

劲往一处使 合力保目标

——记公司示范党支部、矿业分公司
丰山铜矿选矿车间党支部



▲巡检选矿分级机电机。

矿业分公司丰山铜矿选矿车间党支部下设4个党小组,现有党员46名,分布在8个班组当中。今年选矿车间党支部以创建示范党支部为抓手,积极推行“行动支部”工作法,围绕中心、服务大局,发挥战斗堡垒作用,助力提质增效,促进车间生产任务取得历史较好水平。

抓好党建促指标

选矿车间党支部切实将党建工作融入生产经营中心工作,先后建成“党员活动室”“劳模创新工作室”“职工创新工作室”,广泛开展学习交流、技术创新、技能展示等活动,使活动阵地真正成为党员党性锻炼之“炉”,职工技术创新之“家”,车间与职工联系之“桥”。

9月8日,选矿车间党支部书记、车间主任李辉得知精矿指标极不正常,他立即组织开展技术攻关,问题诊断,经过对当班生产状况、班中工艺状况了解分析,并对流程不断调试,攻克了难题,使铜精矿品位达到23.481%,有效提高了精矿品位。

选矿车间党支部以优化技术指标、

提高经济效益为目标,动员广大党员示范引领,每一名浮选工积极参与,将活动成果月月上墙公示,晒成果比业绩,当月对优胜班组和指标优秀的浮选工进行绩效专项奖励,形成了“人人围着指标转,人人盯着指标干”的良好氛围。8月份,选矿车间召开2020年选矿技术创新工作推进会,开门纳谏,集思广益,助力提质增效。工作室带头人分析了2020年上半年主要经济技术指标完成情况,提出了2020年创新工作室工作目标以及提高选矿回收率、提高矿山粗产量、液体硫化钠探索应用等三个攻关课题。与会人员就攻关课题进行了讨论发言,深入分析当前的现状和存在的问题,并针对问题提建议定措施,共收到建议和意见16条,为改革创新、提质增效工作提供有力的服务支撑。

与此同时,该车间党支部将党员责任区达标与班组建设相结合,将党员作用发挥与工作任务完成情况挂钩,强化了党员的责任意识,为党员创造优秀业绩树立了导向。通过设立“党员先锋岗”,公布党员“每月一星”情况,激励党

员自我完善、自我提升。

落实“双再”增效益

在选矿车间,选矿回收率、选矿回收率、铜精矿水分是决定车间全年生产经营任务能否完成的重要指标。“我们吃的是指标饭,指标完成的越好就意味着效益越高。”该车间党支部书记、主任李辉如是说道。面对矿石品位波动大,性质差异性大,生产指标调节难度大等情况,车间要求管理、技术人员三班倒现场跟班,掌握矿石性质变化的第一手资料,及时协助班组调控工艺参数,确保选矿指标稳定。同时,修订完善《班组长绩效考核办法》,以制度流程标准的执行为重点,进一步明确了考核人、考核基数、考核标准、考核要求等方面内容,将各项指标完成情况作为对管理技术人员的考核标准,通过按约严格考核,提升了服务基层的能力和水平,有力促进了车间各项经济技术指标的优化。

“我们必须从思想上行动上动起来,不等不靠,心往一处想,劲往一处使,落实公司‘双再’要求,合力保目标。”10月27日,该车间党支部书记、主任李辉在车间生产调度会上要求党员骨干发挥带头作用保目标。为确保上下工序衔接畅通,促进生产经营顺利进行,车间管理人员坚持双休日、节假日值班制度合理组织生产,抓班产、促日产、保月产。碎矿大班针对入选矿石含水大的不利因素,从优化流程上入手,碎矿台时处理量均达到每小时300吨以上;磨浮大班狠抓工序质量管理,强化工艺纪律,加强了各岗位、系列、工序

之间的协调配合,对工艺流程,进一步梳理完善设备管理,注重生产细节管理,对药剂、管道、石灰管道等影响生产指标的关键部位进行改装疏通,在稳定指标的同时,成立提高球磨台时量攻关组,控制成本消耗。

通过多次组织开展“双再”工作研讨,进一步强化工艺纪律管理,根据不同矿源做好预选试验,及时了解原矿性质及可选性,选矿车间严格执行《选铜、选钼班中取样办法》《工艺技术指令》《现场工艺指令检查反馈表》《工艺纪律处罚办法》等技术管理制度,及时分析生产过程中影响指标因素,查找症结,打破以往常规思维,以问题为导向,对每批次石灰进行取样检查,同时对石灰用量严格控制,缩小给灰圆盘出料口,减少铜硫分离的石灰添加量,从稳定石灰质量入手,从源头上有效监督管控,确保石灰有效钙达到75%以上。根据矿石性质适当调整给矿量,每班对皮带给矿量称重;加强设备巡查,确保设备完好,球磨钢球充填率达到38%以上。实行磨浮计件工资制,对处理量与回收量采取双重考核,收到了很好的效果。

2020年是极不平凡的一年,选矿车间党支部凝心聚力,战疫情、斗汛情、促生产,以坚定的意志,饱满的热情,推动车间各项工作高质量发展。铜精矿水分控制在11%以下,综合选矿回收率92.51%,综合选钼回收率75.11%,各项经济技术保持向好发展水平,创历史新高。2020年,选矿车间党支部先后被评为“黄石市红旗党支部”“公司先进基层党组织”“公司示范党支部”等荣誉称号。

(刘鑫涛 胡刚)



▲支部党员在交流攻关成果。

出谋划策亮“高招”



▲岗位工艺严格把关。

努力控制好出铜照缸质量,保持阴阳极适宜的极距,做精做细手头的活儿。提高各项指标收率。”刚从现场巡检回的党员彭

晓冬接过了话匣子,健谈的他立刻打开了岗位优化调节思路。

“二周期铜的槽压总比一周期铜的槽

压高,这样直流电单损耗比较大,我认为在下一步,支部有针对性的采取的措施,加强阴阳极接点的清刷和酸洗,控制好残极率,确保槽压控制在适宜的控制区间,减少电能消耗。”党员杨恒盯着槽压统计分析表看了好一会儿,接过话头建议道。

“随着年末生产攻坚战火热进行,自动化设备故障率有所增加,支部要将每月一星、党员先锋岗的评定融入设备日常检修过程中,通过党员骨干与职工结对子,划定不同的责任巡检区域,加大对设备巡检力度,提高行车机组的运行效率,从而促进电解作业率的提升。”机组岗位党员杨涛说出了他的想法,平时爱琢磨的他讲起话来总是条理清晰,论证了。

“通过‘传帮带’加强槽面管理、提高日常设备巡检频率,完善党员绩效考核,发挥先锋带头作用。”听着支部会议上大家“唇枪舌剑”的一番讨论,支部书记程良民嗓门洪亮的总结着大家的优化措施。“我看来,这样可行,大伙讲难点、找原因、定措施,定能让指标‘节节高’!”一场别开生面的“诸葛亮”会,让大家找到了破题良策,“干活去喽!”大家满怀信心地又奔赴生产现场。

(晨曦)

冶炼厂电解车间 党员担当助“收官”

11月29日,在冶炼厂电解车间“30万吨”现场,党员骨干在调试天车吊具,以提高天车运行效率,用实际行动助力冲刺全年目标。

为充分发挥党员先锋模范作用,打好年底任务冲刺“收官战”,该车间组织党员骨干学习贯彻党的十九届五中全会精神,努力学习体会转换为工作推动力,争做攻坚克难的尖兵、精细操作的先锋,通过开展“党员先锋岗”“党员责任区”“党员突击队”等活动,组织党员围绕生产难点、安全薄弱点和成本节点等工作,开展技术改造和QC攻关,优化系统工艺参数,抓好各系统工艺质量控制,确保各项指标不断优化,完成好全年生产任务。

(邓小辉 刘建新)

矿业分公司铜绿山矿供矿党支部 回收铁轨降成本

11月28日,矿业分公司铜绿山矿采矿车间供矿党支部开展党员义务劳动,组织8名党员深入井下-365米中段废弃巷道,回收可用旧铁轨,减少供矿运输成本开支。

当天下午1点,该党支部8名党员在支部书记带领下,来到-365米中段南沿一处废弃巷道,利用铁耙、铁锹、起道器等工具,将一段50米长铁轨路面杂物清理干净,起出枕木上的道钉,卸松铁轨两端固定夹板,再用氧气、乙炔切割合适长度及有使用部件,运输到主要供矿运输巷道,用于铁道维修。经过3个小时不懈努力,共回收运输直道轨、弯道轨、变轨摆道、支撑护轨12根。

(潘韧 吴勇)

矿业分公司铜山口矿 支部共建促安全

12月3日,矿业分公司铜山口矿坑采车间党支部与综合党支部组织部分党员骨干,参加早调会宣贯安全,并联合在副井开展“三违”检查活动。

该矿坑采车间党支部与综合党支部围绕“百日无事故”活动及矿业分公司工会《关于开展“反三违、查隐患”活动通知》文件精神,联合开展入井作业现场“三违”查处活动。当日,两党支部组织人员对候罐室入井作业人员劳动防护用品穿戴情况,人员定位卡、便携式自救器等进行检查,从源头纠正作业人员不安全行为,保障安全。下一步,两个支部将不定期开展井下现场“三违”检查,发挥好党组织共建、现场督查安全作用,为全年最后28天的安全生产保驾护航。

(毕小河)

40万吨项目部 体育比赛鼓士气



11月28日,40万吨项目部在体育活动中心举办第一届盛恒杯“相约有色,奋斗未来”职工体育比赛。

本次比赛由项目部工会组织,分气排球和羽毛球两个项目,吸引了新入职的203名大学生职工踊跃报名参加。在当天的气排球比赛中,由新老职工组队的代表队参加角逐,增进了相互之间的交流,进一步增强了职工的凝聚力、战斗力。经过激烈比赛,化工片区代表队获得气排球第一名。

(杜莎)



学习劳模 从“一”开始

第一,需要一点一滴的积累。积累是基础,筑牢根基,厚积薄发。劳模、榜样、先进的“标配”,除了勤奋的工作态度之外,还有扎实的工作能力。这样的能力,需要一点一滴,日日夜夜的积累。表面上,劳模们改善创新层出不穷,生产难关迎刃而解,内地里,是他们牢固的专业技术技能作坚强后盾。十几年、几十年用心积

累工作经验,努力提升业务水平,我们或许当不了劳模,但每个人都能成为本岗位的行家里手。

第二,需要一心一意的热爱。热爱是火焰,燃烧杂质,提纯人生。年复一年的岗位坚守,一次又一次的攻关挫折,难免枯燥难免失落,这是每个人都会有的情绪。我们唯一一心一意地热

爱本职工作,把事业的根基扎在岗位上,把人生的意义体现在工作中,把自身的提高探进企业的进步里,才能抵御各种负面因素,获得感和幸福感油然而生。不是每个人都能成为劳动模范,但是每个人都可以做到秉承热爱。

第三,需要一代一代的传承。传承是责任,恪尽职守,无私奉献。纯熟的岗位经验,高超的

技术技能,是无数实践检验出来的,是无数难关锻炼出来的。这些宝贵的经验和能力,劳模和先进们都不吝惜地传授给了企业的年轻一代。当我们把自己锻炼成了行家里手,也不藏着掖着,对岗位新人们倾囊相授,悉心培养,尽到传承的责任,我们或许不是众人眼中的劳模,但确是某个人心里的老师。

学习劳模,始于才干,敬于品质,忠于奉献。一点一滴积累岗位经验,一心一意热爱本职工作,把劳模精神从我们这一代保持并传承下去,是我们企业每一份子的责任担当。

(刘欣杰)

公司职工邵志村荣获全国劳动模范称号,是我们公司的荣誉和喜事。劳模精神,是中国精神的重要组成部分,更是企业文化的重要组成部分,一代代劳动模范,用自己的努力和奋斗,为千万人榜样,推动着时代发展,促进企业奋进。

作为企业一员,我们要见贤思齐,向劳模学习。弘扬劳模精神,树立学习榜样,对标岗位先进,是我们每一名努力提升自身能力企业职工应有的状态。如何成为有理想守信念、懂技术会创新,敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍的一员?