖义无反顾奔赴岗位,值守53天。值守期间,除开展环境消杀等防疫常态化工作外,还积极对设备进行“体检”,共开展安全设备检查3次,检查出安全、设备隐患14项,并全部整改;全流程点动空负荷试车1次,为疫情结束后复工复产夯实基础。

群策群力保安全

“碎”岁平安,这是选矿生产一班不懈的追求。众人拾柴火焰高,班组倡导人人都是安全员,使安全生产有人抓有人管。

该班组不断夯实安全基础,落实班组长周检制和巡网制,定期开展安全检查,发动职工开展“随手拍”活动,让隐患无所遁形。有次,班长发现职工在微信群上传的主机操作工对CS440圆磨捅矿作业属于违章作业,当即通知小组长赶到现场制止。他们没有把制止违章作为现场安全管理的终点,而是积极开展讨论,追溯违章根源。现场分析,违章根源在于CS440圆磨破碎机只有破碎腔南面有一个捅矿平台。班组长与骨干现场讨论制定整改方案,改破碎机I型操作平台为Y型,既利于职工捅矿作业,又便于破碎机维修。在安全改造上他们马不停蹄,在重锤封闭室内安装照明,便于职工日常点巡检加油维护;为重锤托辊系上“安全带”,防止重锤落下,一系列安全改进工作,让隐患无所遁形。班组全年累计检查隐患137条,整改137条,整改率100%。安全改善24项,既提高安全系数,又提高工作效率,职工多次获得矿“安全之星”、车间级奖励。

清洁生产显成效

说起碎矿生产流程,很多人的惯性思维就是“粉尘”。选矿生产一班在清洁生产上功夫,着力改善作业环境,撕掉“光灰”的标签。

该班组有6条重锤竖在皮带廊下,随着皮带的运行,矿砂运输到重锤处时因陡然坠落,粉尘容易散落到绿化带上,不利于职工清理。好的环境要靠自己创造并保持,班组协同维修人员对6条皮带重锤的产尘污染点进行封闭,控制皮带重锤产尘点,重锤粉尘再也飘不起来了。职工定期在重锤封闭区内集中清扫,省时省力。班组还采取四项措施降低中细矿厂房粉尘危害,一是每月定期对B1皮带尾部两根容易堵塞的风筒进行清理、疏通;二是封闭B1皮带尾部;三是封闭B1皮带出矿口并加装防尘门,在出矿口处加装吊帘;四是在B1



职工清理皮带上的杂物。

皮带出矿口加装降尘喷淋装置,减少皮带矿石粉尘。制定厂区清扫标准、清扫频次,物品存放区划区分区包保管控,现场常态化实行日检、周检制。通过一系列防尘降尘措施,粉尘大大减少,现场环境得到有效改善,降尘雾泡机无须使用,每年节约成本1.2万元。

降本增效创佳绩

你不理财,财不理你。选矿生产一班通过修旧利废、技术攻关来“理财”,降本增效收益不菲。

该班组出台措施,职工对损坏的设备、设施自主修复,按折旧后价值的50%进行奖励,激发职工小改小革的积极性。职工修复14盏更换下来的灯具,节约了成本,相继修复托辊支架、门窗,仅修旧利废一项班组节约成本7000余元,班组和职工均得实惠。班组打造攻关团队,开展节支降耗攻关。在降低筛网成本项目中,团队对聚乙烯筛网进行改造,将破损聚乙烯筛网完好部分裁下来,以扁铁打眼上螺丝固定,使用了近7个月聚乙烯筛网完好无损,还减少以铁丝固定筛网带来的勾挂杂物,将改流程用筛网与旧筛网分类存放,多项举措使全年筛网节支5.1万元。梳理用电关键环节,采取夜班除尘风机与岗位巡检时间错峰运行,全年电费节支7.1万元。针对皮带转向轮粘泥严重难清理的问题,在转向轮顺时针方向安装清扫刮

板进行清理,降低粘泥对皮带头的磨损,全年运输皮带节支2万元。利用边角余料加挡皮的方式自制皮带头部清扫器,年节约备件成本1.5万元。为高压油管穿上“防护衣”,油管一年可以节约2000元左右,全年燃料节支4万元。新的一年,矿业分公司铜绿山矿选矿生产一班瞄准新的目标,在创新创效的路上,大步向前。

(梅晓艳)

党小组创新攻关记



力,这样一来,原有的大小头标准件就不能用了,必须重新制作,但是管件的两头不同心不同轴,在直径108毫米的管件上拉开口子制作成直径50毫米的小圆时,不是间隙大就是间隙小,制作一时陷入了僵局。

于是,李有国就把维修党小组的党员召集起来。第一次拿着制作的大小头安装,结果硬是短了10mm,在大小头和蝶阀中间加了5个垫子,谁知道刚刚使用,焊缝裂开了。小组的党员们执拗劲上来了,一个个不停地绘图、放样。“既然创新就要出效果,要完善到最好。”

“搞创新慢慢来,可不是一蹴而就的事情,不要盯着一个地方,多想想其他环节,关键是要有锲而不舍的创新精神,不要放弃。”车间技术人员看到大家累得满头大汗,在一旁打气。

“对啊,我怎么没想到呢,制作的时候

是按照停车的状态设计的,系统开起来会有变形和拉力,我没有考虑在内。”本是宽慰的一番话,却让党员们茅塞顿开,重新制作时,将直径50的法兰偏移30°。试车后大小头便没有出现破损现象。

“创新最重要的是坚持,没有一股信念支撑,再热情的火焰也会熄灭。就拿这次来说吧,我不断地告诉自己,不能放弃,我前前后后一共制作了11次。其实,失败跟成功本来就是一步之遥,仅仅一步,结果却是千差万别。”完成这项改造时,让李有国心生感慨。

如今,车间储备异型管备用,原来大小头停车补焊长达2小时,现在更换只需10分钟,大大缩短了系统停产检修时间。其他党小组看得眼热,都憋着劲找问题、搞创新,争抢着把自己小组的红旗插在现场耀眼处。

(刘忠)

职工,并送上慰问物资。

(周静)

3月8日,矿业分公司铜山口矿综合车间工会开展庆“三八”妇女节跳绳踢毽子趣味比赛活动。经过角逐,机关组和配电班组分别获得集体跳绳子和集体踢毽子第一名。

(汪华松)



维修现场。

“老李,你真的弄出来了?我马上来帮你安装。”近日,冶炼厂硫酸车间污酸大班长陈兵接完电话后一脸兴奋,拿着扳手赶往污酸二段压滤机现场。“这是什么?怎么一大一小的?”看到党员李有国拿起压滤机走道上的制作件,陈兵一脸的疑惑。

近日,为给职工营造一个舒适整洁的办公、生活环境,大冶工程技术公司非洲刚果(金)JKM项目部开展了一次美化园区义务劳动。本次义务劳动主要是清理园区绿化带中的大块杂石、垃圾以及杂草。干部职工热情高昂,干劲十足,将责任区内的大块杂石、垃圾以及杂草清扫干净,使园区面貌焕然一新。

(陈少云)

3月12日,在矿业分公司萨热克铜矿“党员活动日”中,该矿党委组织三个党支部的党员及志愿者,带上铲雪锹、扫帚、垃圾车等工具,开展清扫矿区公路志愿服务活动。经过一下午的劳动,公路面貌焕然一新,路上的石头、灰土、炉渣及两边的饮料瓶等被清理得干干净净,受到过往车辆司机和职工的点赞。

(郭林)

3月8日,矿业分公司铜绿山矿综合车间分会开展“井塔花开,三八我来”趣味活动。36名女职工分成三组参加活动,展巾帼风采。此次趣味活动共设“流珠接龙”“踩气球”“俄罗斯方块”“健康跳绳”四个比赛项目,经过1个多小时的角逐,提一小队力压群雄,取得此次趣味活动的第一名。活动后,该车间工会负责人到卷扬、信号岗位慰问坚守在岗位一线的8名女

活跃在检修现场的红色动能

人勤不负好风光,“春耕”生产别样忙。在冶炼厂电解车间生产现场,轰隆隆的设备声和着春日的温暖,随处可见党员职工争当先锋,在岗位上引领示范,一派繁忙的岗位“春耕”身影,在用勤劳的双手播种着“希望”。

该车间党总支以公司“三会”精神为引领,以党建工作与生产运行深度融合、引导党员骨干以实际行动贯彻落实,将会议精神内化于心、外化于行、转化为果,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,奋力谱写新年发展新篇章。

党旗飘扬强底色

3月2日,当清晨第一缕阳光照进“杨涛团队创新工作室”时,杨涛和创新骨干正在讨论优化改善电极机组控制装置,解决电极打捆效率较低的难题。他说,“作为党员,只有事事干在最前面,为职工树立模范作用,这样大家才能积极主动跟着干。”

为学习贯彻好公司“三会”精神,让职工明确今年的降本增效目标,车间党总支创新宣讲模式,开设岗位课堂,由支部骨干人员深入班组,结合各作业岗位实际为大家讲明形势。对照报告找差距,瞄准目标想措施,切实落实指标攻关、出铜操作、A级铜产出率提升攻关等提质增效举措,形成了“人人肩上有指标、全员围着指标干、各项举措有落实”的良好工作局面。

“党员就要敢于在紧急关头亮出身份!”党组织是“红色引擎”,引领党员奋进的力量。大伙各自在负责的“责任田”里,认真做好操作、维护、巡检、故障处理等工作,为系统生产排忧解难,提高各项生产指标,也催生了“义务维修工”“安全环保监督员”“废旧设备回收员”等一批岗位“新职业”。一分耕耘一分收获。在党员干部积极带动下,3月份以来,车间生产势头强劲,喜报频传,电解效率达96.5%,A级铜产出率达99.27%,保持高产高效的良好态势。

党旗飘扬葆本色

3月3日,科创板利用轮空间隙,对箱式过滤器滤布进行更换。难题面前,支部组建党员突击队,很快就啃下了这块“硬骨头”。对于车间党员突击队来说,党员干部把急难险重作为主战场,已成为一种常态。

“一枚党徽就是一份责任,党员就是要比其他人多承担一份责任,每件事都要带头做好。”科创板班长、党员李东介绍说。

年初以来,车间党总支通过抓理想信念教育、抓活动阵地建设、抓先锋模范作用发挥,不断激活党员原动力,有效提升党员队伍的战斗力。为了在责任区里做表率,党员个个使出全身解数。充分发挥“党员责任区”“党员先锋岗”的示范引领作用,每天问题上群、整改上群,生成日清单,月总结兑现,做到全过程激励管理,将隐患消灭在萌芽状态。

车间“30万吨”项目机组班人员加强机台设备管理,围绕“推进和建立日常机电仪设备检修”“润滑管理”和“设备故障(事故)”等三个设备管理提升主题,开展主要设备备件修理费拟定定额指标和管控措施试点工作,延长设备使用寿命、部分进口备件实现国产化改造,使自动化机组作业能力提升到97.5%,有效提高机台的使用寿命和效率。

党旗飘扬增亮色

“以前换管道阀门,需要30分钟以上,现在学会朱广顺班长的绝活,10分钟搞定,效率提高了60%以上哩。”3月5日,维修班陈祖嘉和王畅卸管道法兰的瞬间,快速配合紧固、试压、启泵,一气呵成,大家通过学习迅速掌握方法,快速上手。党员的小创新成了班组职工争相学习的“香饽饽”。

爱琢磨、动脑子,已成为党员创新骨干的一种工作习惯。年初以来,车间各党支部坚持将党建工作与生产工作相结合,根据“急、难、高三优先”选题原则选取创新攻关课题。坚持支部攻关“三个一活动制度”,将合理化建议、技术攻关、QC活动与现场攻关活动有机融合,形成上下联动、环环相扣的“一条龙创新工程”,形成了创新合力,加快难题解决。

工作中,车间各党小组党员以区域为单位,针对制约生产的问题,每月进行技改攻关。硫酸镍党小组精确控制浓缩放液比重、制冷压框等工序工艺,缩短硫酸镍生产周期,硫酸镍直收率提升了1.2%,硫酸镍产出率不断创新高。槽面党小组加强生产工艺调试,强化电解液进出液分析,有效提升了阴极铜质量等,一个个小技改、小创新层出不穷,让“效益之花”在党旗下更加璀璨耀眼。

党旗飘飘,战鼓隆隆。新的一年,在公司“三会”精神的引领下,车间全体职工决心再接再厉,以更加优异的工作业绩向建党100周年献礼。

(邓小辉 刘建新)



党员立足岗位做先锋。