

全面从严治党的改革创新提质 加快构建现代化铜企业新发展格局

——在中共大冶有色金属集团控股有限公司 第二届代表大会第二次会议上的报告 (摘要)

公司党委书记 董事长 翟保金

(2021年2月19日)



公司党委书记、董事长翟保金作报告。

一、2020年工作回顾

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,在中国有色集团党委的坚强领导下,团结带领全体党员干部职工发扬拼搏奋斗精神,坚持逆境向前,愈战愈勇,在疫情防控和生产经营大考中考中,付出了巨大努力,交出了合格答卷。公司遭受疫情严重影响,在一季度矿山停产、治化系统减压负荷等极为不利情况下,实现逆势增长,全年完成营业收入XXX亿元,利润总额XXXX万元,净利润XXXX万元,胜利实现了中国有色集团下达的经营目标任务。

- (一)践行“两个维护”,党的领导更加有力
- (二)引领企业改革,发展动能明显增强
- (三)深化巡视巡察,内生动力不断激发
- (四)融入中心保落实,党建质量持续提升
- (五)突出能力提升,队伍建设持续加强
- (六)压实主体责任,从严治党更加深入
- (七)畅通桥梁纽带,和谐建设再上台阶

二、对当前形势的认识

“十四五”时期是“两个一百年”奋斗目标交汇期,是百年未有之大变局的加速重构期。2021年是“十四五”开局之年,是中国共产党建党100周年,也是全面开启社会主义现代化建设新征程的第一年,做好今年工作十分重要。开局关系全局,起步决定后势。我们必须认清形势,把握有利时机,开好局,起好步。

形势更加复杂多变,风险挑战加剧。

从国际形势看,受新冠疫情影响,世界经济持续低迷,加之中美战略竞争加剧,逆全球化抬头,增量合作更多地转向存量博弈。从国内形势看,经过几十年高速发展,我国已步入工业化中后期,总体处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动能的关键转型期,内循环不畅抑制中国经济的潜在增长率,需要以时间换空间。从行业形势看,资源与环境的双重约束、消费放缓与成本上升的双重挤压、新动能接续与新应用拓展的双重短板,仍然是有色行业当前发展面临的主要矛盾,行业发展将在长时间内处于瓶颈期。从市场供需看,受铜冶炼产能的持续扩张、国际矿山铜增量有限、全球新冠疫情等因素影响,铜原料供需平衡差距进一步扩大,市场竞争异常激烈,资源保障度不稳定,冶炼企业的利润空间进一步收窄。

把握战略机遇期,在危机中寻新机、于变局中开新局。

一是要把握金融环境变化带来的经营机遇。为应对因新冠疫情引发的经济衰退预期,全球央行向市场注入大规模流动性资金,量化宽松政策周期将延续,美元指数呈现弱势趋势,风险资产价格大幅上涨,给有色金属带来明显的利多影响。二是要把握我国经济长期向好的政策机遇。虽然我国经济受到疫情和单边主义、保护主义、霸权主义等因素影响,但支撑我国经济稳中向好的基本要素和基础条件依然稳固,以科技创新推

动经济转型的发展态势正在加速形成,势必给企业带来长足的发展空间和机遇。

三是要把握新兴产业迅猛发展带来的市场机遇。随着新能源、信息技术等新兴产业迅猛发展,与其密切相关的铜、镍、钴等大宗有色金属品种、稀有金属及相关新材料发展前景看好。

四是要把握集团公司新发展战略带来的现实机遇。今年集团公司提出了以创新为引领,做大资源、做精材料、做强工程、做优贸易的“1+4”发展战略,公司在集团的战略布局中占有重要的位置和份额,将为公司发展赢得更多的机遇和支持。

三、2021年工作安排

2021年公司党委工作的指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大、十九届五中全会和全国国企党建工作会议精神,坚持党建引领,推进全面从严治党,以开展“党建创新拓展年”为契机,改革创新、提质增效,加快构建现代化铜企业新发展格局,确保“十四五”开好局、起好步,以优异成绩庆祝建党100周年。

完成好公司今年改革发展党建工作任务,重点要做到“六个强化”:

(一) 强化政治能力,把牢发展方向

深入学习贯彻党的十九届五中全会精神。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神作为党委“第一议题”,将学习五中全会精神与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,与学习贯彻习近平总书记对集团公司和有色行业的重要指示批示精神结合起来,一体学习领会、整体贯彻落实。要强化理论武装,采取党委中心组学习、“三会一课”、主题党日、读书班、微党课等多种方式,分期分批对党员干部进行系统培训,扩大覆盖面,增强实效性,推动五中全会精神落地生根。要以五中全会全会精神,把握核心要义,聚焦主业、专注专业,加强前瞻性思考和全局性谋划,高质量高水平编制好公司“十四五”发展规划,坚持学以致用,重点围绕落实40万吨项目建设“军令状”,组织实施“双再”深化改革方案、稀贵金属产品研发、拓展海外业务、推进重点督办事项等工作,切实把精神贯彻落实到各项决策部署和具体工作中。

推进总书记重要指示批示精神落地落实。习近平总书记对中国有色集团三次重要指示批示精神,是我们做好一切工作的根本遵循。总书记对集团公司作的重要指示批示,“资源报国”是初心使命,“走出去”是方法途径,“做强做优”是发展目标。要站在讲政治顾大局、保障国家战略资源安全的高度,坚定“为中国铜工业发展做贡献”的初心和代表“国家队”参与全球竞争的使命,在更高坐标系中谋划公司的未来发展,持续对标对表,把重要指示批示精神具体化为公司发展目标、任务和措施。贯彻落实集团公司《三次重要指示批示精神行动方案》,深化“大学习大普及大落实”活动,落实矿产资源拓展、贸易业务提质、亏损企业治理、深化改革攻坚、两金压降、重点项目决战、安全环保整治等关键行动,汇聚强大的行动正能量,加快推进公司高质量发展。

以巡视整改实际成效践行“两个维护”。要认真学习领会习近平总书记关于巡视工作重要讲话精神,不断提高政治判断力。深刻认识巡视整改是践行“两个维护”的政治检验,是驱动公司改革发展的强大动能。要始终坚持党的领导,加强党的建设,不断提高政治领悟力。把加强党的领导与破解改革发展难题结合起来,推动党的建设向基层延伸、向纵深拓展。针对巡视反馈的问题,深入剖析原因,研究整改措施,保证整改成效。要坚决落实全面从严治党主体责任,强化整改措施落地,提高政治执行力。以巡视整改为契机,深化标本兼治,注重建章立制,着力解决巡视发现的普遍性、倾向性问题,研究解决影响公司改革发展的体制机制深层次问题。对未完成整改的事项进行跟踪督办,坚定不移按照整改方案的责任分工、时间要求从严整治,整改一项销号一项,确保取得实效。开展公司第二轮政治巡察,积极探索公司党委政治巡察新方式,将纪检、审计、财务、法务、组织人事等业务贯通起来,整体联动,确保巡察工作实效。

加强党的领导与公司治理深度融合。坚持把党的领导融入公司治理各环节,进一步梳理企业党组织与法人治理结构的关系,遵循“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”原则,完善“党委把方向、管大局、保落实,董事会定战略、做决策、防风险,经营层谋经营、抓落实、强管理”的治理机制。明确党委在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,将党组织研究讨论作为董事会、经营层决策重大事项的前置程序,规范执行“三重一大”集体决策,加强决策执行情况的督办检查,确保党组织意图得到充分体现、保障落实。落实《中央企业领导人员管理规定》,对符合条件的党委班子成员通过法定程序进入董事会、监事会、经营层,制定《外派董事管理办法》《参股公司管理办法》《党组织工作经费管理办法》等制度,健全完善以党章为根本、以民主集中制为核心的党内制度体系,推动制度优势更好转化为治理效能。

(二) 强化思想指引,坚定理想信念

唱响中国共产党好“主旋律”。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,着力坚定全党全国人民团结奋斗的主心骨,唱响中国共产党好、社会主义好的主旋律。全面开展中共党史学习教育,通过认真学习党的奋斗历程、光荣传统,生动鲜活讲好中国共产党故事,为党的百年大庆记载伟业、展示辉煌,激励全体党员干部不忘初心、牢记使命。组织收看庆祝中国共产党成立100周年大会,广泛开展“学党史、述党情、颂党恩、跟党走”主题活动,通过举办演讲会、报告会、书画摄影展、征文,在公司媒体开辟“我为党旗添光彩”专栏,大力营造共庆百年华诞、共创历史伟业的浓厚氛围,引导党员干部进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

掌握意识形态安全“领导权”。定期专题研究意识形态工作,坚持意识形态工作“五纳入”,抓好分析研判、风险防控、管控处置、督查考核等程序落实,发扬斗争精神,真抓严管,敢于亮剑。落实《网络意识形态工作责任制清单》,做好舆情信息的日常监测、预警和处置,有针对性地抓好热点问题引导,维护公司高质量发展的良好舆论环境,确保以坚定的政治导向和社会主义核心价值观占领舆论阵地。加强微信平台、电子屏、标语牌板等传播载体管理,严格内容发布审核程序。继续发挥公司报、网、台、号等媒体矩阵优势,坚持正面宣传,把镜头、镜头聚焦一线和普通职工,做好疫情防控、“双再”活动、重点工程、重大活动等主题宣传,在传递党的声音、引领改革思想、凝聚发展共识等方面发挥积极作用,以思想的大解放、观念的大转变、理念的大提升,推进对标对表实现更大范围、更深层次的突破,以思想的“破冰”激发企业发展动能。要以提高效率、增强活力、提升价值为目的,坚持创新驱动,强化精益管理,聚

焦实业、突出主业、专注专业,做优存量、做大增量、做实减量,实现企业瘦身健体、提质增效。深化“双再”活动,落实“三定”方案,以全员竞聘上岗激发人才队伍活力,扁平化设置架构增强组织效能,实施正向激励激发干事创业热情,加快推进管理提升和体制机制创新。

焦实业、突出主业、专注专业,做优存量、做大增量、做实减量,实现企业瘦身健体、提质增效。深化“双再”活动,落实“三定”方案,以全员竞聘上岗激发人才队伍活力,扁平化设置架构增强组织效能,实施正向激励激发干事创业热情,加快推进管理提升和体制机制创新。

(三) 强化组织保障,夯实党建根基

压紧压实主体责任。强化党委抓党建工作主体责任和党组织主要负责人“第一责任人”职责,把落实全面从严治党作为开展党建工作的最重要抓手,将党建工作责任书和党风廉政建设责任制状二合一,构建新的党建工作责任制体系。坚持季度党建例会和月度书记例会,着力推动党组织书记、委员党建责任(工作)清单的落实落地,做好书记、委员抓党建述职评议考核,进一步压实管党治党责任。

筑稳筑牢基层基础。聚焦“三基”建设,建立健全基本组织,合理调整改革后的党组织设置;选优建强基本队伍,在五年党员轮训中锻造先进队伍,把党员培育成生产经营骨干,把生产经营骨干发展成党员,成为公司改革发展的主力军和带头人,增强党员的使命感、责任感、自豪感;完善落实基本制度,将近年来党中央、省市委,以及中国有色集团和公司党委制定颁发的党建工作制度汇编成册,发至各基层党支部,让支部和党员掌握新时期党建工作的路径和方法。制定基层党支部“三会一课”工作清单,突出“三会一课”的实效性,切实严格党员管理,加强党员教育,健全党的组织生活。以提升组织力为重点,深入推进合格党支部、标准党支部和示范党支部“三型”党支部创建活动,新打造10家示范党支部,开展示范党支部与合格党支部结对帮扶活动,促进党支部全面提升、整体提高。

融入融合中心工作。以落实“党建创新拓展年”为契机,组织基层支部围绕生产经营、改革发展等重点难点问题,广泛开展“党建+”主题活动,推进党建与中心工作深度融合,以解决实际问题的成效检验党支部战斗力,擦亮“一支部一品牌”。动态完善党员先进性量化考评和“每月一星”评比,组织党员围绕产量提升、原料采购、成本管控、资产盘活、营销创利等,开展党员责任区、党员先锋岗、党员身边无事故、党员改善创新行动,充分发挥党员先锋模范作用。以40万吨智能工厂建设为试点,探索智慧党建工作。提升机关党建工作质量,落实总部管理人员下基层及部室作风测评,推动海外党建从有形到有效,实现公司党建工作向纵深拓展、向新领域挺进。

(四) 强化队伍建设,激发兴企活力

选优配强领导班子。坚持正确选人用人导向,对照国企“好干部20字标准”,突出实践实干实绩,年龄、专业结构优化,坚持事业为上、依事择人、人岗相适,公开公平公正选拔领导人员。全面推进经营层任期制和契约化管理,扩大职业经理人试点企业范围,建立业绩与薪酬匹配、目标完成与职位进退挂钩的契约机制。

加强人才队伍建设。编制“十四五”人才发展规划,加强经营管理人才、专业技术人才、技能操作人才和党员队伍“四支人才队伍”建设。发挥公司专业技术委员会培养作用,创新选人用人机制,优化公司人才结构。着眼长远,开展海外人才预备队建设,内部培养、外部引入并行,加快培养国际化、专业化复合型人才,着力解决资本运作、法务、商务、财务、矿业、冶金等专业人才紧缺的问题,为境外业务、项目建设提供坚强人才支撑。

着力改进队伍作风。党员领导干部作为“关键少数”,在作风建设中要发挥好“头雁效应”。要带头解放思想,用全新的思想观念引领改革发展的新突破;带头学习调研,带着问题调研、带着方案回来、带着思路解决;带头担当作为,一级带着一级干,一级做给一级看,一个问题一个问题去解决,一件事情一件事情去落实;带头遵规守纪,执行制度不打折扣、不做选择、不搞变通,懂法守法、合规经营、主动防险。

(五) 强化纪律刚性,恪守清正廉洁

充分发挥引领保障作用。深入贯彻全面从严治

治党方针,充分发挥全面从严治党引领保障作用,坚定政治方向,保持政治定力,做到态度不能变、决心不能减、尺度不能松。要坚持严字当头,把严的要求贯穿管党治党全过程,以强有力的政治监督,保障企业贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,确保党中央的路线方针政策和决策部署在公司得到贯彻落实,切实做到“两个维护”。要把全面从严治党作为推进各项工作的重要保证和切入点,确保公司疫情防控、生产经营、深化改革等重点工作任务落实落地,以高质量发展成果来检验政治纪律建设实际成效。

推动“两个责任”贯通协同。要增强管党治党意识,强化落实党风廉政建设和反腐败工作“两个责任”和领导班子成员“一岗双责”,制定责任制清单,量化工作内容,构建上下贯通、分级负责、履职尽责的责任体系,推动党委主体责任和纪委监督责任贯通协同、落实落地。坚决压紧压实全面从严治党责任,整合纪律监督、巡察监督、业务监督、内部审计、外派监事等监督资源,加强重点领域和关键环节的日常监督,定期排查廉洁风险,形成齐抓共管工作局面和工作合力。各直属党组织主要负责人履行好第一责任人职责,把党风廉政建设和反腐败工作纳入本单位改革发展和党建工作总体布局,管好班子、带好队伍、抓好落实,指导和督促领导班子成员、下级党组织书记履行全面从严治党责任。班子其他成员协调指导、督促抓好分管联系部门和领域党风廉政建设责任制的落实。组织中层管理人员“一岗双责”专题学习研讨,强化全面从严治党的思想认识和党纪党规内容掌握,进一步明晰自身在日常工作中的廉洁责任。

一体推进“三不腐”。要将党风廉政建设与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,使广大党员、干部因敬畏而“不敢”,因制度而“不能”,因觉悟而“不想”。坚持有腐必反、有贪必肃,有案必查的高压态势,严格落实“一案双查”,扎实开展管理人员违规借贷资金等“三个专项治理”,紧盯违规经营投资、造成国有资产流失、侵占国有资产资金、与外部企业(个人)串通损公肥私、基层微腐败等问题进行严肃追责问责处置。

抓好中央八项规定精神落实。要驰而不息纠治“四风”,紧盯重要节点,强化提醒教育,开展日常监督和专项监督,坚决纠正超标接待、超标报销差旅费、违规领取车补等问题;坚持全面从严、一严到底,对职工群众反映的基层微腐败问题露头就打、反复敲打,坚决防止“四风”老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大;优化“三联三服务”活动方案,开展新一轮“总部机关化”问题专项整治,减少发文和会议频次,减少跨层级检查,变日常检查考核为指导服务,切实为基层松绑减负;深入开展党的优良传统和作风教育,完善作风建设长效机制,把好的传统带进新征程,将好作风弘扬在新时代,党员领导干部要扑下身子、沉到一线,开展融入式调研,找到解决问题的思路和方法。

(六) 强化和谐共建,凝聚奋进力量

落实“依靠”方针。加快推进公司高质量发展,把职工的利益实现好、维护好、发展好。全心全意依靠职工办企业,尊重劳动,尊重创造,动员职工积极投身公司生产经营、改革发展主战场。

实施关爱行动。职工群众生命至上,统筹公司疫情防控和生产经营,抓好措施落地,坚决打赢疫情防控保卫战。广泛开展“安康杯”竞赛和群众性安全生产隐患排查治理活动,遏制“三违”、消除隐患。坚持共建共享,在推动企业效益增长的同时,实现职工收入稳步提高,不断增强职工群众的获得感。要畅通信访渠道,及时回应、妥善解决职工最急最忧最盼的实际问题。人力资源服务中心要对接公司内外用工需求,举办技能培训,服务在岗职工、内退困难职工转岗就业,维护公司改革发展稳定。

履行央企责任。以接续乡村振兴为主线,重点向产业、就业、技术等项目倾斜,持续巩固拓展脱贫攻坚成果。做好安全生产和环境保护工作,深入开展安全隐患排查整改,主动加强治化环保工艺改造、矿山生态治理,打赢“蓝天、碧水、净土”保卫战,促进公司绿色发展。常态化长效化推进党员干部下沉社区,平时服务、战时应急,在社区网络治理中履行责任,贡献力量。