

精神文明的硬核力量

——设研公司精神文明建设工作侧记

岁末年初之际，设研公司被湖北省委省政府授予2017-2019年度湖北省文明单位，这是设研公司继2007年连续五年获得省级文明单位荣誉以后，全体干部职工再接再厉，取得的成果。

设研公司以创建文明单位为契机，将精神文明建设融入企业的方方面面，弘扬正能量，使精神文明成为企业改革发展稳定的前行力量，抵御发展路上的风风雨雨。



1.设研公司慰问劳模及老领导。
 2.设研公司志愿者到陆福利院开展“学雷锋”活动。
 3.设研公司举办道德讲堂。

刘飞 摄



最IN“科技蓝”化身最美“志愿红”

理智、严谨，甚至有些“高冷”，是大多数人对知识分子的印象。设研公司170名职工中，本科及以上学历达到68.24%，66.4%的职工持有职业资格证书，拥有高级职称人员又占持证人数的49.6%，专业技术人员聚集。

用行动打破“高冷”形象。设研公司党委领导班子首先作出表率。在急难险重任务中，班子成员冲锋在前，党员也作出标杆表率，把承诺签订在责任书里，落实到行动中，以实际行动践行承诺，接受职工群众的监督。公司党委还积极发动职工投身到各项公益活动当中，组建了志愿服务队，让“科技蓝”化身“志愿红”。开展了“学习雷锋、奉献爱心”的志愿服务，参加防汛抗洪、黄石市创建全国文明城市、文明交通服务、义务植树、走进社会福利院慰问孤寡老人等活动，在履行社



会责任中展示企业风采。

既有“技术课堂”又有“道德讲堂”

德为才之帅，才为德之资。公司党委既为职工搭建了技术提升平台，又开辟了“道德讲堂”，培养德才兼备的高质量人才，助推企业高质量发展。

在“技术课堂”上，有党委班子成员与青年技术人员结对，也有党员技术骨干开堂授课，在保证公司生产经营的同时，为40万吨项目和非洲项目输送充足的技术人才，提供过硬的技术支持。公司还成立了

创新工作室，各部门组建创新团队，充分发挥公司职工专业素质过硬的优势，发动党员带领职工，积极参与行业标准制定，围绕生产经营重点、难点工作开展攻关；在“道德讲堂”中，通过结对共建联学、知识测试、“一语忆初心”岗位承诺践诺以及主题征文等活动，涤荡心灵，学习劳模，见贤思齐，全员学习的良好氛围不断巩固。经常性地开展廉洁警示教育，学习法律法规，通过以案释纪、以案明纪，党员干部受警醒、明底线、知敬畏，设研公司的队伍风清气正身直，干事创业心齐劲足。

(刘欣杰)

呵护职工“小家”维护企业“大家”

企业是职工的第二个“家”。在工作中，大家是同事、是伙伴，在生活中是朋友、是亲人。设研公司党委搭建了职工互帮互助的平台。领导班子带头唱好“四季歌”，对困难职工、退休职工、劳模代表、双职工家庭及单身大学生坚持走访慰问。三年来，慰问90余人次。公司还坚持开展为职工生日送祝福、女职工健康体检、亲情走访等活动，让职工感受到企业的温暖，享受到公司改革发展的成果。公司还开展了迎新趣味活动、消暑冷饮制作比赛、篮球比赛、大合唱比赛、线上棋类比赛等职工喜闻乐见的文体活动，丰富职工业余文化生活。

坚守岗位、尽职尽责，是对企业最好的回馈。疫情期间，多名职工克服困难，返回岗位，主动承担生产任务，每天为冶化生产提供可靠数据，他们成为保障设研公司生产经营不可或缺的一分子。企业呵护职工“小家”，职工维护企业“大家”，面对任何艰难险阻，始终相互扶持、共同前行，是精神文明最淋漓尽致体现。

企业有温度，发展才能上速度。设研公司在精神文明建设的道路上继续砥砺前行，把精神文明建设成果转化为企业发展动能，为公司打造现代化铜企业贡献力量。

公司通过复查继续保持全国文明单位荣誉称号

日前，中央精神文明建设指导委员会下发《关于复查确认继续保留荣誉称号的全国文明城市、文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园的通报》，公司顺利通过严格复查，继续保持“全国文明单位”称号。

公司于2015年首次获得“全国文明单位”荣誉称号。2018年以来，在实现跨越式发展到高质量发展的奋进征程中，公司始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，主动担当中央企业政治责任、社会责任、发展责任，积极践行社会主义核心价值观，坚持物质文明建设和精神文明建设两手抓，坚持把文明单位建设贯穿于企业生产经营管理、改革发展党建各项工作始终，严格按照创建工作要求，突出“文明实践”创建工作主题，大力弘扬社会正能量，唱响时代主旋律，在创建中寻创新，在创新中求发展，企业在实现高质量发展的同时，文明创建工作呈现“螺旋式”上升局面。

今后，公司将继续巩固和发展全国文明单位创建成果，认真学习贯彻党的十九届五中全会精神，强化文明创建顶层设计，增强全体职工的创建意识，不断深化文明单位建设内涵，努力提升文明单位建设水平，用文明创建工作的丰硕成果为公司二次创业、再次崛起，打造现代化铜企业提供坚强思想保证、强大精神动力和丰厚道德滋养。

(何婷婷)

公司巡察组临时党支部开展警示教育学习

2020年12月25日，公司党委巡察组临时党支部在设研公司集中开展警示教育月活动的第三次集中学习。该党支部将政治巡察与警示教育同步安排，互相融合，共同促进，在“打铁”同时加强自身“硬”。

公司是中国有色集团5家巡察工作试点单位之一，按照上级工作要求，11月9日，公司启动了首轮巡察并成立了巡察工作组织机构。公司自我加压，以今年年内要高质量完成对博源环保公司党委和设研公司党委的巡察为目标。巡查组成员克服时间紧、人手少、任务重的压力，利用工作间隙，在自学的基础上，集中组织学习中国有色集团巡视工作条例、工作规则、工作流程、实务操作等13个巡视巡察方面的制度流程，严格按照工作规则流程开展巡察工作。在集团公司开展警示教育月期间，组织巡察组全体党员集中学习警示教育案例读本。重点选取违规套取职工工资、违规公款购买香烟、违规发放薪酬、财务账目造假等典型案例，对照巡察工作进行广泛讨论、深入剖析。巡察组成员表示要将巡察工作与案例剖析对标对表，在不断提高巡察业务能力的同时，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。(吕智 李煌)

公司工会举办“青春有梦·相约有色”相亲大会

2020年12月27日，在美丽的鄂王城文化生态园，公司工会举办“青春有梦·相约有色”相亲大会，来自弘盛铜业、设研公司、有色医院、公司总部、鄂东医疗集团、黄石教育系统、黄石城发集团、黄石电厂等单位的96位单身男女青年，共同参加了这次趣味横生的相亲活动。公司人力资源部、工会相关负责人到现场为大家送上祝福。

此次联谊活动旨在拓宽青年员工沟通交流渠道，引导青年员工树立正确的交友观、婚恋观，为广大单身青年员工搭建一个敞开心扉、展现自我的平台。活动有“武林争霸”“同心鼓”“筷子传纸杯”三个互动小游戏。在环环相扣的小游戏中，让大家迅速放下了初次见面的羞涩和拘谨，男女青年们用心互动、真诚交流、互帮互助，活动现场热闹非凡，欢声笑语不断、高潮迭起。

在自我介绍环节，男女青年们落落大方地介绍了自己的基本信息及兴趣爱好、择偶标准等。在表达爱慕环节，男青年通过上场大声说出心仪另一半号码的方式，表达了倾慕之情。现场促成15对有缘人牵手。

(占亚芬 许艳)

公司工会举办职工厨艺大比拼活动

2020年12月25日，在黄金山有色工业园职工食堂，公司举办“食堂大厨、有色有味”公司职工厨艺大比拼活动。

本次活动共有来自冶炼厂食堂、铜绿山矿食堂等8支代表队参赛。每支代表队均制定了团队服务宗旨。各代表队分别派出3名选手，在刀工以及煎、炒、炸等厨艺上展示风采。比赛中，选手们工作有条不紊，密切配合，个个展示出他们的拿手“绝活”。经过评委评分、大众评委投票等四个环节的评比，评选出了优胜代表队。金勺子奖由后勤公司总部食堂代表队摘取，获得银勺子奖的为冶炼厂食堂代表队、金格物流食堂代表队，铜勺子奖为铜山口食堂代表队、大江公司食堂代表队。

这次参加活动的选手们表示，努力提高厨艺，让职工吃得营养、吃出健康，为公司打造现代化铜企业助力加油。

(张国平 许艳)

矿业分公司丰山铜矿劳动竞赛表彰送奖到岗位

2020年12月29日，矿业分公司丰山铜矿工会负责人将劳动竞赛奖励送到现场，送到岗位。

当天，该矿工会负责人分别深入采掘车间、选矿车间、维修车间、采选车间等工作现场为劳动竞赛生产明星和红旗机台佩戴红花、颁奖。

在现场，该矿工会负责人鼓励大家要继续发扬成绩，再接再厉，艰苦奋斗，奉献丰山。受表彰对象纷纷表示，立足本职，努力工作，作出新的更大贡献。

(刘鑫涛)

他们的眼最“亮” 脚最“勤” 嘴最“碎”



考验着他与大伙的耐心、细致和毅力。

电解槽吨重，长度8米，槽池深3米的“大家伙”。在吊装回填电解槽过程中，他们动手将平时收集的废旧小部件打磨修正、焊接改造，制成配合更换的得力工具。在考虑到电解槽重量、受力参数、吊装着力点等问题后，制作了“工字钢”用于固定住整个吊带。每次起吊作业前，吊装带、吊环、绳索绑扎等细节他都会认真检查一遍，确认一切妥当了，才开始指挥天车作业人员作业。

每一个“大家伙”都是他的重点关注下，平稳地从狭窄空间中吊出。伴随着“嘟！嘟”哨声响起，“嘟！嘟”哨声落地，这些不听话的“大家伙”终于被稳稳地安全放置。“安全臂章是我们的标志，现场隐患排查、整改措施落实，我要履行好一名安全员的职责和义务，检修过程中我会从每一个环节、每一个动作入手，守卫每一道安全防线。”邓冲认真地道。

“安全臂章”虽小，却承载着重大安全责任，在厂的检修改造过程中，他们的眼最“亮”、脚最“勤”、嘴最“碎”，无数个“安全臂章”的力量交织在一起，共同为检修改造作业的安全、进度织出一张“保护网”。

(邓小辉)

“目前作业点多，高空经常起吊工件，拆卸螺栓一定要保证安全第一，要先想后干。”2020年12月27日，在冶炼厂电解车间小5系更换电解槽的检修现场，一向大嗓门的大板班班长邓冲扯着嗓子喊道。与众不同的，他左臂上多了一个“安全监督”的黄色臂章格外醒目。

在热火朝天的检修现场，车间支部发挥党员先锋模范作用，筑牢检修“安全墙”。党员骨干头戴安全帽、胳膊挂“安全监督”臂章，他们一会儿爬到数米高的天车上，一会儿站在槽下施工现场，一会儿又来到配电室奔走忙碌着，为检修作业保驾。如果说“繁忙”是党员的标签，“陀螺”则是他们连日来工作状态的写照。

更换小5系老化电解槽，可谓是一项大工程，将老化破损电解槽拆卸吊出，放至指定位置，进行槽体维修，同时将完好的电解槽有序回填，需要多工种间的交叉作业和协调配合。拆除走道盖板、拆卸电解槽链接阀门管网、指挥吊运。直至将电解槽整体安全回填落地，每一个步骤都充满了挑战。作为槽面班长，又是现场安全监督员的邓冲，安全是他一直挂在嘴边的词儿。安全、高质量地完成老化电解槽的更换工作，