

党建引领促发展 结对共建聚合力

党“搭台”,技术“唱戏”

新时代,开启新征程。面对加强基层党组织建设的新要求,矿业分公司丰山铜矿采掘车间党支部围绕生产经营,着力构建党组织互学互帮互促常态化,形成优势互补,共同提高的格局,为企业的发展注入新的动力。



▲矿业分公司采矿类线下党组织共建。

▼采掘车间大班长到选矿车间生产现场交流解难题。



“我们北缘采场设备包干制,大件无法更换,采场设备老化磨损较严重,且铲运机设备型号各异,备件储备少,购货渠道较少,尤其是N-254采场铲运机使用时间近10年,设备问题导致停产情况较多。”11月26日,在采矿类线下党组织共建上,丰山铜矿采掘车间二级采矿工程师郭民说出了制约车间生产的难题。

“三个臭皮匠赛过诸葛亮。”铜绿山矿采矿车间和铜山口矿坑采车间的技术人员针对丰山铜矿采掘车间这个问题,提出了自己的见解和看法,让组织这次党组织共建的采掘车间党支部拓宽了思路,制定了适合自己的解决措施。

这是在矿业分公司党委的领导下,采掘车间开展党建“搭台”,技术“唱戏”,服务生产经营的又一创新举措。

共建采取线上+线下相结合的方式开展,由党组织牵头,共同开展矿山板块沙龙,组织专业技术人员开展业务讲座、技术交流、课题攻关等活动,对矿山边深部找矿、矿权维护、矿量平衡、矿业权证办理、先进采选工艺等问题开展广泛研讨;结合公司领导人员与青年人才结对活动,开展双方专业人才培养行动,双方定期互派技术人员实习见习,通过党组织互动,实现双方技术人员快速成长,促进了双方党员干部技术水平不断进步。

“上下”联动,破解难题

抓重大任务的落实是检验党支部建设成效的试金石。结对党支部



▲与安全技术党支部共建,清理井下斜坡道。

部瞄准工作中的重点难点问题,打破单位与单位之间的职责任务,通过上下联动、党员攻关等形式,动员党支部党员主动担当、协力攻坚,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,确保将党组织共建的组织优势转化成提升质量和效益的“金钥匙”。

丰山铜矿选矿车间常常由于大块堵住漏斗,成为制约生产的一项重要难题,针对这一情况,9月24日刚从选矿车间来采掘车间任支部书记的张小力在深思熟虑下决定采取党组织共建来解决这一难题。

9月28日,在与选矿车间党支部商定后,张小力带领采掘车间主要生产班组的6名负责人来到了选矿车间碎矿大班参观交流,看到堆积的大块和被铁件损坏的皮带,了解到处理大块的艰难时,6名大

班长深有感触。“我们一定要想办法减少大块和铁件进入矿仓,为下道工序创造合格产品。”大班长蒋正华说出了大家的心声。

承诺了,就要付诸行动。在各大班的宣传下“减少原矿中的大块,控制在200mm*200mm以内、降低原矿水分、稳定原矿品位在0.62%-0.80%之间”成为每个采掘人的目标。随着党员划分责任区将大块和铁件放置在闲置巷道集中处理、制定考核措施每月考核兑现等措施的落实,原矿质量得到了较大的提高,大块堵住矿仓和铁件损坏皮带的现象基本上得到了解决。

结对共建聚合力,不忘初心促生产。发挥组织优势,以共建促党建、党建促生产,实现党建与生产经营工作的紧密结合,是丰山铜矿采掘车间党支部不变的追求!

(周雄飞)

冶炼厂

宣传培训提能力

12月15日,矿业分公司丰山铜矿人事退管党支部负责人带领支部党员集中学习中国有色集团纪委编发的《党员干部违纪违法案件警示录》。挂点矿党委委员参加了支部学习,并交流学习心得体会。这是该矿落实公司纪委警示教育“三个全覆盖”的具体体现。

该矿严格按照公司纪委“警示教育月”方案要求,对照对表,扎实开展警示教育活动,按照“三个全覆盖”的要求,制定了矿党委委员挂点到支部,支部学习计划到人头的警示教育机制。12月10日,矿纪委召开了丰山铜矿警示教育大会,矿党委委员和全矿科职干部集中参加警示教育。各党支部纷纷组织专题警示教育活动,通过集中学习研讨、撰写心得体会等措施,确保每个支部、每名党员干部和关键岗位人员警示教育全覆盖。

(陈三平)

矿业分公司铜绿山矿 支部共建助生产

12月8日,矿业分公司铜绿山矿机运车间提一党支部和机运维修班党支部组织20余名党员、积极分子开展支部共建,更换副井大罐1根1000米长的尾绳。

提一党支部和机运维修班党支部组织开展派班会,对上岗人员进行体温检测,区域消毒,并交代当班任务及换绳期间安全注意事项、各维修点主要负责人。检修现场党员骨干带头,将旧尾绳隔断拉出井筒,同时将新绳对接到悬挂装置上。因新旧两根1000米的钢丝绳同时作业,需要在负862米巷道靠慢动卷扬和肩扛手拉配合拉出至巷道。大家各负其责,协调配合。在大家的共同努力下,仅用6个小时就完成了尾绳的更换,经试车运行检验,很快恢复正常生产。

(周静 赵亮)

金格公司构件厂 区交警大队 警企共建保安全

12月15日,下陆区交警大队到金格公司建安构件厂开展交通安全共建活动,警企共建,共促交通安全。

今年以来,金格公司构件厂与下陆交警大队积极联合开展交通运输安全共建活动,交警大队多次帮助构件厂进行车辆责任管理和交通安全教育,并联合构件厂多次开展交通安全督查工作。构件厂则按照交通法规规定和厂实际工作情况大力实行一人一车一台账的管理模式,管理成果显著,车辆管理和人员安全素养得到进一步提高。

在当天的共建活动中,交警大队对构件厂近期交通安全管理工作提出表扬,同时也对个别问题进行了再指导。构件厂负责人表示,将认真落实交警大队要求,扎实开展安全行车与安全生产工作,加大对驾驶员安全教育,实现企业和地区安全生产和交通安全再上新台阶。

(李任)

矿业分公司铜山口矿坑采车间 观看视频学劳模

12月15日,矿业分公司铜山口矿坑采车间分会组织职工集中观看劳模宣传片,掀起学习劳模、争当劳模的热潮。

为进一步弘扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献”的时代劳模精神,该车间分会组织全体职工集中观看《炉火映红的青春》邵志村先进事迹及建功“十四五”劳模视频报告会。观看中,不时传出阵阵掌声。观看完劳模宣传片后,大家表示,今后不仅要学习劳模先进的事迹,更要学习他们的精神,为做好本职工作、完成安全生产任务目标努力奋斗。

(毕小河)



行车在轨道上往来穿梭、自动化机组机声隆隆,随处都是党员带头忙碌的身影。虽是隆冬时节,虽到年终岁尾,冶炼厂电解车间却处处生机盎然,机械设备开足马力生产,干部职工精神抖擞、加油干,成为基层一线的常态。

冶炼厂电解车间党总支学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神,紧盯全年生产目标任务,抓实党建工作,以党建作为引领企业发展的“红色引擎”,以提质增效为抓手,车间全员攻坚克难、蓄势而上,吹响了全力冲刺年度目标任务号角。

筑牢堡垒立标杆

在电解车间“30万吨”槽面班指标产出线上,记录着每周电效、产量距离年度目标任务的差距。除了记录各项数据以外,表格的下方还有一行字:管道阀门流量要持续跟踪……这是岗位党员骨干们在工作过程中,将自己发现的小问题随时记录。每一个标注的背后,都体现了党员骨干们严谨、认真的工作态度。而这,只是全力冲刺年度任务的一个缩影。

争、抢、赶、超、冲刺、收官……这是岗位上频率最多的几个词。在攻坚“最后一公里”、决战全年度的关键时刻,该车间党总支第一时间向岗位党员发出强力号召。在生产现场设立了“党员责任区”“党员先锋岗”,形成“人人头上有指标、干部肩上有担子”。车间上下呈现出你赶我超、决胜全年的浓厚氛围。

面对紫渣阳极板工艺控制难度的实际情况,车间党总支支将党员“分班到户”,实施一名党员带动一个班组。为提升阳极板使用率,将每块阳极板“吃干用尽”,降低生产成本。

徐振是电解车间“30万吨”PC班长、党小组组长。他带领班组摸索出“预防管理”的管理办法,并定期开展差异分析,对电效、残极率、电耗等指标成绩单每周进行“晾晒”比对,促使各岗位紧盯承担指标,通过分析原因、排查问题,找准自身管理短板,岗位比学赶帮超的氛围不断增强,促进电解生产高效运转。电流效率由96.5%提高至97.5%,A级铜产出率提升至99.46%。

亮明身份做示范

12月6日,在电解车间“党员示范机台”上,党员胡泽伟在定点保养阴极剥片机组,优化剥片机组机械夹具参数,确保机组运行高效。

(邓小辉 刘建新)

