



# 炉火映红的青春

## ——记全国劳动模范邵志村

11月24日,冶炼厂熔炼车间澳炉一班班长邵志村当选全国劳动模范的消息像长了翅膀,传遍了有色集团,传回了湖北黄冈的老家。中国有色集团党委专门发出贺信表示祝贺,妻子接站时笑着落泪,女儿抑制着欣喜,将这一喜讯悄悄告诉了她所有的朋友和同学……

23年,邵志村从一名普通的冶炼工成长为湖北省首席技师、中国有色集团优秀共产党员、全国有色金属行业技术能手、全国劳动模范,成为亿万产业工人大军中令人瞩目的明星。



▲邵志村在北京接受表彰。

### ★炼铜更炼人★

1997年,从技工学校毕业的邵志村,被分配到冶炼厂工作。在父亲的强烈建议下,他申请到当时工作条件最艰苦,作业环境最恶劣的熔炼车间反射炉岗位工作。

当时的反射炉已经沿用了40年,虽然心里早有准备,但艰苦仍超乎了邵志村的想象:吐着火舌的高温熔池,隔着衣服能把人的皮肤灼伤;轮起来十八磅的大锤清理溜槽,累得能让人把隔天的饭都吐出来。

父亲告诉他,岗位越艰苦,越能锻炼人。一次炉前作业,他一不小心将铜包装得过满,如果不是吊运铜包的父亲细心发现,就可能造成炉前跑铜事故。

父亲将他唤到跟前,抬手就是一个耳光,“叫你干事不认真”父亲严厉呵斥着他。从小到大没有挨过父亲打的邵志村,被打蒙了,也打醒了。那次后,他养成了干事极度认真、细致的习惯。

随着冶炼系统改造升级,反射炉换成了从加拿大引进的诺兰达炉,邵志村开始了诺兰达炉的工作生涯。比起反射炉,诺兰达炉技术装备更先进,作业环境、条件更好。炉子虽然比反射炉先进,但有一个严重的技术缺陷,就是生产过程中余热锅炉非常容易结焦,结焦到一定程度就会堵塞烟道,靠振打器清理,起不到多少作用。

只有用人工清理,可烟道里的结焦块硬得像铁块,再加上里面温度灼灼逼人。困难面前,冶炼人从不缺少跨越困难的勇气。有一次烟道被堵,几名班组骨干争先恐后要钻进烟道清理。“你们谁都别争,我是班长,重活累活必须先上!”邵志村的师傅、老班长姜志雄坚定地说。话音刚落,师傅就大步冲到烟道人孔前,一俯身钻了进去。

那一幕,让邵志村深受震撼。他眼前浮现出老一辈冶炼工人开山破土、肩挑背扛、用钢钎和铁锤、人力车等简陋工具战天斗地的场景,从师傅的举动中,他对“炼铜育人”的冶炼精神有了更深的理解。

慢慢他也当上了班长。诺兰达炉检修时,

▼邵志村在澳炉炉口作业。



他第一个钻进闷热炉膛,用风镐清理炉底结块,等到人从里面爬出来,两个手掌被汗水泡得皱巴巴的,腰疼得都直不起来。一旁的工友看了,劝他不要老是冲在最前面,他笑而不答。炉台检修排难,他继续冲在最前,攻坚鏖战,他总是撤退最晚。

今年疫情期间,在工友无法返岗、岗位人手缺口超过一半的情况下,他坚守炉台2个多月,其中11天吃住在炉边,为企业统筹推进疫情防控和生产经营作出了积极贡献。

### ★争气更争光★

“你们中国工人不行,新技术,你们根本掌握不了!”1998年,刚刚调到诺兰达炉前岗位的邵志村,向加拿大方面的技术人员请教问题,被加方人员高傲地拒绝。

加方人员不教,邵志村就埋头自己学习。学习的知识涉及铜冶炼、电器仪表、自动化控制、设备、维修等。上班下班的全部业余时间都被他用来学习,有时笔记本写完了来不及买,他就拿女儿的作业本顶上。

1999年4月,加方操作的诺兰达炉发生严重的喷炉事故,导致冶炼厂全面停产。傲慢的加方人员不屑一顾地说,事故不可避免,如果由你们中国人来操作,后果会更严重。

加方人员的傲慢和無理,深深地刺痛着邵志村的心。邵志村暗暗发誓:我一定要干得比你强,比你强!同事都下班后,他留在现场,对照书本所学,分析事故原因,找寻问题答案。

2000年,厂提前接管诺兰达炉生产。接管当月,邵志村带领班组就查找、解决加方遗留的各类复杂技术问题20多项,成功打破了技术封锁。

习近平总书记说,唯改革者进,唯创新者强,唯改革者胜。2010年,世界上单体最大的澳斯特特炉在冶炼厂建成投产。澳大利亚的专家告诉邵志村他们,炉子每开一年就要停炉检修一个月,一个月的检修造成直接和间接的损失超过5000万。延长炉寿是冶炼提质增效的关键。

不断攻关,大量的实验数据对比,在邵志村和团队的不懈努力下,澳炉炉寿由以前的200多天,提升到475天,进而提高到如今的已经突破750天的惊人数字,现在每多生产一天,都在刷新全球同类炉型炉寿的最高纪录。

邵志村发明的“拉、放、隔、提”操作法成功解决澳炉的正压易导致设备烧坏难题,实施的“三看一听两确认”投料法,将开炉容易误操作导致烧枪和死炉的问题一举消除。有关澳炉的各种核心技术,不断被邵志村和他的团队

吸收掌握,先后形成的革新成果56项,其中他个人获得3项国家发明专利,7项国家实用新型专利,这些成果和专利每年可为企业创造效益超过2000万元。

技术创新不断,管理创新不停。2010年,他推行零问题交接班,实现了澳炉各工序的完美衔接。2015年,他创新绩效管理考核方式,经验在全公司推广,并入选清华大学教学教材,班组先后被授予全国质量信得过班组和全国工人先锋号。

### ★初心映红心★

父亲的教育,师傅的影响,个人工作的经历,让邵志村深深地爱上了自己战斗的炉台,慢慢地加班加点成了常态,工作和生活的天平发生了严重的倾斜。邵志村照顾家人的时间越来越少。

邵志村的爱人在大冶市医院工作,每天也是早出晚归,孩子只能托付给年迈的父亲照顾。每天从大冶到新下陆15公里的接送路程,是邵志村陪伴女儿的难得时间。

一天,在接送女儿的途中,疲惫的邵志村靠在车上睡着了。当他突然惊醒时,环顾车内四周,却没了女儿的身影。邵志村吓坏了,他沿着公交线路拼命寻找,终于在两站路外的一个巷子里找到了冻得哆嗦的女儿。邵志村紧紧抱着心爱的女儿,女儿哆嗦地说,我想让爸爸好好休息一下,自己去找爷爷,我想做个懂事的孩子。抱着3岁的女儿,邵志村的心像刀扎般的疼。

家是最小的国,国是最大的家。长期的同事建立起了深厚的感情,邵志村总是尽力帮助、照顾好身边每一位工友。工友家里有什么困难,他总是第一个伸出援手。2015年,班组一名同事罹患肝癌不幸去世,5年来,邵志村每年春节都会去陪他家人一起吃顿年夜饭。邵志村说,同事就是家人,大家好才是真的好。

邵志村的爱人说,邵志村和同事在一起的时间,比和家人在一起的时间多多了。邵志村说,我对我的家庭有深深的愧疚,我只有在以后的生活中抽出更多的时间来陪伴她们,通过自己的努力,给她们更好的生活。

家人的理解和同事的支持,让邵志村相信,自己的工作会越干越好,家人和同事的生活会越过越好,企业的发展会越来越越好,祖国也会越来越好!

不忘初心,永葆红心。邵志村深知,当前,中国有色集团上下在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神,掀起了推进高质量发展的热潮,公司40万吨高纯阴极铜项目正在如火如荼地建设,冶炼技术再次升级迭代,他牢记党的嘱托,带着团队,向新的征途进发。

(王刚 叶建国)

## 中国有色集团党委理论学习中心组专题交流研讨习近平总书记“十四五”规划总体思路

12月11日,中国有色集团党委理论学习中心组召开学习会议,专题交流研讨习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神学习体会和集团公司“十四五”规划总体思路。中国有色集团党委书记、董事长奚正平主持会议并讲话。

会前,中国有色集团党委领导班子成员结合个人自学、调研和思考,进行了充分准备,撰写了发言提纲。会上,结合集团公司改革发展党建工作实际,结合各自分管工作,结合对习近平总书记三次重要指示批示精神的再学习、再认识、再对标,各党委委员开展了深入交流,进一步解放思想、统一思想,进一步聚焦行动、坚决行动,并在10月底“改革与发展战略研讨会”第一阶段会议的基础上,对集团公司“十四五”规划进行了再研讨、再延伸、再升华,进一步凝聚思想共识,指导“十四五”规划编制,推动集团公司高质量发展。

奚正平书记结合近期的反复学习、深入思考,分享了对习近平总书记重要指示批示精神的学习体会。他强调,习近平总书记重要指示批示站位高、谋划远,既是肯定,也是鞭策,具有极强的战略性、前瞻性和针对性,为集团公司长远发展指明了方向。要清醒认识近年来集团公司改革发展的得失成败,站在新时代、立足新形势,深挖得与失的根源,牢记责任使命,始终高举旗帜,把习近平总书记重要指示批示作为根本遵循,切实做到原原本本落实,走好未来发展之路。要坚持学思践悟,把习近平总书记重要指示批示融入发展规划,结合学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,紧跟国家重大战略,紧盯行业发展趋势,紧扣高质量发展要求,强化顶层设计,认清发展形势、把握发展形势,认清自身不足、补齐短板弱项,坚定发展信心、明晰发展方向,确保“十四五”规划的科学性、前瞻性和系统性。

中国有色集团党委领导班子成员、高级管理人员、总部相关部门负责同志参加会议。

(王运征)



### 大学习 大普及 大落实

## 工程技术公司拧紧防疫“发条”不放松



连日来,刚果(金)当地出现确诊新冠病例增多的趋势,工程技术公司密切关注当地疫情和局势变化,拧紧防疫“发条”,做到常态化防疫不放松。

该公司在坚持做好生活区、工作区员工上下班体温检测、消杀、错峰就餐、分类分区分级管理等常态化防疫措施的同时,重点做好六个方面的工作。一是要求全体员工工加强对疫情防控知识的学习宣传,强化防疫意识。所有员工必须佩戴口罩,保持1.5米以上的社交距离。二是坚持执行每日测温制度,体温超标者(超过37.2度)不得上班,并立即上报本部门负责人,各部门负责人将相关情况上报公司疫情防控办公室。三是如员工出现感冒发烧、疟疾等状况时,必须及时上报本部门负责人,各部门负责人将相关情况上报公司疫情防控办公室,由公司安排送指定医院治疗,不得隐瞒不报或去非指定医院治疗。四是严格管控外单位人员、车辆进入,原则上禁止重点疫情国家和刚果(金)重点疫区来人进入。五是各办公区域要保持环境清洁,保持空气流通。每日须对门厅、楼道、会议室、卫生间等公共部位定人定时定点进行消毒。六是因公必须外出人员,严格履行审批程序,批准后方可外出。外出人员必须全程佩戴口罩,尽量减少与他人接触。外出采办人员、驾驶员指定专人,不得随意轮换。采办人员外出前备好防护和消毒物品,做好工作规划,减少停留时间,采购物品消毒后才可交付使用。

(文/姜军 图/舒惠琴)